



سازمان تامین اجتماعی
مرکز

بهرگان

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

۱۰۰۰/۱۴۰۲/۶۸۰۵

تاریخ:

۱۴۰۲/۰۶/۲۲

پوست:

« دستور اداری »

حوزه: معاونت بیمه‌ای
موضوع: بیمه کارفرمایان

دیدگاه محترم تائین اجتماعی استان... بسلامت و منولت برمود آل محمد (ص)

پیرو بخشنامه شماره ۹ مشترک فنی و درآمد به شماره ۵۰۲۰۳۶۰۲۷ مورخ ۱۳۹۰/۰۲/۲۷ و دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۰۱۵۳ مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۰۱ و با توجه به سیاست‌های کلی تامین اجتماعی ابلاغ شده از سوی مقام معظم رهبری (مدظنه اس) مبتنی بر ایجاد نظامی کارآمد، توانمندساز، عدالت بنیان، کرامت بخش و جامع برای تامین اجتماعی همگان و نامگذاری سال جاری تحت عنوان **سال مهارت‌تورم و رشد تولید** و به منظور ارج نهادن به کارفرمایان و فعالان محترم عرصه تولید و اشتغال و همچنین ایجاد وحدت رویه و رفع ابهام واحدهای اجرایی و با بازنگری صورت گرفته در برخی موارد درخصوص نحوه شمول و بیمه‌پردازی کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تامین اجتماعی اعم از مدیرعامل و اعضای هیات‌مدیره، توجه واحدهای اجرایی را به موارد ذیل جلب می نماید:

الف) بیمه کارفرمایان اشخاص حقوقی غیر دولتی

۱- کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی مکلفند نسبت به درج نام خود در لیست بیمه کارگاه با عنوان شغلی (صرفاً مدیرعامل و یا اعضاء هیات مدیره) و با دستمزد مشمول کسر حق بیمه با رعایت ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی اقدام نمایند. بر همین اساس رعایت بندهای ۳، ۴، ۶، ۷، ۸، و ۱۱ مربوط به شرایط سن، سابقه و دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه و نیز بندهای ۱۵ الی ۲۵ بخشنامه شماره ۹ مشترک فنی و درآمد در ارتباط با سایر فرآیندهای پیش‌بینی شده و دستور اداری شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۰/۱۰۱۵۳ مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۱۰ درخصوص این گروه از کارفرمایان موضوعیت نداشته و اظهار نظرهای مغایر با مفاد فوق‌الذکر از تاریخ صدور این دستور اداری بلا اثر خواهد بود.

۲- بازرسان کارگاه می‌بایست در هنگام مراجعه به کارگاه‌های دارای شخصیت حقوقی غیردولتی (شرکت‌های تجاری، موسسات تجاری و غیرتجاری) در صورت احراز و تایید



سازمان تامین اجتماعی

میرزاغالب

پست نامی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۲/۶۸۰۵
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۶/۲۲
پست:

« دستور اداری »

اشتغال این قبیل از افراد در کارگاه، با بررسی دقیق مدارک و مستندات نسبت به احصاء دستمزد و درج نام کارفرمایان در گزارش بازرسی اقدام نمایند.

۳- **انعقاد قرارداد کتبی بیمه کارفرمایی با اشخاص حقوقی غیردولتی موضوعیت نخواهد داشت و ارسال لیست حق بیمه توسط کارفرما برای خود (به نهایی) بلاسابق بوده و منوط به داشتن کارگر مشمول قوانین کار و تامین اجتماعی نمی باشد.**

۴- نحوه انجام معاینات پزشکی کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی، ارائه نتیجه معاینات آنان و همچنین نحوه اعمال مقررات در زمان ارائه تعهدات قانونی همانند سایر بیمه شدگان اجباری طبق ضوابط اجرایی ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی می باشد. بنابراین این قبیل از بیمه شدگان می بایست به منظور ارزیابی توانایی انجام کار حداکثر ظرف ۲ ماه اول اشتغال توسط مراکز طب کار مجاز (طبق لیست پیوست اعلامی از سوی مدیریت های درمان اسانها) مورد معاینه قرار گیرند.

ب) بیمه کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی)

۵- چنانچه کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی) تمایل به پرداخت حق بیمه در قالب ارسال لیست حق بیمه را داشته باشند، می توانند با رعایت ضوابط و مقررات مندرج در بخشنامه شماره ۹ مشترک فنی و درآمد از قبیل ارائه درخواست، انجام معاینات بدو بیمه پردازی (حسب مورد)، کنترل شرط سن و سابقه و همچنین دستمزد منبای پرداخت حق بیمه، پس از انعقاد قرارداد کماکان با درج نام و مشخصات خود در لیست کارگاه نسبت به بیمه پردازی اقدام نمایند.

ج) سایر موارد

۶- به موجب دادنامه های شماره "۸۵" مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۰۲ و "۱۱۸۲" مورخ ۱۳۹۴/۱۰/۱۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری و با توجه به تبصره ۵ الحاقی به ماده ۴ قانون تامین اجتماعی (موضوع ماده "۳" قانون اصلاح قانون تامین اجتماعی و برخی قوانین مربوط ... مصوب ۸۷/۰۴/۰۸ مجمع تشخیص مصلحت نظام و تبصره ذیل ماده ۵۱ قانون اصلاح قانون نظام صنفی مصوب ۹۲/۰۶/۱۲ مجلس شورای اسلامی) کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی و همچنین کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی) مشمول قانون کار نمی باشند.



سازمان تامین اجتماعی
میرزا

ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۴۰۲/۶۸۰۵/۱۰۰۰
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۶/۲۲
رست:

« دستور اداری »

لذا به استناد بند "۲" تبصره ماده "۶" قانون بیمه بیکاری، وصول حق بیمه بیکاری (۳درصد) و پرداخت مقرری به آنان موضوعیت ندارد.

۷- حسب ضوابط و شرایط مقرر در قانون تامین اجتماعی، تعهدات قابل ارائه به کارفرمایان اشخاص حقوقی غیر دولتی شامل بازنشستگی، ازکارافتادگی کلی، فوت و خدمات درمانی می باشد و پرداخت هزینه کفن و دفن و وسایل کمک پزشکی (پروتز و ارتوز) و هزینه سفر و اقامت بیمار و همراه و همچنین غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری نیز بنا رعایت مقررات مربوطه پلامانع خواهد بود.

تبصره: با توجه به اینکه بیمه کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی) دارای ماهیت اختیار می باشد، لذا بر همین اساس ارائه تعهد غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری به کارفرمایان مزبور امکان پذیر نخواهد بود.

۸- مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات و همچنین شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین می بایست حداکثر ظرف یکماه از تاریخ صدور این دستور اداری سیستم های مکاتبه مربوطه را با لحاظ موارد مندرج در بند "الف" با هماهنگی اداره کل وصول حق بیمه به روز رسانی نماید.

مستول حسن اجرای این دستور اداری مدیران کل، معاونین منابع و تعهدات بیمه ای، رؤسای ادارات وصول حق بیمه، امور بیمه شدگان، بازرسی دفاتر قانونی، نامنویسی و حسابهای انفرادی و امور مستمری ها و رؤسا و معاونین امور بیمه ای و مسئولین ذیربط در شعب و همچنین مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین خواهند بود.

میرزا محمد مهدی