

بسمه تعالی

شرکت ...

(قرارداد کار ساعتی با مدت معین)

این قرارداد با استناد به مواد ۷ و ۹ و ۱۰ قانون کار فیما بین آقای به نمایندگی از طرف شرکت به نشانی :..... که از این پس در این قرارداد کار فرما نامیده میشود از یک طرف و آقای فرزند: متولد: شماره شناسنامه: صادره از: شماره ملی:..... وضعیت نظام وظیفه: وضعیت تاهل : تعداد فرزند: تحصیلات:

نشانی محل سکونت:

که از این پس در این قرارداد کارگر نامیده میشود با شرایط مندرج در ذیل منعقد میگردد:

ماده ۱- موضوع قرارداد:

عبارت است از انجام کلیه امور محوله زیر نظر کار فرما یا نماینده او و یا سرپرست مربوطه و چنانچه بنا به نیاز کار فرما مقرر شد کارگر در مشاغل دیگری انجام وظیفه نماید، بدون اعتراض شغل پیشنهادی را با رعایت مقررات تعیین شده از سوی کار فرما و طبق شرح وظایف پیوست انجام دهد.

نوع کار ارجاعی: **کارگر**

ماده ۲- زمان قرار داد:

مدت این قرارداد از تاریخ تا تاریخ به مدت خواهد بود.

تبصره ۱: در صورت عدم فسخ قرارداد توسط کار فرما، قرارداد فوق مطابق قسمت ذیل قرارداد تمدید و امضاء میگردد.

تبصره ۲: با عنایت به تبصره ماده ۱۱ قانون کار برای استخدام کارگر جدید ۳۰ روز از کل قرار داد بعنوان دوره آموزشی در نظر گرفته شده است و در حین و پایان مدت مذکور چنانچه نحوه خدمت کارمند فوق الذکر مورد تایید کار فرما نباشد کار فرما حق دارد بدون اخطار قبلی رابطه را قطع نمایند.

ماده ۳- مبلغ قرارداد:

مبلغ قرارداد فوق به ازای هر ساعت کارکرد در شرکت کار فرما وفق جدول زیر می باشد و در پایان هر ماه پس از کسر حق بیمه و مالیات و دیگر کسورات قانونی قابل پرداخت است کار فرما می تواند در صورتی که از عملکرد کارگر رضایت داشته باشد و جوهی را با عنوان پاداش پرداخت نماید. به کارگرانی که دارای یک سال سابقه کار باشند پایه سنوات نیز پرداخت خواهد شد.

ردیف	عنوان	رقم به ریال
۱	حقوق ساعتی	۰
۲	بن نقدی خوار و بار ساعتی	۰
۳	حق مسکن ساعتی	۰
۴	جمع	۰

ماده ۴- ساعات کار:

مدت زمانی است که کارگرنیرو یا وقت خود را به منظور انجام کار در اختیار کار فرما قرار می دهد، در این قرارداد شامل حداقل ساعت و حداکثر ۴۴ ساعت در طی هفته میباشد.

تبصره ۳: تاخیر در حضور و غیبت غیر موجه ناقض ماده ۴ قرارداد میباشد و کار فرما مطابق آیین نامه انضباطی با فرد خاطی برخورد می نماید.

ماده ۵- محل کار:

محل کار کارگر در محل کارفرما می باشد و در صورت نیاز کارفرما مجاز است کارگر را بطور مامور به محل مقرر از جانب کارفرما اعزام دارد.

ماده ۶- قصور و نقض دستور العمل:

۱-۶- هر گاه در اثر اهمال یا تقصیر فرد، حادثه ای بروز نماید که موجب از بین رفتن و آسیب دیدن ماشین آلات و ادوات و ابزار کار موسسه، کلا" و جزئا" بشود موسسه در صورت اثبات تقصیر حق مطالبه خسارت را خواهد داشت و فرد خاطی موظف به تامین آن می باشد اشتراک و معاونت در اعمال فوق نیز موجب مسئولیت است و به ترتیب فوق نیز موسسه حق مطالبه غرامت را دارد .

۲-۶- در صورت نزاع فحش و اهانتبه مقدسات مذهبی و نشر اکاذیب و بابه هر علتاز قبیل بازداشت در نیروی نظامی که کارگر متوقف می شود، این قرارداد فسخ شده محسوب می گردد و هیچگونه مسئولیتی برای کارفرما نخواهد داشت.

۳-۶- کارفرما مکلف است وسایل ایمنی جهت کار در محل کار را در اختیار کارگر قرار دهد و کارگر نیز مکلف است از وسایل مذکور استفاده نماید و در صورت عدم استفاده از وسایل ایمنی کارگر خود مسئول بروز حوادث و خسارات وارده خواهد بود و کارفرما از این حیث هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۴-۶- کارگر موظف به رعایت کامل قوانین و آئین نامه های انضباطی محل کار که به رویت و استماع ایشان رسیده است بوده و در صورت عدم رعایت آن کارفرما حق فسخ یک جانبه قرارداد را دارد و در صورت بروز خسارت مالی ناشی از این امر، کارفرما محق به دریافت خسارت وارده می باشد.

ماده ۷- دیگر موارد:

۱-۷- مرخصی استحقاقی سالانه کارمند مطابق با قوانین کار و امور اجتماعی خواهد بود که به ازاء هر یکسال کار (شامل مجموع ساعات کار شاغل در محل کارفرما به نسبت ساعات موظفی کار سال ۱۴۰۲) به مدت ۳۰ روز با احتساب ۴ جمعه میان مرخصی میباشد.

۲-۷- پرداخت هر گونه ایاب و ذهاب و هزینه غذای عهده کارگر است و کارفرما هیچگونه تعهدی نسبت به این امور ندارد ضمن ساعت صرف غذا و فرائض دینی جزء ساعات کار محسوب نمی گردد.

۳-۷- بیمه : به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را به ازای مجموع ساعات کار کارکرد به نسبت یک ماه نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گر بیمه نماید.

۴-۷- عیدی و پاداش سالانه : به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه (شامل مجموع ساعات کار شاغل در محل کارفرما به نسبت ساعات موظفی کار سال ۱۴۰۲) کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار، مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۰۶ مجلس شورای اسلامی، به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مینا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کار کمتر از یک سال، میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

۵-۷- حق سنوات یا مزایای پایان کار : به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات، (شامل مجموع ساعات کار شاغل در محل کارفرما به نسبت ساعات موظفی کار سال ۱۴۰۲) مطابق قانون و مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۰۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام به نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

ماده ۸- کارگر با قرائت، امضاء و آگاهی از متن این قرارداد و آئین نامه های داخلی و انضباطی شرکت در محل کار که از طرف کارفرما در چارچوب مقررات و قوانین کار تنظیم شده و یا خواهد شد، متعهد به اجرای آن میگردد.

ماده ۹- خاتمه قرارداد:

این قرارداد در موارد زیر خاتمه می یابد:

۱-۹- در صورت انقضای مدت آن و عدم تمدید صریح یا ضمنی یا کتبی قرارداد از سوی کارفرما.

۲-۹- کارگر حق واگذاری موضوع قرارداد را به غیر ندارد. در صورت انجام این امر، کارفرما می تواند قرارداد را یکطرفه فسخ نماید.

۳-۹ کارگر می‌تواند به طور مکتوب از ۳۰ روز قبل تقاضای خاتمه قرارداد را نماید، لیکن تا زمان موافقت کارفرما و تحویل کلیه مدارک و اموالی که به مناسبت موضوع قرارداد در اختیار وی بوده و همچنین تا تعیین جانشین (با توجه به مقررات آیین‌نامه انضباطی)، مکلف است همچنان موضوع قرارداد را انجام دهد. در غیر این صورت کارفرما می‌تواند به صلاحدید خویش برای جبران خسارت از محل تضمین اخذ شده، اقدام نماید.

۴-۹- تعطیلی کار و دفتر به هر علت از جمله اراده کارفرما.

۵-۹- تخطی کارمند از تعهدات خود بر اساس آیین‌نامه انضباطی، تشخیص تخطی کارمند با کمیته انضباطی می‌باشد.

۶-۹- چنانچه کارگر اقدام به ارائه اسناد جعلی یا اطلاعات نادرست و خلاف واقع برای استخدام یا تسلیم هر گونه گواهی غیر مستند به منظور برخورداری از مزایای استخدامی و شغل یکنند، کارفرما می‌تواند قرارداد را بدون مراجعه به مراجع قانونی یکجانبه فسخ کند و کارگر حق هر گونه اعتراض را با امضاء این قرارداد از خود سلب می‌کند.

۷-۹- در صورت اراده کارفرما برای تعدیل نیرو به دلیل بروز مشکلات مالی یا فنی.

ماده ۱۰- کارگر با اطلاع از شرایط قرارداد و تعهد به رعایت و اجرای کلیه مفاد آن، این قرارداد را قبول و امضاء نموده است.

این قرارداد در تاریخ در ۳ صفحه و ۱۰ ماده و ۳ تبصره در ۲ نسخه که هر کدام در حکم واحد است تنظیم گردیده است و نزد کارفرما می‌باشد.

کارگر- نام و نام خانوادگی: کارفرمایا نماینده او-.....

امضاء و اثر انگشت: امضاء:

این قرارداد بر حسب توافق از تاریخ / / به مدت ماه تمدید گردید.

نام و امضاء کارفرما نام و امضاء و اثر انگشت کارگر

این قرارداد بر حسب توافق از تاریخ / / به مدت ماه تمدید گردید.

نام و امضاء کارفرما نام و امضاء و اثر انگشت کارگر

این قرارداد بر حسب توافق از تاریخ / / به مدت ماه تمدید گردید.

نام و امضاء کارفرما نام و امضاء و اثر انگشت کارگر