





سرمقاله



رضا خراسانی

روزنامه‌نگار

## تأمین اجتماعی و بی‌اثر کردن تحریم‌ها

کسانی که با سازوکار سازمان تأمین اجتماعی و نحوه تأمین منابع آن آشنا هستند به خوبی می‌دانند که شرایط اقتصادی کشور تا چه حد بر تمامی ابعاد و فعالیت‌های این سازمان بزرگ اثر گذار است. از سوی دیگر، تأمین اجتماعی پدیده‌ای است که با رشد اقتصادی، عدالت اجتماعی، کرامت انسان و سرفرازی ملی پیوستگی کامل دارد و عملکرد آن از طریق آثاری که بر متغیرهای مختلف اقتصادی و اجتماعی برجای می‌گذارد، می‌تواند نقش مؤثری در تحقق سیاست‌های اقتصادی داشته باشد. سازمان تأمین اجتماعی تأثیر بسزایی در افزایش تولید، بالا بردن سطح کیفیت کالاهای تولیدی و نیز افزایش کارگاه‌های تولیدی به واسطه تأمین آرامش فکری کارگران، کارکنان و کارفرمایان کارگاه‌های مذکور دارد. از آنجا که متغیرهای مذکور جزئی از سیاست‌های رونق تولید در اقتصاد مقاومتی هستند؛ لذا می‌توان گفت تأمین اجتماعی در تحقق این سیاست‌ها نقش مؤثری دارد.

تاریخ بارها نشان داده که ظرفیت‌ها و امکانات ایران عزیز و همچنین عزم و اراده مردم ما بسیار بزرگتر از مشکلات و چالش‌های فعلی است و بدون تردید ملت بزرگ ایران از این شرایط با عزت و سربلندی عبور خواهند کرد. در این شرایط، وظیفه سازمان تأمین اجتماعی است که با ارتقاء خدمات خود و حمایت از اقشار تحت پوشش این سازمان برای موفقیت کشورمان در این نبرد تمام عیار اقتصادی تلاش کند و تمام هم‌وغم خود را بر این بگذارد تا بیمه‌شدگان و بازنشستگان و تمامی ذی‌نفعان سازمان کمترین فشار را متحمل شوند.

در این خصوص نقش و وظیفه بسیار مهم سازمان‌های بیمه‌گر در جامعه، جلوگیری از انتقال ریسک به مردم است و امروزه که کشور مادر یک جنگ تمام عیار اقتصادی قرار دارد، نقش سازمان تأمین اجتماعی از اهمیت بسیار بالاتری برخوردار است. نکته بسیار حائز توجه این است که تأمین اجتماعی بر اساس اصل سه‌جانبه‌گرایی ایجاد شده و ضروری است این ارتباط بیش از گذشته تحکیم و از ظرفیت‌های قابلیت‌های شرکای اجتماعی جهت تعمیق سیاست‌های این سازمان استفاده شود. به بیان دیگر، شرکای اجتماعی بیش از هر نهاد رسمی دیگری می‌توانند در معرفی و درونی‌سازی جایگاه سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگترین و گسترده‌ترین سازمان بیمه‌گر اجتماعی که ارائه خدمات به ۴۵ میلیون نفر از جمعیت کشور را عهده‌دار است و خدمات متنوع و گسترده خود را در حوزه‌های درمانی و بیمه‌ای در قالب تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت ارائه می‌دهد، نقش داشته باشند. از سوی دیگر، بنا به آمارهای موجود، هزینه و مصارف خدمات و تعهدات سازمان تأمین اجتماعی در ماه به ۲۱ هزار میلیارد تومان در سال جاری رسیده است. تشریح این وضعیت برای مخاطبان و ذی‌نفعان سازمان از سوی شرکای اجتماعی بی‌شک تأثیرات بسیار مطلوب و مثبتی در خنثی‌سازی تأثیرات جنجالی روانی و اقتصادی تحمیلی به مردم و کشورمان دارد.

## حمایت موسوی از کارگران معدن زغال‌سنگ طبس

# خدمت به کارگران باید در صدر اولویت‌ها باشد



گزارش

خط اول تغلیظ کنسانتره شرکت زغال‌سنگ پرورده طبس از شرکت‌های تابعه شستا با ظرفیت تولید ۶۸ هزار تن کنسانتره زغال‌سنگ با حضور سرپرست سازمان تأمین اجتماعی به بهره‌برداری رسید. میرهاشم موسوی در مراسم افتتاح این خط گفت: «خوشحالم که این کار ارزشمند توسط متخصصان کشورمان به مرحله بهره‌برداری رسیده است. امیدواریم در سایر بخش‌ها نیز از تلاش ارزشمند متخصصان کشور الگو برداری شود و کسانی که توان و دانش متخصصان کشور را نایده می‌گرفتند به ارزش و اهمیت کار بزرگی که در این شرکت صورت گرفته است، توجه کنند.»

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در جلسه شورای اداری شرکت زغال‌سنگ پرورده طبس گفت: «لازم است تا مسائل مربوط به کارگران و موضوع کار را بیش از هر موضوع دیگری مورد توجه قرار دهیم و خدمت به کارگران همواره باید در صدر برنامه‌ها و

اولویت‌ها باشد.»

میرهاشم موسوی اظهار داشت: «با عملکرد مطلوب در توجه به مسائل و خدمت به جامعه شریف کارگری امکان تحقق تمامی اهداف و آرمان‌های کشور وجود دارد.»

وی افزود: «بهترین مقیاس برای رشد کشور میزان تولید است و کارگران عهده‌دار تولید و مهمترین رکن توسعه کشور هستند.»

موسوی ادامه داد: «اقدامات ارزشمند و تلاش جامعه شریف کارگری را هرگز نباید کوچک بشماریم و اگر بخواهیم به یک منطقه ارزش بدهیم باید به کار آن توجه کنیم.»

وی با تقدیر از تلاش و همت کارگران و متخصصان شرکت زغال‌سنگ پرورده طبس که برای احداث خط تولید جدید برای تغلیظ زغال‌سنگ همت گماشته‌اند، اظهار داشت: «این خط تولید توسط متخصصان داخلی به بهره‌برداری رسیده است و احداث این خط توسط متخصصان ایرانی باید همچون یک نماد مسود توجه قرار گیرد و باید قدر این نیروهای متخصص و تلاشگر را بدانیم.»

## خراسان جنوبی؛ قطب تولید زغال‌سنگ کشور می‌شود

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی نیز در جلسه شورای اداری شرکت زغال‌سنگ طبس گفت: «امیدواریم با تلاش شرکت‌هایی مانند شرکت پرورده طبس و هلدینگ شستا به زودی استان خراسان جنوبی به عنوان قطب تولید زغال‌سنگ کشور مطرح شود.»

علی رستمی در جلسه شورای اداری شرکت زغال‌سنگ پرورده طبس اظهار داشت: «برای نخستین بار است که مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این شرکت حضور یافته که حضور ایشان بسیار ارزشمند و قابل تقدیر است.»

وی افزود: «اهمیت پروژه زغال‌سنگ پرورده طبس این است که با همت و توان متخصصان داخلی احداث شده است و این کار ارزشمند بدون خارج شدن ارز از کشور به نتیجه رسیده و افتخاری برای

## سرپرست سازمان تأمین اجتماعی؛ با حضور در استان‌ها، مشکلات را از نزدیک می‌بینیم

کردند، بایستیم و با خدمت به جامعه و خوب شدن حال مردم، حال دشمنان را خراب کنیم. هر جا بتوانیم حال مردم را خوب کنیم، حال دشمنان را خراب کرده‌ایم و همه تلاش ما باید برای خدمت به مردم و ایجاد امید و اعتماد در بین مردم باشد.»

## آمدگی شستا برای سرمایه‌گذاری ۵۰ هزار میلیاردی

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در جلسه شورای اداری استان خراسان جنوبی گفت: «شرکت شستا، وابسته به سازمان تأمین اجتماعی آمدگی سرمایه‌گذاری ۵۰ هزار میلیارد تومانی در خراسان جنوبی را دارد.» میرهاشم موسوی اظهار داشت: «از پیش‌بینی ظرفیت ۵۰ هزار میلیارد تومانی شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی در هلدینگ معدن شستا، هر آنچه که استانداری و ظرفیت دیگر دستگاه‌ها فراهم شود؛ آماده سرمایه‌گذاری و توسعه در معدن خراسان جنوبی هستیم.» وی افزود: «مجموعه سرمایه‌گذاری شستا پنج پروژه بزرگ در حوزه معدن استان خراسان جنوبی دنبال می‌کند که یکی از این پنج پروژه امروز در طبس افتتاح می‌شود.» سرپرست سازمان تأمین اجتماعی افزود: «با افتتاح این پروژه ۶۸ هزار تن تولید کنسانتره زغال‌سنگ به ظرفیت تولیدی کشور افزوده می‌شود.» موسوی یکی از دستاوردهای این پروژه را استفاده از ظرفیت داخلی عنوان کرد و افزود: «در این پروژه با بهره‌گیری از نیروهای بومی و داخلی با تولید زغال‌سنگ شوی از خروج ۱۷ میلیون یورو ارز از کشور معافیت به عمل آمد و با صرف ۳۶ میلیارد تومان این پروژه به سرانجام رسیده است.» وی افزود: «سازمان تأمین اجتماعی بالغ بر ۴۵ میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت پوشش دارد و در سفرهای استانی رفع مشکلات و ارتقاء خدمات به این جمعیت را به صورت عملیاتی دنبال می‌کنیم.» موسوی در ادامه گفت: «بر اساس اقتضانات در جلسات شورای اداری استان‌ها نسبت به رفع مشکلات اقدام و تصمیمات لازم اتخاذ می‌شود.» سرپرست سازمان تأمین اجتماعی همچنین در جلسه‌ای با استاندار خراسان جنوبی گفت:

گزارش

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در جلسه سفر به استان خراسان جنوبی در جلسه شورای اداری مشترک بیمه و درمان تأمین اجتماعی این استان، اظهار داشت: «هدف از سفرهای استانی این است که بین نگاه کلان و حوزه اجرایی همگرایی ایجاد کنیم.» میرهاشم موسوی با اشاره به طرح بیمه خانواده ایرانی، گفت: «باید پوشش‌های همگانی جدیدی برای اقشار مختلف جامعه ایجاد کنیم و طرح بیمه خانواده ایرانی در همین راستا در دستور کار قرار گرفته است.» وی افزود: «می‌توانیم در ستاد سازمان تأمین اجتماعی بنشینیم و نظرات مدیران حوزه‌های اجرایی را دریافت کرده و در همانجا تصمیمات را اتخاذ کنیم، اما به جای این کار می‌خواهیم

با حضور در استان‌ها و فضای عملیاتی علاوه بر دیدن مشکلات، از نزدیک تبادل اطلاعات کنیم تا به یک فهم مشترک و دقیق از حوزه کلان و عمل برسیم.» موسوی با بیان اینکه باید مسائل راهبردی و کلان تحول، عدالت و اعتماد را از فضای عملیاتی و لایه‌های پایین سازمان به بالا ببریم، گفت: «نقطه تحول در سازمان تأمین اجتماعی همان خط مقدم خدمت به مردم در شعب و بیمارستان‌ها است و ما در آنجا به دنبال تحول آفرینی هستیم. تمام امید ما به ظرفیت همکاران مان در استان‌هاست و معتقدیم گرانگه تحول در سازمان تأمین اجتماعی مربوط به واحدهای اجرایی است.» سرپرست سازمان تأمین اجتماعی شفافیت را از نتایج ایجاد تحول در این سازمان برشمرد و گفت: «انتظار ما در سه جهت تحول در نظرگاه و تئوری، تحول در خط‌مشی و همچنین تحول در اقدامات و فرایندهاست، اما نتیجه‌نهایی تحولات باید در حوزه عمل و اقدام و در خدمت‌رسانی به مردم انجام شود.» وی با تأکید بر اینکه باید در برنامه‌های تحولی به حوزه‌های واحدهای اجرایی توجه داشته باشیم، گفت: «بهترین راهبرد در سازمان تأمین اجتماعی به منظور صیانت از حقوق مردم، مدیریت منابع و مدیریت سرمایه‌گذاری است.» سرپرست سازمان تأمین اجتماعی گفت: «با وجود شرایط سخت اقتصادی می‌توانیم با وحدت ملی مقابل کسانی که تحریم‌های ظالمانه را علیه ما وضع

این شرکت، هلدینگ تاسیکو و شستا بدست آمده است.»

رستمی با تأکید بر اینکه تولید داخلی باید همواره مورد توجه همه مردم و مسئولان کشور باشد، گفت: «توجه به تولید داخلی به معنای بها دادن به نسل جوان است؛ چرا که با حمایت از جوان ایرانی می‌توانیم برای ساختن بهترین تجهیزات در داخل کشور اقدام کنیم.»

وی افزود: «در این پروژه با میدان دادن به جوانان عزیز پروژه مهمی را از ابتدا تا انتها در داخل کشور اجرا کردیم و از خروج ارز جلوگیری شده است.» مدیرعامل شستا گفت: «شرکت زغال‌سنگ پرورده طبس همان طوری که در بومی‌سازی تولید سرآمد است، باید در حفظ نیروی انسانی نیز سرآمد باشد.» رستمی با اشاره به ظرفیت‌های بزرگ استان خراسان جنوبی در حوزه صنایع معدنی گفت: «امکان سرمایه‌گذاری شستا تا ۵۰ هزار میلیارد تومان در حوزه صنایع معدنی وجود دارد و فرصت ارزشمندی برای استان فراهم شده است که از این ظرفیت بهترین استفاده صورت گرفته و برای توسعه معادن تحول اساسی به وجود آوریم.»

لازم به ذکر است این خط تغلیظ زغال‌سنگ قرار بود توسط یک شرکت ایتالیایی احداث شود که پس از تحریم‌های ظالمانه و انصراف این شرکت، کار به متخصصان داخلی سپرده شد و امروز شاهد بهره‌برداری از این پروژه هستیم.

ذخایر زغال‌سنگ کک‌شو و حرارتی در حوزه طبس در حدود ۲ میلیارد و ۷۵۰ میلیون تن برآورد شده است که مهمترین ناحیه در این محدوده از نظر کمی و کیفی؛ زغال‌سنگ کک‌شو منطقه پرورده در ۷۵ کیلومتری جنوب طبس است. در مراسم افتتاح این خط تغلیظ؛ امام جمعه، فرماندار و مسئولان شهرستان طبس نیز حضور داشتند.

## مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی تأمین اجتماعی خبر داد

# حضور سازمان در اجلاس سرآمدان اقتصاد ایران

بنا به اعلام مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی، این سازمان در اجلاس سراسری تجلیل از سرآمدان اقتصاد ایران که با رویکرد اعطاء جایزه برند ملی، اعتماد ملی برگزار می‌شود، حضور دارد. علی جهانی گفت: «هدف از برپایی این اجلاس، توجه و اجرای بیانات مقام معظم رهبری در خصوص تولید ملی و جلب اعتماد مردم است. ضمن اینکه این سازمان با ارائه محصولات و خدمات فرهنگی، بیمه‌ای و درمانی پاسخگوی نیاز مخاطبان و مراجعان نیز است.» جهانی افزود: «سازمان تأمین اجتماعی با هدف توسعه و ارتقاء سطح تعامل و ارتباط با صنعتگران و کارآفرینان و تقویت و حمایت از اشتغال پایدار و حمایت از توسعه کارآفرینی و پشتیبانی از نیروی کار و بالا بردن سطح آگاهی و شفاف‌سازی و پاسخگویی به این قشر معزز در خصوص دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های این سازمان و توسعه همکاری‌های همه‌جانبه با کارفرمایان در این اجلاس شرکت کرده است.»

وی اظهار داشت: «تأمین اجتماعی به عنوان بزرگترین سازمان ارائه‌دهنده بیمه‌های اجتماعی در کشور و با گستردگی عملیاتی و تنوع کارکردها و شناسایی حوزه‌های سرمایه‌گذاری و با رویکرد نظام تعاملی، ارتباطی و هم‌افزایی و همگرایی سازنده و دوسویه با شرکای اجتماعی به‌ویژه جامعه کارفرمایان در عرصه قانونگذاری‌ها، تصمیم‌گیری‌ها و سیاستگذاری‌ها نقش آفرینی کرده تا به کارگیری ظرفیت‌کنشگران، مشکلات را به صورت بهینه، شناخته و پاسخگویی لازم را به آنها داشته باشد.» گفتنی است، بزرگترین گردهمایی سرآمدان اقتصاد ایران ۱۱ آبان ماه سال جاری در مرکز همایش‌های بین‌المللی شهید بهشتی برگزار شد.

خبر



## وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جمع کارگران:

# اقتصاد نئولیبرالی، بشر را به قهرامی برد

گزارش

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جمع کارگران و اعضای جامعه اسلامی کارگران شرکت اتحاد موتور با بیان اینکه امروز، الگوی اقتصاد نئولیبرالی که در دنیا حاکم شده از مصادیق استکبار است و بشریت را به سمت قهقرا می برد، گفت: «این نظام اقتصادی، قطعا در دهه های آتی سرنگون خواهد شد و نظام هایی سر بر خواهند آورد که مبتنی بر ادبیات اقتصاد اسلامی هستند.»

حجت الله عبدالملکی تصریح کرد: «در حوزه کار و تولید، دو اصل سودآوری و رعایت حقوق کارگران، در دولت سیزدهم پیگیری می شود.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در توضیح اصل اول گفت: «تولید، باید سودآور باشد، در غیر این صورت سرمایه به سمت تولید نخواهد رفت.»

عبدالملکی در خصوص گوه های مطرح شده قیمت گذاری در این نشست نیز گفت: «مسئولیت مستقیم در قیمت گذاری ندارم، اما نظام های قیمت گذاری باید متناسب با این سیاست ها اصلاح شوند.»

وی تأکید کرد: «امیرالمومنین علی (ع)، در نهج البلاغه فرمودند که قیمت ها نباید به نحوی باشد که در حق تولیدکننده یا مصرف کننده اجحاف شود. بر اساس این قاعده قیمت، باید متضمن سود تولیدکننده باشد.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اصل دوم را رعایت

حقوق کارگران دانست و گفت: «در نظام نئولیبرال آمریکایی، تمام سود، متعلق به سرمایه گذار است و در نازل ترین حد، کارگر را راضی نگه می دارد.»

وی توضیح داد: «در جمهوری اسلامی، قاعده اینگونه نیست، کارگر که کار اصلی را در تولید و در سودآوری برای سرمایه گذار انجام می دهد، باید سهم خود را عادلانه بر دارد و تولیدکننده، سرمایه دار و سرمایه گذار نباید منفعت کارگر را به حداقل برسانند.»

عبدالملکی افزود: «متأسفانه برخی کارگاه ها یا کارخانه ها، سودهای چند هزار میلیارد تومانی دارند، اما در پرداخت حداقل حقوق قانونی کارگر، اهمال می کنند و حق بیمه او را نمی پردازند.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی توضیح داد: «برای رعایت دو اصل سودآوری و رعایت حقوق کارگران، ارتباط مجلس و دولت بسیار نزدیک است و نشست های مستمری نیز در حوزه های مختلف برگزار می شود.»

وی به حضور نمایندگان مجلس در نشست رویکرد اصلاح نظام صندوق های تأمین اجتماعی بازنگرایی اشاره کرد و گفت: «همکاری و هماهنگی بین مجلس و دولت، فرصتی طلایی است که می توان اتفاقات اساسی را برای مردم رقم زد.»

عبدالملکی با قدر دانی از اقدام مجلس شورای اسلامی در تصویب مقاله نامه بازرسی کار نیز گفت: «تصویب این لایحه، طبیعتاً دو اثر خواهد داشت؛ اول اینکه از



وی اظهار امیدواری کرد: «باید از همه ظرفیت های داخلی و جهانی برای ارتقاء وضعیت کار و تولید سودآوری در تولید و رفاه کارگران استفاده شود.»

کمک های فنی سازمان جهانی کار می توان در نظام های بازرسی کار استفاده کرد و دیگر اینکه نظام بازرسی کار را در کشور ارتقاء بخشیم.»

خبر

## تقدیر از مدیریت آمار، اطلاعات و محاسبات تامین اجتماعی

در مراسمی که به مناسبت روز آمار و تقدیر از سازمان های تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه آمار و برنامه ریزی برگزار شد، لوح تقدیر از سوی حجت الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به حسام نیکوپور، مدیریت آمار، برنامه ریزی و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی اهدا شد. در متن لوح اهدایی آمده است:

جناب آقای حسام نیکوپور  
مدیر محترم آمار، اطلاعات و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی  
برنامه ریزی یکی از ارکان اساسی مدیریت سازمان ها در تحقق اهداف تعیین شده است. بدون تردید تحقق اهداف پیش بینی شده موهون زحمات و تلاش های کارکنان شایسته ای است که سرمایه های اصلی هر سازمانی محسوب می شوند. ضمن تبریک روز آمار و برنامه ریزی، به پاس تلاش های مجدانه و ثمربخش شما در راستای اجرای اهداف توسعه برنامه نظام آمار وزارتخانه و ارتقاء و توسعه فرهنگ آمار تقدیر و قدر دانی می نمایم.

سلامتی، سعادت و توفیقات روزافزون تان را در ظل توجهات حضرت ولیعصر (عج) تحت زعامت مقام معظم رهبری (مدظله العالی) در مسیر اعتلای نظام مقدس اسلامی از خداوند متعال مسئلت دارم.

حجت الله عبدالملکی  
وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

از سوی مجامع قرآنی کشور صادر شد

## مجوز رسمی برگزاری مسابقات قرآنی برای تأمین اجتماعی

گزارش

مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد با پیگیری های انجام شده از سوی معاونت فرهنگی و اجتماعی و انجام مراحل قانونی این مجوز تصویب و صادر شد.

علی جهانی با بیان اینکه در راستای گسترش و ترویج اندیشه های قرآنی و فرهنگ دینی، مرحله مقدماتی بیست و سومین دوره مسابقات قرآن کریم ویژه کارکنان سازمان تأمین اجتماعی ۲۵ و ۲۶ آبان سال جاری در سراسر کشور برگزار می شود، افزود: «دریافت مجوز برگزاری مسابقات قرآنی کارکنان، این دوره از مسابقات را نسبت به دوره های پیشین متمایز می کند.»

مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه هدف از برگزاری این مسابقات، تقویت و توسعه فضای دینی و آشنایی بیشتر کارکنان با مباحث و آموزه های قرآنی است، اضافه کرد: «مجوز برگزاری مسابقات قرآنی کارکنان سازمان تأمین اجتماعی در سطح سراسری دستگاهی برای نخستین بار از سوی دبیر ستاد عالی هماهنگی مسابقات قرآنی جمهوری اسلامی ایران و رئیس مرکز امور قرآنی سازمان اوقاف و امور خیریه طی یک دوره صادر شد.»

وی خاطر نشان کرد: «برگزاری مسابقات قرآن و عترت و مسابقات فرهنگی جزء برنامه های اصلی در معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی است.»

جهانی با اشاره به اینکه بیش از ۲ هزار و ۵۰۰ نفر از کارکنان سازمان تأمین اجتماعی در سراسر کشور در چهار رشته حفظ، قرائت، ترتیل و مفاهیم در مرحله مقدماتی در دو بخش بیمه ای و درمانی با یکدیگر به رقابت می پردازند، تصریح کرد: «هرچقدر بتوانیم فعالیت های قرآنی را توسعه دهیم، می توانیم از تمامی ظرفیت های موجود در این بخش بهره برداری کرده تا جامعه سالم تر و پیشرفته تری داشته باشیم.»

وی با بیان اینکه نهدانیدن کردن فرهنگ قرآنی یکی از ضرورت های جامعه امروز است، خاطر نشان کرد: «با توجه به روند واکسیناسیون و با حفظ رعایت کامل پروتکل های بهداشتی و فاصله گذاری اجتماعی و به منظور افزایش کیفیت، بیست و سومین دوره مسابقات قرآن کریم ویژه کارکنان سازمان تأمین اجتماعی به صورت حضوری برگزار می شود.»

جهانی با اشاره به اینکه مرحله نهایی این دوره از مسابقات با حضور بیش از ۲۳۰ نفر برگزار خواهد شد، افزود: «داوران این دوره از مسابقات از سوی دبیر ستاد عالی هماهنگی مسابقات قرآنی جمهوری اسلامی ایران و رئیس مرکز امور قرآنی سازمان اوقاف امور خیریه معرفی شده است.»



## موسوی از تجهیز بیمارستان های خراسان جنوبی خبر داد

# خرید ام. آر. آی و سنگ شکن برای بیمارستان بیرجند

گزارش

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در سفر استانی به خراسان جنوبی به تشریح مصوبات جلسه شورای اداری تأمین اجتماعی این استان پرداخت و گفت: «این استان از نظر دستگاه های پیشرفته حوزه درمان با مشکل مواجه است که با توجه به محرومیت این منطقه و نیاز به توسعه خدمات درمانی خرید دستگاه های جدید به تصویب شورای اداری رسید.»

میرهاشم موسوی گفت: «برای ارتقاء خدمات درمانی به بیمه شدگان استان خراسان جنوبی خرید دستگاه های پیشرفته مورد نیاز بیمارستان های تأمین اجتماعی را در دستور کار قرار دادیم و دستگاه های ام. آر. آی و سنگ شکن به زودی برای این استان خریداری می شود.»

وی افزود: «از مسئولان استانی، وزارت بهداشت و دانشگاه علوم پزشکی تقاضا داریم که متناسب با ظرفیت هایی که تأمین اجتماعی در این استان دارد و می توانیم خدمات بیشتری را به جامعه شریف کارگران و بازنشستگان ارائه دهیم، در تأمین نیروی انسانی متخصص بیشتر به کمک ما بیایند تا از امکانات تأمین اجتماعی برای خدمت به جامعه بیشتر استفاده شود.»

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی از افزایش اعتبار مربوط به پرداخت تسهیلات قرض الحسنه به بازنشستگان استان خراسان جنوبی خبر داد و گفت: «با توجه به برررسی انجام شده علاوه بر اعتبارات قبلی ۲۰ میلیارد تومان دیگر برای پرداخت وام به بازنشستگان استان اختصاص یافت و با این اقدام تسهیلات قرض الحسنه به تمامی متقاضیان پرداخت می شود.»

## توسعه خدمات درمانی قانن

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در سفر به استان خراسان جنوبی و شهرستان قانن بر استفاده از تمامی امکانات و ظرفیت ها برای ارتقاء خدمات به مردم این منطقه تأکید کرد و گفت: «برای توسعه خدمات درمانی شهرستان قانن در گام اول ۷۰۰ میلیون تومان برای خرید تجهیزات مورد نیاز در مانگاه تأمین اجتماعی این شهرستان اختصاص می دهیم تا نیازهای ضروری این مرکز درمانی به سرعت برآورده شود.»

میرهاشم موسوی با تأکید بر اینکه توسعه عادلانه خدمات درمانی از اولویات مهم این سازمان است، گفت: «قطعا ظرفیت ها و امکانات را برای توسعه خدمات با اولویت مناطق محروم و رویکرد عدالت در دسترسی به خدمات انجام می دهیم و تصمیمات خوبی برای توسعه خدمات در خراسان جنوبی اتخاذ شده است.»

وی افزود: «موضوع دیگر پروژه درمانی تأمین اجتماعی قانن است که از سال ۹۴ شروع شده، اما به دلیل مشکلات مربوط به مالکیت زمین، متوقف شده است. تأکید ما این است که باید مشکلات این پروژه در مدت حداکثر سه ماه آینده برطرف و عملیات احداث نیز در اسرع وقت و پس از رفع مشکلات زمین آغاز شود.»

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی گفت: «هر کاری که در توان داریم برای رضایتمندی و خوشحالی مردم باید انجام دهیم. بخشی از کار مربوط به رفقا مسئولان است که با صداقت و در کنار مردم به خدمت مردم این استان هستند نیز قدر دانی کرد.»



مشکلات رسیدگی کنند و بر همین اساس حضور در بین مردم در دستور کار دولت قرار دارد تا فهم صحیح و عینی از مشکلات حاصل شود و بعد بر اساس مقدرات بهترین راهکار برای حل مشکلات اتخاذ شود.»

موسوی با بیان اینکه سازمان تأمین اجتماعی در سه بخش بیمه، درمان و سرمایه گذاری فعالیت جدی دارد، اظهار داشت: «در بخش سرمایه گذاری امکانات ظرفیت های این سازمان مشخص است و مسئولان استانی می توانند از این ظرفیت ها استفاده کنند و با برنامه دقیق و طرح های مناسب برای توسعه منطقه اقدام مؤثری انجام دهند.»

دکتر سلمان اسحاقی، نماینده مردم قانن در مجلس شورای اسلامی نیز از سفر سرپرست سازمان تأمین اجتماعی به این شهر تشکر کرد و گفت: «امیدواریم با حضور دکتر موسوی اقدامات اساسی برای رفع مشکلات مربوط به توسعه مراکز درمانی و به ویژه رفع مشکلات پروژه درمانی تأمین اجتماعی انجام شود.»

وی با اشاره به ظرفیت های ارزشمند منطقه قانن در حوزه معادن اظهار داشت: «تأمین اجتماعی می تواند با سرمایه گذاری مناسب در این حوزه نقش مؤثری در توسعه منطقه و بهبود شرایط اقتصادی مردم محروم این منطقه ایفا کند.»

”

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در سفر به استان خراسان جنوبی از بیمارستان حضرت ابوالفضل (ع)، بیمارستان شهید رحیمی و شعبه یک تأمین اجتماعی بیرجند بازدید کرد. میرهاشم موسوی در این بازدیدها به عیادت از بیماران پرداخت و با مراجعه کنندگان و کارکنان این مراکز گفت و گو کرد. وی در این بازدیدها به بررسی روند خدمت رسانی واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی پرداخت و بر لزوم استفاده حداکثری از ظرفیت ها برای ارائه بهترین خدمات به مردم و افزایش رضایتمندی آنان تأکید کرد. موسوی همچنین از تلاش ها و زحمات تمامی کارکنان مراکز بیمه ای و درمانی استان خراسان جنوبی به ویژه کادر درمان که در دوره شیوع کرونا در خدمت مردم این استان هستند نیز قدر دانی کرد.

## بازدید موسوی از پروژه خط مترو کرج

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در بازدید از پروژه خط مترو کرج که توسط شرکت سایبر، از شرکت های زیرمجموعه شستا، در حال احداث است، بر آمادگی کامل شستا و سایبر برای تکمیل هر چه سریع تر این پروژه تأکید کرد. میرهاشم موسوی با اشاره به ظرفیت فنی ارزشمند و افتخار آفرین شرکت های تابعه شستا، گفت: «از توان این مجموعه بزرگ برای اجرای پروژه های مختلف و توسعه کشور نهایت استفاده صورت خواهد گرفت.»

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی اظهار امیدواری کرد که با همکاری سایر دستگاه های ذی ربط به ویژه شهرداری کرج به عنوان کارفرمای پروژه، در آینده نزدیک این خط مترو برای خدمت رسانی افتتاح شده و در خدمت مردم کرج قرار گیرد.

## انتصابات در وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی

با حکم وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، انتصابات زیر انجام شد: بر اساس حکم حجت الله عبدالملکی، محمود کریمی بیرونوند به عنوان سرپرست معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال منصوب شد. همچنین با حکم وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی محمدنبی آقائقی، سرپرست دفتر امور مجلس این وزارتخانه شد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی حکمی، علی حسین رعیتی فرد را نیز با حفظ سمت، به عنوان دبیر شورایی عالی کار منصوب کرد. همچنین حسین عامریان نیز با حکم وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان سرپرست صندوق حمایت و بازنگشتگی کارکنان فولاد منصوب شد.



عبدالملکی در برنامه گفت و گوی ویژه خبری تشریح کرد

## زیست بوم ملی، اشتغال را افزایش می دهد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در برنامه گفت و گوی ویژه خبری شبیکه ۲ سیمای جمهوری اسلامی، برنامه های اصلی این وزارتخانه را برای ایجاد اشتغال در کشور تشریح کرد. حجت الله عبدالملکی در این گفت و گو با اشاره به اینکه طبق آمارهای رسمی ما حدود ۲/۴ ده میلیون نفر بیکار در کشور داریم، افزود: «قریب به ۲/۲ ده میلیون نفر اشتغال ناقص یا ناپایدار دارند، حدود ۲ میلیون نفر نیز ناامید از یافتن کار داریم که جزو جمعیت فعال نیستند، ۹/۷ ده میلیون نفر هم با اشتغال کم در آمد روبه رو هستند. همچنین ۴/۵ ده میلیون نفر نیز اشتغال غیر رسمی دارند؛ یعنی بیمه ندارند. همه این گروه ها مخاطب برنامه اشتغال دولت باید باشند. البته مهمترین گروه بیکاران مطلق هستند، اما دیگر گروه ها هم باید مخاطب قرار گیرند.» وی ادامه داد: «بخشی از این آمار، ناامیدها از یافتن کار هستند که اگر فضای کسب و کار رونق پیدا کند، این گروه جزو فعالان بازار کار خواهند بود و استانداردهای رشد اشتغال نیز افزایش می یابد.»

گزارش

قانون کار خواهیم پرداخت. ما در گام دوم برای بهبود مسائل کسب و کار به موضوع قانون کار ورود می کنیم.»

### تحول در آموزش های مهارتی

وی با اشاره به تغییر رئیس سازمان فنی و حرفه ای وعده تحول در این نظام آموزشی را داد و گفت: «آموزش های فنی و حرفه ای قطعاً بازار گرا خواهد شد.» وی گفت: «سازمان آموزش فنی و حرفه ای وارد ارتباط با اصناف، انجمن های صنفی کارفرمایی و... شده که نیازمندی های آنها را با آموزش نیروهای ماهر تأمین کند. همچنین وارد تفاهمنامه هایی با سازمان انرژی اتمی و وزارت نفت شده؛ برای اینکه نیروهای ماهر مورد نیاز آنها را شناسایی کند و از افراد همان منطقه آموزش دهد.» عبدالملکی گفت: «بیش از ۸۰ تا ۸۵ درصد کسانی که بیکارند و یا اشتغال ناقص و کم درآمد غیر رسمی دارند، از کسانی هستند که مهارت ندارند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اضافه کرد: «ما امروز در حال برقراری تعامل میان سازمان فنی و حرفه ای و دانشگاه ها هستیم که نتیجه آن، این خواهد شد که دانشجویان علاقمند همزمان با تحصیلات دانشگاهی، آموزش های مهارتی متناسب با رشته خود را از طریق سازمان فنی و حرفه ای بگذرانند و زمانی که تحصیلات دانشگاهی آنها به پایان رسید؛ بلافاصله جذب بازار کار شوند.» وی افزود: «یکی از مصوباتی که در شورای عالی اشتغال گذرانیدیم این بود که در کار گروه آموزش به همکاری وزارت آموزش و پرورش، وزارت علوم، وزارت بهداشت و درمان و سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، آمایش شغلی مناسب مناطق و مهارت هایی که در هر منطقه متناسب با مزیت های اقتصادی باید توسعه پیدا کند - با هدف ایجاد اشتغال - رشد کند. این هم جزو مواردی است که ظرف شش ماه باید گزارش آن آماده شود.» عبدالملکی با بیان اینکه ۴۰ تا ۵۵ درصد ظرفیت صنعت کشورمان، خالی است، گفت: «یکی از علل آن مربوط به حوزه بوروکراسی و مسائل اداری است و ما به سهم خود در حوزه تأمین اجتماعی در حال تسهیل بخشی آن هستیم.»

### تحریم ها و اشتغال داخلی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه تحریم ها در زمینه اشتغال می تواند نقش مؤثر مثبت داشته باشد، توضیح داد: «علت این موضوع است که در شرایط تحریمی، منابع ارزی محدود و واردات، کمتر می شود و تمایلات به سمت بازار داخل خواهد بود.» عبدالملکی ادامه داد: «تولیدات داخلی باید تقویت شود و امکان جایگزین تولیدات داخلی با کالاهای وارداتی، بهتر فراهم است؛ بنابراین انتظار داریم میزان اشتغال، افزایش یابد.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اضافه کرد: «هن این دلیل و توجیه را که تحریم ها موجب شد برنامه مان محقق نشود، نمی پذیرم. اگر بگوییم تحریم ها موجب این شد، تحریم داخلی است و تحریم داخلی هم برای ما که در دولت هستیم به معنای نخواستن است.» عبدالملکی با اشاره به اینکه در روستاها، ظرفیت های بسیار خوبی برای تولید داریم، گفت: «ما در حال تقویت صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر هستیم تا بتوانیم اشتغال های روستایی را نیز بیمه و رسمی کنیم.»

### برکناری افراد مفسد و ناکارآمد

عبدالملکی با بیان اینکه در این دو ماه چندین عزل و نصب داشتیم، ادامه داد: «یکی از تعهدات من در مجلس این بود که افراد مفسد، بی ربط و ناکارآمد را برکنار کنیم. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بین وزارتخانه ها شاید جزو مواردی بود که بیشترین عزل و نصب را داشت.» وی اضافه کرد: «چندین نفر عزل شدند، بخشی از آنها افرادی بودند که انواعی از فساد از جمله فساد اقتصادی داشتند و بخشی از آنها نیز کسانی بودند که انواعی از محکومیت و جرم مانند جرائم امنیتی و اقتصادی را داشتند.» وی ادامه داد: «بخشی از آنها کسانی بودند که ناکارآمد بودند. یعنی افرادی که تحصیلات و تخصص مرتب نداشتند و پست مدیریتی را اشغال کرده و بهره برداری را کاهش داده بودند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: «البته تعدادی از کسانی که از خدمت آنها مرخص شدیم، مدیران خوبی بودند که یا بازنشسته شدند و یا خود تمایلی برای ادامه همکاری نداشتند.»



می شوند، دوم مشاوره شغلی و کلینیک های کسب و کار و شتاب دهنده ها، سوم ترویج و فرهنگ سازی، چهارم اطلاع رسانی رسانه ملی و دستگاه های اطلاع رسانی و پنجم آموزش.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: «این موارد ماحصل دو ماه کار فشرده تمام دستگاه های است که در حوزه کسب و کار فعالیت دارند.» وی تصریح کرد: «برای اینکه این زیست بوم فعال شود، ۱۶ توافقنامه را در جلسه شورای عالی کار با دستگاه های مختلف داشتیم و در صورتی که این حرکت کرد. اشتغال های غیر رسمی را به رسمی تبدیل می کنیم و درآمدهای اشتغال های موجود را افزایش می دهیم.»

### بهبود فضای کسب و کار

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «یکی از زیرسیستم ها در زیست بوم اشتغال ملی، فضای کسب و کار است که در آن تقسیم وظایف برای دستگاه ها انجام دادیم. به عنوان مثال، مصوب شد وزارت امور اقتصادی و دارایی با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بقیه دستگاه ها در خصوص ۲۲ رسته پراشتغال (که بیش از ۴۰ درصد اشتغال کشور را ایجاد می کنند) به صورت ویژه موانع را شناسایی و رفع کنند و مقرر شد ظرف سه ماه گزارش را ارائه دهند.»

وی ادامه داد: «این یک تصمیم ویژه و انقلابی برای بهبود فضای کسب و کار در راستای اشتغال؛ بخصوص در ۲۲ رسته پراشتغال کشور مانند به حوزه پوشاک، صنایع دستی، صنایع تبدیلی کشاورزی و... است.» عبدالملکی افزود: «همچنین حذف مجوزهای دست و پاگیر در ارتباط با آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد شروع شده است. چنین روندی قبل از این به طور متوسط حدود هشت ماه طول می کشید و اکنون به سه روز کاهش پیدا کرده و اگر ظرف سه روز همکاران ما بررسی ها را انجام ندهند، سیستم به طور خود کار مجوز را صادر می کند. در واقع نتیجه این شد که از اول سال تا آغاز کار دولت جدید حداکثر ۳۰ مجوز آموزشگاه صادر شده بود، اما در همین یک ماه گذشته بیش از ۳۰۰ مجوز صادر شده است.»

### احصاء اشتغال بر اساس کد ملی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی توضیح داد: «یکی از اشکالاتی که در زیست بوم اشتغال کشور داشتیم این بود که ما یک ستون فقرات از کدهای ملی نداشتیم. رویه ای که به ما نشان دهد که چه اتفاقی در حوزه اشتغال

### تکمیل سامانه جامعه اشتغال ایرانیان

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «در زمان رأی اعتماد در مجلس، سامانه ای را وعده داده بودیم به عنوان سامانه جامع اشتغال ایرانیان. در حال حاضر یک سامانه شبیه سامانه جامع اشتغال ایرانیان در وزارتخانه وجود دارد که در حال تکمیل آن هستیم تا به سامانه جامع برسیم که در آن سامانه اطلاعات دقیق خواهد شد. هنوز اطلاعات دقیقی از وضع اشتغال و بیکاری مردم که بر اساس آن بتوان سیاست های کارآمد انجام داد، نداریم و بخشی از اطلاعاتی که اکنون داریم، تخمین است و این کار به طور جدی پیگیری می شود تا بانک اطلاعاتی را تکمیل و سیاست ها را کارآمدتر تعریف کنیم.» وی افزود: «در هفته اول شروع به کار، قرارگاهی را به اسم قرارگاه رفاه مردم تشکیل دادیم که ۱۶ ستاد دارد و یکی از ستادهای آن، ستاد اشتغال است. این ستاد مشتمل بر اعضای اصلی شورای عالی اشتغال کشور و سایر نهادها مثل تشکل ها، بخش های کارفرمایی، نهادهای انقلابی و مجموعه های دیگر است؛ ستاد اشتغال تا به حال چندین جلسه برگزار کرده است و مصوبات شورای عالی اشتغال عملاً خروجی های این ستاد است و قرارگاه به زیست بوم ملی اشتغال جمهوری اسلامی ایران رسیده است.»

### زیست بوم ملی اشتغال

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: «زیست بوم ملی اشتغال، نسبت اشتغال و تولید را نشان می دهد. سیاست اصلی ما برای ایجاد اشتغال، تقویت تولید در بخش هایی است که مزیت های ملی، محلی و منطقه ای دارند و زنجیره ارزش را در حوزه تولید تکمیل می کنیم.»

عبدالملکی افزود: «برای اینکه این اتفاق بیفتد باید پنج حوزه تأمین مالی (شبکه بانکی، صندوق ها)، بازاریابی (دیپلماسی اقتصادی، نظام توزیع، شبکه های بازرگانی)، فناوری (پارک های علم و فناوری، شتاب دهنده ها، شرکت های دانش بنیان)، زیرساخت (برخی وزارتخانه ها، شهرداری) و حقوقی (وزارت اقتصاد، تأمین اجتماعی و صندوق بیمه گر) در تولید فعال شود که برای اینها تقسیم کار اتفاق افتاده است تا در یک منظومه منسجم چرخ تولید بچرخد و اشتغال ایجاد شود.»

وی خاطر نشان کرد: «برای اینکه اشتغال ساماندهی شود، پنج پیش نیاز الزامی است: نخست، شناسایی نیروی کار مستعد اشتغال که سازمان هایی مانند سازمان فنی و حرفه ای و نظام دانشگاهی فعال

نکته



### مجلس وساماندهی قراردادهای کارگری

عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی با تأکید بر لزوم ساماندهی قراردادهای شرتکی کارگری از مجلس خواست که به حمایت از حقوق کارگران توجه لازم را داشته باشد. صدف بدری نماینده مردم اردبیل در مجلس شورای اسلامی در جریان بررسی لایحه مقاله نامه بازرسی کار در مجلس در تذکر شفاهی گفت: «این مقاله نامه با هدف حفاظت از کارگران در مجلس شورای اسلامی در حال بررسی است. این در حالی است که حقوق کارگر در ادارات و شرکت های دولتی رعایت نمی شود. برای حفظ شأن و جایگاه مجلس شورای اسلامی باید به این موضوع اساسی در مجلس پرداخته شود.» این عضو کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی بیان کرد: «در این شرایط برخی کارگران حتی مبلغ حداقل قانون کار را هم دریافت نمی کنند. در حوزه اقسام قراردادهای حق کارگران ظلم می شود.» بدری در پایان اضافه کرد: «ما باید به ساماندهی به کارگیری کارگران توجه کنیم و موضوع کارگری را در ادارات دولتی به صورت رسمی و بیمانی مورد توجه قرار دهیم. در برخی دستگاه ها در حق کارگران اجحاف می شود. اگر دولت به این موضوع رسیدگی نکند، کمیسیون اجتماعی آن راه سرانجام رساند.»

### ۳۴ میلیون فوت در سال بر اثر حوادث شغلی

معاون طب کار، پیشگیری و کمیسیون های پزشکی اداره کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه اساس طب کار این است که عوامل زیان آور را شناسایی کند، تصریح کرد: «بر اساس اعلام (WHO) مرگ میر ناشی از بیماری و حوادث شغلی در جهان سالیانه بیش از ۳۴ میلیون مورد است که این آمار تکان دهنده است.»

مازایار ایکنی افزود: «بر اساس اعلام (ILO) سالیانه بیش از ۱۶۰ میلیون بیماری یا حوادث ناشی از کار در دنیا رخ می دهد و این سازمان ها برای کاهش حوادث ناشی از کار و ایمن سازی حوزه های کاری فعالیت دارند که در کشور ما نیز پیگیری می شود.» وی در تشریح روند دقیق طب کار در پیشگیری از بیماری ها اظهار کرد: «در بحث ایمنی کار یک بخش مربوط به حوادث ناشی از کار است که با مسائلی مانند اینه، زیرساخت های فضای کار، دستگاه های کار، لباس های ایمنی کارگر و... سروکار دارد و با اصلاح سازی این عوامل از حوادث کار جلوگیری می شود.» معاون طب کار تأمین اجتماعی گفت: «همچنین عوامل دیگری مانند بیماری های ناشی از کار نیز وجود دارد؛ زیرا برخی از کارگران در طول فعالیت حرفه ای خویش روزانه بیش از ۸ ساعت در محیطی قرار می گیرند که ممکن است عوامل زیان آور محیط کار وجود داشته باشد؛ از آزبست گرفته تا سیلیس، پرتوهای یونیزاسیون و حتی گردوخاک که این عوامل در درازمدت می تواند آثار سوویی را بر سلامت کارگران باقی بگذارد. طب کار با انجام معاینات منظم از کارگران، نه تنها سلامت آنها را پیش می کند، بلکه عوامل زیان آور محیط کار را نیز شناسایی و جلوگیری می کند.»

سیاست اصلی ما برای ایجاد اشتغال، تقویت تولید در بخش هایی است که مزیت های ملی، محلی و منطقه ای دارند و زنجیره ارزش را در حوزه تولید تکمیل می کنیم



# سازمان تأمین اجتماعی

## SOCIAL SECURITY ORGANIZATION

### با حکم سرپرست سازمان تأمین اجتماعی انجام شد

# انتصاب معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی

گزارش

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی با صدور حکمی ابوالفضل عفت‌نژاد را به عنوان معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی این سازمان منصوب کرد. در حکم صادر شده از سوی دکتر میرهاشم موسوی آمده است:

برادر ارجمند جناب آقای ابوالفضل عفت‌نژاد با سلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص) در فصل نوین حرکت تحول‌گرای سازمان تأمین اجتماعی برای تحقق عدالت، احیای رضایتمندی و اعتماد عمومی و همگام با گام دوم انقلاب اسلامی و جهاد بزرگ برای ساختن ایران اسلامی؛ با عنایت به تعهد، تخصص و تجارب ارزشمند مدیریتی به موجب این حکم، به سمت «معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی» منصوب می‌شوید. شایسته است با سرلوحه قرار دادن سیاست‌های کلی نظام اداری ابلاغی فروردین ماه سال ۱۳۸۹ از سوی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) و اصول ۱۲ گانه حاکم بر نقشه ملی پیشگیری و مقابله با فساد اداری و اقتصادی در دولت سیزدهم در تحقق انتظارات و اهم راهبردهای ذیل همت گمارید:

- ساماندهی و تحول در نظام جذب، نگهداشت و انتصابات به منظور شایسته‌گزینی، تربیت و توانمندسازی سرمایه انسانی به عنوان مهم‌ترین مزیت راهبردی سازمان.
- بازنگری مستمر تشکیلات و فرایندهای جاری سازمان به منظور روان‌سازی و با هدف استانداردسازی، چابک‌سازی، تسهیل و تسریع در انجام امور و حذف رویه‌های دیوانسالارانه زائد و غیر ضرور با استفاده از خدمات الکترونیک.
- تمرکز راهبردی بر حل چالش‌های منابع انسانی در

حوزه‌های درمان و بیمه‌ای در جهت رفع تبعیض و ایجاد عدالت و رضایت در نظام جبران خدمت همکاران.

- استفاده از ظرفیت‌های درون و برون سازمانی در راستای توسعه و تقویت خدمات آموزشی، دانشی و تخصصی با هدف ارتقاء دانش بنیان بهره‌وری سازمانی.
- توسعه ارتقاء خدمات رفاهی متناسب با شأن و جایگاه همکاران خدوم شاغل و بازنشسته سراسر کشور و تکریم حقیقی و حفظ کرامت سرمایه انسانی سازمان بر اساس آموزه‌های دینی. امید است با توکل به قدرت لایزال الهی و تحت عنایات حضرت ولیعصر (عج) و با استفاده از تمامی توان خود و تجربیات و ظرفیت‌های سایر همکاران و جذب نیروهای پرانگیزه، تشریک مساعی و تعامل بین بخشی توفیق خدمتگزاری بیشتر حاصل گردیده و در این مسئولیت خطیر موفق و مؤید باشد.

### تحول در حوزه منابع انسانی آغاز می‌شود

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در مراسم معارفه معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی این سازمان آگاهی از خواسته‌ها و مطالبات کارکنان را مأموریت اصلی معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی دانست و گفت: «کارکنان باید با اطمینان خاطر خواسته‌ها و مطالبات خود را پیگیری کنند و شرایط مناسب برای فعالیت و خدمت‌رسانی کارکنان به جامعه تحت پوشش تأمین اجتماعی فراهم شود.» میرهاشم موسوی اظهار داشت: «در حوزه منابع انسانی، ایفای صحیح وظایف و تحقق اهداف سازمانی، نمودزایی در بهبود عملکرد کارکنان سازمان دارد و تأثیر

این حوزه بر عملکرد و خدمت‌رسانی سازمان از اهمیت زیادی برخوردار است.» سرپرست سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه مدیران و کارکنان حوزه منابع انسانی باید به اهمیت و حساسیت ویژه این حوزه توجه داشته باشند، گفت: «تحول، عدالت و اعتماد از اولویت‌های سازمان تأمین اجتماعی است و نقطه عطف تحول مربوط به حوزه منابع انسانی است. تحول از درون سازمان و از حوزه منابع انسانی آغاز می‌شود.» موسوی، تناسب بین اختیارات و پاسخگویی را مورد تأکید قرار داد و اظهار داشت: «در حوزه منابع انسانی باید از همه امکانات برای جذب، ساماندهی، نگهداشت، ایجاد انگیزه و ارتقاء عادلانه کارکنان اقدام کنیم و کارکنانی که کار مشابیه و عناوین استخدامی مختلف دارند، باید از شرایط عادلانه برخوردار شوند.» وی ادامه داد: «شایسته‌گزینی در انتصابات در حوزه‌های مختلف سازمان از دیگر مسائل مهم است و انتظار کارکنان واحدهای اجرایی این است که ارتقاء شغلی عادلانه و متناسب با استحقاق افراد انجام شود.» موسوی، ایجاد محیط و شرایط مناسب برای کار و خدمت به مردم در مراکز بیمه‌ای و درمانی تأمین اجتماعی را مورد تأکید قرار داد و گفت: «حوزه منابع انسانی باید از شرایط کاری و زندگی عموم کارکنان آگاهی داشته باشد و برای رفاه و بهبود شرایط کار و زندگی کارکنان اقدام کند.» سرپرست سازمان تأمین اجتماعی، هدف نهایی تمامی اقدامات مدیریتی را بهبود و ارتقاء خدمات به جامعه تحت پوشش این سازمان دانست و گفت: «محور ارزیابی فعالیت‌های سازمان تأمین اجتماعی از منظر ذی‌نفعان این سازمان یعنی کارگران، کارفرمایان و بازنشستگان خواهد

بود و ما باید تا حد امکان خدمت‌محوری را در این سازمان تقویت کنیم.» موسوی، آموزش مستمر و مؤثر کارکنان را از دیگر حوزه‌های دارای اهمیت در سازمان تأمین اجتماعی عنوان کرد و گفت: «دانش سازمانی موتور محرک تحول است و حوزه منابع انسانی باید برای غنی شدن دانش سازمانی فعالیت کند.» سرپرست سازمان تأمین اجتماعی انتصاب ابوالفضل عفت‌نژاد به عنوان معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی این سازمان را به دلیل روحیه تحول‌گرای دانست و گفت: «آقای عفت‌نژاد در حوزه منابع انسانی اهل فن است و روحیه تحول‌گرا در حوزه مدیریتی منابع انسانی دارد. مثبت‌نگری و تلاش شبانه‌روزی از دیگر روحیات وی است.» موسوی همچنین از تلاش‌ها و خدمات هادی زیده شیرکوهی، معاون سابق توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی تشکر کرد. ابوالفضل عفت‌نژاد، معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی نیز در این جلسه از حسن اعتماد سرپرست سازمان تأمین اجتماعی تشکر کرد و گفت: «از تمامی همکاران معاونت و سایر همکاران سازمان برای انجام بهینه مأموریت و ایجاد تحول در حوزه منابع انسانی درخواست کمک و همکاری دارم.» وی افزود: «ایجاد عدالت و رفع تبعیض در نظامات جذب، نگهداشت و انتصابات کارکنان از برنامه‌های اصلی معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی خواهد بود.» عفت‌نژاد ادامه داد: «مهم‌ترین اولویت این معاونت رسیدگی به خواسته‌ها و نیازهای کارکنان است و از ظرفیت‌های موجود برای ایجاد عدالت در ارائه خدمات استفاده خواهد شد.»

### تحول، عدالت و اعتماد از اولویت‌های سازمان تأمین اجتماعی است و نقطه عطف تحول مربوط به حوزه منابع انسانی است

### نکته

#### بخشنامه عبدالملکی برای شرکت‌های تابعه

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بخشنامه‌ای به مدیران عامل سازمان‌ها، صندوق‌های بازنشستگی و بانک‌های تابعه بر رعایت قانون کار و ارائه گزارش وضعیت موجود در واحدهای مشمول قانون کار مجموعه‌های زیر نظر این وزارتخانه تأکید کرد.

در متن بخشنامه حجت‌الله عبدالملکی آمده است: «نظر به اینکه وزارت متبوع، مرجع قانونی نظارت بر اجرای قوانین و مقررات کار است، رعایت دقیق مقررات در آن دسته از شرکت‌های تابعه و وابسته که تابع قانون کار باشند، اهمیت مضاعف پیدا می‌کند.»

وی در این بخشنامه بر رعایت حداکثری و اجرای صحیح قوانین و مقررات کار در واحدهای زیر مجموعه تأکید کرد.

در بند اول این بخشنامه آمده است: در اجرای ماده (۴۹) قانون کار و به منظور استقرار مناسبات صحیح کارگاه با بازار کار در زمینه مزد، مقتضی است با رعایت تشریفات مقرر قانونی، نسبت به «تهیه و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل» اقدام شود.

بند دوم می‌افزاید: «با عنایت به تبصره «۴» ماده (۱۳۱) قانون کار و تشریفات مقرر در فصل ششم آن قانون و با رعایت اصل سه‌جانبه‌گرایی و مشارکت کارگران آن مجموعه، لازم است در اسرع وقت نسبت به «تشکیل یکی از تشکلهای کارگری (شورای اسلامی کار، انجمن صنفی یا نماینده کارگران)» در هر یک از واحدهای مربوطه اقدام شود.

همچنین با توجه به تبصره «۲» ماده (۲۷) قانون کار و آیین‌نامه اجرایی مربوط و به منظور مدیریت بهتر کارگاه، تأکید شده است؛ نسبت به «تهیه آیین‌نامه انضباطی» و نیز «تشکیل کمیته‌های انضباطی» در آن واحدها اقدام شود.

عبدالملکی در این بخشنامه تصریح کرده است: در اجرای ماده (۹۳) قانون کار به منظور پیشگیری از حوادث و بیماری‌ها در کارگاه‌هایی که برابر ماده مذکور مشمول داشتن کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار هستند با رعایت تشریفات مقرر در آیین‌نامه‌های بازرسی کار، نسبت به «تشکیل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار» در واحدهای مشمول اقدام شود.

در ماده دیگر این بخشنامه آورده شده است: «مسئولیت نظارت بر حسن اجرای این بخشنامه بر عهده معاونت روابط کار» بوده و مقتضی است تمامی واحدهای مشمول این بخشنامه همکاری مناسب با آن معاونت را داشته باشند.

بر اساس این بخشنامه، معاونت روابط کار، مکلف شده است از طریق واحدهای استانی نسبت به مطابقت وضعیت اعلامی و بررسی میدانی توسط بازرسان کار اقدام کند و موارد نظیر پایداری مشاغل در واحدهای مشمول را نیز بررسی و گزارش تمامی موارد را به صورت سالیانه به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گزارش دهد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پایان متذکر شده است: اولین گزارش، حداکثر سه ماه پس از ابلاغ این بخشنامه ارائه شود.

### توسط سرپرست سازمان تأمین اجتماعی انجام شد

## انتصاب رئیس مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات

گزارش

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی با صدور حکمی سیدعبدالله حسینیان را به عنوان رئیس مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات این سازمان منصوب کرد. در حکم انتصاب صادر شده از سوی دکتر میرهاشم موسوی آمده است:

جناب آقای سیدعبدالله حسینیان با سلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص) نظر به تخصص، شایستگی و تجارب ارزنده جنابعالی، شما را به سمت «رئیس مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی» منصوب می‌نمایم.

لازم است با رویکرد پیش‌رانی فناوری اطلاعات در تحول فرارو، نسبت به هوشمندسازی خدمات و فرایندها با هدف خارج کردن مرکز فناوری اطلاعات و آمار و محاسبات از وضعیت پشتیبان، به منظور تسهیل، تسریع، تصحیح و تدقیق جریان خدمت به خانواده بزرگ و شریف سازمان تأمین اجتماعی همت گمارید.

اهم اقدامات راهبردی زیر مورد انتظار است:

- توسعه خدمات الکترونیک و دیجیتال برای تحقق تأمین اجتماعی هوشمند.
- ایجاد نظام فناوری داده و اطلاعات یکپارچه در حوزه‌های «بیمه‌ای»، «درمانی»، «اقتصادی و سرمایه‌گذاری»، «برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی» و «توسعه مدیریت و منابع انسانی».
- توسعه زیرساخت‌های سخت‌افزاری و نرم‌افزاری مورد نیاز، با هدف خدمت‌رسانی به مردم، شفاف‌سازی و دسترسی سریع و آسان و غیر حضوری ذی‌نفعان به خدمات مورد نیاز در بستر الکترونیک.
- استقرار نظام جامع آماری و داده‌کاوی با هدف بهبود کیفیت مدیریت در حوزه‌های بیمه‌ای، درمانی، سرمایه‌گذاری و سایر، برای تصمیم‌سازی‌های کلان و راهبردی در عرصه حکمرانی تأمین اجتماعی.
- توجه و اهتمام ویژه به حل مسائل کاربردی و عملیاتی جاری مدیریت‌های بیمه‌ای و درمانی در سطح اجرای ساختاری شبکه گسترده تأمین اجتماعی در سراسر کشور.

امید است با توکل به قدرت لایزال الهی و تحت عنایات حضرت ولیعصر (عج) و با استفاده از تمامی توان خود و تجربیات و ظرفیت‌های سایر همکاران و جذب نیروهای پرانگیزه و تشریک مساعی و تعامل بین‌بخشی، در این مسئولیت خطیر موفق و مؤید باشید.

### لزوم حرکت به سوی تأمین اجتماعی هوشمند

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در مراسم تکریم و معارفه رئیس مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات این سازمان گفت: «باید همراه با جریان فناوری اطلاعات در کشور و جهان در این مسیر حرکت کنیم و به سوی تأمین اجتماعی هوشمند برویم.»

دکتر میرهاشم موسوی اظهار داشت: «پیش‌رانی فناوری اطلاعات در حرکت تحولی سازمان یک اصل است و واحدهای مختلف سازمان باید برنامه‌های خود را متناسب با برنامه تحولی که در حوزه فناوری اطلاعات طراحی و پیاده‌سازی می‌شود، پیگیری کنند.» موسوی، یکپارچه‌سازی راز دیگر مطالب مهم

در حوزه فناوری اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی دانست و گفت: «در حوزه فناوری اطلاعات در مواردی باید به نقاط مشترک برسیم. وجود دیتای یکپارچه و به هم پیوسته از مسائل حائز اهمیت در سازمان تأمین اجتماعی است و حوزه فناوری اطلاعات باید موجب پیوستگی بین واحدهای مختلف سازمان شود.» سرپرست سازمان تأمین اجتماعی از زحمات علی‌اکبر ربیع‌زاده، مدیرکل سابق مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات این سازمان تشکر کرد و گفت: «کارهای خوبی در حوزه فناوری صورت گرفته و نسبت به یک سال قبل تحولاتی در این عرصه انجام شده و در حوزه نسخه الکترونیک و طرح ۳۰۷۰ کارهای ارزشمندی انجام شده است.» موسوی برای سید عبدالله حسینیان، رئیس جدید مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات نیز آرزوی موفقیت کرد و گفت: «در حوزه فناوری اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی نیازمند سرعت عمل در پیشبرد امور هستیم و امیدواریم شاهد تحول جدی در این حوزه با مدیریت جدید باشیم.»

- انجام تمهیدات لازم جهت تصویب و اجرای به موقع برنامه بودجه، آیین‌نامه‌ها و سایر ضوابط مورد نیاز.
- توسعه ساختار دبیرخانه مربوط متناسب با سیاستگذاری فعالیت‌های اقتصادی، توسعه زنجیره‌های ارزش، تقویت نشان‌های تجاری موجود، دآوری، شفافیت در عملکرد مالی و فنی و سایر اقدامات مقتضی در راستای هم‌افزایی بنگاه‌های تابعه.
- ایجاد زمینه‌های مقتضی جهت برقراری وحدت رویه، شفافیت، عدالت و جلوگیری از تعارض منافع در سازمان و صندوق‌ها.
- بررسی و ارائه پیشنهادهایی لازم به منظور اصلاح قوانین و

### با حکم وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام گرفت

## انتصاب دبیر هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی با صدور حکمی، احمد خانی‌نوذری را به عنوان دبیر هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه منصوب کرد. در حکم صادر شده از سوی حجت‌الله عبدالملکی آمده است:

برادر ارجمند جناب آقای احمد خانی‌نوذری سلام علیکم

با عنایت به شایستگی، تعهد و سوابق ارزشمند شما و استناد ماده (۱۰) آیین‌نامه اجرایی هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه، به موجب این حکم جنابعالی را به عنوان «دبیر هیأت امنای سازمان



نکته

**شرط ایجاد ۱/۸ میلیون شغل تا سال آینده**

یک فعال حوزه کار معتقد است تحقق یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغل تا پایان سال ۱۴۰۱ امکان پذیر است؛ به شرطی که دولت در کنار تثبیت اقتصاد و ایجاد بازار باز اقتصادی موانع پیش روی کسب و کارها و بوروکراسی های زائد و دست و پاگیر را از میان بردارد.

عبدالغہ مختاری با اشاره به تصویب هدفگذاری ایجاد یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغل تا پایان سال ۱۴۰۱ در شورای عالی اشتغال گفت: «ایجاد اشتغال میلیونی ممکن است به شرطی که دولت تمام امکانات را برای ورود بخش خصوصی قوی فراهم و مجوزهای لازم را برای ایجاد شغل صادر کند، در عین حال برور کراسی های اداری را از میان بردارد و قوانین دست و پاگیر را از فرایند ایجاد شغل حذف کند.»

وی ادامه داد: «در حال حاضر برای ثبت یک شرکت باید ماهها دوندگی وقت و هزینه صرف کرد تا در نهایت یک نفر که تخصص کار را ندارد از صدور مجوز جلوگیری کند، در حالی که یک کارآفرین که دارای ایده های خلافتانه است، وقت اش را گذاشته و سرمایه فکری و مالی خود را به کار گرفته و ریسک بازار را پذیرفته تا ایده خود را عملیاتی و چند نیروی جویای کار را شاغل کند.»

این فعال حوزه کار ادامه داد: «چنانچه این کار آفرین بخواهد هواپیما هم بسازد باید به او مجوز ساخت بدهند و سنگ اندازی نکنند؛ چون در ساخت هواپیما مملکت سود می برد و نیروی کار شغلی می شود. حتی اگر قرار است منضمر شود، سرمایه او است که از بین رفته نه کسی که مجوز داده است.»

مختاری در پاسخ به این پرسش که آیا ظرف مدت مذکور امکان ایجاد این میزان شغل وجود دارد؟ گفت: «اگر دولت می خواهد با همراهی و همکاری بخش خصوصی کار را پیش ببرد، بخش خصوصی باید دست اش باز باشد، از رشته و حرفه ای که می خواهد به آن ورود کند تا بازار پای داخلی و بین المللی محصول و اشتغالی که ایجاد خواهد کرد.»

این فعال حوزه کار تأکید کرد که در کنار تثبیت اقتصاد و ایجاد بازار باز اقتصادی باید موانع پیش روی کسب و کارها و بوروکراسی های زائد و دست و پاگیر از سوی دولت برداشته شود. به گفته وی، اگر در بحث ایجاد اشتغال و فرصت های شغلی به دنبال فعال شدن بخش خصوصی هستیم، باید دولت جلوی انحصار را بگیرد. این انحصار هم در بخش تولید و هم واردات بی رویه باید شکسته شود و انحصار به اختیار تولید کننده گذاشته شود تا آنچه را که صلاح می داند تولید و در بازار عرضه کند و بازاریابی آن را برعهده بگیرد. مختاری در پایان با بیان اینکه دولت باید شغل هایی که نیروی کار را بیکار می کند از انحصار اتباع بیگانه خارج کند، افزود: «در حال حاضر مشاغلی همچون فرآوری سنگ، دباغی پوست، مرغداری ها و کفاشی ها در اختیار اتباع بیگانه است که باید آنها را به نیروهای جویای کار در داخل بسپاریم؛ چون ممکن است با خروج اتباع بیگانه این بخش ها به سرعت دچار مشکل شوند و بازار تحت تأثیر قرار گیرد.»



لیلامرگن

روزنامه نگار

گویا توزیع ارز ترجیحی بالای جان اقتصاد ایران شده است. چندی است دولت و مجلس با هم همراه شده اند تا بسط ارز ۴۲۰۰ تومانی را از اقتصاد ایران جمع کنند. نرخ که اسحاق جهانگیری معاون اول وقت رئیس جمهور، ۲۰ فروردین ماه سال ۹۷، پس از نشست فوق العاده ستاد اقتصادی دولت برای مدیریت بازار ارز روی دلار گذاشت و در جمع رسانه ها اعلام کرد: «ارز مورد نیاز همه بخش های کشور (حمل و نقل، خدمات، مسافرت، واردات و...) به اندازه کافی با قیمت ۴ هزار و ۲۰۰ عرضه خواهد شد.»

همین اعلام ناگهانی و البته غیر کارشناسانه بود که نام ارز جهانگیری را برای ارز ترجیحی روی زبان ها انداخت. همان زمان که دولت چنین نرخی را برای ارز اعلام کرد - که البته قصد داشت سیاست تک نرخ شدن ارز را پیگیری کند - بسیاری از کارشناسان بر این باور بودند که به زودی، تبعات این تصمیم نادرست دامن اقتصاد ایران را خواهد گرفت. زمان زیادی نگذشت که قیمت ارز به جای یک نرخ، به چهار نرخ تغییر کرد و تبعات این سیاست عجولانه در اقتصاد ایران آشکار شد.

**ارز ترجیحی فاقد مزیت های اعلام شده**

اکنون و با گذشت بیش از چهار سال از این تصمیم، با همراهی مجلس و دولت قرار است ارز ترجیحی از چرخه اقتصاد ایران حذف شود؛ اقدامی که بدون شک تبعات مثبت و منفی بر اقتصاد ایران خواهد داشت. احمد عزیزی چهره ماندگار نظام بانکی درباره اثرات ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی بر اقتصاد به آتیون می گوید: «کلا عرضه و تخصیص ارز ترجیحی با قیمت های پایین تر از قیمت بازار، عواقب بسیار بدی برای اقتصاد دارد.»

او ادامه می دهد: «ثابت شده است، آن مزایایی را که عمدتاً مربوط به کنترل قیمت ها و رسیدگی به اقشار ضعیف و کم درآمد می شود، با تخصیص ارز ارزان محقق نمی شود یا اینکه در سطح معناداری تحقق نخواهد یافت. در حقیقت این سیاستی نیست که در جه اصابت به هدف آن بالا باشد و باید بگوییم که این درجه بسیار پایین است. بنابراین به طور خالص، تخصیص ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی یک زیان مطلق است. این حقیقت به هزار زیان در بیش از سه سال گذشته اظهار شده است.»

عزیزی با طرح این پرسش که این زیان از چه مسیرهایی حاصل می شود، اضافه می کند: «ارز ترجیحی حق ۸۵ میلیون نفر است و این ارز از درآمدهای نفتی حاصل می شود، اما به افراد بسیار محدود و معدودی این امتیاز را تخصیص می دهند. این افراد محدود و معدود، معمولاً از کسانی هستند که با سیستم آشناتر و نزدیک تر هستند. بنابراین توزیع این ارز، باعث بروز فساد سیستمی می شود.» به گفته او، یک مجرای بزرگ و عمده فساد که ما دچار آن شدیم، ناشی از امتیازاتی است که به افراد داده می شود. یکی از بزرگترین این امتیازها، ارز با قیمت ترجیحی است.

**تحریک واردات و ضرر به تولید**

این کارشناس اقتصادی به وجه دیگر اثرات توزیع ارز

**کارشناسان از اثرات مثبت و منفی حذف ارز ترجیحی می گویند****رانت ۲۰۰ هزار میلیاردی بالورز ۴۲۰۰ تومانی**

حذف ارز ترجیحی یا همان ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی که در نخستین روزهای تصویب اش به «ارز جهانگیری» معروف شده بود، مدتی است که در لایه های تصمیم ساز کشور مطرح شده است. برخی مسئولان بر این باورند که این ارز باید از چرخه اقتصاد ایران حذف شود. ارز ارزان که قرار بود در تأمین کالاها اساسی به کار گرفته شود تا سفره مردم بیش از این کوچک نشود. از نگاه کارشناسان اقتصادی اثر لازم بر کنترل تورم و کوچک شدن سفره مردم را نداشته اما در نقطه مقابل، همه کارشناسان بر این باورند که اثرات منفی توزیع چنین ارزی بسیار پر رنگ تر از نکات مثبت آن است. به اعتقاد آنها این ارز تقاضا برای واردات را تحریک می کند، به تولید داخل ضربه می زند و فضا را برای تولید کننده خارجی هموار می سازد. از سوی دیگر به دلیل اینکه تخصیص این ارز برای بسیاری از گروه های کالایی حذف شده است و کالاها مشابه با ارز آزاد هم در بازار داریم، بود یا نبود آن، تفاوت فاحشی در قیمت ها ایجاد نمی کند. کارشناسان می گویند اگر مابه التفاوت ارز ترجیحی و بازار آزاد را ۲۰ هزار تومان در نظر بگیریم، با توجه به توزیع ۱۰ میلیارد دلار ارز ترجیحی، امکان ایجاد رانت حدود ۲۰۰ هزار میلیارد تومانی در اقتصاد کشور وجود دارد. آنها بر این باورند که چند نرخی بودن هر کالایی از جمله ارز لطمه بسیار بزرگی به اقتصاد ایران وارد می کند و اگر این ارز از چرخه اقتصاد کشور حذف شود، علاوه بر کنترل رانت، فضا برای باز توزیع بارانه ها به شکل مطلوب تر فراهم می شود. برخی از کارشناسان بر این باورند که حذف ارز ترجیحی در ابتدا ممکن است یک شوک قیمتی به بازار وارد کند اما اثر آن چندان طولانی مدت نخواهد بود.

گزارش

میلیارد دلاری که برای کالاها اساسی تخصیص داده می شود، نرخ کالاها در بازار را تحت تأثیر قرار دهد و بازار بر اساس قیمت کالاها وارد شده بازار از ترجیحی تنظیم شود.»

او اضافه می کند: «به نظر می رسد که با حذف ارز ترجیحی بیشتر به لحاظ روانی در بازار اتفاقاتی بیفتد که آن هم در کوتاه مدت خواهد بود. همچنان که وقتی قیمت ارز تخصیص یافته برای برخی کالاها در دو سال گذشته تغییر پیدا کرد، تأثیر معناداری بر روی نرخ تورم در آن مقطع زمانی نداشت.»

حق شناس تأکید می کند: «به نظر می رسد دولت هر چه زودتر ارز ترجیحی را حذف کند، به نفع شاخص های کلان اقتصادی خواهد بود.»

او به این پرسش که «توزیع ارز ۴ هزار و ۲۰۰ چه میزان رانت ایجاد می کند؟» اینگونه پاسخ می دهد: «برآوردها حاکی از آن است که در سال گذشته نزدیک به ۱۰ میلیارد دلار ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی پرداخت شده است. اگر مابه التفاوت نرخ ارز را ۲۰ هزار تومان در نظر بگیریم؛ یعنی نرخ ارز را با وجود آنکه ۲۷ هزار تومان است ۲۴ هزار تومان در نظر بگیریم و این اختلاف ۲۰ هزار تومان باشد، این مابه التفاوت را ضرب در یک میلیارد دلار کنیم به ازای هر یک میلیارد دلار ارز ترجیحی، ۲۰ هزار میلیارد تومان می تواند رانت ایجاد شود.»

او اضافه می کند: «با توجه به توزیع ۱۰ میلیارد دلار ارز ارزان، از این محل می تواند حدود ۲۰۰ هزار میلیارد تومان رانت ایجاد شود. اما این نکته را نباید فراموش کنیم که همه کالاها به با ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی وارد می شود، در بازار با نرخ آزاد فروخته نمی شود و بخشی از این اعتبارات ممکن است انحراف یابد. در اینجا بحث اثراتی است که به لحاظ روانی بر روی بازار می گذارد. بحث روانی آن خیلی مهمتر است. وقتی ارز یکسان سازی شود، بحث روانی هم حذف می شود.

آنچه مسلم است بخشی از جامعه توان خرید کالاها با نرخ آزاد در بازار را ندارند و بدون شک با حذف ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی و کالای ارزان با مشکل مواجه می شوند، دولت برای کمک به این قشر چگونه باید عمل کند؟ حق شناس در این رابطه می گوید: «این بخش از جامعه که منتظر چنین یارانه و مزایایی هستند، امروز به راحتی توسط دولت قابل شناسایی است. دولت می تواند همه خانوارهای تحت پوشش کمیته اسمداد و بهزیستی و یا مثلاً صندوق های بازنشستگی را شناسایی کرده و یارانه آنها را افزایش دهد.» او ادامه می دهد: «ما بر اساس یک حساب سرانگشتی دیدیم که توزیع ارز ترجیحی ۲۰۰ هزار میلیارد تومان رانت ایجاد می کند. دولت اگر ۵۰ هزار میلیارد تومان از این رقم را باز توزیع کند، مثل این است که یارانه تمام مردم دوبرابر شده است. دولت اگر قرار است کمک کند، باید برای پرداخت یارانه مستقیم، مکانیزم دیگری انتخاب کند.»

حمایت از مصرف کننده و اقشار فرودست سیاست توزیع ارز ارزان اتخاذ شود، در جه اصابت به هدف پایین است، چون چهار تا پنج دهه این سیاست غلط دنبال شده است و «از قضا سرکنگبین صفرافروید.» او ادامه می دهد: «این سیاست درست بر عکس آنچه هدف اولیه بود (یعنی کنترل تورم و حمایت از اقشار فرودست) عمل کرده و باعث فساد کل سیستم و سرکوب تولید و کاهش عرضه کل و تورم شده است. از جمله در بلندمدت، این سیاست باعث بیماری هلندی و مسائل شناخته شده ای شده که خلاف سیاست اولیه است. توزیع ارز ارزان، اگر نتایج مثبتی داشته، دارای اهمیت چندانی نیست بلکه برعکس نتایج منفی بسیار مهمی دارد.»

**ایجاد اختلال در بازار مالی با توزیع ارز ترجیحی**

هادی حق شناس، کارشناس اقتصادی نیز در گفت و گو با آتیون بیان می کند: «توزیع ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی اختلالی در بازار مالی ایجاد کرد. این اقدام منجر به این شد که کالاها دونرخی شوند. رانت بزرگی نیز برای واردکنندگان ایجاد کرد.» او اضافه می کند: «در حالی که نرخ تورم بر اساس قیمت ارز آزاد در بازار شکل گرفته، اینکه تصور شود کالا با ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومان منجر به این می شود که مرغ یا تخم مرغ ارز ارزان شود، تصور درستی نیست. شاید در سال اول، توزیع این ارز اثر گذار بود، اما حداقل می توان گفت اسمال ارز ترجیحی هیچ تأثیری در ارزانی کالاها به با ارز ۴ هزار و ۲۰۰ وارد شده اند، ندارد.» حق شناس می گوید:

«به نظر می رسد یکی از زمینه های ایجاد رانت و فساد در اقتصاد ایران، وجود نرخ های چندگانه باشد. این نرخ های چندگانه هم می تواند در بازار پول تحت عنوان نرخ بهره باشد و هم در بازار ارز تحت عنوان نرخ نیما، آزاد و ۴ هزار و ۲۰۰ تومان یا هر نرخ دیگری مطرح شود؛ یا حتی در بخش کالاها عمومی به صورت تعیین چند نرخ برای برق فعالیت های مختلف، خود را نشان دهد.» او ادامه می دهد: «وقتی در اقتصاد، کالاها یا خدمات یک نرخ نبود، حتماً جمعیت تلاش می کنند که از این چند نرخ خج حکاکنر بهره را ببرند. فرقی نمی کند که نرخ ارز چندگانه باشد یا نرخ شکر، مرغ و... بنابراین به نظر می رسد اگر دولت یا مجلس اقدام به یکسان سازی نرخ ارز کنند، هم از یک رانت بزرگ جلوگیری کرده اند و هم کمک کرده اند که یکسان سازی قیمت ها انجام گیرد.»

**تغییر نرخ تورم معنادار نخواهد بود**

این کارشناس اقتصادی، حذف ارز ترجیحی را دارای اثر معناداری در افزایش نرخ تورم نمی داند. او در این رابطه توضیح می دهد: «بر اساس تحقیقات مرکز پژوهش های مجلس با تغییر مثلاً ۱۰ تا ۲۰ درصد نرخ تورم، نرخ دلار یک واحد درصد افزایش می یابد، اما نکته اینجاست که ما قیمت مرغ آزاد، شکر آزاد و روغن آزاد را در بازار داریم. یعنی اینگونه نیست که حدود ۱۰

ارزان اشاره کرده و می گوید: «با ارز ارزان معمولاً فعالان بازار تشویق به واردات می شوند و صادرات نیز محدود می شود. در چنین شرایطی تولید کننده خارجی سود می کند؛ زیرا با افزایش تقاضا برای واردات، تقاضا برای تولید خارجی افزایش می یابد و تولید کننده داخلی در معرض رقابت منفی قرار می گیرد و توان رقابت خود با تولید کننده خارجی را از دست می دهد. ارز ترجیحی حمایت تام و تمام از تولید و تولید کننده خارجی و تهدید و تخریب تولید داخلی و تولید کننده داخلی است.»

او ادامه می دهد: «به طور خلاصه عوارض توزیع ارز ترجیحی در دهه های اخیر در اقتصاد ایران کاملاً شناخته شده است و آثار منفی شناخته شده ای هم پوپولیس می، این ارز حفظ شده و از سوی دیگر گروه های ذی نفعی پیدا شده اند که از ارز با نرخ پایین سود می برند. این گروه ها از حذف این ارز جلوگیری می کنند.»

عزیزی بیان می کند: «کاملاً ثابت شده است که ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی یک سیاست غلط و اشتباه بوده است. ظرف سه هفته از اعمال این سیاست، ۲۱ میلیارد دلار ثبت سفارش انجام شد و به این ترتیب تقاضای بسیار بزرگی در کشور ایجاد شد که این مسأله اولین علامتی بود که حکایت از اشتباه بودن این سیاست می کرد.»

به اعتقاد او، تنها مزیت توزیع ارز ارزان اصابت به هدف کنترل تورم است. در صورتی که با توزیع این ارز، تورم کنترل شود، سیاست مفیدی است، اما باید قبل از تصمیم گیری در این رابطه، ثابت شده باشد که نرخ ارز باعث تورم در کشور شده است.

این کارشناس اقتصادی اضافه می کند: «در ایران نرخ ارز عامل تورم نیست. حتی مطالعاتی که نرخ ارز را هم در نرخ تورم شریک می کند، بسیاری از عوامل دیگر را که عمدتاً شامل افزایش نقدینگی، کاهش تولید داخلی، مشکلات فضای کسب و کار و ضعف روابط خارجی کشور را عامل تورم معرفی می کند و در نهایت تورم، عاملی است که سبب افزایش نرخ ارز می شود، نه بالعکس.»

او عنوان می کند: «اقتصاد ایران چون نفتی بوده و همیشه دولت در آمد نفتی داشته است، قوه مجریه می توانست تا حدودی رشد قیمت ها را با واردات ارزان سرکوب کند. بنابراین ارز را به لنگر اسمی اقتصاد تبدیل کرده اند و این بلا را بر سر سرمایه گذاری، رشد تولید داخلی و صادرات و به طور خلاصه بر سر اقتصاد آورده اند. ما حتی شاهد بودیم که اکثر پرونده های تخصیص ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی هم به مراجع قضایی کشیده شد و بسیاری از واردات به دست مصرف کننده نرسید.

عزیزی می گوید: حتی داروهای وارداتی هم در بیمارستان و داروخانه پیدا نمی شود و در بازار آزاد باید آنها را جست و جو کرد. اینها از مسیرهای رسمی به بازار قاچاق راه می یابند. در نتیجه اگر برای کنترل قیمت ها،





## گفت و گوی آتیه نوبا مدیر کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی

# رادیولوژیست هادر دوران همه گیری دیده نشدند!

گزارش

خدمات رادیولوژی، امروزه با پیشرفت فناوری تحولی عظیم در حوزه درمان ایجاد کرده است؛ دامنه گسترش استفاده از روش های تشخیصی در امور پزشکی از چنان وسعتی برخوردار است که این دو حیطه فعالیت در هم تنیده شده؛ تا جایی که به نظر می رسد یکی از عوامل مهم پیشرفت پزشکی جوامع، مرتبط با توسعه دستگاه های تشخیصی است. با شیوع کرونا، استفاده از تصاویر گرافی برای تشخیص بیماری به اوج خود رسید و رادیولوژیست ها فداکارانه در صف مقدم تشخیص بیماری قرار گرفتند؛ اما وقتی صحبت از زحمات کادر درمان در مقابله با کرونا می شود، کمتر نامی از آنها برده می شود. این در حالی است که این گروه حرفه ای، شبانه روز در کنار اعضای کادر درمان در عرصه تشخیص بیماری و خدمت رسانی به بیماران کرونا پیشقدم بوده اند

مدیر کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی، فعالیت در بخش رادیولوژی را به واسطه قرار داشتن در معرض اشعه ناشی از تجهیزات این حرفه، نیازمند برخورداری از روحیه ایثارگری برشمرد که اکنون در شرایط همه گیری کرونا، مخاطرات شغلی آنها چندبرابر شده؛ اما آنها با پذیرش مسئولیت حرفه ای بار عظیمی از خدمات درمانی بیماران را بردوش گرفته اند.

هوشنگ فولادی ضمن اظهار تبریک ۱۷ آبان، روز جهانی رادیولوژی به همه دست اندر کاران این حرفه افزود: «بسیاری از افرادی که در این حوزه مشغول به فعالیت هستند، با آگاهی و قبول این مخاطرات به خدمت رسانی مشغولند که سیاست گزار زحماتشان هستیم.»

وی اظهار کرد: «متخصصان و کارشناسان رادیولوژی نقش بسیار تأثیرگذار و غیرقابل انکار در تشخیص و درمان کرونا در روزهای سخت و دشوار برعهده داشتند؛ بسیاری از رادیولوژیست ها به واسطه مواجهه با بیماران کرونا، به این بیماری مبتلا شدند که این فداکاری و از خودگذشتگی با هیچ معیار مادی و مالی قابل جبران نیست؛ جز اینکه بگوییم خدا قوت و دست مریزاد.»

### اشعه ایکس؛ سنگ بنای پزشکی

مدیر کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به تاریخچه پرمعنی رادیولوژی، گفت: «پیش از کشف اشعه ایکس، امکان مشاهده اجزا و جوارح داخلی بدن ممکن نبود و درمان آسیب های جسمی تنها از طریق معاینه بالینی و فیزیکی انجام می شد که می توانست منجر به بروز اشتباه در فرایند درمان شود؛ اما وقتی «ویلهلم رونتگن» در سال ۱۸۹۵ میلادی موفق به کشف اشعه ایکس شد، تحول عظیمی در جامعه بشری و نیز جامعه علمی ایجاد شد.» فولادی تصریح کرد: «می توان گفت این رخداد، نقطه عطفی در تاریخ علم پزشکی و حتی تاریخ بشر به شمار می آید. امروزه پزشکان برای تشخیص انواع بیماری ها از این پدیده نهایت استفاده را دارند و تکنیک های جدیدی که در این بخش از تشخیص پزشکی ایجاد شد، امکان بررسی اعضا و جوارح داخلی بدن از شکستگی استخوان گرفته تا بیماری های بافت پارانشیم، ریه، سرطان سینه و... با تصویربرداری میسر شد.

چنانچه این رخداد به وقوع نمی پیوست، به طور حتم، پیشرفت های کنونی علم پزشکی نیز حادث نمی شد.» وی با بیان اینکه اشعه ایکس، سنگ بنای پزشکی مدرن امروز به شمار می رود، ادامه داد: «این علم، مقدمه و زیرساختی شد برای توسعه طیف وسیعی از تکنیک های تصویربرداری (Imaging) مانند ام. آر. آی و سی تی اسکن که علاوه بر تشخیص، امکان انجام اقدامات درمانی مانند رادیوتراپی و پزشکی هسته ای را نیز فراهم کرد و به این ترتیب علم پزشکی دستخوش تحولات عظیمی شد.»

### رادیولوژی تأمین اجتماعی

مدیر کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه در سازمان تأمین اجتماعی در بخش

درمان مستقیم، حدود ۸۰ بیمارستان ملکی و هیأت مدیره های وجود دارد که خدمات بستری ارائه می کند، افزود: «همچنین این سازمان دارای بیش از ۳۰۰ مرکز درمان سرپایی است که این مراکز دارای واحد رادیولوژی هستند.»

### آمار ارائه خدمات رادیولوژی

فولادی با اشاره به تعداد ۲۱۴ واحد رادیولوژی در مراکز ملکی که ۱۴۴ مرکز در درمان سرپایی استقرار یافته است، اظهار کرد: «تا پایان سال ۹۹ بیش از ۲ میلیون مورد خدمات رادیوگرافی در مراکز سرپایی و حدود ۴۰۰ هزار مورد نیز در مراکز بستری ارائه شده که در مجموع، ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار مورد رادیوگرافی در این مراکز انجام شده است.»

وی گفت: «انجام سونوگرافی در مراکز سرپایی ۴۳۰ مورد و در مراکز بستری حدود ۱۷۰ هزار مورد بوده است. در زمینه خدمات سی تی اسکن نیز در ۴۴ مرکز این خدمات ارائه می شود که ۷۰۰ هزار مورد انجام شده است. همچنین ۱۷ مرکز درمانی دارای دستگاه ام. آر. آی است که حدود ۱۵۰ مورد ارائه شده است.

خوشبختانه خدمات ام. آر. آی در حال توسعه است و در برخی از مراکز دستگاه های آن در دست احداث قرار دارد.» مدیر کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی، تصریح کرد: «تأمین اجتماعی دارای یک مرکز پزشکی هسته ای است که بیش از ۳ هزار مورد اسکن ایزوتوپ انجام شده است. یک مرکز رادیوتراپی نیز وجود دارد که قریب ۶۵ هزار مورد خدمات رادیوتراپی ارائه شده است. همچنین پنج مرکز آنژیوگرافی در مراکز درمانی تأمین اجتماعی وجود دارد که بیش از ۱۲ هزار مورد خدمات آنژیوگرافی و آنژیوپلاستی انجام شده است.»

فولادی با بیان اینکه این تعداد خدمات، تنها در بخش درمان مستقیم به بیمه شده ها ارائه شده است، عنوان کرد: «در مراکز طرف قرارداد قطعاً آمار این خدمات بیشتر است؛ به ویژه با شیوع کرونا، با توجه به اینکه یکی از اقدامات تشخیص قطعی این بیماری از طریق سی تی اسکن میسر می شود، تعداد اسکن های انجام شده نسبت به مدت مشابه قبل از همه گیری، افزایش معناداری پیدا کرده است.»

وی افزود: «هرچند در دوران همه گیری، آمار ارائه خدمات در برخی از حوزه ها با کاهش مواجهه بوده است؛ برای مثال، به دلیل محدودیت تردد، حوادث ترافیکی کشور نیز با کاهش مواجهه بوده و تعداد رادیوگرافی های مرتبط با سوانح و حوادث کم شده است. همچنین محدودیت عمل های جراحی الکتیو (غیراورژانسی) نیز منجر به کاهش درخواست رادیولوژی شد. اما همان طور که اشاره شد، تقاضا برای انجام سی تی اسکن بیماران کرونا با افزایش چشمگیر مواجهه بوده است.»

### ارتقاء دستگاه های رادیولوژی

مدیر کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی، یکی از مهمترین اقدامات سازمان را در سال های

اخیر، ارتقاء تجهیزات و دستگاه های رادیولوژی برشمرد و گفت: «دستگاه های رادیولوژی در طول بیش از ۱۰۰ سال، مانند سایر حوزه های علمی دستخوش تحول و پیشرفت شد؛ سازمان نیز با توجه به راهبرد روزآمدسازی تجهیزات برای ارتقاء خدمات و رضایتمندی بیمه شدگان، خرید و ارتقاء تجهیزات رادیولوژی را مورد توجه قرار داد.» فولادی اظهار کرد: «دستگاه های اولیه این حوزه از نوع آنالوگ بود؛ با پیشرفت فناوری و پیدایش نوع دیجیتال تصویربرداری این فرایند در حوزه رادیولوژی وارد شد و آرام آرام، جای نوع قدیمی و آنالوگ را گرفت. لازم به یادآوری است، فناوری آنالوگ مانند هر دستاورد اولیه، هزینه های خیلی بالایی داشت و قطعاً کیفیت کار نیز در مقایسه با نوع پیشرفته، کمتر بود؛ به گونه ای که تصاویر وضوح کمی داشته و از طرفی دوز دریافتی اشعه که می تواند عوارض خطرناک برای بیمار داشته باشد، در این دستگاه ها بسیار بیشتر بود.»

وی تصریح کرد: «علاوه بر هزینه های بالای دستگاه های آنالوگ، مسائل زیست محیطی را نیز باید مورد توجه قرار داد. این دستگاه ها نیازمند داروهای ثبوت و ظهور فیلم هستند که این داروها جزو مخرب ترین مواد آلاینده زیست محیطی به شمار می رود. با ورود فناوری دیجیتال خوشبختانه توانستیم تولید و استفاده از این مواد را تقریباً به صفر برسانیم و در معود مراکز از دستگاه های قدیمی استفاده می شود.»

مدیر کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی، افزود: «از سوی دیگر، دستگاه های جدید منجر به صرفه جویی در زمان، مکان و نیروی انسانی شده و نیز قابلیت بهینه سازی، مشابه سازی و ویرایش تصاویر را فراهم کرده است. نکته بسیار مهم دیگر در زمینه تفاوت فاحش رادیولوژی آنالوگ با دیجیتال بهره مندی از سیستم بایگانی و دسترسی آسان به تصاویر تشخیصی در نوع دیجیتال است که تحت عنوان سامانه پکس انجام می شود.»

فولادی عنوان کرد: «پیش از این تصاویر به صورت دستی نزد دکتر برده می شد که انجام آن نیازمند صرف زمان بود؛ اما اکنون امکان مشاهده تصاویر در فضای مجازی فراهم شده و پزشک معالج در هر نقطه مکانی می تواند با استفاده از ایاتنه، تیلت یا موبایل، این تصاویر را از جمله رادیوگرافی، ام. آر. آی، سی تی اسکن و... مشاهده کند. همچنین امکان آن فراهم شده تا تصاویر و گرافی هایی که در شهر یا کشور دیگری تهیه شده، برای پزشک معالج یا رادیولوژیست ها برای تهیه «ریپورت» ارسال شود.»

### استقرار پکس در تمامی بیمارستان ها

وی با بیان اینکه در سازمان تأمین اجتماعی تمامی ۸۰ مرکز بستری اعم از ملکی و هیأت مدیره به سامانه پکس متصل شده است، اظهار کرد: «در داخل بیمارستان ها امکان مشاهده تصاویر تشخیصی در همه بخش های درمانی از طریق سامانه پکس میسر است و در خارج از بیمارستان نیز دسترسی به تصاویر با درج «کد» و رمز عبور اختصاص یافته، فراهم می شود. همچنین از ۱۴۴ مرکز سرپایی، ۴۰ مرکز

متصل به سامانه پکس است و پیش بینی می شود که تا پایان سال ۱۴۰۱ حدود ۷۰ مرکز دیگر به این سامانه متصل شود.»

### آمار پزشکان و متخصصان رادیولوژی

مدیر کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی، نیروی انسانی شاغل در واحدهای رادیولوژی تأمین اجتماعی سراسر کشور را شامل ۱۳۰ پزشک متخصص رادیولوژی و حدود هزار پرسنل فنی اعم از کاردان و کارشناس رادیولوژی و پرتونگاری بیان کرد که مشغول به خدمت رسانی هستند.

### رفع کمبود نیروهای متخصص

فولادی با اشاره به کمبود نیروی متخصص رادیولوژی در مراکز درمانی و تمهیدات تأمین اجتماعی برای رفع آن، گفت: «این کمبود در حوزه کشوری است و حتی بیمارستان های دانشگاهی استان ها با این کمبود مواجه هستند.

سازمان نهایت سعی و تلاش خود را داشته است که بتواند از طریق استخدام یا انعقاد قرارداد با متخصصان، این مشکل را برطرف کند؛ باید توجه داشت، در حوزه ای که کمبود سراسری نیروی متخصص وجود دارد، قطعاً تأمین این نیروی انسانی، اقدام ساده ای نیست؛ اما تلاش کرده ایم که از طریق رایزنی های مدیریت درمان استان ها و نیز به واسطه انعقاد تفاهمنامه ای که سال گذشته با وزارت بهداشت در زمینه «به کارگیری نیروهای مشمول ضریب کا در تأمین اجتماعی» به امضاء رسید، این کمبود را جبران کنیم.»

وی تصریح کرد: «برنامه های دیگری نیز در دست بررسی و اقدام قرار دارد؛ در سال های اخیر هریک از پزشکان تأمین اجتماعی که در آزمون دستیاری پزشکی شرکت کرده و موفق به قبولی در رشته رادیولوژی شده اند، با ارائه مأموریت آموزشی، از آنها حمایت کرده ایم تا در سازمان خدمت رسانی کنند. همچنین در تلاش هستیم تا با اخذ سهمیه از وزارت بهداشت، تعدادی از همکاران پزشک را در قالب بورسیه برای ادامه تحصیل گسیل کنیم. اجرای این برنامه می تواند برای رفع کمبود متخصص نه تنها در رشته رادیولوژی بلکه سایر رشته ها کارآمد باشد.»

### برنامه های آینده خدمات رادیولوژی

مدیر کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به برنامه های آینده تأمین اجتماعی در زمینه ارتقاء خدمات رادیولوژی، ادامه داد: «در قالب سطح بندی خدمات که به تصویب هیأت مدیره سازمان رسیده است، فرایند نصب و خرید ۲۳ قلم تجهیزات «های تک» و پیشرفته تصویربرداری اعم از سی تی اسکن، ام. آر. آی و سی تی آنژیو در دست اقدام قرار دارد تا ان شاء الله با راه اندازی این دستگاه ها نیازهای درمانی بیمه شدگان سطح کشور را به ویژه در استان های محروم پاسخ دهیم و جا دارد که از همراهی هیأت مدیره، مدیرعامل و همه بخش های اداری سازمان که ما را در رسیدن به اهداف مان کمک می کنند، تشکر کنم.»

### نکته



علی محمد حق پناه

مدیر درمان منطقه کاشان

### خدمات شبانه روزی به ۴۰ هزار کرونایی در ماه

در تمام دوران همه گیری کرونا در کشور، مدیر درمان تأمین اجتماعی منطقه کاشان دوشادوش با دانشگاه علوم پزشکی این شهرستان در کارزار مبارزه با کرونا فعالیت کرده و خدمات مورد نیاز بیماران کرونا را به طور رایگان در اختیار آنها قرار می دهد. در مراکز تحت پوشش این مدیریت ماهیانه حدود ۴۰ هزار نفر پذیرش می شوند که در موج پنجم، این تعداد نیز فزونی یافت.

با آغاز همه گیری، منطقه کاشان جزو نخستین مناطقی بود که به طور وسیع مراکز درگیر این بیماری شد. تمامی مراکز سرپایی و بستری در سطح شهرستان های کاشان، آران و بیدگل و نطنز به صورت دو شیفت در حال ارائه خدمات بی وقفه به بیماران کرونا بوده اند. این اواخر نیز مراکز درمانی به شدت درگیر موج پنجم کرونا بوده و هیچ تخت خالی برای بستری بیماران وجود نداشت.

کادر درمان تأمین اجتماعی با جدیت خدمت رسانی می کرد و با هماهنگی مستمر با دانشگاه علوم پزشکی، برای کاهش آلام مردم و کاهش تلفات در تلاش بود. تأمین اجتماعی برای پاسخگویی مناسب، مراکز بستری موقت ایجاد کرده و داروهای مورد نیاز بیماران را تأمین می کند. علاوه بر آن،

برای پوشش هزینه های درمان بیماران در مراکز غیرملکی، همکاری مناسبی را فراهم کرده است؛ به طوری که در مراکز پاراکلینیک، سقف ریالی تعیین شده برای پذیرش بیماران برداشته شده و نیز داروهای رمدسیویر و فلوپیراویر در بخش درمان سرپایی نیز زیر پوشش بیمه قرار گرفته است. با افزایش بیماران، مراکز درمانی ملکی به صورت شبانه روزی فعال شد تا از بار مراجعه به مراکز وابسته به وزارت بهداشت کاسته شود. همچنین سقف پذیرش بیماران از سوی پزشکان و مراکز پاراکلینیک ارائه دهنده خدمت برداشته شد.

پرداخت مطالبات معوق به دانشگاه نیز از دیگر تمهیدات این مدیریت برای بالا بردن بنیه مالی دانشگاهی به منظور تأمین دارو و تجهیزات مورد نیاز بیماران بود. برای ارائه داروهای مؤثر در درمان کرونا تا جمله رمدسیویر و فلوپیراویر از سوی داروخانه های منتخب در سطح شهرستان ها، تفاهمنامه ای با دانشگاه امضاء شد و این اقدام کمک کرد تا بیمارستان های تأمین اجتماعی درگیر کرونا فارغ از فشار مالی، داروهای مورد نیاز خود را تأمین کنند. این مدیریت برای تهیه داروهای اختصاصی درمان بیماری کرونا در شهرهای تحت پوشش، کمترین مشکل را در سطح کشور داشته است؛ به طوری که با وجود پنج بیک سنگین کرونا در منطقه و افزایش روزافزون بیماران، خوشبختانه میزان مرگ و میر به نسبت بیماران درگیر در سطح کشور بسیار کمتر شده است.

تجهیزات و امکانات درمانی مراکز ملکی در یکی دو سال گذشته ارتقاء قابل ملاحظه ای یافته است؛ نمونه عینی آن تأمین اعتبار برای ایجاد چهار تخت (NICU) با تجهیزات سرپایی لازم و نیز اجرای هلتینگ در بخشی از بیمارستان شیشه خوانی است.



سلاسه صدراعی

روزنامه نگار

تا پایان سال ۹۹ بیش از ۲ میلیون مورد خدمات رادیوگرافی در مراکز سرپایی و حدود ۴۰۰ هزار مورد نیز در مراکز بستری ارائه شده که در مجموع، ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار مورد رادیوگرافی در این مراکز انجام شده است



خبر

کرونا، مسکو را به تعطیلی کشاند

شیوع بی‌سابقه بیماری کرونا در روسیه باعث شد تا مسکو و شهرهای اطراف آن تعطیل عمومی اعلام شده و فعالیت همه ادارات و نیز مراکز تفریحی و غذایی هانیز در آن متوقف شود. این تصمیم را شهردار مسکو و استاندار استان مسکو که ریاست این مناطق فدرال را برعهده دارند، بنا بر اختیارات قانونی خود گرفته‌اند. این تعطیلی تا امروز (۱۶ آبان) ادامه دارد. این تصمیم برای کاهش همه‌گیری کرونا گرفته شده که در یک هفته اخیر ابعاد بسیار گسترده و نگران‌کننده‌ای یافته‌است. در همین حال، سران جمهوری و استان‌های روسیه اختیار یافته‌اند تا با توجه به وضع منطقه تابعه خود در مورد تعطیل عمومی اعلام کردن یا نکردن تصمیم بگیرند. بر اساس گزارش ستاد مقابله با کرونا در روسیه، شمار روزانه بیماران کرونایی در این کشور برای نخستین بار از مرز ۴۰ هزار نفر فراتر رفت. مسکو همچنان در مکان نخست شمار بیماران در روسیه قرار دارد و پس از آن سن پترزبورگ و استان مسکو در مکان‌های دوم و سوم قرار گرفتند.

از سرگیری گردشگری در مالدیو

به دنبال بازگشایی مرزهای مالدیو به روی گردشگران، این کشور با بهبود قابل توجه وضعیت اقتصادی مواجه شده است. مرزهای مالدیو از ماه ژوئیه بازگشایی شد و توانست گردشگرانی را که برای بازدید از جزیره‌ها و شن‌های سفید این کشور سفر می‌کردند، ساکنان و شهروندان جدا نگه دارد. مقامات این کشور به این منظور تفرجگاه‌های مشخصی را برای گردشگران در نظر گرفتند. گردشگرانی که به فرودگاه‌های بین‌المللی مالدیو می‌رسند با قایق به جزایر تفریحی مشخصی منتقل می‌شوند. تمام افراد شاغل در جزایر تفریحی مالدیو به طور کامل علیه ویروس کرونا واکسینه شده‌اند.

تجمع ضد واکسیناسیون دانشجویان آلمانی

دانشگاه «هایدلبرگ» در آلمان اخیراً ایمیلی به دانشجویان خود ارسال و اعلام کرده که همه دانشجویان و کارکنان این دانشگاه باید تا تاریخ ۳ ژانویه (۱۳ دی‌ماه) در برابر کرونا واکسینه شده باشند. به دنبال این تصمیم، ده‌ها دانشجوی این دانشگاه در شهر تیفین تجمع کردند تا به «اجبار واکسیناسیون» در دانشگاه اعتراض کنند. «براندن شورت» یکی از دانشجویان معترض می‌گوید: «همه در سراسر دانشگاه پذیرفته‌اند که واکسن بزنند و اصلاً در مورد اجبار واکسیناسیون هیچ صحبتی نشده بود تا اینکه به ما گفته شد اگر واکسن نزنید، ترم بعد نمی‌توانید به دانشگاه بازگردید.» دانشگاه هایدلبرگ در ماه‌های ژوئیه و اوت ایمیل‌هایی به دانشجویان خود ارسال و اعلام کرد که دانشجویان واکسینه نشده باید به طور منظم آزمایش شوند. این دانشگاه همچنین اعلام کرد که دانشجویان خود را تشویق می‌کند که واکسن بزنند تا به ایمنی ۷۵ درصدی برسند.



آشکار شدن ضعف ساختار تأمین اجتماعی مالزی در دوران همه‌گیری نیاز به اصلاحات در میانه رشد اقتصادی

گزارش

سیستم تأمین اجتماعی مالزی «سوکسو» یا (SOCSCO) «پرکسو» (PERKESO) نام دارد. این خدمات در صورت بروز حادثه‌ای که منجر به مرگ، ناتوانی یا بیماری یا آسیب شغلی شود، به کارکنان و خانواده‌های آنان کمک مالی می‌کند. سوکسو اساساً نوع بیمه ارائه می‌دهد: «بیمه خسارت ناشی از کار و طرح بازنشستگی یا از کارافتادگی». تنها شهروندان مالزی و ساکنان دائمی این کشور شرایط بهره‌مندی از این خدمات را دارند. بر اساس ساختار سوکسو، صاحبان مشاغل و همسران‌شان، خدمتگزاران خانگی، کارگران خارجی، کارمندان دولت و افراد خوداشتغال از پرداخت حق بیمه سوکسو معاف هستند.

کارمند توسط کارفرما بنا به قوانین مالزی غیرقانونی است. گفتنی است که مشارکت در این طرح‌های تأمین اجتماعی تنها تا سن ۵۵ سالگی امکان پذیر است و پس از آن فرد باید از سایر ابزارهای تأمین مالی بهره‌برد. در سال ۲۰۱۱، دولت مالزی طرح اجباری بستری شدن کارگران خارجی و بیمه اجتماعی برای آنها موسوم به (SKHPPA) را تصویب کرد. بنا به این طرح، کارفرمایان باید کارمندان خارجی تمام وقت را - که بین ۱۸ الی ۵۹ سال سن دارند- شمول (SKHPPA) قرار دهند. بیمه‌شده هر سال مقدار ثابتی از پوشش مراقبت‌های بهداشتی دریافت می‌کند که تنها در بیمارستان‌های دولتی قابل استفاده است. در مالزی، حقوق بازنشستگی توسط صندوق تأمین کارکنان (EPF) پوشش داده می‌شود. علاوه بر ارائه مستمری، مشارکت کنندگان می‌توانند تحت شرایط خاص از صندوق بازنشستگی پول

برداشت کنند که پوشش هزینه‌های پزشکی یا خرید خانه از جمله این موارد است. این خدمات به طور کلی مشتمل بر یک صندوق پس‌انداز با کمک‌های کارکنان و کارفرمایان آنهاست. مبلغ پرداختی به افراد تحت پوشش متناسب با حقوق آنهاست. همه کارمندان، به استثنای کارگران خانگی و خوداشتغال‌ها، طبق قانون ملزم به پرداخت حق بیمه هستند. کارگران خارجی البته ملزم به مشارکت در این طرح نیستند، اما معنی نیز برای پیوستن آنها وجود ندارد و پرداخت‌ها تا سن ۷۵ سالگی صورت می‌گیرد.

لزوم افزایش حمایت از فرودستان

در این میان یک واقعیت وجود دارد و آن این است که همه‌گیری کرونا و بحران اقتصادی ناشی از آن به زندگی

اجلاس گروه ۲۰ و نشانه‌های اختلاف پنهان

گزارش

اجلاس جدید گروه ۲۰ در حالی آغاز شد که جهان با بحران‌ها و تنش‌های بسیاری روبه‌رو است؛ از ادامه همه‌گیری کرونا گرفته تا شکاف امنیتی به بار آمده از خروج نیروهای غربی از افغانستان و تنش مداوم میان واشنگتن، پکن و مسکو. نشست ۲۰م که نخستین گردهمایی فیزیکی رهبران جهان پس از همه‌گیری کرونا به حساب می‌آید، در شرایطی برگزار شد که همه، یکدیگر را به انجام سیاست‌های غیر معقولانه متهم می‌کنند.

نشست بزرگان

نشست گروه ۲۰ با توجه به وضعیت فعلی جهان، تمرکز را بر جدی‌ترین و ملموس‌ترین بحران موجود؛ یعنی همه‌گیری کرونا گذاشت. «مارسو دراگی»، نخست‌وزیر ایتالیا، اجلاس سران گروه ۲۰ را آغاز کرد و از رهبران خواست تا در مواجهه با چالش‌های جهانی متحد شوند. دراگی در سخنرانی افتتاحیه خود گفت: «حتی قبل از همه‌گیری ما با حمایت‌گرایی، یکجانبه‌گرایی و ناسیونالیسم مواجه بودیم، اما هر چه بیشتر با همه چالش‌های خود پیش برویم، واضح‌تر می‌شود که چندجانبه‌گرایی بهترین پاسخ برای مشکلاتی است که امروز با آن روبه‌رو هستیم. از بسیاری جهات این تنها راه است.» وی افزود: «از همه‌گیری، تغییرات آب‌وهوایی تا مالیات‌های متصفانه و عادلانه، رفتن به تنهایی یک گزینه نیست. ما باید تمام تلاش خود را برای غلبه بر اختلافات خود انجام دهیم.» نخست‌وزیر ایتالیا همچنین موضوع نابرابری توزیع واکسن را مطرح کرد و گفت که رهبران باید از چالش‌های جمعی پیش‌رو «آگاه» باشند. دراگی گفت که بیش از ۷۰ درصد از مردم در کشورهای با درآمد بالا حداقل یک دوز واکسن دریافت کرده‌اند، در مقایسه، تنها سه درصد از افراد واجد شرایط که در فقیرترین کشورهای جهان زندگی می‌کنند، یک‌بار تزریق شده‌اند. دراگی گفت: «بین تفاوت‌ها از نظر اخلاقی غیر قابل قبول هستند و بهبود جهانی را تضعیف می‌کنند.» از سوی دیگر، «ولادیمیر پوتین»، رئیس‌جمهوری روسیه که به صورت مجازی در این نشست شرکت کرده بود گفت: «دیدگاه روسیه نسبت به توسعه بهداشت و درمان و اقتصاد جهانی مشابه سایر کشورهای گروه ۲۰ است.»

وی تصریح کرد: «من به موضوعاتی که ایتالیا برای بحث امروز پیشنهاد داده است، اقتصاد جهانی و مراقبت‌های بهداشتی جهانی می‌پردازم. اینها مسائلی است که همه‌ما تا حد زیادی روی آن کار می‌کنیم.» پوتین گفت: «بحران ناشی از همه‌گیری باعث شد بسیاری از دولت‌های گروه ۲۰ برای کمک به بهبود اقتصاد جهانی کسری بودجه بیشتری را متحمل شوند.» وی افزود: «جهش‌های مداوم ویروس کرونا نیازمند مکانیزمی است که به واکسن‌ها اجازه دهد تا به سرعت با تغییرات ویروس سازگار شوند.» پوتین گفت: «با توجه به اینکه ویروس همچنان در حال جهش است، ما باید مکانیسم‌هایی را برای ارتقاء سیستماتیک و سریع واکسن‌ها ایجاد کنیم.» رئیس‌جمهوری روسیه همچنین خاطر نشان کرد که بسیاری از کشورها هنوز برای دستیابی به واکسن‌های موجود در تلاش هستند. پوتین گفت: «به اعتقاد من، این اتفاق به دلیل رقابت ناعادلانه، حمایت‌گرایی و این واقعیت است که برخی از کشورها، جمله در داخل گروه ۲۰، آماده به رسمیت شناختن واکسن‌ها و گواهی‌های واکسن نیستند.»

جهان پر از خشم و درگیری

البته پوتین در سخنان خود اشاره‌ای به تنش‌های اخیر این کشور و واشنگتن نکرد. با این همه، پیش از شروع سخنان پوتین، نشانه‌هایی از بدتر شدن وضعیت تنش میان کرملین و کاخ سفید به چشم می‌خورد. سخنگوی وزارت خارجه روسیه در بیانیه‌ای اعلام کرد که واشنگتن به دنبال اخراج ۵۵ تن دیگر از کارکنان فنی سفارتخانه و مراکز کنسولی روسیه در آمریکا است. «ماریا زاخارووا»، سخنگوی وزارت خارجه روسیه، در بیانیه‌ای اعلام کرد: «عملی شدن این خواسته آمریکا اخراج محسوب می‌شود

و این موضوع وضعیت جبهه دیپلماتیک بین دو کشور را فقط وخیم‌تر می‌کند.» سخنگوی وزارت خارجه روسیه خاطر نشان کرد که در زمان حاضر نزدیک به ۱۲۰ نفر از طرف آمریکا در مراکز دیپلماتیک آن کشور در روسیه فعالیت می‌کنند و در مراکز دیپلماتیک روسیه نیز در واشنگتن، نیویورک و هیوستون کمتر از ۲۰۰ نفر کار می‌کنند. زاخارووا در ادامه به آمریکا پیشنهاد کرد که از اقدامات منجر به تشدید تنش‌ها با روسیه دست کشیده و به گفت‌وگوهای صادقانه و توأم با احترام متقابل برای رفع موارد تنش آفرین در روابط دوجانبه با مسکو روی آورد.

جهان پر از خشم و درگیری

نشست گروه ۲۰ در حالی برگزار شده که اعضای آن در تلاش برای حل بحران‌های جهان هستند که خود اعضای این گروه به عنوان متهمان اصلی وضعیت فعلی شناخته می‌شوند. رسانه‌های ایتالیایی اعلام کردند فعالان محیط‌زیست که خواستار اقدام فوری در خصوص شرایط اقلیمی هستند در خیابانی که به منطقه میزبان اجلاس گروه ۲۰ منتهی می‌شود، اعتراض کردند. به گزارش خبرگزاری اسپوتنیک، حدود ۵۰ تن از فعالان محیط‌زیست در راهپیمایی کمپ اقلیمی در کف خیابانی که به محل برگزاری نشست گروه ۲۰ منتهی می‌شود، نشستند. یگان‌های ویژه پلیس ایتالیا بلافاصله در محل حاضر شدند و معترضان را مجبور به ترک مسیر کردند. بیش از ۸ هزار تن از نیروهای ارتش ایتالیا، امنیت این نشست را تأمین می‌کردند. همچنین در ایتالیا یک منطقه «پرواز ممنوع» و یک سیستم ویژه ضد پهپاد در ژم ایجاد شده بود. منطقه پورو، محل برگزاری همایش به عنوان منطقه فرم اعلام شد. ورود خودروها به این منطقه محدود و همچنین بسیاری از خیابان‌ها برای تردد بسته شد. نیروهای ضد تروریسم پلیس ایتالیا نیز مسئولیت امنیت شبانه‌روزی پورو را برعهده داشتند. هلیکوپترها مدارم بر فراز این منطقه فرم در حال پرواز بودند. مقامات ایتالیایی نیز در تمام مدت برگزاری، خود را برای تظاهرات مختلفی درم توسط اتحادیه‌های کارگری، سازمان‌های جوانان و ضد واکسن‌ها در زمان برگزاری نشست گروه ۲۰ آماده کرده بودند. از سوی دیگر، بر اساس بیانیه مطبوعاتی گروه ۲۰ ساعاتی پیش از پیوستن «وانگ یی»، وزیر خارجه چین به نشست سران گروه ۲۰ در ژم منتشر شد، وی به آمریکا و متحدانش هشدار داد که در امور تایوان دخالت نکنند. به گزارش پایگاه خبری پولیتیکو، وانگ یی گفت: «اخیراً آمریکا و سایر کشورها تلاش کردند تا به پیشرفت‌هایی در موضوع تایوان دست یابند که این مسأله در تضاد با تضمین‌های سیاسی است که هنگام برقراری روابط دیپلماتیک با جمهوری خلق چین داده بودند.» وی افزود: «گر ۵۰ سال پیش نتوانستند اصل و قانون چین واحد را متوقف کنند، در دنیای امروز در قرن ۲۱ این امر غیرممکن تر است.» اظهارات وی در محبوحه تشدید تنش بین چین و غرب بر سر تایوان مطرح شد. پیش‌تر، «تسای اینگ-ون»، رئیس‌جمهوری تایوان در مصاحبه‌ای با سی‌ان‌ان، به حضور پرسنل نظامی آمریکا در جزیره خودگردانی که پکن آن را قلمرو خود می‌داند، اذعان کرد. با توجه به این مؤلفه‌ها به نظر می‌رسد نشست گروه ۲۰ همچنان درگیر بحران‌هایی است که به این زودی‌ها بنای نیست حل‌وفصل شود و باید دید که این نشست چه ابعاد و نتایجی در پی خواهد داشت.



فاز جدید اعتراض کارگران آمریکایی به کمبود دستمزدها

## موج‌سازی با اهرم اعتصاب!

گزارش

اتحادیه‌های کارگری ایالات متحده برای دهه‌ها در حالت تدافعی بوده‌اند، اما در ماه اکتبر امسال انفجاری شگفت‌انگیز از ستیزه‌جویی و اعتصاب‌های کارگری روی داد؛ چراکه کارگران برای دریافت مطالبات‌شان دست به اقدام جدی زدند. کارشناسان پیش‌بینی می‌کنند که این اقدامات افزایش می‌یابد، اما در باره اینکه آیا این موج جدید می‌تواند به تغییر دائمی منجر شود، گمانه‌زنی‌های بسیاری وجود دارد.

### تعمیق گسل کار و مدیریت

مقیاس اقدام صنعتی به‌راستی قابل توجه است. ۱۰ هزار کارگر در کارخانه «جان دیر» دست به اعتصاب زدند و هزار و ۴۰۰ تن از کارگران «کلوگ» نیز از کار دست کشیدند. همچنین بیش از ۳۰ هزار کارگر «شرکت کایسر پرمانت» نیز تهدید کرده‌اند که در صورت عدم رسیدن به خواسته‌های‌شان دست به اعتصاب می‌زنند. اینها همگی نشان از گستری عمیق میان کار و مدیریت در آمریکا است.

بسیاری از کارگران خط مقدم، پس از سخت‌کوشی و به خطر انداختن جان خود در طول همه‌گیری، می‌گویند که مستحق افزایش قابل توجه حقوق و قدردانی‌های فراوان هستند. با در نظر گرفتن این موضوع و با توجه به شکایت کارفرمایان بی‌شمار از کمبود نیروی کار، بسیاری از کارگران معتقدند که زمان مناسبی برای تمرکز بر مطالبات بیشتر و همچنین اعتصاب است. این البته نافی این امر نبوده که ساکن فعلی اتاق بیضی کاخ سفید فردی طرفدار اتحادیه‌ها و حمایت کارگران است.

با این همه، برخی شرکت‌ها طوری رفتار می‌کنند که انگار هیچ چیز تغییر نکرده و می‌توانند همچون روند دهه‌های گذشته با اعمال فشار به کارگران به سود و بهره‌وری خود ادامه دهند.

این رویه برای «کریس لارن» چندان خوشایند نیست که پس از ۱۹ سال فعالیت در کارخانه تجهیزات کشاورزی «دیر در اوانما» همچنان ساعتی ۲۰ دلار

و ۸۲ سنت درآمد دارد. این کارخانه تنها یک دلار در ساعت اضافه حقوق می‌دهد و بنساز دارد که برای استخدام‌های آتی خود دستمزد بازنشستگی را حذف کند، آن‌هم در حالی که امسال حدود ۵ میلیارد و ۷۰۰ میلیون دلار سود کسب کرد که این بیش از دوبرابر درآمد سال گذشته به حساب می‌آید.

لارن گفت: «ما کارگران بخش خدمات ضروری درست در خط مقدم مشغول به کاریم.» وی افزود که کارگران این بخش در میانه همه‌گیری اضافه‌کاری‌های بسیاری داشتند، وی در ادامه اظهار داشت: «اما پس از تمامی این فداکاری‌ها، کارخانه پیشنهادهایی را ارائه داد که به نظر به‌شدت کم و غیر منصفانه بود. این سبیلی‌ای بود به کارگرانی که این همه ثروت برای صاحبان کارخانه فراهم آورده بودند.»

بسیاری از کارکنان شرکت دیر شکایت دارند که این شرکت تنها ۱۲ درصد افزایش حقوق طی دوره شش ساله ارائه کرده است که به گفته آنها همگام با تورم نیست. این در حالی است که دستمزد مدیرعامل طی یک سال گذشته ۱۶۰ درصد افزایش یافت و به ۱۶ میلیون دلار رسید و سود سهام این شرکت نیز رشدی ۱۷ درصدی را شاهد بود. کارگران دیر طی یک رای‌گیری با اکثریت ۹۰ درصدی با پیشنهادهایی جدید این شرکت مخالفت کرده و در میانه ماه اکتبر در ۱۴ کارخانه زیر نظر این شرکت دست به اعتصاب سراسری زدند که نخستین امتناع به کار در این شرکت طی ۳۵ سال گذشته محسوب می‌شود.



لارن در این رابطه گفت: «ما واقعاً در طول تمامی روزهای همه‌گیری کرونا، در کارخانه حاضر شده و به ساخت تجهیزات ادامه دادیم. حالاً طبیعی است که در قبال تمامی این زحمات انتظار قدردانی مناسب داریم، اما با درخواست‌های ما مخالفت شد و ما هم در نتیجه به مبارزه ادامه می‌دهیم.»

### دور جدید اعتصاب‌ها

«توماس کوچان»، استاد روابط صنعتی در دانشگاه ام‌ای‌تی در این رابطه گفت که زمانی بهتر برای اعتصاب کارگران وجود ندارد؛ چراکه همه‌گیری کرونا باعث شد بسیاری از شرکت‌ها با کمبود نیروی کار مواجه شوند و همچنین بسیاری از شرکت‌ها نیز در پی شرایط موجود، دستمزدهای خود را افزایش داده‌اند. وی افزود: «بنابراین با توجه به کمبود نیروی کار، بهترین زمان برای قدرت گرفتن کارگران است.» وی در ادامه اظهار داشت: «این اعتصاب‌ها می‌توانند به‌راحتی به اعتصاب‌های گسترده‌تر دامن زده و در نتیجه به موفقیت ختم شوند.»

«اربرت برونو»، استاد روابط کار دانشگاه ایلینوی در این

رابطه گفت که کارگران از افزایش ناچیز حقوق خود و همچنین کاهش مزایای‌شان طی دوران همه‌گیری ناراحت هستند. وی در ادامه گفت: «دلیل عمده این نارضایتی احساس ناامیدی است. می‌توان آشکارا دید که سرمایه‌دار آمریکایی بر کارگر تسلط یافته است و در نتیجه انگیزه شرکت‌ها این است که همین روند را ادامه دهند. در نتیجه تمایل چندانی به بهبود شرایط کاری کارکنان در میان سرمایه‌داران وجود ندارد، اما آنچه از یاد نباید برد این است که در چنین شرایطی به‌راحتی ناامیدی و خشم می‌تواند در قالب اعتصاب و اقدام‌های ضدسرمایه‌داری کانالیزه شود.»

از سوی دیگر، «کوبین بردشاور»، اعتصابگر در کارخانه ممفیس گفت که کارخانه کالگ قدر کارکنان سخت‌کوش و پر تلاش خود را نمی‌داند. وی افزود که طی همه‌گیری کارگران سه روز در ماه و به‌طور مداوم مشغول به کار بودند. وی در ادامه عنوان کرد که این شیفت‌ها گاه شامل ۱۲ الی ۱۶ ساعت کاری می‌شد. به گفته این اعتصاب‌کننده، به‌رغم تمامی این تلاش‌ها، شرایطی که شرکت‌ها وضع کرده‌اند پاسخگوی نیازها و شرایط مورد نظر آنها نیست.



کامران برادران

روزنامه‌نگار

## ۲۳ میلیارد دلار برای مقابله با کرونا

سازمان بهداشت جهانی اعلام کرد که برای غلبه بر ویروس کرونا در ۱۲ ماه آینده به ۲۳٫۴ میلیارد دلار نیاز است. تدریس آدهانوم، رئیس این سازمان خطاب به اعضای گروه ۲۰ گفت که آنها دیگر نمی‌توانند کشورهای فقیرتر را در همه‌گیری رها کنند.

وی افزود: «این پول برای ایمن‌سازی، واکسیناسیون، آزمایش‌ها و درمان‌های کرونا مورد نیاز است و به‌طور بالقوه از مرگ ۵ میلیون نفر دیگر در این بحران جلوگیری می‌کند.»

رئیس سازمان بهداشت جهانی ادامه داد: «گروه ۲۰ توانایی انجام تعهدات سیاسی و مالی لازم برای پایان دادن به این بیماری همه‌گیر را دارد. ما در لحظه‌ای تعیین‌کننده هستیم که برای امن‌تر کردن جهان به مدیریت قاطع نیاز داریم.» سازمان بهداشت جهانی اعلام کرد که ۲۳٫۴ میلیارد دلار مورد نیاز برای تأمین مالی مقابله با کرونا در مقایسه با تریلیون‌ها دلار ضرر اقتصادی ناشی از همه‌گیری و هزینه برنامه‌های محرک برای حمایت از بهبود ملی رقم ناچیزی است. از ابتدای آغاز واکسیناسیون در جهان، احتکار و خرید مازاد مصرف واکسن کرونا در بسیاری از کشورهای اروپایی و آمریکا، امکان توزیع عادلانه واکسن در کشورهای فقیر و آفریقایی را از بین برده است. به گزارش این سازمان، تا پایان سال جاری میلادی فقط پنج کشور آفریقایی هدف واکسیناسیون کامل ۴۰ درصد از جمعیت خود در مقابل کرونا را محقق خواهند کرد؛ مگر اینکه روند واکسیناسیون در سطح این قاره افزایش یابد.

## مجوز واکسیناسیون ۱۱ تا ۱۵ ساله‌ها در آمریکا

مقامات آمریکا تزریق واکسن فایزر به کودکان پنج تا ۱۱ ساله را تأیید کردند که با این اقدام، شرایط برای تزریق هر چه سریع‌تر واکسن به ۲۸ میلیون نفر از جمعیت این کشور فراهم می‌شود. این تصمیم پس از آن اتخاذ شد که یک هیأت پزشکی به دولت ایالات متحده توصیه کرد تا تزریق این واکسن را مورد تأیید قرار دهد و تأکید کرد مزایای تزریق واکسن از عوارض جانبی آن بیشتر است. مقامات آمریکایی تأکید کردند واکسیناسیون کودکان در برابر بیماری کرونا موجب می‌شود تا هر چه سریع‌تر بتوان شرایط را به حالت عادی بازگرداند.

## سینوفارم برای کودکان

چینی

بیش از ۱۲ منطقه در سطح استانی از جمله پکن و شانگهای و استان‌های گوانگ‌دونگ، جیانگ‌سو و ژجیانگ واکسیناسیون کرونا برای کودکان ۳ تا ۱۱ ساله را آغاز کردند. طبق اعلام کمیسیون‌های بهداشت، روند تزریق واکسن به کودکان باید تحت نظارت و تأیید سرپرستان آنان و پس از معاینه توسط پزشک باشد. گفته شده کودکان سه تا ۱۱ ساله که بیمار نیستند و تزریق واکسن کرونا برای آنان منعی ندارد، می‌توانند در برابر کرونا ویروس واکسینه شوند. واکسن‌های تأیید شده برای کودکان واکسن‌های غیرفعال شرکت‌های سینوفارم، سینوواک و مؤسسه محصولات بیولوژیکی ووهان هستند. مدارس و مهدهای کودک، واکسیناسیون را سازماندهی خواهند کرد.

## کاهش محبوبیت دولت آمریکا در میان رأی‌دهندگان

### بایدن زیر فشار افکار عمومی است

گزارش

به گزارش آتی‌ان‌لاین، دولت جدید آمریکا از زمان روی کار آمدن با چالش‌ها و بحران‌های گوناگونی دست‌وپنجه نرم کرده است. ادامه بحران همه‌گیری کرونا، خروج نیروهای خارجی از افغانستان و چشم‌انداز بهبود اقتصادی باعث شده بسیاری در ایالات متحده به وعده‌های رئیس‌کاخ سفید در زمان پیش از انتخابات با بدبینی نگاه کنند. از سوی دیگر، حمله جمهوریخواهان و انتشار نظر سنجی‌های مختلف در مورد محبوبیت رئیس‌جمهوری آمریکا نشان می‌دهد که موجی از نارضایتی علیه او به راه افتاده است.

### افول محبوبیت

بنا به آخرین نظر سنجی‌ها، اعتماد آمریکایی‌ها به توآمنندی «جو بایدن»، رئیس‌جمهوری این کشور برای تضمین بهبود وضعیت اقتصادی پس از همه‌گیری کرونا کاهش یافته است. نظر سنجی‌ها حاکی از این است که کاهش اعتماد به توآمنندی بایدن در حالی است که ایمان مردم این کشور به توانایی وی برای در دسترس گسترده قرار دادن واکسن، افزایش داشته است. بنا به نظر سنجی اخیر، این دموکرات‌ها و مستقل‌ها هستند که اعتماد اقتصادی را کاهش می‌دهند و از ۵۲ درصد همه بزرگسالان آمریکایی در آغاز ریاست‌جمهوری به ۴۴ درصد در حال حاضر رسید. گفتنی است، آمریکا انتخابات مهم دیگری را نیز پیش‌رو دارد و این اعتماد رو به کاهش می‌تواند مانع از توآمنندی بایدن شود و به موقعیت دموکرات‌ها در انتخابات میان‌دوره‌ای سال ۲۰۲۲ آسیب زند. در همین حال، نتایج این نظر سنجی در بخشی دیگر حاکی است که از هر ۱۰ آمریکایی، دو نفر به سختی می‌توانند مطمئن باشند که بایدن بتواند بدبینان به واکسن را به تزریق آن متقاعد سازد. ۷۱ درصد از دموکرات‌ها گفتند اطمینان دارند دولت بایدن می‌تواند تضمین کند که بهبود سریع وضعیت اقتصادی پس از همه‌گیری کرونا به دست می‌آید، اما این میزان از رقم ۸۶ درصدی در اواخر ماه ژانویه شاهد افول بوده است. دیدگاه شرکت‌کنندگان مستقل در این نظر سنجی نیز افت داشته و از ۵۱ درصد به ۴۲ درصد رسیده است. از سوی دیگر، حمایت جمهوریخواهان از

### حملات جمهوریخواهان

این نظر سنجی در حالی منتشر شد که شماری از جمهوریخواهان سرشناس آمریکایی از سیاست خارجه بایدن انتقادهای زیادی دارند. برای مثال، در میان افزایش تنش‌ها در افغانستان و ادامه دادن طالبان به تهدید امنیت ملی آمریکا، «لندسی گراهام»، سناتور جمهوریخواه، بایدن را مقصر این اوضاع دانست.

این سناتور آمریکایی در گفت‌وگویی با فاکس نیوز، با مقصر دانستن جو بایدن برای آنچه وی «افتضاح افغانستان» می‌خواند، گفت: «حال چه می‌کنیم؟ جو بایدن بی‌کفایت‌ترین رئیس‌جمهور دوران زندگی من است، او نقشه‌های داشت که به نتیجه نرسید. او توصیه‌های نظامی صحیح را رد کرد. آنها (دولت بایدن) حتی نمی‌دانند که آیا ۳۵۰ آمریکایی در افغانستان باقی مانده‌اند یا ۷۰۰ نفر!» وی در ادامه مدعی شد: «افغانستان در حال سقوط آزاد است!»

القاعده در حال شکوفایی است، داعش دارد قوی‌تر می‌شود و طالبان به وزارت امور خارجه ما گفتند که در تلاش برای کنترل القاعده که سوگند خورده است اگر بتواند همه ما (آمریکایی‌ها) را بکشد، به ما کمک نمی‌کنند. بنابراین من این امتناع از همکاری طالبان برای مقابله با القاعده را یک اعلان جنگ می‌دانم. این مسأله است با اعلان جنگ به آمریکا. اگر مایل نیستید به ما کمک کنید تا با خطر القاعده که ما و همه جهان را تهدید می‌کند، مقابله کنیم، پس از نظر من، بر اساس قوانین جنگ، این واقعا یک اقدام خصمانه است؛ بنابراین افغانستان بزرگترین تهدید امنیت ملی در کوتاه‌مدت است.» مسأله مهاجرت در مرزهای جنوبی نیز از دیگر چالش‌هایی است که بایدن هنوز نتوانسته آنچنان که باید و شاید با آن مواجه شود و این فرصتی است با آورده برای «دونالد ترامپ»، رئیس‌جمهوری جنتالی پیشین آمریکا برای حمله دوباره به این رئیس‌جمهور دموکرات. این در حالی است که طی روزهای اخیر، گروهی متشکل از حدود ۲ هزار مهاجر عمدتاً اهل آمریکای مرکزی، به عزیمت دسته‌جمعی خود از شهر تاپاچولا در جنوب مکزیک به سمت آمریکا ادامه داده‌اند.

ترامپ در بیانیه‌ای گفت: «بزرگ‌ترین کاروان تاریخ به





## چرا سریال «بازی مرکب» جهانی شد؟

## پول در دهکده جهانی حرف اول را می زند

نکته



## بازی مرکب و تاثیر آن در اقتصاد کره جنوبی

سریال بازی مرکب نتایج شگفت‌انگیز اقتصادی و فرهنگی برای کشور کره جنوبی داشته است. از افزایش افرادی که برای یادگیری زبان کره‌ای اقدام کرده‌اند - در انگلیس ۷۶ درصد افزایش و در ایالات متحده آمریکا ۴۰ درصد افزایش - که بگذریم، این سریال حدود ۲ میلیارد دلار برای این کشور درآمدزایی کرده است. صنعت پوشاک این کشور تکان بزرگی خورده و کفش‌های سفید بازیگران این سریال بازار کفش را تسخیر کرده‌اند. بازار اسباب‌بازی هم در اختیار عروسک‌ها و ماسک‌هایی است که با الهام از شخصیت‌ها مخصوص عروسک قاتل سریال طراحی و تولید شده است.

کاپشن و شلوار سبز، لباس شرکت‌کنندگان بازی مرکب است که در جریان مسابقه آن را می‌پوشند. بعد از پخش این سریال و جلب‌نظر مخاطبان، فروش لباس‌هایی که توسط شرکت‌کنندگان در مسابقات این سریال پوشیده می‌شوند نیز به شدت افزایش یافته است. آمار نشان می‌دهد محبوبیت لباس‌های ورزشی از زمان انتشار این سریال در اواسط سپتامبر نیز افزایش یافته و جست‌وجوها برای لباس‌های ورزشی سفید رنگ با ۱۴۵ درصد افزایش مواجه بوده است. گفته می‌شود، یک کارخانه با مساحت ۵۰۰ متر مربع در پایتخت کره جنوبی، در چند هفته گذشته مشغول به کار است تا بتواند تمام سفارشات برای لباس‌های سبز و قرمز که توسط کاراکترهای این سریال پوشیده می‌شوند را برای صادرات آماده کند. البته این اقبال فقط به لباس‌های سبز اختصاص ندارد، کفش‌های سفیدی که شرکت‌کنندگان در مسابقات سریال به پا دارند نیز رشد تقاضای ۹۰۰۰ درصدی را ثبت کرده است. کفش‌های سفید با مارک (vans) فقط در یک ماه تا ۸۰۰ درصد نیز افزایش تقاضا داشته‌اند.

در اپیزود سوم سریال، بازی شیرینی دالگونا یاهانی کامب را می‌بینیم. بازیکنان این مسابقه باید آشکالی که درون این شیرینی‌ها قرار دارد را با یک سوزن به طور کامل برش بزنند و اگر شیرینی بشکند، شخصیت مورد نظر... این شیرینی حالا در کل دنیا معروف است و به عنوان صادرات جدید این کشور معرفی شده است. بعد از پخش اپیزود سوم این سریال، توفان دالگونا در فضای مجازی به راه افتاد. بسیاری از مخاطبان این شیرینی را درست کردند و چالش‌های آن را انجام دادند. بسیاری از شیرینی‌فروشی‌ها نیز این شیرینی را لیست تولیدات خود قرار داده‌اند. در کشور کره جنوبی نیز بیشتر غرفه‌داران با حجم زیادی از مشتری رویه‌رو شده‌اند که به خرید این شیرینی بیشتر از قبل علاقه دارند.

یک نکته جالب‌تر این است که برند رمز ارز بازی مرکب نیز به بازار ارز دیجیتال معرفی شده و قیمت آن به شکل سرسام‌آوری در حال بالا رفتن است! قیمت این رمز ارز که نام آن اسکویید است، لحظه به لحظه در حال بالا رفتن است. البته کارشناسان بازار ارز دیجیتال به خریداران هشدار داده‌اند که خیلی مراقب باشند، چون امکان دارد هیاهوی این رمز ارز خیلی زود خاموش شود و خریداران ضرر زیادی را متحمل شوند.

گزارش



اکرم احمدی

روزنامه‌نگار

**در سریال بازی مرکب با شخصیت‌هایی آشنا می‌شویم که مخاطب با آنها همدردی و همذات‌پنداری می‌کند. شخصیت‌ها از طبقه‌های اجتماعی متفاوت هستند، به همین دلیل برای بینندگان مختلف، قابل درک است**

بازار هالووین در یک ماه گذشته تحت تأثیر لباس‌ها و نمادهای این سریال و بخصوص عروسک به ظاهر معصوم آن قرار گرفته است. صنعت لباس و کفش ورزشی کره دگرگون شده و بسیاری از کشورها در صدد وارد کردن لباس‌های ورزشی هستند که شرکت‌کنندگان بازی مرکب در سریال می‌پوشیدند. بازار اسباب‌بازی هم حالا در تسخیر شخصیت‌های این سریال است و... همه این موارد نشان می‌دهد که این سریال حالا در سطح جهانی حرف اول را می‌زند و سبک زندگی، اقتصاد و فرهنگ کشور کره جنوبی را به مردم دنیا معرفی می‌کند؛ مردمی که روز به روز به شهروند جهانی شدن نزدیک می‌شوند.

## رسانه و شبکه تبلیغاتی

در سال‌های گذشته، فیلم‌ها و سریال‌های محبوب و پر بیننده زیادی از شبکه‌های تلویزیونی و اینترنتی پخش شده است؛ از جنگ ستارگان گرفته تا اوتار و هری پاتر و سریال‌هایی مانند لاست، فرندز، بازی تاج و تخت و... اما حالا این سریال از همه آنها جلوتر است. سریال بازی مرکب اثر موفق است. این سریال از طرف مخاطبان خود نمره‌های خوبی گرفته و نمره آن در وبسایت (IMDB) ۸.۲ است. محسن محمدی کارشناس رسانه معتقد است با اینکه این کار از نظر خط داستان و روایت یک اثر هنری قوی است و یک تیم حرفه‌ای آن را تولید کرده و در نهایت نیز به یک اثر موفق تبدیل شده، اما نمی‌توان از نقش شبکه تبلیغاتی و رسانه‌ای در جهانی شدن آن غافل شد. محمدی می‌گوید: «سریالی که از طرف یک شرکت آمریکایی پخش می‌شود، برد رسانه‌ای بیشتری نسبت به دیگر کشورها از نظر توان تبلیغات دارد. این شبکه به راحتی می‌تواند پشت یک اثر هنری بایستد و آن را به دنیا معرفی کند.»

## همه شهر وند یک جهانیم

این کارشناس رسانه دلیل دیگری نیز برای جهانی شدن این سریال دارد. او می‌گوید: «سریال بازی مرکب درباره مردم بدهکار و بی‌کار کره جنوبی است که همه باورش شکسته هستند یا آنقدر فقیر هستند که به دلیل به دست آوردن یک پول هنگفت وارد یک بازی خطرناک می‌شوند. این داستان در کره جنوبی رخ می‌دهد، اما حالا و در دنیای کنونی دیگر زمان و مکان مفهوم واقعی خودش را از دست داده و دیگر هیچ مسأله‌ای مثل قیل بومی و منطقه‌ای نیست. در حال حاضر مردم دنیا در دهکده جهانی زندگی می‌کنند و حالا دیگر نگاه به مشکلات و دغدغه‌ها در جوامع مختلف دنیا خیلی به هم نزدیک شده است. یعنی شهروند ایرانی و پاکستانی، تفاوتی با شهروند کره یا آمریکا ندارد. زندگی در فضای شبکه‌های فضای در هم تنیده امروز باعث شده همه شهروندان یک جهان باشند و نوع نگاه‌شان به مسائل مختلف شبیه هم باشد. به همین دلیل خیلی از مسائل محلی یک کشور می‌تواند به یک موضوع جهان

شمول تبدیل شود.»

## مشکل اصلی همه مردم دنیا

واقعیت واضح و روشن جهان این است که قدرت و پول حرف اول را می‌زند و این دو کنار هم جهان را به جلو می‌برند. طبق آمار سازمان‌های بین‌المللی در چند سال گذشته - بخصوص در دو سال گذشته و بعد از شیوع بیماری کرونا و بیکاری - میلیون‌ها نفر در دنیا فقیر شده‌اند و شکاف بزرگی بین مردم فقیر و ثروتمندان به وجود آمده، شکافی که به گمان کارشناسان عمق آن روز به روز بیشتر می‌شود. به همین دلیل مردم بیشتر کشورهای دنیا برای رسیدن به پول و یک زندگی بهتر، هر کاری انجام می‌دهند. فقر گسترده مردم دنیا موضوعی واقعی و انکارناشدنی است که سازندگان سریال آن را به خوبی درک کرده‌اند و در سریال به آن پرداخته‌اند. موضوع اصلی سریال درباره فقر است. اینکه تعداد زیادی از مردم فقیر جامعه دور هم جمع شده‌اند تا جایزه رؤیایی را به دست بیاورند؛ موضوعی که همه مردم فقیر دنیا را با جان و دل با قهرمان‌های داستان همراه می‌کند. محمدی درباره پرداختن به فقر و جهانی شدن این سریال می‌گوید: «تلاش برای راهی از فقر در همه جای دنیا و در بیشتر کشورهای پیشرفته و فقیر دیده می‌شود. فقر و بی‌پولی یک دغدغه جهانی است و این موضوع کنش این را دارد که مخاطبان زیادی را درگیر خود کند. فقر یک موضوع واقعی است برای همه مردم جهان. نحوه ورود به این موضوع و پرداختن به آن در این سریال هم باعث شده است مردم در جوامع مختلف با آن همراه شوند. در سریال بازی مرکب با شخصیت‌هایی آشنا می‌شویم که مخاطب با آنها همدردی و همذات‌پنداری می‌کند. شخصیت‌ها از طبقه‌های اجتماعی متفاوت هستند، به همین دلیل برای بینندگان مختلف، قابل درک است.

مشکل فقر یک موضوع عینی و واقعی برای بیشتر مردم دنیاست. «هنری ونگ از «گاردین» نیز درباره نگاه بازی مرکب به فقر نوشته است: «تاب‌آوری ثروت واقعی امروز در کره جنوبی باعث می‌شود تا بینندگان به شخصیت‌ها علاقه‌مند شوند.»

کارشناسان امور مالی معتقدند بیشتر مردم رؤیای یک شبه پولدار شدن را در سر می‌پرورانند. آمار نشان می‌دهد تعداد کسانی که بلیت‌های قرعه‌کشی و بخت‌آزمایی را می‌خرند مردمی از دهک پایین جامعه هستند که می‌خواهند به رقم شگفت‌انگیزی چنگ بیندازند که از طرف نظام سرمایه‌داری به آنها تحمیل شده است. بازی مرکب هم به همین موضوع می‌پردازد، شرکت‌کنندگان این بازی کسانی هستند که اسیر نظام سرمایه‌داری شده‌اند. افراد فقیر و بی‌کار و ورشکسته‌ای که رؤیای یک شبه پولدار شدن دارند.

سریال بازی مرکب دقیقاً روی کابوس این روزهای بسیاری از مردم دنیا زوم کرده است. تعداد زیادی از مردم دنیا به دلیل ورشکستگی و از دست دادن شغل به بانک‌ها بدهکار هستند و فاصله طبقاتی روز به روز

بیشتر می‌شود.

## هنر در خدمت اقتصاد

به گفته محمدی، هنگامی که هنر به خدمت اقتصاد درمی‌آید، به جهانی شدن یک اثر کمک می‌کند: «در گذشته هنر فقط برای هنر بود و یک اثر هنری فقط از منظر هنری ارزیابی و قضاوت می‌شد. اما واقعیت این است که در نظام سرمایه‌داری که در حال حاضر تقریباً همه کشورها را دربر گرفته است، الگوهای سبک زندگی و اقتصاد و فرهنگ تغییر کرده است. منطق نظام سرمایه‌داری، نگاه به هنر و فرهنگ را تغییر داده است. اکنون در جهان مدرن صنعت فرهنگ، پشتوانه مصرف است. هدف کشورهای مختلف از تولیدات هنری بیشتر تولید ارزش اقتصادی است و در کلیت صنعت و هنر معطوف به افزایش مصرف، بازار یابی و مدیریت ذائقه‌ها برای کسب منفعت بیشتر است. به همین دلیل یک شبکه رسانه‌ای پشت محصول قرار می‌گیرد و آن را جهانی می‌کند که پول بیشتری به دست بیاورد. خیلی‌ها فکر می‌کنند سریال بازی مرکب شعارهای ضد سرمایه‌داری دارد، اما این سریال و داستان آن هم در خدمت سرمایه و فریب افکار عمومی مردم دنیا و کسب درآمد از موضوع‌هایی است که بیشتر مردم فقیر به آن علاقه دارند و با شخصیت‌های داستان همراه می‌شوند. از این رو دیگر نگاه هنری و نقد هنری نمی‌توان به این آثار داشت. نگاه، بیشتر مصرف‌گرایانه است و ایجاد مزیت اقتصادی موضوع مهمی است که به هنر غلبه دارد و دیگر مثل گذشته نمی‌توان از زاویه صرفاً هنری به این تولیدات نگاه کرد.» به اعتقاد این کارشناس رسانه از منظر دیپلماسی نیز می‌توان به این موضوع نگر است. وی در ادامه می‌گوید: «اینکه بیشتر کشورهای قدرتمند قصد دارند پرستیژ کشور خود را حفظ و تقویت کنند، بسیار مشهود است. این کشورها با این نوع محصولات، نفوذ فرهنگی، سبک زندگی و الگوهای فرهنگی خود را صادر می‌کنند و در کنار آن پرستیژ بین‌المللی نیز به دست می‌آورند.» درآمدی که تبلیغاتی از این سریال به دست آورده نیز شاهد همین مدعا است؛ اینکه هنر در چند سال گذشته در خدمت اقتصاد گام برمی‌دارد. طبق اسناد منتشر شده، سریال بازی مرکب با اینکه با بودجه بسیار پایینی تولید شد، اما درآمد فوق‌العاده‌ای برای نتفلیکس داشته است. طبق اسناد بلومبرگ، این سریال حدود ۹۰۰ میلیون دلار برای این شبکه اینترنتی درآمدزایی کرده است. بر اساس اسناد محرمانه بلومبرگ، رقم این سوددهی حدود ۸۹۱.۱ میلیون دلار اعلام شده است. هزینه ساخت سریال بازی مرکب برای اپیزود حدود ۲۱.۴ میلیون دلار و برای هر اپیزود حدود ۲.۴ میلیون دلار است.

## هیجان، هیجان می‌آورد

بعضی از منتقدان معتقدند نقطه‌قوت این سریال

سریال (Squid Game) یا بازی مرکب؛ حالا به یکی از پر بیننده‌ترین مجموعه‌های تاریخ تبدیل شده است. این سریال در مدت پخش خود، محبوبیتی فراتر از تصور و انتظار سازندگان و حتی شرکت پخش‌کننده آن یعنی نتفلیکس پیدا کرد و حالا به یکی از پرمخاطب‌ترین مجموعه‌های تلویزیونی جهان در بیشتر کشورها تبدیل شده است. داستان سریال بازی مرکب درباره گروهی از مردم فقیر و ورشکسته و بدهکاران مالی است که باید با یکدیگر برای رسیدن به یک جایزه ۲۸ میلیون دلاری رقابت کنند؛ رقابت‌ها و بازی‌های کودکانه‌ای که شاید در ظاهر ساده به نظر برسد، اما با پایانی در دناک و غیرقابل انتظار برای شرکت‌کنندگان آن به پایان می‌رسد. این سریال کره‌ای برای اولین بار، در آمریکا و انگلیس و بیشتر کشورهای دنیا مقام اول پر بیننده‌ترین سریال نتفلیکس را به دست آورد. در آمریکا، تماشای سریال و فیلم‌های کره‌ای ۲۰۰ درصد افزایش پیدا کرده و تماشای سریال‌های غیرانگلیسی‌زبان از سال ۲۰۱۹ حدود ۷۱ درصد بیشتر شده است. البته فقط تماشاگران عادی شیفته این سریال نشده‌اند، بازی مرکب نظر منتقدان را هم جلب کرده و بیشتر منتقدان این سریال کره‌ای را تحسین کرده‌اند، اما به غیر از توفانی که این سریال در کسب مقام پر بیننده‌ترین راه انداخته است، بازی مرکب موج جدیدی در فضای مجازی و همچنین بازار کسب و کار ایجاد کرده است... اما چه عواملی باعث می‌شود که یک سریال این چنین پر بیننده و جهانی شود؟

برای جذب مخاطب، خلق هیجان است، به این دلیل که بیشتر مردم دنیا خواهان هیجان و تجربه آن هستند. در دو سال گذشته دنیا در حال مبارزه با ویروسی کشنده است که مردم را در خانه گرفتار کرده و کمتر کسی در این ایام توانسته دنبال هیجان و خوشگذرانی برود. بیشتر مردم دنیا قرنطینه و منع رفت‌وآمد و تجمع را تجربه کرده‌اند. خیلی‌ها افسرده و مضطرب هستند و به قول کارشناسان رسانه مردم دنیا یک هیجان و شادی دسته‌جمعی بزرگ می‌خواهند؛ هیجانی که در روند داستان و شکل‌گیری شخصیت‌ها وجود دارد هم به جهانی شدن و پر بیننده شدن آن کمک کرده است. این هیجان بالقوه در سریال بازی مرکب و مسابقه‌هایی که برای رسیدن به آن رقم میلیون دلاری برگزار می‌شود، وجود دارد. اینکه چه کسی انتخاب می‌شود، چه کسی می‌ماند، چه کسی می‌رود برای بیننده پر از هیجان و غافلگیر است. کارشناسان معتقدند تماشای بازیگرانی که در خطر هستند و چگونگی مواجهه آنها با این مجموعه از خطرات و رفتار آنها برای نجات خیلی جالب و هیجان‌انگیز است. هیجان احساس فراموش شده مردم در دو سال گذشته است؛ احساسی که جای آن را ناامیدی و ترس گرفته است.

## سریالی که زود فراموش می‌شود

اما در این بین سؤالی که مطرح می‌شود این است آیا این سریال که خیلی زود همه رکوردها را شکست با همین سرعت نیز فراموش می‌شود یا ماندگاری آن ادامه دارد. محمدی در این باره توضیح می‌دهد: «اکنون برای قضاوت درباره اینکه این سریال ماندگار می‌شود یا زوداً یا بادهای می‌رود، بسیار زود است. اما آنقدر حجم تولیدات رسانه‌ای در این جهان شبکه‌های زیاد است که مخاطب امروزی بیشتر یک مخاطب لحظه‌ای شده تا یک تماشاگر واقعی. او لحظه‌ای به یک اثر یا محتوا نگاه می‌کند و سراغ موضوع بعدی می‌رود. به نظر من، امروزه مخاطب نسبت به گذشته زود گذر می‌کند و مصرف لحظه‌ای تقویت شده است. به همین دلیل فکر نمی‌کنم این سریال ماندگاری زیادی داشته باشد. حجم مصرف و تولید رسانه‌ای حتی با پنج سال قبل نیز قابل مقایسه نیست. به نظر من، این موضوع نمی‌گذارد یک اثر همیشه در یاد و خاطره مخاطبان باقی بماند. اکنون دیگر تماشاگران مثل دوره فیلم پدرخوانده یا جنگ ستاره‌گان و حتی سریالی مثل لاست و فرندز و هری پاتر نیستند. مخاطب با نبوهی از محصولات مواجه است و برای همین خیلی زود موج دیگری راه می‌افتد؛ موجی که آن هم زود فراموش می‌شود، چون خاصیت هنر در خدمت اقتصاد، همین است.» ویلیام شوارتز منتقد «هان سینما» هم درباره ماندگاری این سریال نوشته است: «به نظر من این مجموعه آزمون زمان را پس نمی‌دهد.»





گزارش

## رانت ۲۰۰ هزار میلیاردی بازار ۴۲۰۰ تومانی

ادامه از صفحه ۶

ابراهیم بهادری کارشناس اقتصادی نیز درباره تبعات حذف ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی به آینه‌نو می‌گوید: «قیمت ارز در بازار آزاد حدود ۲۷ تا ۲۸ هزار تومان است. برای تولید، ارز نیمه را در نظر گرفتند که ۲۲ هزار تومان است. وقتی به تعدادی کالا ارز ۴ هزار و ۲۰۰ می‌دهید، اولین مشکل این است که باعث خروج ارز از کشور می‌شود. اگر یک میلیون دلار اضافی پرداخت کنند یا اضافی از دولت دریافت کنند، تفاوت آن حدود ۲۲ تا ۲۳ میلیارد تومان خواهد شد. چنین وضعیتی باعث مفسده می‌شود.

او اضافه می‌کند: «هدف دولت از توزیع ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی این بود که کالاهای ارزان تر را به دست مشتری برساند. خوراک دام و مرغ و غیره قرار بود بازار ارزان وارد شود، اما ببینید نرخ این کالاها در بازار چقدر زیاد است.»

این کارشناس اقتصادی عنوان می‌کند: «با توجه به شرایط موجود دولت به هدفی که در نظر داشت یعنی رساندن کالای ارزان به دست مصرف‌کننده، نرسید و این هدف محقق نشده است. از سوی دیگر چنین تصمیمی باعث شده تا منابع هدر رفته؛ زیرا ارز ترجیحی و آزاد، مابه‌التفاوت دارد.»

به گفته او با حذف ارز ترجیحی، مقداری نرخ کالاهایی که از این ارز برای واردات آنها استفاده می‌شد، بالا خواهد رفت که روی قیمت‌ها اثر خواهد داشت. بنابراین بهترین حالت این است که مابه‌التفاوت این افزایش قیمت در اختیار قشر ضعیف به صورت پرداخت نقدی قرار گیرد تا این مفسده جمع شود.

بهادری اضافه می‌کند: «تعداد کالاهایی که از ارز ارزان استفاده می‌کنند، زیاد نیست. گندم یکی از این کالاهاست که با هر ارزی وارد کشور شود، دولت با قیمت پایین آن را در اختیار مردم قرار می‌دهد. قیمت روغن هم ممکن است یک مقداری بالا برود؛ زیرا واردات ساده اولیه آن ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی دریافت می‌کند و ممکن است روی قیمت تمام‌شده اثر بگذارد.» او ادامه می‌دهد: «یکسری کالاهای پزشکی و تجهیزات پزشکی هم هستند که ممکن است تغییر قیمت پیدا کنند. دولت باید برای مابه‌ازای آن فکری کند. دولت برای حل این مشکل دو راه بیشتر ندارد؛ یا اینکه باید به مردم کمک کند و مابه‌ازای این افزایش‌ها را در قالب یارانه به مردم پرداخت کند یا اینکه از تولیدکننده بخواهد که با نرخ تکلیفی محصولاتشان را بفروشند و این اختلاف قیمت را به تولیدکننده پرداخت کند.»

این کارشناس اقتصادی درباره اظهارات برخی کارشناسان که دستیابی به اطلاعات دهک‌های کم‌درآمد را کاری دشوار می‌دانند، بیان می‌کند: «به نظر من به راحتی می‌توان دهک‌های کم‌درآمد را شناخت. دولت سیزدهم اگر خواهد - که می‌خواهد - می‌تواند یارانه را به دهک‌های کم‌درآمد برساند و گرنه حقوق بگیران و کسانی که حقوق ندارند، کاملاً مشخص هستند. یک تعدادی هم افراد پولدار هستند که مالیات می‌دهند و پرونده مالیاتی مشخصی دارند.»

او می‌گوید: «شناسایی سه دهک ثروتمند کار خیلی دشواری نیست. دولت تمام حساب‌های مردم را دارد و کنترل می‌کند؛ بنابراین شناسایی دهک‌ها موضوعی نیست که نتوان آن را به سرانجام رساند.»



ایرین واعظزاده

روزنامه‌نگار

**اپلیکیشن‌هایی که برای نابینایان طراحی شده‌اند به چند دسته تقسیم می‌شوند که صفحه‌خوان‌ها، مسیر یاب‌ها و برنامه‌های توصیف اشیاء از مهمترین آنها هستند**

**کوله‌پشتی مخصوص**  
این کوله‌پشتی دارای یک سیستم هوش مصنوعی هوشمند است که روی لپ‌تاپ اجرا می‌شود و مجهز به دوربین‌های (OAKD) است که علاوه بر ارائه اطلاعات مانع، می‌تواند اطلاعات عمقی را نیز ارائه دهد که در یک جلیقه و همچنین در یک کمر پنهان شده است. این دوربین‌ها (Movidius VPU) اینتل را اجرا می‌کنند و با استفاده از جعبه ابزار (OpenVINO) برنامه‌ریزی می‌شوند. بسته کمر همچنین باتری‌های سیستم را در خود جای داده است. این سیستم هوش مصنوعی برای شناسایی اشیایی که یک عابر پیاده بینا هنگام گردش در یک شهر می‌بیند، مانند تومبیل، دوچرخه، سایر عابران پیاده یا حتی انداختن اندام‌های درخت آموزش دیده است.

زمینه (Sullivan plus) است که به قدر نمونه‌های دیگر کار راه انداز نیست. بین این سه نرم‌افزار توصیف اشیاء (Be My Eyes) شاید به مراتب بهتر از بقیه باشد، چرا که ما به یک انسان بینا وصل می‌شویم و هوش مصنوعی اینجا برای تشخیص در کار نیست که متأسفانه این برنامه هم برای نابینایان در ایران تحریم شده و دیگر قابل دسترسی نیست. در مقایسه بین (Sullivan plus) و (Envision) قطعاً دومی از نظر کارایی و تشخیص خیلی بهتر و دقیق‌تر عمل می‌کند اما هم فیلتر است و هم هزینه زیادی برای استفاده از آن لازم است. «منیزه نیز بیان می‌کند: «پیام‌سان‌ها و شبکه‌های اجتماعی خارجی مثل واتساپ و اینستاگرام تا حدود زیادی برای ما نابینایان دسترسی‌پذیر هستند. از اینها که بگذریم چیزی که بیشتر مواقع برای ما ایجاد معضل می‌کند، درگاه‌های پرداخت بانکی است و من بارها به خاطر این مسئله با مشکل مواجه شده‌ام. خیلی از اپلیکیشن‌هایی که کتاب‌های صوتی و الکترونیک ارائه می‌دهند هم از این قاعده مستثنی نبوده و استفاده از آنها عملاً برای نابینایان بسیار سخت و حتی ناممکن است. به نظر من بیشترین مشکل ما با اپلیکیشن‌های ایرانی است چون همانطور که گفتیم خارجی‌ها دسترسی‌پذیرتر هستند و مثال آن هم همان پیام‌سان‌ها و شبکه‌های اجتماعی هستند.»

### آموزش در دوران همه‌گیری

«باران ج.» دیدگاهی متفاوت‌تر به این موضوع دارد: «در رابطه با دسترسی‌پذیری فضای مجازی، چه در زمینه اپلیکیشن و چه سایت، می‌توان گفت کشورهای دیگر بهتر نیازهای نابینایان را پاسخ داده‌اند اما این را هم باید گفت که این خدمات صددرصدی نیستند و آنها هم برنامه‌های کاربردی زیادی دارند که برای نابینایان مناسب‌سازی نشده است؛ مثل (Adobe Connect) که در دوران کرونا برای خدمات آموزشی بسیار رایج شده اما دسترسی‌پذیری مناسبی برای افراد نابینا و کم‌بینا ندارد.»

### اپلیکیشن نابینایان

متأسفانه به‌رغم تمام قوانین موجود بسیاری از سازمان‌ها و نهادهای دولتی و خصوصی این امر را در اولویت قرار نداده و توجهی به آن نیز ندارند؛ گرچه فعالیت‌هایی در این زمینه از سوی برخی نهادها و گروه‌ها صورت گرفته اما هنوز نیاز به اقدامات و اطلاع‌رسانی‌های گسترده و همچنین آموزش دستگاه‌های اجرایی خدمت‌رسان جهت مناسب‌سازی بسترهای مجازی برای افراد دارای معلولیت احساس می‌شود.

«میلاد ک.» در رابطه با اپلیکیشن‌های موجود برای نابینایان توضیح می‌دهد: «به طور کلی، اپلیکیشن‌هایی که برای نابینایان طراحی شده‌اند به چند دسته تقسیم می‌شوند که صفحه‌خوان‌ها، مسیر یاب‌ها و برنامه‌هایی توصیف اشیاء از مهمترین آنها هستند. آن دسته‌هایی که ما راحت‌تر می‌توانیم در آنها فعالیت کنیم و زندگی خودمان را بگذرانیم صفحه‌خوان‌ها و مسیر یاب‌ها هستند. صفحه‌خوان‌ها برای ویندوز (Jaws) و (NVDA) رایج‌ترین‌شان برای اندروید (Talkback) و (Commentary) و همین‌طور (ESpeak) است که می‌توانیم موتور صوتی را با آن فارسی کنیم. در مورد مسیر یاب‌ها هم شاید بتوان گفت بهترین آن (DotWalker) است. پول‌شناس‌ها نیز البته هستند که تا حدودی نیازهای ما را رفع می‌کنند.» او از مشکلات فیلترینگ و هزینه‌دار بودن برخی از این برنامه‌ها گلّه می‌کند و می‌گوید: «فیلتر شدن بی‌دلیل برخی اپلیکیشن‌ها و هزینه‌دار بودنشان مشکلات زیادی برای ما ایجاد کرده اما باز هم برنامه اگر فیلتر باشد بهتر از این است که هزینه داشته باشد. نهایتاً می‌توان با یک فیلتر شکن مشکل را حل کرد که در مواقعی هم فیلتر شکن جواب نمی‌دهد. اما وقتی به صورت پولی باشد دیگر نمی‌توان آن را حل کرد. بیشتر اپلیکیشن‌هایی که ما برای ما توصیف می‌کنند هم درگیر این مشکلات هستند که نمونه آن (Envision) و (Be My Eyes) است.» میلاد اضافه می‌کند: «قابل دسترسی‌ترین برنامه در این

### مناسب‌سازی مجازی

مناسب‌سازی محیط برای حضور شهروندان کم‌بینا و نابینا در جامعه و مشارکت در فعالیت‌های اجتماعی، فرهنگی، اقتصادی و... یکی از نیازهای اساسی این گروه است. بر همین اساس نیز دسترسی‌پذیری بسترهای فضای مجازی و گسترش خدمات الکترونیکی مانند مناسب‌سازی محیط فیزیکی جامعه و متعاقباً بهره‌مندی از حقوق و امکانات برابر از نیازهای اساسی این قشر محسوب می‌شود.

«منصور شادکام»، قائم‌مقام انجمن نابینایان ایران با اشاره به مناسب‌سازی فضاهای حقیقی و مجازی برای آسیب‌دیدگان بینایی گفت: «دسترسی‌پذیری فقط شامل رمپ یا خطوط برجسته زرد رنگ برای نابینایان نیست. امروزه با توسعه الکترونیک و تمرکز اکثر فعالیت‌ها در بستر وب، نیاز به دسترسی‌پذیری فضای مجازی و سایت‌های اینترنتی برای نابینایان بیش از پیش حس می‌شود. این امر در قانسون حمایت از حقوق معلولان نیز به آن اشاره شده است.»

شادکام ادامه داد: «فصل دوم قانسون حمایت از حقوق معلولان به مناسب‌سازی، دسترسی‌پذیری، تردد و تحرک پرداخته است و در ماده (۲) آن اشاره شده تمام وزارت‌خانه‌ها، سازمان‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی و نهادهای عمومی و انقلابی موظفند در طراحی، تولید و احداث ساختمان‌ها و اماکن عمومی و معابر و وسایل خدماتی به نحوی عمل کنند که امکان دسترسی و بهره‌مندی از آنها برای افراد دارای معلولیت همچون سایر افراد فراهم شود.» قائم‌مقام انجمن نابینایان ایران تصریح کرد: «در بحث دسترسی‌پذیری فضای مجازی برای نابینایان قانون صراحت بیشتری دارد؛ چرا که در ماده (۱۳) تصویب‌نامه هیأت وزیران در سال ۹۴ آمده است وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات مکلف است استانداردهای دسترسی‌پذیری به دیدار گاه‌های مجازی برای فناوری‌های کمکی نابینایان و کم‌بینایان را با رعایت قوانین و مقررات مربوط تدوین و بر رعایت آن از سوی دستگاه‌های اجرایی نظارت کند.»

### فناوری‌هایی که به کمک نابینایان می‌آیند

## چشم دیجیتال من باش!

گزارش

افراد نابینا و کم‌بینا برای زندگی به طور مستقل با چالش‌های بسیاری روبرو هستند، این روزها با پیشرفت فناوری کمک به این افراد بیشتر شده تا با کمک ابزارهای فناوری یکی بتوانند زندگی راحت‌تری داشته باشند.

وقتی به وسایل کمکی نابینایان فکر می‌کنید، احتمالاً عصا، بریل، کتاب‌های صوتی و سگ‌های راهنما به ذهن‌های شما خطور می‌کند، اما بزرگ‌نمایی‌های ویدئویی، ویژگی‌های دسترسی‌پذیری در رایانه‌ها (از جمله بزرگ‌نمایی متن)، برنامه‌های تبدیل متن به گفتار و نرم‌افزار تشخیص صدای برای کمک به افرادی که دارای اختلال بینایی هستند، وجود دارد.

**تلفن‌های هوشمند**  
تلفن‌های هوشمند انبوهی از فناوری کمکی را در جیب

هوش مصنوعی می‌تواند متن را بخواند، هر چیزی را با اسکن بار کد شناسایی کند و حتی افراد را تشخیص دهد.

### رایانه رومیزی

برای کاربران نابینا یا کم‌بینا که از رایانه استفاده می‌کنند، بیشتر سیستم‌عامل‌ها دارای مجموعه‌ای از گزینه‌های دسترسی‌پذیری است. کاربرانی که نمی‌توانند صفحه کامپیوتر خود را ببینند، گزینه خواننده صفحه دارند. این نرم‌افزار قادر به توصیف تصاویر روی صفحه با استفاده از متن و خواندن صفحات وب با فناوری تبدیل متن به گفتار است.

اگر کاربر تجربه لمس خواندن خط بریل را به گوش دادن به صدا ترجیح می‌دهد، صفحه‌های بریل را می‌توان به رایانه وصل کرد. نمایشگرهای بریل با قابلیت بازسازی، متن را از صفحه کامپیوتر به بریل ترجمه می‌کند، در حالی که کاربر نشانگر خود را حرکت می‌دهد.



نکته



علی نوری

جامعه‌شناس و پژوهشگر

## تأثیر کرونا بر آموزش در ایران

مدت‌ها پیش از شیوع کرونا، آموزش مجازی مورد توجه مردم در جوامع مختلف قرار گرفته بود. در کشورهای توسعه‌یافته، رشد ثبت‌نام در دوره‌های یادگیری الکترونیکی به مراتب بیش از رشد کلی آموزش عالی است.

با توجه به اینکه تعداد دانشجویان درخواست‌کننده یک دوره آموزشی کم است و اختصاص فضا و برنامه مشخص برای دو یا سه نفر دانش‌آموز به صرفه نیست، امکان کسب دانش در زمان و مکانی که خودمان انتخاب می‌کنیم و انتخاب محتوای مورد نظر برای یادگیری و به طور کلی شخصی‌سازی دانش مزیتی است که آموزش مجازی از طریق ارائه محتوا در رشته‌ها و شاخه‌های مختلف دانش برای مردم فراهم کرده است. مطابق با بینش فایده‌مندی، اگر انسان یک موضوعی را برای خود دارای فایده ببیند به آن گرایش می‌یابد. هزینه کمتر، دسترسی آسان و سرعت در برخورداری از آموزش مجازی آن را برای مردم مطلوب کرده است. آموزش سنتی مدت‌هاست که سیطره خود را برای انتقال دانش از دست داده و شرایط نامناسب و کیفیت پایین آموزش‌های سنتی در برخی حوزه‌ها نشان‌دهنده ناکارآمدی آن و لزوم جایگزینی با شیوه‌های جدید است.

نوجوانان و جوانانی که در زندگی روزمره خود با فضای مجازی در عرصه‌های مختلف سروکار دارند و اطلاعات خود درباره خرید و فروش، حمل‌ونقل و... را از فضای مجازی کسب می‌کنند، آموزش در همین فضا نیز جذابیت بیشتری برای‌شان دارد؛ یعنی سبک زندگی تغییر کرده و لازم است آموزش نیز متناسب با آن تغییر کند. به عنوان نمونه اگر خودرو، تلفن هوشمند و یا هر وسیله‌ای نیاز به تعمیر داشته باشد، ابتدا از طریق اینترنت تلاش می‌کند اطلاعات لازم و اولیه را درباره عیب، هزینه تعمیر و... کسب کند و حتی خودش آن را تعمیر کند، سپس به تعمیرگاه و متخصص مراجعه می‌کند. بنابراین دانش او تغییر کرده و میل دارد آموزش را نیز در همین فضا تجربه کند. یعنی ایجاد و گسترش فضای مجازی آموزش را دچار تحول کرده است.

مادر تطبیق خود با شرایط جدید تأخیر داشتیم و کرونا سبب شد به اجبار و بدون آمادگی قبلی وارد این محیط شویم. اما این نیاز قیل از کرونا نیز وجود داشت اما به آن بی‌توجهی که توجه بودیم.

در آموزش مجازی، نقش معلم از انتقال‌دهنده به تسهیل‌گر تغییر یافته است؛ دیگر وظیفه معلم و استاد انتقال دانش نیست بلکه تنها ۴۰ تا ۵۰ درصد از مطالب را استاد ارائه می‌کند و بقیه مطالب از طریق فعالیت‌های مختلف دانش‌آموزان و دانشجویان به صورت پروژه‌های فردی یا گروهی ارائه می‌شود.



## بررسی آتیه‌نواز وضعیت آموزش بهداشت سلامت در مدارس دختران

# مدارس سرانه بهداشتی ندارند

گزارش

اگرچه سازمان بهداشت جهانی نیازهای آموزشی دختران را به عنوان یک اولویت مشخص کرده و آموزش بهداشت بلوغ را امری بدیهی می‌داند (و بر لزوم اجرای برنامه آموزش بهداشت مستمر و طراحی شده جهت آگاهی دختران نوجوان در زمینه بهداشت بلوغ تأکید دارد) اما متأسفانه آموزش بهداشت زانه به دختران در مدارس، چندان جدی گرفته نمی‌شود. بیشتر اوقات مربیان بهداشت هر از چندگاهی تنها بهداشت دهان، مو... دانش‌آموزان را بررسی می‌کنند و ضمن ارائه آموزش‌های سطحی به آنها کمتر راجع به بهداشت بلوغ و جنسی دختران صحبت به میان می‌آورند. بی‌توجهی به رعایت بهداشت و آموزش بهداشت زانه و بلوغ دختران در مدارس نه تنها در شرایط حاضر ممکن است به بروز مشکلاتی در حوزه سلامت جسمی و روانی دختران منجر شود بلکه در آینده نیز ضربه‌های ابتلای آنها را به بیماری‌های زانه نیز افزایش خواهد داد. آتیه‌نواز در گفت‌وگو‌هایی با چند تن از کادر آموزشی مدارس دخترانه آموزش بهداشت سلامت دختران در مدارس و چالش‌های پیش روی آن را مورد بررسی قرار داده است.



مهین داوری

روان‌نامه‌نگار

طاها شریف‌نیا مدیر یک دبیرستان دخترانه در گفت‌وگو با آتیه‌نواز در بیان نحوه آموزش بهداشت و کیفیت طرح مسائل بهداشتی در مدارس گفت: «در شرایط کنونی کرونا، آموزش از طریق کارکنان بهداشتی (مربیان بهداشت و مراقب سلامت) انجام می‌شود. فرایند کار به این صورت است که ابتدا مسائل مهم در جلسات مطرح می‌شود، سپس مشکلات موجود به اداره آموزش و پرورش جهت حمایت ارجاع و بعضاً جلساتی نیز با انجمن اولیاء و مربیان دانش‌آموزان از طریق سفیر سلامت دانش‌آموزی برگزار می‌شود.»

### کمبود مربی بهداشت در مدارس دخترانه

وی استفاده از پمفلت آموزشی در انتقال بهتر شیوه درست آموزش بهداشت دانش‌آموزان مؤثر دانست و افزود: «اگرچه اقدام مدارس در خصوص آموزش مسائل بهداشتی غیرقابل انکار است، اما کمبود نیروی بهداشت در مدارس نقطه ضعف بزرگی است که مانع جدی‌ای پیش روی آموزش بهداشت سلامت در مدارس ایجاد کرده است.»

شریف‌نیا در پاسخ به اقدامات خاص مدارس در زمینه بهداشت بلوغ گفت: «در حال حاضر آموزش‌های بلوغ جسمی و روانی در پایه هفتم به دختران و در پایه دهم

بهداشت در آموزش و پرورش را چالش جدی خواند و افزود: «در کنار کمبود نیروی متخصص در مدارس، زمان کافی نیز برای آموزش مسائل بهداشتی در برنامه درسی در نظر گرفته نشده است؛ بنابراین اگر آموزش بهداشت به محتوای کتاب درسی در تمام مقاطع تحصیلی متناسب با سن دانش‌آموزان گنجانده شود، مسائل مهم در این زمینه با کیفیت، دقت و انسجام بالاتر و بیشتری به دانش‌آموزان منتقل خواهد شد.»

### باید و نیاید‌های آموزش بهداشت جنسی

مهدی قاسمی دکترای روانشناسی نیز با تأکید بر ضرورت آموزش مسائل جنسی جوانان و نوجوانان می‌گوید: «آموزش مسائل جنسی از همان سال‌های نخست کودکی و نوجوانی باید آغاز شود؛ زیرا افراد بزرگسال و اطرافیان این کودکان خواسته و یا ناخواسته و به طور مستقیم و یا غیرمستقیم در حال اثرگذاری بر مفاهیمی همچون هویت جنسی و نقش جنسی کودکان و نوجوانان هستند. بنابراین آموزش مسائل و موارد جنسی اعم از دختر و پسر متناسب با سن آنان و سپس در دوران نوجوانی با ملاحظات ویژه، امری لازم و ضروری خواهد بود.»

قاسمی با تأکید بر اهمیت آموزش یکسان مسائل جنسی به فرزندان اعم از دختر و پسر تصریح می‌کند: «در ایران بزرگسالان در نقش پدر و مادر و یا به عنوان افراد دخیل در برنامه‌ریزی و اجرای خدمات از جمله معلم و مربیان آموزشی، به عنوان تصمیم‌گیرنده، به طور دقیق ماهیت و نوع اطلاعات و خدماتی را که نوجوان دریافت می‌کند، تحت تأثیر قرار داده و نقش مهمی را در زندگی آنان ایفا خواهند کرد. متأسفانه بخش عمده‌ای از معلمان، مدیران و مسئولان آموزش و پرورش به عنوان تأثیرگذارترین افراد جامعه بر روی کودکان و نوجوانان، هنوز درباره ضرورت آموزش مسائل جنسی متقاعد نشده و در نتیجه مانع ارائه چنین آموزش‌هایی به فرزندان می‌شوند، به علاوه این قشر تأثیرگذار همچنان در بیشتر مواقع مهارت‌های لازم را برای ارائه آموزش مسائل جنسی ندارند.»

وی ادامه داد: «با وجود باور عمومی مبنی بر اینکه آموزش مسائل جنسی منجر به تشویق نوجوانان به روابط جنسی می‌شود، نتایج مطالعات نشان داده که عدم آموزش این مسائل، نه تنها از روابط جنسی نوجوانان جلوگیری نکرده، بلکه باعث تثبیت و شکل‌گیری باورهای و اطلاعات غلط در میان آنان به‌ویژه در ایران شده است. خانواده‌ها توجه داشته باشند در صورت عدم ارائه آموزش‌های جنسی با توجه به اقتضا شرایط سنی فرزندان، نوجوانان برای دریافت اطلاعات جنسی به فضا مجازی، سایت‌های اینترنتی و برنامه‌های تلویزیونی تحریک‌کننده روی می‌آورند.

### فقدان سرانه بهداشتی

خانم آلباد مدیر یک دبیرستان دخترانه نیز در گفت‌وگو با آتیه‌نواز با اعلام اینکه با توجه به سن بالای دانش‌آموزان نحوه آموزش بهداشت در مقطع متوسطه نسبت به مقطع ابتدایی از کیفیت بهتری برخوردار است، گفت: «بیان مسائل در این مقطع راحت‌تر است و اگر برای کمبود وقت در دوره متوسطه برنامه‌ریزی شود بیان مسائل و آموزش در بستر زمانی مناسب آسان‌تر و دقیق‌تر منتقل می‌شود.»

وی با اشاره به اقدامات خاص در خصوص آموزش بهداشت بلوغ در دختران گفت: «رسیدگی به وضعیت سلامت جسمی و روانی، شناسایی عوامل

ارثی در دانش‌آموزان، مشخص کردن دانش‌آموزان خاص، رسیدگی به بهداشت فردی، فراهم کردن وسایل بهداشتی ضروری در مدرسه بخشی از اقدامات دبیرستان در خصوص آموزش بهداشت و ضرورت‌های آموزش بهداشت بلوغ به شمار می‌آیند.» این مدیر دبیرستان افزود: «در جهت مدیریت درست تغییرات جسمی و روحی ناشی از بلوغ کلاس‌های آموزشی، دعوت از افراد متخصص در شبکه بهداشت و استفاده از مشاوران به منظور بررسی مسائل مطرح شده به صورت جدی پیگیری می‌شود.»

آلباد در پاسخ به اقدامات بهداشتی و درمانی مدرسه ویژه والدین دانش‌آموزان گفت: «اگرچه در این زمینه جلساتی با والدین برگزار می‌شود و از سوی دیگر به منظور فراهم کردن وسایل بهداشتی از سوی مدرسه پیگیری‌هایی انجام می‌شود، اما نمی‌توان به سادگی از کنار نداشتن سرانه بهداشتی در مدارس عبور کرد؛ چراکه این موضوع بر آموزش بهداشت در مدارس تأثیر می‌گذارد و بعضاً آموزش‌ها غیر تخصصی و غیر از مربیان بهداشت انجام می‌شود و باید نظام آموزشی کشور تأمین نیروی متخصص بهداشتی در مدارس را یکی از اولویت‌های خود قرار دهد.»

### چه کنیم؟

در کشورهای پیشرفته دنیا بودجه اصلی در دو حوزه سلامت و آموزش خرج می‌شود، اما متأسفانه در ایران، عکس این موضوع وجود دارد. به دلیل درآمدنا بودن حوزه آموزش، کمترین بودجه‌ها به این حوزه اختصاص می‌یابد؛ همچنانکه به اذعان مدیران مدارس، سرانه بهداشتی تعلق نمی‌گیرد و همیشه مشکلاتی وجود دارد و کمترین رسیدگی متوجه دانش‌آموزان، معلمان و کسالتی است که در حوزه آموزش و پرورش کار می‌کنند.

اگر بودجه کافی وجود نداشته باشد و اکثریت خانواده‌ها از سطح درآمد پایینی برخوردار باشند و بعضاً تابو صحبت درباره بهداشت زانه و جنسی در خانواده‌ها وجود داشته باشد، طبیعی است که بیماری‌ها افزایش می‌یابد و به تبع آن سطح بهداشت پایین‌تر بوده و به درجه استاندارد نخواهد رسید.

بنابراین تخصیص بودجه و سرانه متناسب بهداشتی به مدارس می‌تواند زمینه‌های فراهم کند که آموزش و پرورش با بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود خویش ضمن برگزاری کلاس‌هایی نه تنها دانش‌آموزان و خانواده‌ها را نسبت به مسأله آگاه سازد بلکه به مرور تابو بودن مسأله نیز کمرنگ و از بین برود.

به گفته بسیاری از مربیان بهداشت و صاحب‌نظران حوزه بهداشت و سلامت، در مورد وضعیت بهداشت جنسی دانش‌آموزان باید دو کار در مدارس انجام شود؛ اینکه غربالگری دانش‌آموزان باید توسط مربیان بهداشت صورت گیرد.

مربیان بهداشت درباره سلامت و بهداشت از دانش‌آموزان پرس‌وجو کنند و برای انجام آزمایش‌های مختلف به پزشکان ارجاع دهند. از طرفی بهداشت مدارس نیز اهمیت بسیاری دارد. مدارس نباید آلوده باشند؛ یعنی سرویس‌های بهداشتی مدارس از تمیزی، پاکیزگی و مرتب بودن همیشه برخوردار باشند؛ چراکه دخترها در این موارد حساس‌تر هستند. اگر پیشگیری صحیح صورت نگیرد، آسیب‌های بسیاری از جمله نازایی در بزرگسالی را به دنبال دارد، بنابراین این موضوع باید بسیار جدی گرفته شود.

### معاون سازمان بهزیستی مطرح کرد

## وام ۱۰۰ میلیونی برای معزادان بهبود یافته

گزارش

معاون توسعه پیشگیری و درمان اعتیاد سازمان بهزیستی کشور از ارائه وام ۱۰۰ میلیون تومانی با کارمزد چهار درصد و بازپرداخت هفت ساله برای افرادی که اعتیاد را ترک می‌کنند، خبر داد. فاطمه رضوان مدنی در نشست صمیمانه سفیران زندگی که با هدف توسعه ظرفیت‌های کارآفرینی و اشتغال آسیب‌دیدگان اعتیاد و با حضور برخی مسئولان ستاد مبارزه با مواد مخدر، هنرمندان و پیشکسوتان عرصه ورزش در شرکت تولیدی رویال آسایش واقع در شهرک صنعتی چهاردانگه برگزار شد، گفت: «سازمان بهزیستی از سال

۱۳۸۵ تسهیلات کم‌بهره را در اختیار معزادان بهبود یافته قرار داد، اما بعد از مدتی متوجه شد تنها ارائه تسهیلات کم‌بهره کافی نیست؛ بنابراین از سال ۱۳۹۳ بحث آماده‌سازی شغلی را مطرح، دنبال و با تدوین شیوه‌نامه، آماده‌سازی شغلی بهبودیافتگان را به استان‌ها ابلاغ و پیگیری کرد.»

وی با بیان اینکه در سال گذشته، ۹ هزار و ۱۷۸ مورد و در سال ۱۴۰۰ تاکنون ۴ هزار و ۹۱۸ مورد وام پرداخت شده، افزود: «این وام‌ها به صورت خوداشتغالی به مبلغ ۱۰۰ میلیون تومان با بهره چهار درصد و با بازپرداخت هفت ساله به فرد معزاد بهبود یافته‌ای که آماده‌سازی

شغلی را طی کرده پرداخت می‌شود.» معاون توسعه پیشگیری و درمان اعتیاد سازمان بهزیستی کشور ادامه داد: «در حال حاضر ما به افرادی که بهبودیافتگان اعتبار را به کار گیرند تا سقف حداکثر ۴۰ نفر، به آنها وام پرداخت می‌کنیم و اکنون نرخ وام کارفرمایی ۵۰ میلیون تومان است که درصدمی آن را به مبلغ ۱۰۰ میلیون تومان نیز افزایش دهیم و سود این وام نیز چهار درصد است. همچنین مشوق بیمه‌ای هم به این افراد پرداخت می‌شود و ما برای پرداخت این وام محدودیتی نداریم.»

رضوان مدنی با اشاره به یکی دیگر از اقدامات این سازمان در این حوزه اظهار



کرد: «در سال گذشته متوجه شدیم که عمده مراکزی که داریم و معزادان به آنجا مراجعه می‌کنند امابیش از ۸۰ درصد آنها و باز توانی معزادان راه‌اندازی کردیم.»



بیشترین رسیدگی در هیأت‌های دعاوی کار چه مواردی بوده است؟

## سنوات، معوقات و عیدی در رأس چالش‌ها

بر اساس اعلام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بیشترین موارد رسیدگی شده در هیأت‌های تشخیص دعاوی کار در سال گذشته به سنوات خدمت، حقوق معوقه و عیدی و پاداش اختصاص دارد. در سال ۱۳۹۹، تعداد هیأت‌های تشخیص دعاوی کار ۶۴۰، تعداد دادخواست‌های واصله در هیأت تشخیص ۲۲۵ هزار و ۲۲۲ دادخواست و تعداد آراء صادره در هیأت مذکور ۲۲۱ هزار و ۶۰۸ رأی عنوان شده است. همچنین بیشترین تعداد دادخواست واصله در ارتباط با حوزه روابط کار به ترتیب به استان‌های تهران، خوزستان و اصفهان اختصاص دارد که در همین خصوص تعداد موارد خواسته در هیأت‌های تشخیص بر حسب نوع دعاوی نشان می‌دهد که در سال ۱۳۹۹ بیشترین موارد خواسته‌های طرفین کارگری و کارفرمایی به ترتیب به سنوات خدمت، حقوق معوقه و عیدی و پاداش اختصاص داشته است.

گزارش



مهناز پیرانپور  
روزنامه‌نگار

تحت شمول قانون کار گفت: «در قانون کار تعریف شده است که تمامی قراردادهای کار بین کارگر و کارفرما باید تحت شمول قانون کار باشد و در قراردادهایی با این شرایط، حق هرگونه شکایت و درخواست بررسی احقاق حق برای کارگر و همچنین کارفرما محفوظ است.» وی اظهار داشت: «بسیاری از کارفرمایان پس از پایان قرارداد یا اعلام عدم نیاز، از کارگر امضای «تسویه حساب» می‌گیرند؛ مبنی بر اینکه وی تمام مطالبات قانونی خود را مطابق قانون کار از کارفرما دریافت کرده است که در این شرایط در هیأت‌های حل اختلاف ادارات کار باید لیست تمامی پرداخت‌ها از طرف کارفرما ارائه و مورد بررسی قرار گیرد.» این فعال حوزه هیأت‌های حل اختلاف کار با اشاره به اینکه تمامی حق و حقوق کارگران مشمول قانون کار باید مطابق مواد و تبصره‌های مندرج در قانون پرداخت شود و کارگر در همه زمینه‌ها حق شکایت، اعتراض و احقاق حق را خواهد داشت، تصریح کرد: «تمام پرداختی‌ها در صورت درخواست کارگر از طریق هیأت‌های حل اختلاف باید به صورت مکتوب به این هیأت‌ها ارائه شود.»

صنفا کارفرمایان تشکیل شده و جلسه هیأت تشخیص با حضور هر سه نفر اعضا، رسمی خواهد بود. همچنین ریاست جلسات با نماینده واحد کار و امور اجتماعی بوده و تصمیمات هیأت به اتفاق یا اکثریت آراء اتخاذ خواهد شد که دعوت از طرفین برای حضور در جلسه رسیدگی، برای یک نوبت الزامی است. گفتنی است در صورتی که پس از قطعیت رأی هیأت تشخیص، هر یک از طرفین یا هر دو به هر دلیل به رأی صادره معترض باشند، افراد مقیم داخل کشور حداکثر سه ماه و افراد مقیم خارج از کشور حداکثر شش ماه مهلت دارند تا در دیوان عدالت اداری درخواست فرجام کنند، اما در هر حال صرف طرح شکایت در دیوان عدالت اداری مانع از اجرای آراء قطعی حل اختلاف نیست؛ مگر اینکه دستور توقف عملیات اجرای رأی توسط شعب دیوان عدالت اداری صادر شود.

### مراجع رسیدگی به اختلاف کارگر و کارفرما

بر اساس قانون، رسیدگی و اتخاذ تصمیم نسبت به دعاوی و اختلافات ناشی از اختلاف فردی بین کارفرما و کارگر یا کارآموز که ناشی از اجرای قانون کار و سایر مقررات کار، قرارداد کارآموزی، موافقتنامه‌های کارگاهی یا پیمان‌های دسته‌جمعی کار باشد، در صورت عدم سازش بین طرفین، از طریق هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف طبق ماده (۱۵۷) قانون کار در دو مرحله بدوی و تجدیدنظر مورد رسیدگی قرار می‌گیرد که مرحله بدوی آن در هیأت تشخیص و مرحله تجدیدنظر آن در هیأت حل اختلاف و منوط به ارائه دادخواست است.

### اعضا و چرخه کار هیأت‌های تشخیص

طبق ماده (۱۵۸) قانون کار، هیأت تشخیص دعاوی کار از نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نماینده کارگران به انتخاب کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار و نماینده مدیران صنایع به انتخاب کانون انجمن‌های

بر اساس گزارش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تعداد آراء صادره بر حسب نوع دعاوی نشان می‌دهد که بیشترین آراء صادره هیأت‌های تشخیص دعاوی کار به ترتیب مربوط به سنوات خدمت، عیدی و پاداش و حقوق معوقه بوده است.

همچنین تعداد هیأت‌های حل اختلاف دعاوی کار ۲۵۱ هیأت، تعداد پرونده‌های واصله ۷۰ هزار و ۹۲۱ پرونده و تعداد آراء صادره در هیأت مذکور ۵۲ هزار و ۵۱۴ رأی عنوان شده و همچنین بیشترین تعداد پرونده واصله به ترتیب مربوط به استان‌های تهران، اصفهان و مازندران است.

در بخش دیگری از این گزارش، تعداد موارد درخواست تجدیدنظر در هیأت‌های حل اختلاف بر حسب نوع دعاوی نشان می‌دهد که بیشترین موارد به ترتیب به سنوات خدمت، عیدی و پاداش و حقوق معوقه اختصاص دارد و در ارتباط با موارد تأیید شده بر حسب نوع دعاوی نیز بیشترین موضوعات به ترتیب مربوط به پرداخت سنوات خدمت، عیدی و پاداش و حق بیمه اجتماعی بوده است.

داده‌های آماری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نشان می‌دهد

## مشارکت ۱۴۷ هزار نفری در طرح کارورزی

بر اساس تازه‌ترین داده‌های آماری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اجرای طرح کارورزی تا به امروز تعداد ۱۴۷ هزار و ۲۸۱ نفر در قالب این طرح مشارکت داشته‌اند که حاکی از اهمیت آن در بین کارجویان است. از تعداد کل داوطلبانی که در قالب طرح کارورزی ثبت نام کرده‌اند، ۵۶ هزار و ۸۹۰ نفر موفق به یافتن شغل شده و در واقع مشغول به کار هستند و ادامه این روند می‌تواند اثرگذاری مناسبی در راستای کاهش نرخ بیکاری داشته باشد. همچنین تعداد ۱۰ هزار و ۳۵۲ کارگاه در قالب این طرح موفق به استفاده از معافیت‌های بیمه‌ای شدند که در واقع بهره‌مندی دوطرفه نیروی کار و کارفرمایان از شرایط پیش‌بینی شده مرتبط با اجرای طرح کارورزی، از اهداف اصلی این طرح عنوان شده است. گفتنی است

گزارش

بر اساس تازه‌ترین داده‌های آماری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اجرای طرح کارورزی تا به امروز تعداد ۱۴۷ هزار و ۲۸۱ نفر در قالب این طرح مشارکت داشته‌اند که حاکی از اهمیت آن در بین کارجویان است. از تعداد کل داوطلبانی که در قالب طرح کارورزی ثبت نام کرده‌اند، ۵۶ هزار و ۸۹۰ نفر موفق به یافتن شغل شده و در واقع مشغول به کار هستند و ادامه این روند می‌تواند اثرگذاری مناسبی در راستای کاهش نرخ بیکاری داشته باشد. همچنین تعداد ۱۰ هزار و ۳۵۲ کارگاه در قالب این طرح موفق به استفاده از معافیت‌های بیمه‌ای شدند که در واقع بهره‌مندی دوطرفه نیروی کار و کارفرمایان از شرایط پیش‌بینی شده مرتبط با اجرای طرح کارورزی، از اهداف اصلی این طرح عنوان شده است. گفتنی است

مهارت به عنوان یکی از کلیدی‌ترین شاخصه‌های جذب نیروی کار و اشتغال؛ بخصوص در سال‌های اخیر مورد توجه کارفرمایان قرار گرفته است. نگاه به شرایط امروز اشتغال و ارتباط آن با مهارت‌های به‌روز، این نتیجه‌رانی می‌رساند که صرف داشتن مهارت در یک حوزه خاص بدون به‌روزرسانی آن نمی‌تواند تضمین‌کننده اشتغال بلندمدت و پایدار برای افراد باشد.

گفتنی است افراد برای اینکه بتوانند اشتغال پایدار و مرتبط با تجربه و تحصیلات را با کسب دستمزد مناسب پیوند زنند، باید علاوه بر کسب مهارت‌های لازم در حوزه‌های تخصصی، به صورت مستمر به‌روزرسانی مهارت خود را مورد نظر داشته باشند و این زمینه‌ای است که به نوعی منجر به شکل‌گیری انقلاب مهارتی در جهان شده و تعریف رسمی کارجویی را در جهان با تغییرات گسترده روبه‌رو کرده است.

همچنین سیاست‌های فعال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه سیاست‌گذاری مرتبط با بازار کار علاوه بر برنامه‌ریزی در بخش‌های مختلف در راستای اشتغال‌زایی و تسهیل ورود افراد به بازار کار، در قالب طرح‌های مختلفی از جمله کارورزی، مشوق بیمه‌ای و بارانه دستمزد تنظیم شده و در واقع این طرح‌ها در راستای بسترسازی برای مهیا کردن ورود نیروی کار به بازار اشتغال تدوین شده و به طور خاص در طرح‌هایی مانند

مهارت آموزی به سربازان، یک نیاز است

## مراکز جوار پادگان؛ آینده بازار کار

گزارش

در دنیای امروز که تمرکز بخش‌های مختلف اقتصادی و تولیدی بر موضوع مهارت در آنها بسیار پررنگ است و به نوعی اثرگذاری آموزش مهارت و وجود نیروی کار ماهر در توسعه متوازن و همه‌جانبه بخصوص در خروجی عملکرد کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه دیده می‌شود، بی‌تفاوتی و عدم توجه به موضوع سیاست‌گذاری مهارت، امری خارج از دیدگاه آینده‌نگری است. اساس سیاست‌گذاری در حوزه یادگیری و آموزش به طور طبیعی باید بر مبنای گروه سنی جوانان صورت گیرد و تربیت نیروی کار ماهر برای ورود به بازار کار با تکیه بر جمعیت جوان دانشگاهی و با سربازان می‌تواند نقش مهارت آموزی را در آینده اشتغال و تولید کشور نمایان سازد.

### ارائه آموزش‌های مهارتی کارآمد

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در خصوص ارائه آموزش‌های مهارتی به سربازان می‌گوید: «آموزش‌های مهارتی کارآمد به سربازان وظیفه‌ای هم‌افزایی ملی تداوم می‌یابد.»

غلامحسین حسینی‌نیا در نشست با مسئولان قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه، بر توانمندسازی سربازان با آموزش‌های کارآمد مبتنی بر مشاغل نو تأکید داشته و استفاده از ظرفیت سایر فعالان مهارت آموزی در کنار سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و نیروهای مسلح را ضروری می‌داند. حسینی‌نیا همچنین به بررسی ظرفیت‌های لازم در مراکز جوار صیقل‌های اقتصادی در خصوص تربیت نیروی انسانی ماهر برای استفاده و به کارگیری در صنایع کشور از جمله نفت و گاز و... از بین سربازان ماهر و بررسی امکان بهبود استفاده از ظرفیت آموزشگاه‌های آزاد فنی و حرفه‌ای برای مهارت آموزی به سربازان تأکید کرد. گفتنی است بر اساس آمار اعلامی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در سال ۱۳۹۹ با ارائه دوره‌های آموزشی توسط این سازمان، بیش از ۹۰ هزار نفر از سربازان، آموزش‌های مهارتی را کسب کردند.



بر اساس آمار سازمان نظام وظیفه ناجا، از ابتدای انقلاب اسلامی تاکنون بیش از ۱۷ میلیون و ۵۰۰ هزار جوان ایرانی دوران خدمت سربازی را پشت سر گذاشته‌اند که اگر در راستای آموزش مهارت‌های گوناگون به این جمعیت، اقدامات برنامه‌ریزی مستمر شده وجود داشت، در حال حاضر با جمعیت عظیم دارای مهارت در کشور روبه‌رو بودیم که در حوزه‌های مختلف اشتغال و تولید از آن‌ها بهره‌مند می‌شدیم.

### مراکز جوار پادگان

برنامه‌ریزی در حوزه آموزش سربازان در طول دوره ضروری خدمت علاوه بر اثرگذاری کلی در رونق تولید، شرایطی را فراهم می‌سازد تا سربازان جوان در قالب افراد تحصیلکرده دانشگاهی و حتی افرادی که بدون ورود به دانشگاه و گذراندن تحصیلات آکادمیک به دوران سربازی ورود پیدا یافته‌اند، با کسب مهارت‌های کاربردی، پس از دوران خدمت سربازی بتوانند در پیدا کردن اشتغال مدنظر خود موفق‌تر از دیگران عمل کنند. بر اساس اعلام سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، مراکز تحت عنوان «مراکز جوار پادگان» می‌توانند نقش تعیین‌کننده در خصوص تربیت نیروی کار ماهر در قالب همکاری با نیروهای مسلح ایفا کنند. با ایجاد ارتباط و تعامل سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با پادگان‌های مختلف در سراسر کشور، امکان مهارت آموزی در بخش‌های مختلف آموزشی به سربازان ایجاد خواهد شد و نهایتاً می‌توان خروجی قابل قبولی در تربیت نیروی کار ماهر و جوان را شاهد بود. در همین ارتباط و بر اساس اطلاع‌رسانی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در سطح کشور بیش از ۷ هزار کارگاه در سطح پادگان‌ها و مراکز آموزش نظامی وجود دارد که از طریق آنها می‌توان آموزش‌های لازم را به سربازان ارائه داد و در واقع می‌توان از این امکانات به عنوان بستر مهارت آموزی به جمعیت جوانی کار در آینده به بازار کار وارد می‌شوند، بهره‌مند شد.



## گفت و گوی آتیه‌نو با هوشنگ مرادی کرمانی، خالق قصه‌های مجید جایگاه کودکان فقر، در ادبیات داستانی

تحلیل



**چگونه کارکنانی با انگیزه و عاشق کار داشته باشیم**



● مؤلف: بهزاد ابوالعالی

● ناشر: سازمان مدیریت صنعتی  
واژه (Engagement)، برای اولین بار در یک کنفرانس که توسط «مرکز مدیریت اروپا» برگزار شد، مطرح شد. می‌توان آن را معادل «دلبستگی تام و تمام کارکنان نسبت به سازمان» تعریف و تفسیر کرد؛ پدیده‌ای کامل‌تر، عمیق‌تر، باثبات‌تر و اثرگذارتر از رضایت و وفاداری کارکنان و البته شامل دربرگیرنده همه اینهاست. در چنین حالتی کارکنان سازمان تنها از شغل و سازمان‌شان راضی هستند بلکه حداکثر توان و تلاش خود را برای اجرای برنامه‌ها و تحقق اهداف سازمان‌شان به کار می‌گیرند و از هیچ کوششی برای موفقیت، پیشرفت و سودآوری سازمان و تأمین رضایت ذی‌نفعان اصلی آن دریغ نمی‌کنند. اطلاعاتی که در این کنفرانس ارائه شده به خوبی حاکی از اهمیت و حساسیت چنین موضوعی است. این اطلاعات که در مورد سازمان‌های انگلیسی تهیه و ارائه شد، نشان می‌داد که فقط ۱۷ درصد از کارکنان سازمان‌های انگلیسی با دلبستگی تام و تمام نسبت به سازمان‌شان کار می‌کنند و بخشی از توان، استعداد، مهارت و قابلیت‌های خود را در انجام وظایف‌شان به کار می‌گیرند و هنوز پتانسیل زیادی از جنس مهارت، علاقه، استعداد و توان جسمی و فکری و یا روانی دارند که به دلایلی مورد استفاده قرار نمی‌گیرند. این کتاب مأموریت دارد تا:

● از موضوع دلبستگی تام و تمام کارکنان نسبت به سازمان تعاریف دقیقی را به دست دهد و مدیران را با ابعاد و اجزای آن و تفاوت‌ها یا تشابه‌هایی که با مفاهیم و پدیده‌های دیگری مثل رضایت و وفاداری و تعهد سازمانی آشنا کند.  
● نشانه‌ها و آثار مثبت این پدیده‌های سازمانی را روشن تر کند.  
● راه‌های عملی و تجربه شده را برای ایجاد حفظ و بهبود این دلبستگی به مدیران ایرانی پیشنهاد کند.

کتابخانه مرکزی سازمان تأمین اجتماعی به منظور کاربردی کردن و توسعه دانش تخصصی در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی، معرفی منابع جدید اعم از کتب، طرح‌های پژوهشی، معرفی پایان‌نامه و رساله‌های جدید و مرتبط را در دستور کار خود دارد. علاقمندان به تهیه این کتاب می‌توانند جهت مطالعه و امانت گرفتن این کتاب با تلفن ۰۲۱-۶۶۵۷۰۳۳۷ داخلی ۲۰۱ کتابخانه مرکزی سازمان تأمین اجتماعی تماس بگیرند.

مهناز علی جانی  
کارشناس ارشد و مسئول کتابخانه مرکزی سازمان

گفت‌وگو

در ادبیات داستانی نویسی و داستان‌پردازی، خلق و پروراندن شخصیت‌های مختلف یک داستان یا همان در ذهن نویسنده و به رشته تحریر در آوردن آن از همه مهمتر، زنده کردن آن در ذهن خواننده، نیازمند ذهنی خلاق و قلمی گیراست. سوژه‌سازی و سوژه‌پردازی‌های مختلف و مجذوب‌ساختن خواننده و جذب و کشاندن و مشتاق ساختن او به ادامه داستان نشان از ذهنی خلاق در داستان‌نویسی دارد. به جرأت می‌توان گفت در کشور ما، همه‌ما؛ از پیر و جوان باسریال «قصه‌های مجید» آشنا هستیم. سریالی جذاب که در زمان نمایش آن، مخاطبان فراوانی را از هر گروه سنی، مجذوب خود ساخته بود و پای تلویزیون می‌کشاند؛ داستان نوجوانی که با مادر بزرگ خود زندگی می‌کرد و با زبانی شسیرین و ساده و گویشی اصفهانی، اتفاقاتی که در طول زندگی خود رخ می‌داد را به تصویر می‌کشید و در نهایت، لبخند بر چهره تماشاگر را به دنبال داشت. در این شماره از آتیه‌نو با هوشنگ مرادی کرمانی خالق اصلی «قصه‌های مجید» یعنی نویسنده این اثر و دیگر آثار سینمایی مانند «مهمان مامان» و «مرای شیرین» و... گفت‌وگویی ترتیب داده‌ایم تا درباره کارگیری کودکان در داستان‌پردازی و همچنین قابلیت استفاده از کودکان کار در داستان‌پردازی و خلق آثار جدید در این سبک و سیاق برای‌مان بگوید. گفت‌وگوی ما را در ادامه بخوانید.

انتخاب اصفهان در خلق این مجموعه نیز همین لهجه شیرین اصفهانی باشد. البته ناگفته نماند خود آقای پوراحمد متولد نجف‌آباد اصفهان هستند و شاید به این دلیل اصفهان را مناسب حال ساخت این مجموعه دیدند. به هر حال، این کار مجموعه خوبی از کار درآمد و من خوشحالم از این موضوع که این اثر خوشحالم همه بینندگان را نیز برآورده ساخته است. من در مراسم تجلیل از کتابداران و ترویج‌گفتمان کتاب و کتابخوانی در رشت نیز گفتم که مردم کرمان هنوز از ساخت فیلم قصه‌های مجید به لهجه اصفهانی دلخور هستند، اما کرمانی‌های عزیز نیز باید بدانند که فیلم‌ها، ثمره و میوه کتاب‌ها هستند و مهم، خلق بنمایه اصلی که اصالتاً کرمانی است.

در داستان‌های شما، شخصیت‌های داستانی را افرادی تشکیل می‌دهند که پولدار و از جایگاه رفیع اجتماعی بالایی برخوردار نیستند، اما در عوض عزت نفس بالایی دارند. آیا این موضوع دلیل خاصی دارد؟

بله موضوعی که مطرح کردید تا حدودی، درست است. ببینید من در آثارم با این شخصیت‌ها، یعنی افرادی که به قول شما ثروتمند نیستند، اما در عوض، عزت نفس بالایی دارند، بیان و منظور خود را به خواننده آثارم، بهتر می‌رسانم و همان‌طور که قبلاً اشاره کردم، این فضا را بستر مناسبی جهت سوژه‌یابی و همچنین سوژه‌سازی خود می‌بینم. به طور مثال، در کتاب «مهمان مامان» شما زنی را می‌بینید که به طور ناگهانی خواهرزاده‌اش که تازه داماد است به همراه عروس‌اش به طور اتفاقی و ناگهانی برای دیدن‌اش پای در منزل او می‌گذارند؛ منزلی که افراد مختلفی در یک خانه در کنار هم مستأجر هستند و از شرایط اقتصادی از رفاه بسیار پایینی برخوردارند، اما هر یک به طریقی به او کمک می‌کنند تا او از میهمانان‌اش آبرومندانانه پذیرایی کند و بقیه ماجرا، من همیشه سعی کردم تا در آثارم در کنار نوع نگاه تلخ و فاصله‌های طبقاتی ایجاد شده بین طبقات مختلف جامعه با زبانی آمیخته با طنز، داستان خود را جلو ببرم و خوشحالم از اینکه این فضا و نوع پردازش داستانی آن در آثارم مورد توجه خوانندگان واقع شده است.

ایجاد شده در آثار هنری‌شان به نمایش گذاشتند. در حقیقت، رشد این جوامع و به وجود آمدن این فاصله ناشی از صنعتی شدن، سبب ایجاد بستری جدید و نو و ورود هنرمندان؛ چه نویسندگان، نقاشان، سینماگران و... به این فضا و خلق آثار هنری آن‌هم با سبکی نو و جدید شد. در قیل از انقلاب صنعتی؛ یعنی جوامع فنودالیته نیز ما شاهد خلق آثاری توسط هنرمندان از دل و بطن طبقه فرودست جامعه هستیم که در قالب آثار هنری، خشم و انزجار و به نوعی اعتراض خود را نسبت به شرایط زمان خود نشان می‌دادند. به هر حال همان‌طور که اشاره کردم، فاصله و تضاد طبقاتی ناشی از جوامع جدید و پیشرفته همواره دستمایه خلق آثار جدید و متنوع توسط هنرمندان در همه جوامع بوده و کماکان نیز هست که مورد استفاده قرار می‌گیرد.

اکنون نیز بسیاری از نویسندگان در دنیا، روی به این سبک آورده‌اند و فیلمنامه‌نویسان نیز آن آثار را دستمایه فیلم‌ها و سریال‌های خود قرار می‌دهند. در مجموعه «قصه‌های مجید»، مجید، نوجوانی است فعال و پر جنب و جوش. او تشنه یادگیری و آموختن است، اما متأسفانه بستر و فضا برای او آنچنان که خود مجید می‌خواهد و انتظار دارد، مهیا نیست. از طرفی مجید با «بی‌بی» خود زندگی می‌کند؛ شخصیتی که مجید با او دو نسل اختلاف دارد و مجید را با آن شور و نشاطی که دارد آنچنان که باید، درک نمی‌کند. این مشکل را نیز مجید با بی‌بی خود دارد. هم مجید و هم بی‌بی در حال تفهیم موضوعات مختلف در یک فضای شیرین به یکدیگر هستند؛ منتها بی‌بی از منظر فردی باتجربه و فردی که کوله‌باری از تجربه با خود به همراه دارد و در حال انتقال آن به مجید است، منظور خود را به مجید می‌رساند و از طرف دیگر مجید نیز دائم در حال تفهیم موضوعات و چالش‌های به وجود آمده خود به بی‌بی است. این دو در کنار هم، یک اتمسفر و فضایی از نوعی زندگی شیرین و جالب را به بیننده القا می‌کنند که در عاقبت و پایان کار باعث جلب و جذب مخاطب می‌شود.

چرا «قصه‌های مجید» که در متن اصلی نوشته شما در فضا و بستر شهر کرمان اتفاق افتاده، ناگهان سر از اصفهان در آورد؟ آیا این موضوع، نظر و یا انتخاب شما بود؟

خیر. همان‌طور که خود شما اشاره کردید در مجموعه تألیفی این اثر، شخصیت «مجید» اصالتاً کرمانی است، اما این پیشنهاد آقای پوراحمد بود که من نیز مخالفتی با آن از خود نشان ندادم و موافقت کردم و شما در سریال «قصه‌های مجید» می‌بینید که همه شخصیت‌های این داستان، اصفهانی هستند و با لهجه شیرین اصفهانی صحبت می‌کنند. شاید دلیل اصلی

«مجید» بر مبنای واقعیت از زندگی خود شما ساخته شده است. چقدر شخصیت کودکی مجید را به خود نزدیک می‌بینید؟

بله درست است. در مجموعه «قصه‌های مجید» تیپ، شخصیت، حالات و روحیات «مجید» برگرفته از شخصیت نوجوانی خود «من» است. در اصل «مجید» خود «من» است؛ نوجوانی که پدر و مادر خود را در کودکی از دست داده و با مادر بزرگ‌اش «بی‌بی» زندگی می‌کند. «مجید» نوجوانی است که در همان سن کم کتاب زیاد می‌خواند، انشاء خوبی دارد، عاشق فیلم، سینما و بازیگری است و در آخر واز همه مهمتر، آرزوی «نویسنده» شدن را در ذهن خود می‌پروراند که در آخر نیز به آرزوی دیرینه خود می‌رسد.

شخصیت‌های اصلی داستان‌های شما غالباً افراد فرودست جامعه هستند؛ افرادی که در مسیر و روند زندگی عادی و معمول خود به علت فقر و نداری که اقشار مرفه جامعه با آن مواجه نیستند، همیشه درگیر مسائل خود هستند. آیا دلیل خاصی در این انتخاب وجود دارد که مورد نظر شماست؟

ببینید من به عنوان یک نویسنده جامعه‌گرا، نه سوررئالیست، شخصیت‌های اصلی داستان‌های خود را همیشه از بین طبقه پایین و کم‌برخوردار جامعه انتخاب می‌کنم؛ به این دلیل که این طبقه، حرف برای گفتن بسیار دارد و به این مسأله نیز همواره اعتقاد دارم. همچنین فضا و بستر و از همه مهمتر، دست نویسنده نیز برای انتخاب شخصیت‌ها و نوع سوژه‌های‌اش در این طبقه بسیار باز است. فاصله طبقاتی ایجاد شده ناشی از مشکلات اقتصادی جوامع پیشرفته و عدم تخصیص منابع به صورت یکسان و مساوی بین افراد جامعه، ایجاد فاصله بین غنی و فقیر و نوع اغنیاء از بالا به پایین به اقشار فرودست جامعه و... همه این عوامل، بستر و اتمسفر را نه فقط برای یک نویسنده جامعه‌گرا بلکه سایر رشته‌های هنری بازمی‌گذارد و هنرمند می‌تواند سوژه‌های متنوع و بسیار مناسبی را در آثارش بیافریند و خلق کند و مشکلات و طیف‌هاش را به خواننده‌اش بفهماند و بشناساند و روی شخصیت‌اش مانور دهد و خواننده را با خود همراه سازد. شما ببینید که بعد از ظهور انقلاب صنعتی در اروپا و صنعتی شدن جوامع و در کنار آن، فاصله شدید ایجاد شده بین فقی و غنی، بسیاری از هنرمندان، نویسندگان، ادبا و متفکران را به سمت خود سوق داد و هنرمندان این بستر را فضای مناسبی جهت خلق آثار هنری خود دیدند و به نوعی با زبان هنر، اعتراض خود را نسبت به فضای

چه عواملی باعث می‌شود تا یک نویسنده‌ای مانند شما، کودکان را سوژه اصلی داستانی خود انتخاب کند؟

همان‌طور که در سایر هنرها، نه فقط نویسندگی، دست هنرمند در خلق آثار و به کارگیری ابزار و نوع تنوع و انتخاب هر وسیله‌ای که در خلق اثر هنری خود آن را به کار می‌برد، آزاد است، در نویسندگی نیز این آزادی به نوعی وجود دارد و نویسنده در خلق شخصیت‌های خود، هیچ حد و مرزی نمی‌شناسد؛ نه فقط از لحاظ سنی، بلکه نویسنده در شکل دادن و پرداختن و زنده کردن آن شخصیت در اثر هنری خود و خلق آن در ذهن خواننده‌اش از هر وسیله‌ای نیز استفاده می‌کند تا شخصیت داستانی خود را آنطور که در ذهن دارد و مطلوب اثرش است، برای خواننده اثرش بسازد. برای نویسنده، فقط زنده کردن شخصیت مطلوبی که در ذهن خود دارد و آن را در اثرش زنده کرده، مهم است؛ آن هم در ذهن مخاطب اثرش که در داستان او وجود دارد. برای نمونه می‌توان به نویسنده پراوازه انگلیسی «چارلز دیکنز» اشاره کرد که در رمان معروف خود یعنی «اولیور تویست»، کودکی را در رمان‌اش زنده می‌کند که از نعمت داشتن والدین خود محروم است و به پرورشگاه کودکان بی‌سرپرست منتقل شده است. در حقیقت، محور اصلی خلق شخصیت «اولیور» از نظر «چارلز دیکنز» برای خواننده این اثر در این رمان فقط خود «اولیور» نیست بلکه نج و مصایبی است که قرار است در این رمان بر «اولیور» کوچک بگذرد. «اولیور» فقط یک کودک است، اما برای دیکنز، چه اولیوری مناسب رمان‌اش است؟

اولیوری که چهره‌های معصوم و بیگناه و دوست‌داشتنی دارد و قرار است از بدو آغاز زندگی خود از نعمت پدر و مادر محروم باشد و برای ادامه زندگی به پرورشگاه سپرده شود و در ادامه رمان از آنجا نیز به دلیل بدرفتاری مسئول پرورشگاه، بگریزد و پای در شهری بزرگ بگذارد؛ مانند لندن که در آنجا نیز غریب است و هیچکس را ندارد تا از او حمایت کند و او را پناه دهد و در آخر ناخواسته این کودک معصوم و بیگناه وارد باند «فاگین» می‌شود که مجرمی با سابقه و بدنام است و از کودکان بی‌سرپرست برای اعمال مجرمانه خود سوءاستفاده می‌کند و ایضاً ادامه رمان تا آخر... بنابراین برای یک نویسنده فقط مقطع سنی ملاک اصلی شخصیت‌پردازی داستانی‌اش نیست بلکه نشان دادن حالات و روحیات و اتفاقاتی است که قرار است در یک داستان و یا رمان بلند بر شخصیت‌هایش اتفاق افتد که برای نویسنده از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است.

شما در مراسم «تجلیل از کتابداران و ترویج فرهنگ کتابخوانی» گفتید شخصیت اصلی







## با چه راهکارهایی از استرس و اضطراب غروب پاییز بکاهیم

# آرامش در آستانه طلوع ماه!

گزارش

کافی است چشم‌ها را ببندید و چند لحظه به خواب بروید. آن وقت است که زمان و مکان را گم می‌کنید! نمی‌دانید چه ساعتی از شب است و چطوری روی تخت دراز کشیده یا روی مبل خواب‌تان برده است. این سردرد کمی، ناشی از غروب زود هنگام پاییز و جا عوض کردن ناگهانی روز و شب است! بعضی افراد عاشق شب‌های بلند پاییز هستند، اما بعضی دیگر غروب‌های زود هنگام پاییز افسرده و کسل‌شان کرده و این کسلی با اضطراب، گریه و بی‌قراری، به‌ویژه در آستانه غروب همراه است. راهکارهای کوچک اما مهمی برای کنترل اضطراب و استرس آستانه غروب پاییز وجود دارد که آنها را با هم مرور می‌کنیم.

شمال‌را هضم نکرده باشد. بنابراین ممکن است هر از گاهی درگیر آن اتفاق شده و غم به شما هجوم آورد.

**۶- کارهای باقی‌مانده:** اگر کار باقی‌مانده داشته و یا نگران کارهای فردا صبح باشید، دچار اضطراب می‌شوید.

### با آن روبه‌رو شوید، قدم به قدم

گاهی مسائلی وجود دارند که زمینه استرس و اضطراب هستند و غروب زود هنگام پاییز، حالت‌های شما را تشدید می‌کند. در نخستین گام باید مسائلی را ریشه‌یابی کرده و مسأله را برطرف کنید. این کار قطعاً با کمک درمانگر امکان‌پذیر است. اما گاهی مسأله خاصی وجود ندارد و رعایت نکته‌هایی می‌توانند به برطرف شدن عارضه اضطراب و استرس غروب کمک می‌کنند.

**۱- چشم‌ها را باز نگه دارید:** حتی اگر خیلی خسته هستید، از خوابیدن طولانی‌مدت خودداری کنید. اگر هم نمی‌توانید، خیلی کوتاه بخوابید، در حدی که پیش از غروب آفتاب از خواب بیدار شوید. تغییر زمان از روشنایی به تاریکی وقتی خواب هستید، یکی از دلایل ایجاد اضطراب است.

**۲- کار پتر اشید:** عمداً، حتی اگر می‌توانید تا پیش از غروب بعضی کارها را انجام دهید، آنها را انجام نداده و به زمان نزدیک به غروب موکول کنید. البته به شرطی که کارهای اضطراب‌زا نباشند. برای مثال تهیه عصرانه، شام، تماشای فیلم و... را به آن ساعت موکول کنید تا نزدیک به غروب، سرگرم باشید.

**۳- بیرون بزنید:** بهتر است پیش از غروب، از خانه بیرون بروید. پیاده‌روی، خرید، معاشرت با دوستان و... را به این ساعات موکول کنید. سپس به منزل بازگردید. تغییر مکان یکی از راهکارهای کمک به کاهش استرس و اضطراب است.

**۴- نوربازار کنید:** یکی از راهکارهای مهم کاهش استرس و اضطراب آستانه غروب، نوردرمانی است. به این معنا که چراغ اتاق یا نشیمن باید روشن باشد تا کمتر احساس غم و افسردگی کنید. کمی پیش از غروب، چراغ را روشن کنید.

**۵- پیش از شنب، تمام کنید:** اگر کار یا کارهای مهمی دارید، پیش از غروب اکتساب کار مورد نظر را انجام دهید. هر چه به سمت شب، کار شما سبک‌شده و دغدغه کمتری داشته باشید، استرس و اضطراب شما کمتر خواهد بود.

### روان و تن را آرام کنید

برای آنکه تن و روان آرام شوند، یکی از راهکارهای خوب، انجام ورزش‌های آرام‌تنی است. ایسن ورزش‌ها علاوه بر کاهش استرس و اضطراب به افزایش تمرکز ذهن، آرامش روانی و کاهش تنش‌های درونی کمک می‌کند. بنابراین اگر امکان آن را دارید، در کلاس‌های ورزش‌های آرام‌تنی حضور پیدا کنید. در غیر این صورت می‌توانید با جست‌وجو در اینترنت، ورزش‌ها را آموخته و آنها را در منزل انجام دهید. انجام روزانه یک ساعت از این ورزش‌ها بسیار کمک‌کننده است. علاوه بر این، ورزش منظم روزانه می‌تواند به کاهش و کنترل تنش‌ها و خستگی جسم و در نتیجه آرامش روان کمک کند.

### عناصرها را انتخاب کنید

تغذیه مناسب، یکی دیگر از راهکارهای کنترل استرس و اضطراب در آستانه غروب است. دلیل آن هم وجود عناصر یا ترکیب‌های خاصی است که در بعضی خوراکی‌ها وجود دارند. عناصر و خوراکی‌های حاوی عناصری که باعث کاهش و کنترل استرس و اضطراب غروب می‌شوند را

عناصر برای تنظیم میزان فشار خون است. عملکرد کامل و درست پمپ سدیم-پتاسیم بدن بسیار مهم است. به این دلیل که سلول‌های قلب به درستی کار کرده و ضربان قلب، خون‌رسانی و اکسیژن‌رسانی به بدن به‌خوبی انجام می‌شوند.

**۴- کمک به وزن:** کالری پایین و فیبر بالای جعفری به کاهش و کنترل وزن کمک می‌کند.

### آنتی‌اکسیدان‌ها مهم هستند

سیستم ایمنی بدن ما همیشه و به‌ویژه در فصل سرما و به‌طور خاص در این پاییز و زمستان، به دلیل وجود ویروس کرونا، باید به درستی فعالیت کند. آنتی‌اکسیدان‌ها از مهمترین عوامل تقویت سیستم ایمنی بدن هستند. جعفری حاوی فلاونوئیدها، کارتنوئیدها و ویتامین (C) است.

**• فلاونوئیدها:** دو فلاونوئید مهم جعفری، «میریسستین» و «اپیزنن» هستند. بنابراین با مصرف مقدار کافی جعفری خطر ابتلا به سرطان روده بزرگ، دیابت نوع دوم و بیماری‌های قلبی-عروقی کاهش می‌یابد.

**• کارتنوئیدها:** «بتاکارتن» و «لوتئین» دو کارتنوئید موجود در گیاه جعفری هستند. بنابراین با مصرف جعفری خطر ابتلا به سرطان ریه کاهش می‌یابد.

**• ویتامین (C):** این ویتامین نیز آنتی‌اکسیدان مهمی بوده و یکی از اصلی‌ترین آنتی‌اکسیدان‌ها و ویتامین‌ها

بشناسیم:

**۱- سلنیوم:** کمبود این عنصر در بدن زمینه‌ساز استرس و اضطراب است. قارچ، ماهی تن و سالمون و انواع آجیل‌ها حاوی این عنصر هستند.

**۲- منیزیم:** کمبود این عنصر نیز محرک اعصاب است. اگر بدن دچار کمبود منیزیم شود، علاوه بر اینکه با مشکل اضطراب روبه‌رو می‌شوید، گرفتگی عضلانی و خستگی نیز به آن اضافه می‌شود. اسفناج، ریحان، کدو حلواپی و ماهی سرشار از منیزیم هستند.

**۳- تربیتوفان:** یکی از دلایل اضطراب و افسردگی، کمبود هورمون «سرتونین» یا همان هورمون شادای در بدن است. تربیتوفان اسیدآمینة ضروری برای ساخته شدن سرتونین در مغز بوده و شکلات تلخ و شیر یکی از منابع مهم اسیدآمینة تربیتوفان است.

**۴- پتاسیم:** کمبود این عنصر نیز علاوه بر ایجاد استرس و اضطراب، باعث خستگی عضلانی، بی‌حوصلگی، تندخویی و کسلی می‌شود. کلم بروکلی، آووکادو، موز، کدو حلواپی، گوجه‌فرنگی، بادامجان و کلم‌پیچ حاوی پتاسیم هستند.

# 66

### بنوشید تا آرامش شوید

درباره تأثیر معجزه‌آسای گل گاوزبان زیاد شنیده‌ایم؛ اینکه آب روی آتش اضطراب است؛ اما فقط همین گیاه و دمنوش تهیه‌شده از آن آرامش‌بخش نیست. دمنوش بادرنجبویه، بابونه، زعفران و آتپهای که حاوی جو هستند، باعث ایجاد احساس آرامش می‌شوند. این ویژگی در یک لیوان شیر گرم سده نیز وجود دارد. بنابراین در آستانه غروب، یکی از این دمنوش‌ها را تهیه کرده و مزه‌مزه کنید تا طعم تلخ استرس و اضطراب از بین برود. علاوه بر اینکه اضافه کردن کمی گلاب به هر یک از دمنوش‌ها، حتی شیرگرم، باعث احساس آرامش می‌شود.

برای تقویت عملکرد سیستم ایمنی بدن است. علاوه بر اینکه با دریافت مقدار کافی ویتامین (C)، سلامت پوست و لثه‌ها نیز حفظ می‌شود.

### به استخوان‌ها جان می‌دهد

همیشه درباره ضرورت دریافت مقدار کافی کلسیم و ویتامین (D) برای حفظ سلامتی استخوان‌ها، دندان‌ها، موها و ناخن‌ها شنیده‌ایم. اما هیچ‌وقت درباره ویتامین (K)، حرفی به میان نیامده است. گیاه جعفری سرشار از ویتامین (K) است. این ویتامین برای ساخت و حفظ سلامت سلول‌های اسکلت استخوانی یعنی «اوستئوبلاست‌ها» است. در واقع ترکیبی پروتئینی است که باعث افزایش تراکم توده استخوانی شده و به این ترتیب خطر ابتلا به پوکی استخوان کاهش می‌یابد.

### به چشم‌ها نور می‌بخشد

گیاه جعفری حاوی سه «کارتنوئید» مهم یعنی «لوتئین»، «بتاکارتن» و «زناگزانتین» است. این سه باعث حفظ سلامت چشم‌ها و افزایش قدرت بینایی می‌شوند. لوتئین و زناگزانتین روند پیری سلول‌های چشم را به تعویق می‌اندازند.

این نکته به‌ویژه در افرادی که با چشم زیاد کار کرده و کار آنها نیاز به دقت بالایی دارد، بسیار مهم است.

نکته



تابان خسر و شاهی

روزنامه‌نگار

سفر رفتن کمک می‌کند تا جسم و روان سالمی داشته باشیم

### حتی به قدر یک نیم‌روزی...

یکی از توصیه‌های درمانگران برای تغییر حال و احوال افراد، سفر کردن است. اینکه سفر کوتاه یا طولانی باشد مهم نیست؛ مهم تأثیری است که بر زندگی و روحیه افراد می‌گذارد. هنوز سفر رفتن با مشکلاتی روبه‌رو است؛ به‌ویژه سفر به خارج از مرزها. اما سفر چه کوتاه و چه بلندمدت، ویژگی‌های خودش را داشته و می‌تواند به تغییر روحیه و انگیزه افراد کمک کند. ببینیم سفر چه تأثیری بر سلامت جسمی و روانی ما دارد.

هر چه از کوه بالاتر می‌روید، شهر و آدم‌ها و هر چه در اطراف شماست، کوچکتر می‌شوند. گاهی اینقدر کوچک که دیگر قابل دیدن نیستند.

حالا از این زاویه بهتر می‌توانید به همه چیز نگاه کنید؛ از زاویه‌ای دور‌تر، بلندتر و تازه. سفر رفتن درست مانند کوهنوردی است. شما از شهر، آدم‌ها و همه مشکلات، فاصله می‌گیرید و بعد می‌توانید از زاویه‌ای تازه، از فاصله‌ای دور‌تر و با فکری باز به مسائل نگاه کنید. بنابراین، سفر، مشکلات را کوچک و افق دید را بزرگ‌تر می‌کند.



مهتاب خسروشاهی

روزنامه‌نگار

**کاهش شدت و مدت نور به‌ویژه نور آبی و سفید، خورشید، باعث ایجاد احساس افسردگی و اضطراب در آستانه غروب می‌شود**

### از خود بیرون می‌زنید

اگرچه گاهی دور شدن از همه چیز و همه‌کس خوب است، اما همیشه این‌طور نیست. اگر خودتان را در اتاقی حبس و ارتباط خود را با همه قطع کنید، آن وقت است که هجوم و تأثیر مشکلات چند برابر می‌شوند. سفر، از خودن بیرون رفتن است. کمک می‌کند تا از فضای بسته درون خارج شوید. معاشرت با دیگران حتی فضاها و امکانات جدید دست پیدا کنید. بنابراین سفر، دری است به سمت آن سوی درون، به‌ویژه وقتی گرفته و غمگین هستید.

### از تکرار بیرون می‌روید

زندگی شبیه به زندان می‌شود اگر هر روز دقیقاً همان کارهای تکراری را انجام دهید. «تکرار» همیشه یکی از دلایل افسردگی و خستگی ذهنی و جسمی و کم‌طاقتی است. سفر، دایره معیوب تکرار را می‌شکند.

### سلامت جسم و روان می‌آیند

قدم زدن در هوایی تازه، دیدن مکان‌های نو، معاشرت با افراد جدید، امتحان کردن غذا و نوشیدنی‌های تازه و در یک کلام، زندگی کردن با شرایط تازه، لذت‌بخش بوده و به بازپایی دوباره سلامت جسم و روان کمک می‌کند. در واقع تازگی‌های سفر گرچه گاهی چالش‌برانگیز است؛ اما همان چالش‌ها نیز به سلامت جسم و روان کمک می‌کند.

### آشنایی، آگاهی می‌آورد

هرچه با فرهنگ، آداب و رسوم و شیوه زندگی ملت‌های مختلف آشنا شوید، به همان نسبت به آگاهی، توانایی و مهارت شما اضافه می‌شود. در واقع این نوع معاشرت می‌تواند نکته‌های بسیاری را به شما آموزش داده و به ارتقاء سطح زندگی فردی و اجتماعی شما کمک کند. تغییرات همیشه از نگاه تازه ما به زندگی آغاز می‌شوند.

سارگل صیرفی

روزنامه‌نگار



## نصفیه آب با استفاده از کود حیوانی!

به تازگی دانشمندان دانشگاه نورث‌ایسترن آمریکا فرایندی ایجاد کرده‌اند که در آن مدفوع گاو تبدیل به فیلتری برای تصفیه آب غیر آشامیدنی می‌شود. آنها امیدوارند این اختراع به حل بحران جهانی آب کمک کند.

آنها این کود را تحت حرارت شدید تبدیل به پودر کربن کردند و در نهایت از آن یک فوم ساختند. این فوم در آب شور شناور می‌شود و زمانی که نور خورشید به آن نقطه برخورد می‌کند، آب زیر این ماده سیاه به بخار تبدیل شده و از میان حفره‌های آن به صورت آب آشامیدنی مایع عبور می‌کند.

به گفته یونیسف، حدود ۱.۴۲ میلیارد نفر در مناطقی با کمبود آب آشامیدنی زندگی می‌کنند و تنها سه درصد از آب زمین قابل آشامیدن است؛ به همین دلیل بسیاری از دانشمندان به طور خستگی‌ناپذیری تلاش می‌کنند تا آب اقیانوس‌ها را به آب شیرین تبدیل کنند.

راه حل آن ساخت سیستم تصفیه‌ای است که نمک را از آب خارج کند. به این فرایند نمک‌زدایی گفته می‌شود، اما چنین دستگاه‌هایی با خرابی روبه‌رو می‌شوند. فرایند نمک‌زدایی برق زیادی مصرف می‌کند، بنابراین متخصصان به دنبال منبع نیروی پایداری تری بودند و به نور خورشید رسیدند. این فرایند نیازی به صفحات خورشیدی ندارد، اما فیلتر آن با نور خورشید فعال می‌شود.

محققان مقداری مدفوع گاو از مزارع محلی برداشته و آنها را تحت حرارت ۳ هزار درجه فارنهایت (هزار و ۶۰۰ درجه سانتیگراد) قرار دادند تا باکتری‌های آن کشته شود.

با ز بین رفتن باکتری‌ها، این ماده تبدیل به پودر کربن شد که آن را تبدیل به فومی برای زدودن نمک از آب اقیانوس کردند.

آبی که در نهایت به دست آمد، بسیار تازه بود و غلظت سدیم آن به طور قابل توجهی کمتر از میزان استاندارد تعیین شده توسط سازمان حفاظت از محیط‌زیست ایالات متحده آمریکا بود.

ماده‌ای که محققان این پروژه استفاده می‌کنند، طبیعی و پایدار است. عملکرد این ماده مناسب بوده، هزینه آن، کم و تولید و تهیه آن نیز آسان است. این فناوری به جوامع مختلف در ساخت سیستم نمک‌زدایی محلی کمک می‌کند و برای دسترسی عادلانه به آب آشامیدنی در سراسر جهان اهمیت زیادی دارد. نمی‌توان تأسیسات نانو را به آسانی در همه روستاها یا شهرها قرار داد، اما مردم می‌توانند به آسانی از کود و برگ درختان استفاده کنند.



## با آسیب‌های جسمی انیماتورها آشنا شوید خستگی را به «گردن» نگیرید

کار تون‌ها یا به اسم روزی‌شان، «انیمیشن‌ها» یا «پویانمایی‌ها» کمک می‌کنند تا در عالم رویا پرواز کنیم. در دنیای رویایی انیمیشن‌ها، قهرمان شویم، بجنگیم، گریه کنیم، بخندیم و... به آرزوهای خود برسیم. همه اینها به مدد آنهایی میسر است که قصه‌ها را می‌نویسند و سپس آنهایی که ایده‌ها را زنده کرده و با طراحی، به شخصیت‌ها جان می‌دهند. «انیماتورها» همان‌هایی هستند که تام و جری، جودی آبوت، بل و سباستین، سیندرلا، شتل قرمزی، پینوکیو و... را برای ما به تصویر کشیدند. این کار اگرچه حالا با ابزارهای تازه، راحت‌تر شده؛ اما هر کاری آسیب‌های خودش را دارد که این‌بار می‌خواهیم با آسیب‌های انیماتورها آگاه شویم.



کشدن و مالیدن چشم خودداری کنید. این کار باعث ایجاد قوز قریه و آسیب به چشم می‌شود.

**خستگی شانه و گردن مهم است**  
علاوه بر دست و آرنج، گردن و شانه نیز در معرض آسیب قرار دارند. به این دلیل که ممکن است گردن و شانه را به سمت جلو خم کرده و همین مسأله به مهره‌های گردن آسیب وارد می‌کند.

**چطور مراقبت کنید**  
**۱- صندلی:** پشتی صندلی شما باید به شکلی باشد که در حین کار گردن و شانه به آن تکیه کنند. اندازه صندلی شما باید قابل تغییر بوده و بتوانید اندازه آن را با میز کار و قد خود تنظیم کنید.

**۲- تناسیب:** میز کار، صندلی و طرز نشستن شما باید به شکلی باشد که هیچ فشار اضافی به گردن و شانه‌ها وارد نشود. بهترین شیوه نشستن، زاویه نود درجه لگن با صندلی و متصل شدن کف پا به زمین است.

**۳- محافظ:** اگر نمی‌توانید صاف و درست بنشینید، از پشت‌بند استفاده کنید تا کاملاً مستقیم نشسته و بدن در شرایط مناسب قرار گیرد.

**۴- بالش‌های محافظ:** برای نشیمن و گودی گردن از بالش‌های مناسب استفاده کنید. این بالش‌ها کمک می‌کنند تا بدن در شرایط مناسب‌تری قرار گرفته و دچار آسیب نشود.

تشخیص و انتخاب رنگ تأثیر منفی داشته باشد، اما بهتر است کار را با این محافظ انجام دهید و در نهایت رنگ و نور را بدون محافظ کنترل کنید. خشک شدن سطح چشم، از دیگر عوارض کار طولانی مدت و مداوم و نگاه کردن به مانیتور است.

**۲- نقطه دور:** هر یک ساعت یک‌بار، به نقطه دور فیزیکی یعنی یک تا ۱/۵ متری خود، به مدت پنج دقیقه نگاه کنید. این کار باعث رفع خستگی عضله‌های چشم می‌شود.

**۳- قطره چشم:** از قطره‌های چشمی برای مرطوب کردن سطح چشم استفاده کنید. خشکی چشم می‌تواند عوارض مختلفی را برای چشم و بینایی به دنبال داشته باشد.

**۴- عینک:** از عینک‌های محافظ در حین کار با لپ‌تاپ یا رایانه استفاده کنید تا چشم‌ها کمتر در معرض اشعه‌های این دستگاه‌ها قرار گیرند.

**۵- ببندید:** علاوه بر نگاه کردن به نقطه دور فیزیکی، یکی دیگر از راهکارهای رفع خستگی چشم، بستن چشم‌ها است. هر از گاهی چشم‌ها را ببندید و سعی کنید به چشم آرامش دهید.

**۶- ورزش‌های چشم:** برای رفع خستگی کره چشم و عضلات اطراف آن، ورزش‌های خاصی وجود دارد. با جست‌وجو در اینترنت، این ورزش‌ها را فرا گرفته و در زمانی که کار نمی‌کنید، این ورزش‌ها را برای رفع خستگی چشم انجام دهید.

**نکته:** برای رفع خستگی چشم از دست

نیم کار، یک ربع تا ۲۰ دقیقه استراحت کنید. در این شرایط حتماً دست‌ها را کاملاً کشیده و نگذارید آرنج خم بماند.

**۲- ورزش‌های ویژه:** برای آرنج نیز ورزش‌های ویژه‌ای وجود دارد. این ورزش‌ها به تقویت عضله‌ها و تاندون‌های منتهی به ماهیچه کمک کرده و مانع از آسیب به استخوان آرنج می‌شوند.

**۴- بالا یا پایین نباشد:** آرنج باید دقیقاً در راستای وسیله کار قرار گرفته و شما باید به میز تسلط داشته باشید. عدم تسلط دست روی میز یکی از دلایل آسیب به آرنج است؛ به این دلیل که آرنج باید فشار اضافی را تحمل کند.

**چشم‌ها را اندوزید**  
طراحی، دقت بالایی نیاز دارد. به همین دلیل فشار به چشم‌ها در انیماتورها بالاست. استفاده از کاغذ یا طراحی به وسیله لپ‌تاپ یا رایانه، هر دو باعث آسیب به چشم‌ها می‌شوند. البته کار با لپ‌تاپ و رایانه به دلیل نور خاصی که دارند، خستگی و آسیب بیشتری به چشم وارد می‌کنند. در واقع نور آبی این دستگاه‌ها عاملی برای آسیب به چشم است. تمرکز بالا و نگاه کردن دقیق و مداوم نیز از دیگر دلایل آسیب به چشم‌هاست.

**چطور مراقبت کنید**  
**۱- کمک بگیرد:** از «آرنج‌بند» استفاده کنید. به این ترتیب حرکت آرنج کنترل شده و میزان آسیب به آن کاهش می‌یابد. سعی کنید در حین کار، هر از گاهی حرکتی خلاف جهت کار انجام دهید تا خستگی آرنج برطرف شود.

**۲- استراحت:** به ازای هر یک تا یک ساعت و

دست، نخستین و مهمترین ابزار مورد استفاده طراحان است. شاید ساعت‌ها دست به یک حالت مانده و انیماتور در حال طراحی باشد. بنابراین آسیب به دست از نخستین عوارض انیماتورها است. «سندرم تونل کارپال»، «کشیدگی تاندون انگشتان» و «خواب‌فتگی انگشتان» دست‌از عوارض طراحی دستی یا با لپ‌تاپ و کامپیوتر است.

**۳- استراحت:** به ازای هر یک تا یک ساعت و دست، نخستین و مهمترین ابزار مورد استفاده طراحان است. شاید ساعت‌ها دست به یک حالت مانده و انیماتور در حال طراحی باشد. بنابراین آسیب به دست از نخستین عوارض انیماتورها است. «سندرم تونل کارپال»، «کشیدگی تاندون انگشتان» و «خواب‌فتگی انگشتان» دست‌از عوارض طراحی دستی یا با لپ‌تاپ و کامپیوتر است.

**۴- ورزش‌های ویژه:** با جست‌وجو در اینترنت می‌توانید ورزش‌های مناسب برای مچ و انگشتان دست را یاد بگیرید. با انجام این تمرین‌ها، عضله‌های انگشتان و مچ دست را تقویت کنید. استفاده از حلقه پلاستیکی کوچک برای ورزش انگشتان و مچ دست، یکی از بهترین گزینه‌هاست.

**تنیس باز نباشید**  
«سندرم آرنج تنیس‌بازان»: از دیگر آسیب‌هایی است که انیماتورها هم ممکن است به آن دچار شوند. به این دلیل که در حین طراحی - به‌ویژه به شکل دستی - دست حرکتی را بارها به صورت تکراری و در زمانی مشخص انجام می‌دهد. بنابراین خطر ابتلا به این سندرم دور از انتظار نیست.

**چطور مراقبت کنید**  
**۱- کمک بگیرد:** از «آرنج‌بند» استفاده کنید. به این ترتیب حرکت آرنج کنترل شده و میزان آسیب به آن کاهش می‌یابد. سعی کنید در حین کار، هر از گاهی حرکتی خلاف جهت کار انجام دهید تا خستگی آرنج برطرف شود.

**چطور مراقبت کنید**  
**۱- محافظ:** برای دستگاه خود، اعم از لپ‌تاپ یا رایانه، از محافظ مانیتور استفاده کنید. اگر چه استفاده از این محافظ‌ها می‌تواند در

دست، نخستین و مهمترین ابزار مورد استفاده طراحان است. شاید ساعت‌ها دست به یک حالت مانده و انیماتور در حال طراحی باشد. بنابراین آسیب به دست از نخستین عوارض انیماتورها است. «سندرم تونل کارپال»، «کشیدگی تاندون انگشتان» و «خواب‌فتگی انگشتان» دست‌از عوارض طراحی دستی یا با لپ‌تاپ و کامپیوتر است.

**۲- کمک بگیرد:** شاید ابتدا سخت باشد، اما از مچ‌بند استفاده کنید. به این دلیل که حرکت مچ دست کاهش یافته و خطر ابتلا به سندرم تونل کارپال دست کاهش می‌یابد. برای اینکه

**چطور مراقبت کنید**  
**۱- تسلط کامل:** حتماً باید روی میز تحریر کار انجام دهید. تسلط کامل به کاغذ یا صفحه کلید لپ‌تاپ یا کامپیوتر داشته باشید. به این ترتیب فشار کمتری به دست به‌ویژه مچ وارد می‌شود.

**۲- کمک بگیرد:** شاید ابتدا سخت باشد، اما از مچ‌بند استفاده کنید. به این دلیل که حرکت مچ دست کاهش یافته و خطر ابتلا به سندرم تونل کارپال دست کاهش می‌یابد. برای اینکه

**چطور مراقبت کنید**  
**۱- کمک بگیرد:** از «آرنج‌بند» استفاده کنید. به این ترتیب حرکت آرنج کنترل شده و میزان آسیب به آن کاهش می‌یابد. سعی کنید در حین کار، هر از گاهی حرکتی خلاف جهت کار انجام دهید تا خستگی آرنج برطرف شود.

**چطور مراقبت کنید**  
**۱- کمک بگیرد:** از «آرنج‌بند» استفاده کنید. به این ترتیب حرکت آرنج کنترل شده و میزان آسیب به آن کاهش می‌یابد. سعی کنید در حین کار، هر از گاهی حرکتی خلاف جهت کار انجام دهید تا خستگی آرنج برطرف شود.



پژمان سلطانی  
روزنامه‌نگار



**اگر با کاغذ کار می‌کنید**  
هنوز هم لذت نوشتن یا طراحی با قلم و کاغذ چیزی دیگر نیست. بنابراین اگر با قلم و کاغذ طراحی کار می‌کنید، به این موارد دقت کنید:  
**۱- نرم باشد:** حتماً تا حد ممکن از ابزار روان و نرم مانند مداد و قلم نرم که به دست فشار وارد نمی‌کنند استفاده کنید.  
**۲- استراحت کنید:** مانند کار با دستگاه‌ها، کار با قلم و کاغذ هم نیاز به استراحت دارد. به این نکته توجه کنید.  
**۳- نور کافی:** در حین کار حتماً نور کافی داشته باشید تا به چشم‌ها آسیبی نرسد. از آنجایی که دقت و ریزه‌کاری در کار شما زیاد است، نور خوب، بسیار مهم است.

باتری لیتیوم-یون - فسفات ۱۲ امپر ساعتی - تغذیه می‌کند.  
این موتورسیکلت می‌تواند به حداکثر سرعت ۴۰ کیلومتر در ساعت برسد و با هر بار شارژ حداکثر ۵۰ کیلومتر راطی کند.  
لازم به ذکر است که این موتورسیکلت الکتریکی «تاتامل» (Tatamel) نام دارد و در حال حاضر یک نمونه اولیه کامل است، اما هنوز به مرحله تولید نرسیده است.  
«تاتامل» دارای بسیاری از ویژگی‌های جذاب مانند سیستم تعلیق جلو و عقب و قابلیت شارژ سایر دستگاه‌ها با استفاده از باتری خود است. همچنین دارای یک سیستم روشنایی کامل متشکل از ال‌ای‌دی و تابلوهای جانبی

قابل تعویض برای تبلیغات یا نصب سایر علائم است.  
اما آیا باید باور کنیم که واقعاً می‌توان این موتورسیکلت را زیر یک میز نگهداری کرد؟ باید گفت بله! زیرا اندازه آن در حالتی که کاملاً تا شده است، ۷۰ در ۶۸ در ۲۶ سانتیمتر است که به این معنای است که می‌تواند به راحتی بدون هیچ مشکلی زیر یک میز قرار داده شود. همچنین می‌توان به راحتی به مانند یک چمدان، آن را روی چرخ‌هایش حرکت داد و برای حمل و نقل آن نیازی به بلند کردنش نیست. در آخر اینکه برای راندن «تاتامل» همان گواهینامه موتورسیکلت کفایت می‌کند.

برای دیدن فیلم اسکن کنید

### یک ابداع زاپنی جذاب

## موتور تاشو، به اندازه کیس رایانه!

حتماً تا به حال بسیار برای شما پیش آمده که نگران جای پارک برای وسایل نقلیه خود، حتی برای موتورسیکلت خود باشید. زندگی در شهرهای شلوغ، اغلب بانگرتی برای چنین موضوعی همراه است. به همین دلیل یک استارت‌آپ ژاپنی به نام «ایکوما» (Icoma) یک موتورسیکلت برقی تاشو ابداع کرده است که می‌تواند به اندازه یک چمدان کوچک شود و به راحتی زیر میز کار شما قرار گیرد. وقتی این موتورسیکلت کاملاً باز باشد، اندازه ۱۲۳ سانتیمتر طول، ۱۰۰ سانتیمتر ارتفاع و ۶۵ سانتیمتر عرض دارد. این موتورسیکلت دارای یک موتور برقی ۶۰۰ وات است که از