



سود ۵۰۰ میلیارد دلاری از دیجیتالی شدن کشاورزی

کشاورزی جهان در حال گذار به انقلابی است که در قلب آن داده‌ها و ارتباطات نهفته است. هوش مصنوعی، تجزیه و تحلیل داده‌ها، اینترنت اشیا و سایر فناوری‌های در حال ظهور می‌توانند باعث افزایش بیشتر بازده کشاورزی، بهبود کارایی مصرف آب و سایر ورودی‌ها، ایجاد پایداری و انعطاف‌پذیری در کشت محصولات و دامداری شوند. بدون وجود یک زیرساخت اتصال منسجم، دستیابی به هیچ یک از این مزایا امکان‌پذیر نیست. طبق تحقیقات مک‌کنزی، در صورتی که اتصال در کشاورزی به طور موفقیت‌آمیزی انجام شود، این صنعت می‌تواند ۵۰۰ میلیارد دلار ارزش به تولید ناخالص داخلی جهانی تا سال ۲۰۳۰ بیفزاید. دیجیتالی شدن کشاورزی بدان سبب اهمیت دارد که جمعیت جهان در آستانه رسیدن به ۹/۷ میلیارد نفر تا سال ۲۰۵۰ است که نیاز به افزایش ۷۰ درصدی در کالری موجود برای مصرف را نشان می‌دهد؛ بنابراین هزینه ورودی‌های مورد نیاز برای تولید این میزان کالری افزایش خواهد یافت. این در حالی است که تامین مواد غذایی برای این تقاضای رو به رشد با محدودیت‌هایی در منابع ورودی مواجه است. تا سال ۲۰۳۰، منابع آب ۴۰ درصد کمتر از میزان آب مورد نیاز برای تامین نیاز جهانی آب خواهد بود، از طرفی افزایش انرژی مصرفی، کارگر و هزینه‌های مواد مغذی حاشیه سود را نیز تحت فشار قرار خواهد داد.

حدود یک چهارم زمین‌های قابل کشت طی گذر زمان تخریب شده‌اند و برای اینکه دوباره بتوانند محصولات را در همان مقیاس تولید کنند، نیاز به بازسازی و احیاء قابل توجهی دارند. فشارهای زیست‌محیطی از جمله تغییر اقلیم و تأثیر اقتصادی حوادث فاجعه‌بار آب و هوایی از یک سو و فشارهای اجتماعی از جمله فشار برای اقدامات اخلاقی پایدارتر در عملیات مزرعه، مانند الزام به رعایت استانداردهای برتر برای رفاه حیوانات و کاهش استفاده از مواد شیمیایی و آب در حال افزایش است. صنعت کشاورزی برای مقابله با این فشارها باید تحول به سوی دیجیتالی شدن را که از طریق اتصالات امکان‌پذیر است، بپذیرد. با این حال، صنعت کشاورزی در مقایسه با بسیاری از صنایع دیگر در سطح جهان کمتر به سوی دیجیتالی شدن سوق پیدا کرده است. پیشرفت‌های گذشته در این صنعت نیز عمدتاً به صورت مکانیکی و به شکل ماشین‌آلات قدرتمند و کارآمدتر و تغییرات ژنتیکی در شکل بذر و تولید کودهای بیشتر بوده است. اکنون ابزارهای دیجیتالی بسیار پیچیده‌تری برای تحقق چشم بعدی بهره‌وری مورد نیاز است.



پژمان سلطانی

روزنامه‌نگار

برگ‌های تنباکو، آماده اشتعال هستند؛ به‌ویژه در فصل‌های گرم سال. این خطر در انبار نگهداری مواد اولیه و انبار محصولات بیشتر از هر مکان دیگری وجود دارد

دوربرد کردن

آخر خط



چگونه در کارخانه‌های تولید دخانیات، از سلامت خود مراقبت کنیم؟ اینجاسرطان تولید می‌شود...



تکته ۱۴۰ شماره ۲۸۸

ضررهای دخانیات بر هیچکس پوشیده نیست. این مخدرها، همه نقاط بدن را نشانه می‌روند و باعث آسیب به دستگاه‌های مختلف بدن می‌شوند. ابتلا به انواع بیماری‌ها نیز از دیگر دلایل اعتیاد به مخدرهاست. اما یک قدم عقب‌تر می‌رویم؛ آنجایی که سیگارهای مختلف آماده و بسته‌بندی می‌شوند. کارگران فعال در صنعت دخانیات، اگرچه ممکن است سیگاری نباشند؛ اما در معرض آسیب‌های مختلف قرار دارند. پنجم تیرماه، روز جهانی مبارزه با مواد مخدر، بهانه پرداختن به آسیب‌های کارگران کارخانه‌های دخانیات است.

راهکار

پنجره‌ها، فعالیت منظم و کامل تهویه‌ها و ایجاد جریان هوای مناسب، بسیار مهم است.
۲- لباس: بهتر است در زمان ورود به انبار از لباس ضدحریق استفاده کنید. به این ترتیب در صورت بروز اتفاقی آتش‌سوزی، مصون خواهید ماند.
۳- سنسورها: در بخش انبار باید سنسورهای حساس به دود و حریق فعال باشند. از سلامت این سنسورها مطمئن شوید.

سموم را دفع کنید

کار در فضایی که دائماً در معرض گردوغبار قرار دارید، بسیار خطرناک است. این ذرات ریز، علاوه بر حمله به دستگاه تنفسی، می‌تواند به دستگاه گوارش نیز وارد شوند. بنابراین یکی از راهکارهای مهم دفع سموم، فعالیت مناسب کلیه‌هاست.

چطور مراقبت کنیم

۱- آب بنوشید: هر روز به مقدار کافی آب بنوشید تا کلیه‌ها به خوبی فعالیت کرده و سموم را دفع کنند.
۲- ترش شوید: میوه‌ها و آبمیوه‌های ترش حاوی ویتامین C) کافی هستند. این ویتامین عملکرد سیستم ایمنی بدن در مقابل آلودگی‌ها را افزایش می‌دهد. علاوه بر اینکه با مصرف میوه و آبمیوه، دستگاه دفع فعال شده و سموم دفع می‌شوند. شربت آلبوموی طبیعی، میوه‌هایی مانند آلبالو یا آب آلبالوی طبیعی از جمله گزینه‌های خوب هستند.

تنفسی، باید از ماسک استفاده کنید. ماسک (N95) برای این مورد مناسب است. به این ترتیب گردوغبار ایجاد شده از توتون و تنباکو که آلوده به قارچ‌ها هستند، وارد دستگاه تنفسی نمی‌شوند.
۲- دستکش: برای جلوگیری از تماس پوست با قارچ‌ها، از دستکش استفاده کنید. انواع یک‌بار مصرف را در پایان روز دور بیندازید. اما اگر از نوع دیگری استفاده می‌کنید، هر روز در پایان کار، دستکش را بشویید تا ذرات گردوغبار داخل یا روی آن باقی نماند. علاوه بر اینکه امکان تجمع قارچ‌ها روی سطح آن هم وجود دارد.
۳- به صورت نزنید: در حین کار، دست را به صورت نزنید. این قارچ‌ها می‌توانند روی پوست صورت نشستند و به آن آسیب برسانند.
۴- بررسی کنید: در صورت بروز هر نوع علامتی مانند تنگی نفس، اختلال در تنفس، احساس وجود آسیب در پوست هر نقطه از بدن و... سریعاً به پزشک مراجعه کنید.

آتش‌زیر خاکستر

برگ‌های تنباکو، آماده اشتعال هستند؛ به‌ویژه در فصل‌های گرم سال. این خطر در انبار نگهداری مواد اولیه و انبار محصولات بیش از هر مکان دیگری وجود دارد. بنابراین اگر در انبار فعالیت می‌کنید؛ حتماً به این مسأله توجه داشته باشید. برای جلوگیری از آتش‌سوزی و آسیب به خودتان این موارد را رعایت کنید:

۱- تهویه: از تهویه مناسب انبار مطمئن شوید. باز کردن

چشم‌ها را باید شست

یکی از اندام‌های حساس بدن در مقابل آلودگی به‌ویژه گردوغبار، چشم‌هاست. اگر از عینک طبی استفاده می‌کنید؛ چشم‌ها تا حدی مصون هستند. اما اگر عینک استفاده نمی‌کنید، باید از چشم‌ها مراقبت کنید.

چطور مراقبت کنیم

۱- عینک: از عینک محافظ استفاده کنید.
۲- بشویید: حتی اگر از عینک استفاده می‌کنید، هر یک تا یک ساعت نیم یکبار، عینک را درآورده و صورت را بشویید. دست را مضمّن کرده و داخل آن را با آب پر کنید و داخل آن بپلک بزنید.
۳- ضد عفونی کنید: بهتر است هفته‌ای دو بار از قطره

استریل چشم برای رفع خستگی و تمیز کردن چشم استفاده کنید. استفاده از روش سنتی شست‌وشوی چشم با چای هم مناسب است.

۴- استراحت دهید: در طول روز چشم‌ها را برای ابرای دقیقی بسته و به آنها استراحت دهید. این کار باعث رفع خستگی چشم‌ها می‌شود.

۵- پزشک را ببینید: اگر هر نوع احساس درد، خارش، سوزش، تورم و التهاب در چشم مشاهده کردید که با روش‌های درمان خانگی در مان نشدند، حتماً به پزشک مراجعه کنید.

قارچ‌ها حضور دارند

توتون و تنباکو، گیاهانی هستند که بعضی از گونه‌های قارچ، روی آنها خانه کرده و رشد می‌کنند. از این نوع قارچ‌ها می‌توان به قارچ «ایزوپوس» و «اسپریژیلوس» اشاره کرد. این قارچ‌ها حتی در گردوغبار ریز توتون و تنباکو نیز وجود داشته و به همین دلیل می‌توانند به دستگاه تنفسی راه پیدا کنند.

چطور مراقبت کنیم

۱- ماسک: برای جلوگیری از ورود قارچ‌ها به دستگاه

گردوغبار به دلیل اندازه و امکان پراکندگی و سهولت ورود به بدن، از عواملی است که سلامت انسان را تهدید می‌کند. گردوغبار ایجاد شده در فضای کارخانه‌های تولید سیگار، یکی از این موارد است. در بررسی انجام شده روی ۱۰۰ کارگر فعال در کارخانه تولید سیگار، مشخص شد که غلظت گردوغبار کل در محدوده ۴.۲ تا ۲۴.۱ میلی گرم در هر متر مکعب هوای تنفسی است که بخش تنفسی آن معادل ۲.۵ تا ۹.۵ میلی گرم در هر متر مکعب است. این شرایط مشکلاتی مانند کاهش میانگین ظرفیت ریوی- تنفسی، سردرد، سرگیجه و ضعف را به دنبال دارد. تنگی نفس، احساس گرفتگی و تپش قلب از دیگر نشانه‌های مجاورت با گردوغبار توتون و تنباکو است.

چطور مراقبت کنیم

۱- ماسک: شیوع ویروس کرونا باعث شده تا در محل کار از ماسک استفاده کنید. اما این عادت را پس پایان این بیماری نیز فراموش نکنید. ماسک (N95) یکی از ماسک‌هایی است که می‌تواند مانع از ورود گردوغبار به مجاری تنفسی شود.

۲- نفس بکشید: هر از گاهی از سالن کار خارج شده و در هوای آزاد نفس بکشید.

۳- تمرین کنید: گردوغبار تنباکو و ته نشین شدن آنها داخل ریه‌ها، باعث کاهش حجم تنفسی ریه‌ها می‌شود. یکی از راهکارهای برطرف کردن این مشکل، انجام تمرین‌های ورزشی‌ای است که ظرفیت تنفسی ریه‌ها را افزایش می‌دهند.

۴- تهویه کنید: بخشی از مسئولیت تهویه سالن کار، به عهده خود شماس است. به این معنا که باید وضعیت تهویه‌های سالن را بررسی کنید و در صورت خرابی دستگاه‌ها، مسأله را گزارش کنید. علاوه بر اینکه بهتر است پنجره‌ها باز باشند تا تهویه کامل‌تر انجام شود.

۵- بخور بدهید: در منزل، بخور بدهید. این کار به حفظ سلامت دستگاه تنفسی کمک می‌کند.



نسلی که آسیب می‌بیند

شاید این نکته را شنیده باشید که کشیدن سیگار می‌تواند روی عملکرد کروموزوم‌ها تأثیر منفی داشته و باعث ایجاد اختلال در کیفیت و عملکرد کروموزوم‌ها شوند. این مسأله در کارگران کارخانه‌های تولید سیگار نیز دیده می‌شود. گردوغبار ناشی از توتون و تنباکو باعث آسیب «ژنوم» می‌شود. این آسیب علاوه بر مردان، روی ساختار ژنتیکی زنان نیز ایجاد می‌شود؛ بنابراین اگر علامتی مبنی بر بروز مشکلی مشاهده کردید، حتماً به پزشک مراجعه کرده و در صورت امکان برای مدتی تجدیدنظری در وضعیت شغلی خود داشته باشید.



دختران خوب زمین

تو که یک فرشته بودی
 برای زمین تبار
 برای کوه و در و دشت
 تو که دل سپرده بودی
 به پرند، به افاقی
 به سپهر آسمان آبی
 سبزی جنگل افرا
 دل نازت همیشه

فکر چشمه بود و دریا
 فکر آهوان صحرا
 خبر پریدن غوک
 از سرانگشت طبیعت
 کوچ در ناها و حسرت...
 رفتی و نگفتی آخر؟
 که زمین بی تو چه تنهاست!
 علی حیدری - دوم تیرماه ۱۴۰۰

جامعه مطبوعات کشور داغدار شد

واژگونی اتوبوس خبرنگاران محیط زیست

واژگونی اتوبوس حامل خبرنگاران حوزه محیط زیست عصر چهارشنبه هفته گذشته به خیر نخست رسانه‌ها تبدیل شد و موجی از حزن را بین اصحاب رسانه ایجاد کرد؛ این آخرین سفر دو خبرنگار ایرنا و ایسنا بود که اجازه نداد قلم آنان به نوشتن آخرین خبر خود برسد. حوالی ساعت ۱۸ روز چهارشنبه بود که نخستین خبر در خصوص واژگونی خودرو حامل خبرنگاران اعزامی از تهران به ندره برای بازدید از طرح تونل انتقال آب به دریاچه ارومیه در کانال‌های خبری مخابره شد.

تبدیل به آخرین مأموریتشان شد و در این سانحه جان خود را از دست دادند. به دنبال این حادثه موجی از ابراز همدردی و تسلیت از سوی مقامات مختلف صادر شد.
پیام تسلیت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی
 محمد شریعتمداری در پیامی درگذشت دو خبرنگار ایرنا و ایسنا در حادثه واژگونی اتوبوس در استان آذربایجان غربی را تسلیت گفت. متن پیام به این شرح است:
 انالله و انا الیه راجعون
 ضایعه تأسف برانگیز و تلخ درگذشت دوبلوی خبرنگار پرتلاش و متعهد خبرگزاری‌های ایرنا و ایسنا، «ریحانه یاسینی» و «مهشاد

دلنوشته نایب رئیس هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی

به دنبال اعلام خبر حادثه فوق، علی حیدری، نایب رئیس هیات مدیره تامین اجتماعی بداهای را برای هجرت غمگنانه خبرنگاران محیط زیست ایرنا و ایسنا صادر کرد:

در پی بهره‌مندی از تجارب فنی دیگر کشورها هستیم

توسعه روابط بین‌الملل در همه ابعاد؛ موضوعی است که همواره مورد تأکید دولت‌های مختلف در سطح جهان بوده است. مدل‌های اجرای سیاست‌های بین‌المللی کشورها در راستای دستیابی به منافع مختلف برای جامعه مورد نظر، موضوعی است که مورد بررسی مسئولان عالی‌رتبه کشورها در قالب‌های مختلف بهره‌وری قرار گرفته و بسط و گسترش این سیاست‌ها در قالب همکاری‌های دو یا چندجانبه، امضای ...

مروری بر آینده بیمه‌شدگان در صندوق‌های بازنشستگی
پایداری منابع با کنترل مصارف تأمین اجتماعی

مروری بر انعقاد تفاهتنامه‌های تأمین اجتماعی با وزارت بهداشت
درمان نیمی از جمعیت نیازمند حمایت نظام سلامت

ویترین

«آتی‌نو» روند تولید لوازم خانگی پس از تحریم‌ها را بررسی می‌کند
گشودن بازار بر روی تولید داخل

با اعمال تحریم‌ها به ظاهر درهای دنیا به روی صنعت لوازم خانگی ایران با ۷۰ سال قدمت بسته شد، اما دروازه‌های دیگری به روی این صنعت با تکیه بر تعمیق ساخت داخل گشوده شد و بازارهای ایران را ملو از انواع و اقسام لوازم...



روزبه کردونی

مدیرعامل مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی

سرمقاله

ایران بزرگتر از همه ماست

ایران ابدی از همه ما بزرگتر است. باید به فکر ایران بود، به فکر اتحاد ایرانیان و بهترین تصویر...



atiyenow.ir

تأکید نمایندگان مجلس، نمایندگان کارگری و بدنه سازمان تأمین اجتماعی متناسب‌سازی، حاصل عملکرد ویژه سالاری بود



به همراه ۴ صفحه ویژه معاونت حقوقی و امور مجلس سازمان تأمین اجتماعی

دیگرخواندنی‌های این شماره: برده‌داری مدرن در شرکت‌های چینی، صفحه ۸ / چین و هند، برنده کرونایی جذب سرمایه، صفحه ۸

آیا عصر کار سنتی به پایان رسیده است؟، صفحه ۷ / چرا عبور از الگوی مرد نان‌آور دشوار است؟، صفحه ۱۱ / معتادان مادرزاد، صفحه ۱۲



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی متناسب سازی، حاصل همراهی دولت و مجلس بود

سرمقاله



روزبه کردونی

مدیرعامل مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی

ایران بزرگتر از همه ماست

ایران ابدی از همه ما بزرگتر است. باید به فکر ایران بود، به فکر اتحاد ایرانیان و بهترین تصویر ممکن از این سرزمین. در شرایط سخت و پیچیده امروز، در وضعیتی که روح جمعی جامعه ما - به ویژه به دلیل بروز ویروس دنیاگیر کرونا - زخمی است و تاب آوری جامعه به سبب مجموعه‌ای از عوامل نظیر بلاهای طبیعی (زلزله، سیل و...)، حوادثی نظیر آتش‌سوزی‌ها، حوادث تروریستی، تورم و فشار سنگین اقتصادی و تحریم‌های ظالمانه به شدت کاهش یافته و امید و سرمایه اجتماعی دچار فرسایش است. در این بین هر آنکه دل در گرو این سرزمین دارد باید صرفاً به بزرگی ایران و خوشبختی ایرانیان فکر کند. این مأموریت همه ما است و هر کس باید نقش خود را در این خصوص به درستی ایفا کند.

واقعیت این است که در این کشور همیشه بهانه‌ای برای جدال و نزاع وجود دارد، اما باید این بار بهانه‌ای یافت که فصل خصومت پایان یابد. دقت کنیم که مطالعات متعدد بین‌المللی بر تأثیرات متقابل فقر و نابرابری و منازعه تأکید دارند. منازعات و جدال‌های گروهی، سیاسی باعث می‌شود تا مسائل اصلی برای مبارزه با فقر به حاشیه روند و گروه‌های متنازع تمام ظرفیت خود را در جهت به شکست رساندن سیاست‌های عمومی جناح رقیب به کار گیرند. از سوی دیگر پذیرفته شده است که فقر و نابرابری منازعه ایجاد می‌کند. فقر می‌تواند باعث ایجاد ناامیدی شود که به درگیری دامن می‌زند. همچنین نابرابری می‌تواند به تقویت کینه‌ای بینجامد که موجب درگیری را فراهم آورد.

انتخابات ریاست‌جمهوری با همه فرازونشیب‌ها به پایان رسید. تحلیل و تفسیر آنچه اتفاق افتاد مهم است و حتماً مورد نظر تحلیلگران قرار خواهد گرفت؛ به‌ویژه تحلیل و چرایی رای‌های ریخته شده به صندوق و آن‌هایی که مشارکت نکردند هم قابل توجه است، اما واقعیتی مهم‌تر از این تحلیل‌ها و عددها وجود دارد و آن مردمی هستند که خسته اما امیدوار به بهبود وضعیت خود هستند. جامعه‌ای که به دلایل مختلف (نظیر بلاهای طبیعی، فشارهای اقتصادی، احترام‌های از بین رفته، نزاع‌های بی‌پایان و به‌ویژه کرونا و...) روح جمعی‌اش زخمی و آزرده شده، امروز منتظر رسیدن به شرایطی بهتر است.

در این بین حتماً تحلیل چرایی وجود ۴ میلیون رای باطله یا علت کاهش ۲۴ درصدی مشارکت کنندگان نسبت به دوره قبل بسیار مهم است، اما این موضوع هم بسیار حائز اهمیت است که بدانیم یک مطالبه مهم کسانی که رأی داده‌اند و آن‌ها که رأی ندادند این است که اوضاع بهبود یابد تا آنان امید به آینده داشته باشند، تأثیرات منفی اقتصادی، اجتماعی کرونا مهار شود، واکسیناسیون عادلانه و شفاف برای همه گروه‌ها به فوریت اجرا شود...

عکس: بویا بازارگرد



فریبا کریمی

روزنامه‌نگار

گزارش

سومین جلسه از سلسله نشست‌های رؤیای تأمین اجتماعی فراگیر که با عنوان «متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، تحقق یک رؤیا» به همت مؤسسه عالی پژوهش سازمان تأمین اجتماعی و با همکاری مؤسسه آهنگ آتیه در محل هتل همای تهران برگزار شد.

در این نشست، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی کمک و همراهی دولت و مجلس برای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را بسیار حائز اهمیت دانست و گفت: «در سال جاری حدود ۱۰ درصد بودجه دولت برای پرداخت مطالبات تأمین اجتماعی اختصاص یافته است و دولت با پرداخت دیون سازمان تأمین اجتماعی برای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان بسیار کمک کرد.» مصطفی سالاری افزود: «بودجه مربوط به پرداخت مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی که در اسفندماه سال ۹۸ ماهانه ۶ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان بود با اجرای اولین مرحله متناسب‌سازی در مرداد سال ۹۹ به ۹ هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان رسید و

امسال با متناسب‌سازی مرحله دوم و افزایش ستوانی به ۱۷ هزار میلیارد تومان بالغ شده است.» مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، دریافت نظرات و دیدگاه‌های شرکای اجتماعی را از دیگر ویژه‌های مهم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان بر شمرد و تأکید کرد: «در اجرای این طرح، نظرات و دیدگاه‌های بازنشستگان را دریافت کردیم و در اکثر موارد نظرات و ایده‌های این عزیزان مورد توجه و مبنای کار قرار گرفت.» وی افزود: «چهارمندی برای تأمین بلندمدت منابع مورد نیاز متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان از مسائل مهم سازمان تأمین اجتماعی است که البته منابع لازم برای اجرای متناسب‌سازی تا سه سال آینده پیش‌بینی شده است.» سالاری با بیان اینکه برقراری عدالت و بهبود معیشت بازنشستگان هدف اصلی اجرای متناسب‌سازی است، گفت: «در کنار برقراری عدالت و بهبود معیشت بازنشستگان، پایداری سازمان تأمین اجتماعی و صیانت از منابع این سازمان نیز از اولویت‌های اصلی و موضوعاتی است که بسیار مورد

توجه قرار گرفته است.» وی ادامه داد: «برنامه‌ریزی برای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان با لحاظ منابع موجود به گونه‌ای انجام شده است که استمرار این برنامه در سنوات آتی قابل انجام باشد.» سالاری افزود: «در سال گذشته ۵۰ هزار میلیارد تومان و برای سال جاری ۸۹ هزار میلیارد تومان ظرفیت برای رد دیون دولت داریم که نشانه توجه و اهمیت این موضوع در مجلس و دولت است که جای تقدیر دارد و کار بی‌نظیر و بی‌سابقه‌ای در دو سال گذشته در مورد رد دیون دولت به تأمین اجتماعی انجام شده است.» سالاری با بیان اینکه مدیریت صحیح هزینه‌ها از مهمترین مسائل سازمان تأمین اجتماعی است، گفت: «متناسب‌سازی با نگاه بلندمدت و عادلانه صورت گرفته و قطعاً منابع مورد نیاز برای تحقق اهداف و تداوم متناسب‌سازی در سازمان تأمین اجتماعی وجود دارد؛ به نحوی که قبل از دریافت منابع کار را شروع کردیم و مطمئناً منابع قابل انکاب برای استمرار متناسب‌سازی وجود دارد.» سالاری از برنامه‌ریزی برای ارائه طرح‌های

کارشناسی شده برای کاهش هزینه‌های درمان جامعه تحت پوشش تأمین اجتماعی خبر داد و گفت: «رایگان شدن خدمات بستری بیمه‌شدگان در بیمارستان‌های دولتی در شهرهای فاقد مرکز تأمین اجتماعی و همچنین رایگان شدن خدمات بستری بیمه‌شدگان بالای ۶۵ سال در بیمارستان‌های دولتی کل کشور از جمله طرح‌هایی است که به تازگی آغاز شده است.» وی ادامه داد: «در آینده نزدیک طرح‌های دیگری نیز برای کاهش هزینه درمان بیمه‌شدگان ارائه می‌دهیم و با توجه به استقرار سامانه نسخه الکترونیک طرح‌های جدیدی برای ارتقاء خدمات درمانی به جامعه تحت پوشش ارائه خواهیم کرد.» سالاری با اشاره به طرح توانمندسازی تأمین اجتماعی تصریح کرد: «با اجرای طرح توانمندسازی تأمین اجتماعی با حمایت دولت و مجلس در تأمین اجتماعی برای سال‌های آینده مشکلی نخواهیم داشت و باین کار بسیاری از مسائل ریشه‌ای تأمین اجتماعی را برطرف خواهیم کرد.»

عضو هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی:

پایدارسازی منابع متناسب‌سازی، مبحث مهم تأمین اجتماعی است

شده در متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان بسیار ارزشمند است و از تلاش و پیگیری آقای سالاری و معاونان وی تشکر می‌کنیم.» وی افزود: «فضای همکاری بسیار خوبی در سازمان تأمین اجتماعی در این مدت شکل گرفت و با مشارکت همه مجموعه این کار انجام شد؛ به نحوی که می‌تواند الگویی برای سایر سازمان‌ها باشد و مشارکت ذی‌نفعان در اجرای این کار اهمیت بالایی دارد و موجب پیشرفت کارها شده است.» همتی با بیان اینکه متناسب‌سازی حقوق



معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی:

متناسب‌سازی باعث امیدواری بازنشستگان شد

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی در نشست «متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، تحقق یک رؤیا» با اشاره به اینکه در تمامی مقاطع اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی، هدایت این مهم را مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی برعهده داشت، گفت: «اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی باعث امیدواری در بین بازنشستگان این سازمان شد.» مهرداد قریب با اشاره به اینکه متناسب‌سازی خواسته چندین ساله مستمری‌گیران سازمان تأمین اجتماعی بوده و به حق این درخواست



بازنشستگان همچون هر کار بزرگ دیگری ممکن است اشکالاتی نیز داشته باشد، گفت: «استفاده از خرد جمعی و همفکری با ذی‌نفعان اتفاق مبارکی است که می‌تواند سرمشقی در کشور باشد.» وی افزود: «پایدار بودن منابع متناسب‌سازی از مسائل بسیار مهم است و تورم کشور در سال‌های آینده اگر تداوم داشته باشد باز هم نیازمند متناسب‌سازی‌هایی در آینده خواهیم بود و پایدار بودن منابع باید همواره مورد توجه باشد.» عضو هیأت‌مدیره سازمان

تأمین اجتماعی گفت: «اگر مطالبات جاری سالیانه تأمین اجتماعی از دولت وصول شود مشکلی وجود نخواهد داشت و تداوم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و همچنین ارتقاء خدمات این سازمان در سایر حوزه‌ها به بهترین وجه قابل انجام است.» همتی تأکید کرد: «آنچه تأمین اجتماعی از دولت دریافت می‌کند مطالبات این سازمان و نتیجه تعهداتی است که بر اساس قوانین مختلف بر عهده دولت قرار گرفته است.»

خاطر نشان کرد: «در سال ۱۳۵۴ به ازای هر ۲۵ نفر پرداخت‌کننده بیمه به سازمان تأمین اجتماعی یک نفر مستمری‌گیر داشتیم و در سال ۱۳۹۹ با کاهش ضریب پشتیبانی این عدد به ۴،۳ دهم درصد رسیده و اینجا است که با توجه به متناسب‌سازی، دولت باید بر اساس قانون اساسی سهم خود را در این خصوص ایفا کند.» وی افزود: «وقتی در مردادماه سال ۱۳۹۹ متناسب‌سازی مرحله اول را اجرا کردیم، در واقع رضایتمندی مناسبی در جامعه هدف سازمان تأمین اجتماعی ایجاد شد؛ اما دو عامل اساسی باعث ایجاد نارضایتی‌هایی نیز در این ارتباط شد که نخستین آن تورم و دومین مسأله متناسب‌سازی اجرا شده در صندوق‌های دیگر و ایجاد فاصله پرداختی مستمری‌ها است.»

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی در ادامه تصریح کرد: «مدیرعامل سازمان تأکید داشت که اجرای مرحله دوم متناسب‌سازی حتماً باید در فروردین‌ماه سال ۱۴۰۰ انجام شود و بر اساس مساعدت‌های به عمل آمده ۸۹ هزار میلیارد تومان از طرف دولت و با تصویب مجلس در قالب مطالبات سازمان تأمین اجتماعی اختصاص داده شد که در مسیر متناسب‌سازی هزینه خواهد شد.» وی تصریح کرد: «بر اساس پیش‌بینی‌ها در ارتباط با همه سطوح افزایش‌های سال ۱۴۰۰ با حداقل افزایش ۵۰ درصدی اعمال می‌شود که حداکثر افزایش ۱۰۰ درصد نسبت به اسفندماه سال ۱۳۹۹ و حداقل افزایش ۵۰ درصد نسبت به اسفندماه سال ۱۳۹۹ اعمال شده است.»

سرمقاله

ایران بزرگتر از...

ادامه از صفحه ۲

...بنابر این در کنار تحلیل چرایی کاهش مشارکت ضروری است چگونگی بهبود وضع موجود هم محل بحث و تحلیل قرار گیرد. همین جا متذکر شوم که به باور من یکی از علت‌های عدم مشارکت و تعدد بالای آراء باطله را هم باید در همین نزاع‌ها، جدال‌ها و دعوای بی پایان گروه‌ها و جریانات سیاسی جست‌وجو کرد که این پیام را به مردم می‌دهد که مسائل و چالش‌های اصلی شهروندان در رأس اولویت‌ها وجود ندارد.

فضای بعد از انتخابات را می‌توان هم به فصلی برای پایان نزاع و جدال و آغاز فصل نشاط و امید برای بهبود وضعیت کشور تبدیل و هم می‌توان آن را تبدیل به فصلی جدید از نزاع‌های بی پایان بدل کرد. واقعیت مهم این است که ما در زمانه‌ای سخت به سر می‌بریم. انتخاب با ما است. می‌توانیم خودخواهانه ایران را چندپاره کنیم و بر طبل نزاع و دعوای بکوبیم اما در مقابل می‌توانیم ایران یکپارچه را پاس بداریم و مبتنی بر وفای و انصاف و مدار و تحمل به سمت چیره شدن بر مشکلات پیش برویم.

دو گزاره دیگر هم در این یادداشت ذکر می‌کنم؛ نخست اینکه بدانیم منتفع اصلی، موفقیت دولتمردان در پیشبرد سیاست‌های عمومی و رفاهی کارآمد و مؤثر نه تنها همه شهروندان بلکه حتی گروه‌های مخالف و رقیب هستند. دوم هم آنکه شرط موفقیت هر سیاست و برنامه‌ای توسط هر دولتمردی این است که جامعه‌ای امیدوار و محیطی بدون تنش و جدال وجود داشته باشد. امروز ایران رئیس‌جمهور جدیدی دارد. ابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهور ایران اسلامی است و باید به او احترام گذاشت. من شخصاً اینکه بسیاری از نامزدهای انتخابات ریاست جمهوری احراز صلاحیت نشدند، در شوکه بودم و بسیار رنج بردم اما معتقدم همه ظرفیت‌های کشور باید در خدمت موفقیت سیاست‌های رفاهی و اجتماعی کارآمد و حمایت اجتماعی از گروه‌های آسیب‌پذیر و ادای حقوق شهروندی همه ایرانیان قرار گیرد.

اما نکته آخر «که شاید برای کسانی که نامزد مورد نظر خود را در انتخابات نیافتند یا در عرصه رقابت شکست خوردند جالب باشد» اشاراتی است به سخنرانی نیکولای سارکوزی، رئیس‌جمهوری سابق فرانسه که در زمانی که ناباورانه رقابت‌های انتخاباتی را به رقیب خود واگذار کرد اینچنین در مقام یک شکست خورده انتخابات با مردم فرانسه سخن گفت: «بیباید بهترین تصویر ممکن از فرانسه را داشته باشیم. فرانسه‌ای که می‌درخشد و نفرت در آن جایی ندارد. فرانسه‌ای که دموکراتیک است. فرانسه‌ای که پر از شادی است. فرانسه‌ای که نگاهی باز دارد. فرانسه‌ای که به دیگری به چشم دشمن و رقیب نگاه نمی‌کند. فرانسه‌ای که با من در سال ۲۰۰۷ پیروزی‌اش را جشن گرفته و فرانسه‌ای که با من در سال ۲۰۱۲ شکست‌اش را می‌پذیرد. فرانسه‌ای که می‌داند زندگی تشکیل شده از پیروزی و شکست است. فرانسه‌ای که می‌داند مادر شکست‌ها رشد می‌کنیم، پس عزت خود را حفظ کنیم. میهن پرستی خود را حفظ کنیم. فرانسه‌ای که خود را حفظ کنیم، دقیقاً برخلاف تصویری که بعضی‌ها از ما نشان می‌دهند.»

پیام تسلیت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی



به دنبال درگذشت «طه محبوب» فرزند علیرضا محبوب نماینده سابق مجلس (به دلیل ایست قلبی)، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیام تسلیتی خطاب به علیرضا محبوب صادر کرد. متن پیام محمد شریعتمداری به این شرح است:

انالله و انا الیه راجعون
برادر گرانقدر جناب آقای علیرضا محبوب دبیر کل محترم خانه کارگر
خبر تأسف‌برانگیز درگذشت فرزند گرامی شما موجب تأثر و تألم شد.

این ضایعه جانسوز را به شما و خانواده محترم صمیمانه تسلیت عرض کرده، از درگاه خداوند متعال برای آن مرحوم رحمت و واسع‌الهی و برای بازماندگان معزز صبر و اجر مسئلت دارم.

پیام تسلیت مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در پیامی درگذشت «طه محبوب» فرزند علیرضا محبوب، دبیر کل خانه کارگر را تسلیت گفت. در پیام تسلیت مصطفی سالاری آمده است: مشیت الهی بر این تعلق گرفته که بهار فرحناک زندگی را خزان مآتم‌زده به انتظار بشیند و این بارزترین تفسیر فلسفه آفرینش در فراخنای بیکران هستی و یگانه راز جاودانگی اوست. در غم از دست دادن عزیزان به سوگ نشستن صبری می‌خواهد عظیم که تسلیت واژه کوچکی است در برابر آن غم بزرگ.

ضمن تسلیت درگذشت فرزند گرامی تان، برای شما و خانواده محترم صبر و شکیبایی و برای آن مرحوم غفران و رحمت و واسع‌الهی مسئلت دارم.

پیام تسلیت نایب رئیس هیأت مدیره تأمین اجتماعی

علی حیدری، عضو و نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی نیز درگذشت «طه محبوب»، فرزند علیرضا محبوب، نماینده ادوار مجلس شورای اسلامی و دبیر کل خانه کارگر را تسلیت گفت. در این پیام تسلیت آمده است: دریافت خبر درگذشت ناهنگام فرزند برومند شما، مرحوم مغفور شادروان «طه محبوب» موجب تأسف و تأثر فراوان گردید. این مصیبت را به شما تسلیت عرض کرده و از درگاه ایزد متعال، برای روح سترگ آن مرحوم علو درجات و رحمت واسع‌الهی و برای شما و سایر بازماندگان ایشان صبر جمیل و اجر جزیل مسئلت دارم.

پیام تسلیت مدیر عامل مؤسسه آهنگ آتیه

مازیار هوشمند، مدیر عامل مؤسسه «آهنگ آتیه» نیز پیام تسلیتی خطاب به علیرضا محبوب صادر کرد. متن پیام به شرح زیر است:

انالله و انا الیه راجعون
جناب آقای دکتر علیرضا محبوب نماینده محترم ادوار مجلس شورای اسلامی و دبیر کل محترم خانه کارگر
اندوه از دست دادن فرزند چنان تلخ است که هیچ عبارتی در این مقام برای مرهم نهان نیست و تنها یاد خداست که می‌تواند دل پردرد شما را تسلی بخشد. اینجانب درگذشت فرزند گرامی تان را به شما، خانواده ارجمندان و جامعه فعالان قرآنی کشور صمیمانه تسلیت گفته و از خداوند منان برای آن فقید سعید، علو درجات و حشر بائمه‌معصومین (صلوات‌الله علیهم‌جمعین) و برای بازماندگان نیز صبر جمیل و اجر جزیل خواستارم.

گزارش

رییس کمیسیون اجتماعی مجلس: عملکرد سالاری قابل تقدیر است



صحيح در این حوزه را نشان می‌دهد. «نماینده حوزه انتخابیه گرمی و دشت مغان با اشاره به اینکه موضوع شفافیت و اقدامات اساسی این حوزه در سازمان تأمین اجتماعی در سال‌های اخیر بسیار قابل تقدیر است، ادامه داد: «امیدواریم با حل نقاط ضعف موجود، در راستای تأمین منافع شرکای سازمان تأمین اجتماعی اقدام کنیم.»

وی افزود: «تداوم اجرای متناسب‌سازی موضوع بسیار مهمی است که بر اساس تورم باید افزایش انجام شود و متناسب‌سازی باید پایدار و دائمی باشد.» اسماعیلی با بیان اینکه بازنشستگان کشور باید آرامش داشته باشند و منزلت این عزیزان باید حفظ شود، گفت: «ما پیگیر تصویب ۱۲۰ هزار میلیارد تومان برای تأمین اجتماعی بودیم اما در نهایت ۸۹ هزار میلیارد تومان در مجلس تصویب شد.» رییس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی ادامه داد: «شفافیت در انتصاب مدیران نیز اقدام اساسی و مهمی است و امیدواریم این روش و این کارهای تحسین‌برانگیز در سازمان تأمین اجتماعی تداوم داشته باشد. قطعاً در تأمین اجتماعی تعهد و تخصص مورد نیاز است و باید اداره این سازمان براساس همین الگو انجام شود.»

رییس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی نیز در نشست «متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، تحقق یک رؤیا» با اشاره به عملکرد خوب مصطفی سالاری در اجرای طرح‌هایی مانند متناسب‌سازی و نسخه الکترونیک، گفت: «نکته اصلی متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان پایداری آن است و کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی از هیچ تلاشی در این زمینه دریغ نخواهد کرد.»

ولی اسماعیلی با بیان اینکه باید خلأهای قانونی را در راستای تأمین منافع بازنشستگان برطرف کنیم، اظهار کرد: «هر کاری که برای مردم انجام شود، گفتن آن از نظر شرعی واجب است و انصافاً سالاری به عنوان مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در اجرای طرح‌هایی مانند متناسب‌سازی، طرح نسخه‌های الکترونیک و اعتباربخشی به حوزه درمان سازمان تأمین اجتماعی اقدامات بسیار شایسته‌ای در طول سال‌های اخیر انجام داده و عملکرد وی قابل تقدیر است.»

وی افزود: «بر اساس آمارهای موجود نسبت به دو سال قبل، ورودی‌های سازمان تأمین اجتماعی از محل منابع شستا بیش از ۵۰ درصد افزایش داشته که این امر، مدیریت

رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی:

متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان اقدام بزرگی بود



سابقه حداقل به ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان رسیده است، گفت: «در شرایطی که بازنشستگان از نظر معیشت و شرایط اقتصادی در مضیقه بودند، کار بزرگی انجام شد.» رئیس کانون عالی بازنشستگان افزود: «اعتبار مربوط به وام بازنشستگان از ۲۰۰ میلیارد تومان به ۲ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان رسیده و با تلاش حوزه فناوری اطلاعات تأمین اجتماعی سامانه‌ای راه‌اندازی شد که نیازی به مراجعه حضوری نباشد. همچنین مبلغ وام نیز از ۵ میلیون تومان به ۷ میلیون تومان افزایش یافت.»

رئیس کانون عالی بازنشستگان نیز در این نشست گفت: «متناسب‌سازی اقدامی بزرگ و ماندگار است که بعد از ۱۲ سال با تلاش تیم فنی سازمان و دستور اکید مدیرعامل سازمان و همکاران او و مشارکت کانون بازنشستگان اجرا شد.» علی اصغر بیات افزود: «ما در جلساتی که برای متناسب‌سازی برگزار شد از سطوح کارشناسی تا مدیریتی حضور داشتیم و مدیران سازمان تأمین اجتماعی نظرات و دیدگاه‌های ما را تا حد امکان مبنای کار قرار دادند.» بیات با بیان اینکه در نتیجه متناسب‌سازی مستمری بازنشستگان دارای ۳۰ سال

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

رؤیای مادر تأمین اجتماعی محقق شد



صادقی ادامه داد: «در بحث وسایل کمک پزشکی نیز کار بسیار ارزشمندی صورت گرفت و افزایش ۱۰ تا ۲۰ برابری کمک هزینه تأمین اجتماعی انجام شده است. درباره تسهیلات بازنشستگان و افزایش سهم سازمان در بیمه تکمیلی نیز اقدامات انجام شده بسیار قابل توجه است.»

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری ایفای تعهدات دولت در قبال تأمین اجتماعی را بسیار مهم دانست و گفت: «اینکه در یافت خدمات مطلوب و ایفای وظایف تأمین اجتماعی برای جامعه کارگری به رؤیا تبدیل شده بود به دلیل عدم ایفای تعهدات دولت نسبت به این سازمان بود که باید این موضوع مورد توجه باشد و برای همیشه برطرف شود.»

صادقی تأکید کرد: «دولت باید سهم سازمان را در بودجه سالیانه کشور ایفا کند و اگر این موضوع محقق شود ما شاهد رفع چالش‌های تأمین اجتماعی خواهیم بود.»

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نیز در نشست «متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، تحقق یک رؤیا» با اشاره به اینکه تأمین اجتماعی براساس واقعیات جامعه و برای تداوم فعالیت در سال‌های متممادی و ادوار طولانی مدت شکل گرفته است، گفت: «در راستای اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، مدیرعامل و تیم مدیریتی سازمان تأمین اجتماعی مبتنی بر واقعیات اقدام کرده و مسیر را طی کردند.»

حسن صادقی افزود: «در دو سال گذشته ما شاهد شرایط متفاوتی در تأمین اجتماعی بوده و هستیم و اقداماتی انجام شد که برای ما به رؤیا تبدیل شده بود و اکنون رؤیای ما محقق شده است. نمونه آن متناسب‌سازی است که در ادوار گذشته نیز چندبار به صورت ایتر و ناقص اجرا شد و برای بازنشستگان تبدیل به رؤیا شده بود.»

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران:

معیشت بازنشستگان، دغدغه تأمین اجتماعی است



رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران نیز در نشست «متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، تحقق یک رؤیا» با اشاره به اینکه معیشت بازنشستگان دغدغه مسئولان سازمان تأمین اجتماعی است، گفت: «بحث ارتقاء معیشت در سازمان تأمین اجتماعی از یک سال و نیم گذشته پیگیری و با متناسب‌سازی حقوق در دو مرحله تا حدودی محقق شده است.»

علی دهقان کیا افزود: «عدم اجرای قوانین یکی از موانع موجود پیش روی عدم ارتقاء معیشت و حل مشکلات در این حوزه است که از جمله آنها می‌توان به عدم اجرای صحیح ماده (۴۱) قانون کار در چند دهه گذشته اشاره

کرد.» دهقان کیا همچنین با اشاره به ۲۶ قانون مترتب بر تأمین اجتماعی از سوی ادوار گذشته مجلس که بار مالی سنگینی هرماه به دوش تأمین اجتماعی گذاشته، گفت: «تعهد جاری دولت به تأمین اجتماعی ماهانه ۴ هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان است که دولت آن را پرداخت نکرده است. دولت بدهی‌های سنگینی به تأمین اجتماعی دارد. تأمین اجتماعی ظرف سال گذشته و امسال توانست بخشی از دیون را دریافت کند. این در حالی است که اگر قوانین به درستی اجرا شود، مشکلات تأمین اجتماعی حل خواهند شد.»

دولت بدهی‌های سنگینی به تأمین اجتماعی دارد. تأمین اجتماعی ظرف سال گذشته و امسال توانست بخشی از دیون را دریافت کند. این در حالی است که اگر قوانین به درستی اجرا شود، مشکلات تأمین اجتماعی حل خواهند شد.»

هزینه‌های درمانی در دوران سالمندی افزایش سه برابری را نسبت به دوران اشتغال دارد. خوشبختانه در این خصوص سازمان تأمین اجتماعی طرحی در دست دارد که به گفته مدیرعامل این سازمان به زودی در راستای کاهش شدید و اساسی هزینه‌های درمان بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی اجرایی خواهد شد.

اصلاحات ناگزیر

به نظر می‌رسد اجرای اصلاحات پارامتریک همان راهی را می‌رود که متناسب‌سازی حقوق مستمری‌بگیران رفت. یعنی همان طوری که متناسب‌سازی بیش از یک دهه به علل مختلف به تعویق افتاد تا سرانجام به دست مدیریت فعلی سازمان تأمین اجتماعی اجرایی شد، اصلاحات پارامتریک نیز به‌رغم اذعان همه کارشناسان به ضرورت اجرایی کردن آن، تاکنون محقق نشده، اما در مسیر پیش روی سازمان تأمین اجتماعی گریزی از اجرای آن نیست. این نکته البته مورد تأکید محمدعلی همتی نیز قرار دارد و آن را یکی از راه‌های پایدارسازی منابع متناسب‌سازی حقوق مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی می‌داند: «راه‌حل‌های مختلفی برای این امر مطرح شده که اصلاحات پارامتریک از جمله آنهاست. در دنیا وقتی سن امید به زندگی افزایش می‌یابد سن بازنشستگی هم بالایی‌رود، اما ما در ایران ما بر خلاف جهت حرکت کرده‌ایم و سن بازنشستگی کاهش یافته و به ۵۲ سال رسیده است.» اگرچه مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی منابع موردنظر برای تداوم متناسب‌سازی طی سه تا چهار سال آینده را تضمین شده می‌داند و از این جهت اطمینان خاطر خوبی به بازنشستگان می‌دهد، با این حال، با توجه به روند جمعیتی فعلی لازم است اصلاحات پارامتریک و نیز برنامه‌هایی برای کاهش هزینه‌ها برای پایدارسازی خود صندوق از هم‌اکنون آغاز شود.

تلاش برای وصول مطالبات جاری از دولت آتی

با توجه به اینکه افزایش رفاه اجتماعی و رفع مشکلات معیشتی از گفتمان‌های اصلی نامزد پیروز انتخابات اخیر ریاست جمهوری در کشورمان بود، به نظر می‌رسد حل مشکلات صندوق‌های بازنشستگی به‌ویژه صندوق تأمین اجتماعی باید اولویت نخست دولت آتی باشد. یکی از اقدامات عاجل در این خصوص پرداخت مطالبات جاری است. عضو هیأت‌مدیره سازمان نیز بر این مهم تأکید کرده است: «اگر مطالبات جاری ما از دولت را وصول کنیم این مسیر را به سمت درستی پیش می‌بریم». اما بهبود فضای کسب‌وکار و ایجاد زمینه برای فعالیت و رشد بنگاه‌های اقتصادی گامی مهم‌تر و زیربنایی‌تر در در این خصوص است. سازمان تأمین اجتماعی به سهم خود در چند سال اخیر اقدامات مهم و مؤثری برای رفع مشکلات کارگاه‌ها و بنگاه‌های اقتصادی و رونق فضای کسب‌وکار انجام داده است. یک نمونه از این اقدامات اجرای چندپاره طرح بخشودگی جرائم بیمه‌های کارفرمایان است. تأمین اجتماعی این طرح را با این هدف اجرایی کرد تا کارگاه‌های تولیدی با امنیت خاطر بیشتری بتوانند تأمین نقدینگی کنند و منابع‌شان صرف جرائم مربوط به حق بیمه نشود. اگر فضای کسب‌وکار بر رونق باشد، طبیعتاً برای سازمان تأمین اجتماعی هم از لحاظ منابع بهتر است و اگر کارگاه تولیدی و بنگاه رو به رکود یا تعطیلی برود برای سازمان تأمین اجتماعی مطلوب نیست و باید بیمه‌بیکاری پرداخت می‌کند که به معنای افزایش هزینه‌هاست. افزایش مداوم هزینه‌ها در کنار کاهش منابع ناشی از عدم رونق فضای کسب‌وکار، نهایتاً پایداری این صندوق را با مخاطره مواجه می‌سازد.

نظارت مجلس بر پایداری دولت به تعهدات

بنابر آنچه گفته شد، پایداری مالی سازمان تأمین اجتماعی از اهمیتی ویژه برخوردار است. تهدید پایداری مالی یک صندوق در صورت عدم انجام اقدامات اصلاحی لازم می‌تواند در نهایت باعث شود که آن صندوق از پرداخت تعهدات خود به بیمه‌شدگان باز بماند و نتیجه این امر به خطر افتادن آینده بیمه‌شدگان است. خوشبختانه به تنها مطالبات معوق سازمان تأمین اجتماعی از دولت‌های پیشین ضامن تداوم فعالیت‌های این صندوق در شرایط اضطراری اقتصادی چون امروز است که حتی تأمین منابع آن از تعهدات جاری دولت نیز تضمین لازم را فراهم می‌کند تا سازمان تأمین اجتماعی تا سال‌ها به فعالیت‌های خود ادامه داده و زمینه را برای خروج از شرایط نه‌چندان مطلوب اقتصادی فراهم کند. در این مسیر پایداری دولت‌ها به تعهدات خود در خصوص تأمین منابع و نیز تداوم نظارت نمایندگان مجلس بر انجام تکالیف دستگاه‌های مختلف در خصوص سازمان تأمین اجتماعی ضرورت دارد.



مروری بر آینده بیمه‌شدگان در صندوق‌های بازنشستگی پایداری منابع با کنترل مصارف

تغییرات جمعیتی و افزایش امید به زندگی، پیش‌بینی گرفتن تعداد مستمری‌بگیران از تعداد شاغلان، پدیده‌های معوق دولت‌ها، عدم سوددهی مناسب سرمایه‌گذاری و... از جمله چالش‌های پیش روی صندوق‌های بازنشستگی کشور است. سازمان تأمین اجتماعی نیز به‌رغم اینکه یکی از این صندوق‌هاست نه تنها تاکنون تاب آوری خوبی در برابر این چالش‌ها داشته، بلکه توانسته طرح‌های بزرگی مانند غیر حضوری کردن خدمات و حذف دفترچه‌های درمانی را در سال‌های اخیر اجرایی کند که سال‌ها از آرزوهای دست‌نیافتنی این سازمان و جمعیت چند دهه میلیونی تحت پوشش آن بود. یکی از مهمترین این طرح‌ها، «متناسب‌سازی حقوق مستمری‌بگیران» است؛ طرحی که زمانی رؤیای نبود، اما اکنون به واقعیت تبدیل شده است.

گزارش

مطالبه‌های ۱۲ ساله

ضرورت، اهمیت و بزرگی طرح متناسب‌سازی حقوق مستمری‌بگیران، اجرای مطالبه‌های ۱۲ ساله که معیشت بیش از ۳ میلیون و ۶۰۰ هزار نفر را بهبود بخشید بر کسی پوشیده نیست. طرحی که در بعد تأمین و دریافت منابع در تاریخ تأمین اجتماعی بی‌نظیر بود و به گفته مصطفی سالاری، تنها در سال گذشته موجب وصول ۴۳ هزار میلیارد تومان مطالبات سازمان از دولت شد و در سال جاری نیز تأمین ۸۹ هزار میلیارد تومان در تعهد دولت است. نتیجه این طرح در بعد اجرا هم موجب شد تا حداقل میزان دریافتی یک مستمری‌بگیر با ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه و داشتن همسر و دو فرزند واجد شرایط به نسبت سال ۱۳۹۸ به میزان ۱۳۵ درصد افزایش یابد که مبلغ مذکور در سال جاری به ۳ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان ترمیم شد. همچنین حداقل میزان پرداختی یک مستمری‌بگیر با ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه و داشتن همسر و دو فرزند واجد شرایط به نسبت سال ۱۳۹۸ به میزان ۱۵۸ درصد افزایش یافت؛ به نحوی که مبلغ مذکور امسال به ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان رسید. این در حالی است که بر اساس مصوبه اسفندماه سال گذشته شورای عالی کار، مجموع حداقل پرداختی به بیمه‌شدگان با احتساب مزایای مشابه، پس از کسر حق بیمه سهم بیمه‌شده، به مراتب کمتر از این مبلغ خواهد بود؛ اما آنچه ضرورت دارد تا بیش از پیش مورد توجه قرار گیرد، نکته بسیار مهمی است که هم مدیرعامل سازمان و هم دکتر محمدعلی همتی، عضو هیأت‌مدیره سازمان در نشست رؤیای تأمین اجتماعی فراگیر به آن اشاره کردند و آن پایداری منابع است. در این خصوص مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «برای منابع متناسب‌سازی در بلندمدت باید چاره‌اندیشی صورت گیرد؛ لذا بر اساس محاسبات با توجه به اینکه به منابع پایدار رسیده باشیم، باید

عکس: بویا بازارگرد



رضا خراسانی
روزنامه‌نگار

بی‌شک زیربنای پایداری منابع برای اجرای طرح‌هایی که در تعهدات سازمان است به‌ویژه طرح متناسب‌سازی حقوق مستمری‌بگیران، صندوق است

این کار صورت گیرد. محمدعلی همتی، عضو هیأت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی نیز در آخرین نشست رؤیای تأمین اجتماعی فراگیر از پایداری منابع متناسب‌سازی حقوق مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی به عنوان یکی از مباحث مهم این سازمان در سال‌های آتی خبر داد. البته مدیرعامل سازمان در نشست مذکور از وجود منابع برای اجرای این طرح طی سه چهار سال آینده اطمینان خاطر می‌دهد اما به درستی تأکید می‌کند که اگر نتوانیم منابع لازم را در حوزه متناسب‌سازی تأمین کنیم، در واقع تکلیف پرداخت حقوق بازنشستگان از دوش سازمان برداشته نمی‌شود. نکته مهم دیگر مورد اشاره مدیرعامل سازمان، ضرورت مدیریت صحیح هزینه‌هاست: «مبلغ ۸۹ هزار میلیارد تومان از وصول مطالبات تأمین اجتماعی از نهاد دولت با همکاری مجلس و دولت مشخص شده و مدیریت صحیح هزینه در همه بخش‌های مختلف برای پایداری این منابع نیاز است.»

پایداری منابع؛ پایداری صندوق

بی‌شک زیربنای پایداری منابع برای اجرای طرح‌هایی که در تعهدات سازمان است به‌ویژه طرح متناسب‌سازی حقوق مستمری‌بگیران، پایداری خود صندوق است. در این خصوص باید گفت چالش‌های متعدد پیش روی صندوق‌های بازنشستگی در کشور است؛ از جمله تغییرات جمعیتی و افزایش امید به زندگی، بازدهی سرمایه‌گذاری‌های اقتصادی، پیشی گرفتن تعداد مستمری‌بگیران از تعداد شاغلان، پدیده‌های کلان دولت به صندوق‌های بازنشستگی و تلاطم‌های اقتصادی نظیر رکود و تورم.

افزایش تعداد بازنشستگان

نرخ جایگزینی نیروی کار یکی از مهمترین

گذشته، ۸۳۵ هزار و ۷۷۹ نفر بوده است. همچنین این آمار نشان می‌دهد اداره کل تأمین اجتماعی استان فارس با بیش از ۵۷ هزار بیمه‌شده کارگر ساختمانی دارای بیشترین فراوانی است و قبل از آن ادارات کل در استان‌های کهگیلویه و بویراحمد و سیستان و بلوچستان قرار دارند. گفتنی است

آذربایجان شرقی قرار دارند. اداره کل تأمین اجتماعی در استان سمنان نیز با نزدیک به ۸ هزار بیمه‌شده کارگر ساختمانی دارای کمترین فراوانی است و قبل از آن ادارات کل در استان‌های کهگیلویه و بویراحمد و سیستان و بلوچستان قرار دارند. گفتنی است

گزارش

مدیریت آمار، اطلاعات و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی، کارگر ساختمانی بیمه‌شده ۸۳۶ هزار

حدود ۸۳۶ هزار کارگر ساختمانی بیمه‌تأمین اجتماعی هستند

بیمه‌شدگان کارگران ساختمانی در دسته بیمه‌شدگان خاص قرار دارند که مشمول کمک دولت می‌شوند. برای شمول این نوع بیمه شرایط ویژه‌ای برقرار است و متقاضی باید دارای کارت مهارت از سازمان فنی و حرفه‌ای باشد.

مروری بر انعقاد تفاهنامه‌های تأمین اجتماعی با وزارت بهداشت

درمان نیمی از جمعیت؛ نیازمند حمایت نظام سلامت



گزارش

سازمان تأمین اجتماعی با پوشش بیمه حدود ۴۵ میلیون نفر از نیمی از جمعیت کشور را شامل می‌شود، از جایگاه والا و ارزشمندی در تأمین نیازهای درمانی افراد جامعه برخوردار است. ارائه تمام رایگان خدمات درمانی تأمین اجتماعی در مراکز ملکی، استقبال از این مراکز را به ویژه در زمانه‌ای که هزینه‌های درمان رقم‌های سرسام‌آوری را بر جای می‌گذارد، بسیار چشمگیر کرده است. با شیوع کرونا و همکاری تأمین اجتماعی با سستادهای مدیریت مقابله با کرونا در استان‌ها، میزان این استقبال فزونی یافته و بسیاری از مراکز درمانی تأمین اجتماعی در استان‌ها به عنوان سانتر بیماری کرونا، در مدیریت این بیماری، فعالانه خدمت‌رسانی می‌کنند.

بی‌شک تحمل نیمی از بار درمان کشور، نیاز به برخورداری از حمایت نظام سلامت در زمینه تأمین خدمات مورد نیاز و رفع کاستی‌ها دارد. هر چند سازمان تأمین اجتماعی به عنوان یک نهاد عمومی غیردولتی، متکی بر درآمدهای بیمه‌ای است؛ اما از منظر قوانین حوزه درمان و نیز در زمینه طرح‌های کلان درمانی، از نظام سلامت کشور تبعیت کرده و انتظار حمایت دارد. خوشبختانه سازمان در یکی دو سال گذشته موفق به انعقاد تفاهنامه‌ها با وزارت بهداشت در زمینه رفع برخی از چالش‌های حوزه درمان شده است؛ یکی از این تفاهنامه‌ها در باره رفع چالش کمبود پزشک متخصص در مناطق محروم و دیگری خرید خدمت از مراکز درمانی دولتی و دانشگاهی در شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر به منظور حذف فرانشیز سهم بیمه‌شده‌ها است.

خرید خدمت برای شهرهای با جمعیت زیر ۲۰ هزار نفر

یکی از تفاهنامه‌هایی که سازمان تأمین اجتماعی با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی منعقد کرده، خرید خدمت درمانی برای بیمه‌شده‌های ساکن در شهرهای با جمعیت زیر ۲۰ هزار نفر است. بر اساس این قرارداد، بیمه‌شده‌های این شهرها همانند بیمه‌شدگان روستایی و عشایر در بیمارستان‌های دولتی و دانشگاهی از پرداخت فرانشیز معاف می‌شوند. به گفته معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی، یکی از مهمترین برنامه‌های حوزه درمان این سازمان، طرح «حفاظت مالی» از بیمه‌شدگان است تا پرداخت از جیب افراد تحت پوشش تأمین اجتماعی به حداقل برسد. دکتر امیرعباس منوچهری در گفت‌وگو با آتی‌نو، اعلام کرد: «بر اساس قانون تأمین اجتماعی پرداخت از جیب بیمه‌شدگان باید حداکثر ۳۰ درصد هزینه‌های درمان باشد و ۷۰ درصد باقی را دولت یا سازمان‌های بیمه‌گر پرداخت کنند.» وی تأکید کرد: «برای نزدیک شدن به این رقم، بحث حفاظت مالی را در چند محور پیگیری کرده‌ایم؛ به این ترتیب که در شهرستان‌های فاقد مرکز ملکی که حدود ۳۷۰ شهرستان را شامل می‌شود، فرانشیز خدمات بستری برای همه بیمه‌شدگان رایگان می‌شود.» به گفته معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی، در حال حاضر ۹۰ درصد هزینه‌های بستری بیمه‌شدگان در مراکز غیرملکی پرداخت می‌شود که با مصوبه هیأت‌مدیره سازمان، ۱۰ درصد باقی‌مانده نیز در شهرستان‌های فاقد مرکز ملکی توسط تأمین اجتماعی پرداخت می‌شود.

حذف فرانشیز برای بیمه‌شده‌های ۶۵ سال به بالا

بر اساس این تفاهنامه؛ علاوه بر اینکه فرانشیز بستری افراد تحت پوشش تأمین اجتماعی در شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر که فاقد بیمارستان ملکی است، حذف شد، خدمات بستری برای تمام بیمه‌شدگان دارای بیش از ۶۵ سال سن در تمام بیمارستان‌های دولتی و دانشگاهی طرف قرارداد نیز رایگان اعلام شد. منوچهری در این باره نیز اعلام کرد: «چنانچه بیمه‌شدگان بیش از ۶۵ سال حتی با وجود بیمارستان ملکی در یک شهر، بخواهند به یک بیمارستان دانشگاهی مراجعه کنند، لژیومی به پرداخت فرانشیز خدمات بستری نخواهد بود.» به گفته او؛ هدف از این طرح، حفاظت مالی از بیمه‌شدگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی در راستای اصل صیانت از کرامت گروه‌های آسیب‌پذیر در مواجهه با بیماری، دسترسی عادلانه به خدمات تشخیصی و درمانی در کل کشور، پرداخت به موقع تعهدات سازمان تأمین اجتماعی به بیمارستان‌های مجری طرح، استفاده از تمامی ظرفیت کشور در حوزه درمان و توسعه پوشش و ارتقاء کیفیت خدمات درمانی است. به این ترتیب، تمامی خدمات بستری دارای پوشش بیمه پایه و کلیه تجهیزات پزشکی و اقلام مصرفی مورد استفاده برای بیماران در بخش بستری تمامی بیمارستان‌های دولتی و دانشگاهی مشمول این طرح هستند.

تأمین پزشک برای مناطق محروم

یکی دیگر از تفاهنامه‌هایی بین وزارت بهداشت، وزارت رفاه و سازمان تأمین اجتماعی که در سال ۱۳۹۸ منعقد شده، تأمین پزشک برای مناطق محروم است. با توجه به اینکه یکی از مسائل مراکز درمانی سازمان تأمین اجتماعی کمبود نیروی انسانی متخصص است، امضای این تفاهنامه در رفع کمبود نیروی متخصص می‌تواند کمک‌کننده باشد. بر این اساس، در یکی از بندهای این تفاهنامه اشاره شده که سازمان تأمین اجتماعی نسبت به مسئولیت درمانی که بر دوش دارد، از فارغ‌التحصیلان پزشک اعم از عمومی و تخصصی از نوع طرحی (ضرب ک) بهره‌مند شود. معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی در این باره تصریح کرد: «تأمین اجتماعی با دارا بودن ۱۰ درصد تخت‌های بستری کشور، ۱۵ درصد بار درمان را بر عهده دارد. از این

در هر پست سازمانی می‌توان سه متخصص در قالب مجوز ۱۷۵ ساعتی در یک رشته جذب شود و چنین روند امکان بر خورداری از تنوع تخصصان را در حوزه درمان فراهم می‌کند. اهمیت این تفاهنامه از این منظر قابل توجه است که در شهرهای کوچک و مناطق دوردست جذب متخصص با چالش مواجه است؛ به ویژه اینکه در ۳۰۷ شهر که عمدتاً فاقد بیمارستان بوده و تنها دارای یک مرکز درمانی سرپایی هستند، جذب پزشک متخصص با دشواری‌هایی همراه است؛ زیرا با توجه به نبود تخت بیمارستانی، اقبال جذب متخصص نیز کاهش می‌یابد؛ هر چند در مراکز درمانی دانشگاهی نیز مشکل جذب متخصص در شهرهای کوچک و مناطق محروم وجود دارد. مدیرکل در مان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه اجرای این تفاهنامه به طور جدی دنبال می‌شود، تصریح کرد: «دانشگاه‌های علوم پزشکی با ابلاغی که از سوی معاونت درمان وزارت بهداشت، دکتر جان‌بابایی صادر شده، این متخصصان را در اختیار مراکز درمانی ملکی تأمین اجتماعی قرار می‌دهند و مانیز مکلف هستیم آن‌ها را در همان محلی که ابلاغ صادر شده است، به کارگیری کنیم و حق الزحمه آن‌ها را که بر اساس ساعت کار پرداخت کنیم.» در حال حاضر در برخی از شهرها و حتی مراکز استان‌ها در زمینه تخصص رادیولوژی کمبود وجود دارد و این مسأله تنها متوجه سازمان نیست و حتی دانشگاه‌های علوم پزشکی نیز با این معضل مواجه هستند. همچنین در برخی از شهرهای کوچک، شرایط تشکیلاتی ایجاب می‌کند که در مانگاه‌ها فعال باشند و مراکز بستری تأمین اجتماعی وجود ندارد. در این مانگاه‌ها، فعالیت متخصصان پایه مانند اطفال و داخلی ضروری است؛ اما به دلیل نبود تخت بیمارستانی، جذب این نیروهای متخصص با دشواری مواجه است؛ زیرا نبود تخت بیمارستانی منجر به کاهش درآمد متخصصان می‌شود. این مسأله حتی در شهرهایی که در مانگاه‌ها رتقاء پیدا کرده و تخصصی شده‌اند، وجود دارد. برای نمونه در مانگاه تخصصی میروان بیش از یک سال است که تخصص شده، اما متأسفانه امکان جذب متخصص به راحتی میسر نیست. همچنین در شهرستان قروه در زمینه تخصص اطفال کمبود وجود دارد اما با این تفاهنامه به طور حتم، بخشی از این مسائل را برطرف می‌شود.



سلاسه صدراعی

روزنامه‌نگار

به گفته معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی، یکی از مهمترین برنامه‌های حوزه درمان این سازمان، طرح «حفاظت مالی» از بیمه‌شدگان است تا جیب افراد تحت پوشش تأمین اجتماعی به حداقل برسد

نکته

ایمنی جمعی به شرط واکسیناسیون ۶ ماهه

یک متخصص بیماری‌های عفونی و ایمونولوژی بالینی، عامل زمان را در ایجاد ایمنی جمعی در مقابل ویروس کرونا، بسیار مهم دانست و گفت: «واکسیناسیون مردم باید در کمتر از شش ماه انجام و تکمیل شود؛ در غیر این صورت با توجه به تغییرات دائمی ویروس که منجر به جهش و بروز ویروس‌های جدید می‌شود، امکان اینکه اثربخشی واکسن‌ها کاهش یابد، وجود دارد.»

مرتضی ایزدی با بیان اینکه برای دستیابی به مصونیت و ایمنی جمعی لازم است واکسیناسیون مردم در مدت کمتر از شش ماه کامل شود، اظهار کرد: «به صورت معمول، این ویروس ایجاد جهش (موتاسیون) کرده و ورژن‌های مختلفی از آن نمایان می‌شود. در این صورت امکان اینکه ویروس در مقابل برخی واکسن‌ها مقاوم شود، وجود دارد. از این رو، لازم است قبل از این موتاسیون‌ها جمعیت کشور به ایمنی لازم رسیده باشد.»

وی افزود: «بر اساس استراتژی جهانی مقابله با کرونا، دانشمندان به نظر واحد رسیده‌اند که برای دستیابی به ایمنی جمعی، نیاز به واکسیناسیون درصد زیادی از جمعیت کشورها وجود دارد؛ در کشور ما نیز لازم است حدود ۶۵ تا ۷۵ درصد جمعیت کشور واکسینه شوند.» این استاد تمام دانشگاه علوم پزشکی بقیه‌الله، ادامه داد: «در حال حاضر راحت‌ترین و مؤثرترین روش مقابله با کرونا واکسیناسیون است؛ اما اینکه کدام واکسن اثربخشی بیشتری دارد، باید گفت واکسنی که بر اساس مطالعات، ایمنی‌زایی آن به اثبات رسیده و نیز قابل دسترس باشد، بهترین واکسن است.» ایزدی با اشاره به انواع واکسن‌های کرونا، اعلام کرد: «نوعی از واکسن‌های با وکتورهای آدنوویروس هستند که نمونه آن واکسن اسپوتنیک‌وی، واکسن استرازنکا و واکسن بهارات هند است که این‌ها آخری، ابتدا وارد کشور شد و سپس متأسفانه صادرات آن از سوی دولت هند، ممنوع شد. این واکسن‌ها از نوع ویروس کشته شده تهیه شده‌اند. همچنین واکسن سینوفارم چین نیز از این نوع است. بسیاری از واکسن‌ها به طور معمول بین ۸۰ تا ۹۵ درصد اثربخشی داشته و ایجاد ایمنی می‌کنند.» وی افزود: «متأسفانه به دلیل محدودیت تولید کشورهای قدرتمند حتی بیش از دو سه برابر نیاز داخلی، دسترسی به واکسن با چالش‌هایی مواجه است. از سوی دیگر امروزه دنیا با مشکل تهیه «داجونت» (ماده‌ای که سبب افزایش میزان عرضه آنتی‌ژن و پایداری آن می‌شود) در تهیه واکسن مواجه است و این ماده نیز توسط کشورهایمانند آمریکا به میزان زیاد خریداری شده است و در این زمینه نیز محدودیت دسترسی وجود دارد.» این متخصص بیماری‌های عفونی و ایمونولوژی بالینی گفت: «باید توجه داشت آنچه برای تولید واکسن مهم است، رعایت سه اصل دقت، سرعت و مهارت است که اگر از یکی عدول شود، کار به سرانجام نخواهد رسید. از این رو باید مراقبت باشیم تا از استانداردها فاصله نگیریم.» ایزدی ادامه داد: «با توجه به تجربه ۱۰۰ ساله واکسن‌سازی در کشور، اقدامات مناسبی در زمینه ساخت واکسن انجام شده و کشور ما هفتمین کشور دنیاست که موفق به ساخت واکسن شده است. ان‌شاءالله بتوانیم در این زمینه بر مشکلات فائق آییم.»

گفت: «برخی‌ها در طول درمان دو تا سه بار سی‌تی‌اسکن انجام می‌دهند و به این ترتیب مقدار زیادی اشعه به بدن آن‌ها وارد می‌شود که می‌تواند مشکلاتی مانند سرطان رایجاد کند. این در حالی است که کرونا مرگ‌ومیر بالایی ندارد اما مرگ‌ومیر ناشی از بیماری‌های سرطان بسیار شایع است و عوارض این بیماری زندگی فرد را مختل می‌کند. بارها مشاهده شده که جواب سی‌تی‌اسکن این افراد منفی بوده اما برخی بیماران بر انجام آن پافشاری می‌کنند.»

واقع شدن در این مراکز، خود عاملی برای ابتلا به بیماری کرونا می‌شود. این فلوشیپ سم‌شناسی بالینی و مسومیت‌ها، یکی دیگر از مسائل پیش رو در حوزه خدمات اورژانسی را باور غلط مردم برای انجام سی‌تی‌اسکن بر شمرد و ادامه داد: «بسیاری از مردم اصرار به انجام سی‌تی‌اسکن برای تشخیص کرونا دارند؛ اما بیماری که دچار علائم جدی مانند تنگی نفس، درد قفسه سینه و نیز بیماری‌های زمینه‌ای نیست، دلیلی برای انجام این روش تشخیصی وجود ندارد.» هاشمی

۷۰-۶۰ بیمار پذیرش می‌شد، اظهار کرد: «آنچه که قابل مشاهده بود، ترس مردم عامل هجوم آن‌ها به سمت مراکز درمانی و اورژانس‌ها بود. بسیاری از افراد با مشاهده یکی دو علامت این بیماری با تصور اینکه مبتلا شده‌اند، راهی مراکز درمانی می‌شوند؛ حال آنکه این علائم می‌تواند مربوط به ایجاد آلرژی باشد.»

وی افزود: «با تغییرات فصل، بروز علائم آلرژیک بسیار شایع است و اما بیماران به دلیل برداشت‌های نادرست از نوع این علائم، به مراکز درمانی مراجعه می‌کنند

خبر

یک متخصص طب اورژانس هشدار داد

مردم حتی المقدور به مراکز سی‌تی‌اسکن نروند

یک متخصص طب اورژانس، اصرار مردم به انجام سی‌تی‌اسکن ریه برای تشخیص کرونا را یکی از مسائل و مشکلات پیش رو در حوزه خدمات اورژانسی دانست و گفت: «بیماری که دارای علائم جدی نیست، دلیلی برای انجام سی‌تی‌اسکن ندارد و تکرار آن تنها خطر سرطان را برای مردم افزایش می‌دهد.»

بهروز هاشمی با بیان اینکه در پیک همه‌گیری کرونا، در یک شیفت کاری شش ساعته مراکز درمانی حدود

درخواست ابطال یک دادنامه به نفع کارگران

دبیر کل خانه کارگر درباره روند درخواست ابطال دادنامه شماره ۱۷۹ دیوان عدالت اداری گفت: «در این خصوص در واقع میلیون‌ها کارگر در انتظار هستند تا با اقدامات لازم در خصوص لغو این دادنامه، امنیت شغلی از دست رفته خود را به دست آورند.» علیرضا محبوب اظهار کرد: «دادنامه شماره ۱۷۹ مورخ ۱۲ آبان‌ماه سال ۱۳۷۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، موضوع قراردادهای موقت و کوتاهمدت کار را تثبیت کرده و در واقع پس از اجرای این دادنامه، قراردادهای کار در کشور به صورت همیشگی اجرا شد.»

این نماینده سابق مجلس درباره روند مخالف قانون این دادنامه افزود: «در واقع این دادنامه روندی مخالف تبصره ۲» ماده (۷) قانون کار دارد. در این زمینه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در راستای تجدیدنظر در خصوص دادنامه شماره ۱۷۹ مورخ ۱۲/۸/۱۳۷۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نامه‌ای مستدل به ریاست دیوان عدالت اداری نوشته و دلایل درخواست لغو این دادنامه را به درستی اشاره کرده است.»

وی ادامه داد: «مهمترین دلیل درخواست لغو دادنامه شماره ۱۷۹، ارائه شده از طرف وزیر کار این است که این مصوبه با برداشتن مفهوم مخالف از تبصره ۲» ماده (۷) قانون کار، باعث عدم امنیت شغلی میلیون‌ها نفر شاغل در کشور شده است.» محبوب خاطر نشان کرد: «البته باید این نکته را در نظر داشت که روند بازگشت امنیت شغلی به افراد مذکور در واقع روندی طولانی است؛ به گونه‌ای که حتی با لغو این دادنامه از طرف دیوان عدالت اداری در سریع‌ترین زمان ممکن، سال‌ها طول می‌کشد که این موضوع به صورت کامل حل‌وفصل شود.»

دبیر کل خانه کارگر افزود: «امیدواریم هیأت عمومی دیوان هرچه سریع‌تر به درخواست وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان‌ها و تشکلات مختلف کارگری که حتی پیش از این درخواست، اقدام به ارسال نامه به دیوان در این ارتباط کرده بودند، اقدام به تشکیل جلسه در بررسی این موضوع مهم داشته باشند. وزیر کار در واقع با این اقدام، همراهی لازم را با تشکلات مختلف کارگری و افرادی که مشکل امنیت شغلی دارند، داشته و مقدمه این امر، استدلال در خصوص موضوع با اهمیت امنیت شغلی کارگران است.» وی با اشاره به اینکه امیدواریم دیوان عدالت اداری با ابطال رأی این دادنامه راه را برای ایجاد امنیت شغلی در کشور باز کند، گفت: «در تبصره یک ماده (۷) قانون کار، شش‌گانه‌ای که طبیعت و ماهیت آن‌ها جنبه مستمر ندارد، حداکثر مدت در آن‌ها مشخص شده است.» وی ادامه داد: «از زمان تصویب مصوبه مربوطه در خصوص تعیین مدت مشخص چهار ساله برای قراردادهای موقت کار، افرادی که چهار سال قرارداد کار دارند به صورت خودکار شامل حال قرارداد دائمی می‌شوند و بنا بر این شرایط، این تفسیر برای تبصره ۲» ماده (۷) قانون کار، معنا و مفهوم خود را از دست می‌دهد.» محبوب افزود: «تلاش در راستای ابطال دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری در صورت طی مراحل قانونی شامل حال همه افرادی است که با قراردادهای کوتاهمدت در مراکز دولتی و غیردولتی مشغول به کار هستند.»

«آتی‌نو» روند تعمیق ساخت داخل در صنعت لوازم خانگی پس از اعمال تحریم‌ها را بررسی می‌کند

گشودن دروازه بازار بر روی تولید داخل

گزارش

با اعمال تحریم‌ها به ظاهر درهای دنیا به روی صنعت لوازم خانگی ایران با ۷۰ سال قدمت بسته شد، اما دروازه‌های دیگری به روی این صنعت با تکیه بر تعمیق ساخت داخل گشوده شد و بازارهای ایران را مملو از انواع و اقسام لوازم داخلی متنوع و متفاوت کرد. وقتی برندهای بزرگ لوازم خانگی دنیا از ایران کوچ کردند، فعالان صنعت لوازم خانگی که ۴۰ سال بعد از انقلاب برندهای شان یکی پس از دیگری به دلیل واردات لوازم خارجی از دست رفته بود، بار دیگر خود را احیا کردند و امروز انواع لوازم خانگی با درصدهای متفاوتی از عمق ساخت داخل به بازار عرضه می‌کنند. آن‌طور که فعالان این صنعت می‌گویند مهندسان ایرانی توان تولید تمام قطعات انواع لوازم خانگی را دارند، اما خودخواسته برخی قطعات را تولید نمی‌کنند؛ زیرا تولید این قطعات باید صرفه اقتصادی داشته باشد. همچنین دسترسی به بازارهای بین‌المللی، صرفه اقتصادی لازم برای تولید این قطعات را فراهم می‌کند که باید از طریق همکاری با برندهای بین‌المللی به این هدف دست یافت. در صورت فراهم شدن شرایط، صنعت لوازم خانگی ایران بار دیگر می‌تواند روزهای اوج خود را بازگرداند.

داخلی‌سازی شده است. تقریباً همه این کارها در چهار تا پنج سال اخیر و در دولت آقای روحانی انجام شده است.» او می‌گوید: «در وسایل گازسوز ۹۰ تا ۹۵ درصد عمق ساخت داخل محقق شده است. در کولر آبی ۱۰۰ درصد، در تلویزیون ۳۴ درصد و در اسپلیت یونیت عمق ساخت داخل ۴۰ درصد است. در صنایع لوازم خانگی کوچک، به طور میانگین ۵۵ درصد تعمیق ساخت داخل انجام شده است.» به گفته هاشمی، دولت باید برنامه‌هایی برای تقویت عمق ساخت داخل در لوازم خانگی داشته باشد که میزان وابستگی آن‌ها به خارج از کشور زیاد است. او اضافه می‌کند: «در تلویزیون حدود ۶۰ درصد ارزش کالای نهایی مربوط به مازول است. در دنیا تولیدکننده مازول محدود است و تولیدکنندگان این کالا در کل دنیا به تعداد انگشتان دست هم نمی‌رسند. بسیاری از تولیدکننده‌های تلویزیون دنیا به تولید صفحه مازول ورود نمی‌کنند؛ بنابراین نیازی نیست ما هم به تولید مازول روی بیاوریم.»

دبیر کل انجمن صنایع لوازم خانگی ایران عنوان می‌کند: «تولید قطعات اسپلیت یونیت می‌تواند یکی از اولویت‌های ما برای افزایش عمق ساخت داخل باشد. نیاز کشور به این محصول بالاست.» او می‌گوید: «بخشی از قطعات ماشین ظرفشویی، لباسشویی، یخچال و فریزر به خارج وابسته است که امکان تولید آن در داخل کشور وجود دارد. منتهای کمپرسور برودتی؛ زیرا بحث تولید در مقیاس اقتصادی و اتصال با سایر تولیدکنندگان معتبر دنیا در ارتباط با این قطعه مطرح است. درباره تولید سایر قطعات این لوازم می‌توانیم وارد عمل شویم.» هاشمی تأکید می‌کند: «نیاز کشور به ماشین ظرفشویی، لباسشویی و یخچال و فریزر بالاست و با توجه به مقیاس اقتصادی تولید این کالاها و بازارهای صادراتی، قطعاً نیاز است که عمق ساخت داخل در این کالاها افزایش یابد. ما با همراه شدن با برندهای معتبر دنیا می‌توانیم بخشی از مسائل مرتبط با تولید این کالاها را مرتفع کنیم.» به گفته او، در برخی کالاها مانند گوشی تلفن همراه حتماً الزامی وجود ندارد که در مورد آن سرمایه‌گذاری و به تولید آن ورود کنیم. باید مطالعات دقیق و اقتصادی بودن تولید این کالا بررسی شود. تولید چنین کالاهایی نیاز به بررسی عمیق اقتصادی دارد. دبیر کل انجمن صنایع لوازم خانگی ایران می‌گوید: «درباره تولید ورق استنلس استیل هم وضعیت به همین گونه است. اینکه ما بگوییم در کشور ۵ هزار تن ورق نیاز داریم پس خط تولید راه‌اندازی کنیم، درست نیست. برای راه‌اندازی خط تولید ورق استنلس استیل باید نیاز کشور در مقیاس چند میلیون تن باشد که سرمایه‌گذاری در این حوزه به صرفه باشد.» او تأکید می‌کند: «تولید برخی قطعات در داخل هم نیاز به الزاماتی دارد. مثلاً تولید صفحه مازول تلویزیون، کمپرسور موتور کوچک و غیره بستگی به میزان نیاز کشور دارد. میزان نیاز تعیین‌کننده است. باید دید تغییرات فناوری و خط تولید اقتصادی است یا خیز. اصراری به اینکه حتماً این قطعات را ساخت داخل کنیم، وجود ندارد. باید حتماً در رابطه با صرفه اقتصادی بررسی لازم انجام شود.»

صمت، متوسط داخلی‌سازی لوازم خانگی را حدود ۷۰ درصد اعلام می‌کند. او ادامه می‌دهد: «بعد از سال ۹۷ که برندهای خارجی بازار ایران را ترک کردند، کمی زمان گذشت تا این امکانات و زیرساخت توسط سرمایه‌گذاران ایرانی مجدد بازطراحی شود و سال ۹۸ به سمت طراحی پلتفرم حرکت کردند. خلاصی که در بازار وجود داشت با تلاش تولیدکنندگان داخلی پوشش داده شد به طوری که در پایان سال ۱۴۰۰ ما باید به فکر توسعه صادرات باشیم.»

کاهش قیمت با افزایش توانایی ساخت داخل

محمد رضا شهیدی، دبیر انجمن صوتی و تصویری نیز در گفت‌وگو با «آتی‌نو» عنوان می‌کند: «در صنعت لوازم خانگی از نظر میزان تولید و توان تولید، کمبودی نداریم. ما نیازی به برندهای خارجی برای حضور در بازار ایران نداریم، اما قاعدتاً برخی قطعات را از کشورهای خارجی وارد می‌کنیم.» او اضافه می‌کند: «ما تکنولوژی، طراحی و مهندسی که بتواند تولید لوازم خانگی را پیش ببرد، در کشور داریم و مشکلی از این جهت نداریم.» شهیدی می‌گوید: «ما وابستگی خاصی به خارج نداریم و وابستگی خود را می‌توانیم حل کنیم. گاهی تولید برخی قطعات در داخل صرف نمی‌کند، به همین دلیل اقدام به تولید نکرده‌ایم.» به گفته او، پس از تحریم‌ها صنعت لوازم خانگی کشور به شدت فعال شده و روز به روز بهتر می‌شود و ما به جایگاه خود بازمی‌گردیم. دبیر انجمن لوازم صوتی و تصویری اضافه می‌کند: «سیاست‌های غلطی که طی سالیان گذشته در کشور وجود داشت، منجر به بروز رکود در صنعت لوازم خانگی شد. در گذشته هر موقع قیمت نفت بالا می‌رفت، واردات را آزاد می‌کردند و هسر موقع محدودیت ایجاد می‌شد، نگاه به تولید داخل بود. این وضعیت همواره ما را دچار مشکل می‌کرد، و گرنه از نظر توان فنی ما مشکلی نداریم.» شهیدی می‌گوید: «اگر سیاست کنترل واردات ادامه یابد، توانایی ساخت داخل لوازم خانگی در کشور به حدی می‌تواند بالا برود که قیمت تمام‌شده هم پایین بیاید و ما امکان صادرات در این حوزه را پیدا کنیم.»

نگاه به خارج؛ مانعی برای تولید داخل

دبیر انجمن لوازم صوتی و تصویری بیان می‌کند: «شرایط آینده صنعت لوازم خانگی بستگی به سیاست‌های دولت آینده و نگاه به موضوعات دارد. اگر نگاه به خارج داشته باشیم، تولید داخل شکل نخواهد گرفت، اما اگر نگاه به داخل باشد، قطعاً می‌توانیم موفقیت داشته باشیم.» او اضافه می‌کند: «اکنون اگر بازار را نگاه کنیم، نسبت به سه تا چهار سال پیش تنوع محصول را به خوبی مشاهده می‌کنید. نزدیک به ۱۵۰ مدل تلویزیون تولید می‌کنیم. پس سیاست تعمیق ساخت داخل جواب داده است.» شهیدی ادامه می‌دهد: «حتی کیفیت در یخچال، لباسشویی و تلویزیون نیز مطلوب است و کالای ایرانی قابلیت رقابت با محصولات خارجی دارد.» او با اشاره به فرهنگ غلطی که در ایران شکل گرفته و کالای خارجی

سودای تولید لوازم خانگی در ایران یک قرن قبل شکل گرفت. همان روزهایی که امیرکبیر نخستین گام‌ها را برای تولید سماور در ایران برداشت. کالایی که از فرنگ آمده بود و امیرکبیر سعی داشت از صنعتگران داخلی بخواهد که این کالای بر مصرف ایرانیان را در داخل کشور تولید کنند. رؤیای امیرکبیر اگر چه بعد از مرگ او به دست فراموشی سپرده شد، اما چند دهه بعد، فعالان صنعت لوازم خانگی این رؤیا را محقق کردند. از آنجا که تولید لوازم خانگی یک صنعت به شدت اشتغالزا و دسترسی به تکنولوژی آن نیز آسان است، گروهی از سرمایه‌گذاران ایرانی ۷۰ سال قبل وارد این عرصه شدند و انواع برندهای لوازم خانگی را خلق کردند. تلویزیون بلر، یخچال آژمایش، بخاری ارج و بسیاری از برندهای دیگری که امروز همچنان خوشنام هستند و کیفیت کالاهای شان در ذهن ایرانیان نقش بسته است، حاصل فعالیت صنعتگران ایرانی در دهه ۲۰ و ۳۰ شمسی است. در سال‌هایی که ایران تلاش می‌کرد با ایجاد کارخانه ایران ناسیونال (بعدها ایران خودرو)، پیکان تولید و صنعت خودروسازی را به کشور وارد کند، کارخانه‌های لوازم خانگی در اوج شکوفایی خود بودند، اما تمرکز بر صنایع دیگر، سرنوشت متفاوتی برای آنها رقم زد.

محمد رضا شهیدی، دبیر انجمن لوازم صوتی و تصویری در گفت‌وگو با «آتی‌نو» درباره سرنوشت صنعت لوازم خانگی بعد از انقلاب بیان می‌کند: «برندهای لوازم خانگی بعد از آزاد شدن واردات، یکی پس از دیگری ورشکست شدند.»

تلاش برای تعمیق ساخت داخل

در حالی که برای تأمین نیازهای لوازم خانگی در کشور روز به روز به خارج وابسته‌تر می‌شدیم، تحریم‌های کم‌رشدکن آمریقا و خروج اش از برجام باعث شد که برندهای بزرگ لوازم خانگی که در ایران مشغول به کار بودند، به ناچار از کشور کوچ کنند. حاصل این کوچ، آن بود که بار دیگر تولیدکنندگان ایرانی دست‌ها را روی زانویشان بگذارند و از زمین برخیزند. حال خبری می‌رسد که بسیاری از قطعات لوازم خانگی در داخل کشور تولید می‌شود. در برخی اقلام هیچ وابستگی به خارج نداریم و در پاره‌ای از لوازم خانگی، خودخواسته دست به تولید قطعه در داخل نمی‌زنیم. مهدی صادقی نیارکی، معاون امور صنایع وزارت صمت با اشاره به رشد ۷۲ درصدی تولید لوازم خانگی می‌گوید: «عمق ساخت داخل در صنعت لوازم خانگی پیشرفت خوبی داشته و در برخی محصولات تا ۹۰ درصد رسیده است.» او اضافه می‌کند: «وضعیت صنعت لوازم خانگی نسبت به سال ۹۶ که سال قبل از تحریم‌ها بود، روند مناسبی را پشت سر گذاشته و ما طی این مدت بیش از ۳۷ درصد افزایش تولید داشته‌ایم.» به گفته صادقی نیارکی، مهمترین نکته در تولید لوازم خانگی طراحی پلتفرم است. در شرایط کنونی به سمتی حرکت کرده‌ایم که شرکت‌ها صاحب طراحی و پلتفرم شده‌اند. در حال حاضر چند قطعه به داخلی‌سازی کامل باقی مانده و می‌توان در قدم بعدی به تولید داخلی آن‌ها پرداخت. معاون امور صنایع وزارت

عکس: فاطیما خوشبویی



لیلا مرگن

روزنامه نگار

تقاضا برای خرید روبات‌ها، رکورد ۴۰ ساله را شکست

آیا عصر کار سنتی به پایان رسیده است؟

گزارش

با احیای نیض اقتصاد در کشورهای واکنش‌دهنده، مدیران به جای استخدام‌های معمول، سراغ «سیستم‌های اتوماسیون و روبات‌های هوشمند» رفته‌اند. حجم «سفارش خرید» روبات‌ها، رکورد ۴۰ ساله را شکسته و به همین دلیل عصر یساکرونا، عصر «روبات‌انسان» نامگذاری شده است که بازار کار سنتی را دگرگون می‌کند.

با واکنش‌دهنده شدن بخش قابل توجهی از مردم آمریکا، از وال استریت گرفته تا کاخ سفید، همه منتظر بودند که میزان استخدام‌ها افزایش قابل توجهی یابد و حداقل یک میلیون آمریکایی به سر کار بازگردند. اما در پایان این ماه مشخص شد فقط ۲۶۶ هزار شغل جدید در این مدت اضافه شده که باعث ناامیدی در چشم‌انداز رونق اقتصادی شد.

با اینکه تولید کالاها و خدمات در آمریکا، به اندازه زمان قبل از کرونا بر گشته، اما آمارها نشان می‌دهند هنوز ۸.۲ میلیون شغل جدید باید ایجاد شود تا بازار کار آمریکا به طور کامل به شرایط قبل از همه‌گیری بازگردد. این رقم معادل کل نیروی کاری است که در لیست حقوقی کارفرماهای ایالت‌های ویرجینیا، آریزونا و آیووا با هم قرار دارند. نمی‌توان گفت بهره‌وری بیشتر در دوران سخت کرونا، دلیل این موضوع است.

بحران سلامت، مدیران را مجبور به نوآوری کرد و این اتفاق عمدتاً با تسریع معرفی روبات‌های صنعتی، نرم‌افزارهای پیشرفته و هوش مصنوعی صورت گرفت و وابستگی آنها را به نیروی کاری که هر لحظه ممکن بود بیکار شود، کاهش داد.

افزایش سفارش‌ها برای خرید روبات

با اینکه میلیون‌ها آمریکایی همچنان بیکار هستند، اما خرده‌فروش‌ها، فرآوری کنندگان مواد غذایی، تولید کنندگان انرژی، تولید کنندگان صنعتی و خط آهن، همگی استفاده از ماشین‌ها را افزایش داده‌اند. همچنین اتوماسیون ممکن است با «طرح‌ریز ساختی» بایند که طبق اعلام بانک آمریکا، سرمایه‌گذاری داخلی را در کارخانه‌های نوآور مورد تشویق قرار می‌دهد، افزایش پیدا کند.

استقبال کارفرماها از اتوماسیون، اقتصاد آمریکا را از کود به رونق دوباره رسانده و چنان جان تازه‌ای می‌گیرد که خیلی از شرکت‌ها برای جذب نیروی کار کافی به منظور بر آوردن تقاضاهای رو به افزایش در تقاضا هستند. هلدینگ بانکی هانتینگتون (Huntington Bancshares) در کلمبوس اوهایو، با درخواست‌های متعدد از طرف ده‌ها مشتری مواجه شده که می‌خواهند در تأمین مالی خرید تجهیزات مشارکت کنند. «استفن استینور»، مدیرعامل این بانک می‌گوید: «در بیشتر کشورهای دنیا از ناتوانی برای جذب نیروی کار کافی، آمار بالای جابه‌جایی نیروی کار و بالا رفتن غیرمنطقی دستمزدها صحبت می‌شود. نتیجه این اتفاق، سرمایه‌گذاری بیشتر کارفرماها در اتوماسیون خواهد بود.» این رویکرد به نفع شرکت‌هایی همچون سیگرید (Seegrid)، تولیدکننده خصوصی جرثقیل‌های خودران واقع در پیتمسبرگ شده که در آمدش در سال گذشته دو برابر شد. سیگرید که یک شرکت سودآور است، قصد دارد تا پایان سال ۳۵۰ نیروی کار استخدام کند؛ ۱۵۰ نفر بیشتر از سال قبل. افزایش چشمگیر تجارت الکترونیک، سفارش‌های ماشین‌آلات خودران این شرکت را افزایش داده است؛ سفارش‌ها جرثقیل‌های معمولی که به دوربین، الگوریتم‌های

پیشرفته و قابلیت‌های یادگیری ماشینی مجهز شده‌اند. این دستگاه‌ها بیش از پنج تن را جابه‌جا می‌کنند و با اینکه خودران هستند تا به حال هیچ‌گونه سابقه تصادف و برخورد نداشته‌اند. «جیم راک»، مدیرعامل شرکت می‌گوید: «کسب‌کار ما خوب است و نسبت به نتایج خوب امسال و پنج سال آینده اطمینان دارم.» پیشرفت‌هایی که در یک دهه گذشته در سنسورها، ارتباطات و ایرلس و تکنولوژی‌های نوری به وجود آمده، یعنی سیستم‌های اتوماتیک شده قابلیت لازم را دارند. وظایف تکرار شونده ساده دیگر برای آنها عادی شده و حالا می‌توانند از پس کارهای پیچیده مثل تشخیص صدای انسان، جداسازی استخوان مرغ و ترکیب مایعات شیمیایی برآیند. طبق اعلام وزارت بازرگانی آمریکا، در فصل اول امسال، هزینه‌های کسب‌وکار برای خرید تجهیزات، با نرخ سالانه ۱۶.۷ درصد افزایش یافت که بیش از دو برابر سریع‌تر از کل اقتصاد است. سه چهارم شرکت‌هایی که در نظرسنجی مؤسسه مک کینزی شرکت کرده‌اند، اعلام کرده‌اند که در پاییز گذشته انتظار داشتند سرمایه‌گذاری در تکنولوژی‌های جدید تا سال ۲۰۲۴ به سرعت افزایش یابد. اگر این اتفاق بیفتد، رشد بهره‌وری در کشورهایی مثل آمریکا جهش قابل توجهی خواهد کرد و استانداردهای زندگی را دو برابر بیشتر از دوران قبل از همه‌گیری، ارتقاء خواهد داد. مک کینزی می‌گوید این پتانسیل وجود دارد که تا سال ۲۰۲۴ رشد بهره‌وری سالانه یک واحد در صد افزایش یابد که سرعت آن بیش از دو برابر سرعت رشد بهره‌وری قبل از همه‌گیری است.

تعدیل نیروی انسانی

شرکت پیلگریم پراید (Pilgrim Pride)، که دومین تولیدکننده فرآورده‌های مرغ در آمریکا است، هم‌زمان با بازگشایی رستوران‌ها با افزایش تقاضا مواجه شده، اما کمبود نیروی کار به پتانسیل سود این شرکت آسیب زده و باعث شده به روبات‌ها برای فرآوری محصولات خود روی بیاورد. این شرکت در حال اجرای یک استراتژی بلندمدت برای توسعه اتوماسیون است، به طوری که اعلام کرده طی سال آینده بیش از ۱۰۰ میلیون دلار در اتوماسیون سرمایه‌گذاری خواهد کرد. پیلگریم سال گذشته بیش از هزار و ۲۰۰ نفر از نیروهای خود را تعدیل کرد و انتظار می‌رود ۵ هزار و ۶۰۰ نفر دیگر را امسال تعدیل کند.

امروزه به خاطر تغییرات ساختاری در آنچه مصرف کنندگان می‌خرند و اینکه در چه جاهایی نیروی کار مورد نیاز است، چشم‌انداز این موضوع بسیار پیچیده شده است. اقتصاددانان می‌گویند حتی به محض اینکه کل تعداد مشاغل به سطوح قبل از همه‌گیری بازگردد، انتظار می‌رود میزان اشتغال بسیار کندتر از ارزیابی‌هایی که قبل از همه‌گیری صورت می‌گرفت، رشد کند. به گفته «گرگوری داکو»، اقتصاددان ارشد آمریکایی شرکت آکسفورد اکنومیکس، «اشتغال هیچ‌گاه به مسیر قبل از کرونا باز نخواهد گشت». معنای همه اینها این نیست که اتوماسیون شغل‌ها را از چنگ

افراد درمی‌آورد بلکه به شرکت‌هایی که نمی‌توانند به اندازه کافی نیروی کار مورد نیاز خود را پیدا کنند، امکان می‌دهد تا بتوانند از پس سفارش‌هایی که در نبود اتوماسیون مجبور به رد کردن آن بودند، برآیند. «یوید آتور»، استاد اقتصاد مؤسسه تکنولوژی ماساچوست، می‌گوید: «شما هیچ وقت کاری را اخراج نمی‌کنید تا به جای او یک روبات استخدام کنید. این اتفاق تقریباً هیچ وقت رخ نمی‌دهد.»

در واقع، شرکت‌های بزرگ‌ترین مصرف‌کننده‌های روبات‌های صنعتی آمریکا، اخیراً اعلام کرده که قصد دارد ۷۵ هزار نیروی جدید برای مراکز تهیه و تدارک و لجستیک خود استخدام کند و در ابتدای کار، دستمزد ساعتی بیش از ۱۷ دلار به آنها بدهد. آمازون که از بیش از ۲۰۰ هزار روبات متحرک در انبارهای خودش استفاده می‌کند، می‌گوید، در برخی نقاط بیش از هزار دلار پاداش امضای قرارداد signingbonus پولی که به عنوان انگیزه پیوسته به یک شرکت، به کارمندان جدید پرداخت می‌شود) خواهد پرداخت. از پایان سال ۲۰۱۹ آمازون ۵۰۰ هزار نیروی جدید استخدام کرد که بیش از مجموع استخدام‌های شرکت‌های فورد، کاترپیلار و لاک‌هید مارتین است. تحلیلگران بانک آمریکا، دوران نوظهور همکاری بین نیروی کار و روبات‌ها را عصر «روبات‌انسان» نامیده‌اند. در کنار نیروی کار مورد نیاز برای درست کردن همین روبات‌های صنعتی یا کدنویسی برای نرم‌افزار تولید اتوماتیک، چنین سیستم‌هایی به انسان‌ها هم نیاز دارند تا اپراتوری، پشتیبانی و تعمیر آنها را برعهده بگیرند. با این حال، در سال ۲۰۲۵ اقتصاد جهان دارای جمعیت روبات دو برابر سال ۲۰۱۹ خواهد بود و طبق گزارش جدید تحلیلگران بانک آمریکا، این یعنی کارگران حتی وقتی همه‌گیری کرونا به یک خاطره تبدیل شود، تا چند سال با وقفه در اشتغال خود مواجه خواهند شد. بیش از ۴۰ درصد مشاغل موجود در آمریکا، در دسته‌بندی‌هایی قرار دارند که نسبت به اتوماسیون آسیب پذیرند؛ مشاغلی مثل خدمات غذایی، کارهای دفتری و اداری، تولید و خدمات‌رسانی به مشتری.

حذف ۸۵ میلیون شغل

سال گذشته، مجمع جهانی اقتصاد پیش‌بینی کرده بود که اتوماسیون تا سال ۲۰۲۵ به کسب سود ۱۲ میلیون شغل منجر می‌شود، اما این چشم‌انداز روشن، یک واقعیت جنجالی و بزرگ را نادیده می‌گیرد: «حذف ۸۵ میلیون شغل در کنار ایجاد ۹۷ میلیون شغل جدید.» در مورد شرکت‌های آمریکایی که انواع جدید و کارآمدتری از تکنولوژی را معرفی می‌کنند، هیچ خبر و واقعیت تازه‌ای وجود ندارد. تفاوتی که اکنون مطرح است این است که همه‌گیری کرونا، معرفی اتوماسیون را در صنایعی که قبلاً در استفاده از این سیستم‌ها کندتر عمل می‌کردند، تسریع کرده است. طبق اعلام گروه صنعتی «انجمن اتوماسیون پیشرفته» سال گذشته یکسری شرکت‌های خارج از صنعت خودرو – که همواره از پیش‌تازان استفاده از اتوماسیون

بودند – برای اولین بار بیش از نیمی از روبات‌های صنعتی تولیدی را سفارش دادند. به گفته «جف برنشتاین»، مدیر این انجمن، در دو فصل گذشته، بیشترین سفارش‌ها در طول ۴۰ سال سابقه کاری آنها، ثبت شده است. شرکت نورفولک ساوترن (Norfolk Southern) که یک اپراتور بزرگ در ساخت راه‌آهن است، تکنولوژی نگرش ماشینی را در دستور کار خود قرار داده تا نظارت بر ریل‌ها و واگن‌های باری را اتوماتیک‌سازی کند و به گفته «جیم اسکوییرز»، مدیر آن، هدف ساخت کارآمدتر و مولدتر راه‌آهن را محقق کند. شرکت مدرنا، یکی از تولیدکنندگان واکسن کرونا، مدتی قبل اعلام کرد که قصد دارد هزینه‌های خود را برای سرمایه‌گذاری در اتوماسیون دیجیتال و هوش مصنوعی افزایش دهد و از ۲۷ میلیون دلار در سال گذشته به ۱۷۹ میلیون دلار در سال جاری برساند. شرکت خواروبار آلبرت سائز (Albertsons) هم آزمایش روبات‌های دلیوری برقی را که توسط استارت‌آپ تور توپز در سیلیکون ولی ساخته شده، در دو فروشگاه خواروبار خود در کالیفرنیا شروع کرده است. این ابزار حمل‌ونقل که به یک دوربین و اسپیکر مجهز است، از طریق اپراتوری که از راه دور آن را کنترل می‌کند، چیزهایی را که مشتریان در حوالی آن محل سفارش داده‌اند به دست‌شان می‌رساند. به محض رسیدن روبات، مشتری یک پیامک دریافت می‌کند تا بیرون بیاید و خواروباری که سفارش داده را در منزل تحویل بگیرد.

تحولات ساختاری

در شرکت تالیسون فودز، مدیران در حال سرمایه‌گذاری در اتوماسیون هستند تا مشاغلی را که نرخ جابه‌جایی افراد در آنها بالاتر و جایگزین کردن افراد در آنها به طور کلی سخت‌تر است، حذف کنند. «تان هریس»، رئیس اقتصاد جهانی بانک آمریکا، می‌گوید: «همه‌گیری، شروع تحولی در اتوماسیون را موجب شد که به تدریج به کل اقتصاد گسترش خواهد یافت.» او می‌گوید: «تفاتی‌های اخیر باعث شده بیخ این موضوع آب شود. فقط کرونا مطرح نیست. جنگ تجاری و نگرانی در مورد زنجیره تأمین هم مطرح است. ما آن را یک تحول زمین‌ساختی می‌نامیم؛ تحول بزرگی که به کندی رخ می‌دهد.» تحولات ساختاری که به خاطر همه‌گیری کرونا در اقتصاد ایجاد شده، به افزایش اتوماسیون دامن زده‌اند. مصرف‌کننده‌ها محصولات و خدمات بیشتری می‌خرند؛ از جمله خرید آنلاین خدمات پزشکی. تعداد کمتری از افراد کل روزهای هفته را سر کار می‌روند و مدل سنتی هر روز سر ساعت مشخص سر کار رفتن، فروکش کرده و فروش تکنولوژی‌هایی که دور کاری را تسهیل می‌کنند، افزایش یافته است. انتظار می‌رود اقتصاد آمریکا امسال قوی‌ترین رشد خود را از اواسط دهه ۸۰ به ثبت برساند. اما در پشت صحنه، شاهد مهاجرت دسته‌جمعی کارگران از صنایعی که دیگر به اندازه دوران قبل از همه‌گیری به نیروی انسانی نیاز ندارند، به صنایعی که به نیروی انسانی بیشتر نیاز دارند، خواهیم بود.

خبر

استان تهران؛ بیمه کارفرمای صنفی

مدیریت آمار، اطلاعات و محاسبات سازمان تأمین اجتماعی آمار توزیع بیمه‌شدگان کارفرمای صنفی در ادارات کل را منتشر کرد.

بر اساس این آمار، تعداد کل بیمه‌شدگان کارفرمای صنفی تا پایان اسفندماه سال گذشته ۱۴۲ هزار و ۷۵۸ نفر بوده است.

این آمار همچنین نشان‌دهنده این است که سه اداره کل استان تهران (اداره کل غرب، شرق و شهرستان‌های استان تهران) در مجموع با ۴۶ هزار و ۵۶۵ بیمه‌شده کارفرمای صنفی، دارای بیشترین فراوانی هستند و اداره کل غرب استان تهران بزرگ با ۱۷ هزار و ۷۱۹ بیمه‌شده کارفرمای صنفی، دارای بیشترین فراوانی در بین سه اداره کل این استان است.

پس از ادارات کل غرب، شرق و شهرستان‌های استان تهران، ادارات کل در استان‌های خراسان رضوی و اصفهان حائز بیشترین بیمه‌شده کارفرمای صنفی هستند.

همچنین بر اساس این آمار، اداره کل تأمین اجتماعی استان ایلام با ۲۶۴ بیمه‌شده کارفرمای صنفی دارای

کمترین فراوانی است و پیش از آن ادارات کل سیستان و بلوچستان و کهگیلویه و بویراحمد قرار دارند. گفتنی است کارفرمایان کارگاه‌های صنفی دارای کارگر می‌توانند با ارسال لیست حق بیمه، خود و اعضای خانواده‌اشان را تحت پوشش حمایت‌های بیمه تأمین اجتماعی قرار دهند. با تغییر قوانین اکنون کارفرمایان زیر ۵۵ سال و حتی می‌توانند از مزایای بیمه بهره‌مند شوند.

کارفرمایان به دو طریق می‌توانند تحت پوشش حمایت‌های قانونی تأمین اجتماعی قرار گیرند؛ «کارفرمایان کارگاه‌هایی که فاقد کارگر هستند، می‌توانند با عقد قرارداد بیمه حرف و مشاغل و انتخاب درصد بیمه از این قانون بهره‌مند شوند و کارگاه‌هایی که از یک تا بیش از ۱۰۰ نفر کارگر تحت پوشش دارند برای کارگران خود لیست ارسال می‌کنند، می‌توانند با ارائه درخواست و عقد قرارداد نسبت به درج نام خود در استون شغل نسبت به بیمه‌پردازی اقدام کنند.» حداکثر سن کارفرمایان متقاضی در زمان درخواست ۵۵ است و چنانچه سن متقاضی در زمان ثبت تقاضا بیش از سن یادشده باشد، پذیرش درخواست وی منوط به دارا بودن سابقه پرداخت حق بیمه قبلی معادل مازاد سن مقرر خواهد بود.

مدیرعامل و اعضای هیات‌های مدیره کارگاه‌های دارای شخصیت حقوقی که حقوق دریافت می‌کنند، در صورت تمایل به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه می‌توانند با ارائه درخواست کتبی پس از بررسی اشتغال به کار در کارگاه و دریافت حقوق نسبت به درج نام خود در لیست کارگاه‌ها همانند سایر بیمه‌شدگان اقدام کنند. کلیه کارفرمایان با تحت پوشش قرار گرفتن این نوع بیمه می‌توانند از مزایای بازنشستگی، از کارافتادگی، فوت و بازنماندگان، خدمات درمانی و اسناد پزشکی و پرداخت کمک‌هزینه وسایل کمک‌پزشکی بهره‌مند شوند. گفتنی است نرخ حق بیمه کارفرمایان صنفی (حقیقی) و مدیران و اشخاص حقوقی و غیر دولتی ۲۷ درصد است.

سال گذشته،

مجمع جهانی

اقتصاد

پیش‌بینی کرد

اتوماسیون تا

سال ۲۰۲۵ به

کسب سود

۱۲ میلیون

شغل منجر

می‌شود، اما

این چشم‌انداز

روشن، یک

واقعیت

جنجالی و

بزرگ را نادیده

می‌گیرد؛

«حذف ۸۵

میلیون شغل

در کنار ایجاد

۹۷ میلیون

شغل جدید»



خبر



رشد سرمایه‌گذاری آمریکایی‌ها در روسیه

بنابه اعلام «والری گاربوزف»، رئیس بخش کانادا و آمریکای آکادمی علوم روسیه، سرمایه‌گذاری شرکت‌های آمریکایی در روسیه در دوره تحریم افزایش یافته است. گاربوزف گفت: «همه صنایع و شرکت‌های بزرگ بخش‌های کلیدی اقتصاد روسیه توسط آمریکا تحریم شده‌اند. بنابراین سرمایه‌گذاران آمریکایی سرمایه‌گذاری در این صنایع تحریم شده را متوقف کرده و به جست‌وجوی فرصت‌های سرمایه‌گذاری جدید پرداخته‌اند.» او ادامه داد: «در نتیجه سرمایه‌گذاری شرکت‌های آمریکایی در روسیه در این دوره تحریم افزایش یافت؛ چراکه این شرکت‌ها به دنبال به دست آوردن سودهای فوق‌العاده هستند.»

رئیس‌جمهور روسیه در انتهای اجلاس اخیر خود با جو بایدن در سوئیس گفت: «اگر بعد از این اجلاس هم آمریکا دوباره روسیه را تحریم کند یک فرصت دیگر از دست خواهد رفت.» او گفت: «شرکت‌های آمریکایی به دنبال تجارت در روسیه هستند اما سیاست‌گذاری‌های ضدروسی واشنگتن باعث شده است این شرکت‌ها فضا را به رقیبان خود واگذار کنند.»

درخواست برای ماندن جف بزوس در فضا!

بیش از ۴۱ هزار نفر درخواست‌هایی را امضاء کرده و خواستار آن شده‌اند تا پس از آنکه جف بزوس، مدیرعامل و مؤسس شرکت آمازون به مدار زمین رفت، دیگر به سیاره خاکی برنگردد. بزوس، بنیانگذار شرکت فضایی بلوآوریجین در اوایل ماه ژوئن اعلام کرد در تاریخ ۲۰ ژوئیه همراه برادرش با یک موشک نیوشپارد به فضا می‌رود. این نخستین پرواز سرنشین‌دار بلوآوریجین به حساب می‌آید. اما سه روز پس از اعلام این خبر دو نامه سرگشاده منتشر شد تا از بازگشت این میلیاردر به زمین جلوگیری کند. طی ۱۰ روز هزاران نفر این نامه‌ها را امضاء کردند. بیش از ۲۳ هزار نفر نامه سرگشاده‌ای در (one Change.org) را با عنوان «اجازه ندهید جف بزوس به زمین برگردد» امضاء کردند. در بخشی از این نامه آمده است: «نباید میلیاردری روی زمین یادر فضا وجود داشته باشد. اما اگر میلیاردی فضا را انتخاب کرد، باید همانجا بماند.» این در حالی است که پرواز جف بزوس به مرز فضا فقط ۱۱ دقیقه طول می‌کشد.

جام جهانی فقط برای واکسن زده‌ها

نخست‌وزیر قطر تأکید کرد فقط هواداران و افرادی که دو دوز واکسن کرونا زده باشند می‌توانند در جام جهانی شرکت کنند. خالدبن خلیفه‌بن عبدالعزیز آل ثانی گفت: «نزدیک به آغاز جام جهانی قطر، اکثر کشورهای جهان شهروندان خود را واکسینه می‌کنند. با توجه به اینکه همه کشورها قادر به تهیه واکسن برای شهروندان خودنیستند، قطر به هواداران اجازه نمی‌دهد بدون دریافت دو دوز واکسن به استادیوم‌ها وارد شوند.» او در ادامه گفت: «ما در حال حاضر در حال مذاکره با شرک‌تها برای تهیه یک میلیون واکسن ویروس کرونا برای کسانی که به جام جهانی قطر می‌آیند، هستیم.

جهان

همه‌گیری



بر ده‌داری مدرن در شرکت‌های فناوری اطلاعات چین

«چشم سوم»، مراقب دائمی کارمندان

«اندی وانگ»، مهندس فناوری اطلاعات در یک شرکت بازی‌سازی مستقر در شانگهای، گهگاهی نسبت به شغل خود احساس گناه می‌کرد. بیشتر ساعات او صرف یک قطعه نرم‌افزار نظارتی به نام (DiSanZhiYan) یا «چشم سوم» می‌شد. این سیستم بر روی لپ‌تاپ هر یک از همکاران شرکت وی نصب شده بود تا صفحه نمایش آن‌ها را در زمان واقعی ردیابی و چت‌های آن‌ها، فعالیت مرور آن‌ها و هر ویرایش‌سندی را که انجام می‌داد، ضبط کند.

گزارش

نظارت دائمی

صدها کارمند تازه‌کار از طبقه خود در یک طبقه بلند در مرکز شهر کار می‌کردند، به‌طور ناخوشایند از قرار گرفتن در زیر نگاه عمدی چشم سوم آگاه بودند. این نرم‌افزار همچنین به‌طور خودکار «فشار مشکوک» مانند بازدیداز سایت‌های جست‌وجوی کار با سیستم‌عامل‌های بخش ویدئو را نشانه‌گذاری می‌کند. گزارش‌های «کارایی» به‌صورت هفتگی تهیه می‌شود و خلاصه‌ای از زمان کارکنان را که توسط وب‌سایت و برنامه صرف می‌شود، جمع می‌کند. وانگ گفت: «روئسای شرکت گزارش‌ها را به‌طور منظم بررسی می‌کنند.» از اینها گذشته، این داده‌ها می‌توانند

فرشاد گلزاری

روزنامه‌نگار

در گزارش کنفرانس تجارت و توسعه سازمان ملل مطرح شد

چین و هند، برنده کرونايي جذب سرمايه

تحليل

چین و هند با ربودن سهم آمریکا و اروپا، به‌عنوان برندگان جذب سرمایه در سال کرونا معرفی شدند. گزارش آنکتاد (کنفرانس تجارت و توسعه سازمان ملل) نشان می‌دهد اثرات همه‌گیری کرونا، حجم سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی در سال ۲۰۲۰ را حدود ۳۵ درصد کاهش داده که عمدتاً به دنبال افت سرمایه‌گذاری خارجی در اقتصادهای پیشرفته اتفاق افتاده است. در مقابل، منطقه آسیای شرقی بزرگ‌ترین میزان سرما به‌های خار چی بود؛ به طوری که نیمی از سرمایه‌گذاری مستقیم خار چی در سال گذشته میلادی متعلق به این منطقه و به‌طور ویژه چین و هند است. این گزارش، چشم‌انداز سال ۲۰۲۱ را مثبت، اما توأم با نااطمینانی پیش‌بینی می‌کند.

چین و هند به‌عنوان دو برنده کرونايي جذب سرمايه، سهم آمریکا و اروپا را ربوده‌اند. ویرایش تازه گزارش آنکتاد درباره وضعیت سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی در جهان، چشم‌انداز پیش‌روی جهان در سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی را مثبت، اما توأم با نااطمینانی پیش‌بینی می‌کند. این پیش‌بینی حاوی دو نکته است؛ نخست اینکه اثر همه‌گیری کرونا بر جریان سرمایه‌گذاری خارجی در سال ۲۰۲۰ به‌افت ۳۵ درصدی سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی منجر شده و این کاهش عمدتاً خود را در قالب افت سرمایه‌گذاری خارجی در اقتصادهای پیشرفته نشان داده است. دوم اینکه انتظار آنکتاد از وضعیت سرمایه‌گذاری خارجی در سال ۲۰۲۱، خروج این بخش از رکود سال گذشته در پی رشدی ۱۰ تا ۱۵ درصدی در سال جاری است. مهم‌ترین بخش جهان که طبق گزارش آنکتاد پذیرای سرمایه‌های خارجی در سال ۲۰۲۰ بود، منطقه آسیای شرقی است. برآورد آنکتاد نشان می‌دهد سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی در سال ۲۰۲۰ با ۳۵ درصد کاهش نسبت به سال گذشته آن از هزار و ۵۰۰ میلیارد دلار به هزار میلیارد دلار رسیده است. تعطیلی‌های ناشی از همه‌گیری کرونا در سراسر جهان سرعت پروژه‌های سرمایه‌گذاری را کاهش داده و چشم‌انداز وقوع رکودهم سبب شده تا شرکت‌های بین‌المللی پروژه‌های جدید

از محل کار در حدود ساعت یک و ۳۰ دقیقه صبح درگذشت. او در واحد خرید مواد غذایی شرکت، «دودو» کار می‌کرد که خدمات آن به سرعت افزایش یافته و ۳۰۰ شهر چین را دربر گرفته است؛ زیرا سفارشات در میانه قرنطینه‌های همه‌گیری کرونا افزایش بی‌سابقه‌ای داشته است. در واقع، تعداد کمی از شرکت‌ها نگرانی‌های انسانی را به‌طور فعال در الگوریتم‌های محصولات خود لحاظ می‌کنند؛ زیرا چنین طرح‌هایی باعث کاهش کارایی سیستم‌ها و آسیب رساندن به رقابت می‌شود. همچنین به برنامه‌نویسان فقط دستورالعمل‌هایی برای تکرار سیستم داده می‌شود، بنابراین می‌توان تقاضای مشتری را با دقت بیشتری جبران و در مدت زمان کمتری آن را بر کرد. این امر البته سبب می‌شود تا کارمند حس سرزندگی خود را از دست داده و تبدیل به ابزاری در فرایندی بوروکراتیک و طاق‌فرتسا شود که جز به بهبود کیفیت کار فکر نمی‌کند.

حريم خصوصی

در چین، پذیرش فناوری نوید زندگی متداول و برابرتر طبقات متوسط را می‌دهد، اما همان‌طور که شرکت‌ها ابزارهای افزایش بهره‌وری را در زندگی روزمره اداری وارد می‌کنند، کارایی آنها نه به اوقات فراغت بلکه به منظور فقدان ارزش هر چه بیشتر از کارکنان، هدایت می‌شود. همان‌طور که الگوریتم‌های حاکم بر روزهای کاری کارگران انبارهای یقه‌آبی در گروه «علی‌بابا» و سواران تحویل غذا برای «می‌توان» هستند، در جای دیگر، کارگران یقه‌سفید نیز تحت تأثیر مدیریت نرم‌افزاری و نظارت بر زندگی حرفه‌ای خود قرار می‌گیرند. این امر به‌ویژه در صنعت فناوری چین وجود دارد که در آن توسعه سریع فناوری، همراه با مقررات ضعیف کار، پتانسیل سوءاستفاده از کار را ایجاد کرده است. شرکت‌های بزرگ فناوری که در رقابت‌های جدی برای دستیابی به فرصت‌های جدید تجاری قفل شده‌اند، در فعالیت‌های خود پیشگام این فناوری‌ها و ابزارها هستند. از استخدام و تعیین هدف تا ارزیابی و اخراج، فناوری‌های افزایش بهره‌وری به دنبال تعیین کمیت رفتار کارگران با جمع‌آوری و تجزیه و تحلیل مقادیر گسترده‌ای از داده‌های شخصی هستند. برخی از محققان هشدار می‌دهند برخی از این اقدامات ممکن است غیراخلاقی باشند؛ مانند حمله به حریم خصوصی کارمندان و فشار کاری و روحی بیشتر روی آنان. برخی دیگر به موازات خستگی کارگران کارخانه در طی انقلاب‌های صنعتی؛ جایی که کارگران سرعت ماشین‌ها را تعقیب می‌کردند، مقایسه می‌کنند. «وانگ» بانگ‌های به‌پنج‌سال حضور در شرکت‌های اینترنتی چینی گفت: «احساس می‌کردم مشغله بیشتری دارم و وقت کمتری برای خودم دارم.» شرایط سخت مترادف با فرهنگ بیگاری خانه‌های چین با شرکت‌های فناوری این کشور شناخته شده است؛ جایی که کارگران اغلب ساعت‌های طولانی برده‌اری را تحمل می‌کنند تا به اهداف تعیین شده توسط تجزیه و تحلیل داده‌های بزرگ بپردازند. محیط تحت فشار شدید در برخی موارد محیط مهلکی را برای کارمندان اداری ایجاد کرده است.

زیرساخت‌ها مهم هستند؛ از این رو برای چشم‌انداز بهبود پایدار، لازم و ضروری به نظر می‌رسند.

آسيب جدی به بخش‌های کلیدی توسعه

آنکتاد همچنین در گزارش خود از سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی جهان به این نکته اشاره دارد که همه‌گیری کرونا سبب شده تا «جریانات سرمایه‌ای مرتبسط به بخش‌هایی ساااهداف توسعه پایدار» در کشورهای در حال توسعه کاهش قابل توجهی داشته باشند. تمامی بخش‌های سرمایه‌گذاری مرتبسط بااهداف توسعه پایدار نسبت به دوران قبل از شروع همه‌گیری کرونا کاهش دو رقمی داشته‌اند؛ به طوری که شوک کرونا پایین‌بودن سرمایه‌گذاری در بخش‌هایی چون نیرو، غذا، کشاورزی و سلامت که قبل از وقوع همه‌گیری نیز ضعیف بودند را تضعیف کرده است. به گفته دورانت، کاهش سرمایه‌گذاری در «بخش‌های مرتبسط بااهداف توسعه پایدار» ممکن است دستاوردهای سرمایه‌گذاری در این بخش‌ها در سال‌های اخیر را از میان ببرد و تحقق اهداف برنامه توسعه پایدار تا سال ۲۰۳۰ و بهبود پایدار پس از همه‌گیری کرونا را به خطر بیندازد.

روندهای منطقه‌ای

روندهای سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی در سال ۲۰۲۰ در مناطق مختلف جهان تفاوت‌های چشمگیری را نشان می‌دهد. «کشورهای در حال توسعه» و «اقتصادهای در حال گذار» بیشتر به دلیل تأثیر همه‌گیری کرونا بر «سرمایه‌گذاری‌های مرتبسط با زنجیره‌های ارزش جهانی» یا «فعالیت‌های مبتنی بر منابع»، تحت تأثیر قرار گرفته‌اند. عدم تقارن مالی در بین کشورها که برای راه‌اندازی اقدامات حمایت‌اقتصادی مسأله مهمی است، به اختلاف میان مناطق مختلف جهان نیز دامن زده است. بر اساس گزارش آنکتاد، در حالی که جریانات سرمایه به اتحادیه اروپا یا ۸۰ درصد کاهش مواجه بود، جریانات سرمایه به آمریکای شمالی کاهش کمتری را

تجربه کرد؛ به طوری که این میزان ۴۰ درصد کمتر شده است. همچنین کاهش در سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی در کشورهای در حال توسعه نیز یکنواخت نبود؛ به طوری که این افت در منطقه آمریکای لاتین و کارائیب ۴۵ درصد و در آفریقا ۱۶ درصد کاهش داشته است. بالعکس جریانات سرمایه‌گذاری به منطقه آسیا ۴ درصد رشد داشته است. منطقه آسیای شرقی بزرگ‌ترین میزان میزان سرمایه‌گذاری خارجی بود، به طوری که نیمی از سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی در سال ۲۰۲۰ متعلق به این منطقه است. با این وجود، سرمایه‌گذاری خارجی در اقتصادهای در حال گذار با ۵۸ درصد کاهش مواجه بوده است. وقوع همه‌گیری کرونا، شرایط سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی در اقتصادهای ضعیف و آسیب‌پذیر را بدتر کرده است. در این گروه از کشورها که با عنوان اقتصادهای در حال گذار از آنها یاد شده؛ گرچه ورود جریانات سرمایه‌ای به کشورهای کمتر توسعه‌یافته تقریباً ثابت باقی مانده است، سرمایه‌گذاری در بخش‌های سبزی - ۵۰ درصد و معاملات تأمین مالی پروژه‌های بین‌المللی حدود ۳۰ درصد کاهش داشته است. از سوی دیگر، جریان سرمایه‌گذاری خارجی به جزایر کوچک در حال توسعه ۴۰ درصد و به کشورهای در حال توسعه محصور در خشکی نیز ۳۱ درصد کاهش داشته است. شرکت‌های بین‌المللی که از بازیگران کلیدی سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی محسوب می‌شوند، در مقابل این توفان مقاومت کرده‌اند. به‌رغم سقوط درآمد‌ها در سال ۲۰۲۰، صد شرکت اول بین‌المللی توانسته‌اند دارایی‌های نقدی را به‌طور قابل‌ملاحظه‌ای افزایش دهند؛ موردی که نشان‌دهنده پایداری شرکت‌های بزرگ در شرایط پرریسک پاندمی است. همچنین تعداد شرکت‌های بین‌المللی دولتی در سال ۲۰۲۰، حدود هزار و ۶۰۰ شرکت در سراسر جهان، ۷ درصد افزایش داشته، به طوری که ورود برخی شرکت‌های جدید به دنبال افزایش مشارکت‌ها به‌عنوان بخشی از برنامه‌های نجات کشورها بوده است.



هشدار درباره استفاده از مواد ضد عفونی کننده

سازمان غذا و داروی آمریکا (FDA) هشدار داد مواد ضد عفونی کننده دست که در دوران همه‌گیری بیماری کرونا کاربرد زیادی پیدا کرده، در برخی موارد موجب بروز حالت تهوع، سرگیجه و عوارض جانبی در فرد می‌شود که مستلزم مراجعه بیمار به مراکز درمانی است. (FDA) گزارش‌های ارسالی به این سازمان و تماس‌های گرفته شده با مراکز کنترل مسمومیت در مورد عوارض جانبی استفاده از مواد ضد عفونی کننده دست روی پوست را بررسی کرده است؛ در حالی که اکثر موارد منجر به عوارض جزئی یا خفیف شده، در برخی موارد ارائه خدمات درمانی توسط متخصص ضروری بوده است. کارشناسان این سازمان تأکید کردند، افراد باید استفاده از مواد ضد عفونی کننده را به محیط‌هایی با تهویه مناسب محدود کرده و در صورت امکان از آب و صابون استفاده کنند. بهترین راه برای جلوگیری از شیوع عفونت و کاهش خطر ابتلا به کرونا شستن مکرر دست‌ها با آب و صابون حداقل برای مدت ۲۰ ثانیه است. سازمان غذا و داروی آمریکا افزود: «حدود ۵۰ مورد عوارض جانبی جدی ناشی از مصرف ضد عفونی کننده‌های دست شناسایی شده که همه موارد به دوره‌ای مربوط بوده که به دلیل شیوع گسترده کرونا و بروس بیشتر مناطق ایالات متحده به حالت قرنطینه درآمد.»



کامران برادران

روزنامه‌نگار

وی خاطر نشان کرد: «صنایعی مانند تولید و فرآوری مواد غذایی که بسیار متکی به مهاجران کم‌مهارت اروپایی است، می‌تواند رشد خود را با کمبود کارگر مختل کند.» وی پیش از برگزیت گفت: «آنچه ممکن است ما انتظار داشته باشیم این است که با شروع دوباره استخدام، افراد جدید با استفاده از حقوق حرکت آزاد خود یا افراد دیگری که قبلاً ترک کرده بودند، به انگلیس بیایند.» حالا دیگر این گزینه مطرح نیست. صنعت مهندسی در انگلیس یکی از کارفرمایان اصلی مهاجران اروپایی بوده و هم‌اکنون از ناتوانی در جذب تازه‌واردان رنج می‌برد.

«جک کندی»، اقتصاددان در «ایندیپند»، سایت جست‌وجوی کار، گفت که تقاضای کارگران مهندسی از تعداد کارگران موجود در این بخش پیشی می‌گیرد. وی گفت: «اعلانات شغلی به سرعت در حال افزایش است و عرضه نامزدان واقعا نوانتوانسته‌ها با هم‌گام شود.» وی افزود که اتکالی برخی از صنایع به کارگران متولد خارج از کشور که ممکن است در طی بیماری همه‌گیر ترک کشور کرده باشند احتمالاً بخشی از مشکلات بوده است.

تغییرات مهاجرتی پس از برگزیت که از یک سیستم مبتنی بر امتیاز استفاده می‌کند، به منظور محدود کردن حرکت کارگران با مهارت کمتر از اروپا به نفع کارگران با مهارت بالاتر در نقش‌های متخصص است. با این وجود، «مادلین سامیشن»، مدیر رصدخانه مهاجرت، یک نهاد تحقیقاتی در دانشگاه آکسفورد، گفت که ایجاد یک خط مستقیم بین تغییرات در سیستم مهاجرتی کشور و کمبود کارگر دشوار است. فقدان اطلاعات قابل اعتماد در مورد مهاجرت، این واقعیت که برخی از کارگران هنوز در معرض خطر قرار دارند و عدم اطمینان از بیماری همه‌گیری، همه اینها را به تصویر می‌بهد تبدیل کرده است. او در مورد چگونگی ارائه داده‌های مهاجرت جمع‌آوری شده در انگلیس در طی همه‌گیری هشدار داد که تخمین‌ها برای ترک صدها هزار اروپایی ممکن است نباشد. به گفته وی، رقم واقعی به احتمال زیاد نزدیک به ۱۰ هزار نفر است. وی افزود: این آمار هنوز هم می‌تواند قابل توجه باشد. وی گفت: «در سطح کلان، انتظار نمی‌رود تأثیر تغییر سیستم از این طریق بسیار زیاد باشد، اما برای کارفرمایان فردی، این موضوع کاملاً قابل توجه است.»

شرایط نوین کارگران در انگلیس در پی کرونا و برگزیت

کمبود کارگر خارجی و سلطنت کارگران بومی

خانم «گنیسکا بلاکا» کارشناس مهاجرت در سال‌های گذشته برای یافتن شرکت‌هایی که به کارگر احتیاج دارند مجبور شد سخت‌جست‌و‌جو کند. او بیشتر روز خود را با مراجعه به مشاغل محلی در شهر پرستون در شمال انگلیس که در آن مستقر است، سپری کرد. اما اکنون، خانم بلیکا، صاحب «وورک فورس کانسولتنت»، شرکتی که در بریتانیا برای اکثر اروپای شرقی و مرکزی شغلی پیدا می‌کند، می‌گوید که او روزانه چندین تماس از طرف شرکت‌هایی که به دنبال کارمندان موقت هستند، برقرار می‌کند و نمی‌تواند این روند را ادامه دهد. وی گفت: «استخر ماهی در حال کوچکتر شدن است و مردم در حال انتخاب و انتخاب شغل هستند یا آنکه آنجا را ترک می‌کنند و به کشورهای خود می‌روند.» حرکت آزاد بین انگلیس و اروپا از نظر فنی به دلیل برگزیت در آغاز سال ۲۰۲۱ پایان یافت، اما اثرات آن با محدودیت‌های شدید مسافرتی ناشی از همه‌گیر پوشانده شد. اخیراً که وضعیت اقتصاد رو به بهبود گذاشته، اما واقعیت جدید کاملاً احساس می‌شود.»

بازار کارمندان

کارشناسان امور مهاجرت می‌گویند داده‌های قابل اعتماد کافی برای تعیین اینکه آیا کمبود قابل درک کارگران نتیجه برگزیت (خروج انگلیس از اتحادیه اروپا)، بیماری همه‌گیر یا ترکیبی از این دو است، وجود ندارد. همچنین مشخص نیست آیا این تأثیرات موقت هستند یا تغییر پایدارتری را نشان می‌دهند. اما کماکان این سؤال مطرح است که آیا بسیاری از شرکت‌ها با مشکل قابل توجهی در زمینه ایجاد شغل روبرو هستند یا خیر؟

خانم بلیکا این وضعیت را «بازار کارمندان» توصیف کرد: خصوصاً در بین کارگرانی که معمولاً در مشاغل انبارهای صنعتی، ساخت‌وساز، محوطه‌سازی و سایر مشاغل کم‌مهارت قرار می‌گیرند. او گفت: «این تغییری ۱۸۰ درجه‌ای است؛ جایی که قبلاً افراد زیادی داشتیم و جای خالی زیادی برای پر کردن وجود نداشت، اکنون وضعیت برعکس است.» بسیاری از ساکنان اروپای شرقی که پس از دسترسی آزاد انگلیس به بازارهای کار در سال ۲۰۰۴ به انگلیس آمدند، به طور دائم اقامت گزیدند. اما برخی دیگر که به انگلیس بستگی

نداشتند، حتی قبل از وقوع همه‌گیری، به کشورهای خود بازگشتند، به‌ویژه کسانی از اروپای شرقی و مرکزی که مشاغل کم‌مهارت را پر کردند که اکنون این کار سخت‌تر به نظر می‌رسد. برگزیت و احساسات ضد مهاجرتی که به آن کمک کرد بسیاری را با احساس ناخوشایند مواجه کرد، در حالی که دیگران با کاهش شدید ارزش پوند پس از رأی‌گیری برای خروج از اتحادیه اروپا دلسرد شدند.

تغییرات مهاجرتی

خانم بلیکا به عنوان عضوی از جامعه لهستانی که فرزندان‌اش در یک مدرسه لهستانی در شهر پرستون انگلیس تحصیل می‌کنند، گفت که از زمان شیوع همه‌گیری تعداد دانش‌آموزان به طور محسوسی کاهش یافته است. وی گفت: «باید چیزی وجود داشته باشد که مردم را به عقب برگرداند و کرونا قطعاً به این امر کمکی نکرده است.» وی خاطر نشان کرد که برخی از کارگران ممکن است اکنون در کشورهای خود کیفیت زندگی بهتر و اقتصاد قوی‌تری نسبت به زمان ترک خود پیدا کنند.

موانع کشورهای آسیایی برای بازگشت به دوران پیش از کرونا

تأخیر در واکسیناسیون به دلیل جمعیت بالا

گسترش پرنامه‌های واکسیناسیون در کشورهای توسعه یافته زمینه‌های بازگشت به دوران پیش از کرونا فراهم کرده است. آمریکا و اروپا در این زمینه پیشرو هستند اما در آسیا قهص متفاوت است و دست کم به خاطر جمعیت بالای کشورهای آسیایی هنوز عادی‌سازی شرایط اجتماعی-اقتصادی رخ نداده است.

گزارش

میلیون نفر را تا پایان سال واکسینه کنند.

ژاپن

روند واکسیناسیون در ژاپن در مقایسه با چین بسیار کند پیش می‌رود. گزارش‌های خبری نشان می‌دهد هر روز دست کم پنج‌دهم درصد از جمعیت ژاپن در برابر بیماری کرونا واکسینه می‌شوند. به نظر می‌رسد ژاپن تا پایان سال جاری میلادی بتواند تمام سالمندان خود را در برابر ویروس کرونا واکسینه کند. از دیگر سو، با افزایش شمار مبتلایان ویروس کرونا در ژاپن مجدد اعمال محدودیت در این کشور از سر گرفته شده است. برگزاری مراسم سالانه المپیک در ژاپن به نگرانی‌های ناشی از این بیماری افزوده است. گفتنی است با تعویق یک ساله المپیک سال ۲۰۲۰ توکیو به دلیل شیوع ویروس کرونا، این تورنمنت از ۲۳ ژوئیه تا ۸ اوت سال ۲۰۲۱، (اول تا ۱۷ مردادماه سال ۱۴۰۰) و پارالمپیک نیز از ۲۴ اوت تا پنجم سپتامبر سال ۲۰۲۱ (دوم تا چهاردهم شهریورماه سال ۱۴۰۰) در پایتخت ژاپن برگزار خواهد شد. در حال حاضر گروهی از دانشمندان ژاپنی از جمله عالی‌رتبه‌ترین مشاوران این کشور در خصوص پاندمی کووید-۱۹ هشدار دادند که حضور هواداران در المپیک و پارالمپیک توکیو به گسترش داخلی و خارجی کرونا منجر خواهد شد. ژاپن و کمیته بین‌المللی پیش از این ورود گردشگران را به توکیو برای تماشای بازی‌ها، ممنوع کرده‌اند اما میلیون‌ها ژاپنی می‌توانند در بیش از ۴۰ ورزشگاه و مجموعه ورزشی در سراسر توکیو مسابقات را از نزدیک تماشا کنند.

هند

در حالی که بسیاری در هند بر این باور بودند که این



هندی پیش‌بینی می‌کردند تغییرات جهانی ناشی از کرونا می‌تواند مسیر را برای ورود هند به بخش تولید جهانی هموار سازد. اما سال ۲۰۲۱ مسیر دیگری را برای هند انتخاب کرد. در واقع بی‌اعتنایی به تمهیدات پیشگیرانه و بازگشایی بدون کنترل تمام بخش‌های جامعه، هند را با یکی از شدیدترین امواج کرونا در جهان مواجه ساخت. «نارندرا مودی» نخست‌وزیر هند آن را «توفان» و کارشناسان این موج را «سونامی» توصیف کردند. تأثیر موج دوم کرونا بر اقتصاد هند به سرعت آشکار شد. تولید در این کشور تقریباً متوقف شد. تولید به عنوان یک بخش با بیشترین ارتباط، برای احیا و حفظ اقتصاد بسیار اهمیت دارد. چالش‌های ایجاد شده برای بخش تولید هند مانند کاهش تقاضا در بازارهای داخلی و خارجی و افزایش هزینه‌های مواد خام غیر قابل انکار است.

سایر کشورهای آسیایی

از دیگر سو، شیوع بیماری کرونا و بسته شدن مرزها در شماری از کشورهای آسیایی مانند تایلند و فیلیپین که به شدت اقتصادشان به صنعت توریسم گره خورده خسارات اقتصادی فراوانی را در پی خواهد داشت. این کشورها علاوه بر مشکلات مربوط به کمبود واکسن با تبعات اقتصادی ناشی از این بیماری نیز مواجه شده‌اند. کشورهایمانند کره جنوبی و تایوان نیز به‌رغم مشکلات ناشی از کمبود واکسن کرونا، چون اقتصادشان صادرات‌محور است، توانسته‌اند به دلیل بهبود شرایط کرونا در کشورهای غربی و افزایش تقاضا به کالاهای تولیدی در این مناطق به اقتصاد خود رونق بخشند.

۱/۵ میلیون روزمرخصی

کرونا بی برای نگهداری از کودکان

جمعیت قابل توجهی از افراد شاغل در آلمان طی موج سوم همه‌گیری کرونا برای نگهداری از کودکان نشان ناچار شدند مرخصی استعلاجی بگیرند و بسته بودن مدرسه‌ها و مهدکودک‌ها برای اغلب خانواده‌های آلمانی به یک چالش بزرگ تبدیل شد. آمار شرکت‌های بیمه در این کشور نشان می‌دهد که والدین در آلمان تنها در فاصله ماه‌های ژانویه و مه، یک‌ونیم میلیون روز مرخصی استعلاجی گرفته‌اند. چهار مؤسسه اصلی بیمه در آلمان می‌گویند در این بازه زمانی ۶۰۰ هزار تقاضای دریافت کمک‌هزینه بیماری کودکان ارائه شده و والدین به طور میانگین دو تا سه روز در ماه برای نگهداری از فرزندان شان مرخصی گرفته‌اند. به طور معمول شغلان در آلمان می‌توانند در صورت بیماری کودکان شان تعداد مشخصی روز در سال مرخصی استعلاجی بگیرند.

آسیب‌پذیرترین گروه در همه‌گیری کرونا

«سازمان یاری‌رسانی به کودکان آلمان» با بررسی وضعیت کودکان پناهجو در این کشور می‌گوید که آنها بزرگترین بازندگان همه‌گیری کرونا و محدودیت‌های ناشی از آن بوده‌اند. این سازمان به دولت آلمان انتقاد می‌کند و می‌گوید که در دوران کرونا و جدل‌های بسیار بر سر بازگشایی مدارس و مهدکودک‌ها و در مباحثات پیرامون چگونگی تأمین امکانات آموزشی برای کودکان و نوجوانان، فرزندان خانواده‌های پناهجویان کاملاً نادیده گرفته شده‌اند.



بهبود شاخص‌های اقتصادی؛ راه‌حل مشکلات کارگران

یک عضو شورایی عالی کار و فعال کارگری در راه‌حل‌های برطرف کردن مشکلات حوزه کارگری گفت: «بهبود شاخص‌های کلان اقتصادی و سیاست‌گذاری درست در این مسیر موجبات رفع کردن مشکلات جامعه کارگری را فراهم می‌آورد.»

علیرضا حیدری اظهار کرد: «سیاست‌های منجر به رشد شاخص‌های کلان اقتصادی در کشور، افزایش رفاه در همه زمینه‌ها را در جامعه فراهم می‌آورد و با این سیاست‌ها است که می‌توان بخش بزرگی از مشکلات جامعه بخصوص کارگران را برطرف کرد.» وی درباره شرایط و مسائل مرتبط با کارگران افزود: «یکی از مشکلات جامعه کارگران که عامل به وجود آمدن آسیب‌های فراوانی به این بخش بزرگ جامعه می‌شود، نداشتن مسکن مناسب و اجاره بالای مسکن و عدم تناسب آن با دریافتی کارگران است.» این عضو شورایی عالی کار ادامه داد: «با سیاست‌گذاری دولت‌ها در راستای افزایش شاخص‌های کلان اقتصادی، جامعه کارگری به عنوان نیمی از جمعیت کشور، از شرایط ایجاد شده منتفع شده و بسیاری از مشکلات خود، به‌ویژه مسائل پیرامون تهیه مسکن را حل شده خواهند دید.» وی با اشاره به اینکه یکی از آسیب‌های حوزه مسکن و افزایش‌های بی‌رویه در این بخش، مهاجرت سطوح پایین درآمدی جامعه به حاشیه شهرها و مناطق پیرامونی است، گفت: «به طور طبیعی صرفاً یک دلیل را نمی‌توان برای مهاجرت‌های حوزه کار و اشتغال در داخل کشور در نظر گرفت. به این معنا که در یک منطقه

از کشور، زمینه اشتغال برای همه افراد فراهم نیست و فقط برای یافتن شغل و ایجاد درآمد این مهاجرت‌ها اتفاق می‌افتد.» حیدری اضافه کرد: «البته یافتن شغل و کسب درآمد در حوزه مهاجرت‌هایی می‌تواند یکی از دلایل اساسی رفتن کارگران به شهرهای اقماری یا مناطق حاشیه‌ای باشد و دیگر دلایل نیز نیازمند بررسی است. مهاجرت در ایران مربوط به یک دوره زمانی خاص نیست و باید آن را در یک بازه زمانی بلندمدت و متغیرهایی که بر این موضوع اثرگذار است، مورد واکاوی قرار داد.» این فعال کارگری با بیان اینکه باید سطح اهمیت هر یک از متغیرهای حوزه مهاجرت را مورد بررسی قرار داد تا دلایل مهم پدیده مهاجرت را یافته و بررسی آمار این حوزه مورد تحلیل قرار گیرد، تصریح کرد: «البته یکی دیگر از شاخص‌های حوزه مهاجرت، بخصوص در مهاجرت‌های با دلیل اشتغال و کسب درآمد و تأمین معیشت، جهت‌گیری مهاجرت با نگاه به اینکه چه افرادی با چه دلایلی به چه مکان‌هایی مهاجرت داشته‌اند نیز باید مورد بررسی قرار گیرد.» وی افزود: «مهاجرت بسیاری از افراد به شهرهای بزرگ و کلانشهرها عموماً به دلیل یافتن شغل و کسب درآمد است. به طور طبیعی آن مناطق امکان ارائه خدمات زیرساختی مانند مسکن، بهداشت و درمان، آب و آموزش و سایر خدماتی که باید برای شهروندان فراهم شود را در کوتاه‌مدت ندارند. همچنین عدم توسعه در این بخش‌ها عاملی برای کمبود است و این مسأله می‌تواند عارضه‌های اجتماعی و فرهنگی را ایجاد کند که حتی در کوتاه‌مدت این نارسایی‌ها می‌توانند منجر به تغییرات اجتماعی و اقتصادی در جامعه‌ای شود که با تراکم جمعیتی به دلیل نبود زیرساخت مواجه است.»



احسان احمدی

روزنامه‌نگار

کشورهای مانند چین، استرالیا، آلمان، مالزی، کره جنوبی و سنگاپور گام‌های بلند و بسیار مؤثری در بخش مهارت برداشته‌اند که برای هر کشوری که از این طریق قرار است به نقش‌های ممتاز و ارزشمندی دست یابد بدون تردید استفاده از تجربیات این کشورها می‌تواند کار ساز باشد

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در گفت و گویا «آتیه‌نو»:

در پی بهره‌مندی از تجارب فنی دیگر کشورها هستیم

گفت و گو

توسعه روابط بین‌الملل در همه ابعاد؛ موضوعی است که همواره مورد تأکید دولت‌های مختلف در سطح جهان بوده است. مدل‌های اجرای سیاست‌های بین‌المللی کشورها در راستای دستیابی به منافع مختلف برای جامعه مورد نظر، موضوعی است که مورد بررسی مسئولان عالی‌رتبه کشورها در قالب‌های مختلف به‌موردی قرار گرفته و بسط و گسترش این سیاست‌ها در قالب همکاری‌های دو یا چند جانبه، امضای تفاهنامه‌ها و با انعقاد توافق‌نامه‌ها در سطوح بین‌الملل را به دنبال دارد.

یکی از موضوعات گسترده‌ای که در سال‌های اخیر مورد توافق و اجماع جهانی قرار گرفته مباحث آموزشی و مهارت‌آموزی و همچنین تبادل نظر و دیدگاه‌های این حوزه بین کشورها است. از جمله موضوعات مهم مطرح شده در سطوح عالی بین‌المللی در خصوص اهمیت مهارت‌آموزی، نگاه ویژه به موضوعی تحت عنوان «انقلاب مهارت‌آموزی» همواره مدنظر است.

با نگاه به گسترش ارتباطات بین‌المللی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و در راستای کسب اطلاعات در ارتباط با سیاست‌های تنظیمی و تدوینی و همچنین اهداف این سازمان از برقراری روابط بین‌المللی با کشورهای دیگر در این شماره از هفته‌نامه آتیه‌نو گفت و گویی را با علی اوسط‌هاشمی، رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای داشته‌ایم.

آموزش‌های غیررسمی و کسب مهارت، خود یک کار فرهنگی و اجتماعی می‌طلبد و باید بینیم مدل‌هایی که شرکای ما در جهان به کار گرفته‌اند کدام است. وی با بیان این نکته که در جامعه، دغدغه ما کسب مهارت و آموزش و بودن در این حوزه در عالی‌ترین سطوح است، اضافه کرد: «شرایط ترسیم شده، یک هدرفت سرمایه ملی و سلب فرصت‌ها را از آدمی به دنبال دارد که چه بسا این آموزش و نظام مهارتی، متناسب با تحولات زمان و نیاز و تقاضای بازار نباشد و منتج به زایش بیکاری ساختاری شود؛ زیرا هر آموزشی که هماهنگ و همسو با نیاز بازار نباشد، هر چند فرد را به مرحله‌ای از توانمندی رساند، اما توان و کاربرد در بازار امروز را نداشته و این افراد در واقع به جمع بیکاران اضافه می‌شوند.»

وی گفت: «برای عبور از این سختی‌ها چاره‌ای نیست جز اینکه به انسجام در حوزه مهارت روی بیاوریم و پژوهش در حوزه توفیق‌میدانی را بتوانیم به دست آوریم. همچنین تحول در ساختار را کسب کنیم که این موضوع تحول در حوزه بین‌الملل را ضروری و جدی کرده است.»

زمینه انقلاب مهارت‌آموزی در کشور مهیا است

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در ادامه با اشاره به آمادگی کشور در زمینه انقلاب مهارت‌آموزی، توضیح داد: «در جامعه امروز ما زمینه انقلاب در حوزه مهارت‌آموزی وجود دارد، اما ما در حال حاضر با جامعه فاصله داریم. امروزه بیش از ۸۰ میلیون وسیله ارتباطی هوشمند در اختیار دانش‌آموزان و دیگر افراد قرار دارد و زمانی که تغییر نظام آموزش از فیزیکی به مجازی ضروری تشخیص داده می‌شود، ما در قالب ملی با همراهی خانواده‌ها، هر اتاق به عنوان یک کلاس در خانه‌ها مطرح شده و همراهی اولیا با دانش‌آموزان در کلاس‌های مجازی را شاهد هستیم.»

وی ادامه داد: «این مهم و تطبیق در کوتاه‌مدت روندی است که به بالا بردن استعداد عمومی ختم می‌شود و راه را برای برون‌رفت از شرایط سخت کلاس هموار می‌کند و این در واقع نوعی ظرفیت‌سازی است.»

هاشمی گفت: «امروزه جامعه در واقع بخشی از نیازهای خود را از طریق الکترونیک و مجازی جست‌وجو می‌کند و زمانی که در شرایطی مردم را به

عمری کوتاه است و مانند گذشته نیست که یک فرد با دارا بودن یک مهارت، دهه‌هایتمادی بتواند معیشت خود را تأمین کند. امروز با کاهش عمر فناوری شاهد کاهش عمر مهارت نیز هستیم و بازسازی در این حوزه به عنوان یک ضرورت جهانی مطرح است.»

اهمیت استفاده از تجربیات شرکای جهانی

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه با اشاره به اهمیت استفاده از تجربیات جهانی مهارت گفت: «امروز ما با هدف اینکه تحولات زمانی را در حوزه کار خود مورد توجه قرار دهیم و از شرایط جهانی عقب نمانیم، چاره‌ای نداریم جز اینکه به شرکای موفق جهانی روی آورده و از تجربیات آنان استفاده کنیم. در این زمینه می‌توان به کشورهایمانند استرالیا، آلمان، چین و هند اشاره کرد.»

وی افزود: «از برنامه‌های سال جاری سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای این است که بتوانیم در تعامل بیشتر با جهانیان و مطرح کردن نیازها از تجارب کشورهای موفق و با سابقه در امر مهارت‌آموزی استفاده کنیم.»

تدوین نسخه مهارت‌آموزی

هاشمی تصریح کرد: «در حال حاضر با برخی از کشورهای به مطالعه نظام‌های مهارتی موفق در جهان روی آورده‌ایم تا ببینیم کدام نظام با چه ساختاری و با بهره‌گیری از چه سازوکار و قانونی توانسته است به اهداف بلندی دست یابد و ظرفیت ملی را با یک باور و درک درست و داشته‌های مختلف را پای کار آورد تا همگان این مهم را به عنوان یک امر ضروری و اجتناب‌ناپذیر در دستور کار قرار دهند.»

وی ادامه داد: «در حال حاضر شرکای خارجی ما به عنوان مشاور در کنار قرار گرفته‌اند که در ظرف مدت چهار ماه، ایده و نسخه‌ای را به ما ارائه دهند که با بومی‌سازی آن بتوانیم تحولی را در ساختار متناسب، شکل دهیم و نقش‌های جزیره‌ای گونه و پراکنده و بی‌توجه به سرمایه‌های نرم ملی دور بداریم و انسجامی را در حوزه مهارتی کسب کنیم.»

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در ادامه اظهار داشت: «در مجموع باید گفت آموزش‌های نو و چگونگی ارتقاء میل و اشتیاق جامعه به روی‌آوری به

کشورها از طریق که دستاورد آن دلچسب‌گیرندگان آموزش در حوزه مهارت باشد و تداوم آن بتواند در جامعه نزد نخبگان و فرهیختگان برجسته کند، بسیار ارزشمند است.»

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای افزود: «ما در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بر این اراده هستیم؛ حال که جهان، ناظر تحولات شگرف و عمیق و تأثیرگذار در حوزه فناوری است و ما انقلاب در حوزه مهارت‌آموزی را در اندیشه‌ها شاهد هستیم، فاصله نقش آفرینان در حوزه کار، کارآفرینی، تلاش و بازار که خود را هنوز نتوانسته‌اند با دامنه وسیع رویش‌ها در حوزه مشاغل تطبیق دهند، غنی‌سازی کنیم.»

انقلاب جهانی در حوزه مهارت

هاشمی در ادامه اظهار کرد: «در سازمان جهانی اقتصاد بر این موضوع نظر دارند که جهان به اتفاق باید به انقلاب در حوزه مهارت بیندیشد و جهانیان با هم دست به اقداماتی بزنند که آموزش پایدار و مداوم و دنباله‌دار را مبنای کار خود قرار دهند تا امکان تطبیق با این تحولات به گونه‌ای رقم خورد که ضامن بهره‌وری باشد و مؤثر بودن در اقتصاد ملی کشورها را به درستی نمایان سازد.» وی افزود: «امروز جامعه جهانی بخصوص کشورهای پیش‌تاز حوزه تحولات و تغییرات، برگرفته از دانش خود فناوری را تجربه کرده‌اند. این در حالی است که آن کشورها به بازنگری در حوزه مهارت با عمومیت بخشیدن به این مهم و در راستای صیانت از بودن در موقعیت شغلی نیازمندند.»

ضرورت وفق مهارت با شرایط روز کسب و کار در جهان

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در ادامه بیان کرد: «گرونانیز در این بین و در کنار این اجماع جهانی پیامدها و تجربیات خاص خود را داشت. زمانی که یک بیماری این میزان ریزش از مشاغل را در جهان شکل می‌دهد، با ورود فناوری و ریزش مشاغل، اگر آدمی خود را با شرایط وفق نداده باشد، عمر مهارت‌های خود را به سمت انقضا حرکت داده است.»

کاهش همزمان عمر فناوری و مهارت

هاشمی تصریح کرد: «می‌توان گفت مهارت، دارای

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان اصلی‌ترین متولی مباحث مهارت‌آموزی و مسائل پیرامون آن و گسترش‌دهنده فرهنگ مهارت و بهره‌گیری از آن به عنوان ابزاری در مسیر ایجاد اشتغال و کسب درآمد و همچنین تدوین‌کننده استانداردهای تازه مهارتی براساس نیازهای روز بازار داخلی و بین‌المللی و نهایتاً ارتقاءدهنده جایگاه مهارت در سطح کشور سیاست‌هایی را در گسترش ارتباطات بین‌المللی و تبادل تجارب این حوزه و همچنین تدوین سیاست‌ها و تنظیم برنامه‌ریزی‌های تازه با استفاده از تجربیات کشورهای مختلف در پیش گرفته است. شناخت و تسلط بر اهمیت موضوع مهارت‌آموزی و اثرگذاری این امر در مواردی مانند اشتغال، اقتصاد کلان، سیاست، کاهش نرخ بیکاری، اقتصاد خانواده و بسیاری از موضوعات مهم دیگر جوامع، جهانیان را بر آن داشته تا با ایجاد نگاهی نو و اثربخش در حوزه مهارت‌آموزی به دنبال گسترش ارتباطات این حوزه در جهان باشند.

گواهینامه فنی و حرفه‌ای مبتنی بر استانداردهای جهانی

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در گفت و گو با «آتیه‌نو» گفت: «گواهینامه‌های سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور بر پایه استانداردهای جهانی است و آموزش این سازمان نیز برگرفته از کدهای جهانی و با یک توافق جمعی و عضویت در سازمان جهانی مهارت و همچنین سازمان جهانی کار (ILO) و حضور و نظارت یونسکو، این سازمان دارای ارتباطی تنگاتنگ و رسمی با نهادهای بین‌المللی است.»

علی اوسط‌هاشمی در ادامه اشاره داشت: «اقتضای این مهم، تبادل تجربیات و استفاده از نقشه‌های راهی است که منتج به اثرات مؤثر در جامعه مخاطبانی می‌شود که در جست‌وجوی مهارت برگرفته از استعداد و قابلیت فنی هستند.»

وی تصریح کرد: «کشورهایی مانند چین، استرالیا، آلمان، مالزی، کره جنوبی و سنگاپور گام‌های بلند و بسیار مؤثری در بخش مهارت برداشته‌اند که برای هر کشوری که از این طریق قرار است به نقش‌های ممتاز و ارزشمندی دست یابد بدون تردید استفاده از تجربیات این کشورها می‌تواند کار ساز باشد.»

وی در ادامه بیان کرد: «استفاده از تجربیات دیگر



چرا عبور از الگوی مردان آور دشوار است؟

تبعیض اشتغال برای زنان

گزارش

برای رفتن به شهر کتاب و خرید چند جلد کتاب مورد نیاز در حوزه زنان از کنار کافه‌ای گذر کردم که تمام حواس‌ام را به خود جلب کرد. هوای گرم و مرطوب و طراحی منحصر به فرد کافه من را به سوی خود کشاند. دیوارهای صورتی رنگ که با عکس‌هایی از کاپ کیک‌های موجود در کافه تزئین شده بود، بوی شیرینی‌های تازه و قهوه در آن هوای گرم، هر رهگذری را برای رفتن به کافه ترغیب می‌کرد.

کافه باغ دلگشایی بود. فضای روشن که رقص نور و رنگ‌های درخشان دیوارهایش چشم‌نوازش می‌کرد میزهای گرد و سفید با صندلی‌هایی با طرح گل‌های بایونه در فضای حیاط با وسواس عجیبی چیده شده بود. اتمسفر دراماتیک کافه رنگ‌های صورتی و سبز درخشان که در تمامی وسایل کافه به کار گرفته شده بود همراه با موسیقی آرام و گوشنوازی که در کافه جریان داشت ناخودآگاه ذهن را فارغ از کلیشه‌های جنسیتی به سمت سسلیق کمال گرایانه یک زن می‌برد؛ زنی که آرزوها و اهدافی مغایر با کلیشه‌های جامعه دارد. همان‌طور که آرام به سوی درب اصلی کافه قدم برمی‌داشتم و تمام این گزاره‌ها را در ذهن‌ام تحلیل می‌کردم به دوزن پشت پیشخوان برخوردیم که مدیر پیت کافه را بر عهده داشتند. سفارش من را با روی خوش و لبخندی بر لب‌شان ثبت کردند. کافه آرام و خلوت بود. همین خلوت بودن کافه موجب شد تا با زنان کافه‌دار کمی معاشرت کنیم. هر دو بین ۳۰ تا ۳۵ سال سن داشتند. یکی در رشته گرافیک و دیگری در حوزه معماری تحصیل کرده بود. پس از کمی درد دل با زنان کافه‌دار بحث به اشتغال و بیکاری زنان کشیده شد و این گزاره که چقدر می‌توانستند مؤثر تر و خوشحال تر باشند اگر در رشته‌ای که تحصیل کرده‌اند مشغول به کار می‌شدند. یکی از دختران کافه‌دار که در رشته معماری تحصیل کرده بود، گفت: «من سال‌ها به دنبال یک منبع درآمد همیشگی بودم؛ چرا که معتقدم استقلال مالی زنان بسیار می‌تواند در اعتمادنفس آنان، نقش و جایگاهی که در جامعه می‌توانند داشته باشند مؤثر باشد. اما پس از ازدواج به دلایلی نتوانستیم کار کنیم تا اینکه از همسرم جدا شدم و با یک فرزند هفت ساله بدون هیچ پشتوانه مالی در خانه شروع به بختن کیک و شیرینی کردم و از راه شبکه‌های اجتماعی و معرفی از طریق دوستان‌ام محصولات‌ام را به فروش می‌رساندم. انقدر در این راه تلاش کردم و موانع را پشت سر گذاشتم تا با یگانه (شریک‌اش در اداره کافه) آشنا شدم که قصد داشت یک کافه قنادی با همین شکل امروزی که می‌بینید راه‌اندازی کند.»

سهام زنان در اشتغال

با نگاهی گذرا به جامعه‌زنانی را می‌توان دید که با وجود تحصیلات آکادمیک و سطح سواد متوسط و بالا سهم ناچیزی از اشتغال و مشارکت اقتصادی را در جامعه دارند. در سال گذشته همه‌گیری کرونا هم که مزید بر علت شد و بسیاری از زنان را هم که شاغل بودند تحت تأثیر قرار داد. اکثریت آنان کارشان را از دست دادند و خانه‌نشین شدند. این خانه‌نشینی اجباری برخی از آنها را به سمت کارآفرینی و مشاغل خرد و خانگی سوق داد. تردیدی نیست که بسیاری از این زنان یا درصدی از آنان سرپرست خانواده‌های‌شان بودند. همین امر ذهن‌ام را به تأمل در باب مسائل و معضلات کلان‌تری واداشت تا به موضوعاتی همچون موانع مشارکت اقتصادی زنان و سهم آنان از اشتغال و تأثیر الگوهای سنتی بر اشتغال آنان بپردازم. یکی از شاخ‌های مهم برای سنجش توسعه هر کشور میزان مشارکت زنان در امور اجتماعی است. زنان به عنوان بخشی از سرمایه‌های انسانی هر جامعه با مشارکت خود می‌توانند نقش تعیین‌کننده‌ای در توسعه کشور داشته باشند. نقش زنان در توسعه مستقیماً با هدف توسعه اجتماعی و اقتصادی در ارتباط است و از این رو در تحول جوامع انسانی عاملی بنیادی محسوب می‌شود. بدون مشارکت زنان در اقتصاد توسعه و سازندگی ممکن نیست به‌ویژه اینکه زنان زودتر از مردان با به عرصه فعالیت‌های اقتصادی می‌گذارند. در جوامع اولیه نیز زنان نقش بارزتری نسبت به مردم در اقتصاد داشته و با اینکه نیمی از جمعیت جهان را زنان تشکیل می‌دهند و دوسوم ساعت کاری انجام شده توسط زنان صورت می‌گیرد تنها یک‌دهم درآمد جهان و فقط یک‌صدم مالکیت اموال و دارایی‌های جهان به زنان اختصاص دارد. رتبه ایران در مشارکت اقتصادی زنان از بین ۱۵۳ کشور رده ۱۴۷ ارزیابی شده است. طبق بررسی‌های صندوق بین‌المللی پول درباره مشارکت اقتصادی نرخ مشارکت مردان در ایران ۶۵٪ و نرخ مشارکت زنان تنها ۱۳ درصد است.

عوامل پایین بودن مشارکت اقتصادی

حال باید دید که چه عواملی به پایین بودن مشارکت اقتصادی زنان منجر شده است؟ از مهمترین موانع مشارکت اقتصادی زنان می‌توان به تبعیض و تفاوت در فرایند اجتماعی شدن زن و مرد در جامعه، طرز تلقی و نگرش جامعه به وظایف و نقش‌های اجتماعی زنان، صاحب سرمایه نبودن و عدم وجود

به فعالیت در حوزه‌های مختلف در این ارتباط و گسترش ارتباط با همسایگان در زمینه مهارت‌آموزی و تبادل تجارب این بخش روی آورده‌ایم.»

دپارتمان ملی مهارت مرز

هاشمی با بیان این نکته که امروز در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به «دپارتمان ملی مهارت مرز» فکر کرده‌ایم، اظهار کرد: «امروز، همسایه را در سیاست‌های سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای جای داده‌ایم. همچنین تدوین استانداردهای مشترک با مشاغل برابر با کدهای جهانی را اندیشیده‌ایم که آموزش بر پایه صلاحیت حرفه‌ای، استانداردها و تربیت مربیان و تبادل تجربیات می‌تواند مورد وفاق منطقه‌ای واقع شود و دروازه بازار کشورهای را به روی کارآموزان و اهل مهارت باز بگذارد.»

وی تصریح کرد: «این در واقع نگاهی است که به آن روی آورده‌ایم و در حال حاضر با ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز هم به توافق رسیده‌ایم که دو دپارتمان ملی مهارت مرزی غرب و شرق کشور را با یکدیگر شکل دهیم.»

وی در ادامه عنوان کرد: «ما دیپلماسی مرز نشینان برای بودن در کنار یکدیگر را نیز در جهت ارتباطات و مبادلات مرزی از طریق مهارت نرم، آموزش خواهیم داد.»

سیاست‌های سرمایه‌گذاری مشترک با همسایگان

هاشمی گفت: «ما به سرمایه‌گذاری‌های مشترک با همسایگان نیازمندیم که از جمله برنامه‌ها و سیاست‌های جدی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای است که امیدواریم بتوانیم منطق با اولویت‌ها با هر کدام از این دستاوردها با مشارکت سفرای دیگر کشورهای و نوع حمایت سیاسی وزارت امور خارجه و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی این مهم را فعلیت بخشیم.»

وی افزود: «اگر این مهم را به درستی بتوانیم جای بیندازیم، در ادامه نیز می‌توانیم در حوزه‌های دریا و بندر، صیادی و شیلات، معادن، کشاورزی، فعالیت‌های تجاری و بازرگانی مرزی با همسایگان کار کنیم.»

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در ادامه خاطر نشان کرد: «در گذشته در کشور افغانستان چند مرکز کارآموزی و مهارت‌آموزی تأسیس کرده‌ایم که از این ظرفیت می‌توان به نواحی احسن استفاده کرد.»

بیرون رفتن از خانه تشویق می‌کنیم، جامعه بخشی از نیاز خود را از طریق فضای مجازی برآورده می‌کند. در واقع این موارد نشانه‌هایی است از وجود زمینه‌های مثبت که باید به فرصت تبدیل شوند تا تغییر در رفتارها، نگاه‌ها و نگرش‌ها را شاهد باشیم.»

کسب مهارت جدید راهکار مقابله با بیکاری

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای اظهار کرد: «وقتی که جامعه، امروز با خیل عظیم بیکاران تحصیلکرده دانشگاهی روبه‌رو است و زمانی که در مسیر برون‌رفت از این شرایط، با انسداد در مسیر استخدام روبه‌رو می‌شوند راهکار در واقع تغییر است. اینکه به فرد دارای مهارت گفته شود که مهارت وی در بازار امروز کارایی لازم را ندارد و نیازمند تغییر رشته در مهارت‌آموزی است، شرایط سختی است که با تغییر بهبود می‌یابد.»

وی خاطر نشان کرد: «نخست‌وزیر انگلیس خطاب به آنانی که فرصت شغل خود را به دلیل کرونا از دست داده‌اند می‌گوید که ما بیشتر از این توان صیانت از مشاغل گذشته را نداریم و این شما هستید که باید به مشاغل جدید با ایجاد تغییر روی آورید.»

وی افزود: «تغییر را با یک راهکار فرهنگی و اجتماعی در کنار نوع استفاده از ظرفیت شبکه‌های مجازی و خدمات الکترونیک باید مطرح و روی آوری به مهارت نوین را به یک گفتمان ملی تبدیل کرد تا جامعه جویای کار با کسب مهارت به دستیابی به موقعیت متنوع در بازار ملی و جهانی روی آورد.»

گواهینامه مهارت؛ ویزای اقامت است

هاشمی با اشاره به اهمیت مهارت‌آموزی بر اساس نیازهای روز بازار و جهان گفت: «افرادی که دارای مهارت متناسب با نیاز بازار و زمانه باشند، در واقع گواهینامه‌های مهارت و ویزای اقامت دارند.»

وی ادامه داد: «متأسفانه در دهه‌های گذشته از تعامل و استفاده از پتانسیل‌ها و ظرفیت‌های کشورهای دیگر بخصوص همسایگان فاصله داشته‌ایم و آن‌گونه که شایسته همسایگی است بین مردمان قلمرو یک حوزه فرهنگی، زبانی، مذهبی و قومی که با هم زندگی می‌کنند، منطبق با این داشته‌های ارزشمند، موفق به سرمایه‌سازی نشده‌ایم. در دو سال اخیر البته



غزال ساکی

روزنامه نگار

نهادهای سیاسی مشارکتی اشاره کرد. بیشترین اختلاف در زمینه توانمندی اقتصادی زنان به سبب اختلاف در اشتغال است. ممکن است ساعات کار زنان کمتر از مردان و به کارهای متوسط یا پاره‌وقت مشغول باشند. اختلاف درآمد بین مردان و زنان از اثر تبعیض در پرداخت دستمزد است. باور کارشناسان بر این است که ممکن است در دوره‌های رکود و تعدیل ساختاری بر تعداد کارگر زن افزوده شده باشد و به میزانی که مردان شغل خود را در بخش وسیعی از دست داده‌اند زنان مجبور بودند برای بقای خانواده‌ها در بخش غیررسمی کار کنند و این چیزی است که یونیسف از آن به عنوان تعدیل نامریی یاد می‌کند. محدودیت‌های شغلی زنان و هجوم زنان برای به دست آوردن مشاغل باعث می‌شود که عرضه نیروی کار زنان بیشتر از تقاضا شده و مدیران و کارفرمایان زنان را با دستمزدی کمتر استخدام کنند. این امر موجب اختلاف دستمزد زنان نسبت به مردان شده و رغبت زنان را برای مشارکت در فعالیت‌های اقتصادی کاهش می‌دهد. دستمزد‌های پایین، نبود فرصت‌های شغلی مناسب و مرتبط با تخصص و مهارت زنان در فضاهای نامناسب و اغلب ناامن خشونت‌های محیط کار و غیره همه نمایانگر بی‌عدالتی جنسیتی در اقتصاد هستند. عدالت جنسیتی به معنای رعایت تناسب زنان و مردان در دسترسی به همه امکانات فرهنگی اجتماعی و اقتصادی است به گونه‌ای که در حق هیچ‌کدام اجحاف نشود اما با نگاهی دقیق به جامعه متوجه خواهیم شد که چند درصد از مشاغل هستند که زنان حتی اجازه ورود به آن را ندارند و ورود به آن مشاغل آنان را با چالش‌های بسیاری روبه‌رو خواهد کرد. نابرابری‌های جنسیتی هم یکی از موانع بر سر راه مشارکت زنان در فعالیت‌های اقتصادی است. تردیدی نیست که برخی نگاه‌های سنتی به نقش و جایگاه زن در جامعه و خانواده، زنان را از رسیدن به هویت فردی و مستقل خود دور می‌کند و چه بسا بسیاری زنان باشند که با وجود تحصیلات بالا به دلایل متعددی از جمله نگاه سنتی جامعه به نقش زن در خانواده و مسئولیت‌های مختلف مادر و همسری و نقش شغل و مستقل بر خلاف میل و اراده خود در خانه مانده‌اند و مشغول به کارهای خانه‌داری و سایر وظایفی هستند که جامعه از آن به عنوان یک زن خوب نام می‌برد و انتظاراتی که از آنان دارند اغلب آنها را از روندا اجتماعی شدن بازمی‌دارد و بار روانی و عاطفی همراه با استرس‌های پیاپی را برای زنان به همراه دارد. کارهایی همچون مراقبت از کودکان، مسئولیت تمامی کارهای خانه و مراقبت از پدر و مادر تمامی کارهایی است که زنان بدون گرفتن دستمزد در طول ۲۴ ساعت شبانه‌روز انجام می‌دهند و فرسودگی روانی و جسمی را بدون دریافت هیچ پاداشی برای آن‌ها به همراه دارد.

زنان بدسرپرست و بی‌سرپرست!

در جوامع سنتی و در حال توسعه این مردان هستند که غالباً به عنوان سرپرست خانواده تلقی می‌شوند؛ به همین دلیل است که برای برخی از زنان از عنوان بدسرپرست و بی‌سرپرست استفاده می‌شود. فارغ از اینکه این عناوین چقدر جنسیت‌زده هستند و برای زن به عنوان یک انسان هیچ‌گونه هویت فردی قائل نیستند، نکته قابل تأمل این است که این عناوین درباره زنانی به کار گرفته می‌شود که به آن‌ها زنان سرپرست خانوار گفته می‌شود. زنانی که یا مجرد هستند و سرپرستی خانواده‌ها را بر عهده دارند، برادر، پدر و مادر را بر عهده دارند و تنها منبع درآمدی خانواده هستند یا زنانی که به هر دلیلی مانند فوت همسر، طلاق، اعتیاد همسر، بیماری همسر، مفقود شدن یا زندانی شدن همسر مسئولیت فرزندان را بر عهده دارند و باید از طریق کار کردن درآمدزایی کنند. این زنان می‌توانند تحصیلکرده باشند و در کارهای رسمی و مشاغل آزاد دولتی مشغول باشند یا کارآفرین باشند. اشتغال این زنان عمدتاً با رویکرد انتخابی انجام می‌پذیرد برای گروهی دیگر از زنان بحث اشتغال و کار بر اساس نیاز تعیین می‌شود. مشکلات اقتصادی ناشی از فقر و نداشتن تخصص و مهارت و حتی تحصیلات آکادمیک این زنان را مجبور می‌کند که به مشاغل خانگی روی آورند که اغلب با ساعات کاری طولانی و دستمزد‌های پایین همراه است.

اغلب این زنان پس از آنکه مسئولیت خانواده بر دوش آنها قرار می‌گیرد، آغاز به کار می‌کنند. این زنان ممکن است چندین بار شغل خود را عوض کرده اما عمدتاً در مشاغل کم‌درآمدی از جمله مشاغل دفتری، کارمند فروشگاه‌ها، تولید و فروش محصولات خانگی از قبیل ترشی و سبزی، مشاغل موقتی مثل بسته‌بندی پوشاک برای تولیدی‌ها، پرستاری از سالمندان و کودکان مشغول شسوند. اما در هر دو صورت الگوی حاکم بر سیاستگذاری در رابطه با اشتغال زنان از الگوی مردان‌آور پیروی می‌کند. اگرچه خانواده‌ها با سرپرست زن چه در ایران و چه در جهان رو به افزایش است و تغییر و تحولات در نهاد خانواده بر این افزایش تأثیر زیادی داشته است. از جمله اینکه در ایران به تدریج ابتدا ازدواج‌ها دیرتر رخ می‌دهد، بعد خانوار کاهش یافته و احتمال رخدادهای بالاتر رفته است. تحصیلات زنان افزایش یافته و در نرخ مشارکت زنان متأهل در بازار کار افزایش نسبی مشاهده می‌شود.

باور کارشناسان بر این است که ممکن است در دوره‌های رکود و تعدیل ساختاری بر تعداد کارگر زن افزوده شده باشد و به میزانی که مردان شغل خود را در بخش وسیعی از دست داده‌اند زنان مجبور بودند برای بقای خانواده‌ها در بخش غیررسمی کار کنند و این چیزی است که یونیسف از آن به عنوان تعدیل نامریی یاد می‌کند

تکته



جنین‌های معتاد و نوزادان بی‌نگاه

نوزادان معتاد به دو گروه تقسیم می‌شوند. گروه اول به جنین‌هایی اختصاص دارد که در دوران جنینی و در رحم مادر ناخواسته و از طریق بند ناف که مسئول تغذیه نوزاد است، به موادمخدر آلوده می‌شوند و همراه و همگام مادر روز به روز وابستگی‌شان به موادمخدر بیشتر می‌شود. وقتی مادر به صورت مرتب و مدام از موادمخدر استفاده می‌کند، جنینی که در رحم او رشد می‌کند هم به موادمخدر مادر حلالاً از هر گونه که باشد، اعتیاد پیدا می‌کند. این نوزاد وقتی به دنیا می‌آید درست به اندازه مادرش معتاد است و باید خیلی سریع به او مواد برسد، اما چون بند نافی در میان نیست بی‌قراری‌ها و ناراحتی‌های نوزاد شروع می‌شود. نوزادی که در مرحله جنینی هر روز و به صورت مدام مواد دریافت می‌کرد ناگهان از آن منبع دریافت موادمخدر جدا می‌شود و درست مثل یک معتاد بزرگسال دچار خماری و دردها و ناراحتی‌های بعد از آن می‌شود که تحمل آن برای نوزادی که تازه چند ساعت از تولد او می‌گذرد، خیلی سخت است. گروه دوم نوزادانی هستند که در بدو تولد، چند هفته یا چند ماه بعد از تولد به موادمخدر آلوده می‌شوند. البته در این گروه ممکن است بعضی از والدین به طور ناخواسته باعث اعتیاد فرزندشان شوند، چون مصرف موادمخدر توسط مادر و پدر در کنار نوزاد باعث می‌شود که مواد به صورت استنشاقی وارد بدن نوزاد شود و با گذر زمان به علت حضور کودک در این محیط آلوده، او نیز به مصرف موادمخدر عادت می‌کند. اما برخی از مادر و

پدرهای معتاد هم هستند که به دلیل برطرف کردن دردها و گریه‌های شبانه نوزاد و بی‌قراری‌هایش به او موادمخدر می‌دهند که این اقدام اگر ادامه داشته باشد، باعث می‌شود نوزاد هم مانند پدر و مادرش به مصرف موادمخدر وابستگی پیدا کند. به اعتقاد کارشناسان اعتیاد، رهایی از موادمخدر برای نوزادانی که در جنینی و در رحم مادر به موادمخدر آلوده شده‌اند راحت‌تر از نوزادانی است که بعد از تولد معتاد می‌شوند. چون وجود ویتامین‌هایی مثل گاما گلوبین‌ها در شیر مادر، باعث تقویت سیستم ایمنی کودک می‌شود و اگر مادر موادمخدر را ترک کند، با داروهایی که پزشک متخصص تجویز می‌کند، به مرور وابستگی نوزاد نیز کمتر می‌شود. اما ترک اعتیاد برای نوزادانی که بعد از تولد به موادمخدر وابستگی پیدا می‌کنند خیلی سخت‌تر و البته دردناک‌تر است. چون برای ترک اعتیاد کودکان نمی‌توان از داروی متادون استفاده کرد و تنها راه درمان آنها این است که در بیمارستان کودکان بستری شوند. سیستم بدنی و کبد افراد زیر ۱۸ سال به گونه‌ای است که نمی‌تواند شربت متادون را دریافت و هضم کند.

نشانه‌های اعتیاد در نوزادان
گریه کردن با صدای بلند، رعشه، تب، تشنج، بی‌قراری، اسهال، بی‌اشتهایی، اختلالات خواب، کوچک بودن سر نوزاد، تأخیر در رشد، مشکلات کلیوی، مشکلات قلبی، لکه‌لکه شدن پوست نوزاد و استفراغ‌های شدید از مهمترین نشانه‌های اعتیاد نوزادان است.

ادامه در صفحه ۱۳

نگاهی به پدیده کودک کان آلوده به موادمخدر

معتادان مادرزاد

گزارش

دنیا برای آن‌ها متفاوت است. خبری از یادکنک‌های صورتی و قرمز نیست و پشت در اتاق زایمان کسی برای ورودشان ذوق و شوقی ندارد. دنیا برای آن‌ها کاملاً متفاوت است. تولد برای‌شان تحمل خماری و درد است. همه نوزادان بعد از تولد گریه می‌کنند و در آغوش مادر آرام می‌گیرند، اما داستان آن‌ها فرق می‌کند. گریه آن‌ها تمامی ندارد؛ یک بی‌قراری ادامه‌دار که هیچ آغوشی آرامش نمی‌کند. آن‌ها معتادان مادرزادی هستند که بیشتر از شیر و آغوش مادر به موادمخدر نیاز دارند؛ موادی که در دوران جنینی با آن‌ها گرفته، رشد کرده‌اند و به آن معتاد شده‌اند. آن‌ها معتادان مادرزادی هستند که از همان لحظه اول زندگی با خماری و درد آشنا می‌شوند تا جایی که اگر کسی به دادشان نرسد ممکن است جان‌شان را از دست بدهند؛ جانی که از همان روزهای اول با موادمخدر شکل گرفته و اگر این مواد به آنان نرسد دیگر برای‌شان نمی‌ماند.



| طرح: الهام جهانگرد |



اکرام احمدی

روزنامه‌نگار

آمارهای غیررسمی نشان می‌دهد سالانه بین ۶۰ تا ۷۰ هزار نوزاد معتاد متولد می‌شوند. نوزادانی که در رحم مادر معتاد رشد کرده‌اند و از همان روزهای اول حیات با موادی خو می‌گیرند که انتخاب خودشان نیست، اما در تقدیرشان چنین نوشته شده است.

۲ ساله بی‌نام معتاد به شیر

مادرش هنوز وقت نکرده برایش شناسنامه بگیرد. برای همین این پسر دو ساله هنوز اسم مشخصی ندارد. یک روز مسعود صدایش می‌کنند؛ روز دیگر بهنام. پڑمان و بهزاد و سعید هم بوده. پسر بچه اما به همه اسم‌ها واکنش نشان می‌دهد. شاید کمی کارهایش کند باشد، اما وقتی صدایش می‌کنی آرام سرش را بالا می‌آورد و می‌خندد. چشم‌های زیبایی دارد، انگار دو تیله آبی ته یک چاه افتاده باشد. چشم‌هایش گود رفته و یک هاله سیاه دورش را احاطه کرده است. بهنام یا پڑمان یا شاید هم مسعود از بدو تولد معتاد به موادمخدر به دنیا آمده است. مادر و پدر او هر دو مصرف‌کننده موادمخدر - آن هم از نوع هرویین و شیشه - هستند. مادر می‌گوید: «حامله که بودم مواد مصرف می‌کردم. زایمان که کردم دکتر در بیمارستان به من گفت بچه‌ات هم معتاد است و باید درمان شود. گفتند باید در بیمارستان بستری شود تا ترکاش بدهند، اما ما هیچ پولی نداشتیم، البته از مددکاری گفتند به ما کمک می‌کنند اما شوهرم اجازه نداد و بچه را آوردیم خانه.»

نوزاد معتاد از همان لحظه اول تولد گریه می‌کرد. بی‌قراری‌هایش به حدی بود که پدرش ششیره تریاک را در آب حل می‌کرد و با قاشق چایخوری در دهانش می‌ریختند. نوزاد آرام می‌شد تا بی‌قراری‌های بعد. مادرش می‌گوید: «تقدیر او هم مثل پدر و مادرش است. مگر من فکر می‌کردم که هر روز باید سر بساط مواد بنشینم و خودم را بسازم. این بچه هم مثل خودم است. بخت‌اش مثل بخت من است.» مادر ۲۸ ساله است. اهل یکی از روستاهای کرمان. ۱۵ سالگی ازدواج کرده و حالا این پسرک زیبایی دو ساله، سومین فرزند اوست: «۱۵ سال که داشتم شوهر کردم. شوهرم پسر خاله‌ام است. زمین کشاورزی داشتند و با پدرش سر زمین کار می‌کردند، اما به دلیل خشکسالی و سختی کار به تهران آمدیم.

یکی از دوستان شوهرم به او قول داده بود برایش کار پیدا کند. در کرمان در خانه پدر شوهرم و در یک اتاق کوچک زندگی می‌کردیم، اما حال‌مان خوب بود. شوهرم آن زمان هم مواد مصرف می‌کرد، اما فقط تریاک می‌کشید؛ آن هم چند روز یکبار؛ اما وقتی به تهران آمدیم و دوست شوهرم هر چه داشتیم از ما گرفت، شوهرم هرویین و شیشه کشید، چون می‌گفت تریاک گران است و پول‌اش نمی‌رسد. من راهم کم‌کم معتاد کردم. «ثریا یا همسرش در حاشیه تهران و در یک خانه نیمه‌کاره زندگی می‌کنند. خانه‌ای که فقط سقف دارد. نه خبری از در و وجود دارد نه پنجره. جلوی پنجره‌ها را با گونی پوشانده‌اند و جای در را هم یک پارچه‌ای که قبلاً گویا سفید بوده پوشانده است.

ثریا می‌گوید: «همین جارا هم که پیدا کرده‌ام خدا را شکر می‌کنم. حداقل در زمستان یک سقفی بالای سرمان است. حالا هم که خدا را شکر تابستان است هوا خوب.» ثریا و شوهرش قبل از پیدا کردن این خانه نیمه‌ویرانه به همراه سه فرزندشان در چادری در یکی از پارک‌های جنوب شهر تهران زندگی می‌کرده‌اند و با غذا و لباس‌هایی که افراد خیر و مؤسسه‌های مردم‌نهاد برای‌شان می‌آورده‌اند، روزگارشان می‌چرخیده و حالا زندگی‌شان به اینجا رسیده است.

جایی که پدر و مادر هر دو به شیشه و هرویین معتاد هستند، پسر دو ساله‌شان ششیره می‌خورد و دو دختر دیگر با فروختن فال و تکیه‌گری در اتوبان خرج خانه را درمی‌آورند. مسعود با بهنام یا شاید هم پڑمان روی پله ورودی در نشست و نانی که دست‌اش داده‌اند را گاز می‌زند. کمی جلوتر چند پسر بچه مشغول بازی هستند. بهنام یا پڑمان به بچه‌ها می‌خندد، اما از جای‌اش تکان نمی‌خورد. آفتاب مستقیم روی سرش می‌تابد. چشم‌های آبی با آن هاله سیاه اطراف‌اش گویی آسمانی باشد در هجوم ابرهای سیاه. پسرک نان‌اش را گاز می‌زند و به بازی بچه‌ها نگاه می‌کند. سهم او از بازی و شادی همین قدر است. او نشسته روی پله‌شادی را تجربه می‌کند، تازه سهمیه شیر‌اش را داده‌اند و حال‌اش خوب است، اما چند ساعت بعد دوباره به خانه برمی‌گردد تا درد خماری به جان نحیف دو ساله‌اش حمله نکند.

نازنین ۶ ساله؛ یک معتاد

در جنوبی‌ترین اتوبان‌های تهران، زنان و کودکانی هستند که لابه‌لای ماشین‌های کوچک و بزرگ می‌چرخند. دختر بچه و پسر بچه‌ها از در کامیون‌های بزرگ آویزان می‌شوند و گاهی یک اسکناس ۵۰۰ یا هزار تومانی دشت می‌کنند و با خوشحالی به سمت بقیه بچه‌ها می‌دوند. نازنین شش ساله یکی از بچه‌هایی است که همراه مادرش هر روز در همین مسیر و در همین شلوغی اتوبان لابه‌لای ماشین‌ها فال می‌فروشد یا اگر فالی نداشته باشد با چشم‌هایش آنقدر به چشم‌هایت زل می‌زند تا به قول خودش دشت بگیرد. پول‌هایش را توی جیب شلوارش می‌گذارد و روسری‌اش را محکم می‌کند و به سمت ماشین بعدی می‌دود. پدرش کمی آن طرف‌تر اسفند دود می‌کند و هر چند ساعت یک‌بار پول‌های توی جیب دخترک را خالی می‌کند تا بقیه بچه‌ها جیب‌اش را نزنند. نازنین با مادر و پدر و خواهر ۱۲ ساله‌اش در یکی از شهرک‌های حاشیه‌ای ورامین زندگی می‌کنند، اما محل کارشان یکی از اتوبان‌های شلوغ جنوب تهران است؛ جایی که نازنین هم به خرج خانه کمک می‌کند هم می‌تواند خرج اعتیادش را بدهد. مادر نازنین با اکراه حرف می‌زند. هیچ علاقه‌ای ندارد از زندگی‌اش بگوید. هر سؤالی را با بله یا نه جواب می‌دهد و به افق خیره می‌شود. پدرش هم اصلاً حرف نمی‌زند. برای خودش یک بساط آتش درست کرده و زغال‌هایش را با باد می‌زند. او هم معتاد است. نمی‌گوید چه موادی مصرف می‌کند، اما یکی از مردان همکارش که او هم اسفند دود می‌کند، می‌گوید جابر شیشه‌ای است. این را که می‌گوید خود جابر حرف می‌زند: «هر چی می‌کشیم به خودم ربط دارد. پول‌اش را که از تو نمی‌گیرم.» بعد زل می‌زند به صورت مرد غریبه. از او می‌پرسم دختر و همسرت هم معتاد هستند؟ باز هم می‌گوید: «پول‌اش را از تو می‌گیریم؟» پدر نازنین زغال‌ها را توی آتش‌دان می‌ریزد و راهی اتوبان می‌شود. نازنین به سمت‌اش می‌رود و پول‌هایش را به پدر می‌دهد. ترافیک کمی روان‌تر شده. مادر به سمت پدر می‌رود و با نازنین دور آتش می‌نشینند. هوا گرم است، آفتاب خردادماه مستقیم می‌تابد، اما آن‌ها با آرامش کنار آتش لم می‌دهند. زن می‌گوید: «می‌خواهی ما را تماشا کنی؟» نازنین می‌خندد

و سرش را روی پای مادرش می‌گذارد. مادر سر دخترش را نوازش می‌کند. «نازنین به چه موادی معتاد است؟» سؤال‌ام را که می‌شود سرش را بالا می‌گیرد، کمی فکر می‌کند و می‌گوید: «تریاک می‌خورد.» حال‌اش بد نمی‌شود؛ «عادت کرده. از یک سالگی تریاک می‌خورد.» پدر که نزدیک می‌شود مادر حرف‌اش را قورت می‌دهد. ترافیک دوباره زیاد می‌شود، ماشین‌ها در هم گره خورده‌اند، نازنین گره روسری‌اش را محکم می‌کند و به سمت ماشین‌ها می‌دود. مادرش هنوز کنار آتش نشسته، انگار توانی برایش نمانده باشد: «دوست داری از زندگی ما فیلم بگیری؟ کسی این فیلم را تماشا نمی‌کند.» از لباس‌اش کیف کوچک سیاهی درمی‌آورد و از دل آن یک تکه کیسه پلاستیکی بیرون می‌کشد. انگار که تریاک است. آن را با دست تکه می‌کند و می‌اندازد توی دهان‌اش. گویی یک قرص آرامش‌بخش خورده باشد. خودش شروع به حرف زدن می‌کند. آنان اهل یکی از روستاهای سیستان و بلوچستان هستند. حدود ۱۰ سال است که در حاشیه‌های شهر تهران زندگی می‌کنند. روزگارشان با اسفند دود کردن و تکیه‌گری بچه‌ها می‌گذرد. مادر نازنین می‌گوید: «نازنین که یک ساله بود او را بغل‌ام و لابه‌لای ماشین‌ها گدایی می‌کردم. برای اینکه بی‌قراری و گریه نکند به او تریاک می‌دادم بخوابد تا من بتوانم کار کنم. کم‌کم به مواد عادت کرد. حالا صبح‌ها قبل از اینکه به سر کار بیایم تریاک می‌خورد. سه بار در روز تریاک می‌خورد. بدن‌اش دیگر عادت کرده به مواد. اگر تریاک به او نرسد حال‌اش خیلی بد می‌شود.» پول موادش را هم خودش جور می‌کند. نگاه‌اش که می‌کنی پر از شور زندگی است، اصلاً انگار نه انگار که معتاد است. انگار با تک‌تک سلول‌های بدن‌اش زندگی می‌کند؛ سلول‌هایی که هنوز از شر موادمخدر سالم مانده‌اند و آلودگی هنوز به آن‌ها رسوخ نکرده است. نازنین شش ساله یک کودک معتاد است که خیلی زود آن روی دیگر زندگی را درک کرده است. دختر شش ساله‌ای که لابه‌لای ماشین‌ها تکیه‌گری می‌کند و روزی سه وعده تریاک می‌خورد. او کودکی است که برخلاف خیلی از بچه‌های هم سن و سال‌اش می‌داند نشسته بودن چه حالی دارد و خماری چه دردی به جان‌اش می‌اندازد؛ دردی که خودش هم دلیل آن را نمی‌داند.

نکته



بهبود فضای کسب و کار در دولت سیزدهم

یک کارشناس حوزه کار با تأکید بر بسیج امکانات و سرمایه‌ها در حمایت از تولید و کسب و کارها معتقد است برای آنکه رتبه ایران در حوزه کسب و کار بهبود یابد لازم است اصلاحات گسترده‌ای در زمینه رفع موانع قانونی کسب و کار، صدور مجوزها و اعمال مشوق‌های کار آفرینی اتفاق بیفتد تا گشایش در بازار کار به وجود آید. حمید حاج‌اسماعیلی درباره بهبود فضای کسب و کار در دولت سیزدهم اظهار کرد: «به‌رغم اقداماتی که طی چند سال گذشته در این خصوص صورت گرفته، اما رتبه جهانی ما در حوزه کسب و کار یک رتبه سه رقمی است که اصلاً مناسب نیست.»

وی با تأکید بر رفع موانع کسب و کار در کشور گفت: «باید اصلاحات گسترده‌ای در خصوص رفع موانع به لحاظ قانونی، صدور مجوزها و مشوق‌های کار آفرینی برای کسب و کار در کشور صورت گیرد تا این رتبه بهبود یابد.»

این کارشناس حوزه کار ادامه داد: «صرف‌نظر از رتبه ۱۴۵ ایران در شاخص کسب و کار طی سال‌های گذشته - که به هیچ‌وجه مناسب نبود - رتبه ما بر اساس آخرین اعلام صندوق بین‌المللی پول و بانک جهانی ۱۲۷ به بالا است؛ در حالی که این رتبه باید به زیر ۲۵ بیاید که بتوانیم از یک فضای بسیار مطلوب و مساعد برای ایجاد کسب و کار در کشور بهره‌برداری کنیم.»

حاج‌اسماعیلی تصریح کرد: «با رتبه فعلی امکان اینکه گشایشی در حوزه کسب و کار و اشتغال ایجاد کنیم غیرممکن است و لازم است سیاست‌ها در جهت رفع موانع اشتغال و بهبود فضای کسب و کار اتخاذ شود.»

وی در عین حال بر ضرورت جمع امکانات و سرمایه‌های کشور برای حمایت از کار آفرینان تأکید کرد و گفت: «سومین مانع پیش روی کسب و کار و تولید در کشور عدم حمایت مالی و بانکی است؛ بنابراین معتقدم امکانات کشور برای شکل‌گیری تولید و سرمایه‌های فنی و سیاست‌گذاری‌های کشور همه در جهت تولید و حمایت از کار آفرینان باشد.» به گفته این کارشناس حوزه کار، دولت و نظام بانکی یکی از ابزارهای مهم در حوزه کسب و کار نقش حمایتی، رقیب‌بازار و کسب و کارها را انتظار داشت؛ لذا این مسائل باید برطرف و اصلاح شود تا گشایش در بازار کار کشور به وجود آید.

گزارش



جین‌های معتاد...

ادامه از صفحه ۱۲

.. بعضی از نشانه‌های اعتیاد در نوزادان بعد از تولد قابل مشاهده است و برخی دیگر ممکن است طی ۲۴ ساعت بعد از تولد یا حداکثر ۱۰ روز بعد آغاز شود. این عوارض علاوه بر اینکه برای نوزاد تازه متولد شده بسیار دردناک است، حتی ممکن است باعث مرگ نوزاد بیگناه نیز شود. همچنین طبق آمار ۵۰ تا ۷۰ درصد نوزادان متولد شده از مادران معتاد به سندرم محرومیت نوزادان (NAS) مبتلا می‌شوند. نوزادانی که با این اختلال متولد می‌شوند، به احتمال زیاد دارای عوارض جسمی مانند وزن کم هنگام تولد و مشکلات تنفسی هستند که نیاز به مراقبت فوری دارند.



مهین داوری

روزنامه‌نگار

داده و حرکت جدیدی انجام می‌دهند.»

شرایط تحقق کامل مناسب‌سازی

مناسب‌سازی ویژه معلولان نیست بلکه تمام آحاد جامعه (معلولان، جانبازان، سالمندان) با این مسأله درگیر هستند و با توجه به حرکت جمعیت کشور به سمت سالمندی نیاز است وضعیت مناسب‌سازی و دسترس‌پذیری در شهر و کشور به صورت صحیحی ایجاد شود. فراتر از آن حتی افراد سالمی مانند مادران باردار و مادرانی که دارای فرزند کوچکی هستند، نیاز دارند در مقطعی از مناسب‌سازی استفاده کنند؛ بنابراین عدالت اجتماعی و حقوق شهروندی ایجاب می‌کند تا فضای شهری به صورتی مناسب‌سازی شود که همه افراد بتوانند از این فضاها استفاده کنند. در حال حاضر شهر تهران دارای هزار و ۲۰۰ بوستان است. اگر بوستان‌ها مورد بررسی قرار گیرند شاید از این تعداد بوستان، حدود ۱۰۰ بوستان مناسب‌سازی شده باشد. همچنین بازارهای میوه و تره‌بار، بوستان‌ها، آرامستان‌ها، پایانه‌ها و ایستگاه‌های اتوبوس و مترو به شهرداری‌ها بازمی‌گردد. اگر مترو، ایستگاه‌های اتوبوس، پارک‌ها و بوستان‌ها مناسب‌سازی شوند، جانبازان، معلولان و تمام افراد خاص جامعه می‌توانند بدون دغدغه و به راحتی و مستقل باخروج از منزل از این فضاها بهره‌برند؛ بنابراین حاکمیت تفکر، اقدام عملی و بی‌اغماض در حوزه مناسب‌سازی در شرایط کنونی ضرورتی انکارناپذیر است و نه تنها در شهرداری‌ها بلکه نظام قانون‌گذاری و صدور مجوزها برای راه‌اندازی هر کسب و کار و خدمتی باید الزام به رعایت اصول مناسب‌سازی را مدنظر قرار دهند و پس از اجرای مناسب‌سازی، بر خورد جدی با خاطیان و کسانی که قوانین را دور می‌زنند نیز می‌بایست بدون اغماض و چشم‌پوشی تا اصلاح تخلف و پیاده‌سازی اصول مناسب‌سازی باید در اولویت قرار گیرد. اگر چنین شود با حاکمیت رویکرد نظری و عملی در «پیاده‌سازی و اجرای کامل اصول و قوانین مناسب‌سازی» می‌توانیم به ساخت کشوری با شهرهای ایمن و دسترس‌پذیر برای تمام افراد جامعه و مهمتر از همه اقشار نیازمند حمایت در آینده‌میاوار باشیم.

کنند و در صورت عدم رعایت استانداردها در ساخت‌وسازها، صدور مجوز صورت‌نگیرد. از سوی دیگر نیز مقتضی است تا صداوسیما و رسانه‌ها نیز در جهت آموزش و شفاف‌سازی موضوع حساسیت‌های لازم را به خرج دهند.»

برخی قانون رادور می‌زنند

رئیس دبیرخانه ستاد هماهنگی و پیگیری مناسب‌سازی کشور اخیراً در گفت‌وگو با برخی رسانه‌ها، با اشاره به اینکه دسترس‌پذیری از موضوعات جدی است که در بسیاری از کشورها حل شده و کشور ما در این زمینه دچار عقب‌ماندگی است؛ بر مأموریت شورای شهر در این زمینه تأکید کرد و گفت: «چالش‌هایی از این جنس وجود دارد و بسیاری از اوقات، افراد، قانون‌رادر حوزه شهرداری‌ها دور می‌زنند. بسیاری از استان‌ها بودجه دقیق و مشخصی در حوزه مناسب‌سازی ندارند. در برخی از استان‌ها، شهردار توانسته با شورا ایزنی کند و بودجه‌ای در این زمینه اختصاص دهد اما در برخی از استان‌ها این‌طور نیست.» ابراهیم کاظمی مؤمن‌سرای بیان اینکه حوزه شهرداری شورای شهر می‌تواند ۷۰ درصد موضوع مناسب‌سازی را در کشور برطرف کند، اظهار کرد: «یکی از وظایف شهرداری، همسطح‌سازی و ایجاد مسیر ویژه نابینایان در پیاده‌روها است. پیاده‌روها باید هم سطح و به گونه‌ای باشد که همه افراد بتوانند به راحتی در آن تردد کنند. دومین موضوع پروانه‌ساخت برای مجموعه‌هایی است که مناسب‌سازی را رعایت نکرده‌اند. پایان کار طبق قانون نباید برای مجموعه‌هایی که مناسب‌سازی را رعایت نکرده‌اند، صادر شود.» وی نسل شوراها را در بحث مناسب‌سازی و فضای شهری بسیار مهم قلمداد کرد و گفت: «در برخی استان‌ها افرادی هستند که یک نفر از اعضای شورا وارد عرصه مناسب‌سازی در استان خود شده و با برنامه‌ریزی صحیح شهردار را به خط و کارها را پیگیری کرده و در چند مرحله کارها را پیش می‌برند و مناسب‌سازی در حال انجام است. به طور مثال استان یزد اولین شهر پالوت مناسب‌سازی است و اکنون در این زمینه گزارش ارائه

در زمینه ثبت‌نام و انتخاب رشته دانشگاه، کارت ملی، امور بانکی و... اقدام کنند.» وی با تأکید بر مناسب‌سازی حوزه الکترونیک برای نابینایان عنوان کرد: «در حوزه‌های بین‌المللی بخش‌های مهم هم‌زمان با کلیک کردن باید صداگذاری شوند که به این وسیله به صورت دقیق، فرد نابینا را راهنما کند تا او بتواند به صورت کامل و در اندک زمان ممکن دسترسی لازم و درستی برایش فراهم شود.» عاروان با اشاره به اینکه «مناسب‌سازی» مقدمه ورود به جامعه است بر تأثیر چشمگیر آن بر دیگر جوانب زندگی معلولان تأکید کرد و افزود: «زمانی که مناسب‌سازی فراهم باشد اشتغال، تحصیل و بستر مناسب برای تحقق امور دیگر معلولان نیز هموار می‌شود.» وی بر نقش صداوسیما در تولید برنامه‌های تولید و پخش برنامه‌ها و محتواهای ترویجی مناسب‌سازی برای معلولان اشاره کرد و گفت: «در صورتی معلول می‌تواند فعالیت اجتماعی داشته باشد که مناسب‌سازی اتفاق افتاده باشد. بر کسی پوشیده نیست که صداوسیما در فرهنگسازی حضور معلولان در جامعه نقش چشمگیری دارد؛ یعنی برنامه‌سازی به گونه‌ای باید باشد که لازم‌ه این حضور را در گرو بستر سازی مناسب فضای شهری قلمداد کند.» مدیرعامل جامعه معلولان ایران بر ضرورت رعایت استانداردها در مناسب‌سازی‌ها تأکید کرد و گفت: «مناسب‌سازی در کشورهای جهان بار رعایت استانداردهای مدون صورت می‌گیرد و صداوسیما نیز می‌تواند با اطلاع‌رسانی آخرین فناوری و دستاوردهای جهانی در حوزه مناسب‌سازی مؤثر باشد.» وی بر پیاده‌سازی ضوابط و استانداردها پیش از بهره‌برداری از ساختمان‌ها تأکید کرد و گفت: «بامدنظر داشتن مناسب‌سازی پیش از ساخت‌وساز، صرفه‌جویی و مدیریت منابع به درستی صورت می‌گیرد. حال آنکه گاه‌آهاده شده که ابتدا ساختمان ساخته می‌شود و سپس به فکر مناسب‌سازی آن می‌افتند که در این صورت منجر به افزایش چندبرابری هزینه‌ها می‌شود.»

مدیرعامل جامعه معلولان نظرات بر رعایت استانداردهای موجود را ضرورتی انکارناپذیر خواند و افزود: «تهادهای مسئول و نظارتی در این زمینه باید به دقت امور را رصد

گزارش

نگاهی به ضرورت مناسب‌سازی فضاهای شهری برای معلولان شهر بی مانع می‌شود؛ اگر...

«ما در کشوری زندگی می‌کنیم که جمعیت نابینایان اش کم نیست. مناسب‌سازی فضای شهری، اتوبوس و مترو و خواسته زیادی نیست؛ حتی ضروری هم به نظر می‌رسد. در کشور های پیشرفته، چراغ‌های راهنما هوشمند شدند، سامانه حمل‌ونقل شهری آنها مناسب‌سازی شده و اغلب بدون پستی و بلندی و پله است؛ ورود و خروج از این مراکز، مجتمع و فروشگاه‌ها ایمن و راحت است؛ اما در کشور پهناور ما مناسب‌سازی در این زمینه کمتری دیده می‌شود و معلولان و به‌ویژه نابینایان برای انجام امور مستقل خود، با موانع و مشکلات عدیده‌ای مواجه هستند.» اینها نه فقط در ددل «مجید بوری»، کم‌بینای تحصیلکرده رشته روانشناسی در گفت‌وگو با «آتی‌نو» است بلکه «مناسب‌سازی فضاهای شهری» مطالبه جدی و همیشگی آحاد جامعه بخصوص افراد خاص و معلولان است. در این شماره در گفت‌وگو با مدیران انجمن‌های فعال حوزه معلولان این موضوع را بررسی کرده‌ایم.

سامانه خرید آنلاین ویژه نابینایان

مدیرعامل انجمن نابینایان کشور در پاسخ به وضعیت ارائه خدمات نظام بانکی کشور به نابینایان در گفت‌وگو با «آتی‌نو» بیان کرد: «در راستای کرامت انسانی و شخصیت جامعه نابینایان، در بیش از ۶۰ درصد بانک‌های کشور سامانه نرم‌افزاری ایجاد شده تا نابینایان بدون نیاز به حضور همراه و امین بتوانند خدمات بانکی خود را دریافت کنند؛ چرا که پیش‌تر این امکان فراهم نبود و نابینایان در مراجعه به بانک‌ها با خوردهای نه‌چندان مناسبی مواجه می‌شدند.» علی‌اکبر جمالی با ابراز خرسندی از امکان خرید آنلاین نابینایان گفت: «سامانه خرید آنلاین برای یکی از فروشگاه‌های زنجیره‌ای افتتاح شده و نابینایان می‌توانند در منزل خرید خود را سفارش دهند و درب منزل دریافت کنند. در برخی شعب نیز سامانه خدمات خرید نصب شده که نابینایان می‌توانند با تحویل پرینت سفارش خود به مسئولان فروشگاه، اجناس مدنظر خویش را دریافت کنند.»

اجرای ناقص مناسب‌سازی

مدیرعامل جامعه معلولان نیز در گفت‌وگو با «آتی‌نو» با اشاره به اینکه مشکل کنونی نبود استاندارد نیست، گفت: «در حال حاضر محدودیت متون ضوابط و مقررات در شهرداری، سازمان استاندارد، وزارت مسکن و شهرسازی وجود ندارد، تنها اجرای ناقص و نادرست و با بعضاً عدم اجرا و یا نظارت کافی چالش برانگیز شده است.» کامران عاروان در خصوص ضرورت‌های استاندارد دسازي در گاه‌ها و وبگاه‌ها الکترونیکی با دسترس‌پذیری معلولان گفت: «البته معلولان جسمی حرکتی که امکان دسترسی را دارند، بنابراین مخاطب این موضوع بیشتر نابینایان هستند که امکانات لازم برای آنها در این حوزه بسیار محدود است.» عاروان با بیان اینکه نباید مجوز هیچ سائیتی بدون مناسب‌سازی صادر شود، افزود: «آناشگاه‌ها، سایت‌های دولتی و بانک‌ها نیز باید به این موضوع مهم توجه داشته باشند که این عزیزان در مراجعه به آنها بی‌دغدغه بتوانند

معاون اداره کل امور بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

شرایط و نحوه استفاده از مرخصی زایمان ۹ ماهه

گزارش

معاون اداره کل امور بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به تصویب اجرایی شدن مرخصی زایمان زنان بیمه‌شده از شش به ۹ ماه، درباره جزئیات بهره‌مندی از این مصوبه توضیح داد. محمد بایندر بیان گفت: «اگر مادری بخواهد از این مرخصی استفاده و غرامت ایام بارداری دریافت کند لازم است به سامانه خدمات

غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی (eservices.tamin.ir) مراجعه کرده و در بخش امور بیمه‌شدگان، درخواست مرخصی زایمان، مدارک‌اش را بارگذاری کند.» وی افزود: «مدارک لازم شامل گواهی پزشک معالج، تصویر شناسنامه مادر و گواهی ولادت یا شناسنامه فرزند متولد شده است.» معاون اداره کل امور بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی در پاسخ به

اینکه اگر مادری در حین استفاده از مرخصی شش ماهه باشد و بخواهد تا ۹ ماه در مرخصی بماند باید چه اقداماتی انجام دهد و آیا لازم است مجدد گواهی پزشک دریافت و پروسه قبلی را طی کنند؟ گفت: «خیر، نیازی به اخذ مجدد گواهی پزشک و بارگذاری در سامانه خدمات غیر حضوری نیست.» بایندر بیان ادامه داد: «برخی بانوان به علت شرایط کاری که دارند تمایلی ندارند از مرخصی ۹ ماهه استفاده کنند. اختیار در این باره با مادر است. اگر بانوی بیمه‌شده‌ای قصد داشته باشد مرخصی شش ماهه‌اش را تا ۹ ماه ادامه دهد باید به شعبه تأمین اجتماعی خود مراجعه

کرده و در واحد امور بیمه‌شدگان درخواستی ارائه دهد تا غرامت ایام بارداری‌اش تا ۹ ماه اجرایی شود.» وی همچنین درباره روند اعتبارسنجی و استحقاق درمان این بیمه‌شدگان گفت: «ما معمولاً حق بیمه را علی‌الحساب می‌پردازیم و استحقاق در مان به صورت اتوماتیک لحاظ می‌شود. اگر استحقاق درمان برای شخصی که در مرخصی زایمان است لحاظ نشده باشد به این علت است که احتمالاً واحد اجرایی ما پرداختی انجام نداده است. این فرد می‌تواند با مراجعه به شعبه تأمین اجتماعی مشکل خود را مطرح کند تا رسیدگی شود.»

مسکن؛ کالایی زیربنایی یا سرمایه‌ای؟

با توجه به این نکته که کارگران همواره بخش قابل توجهی در حدود ۵۰ درصد جامعه را به خود اختصاص داده‌اند و تأکید بر اینکه این افراد به دلیل قرار گرفتن در سطوح پایین درآمدی، قادر به تهیه مسکن مناسب برای خانواده خود نیستند، قرار گرفتن مسکن در قالب امور رفاهی و نگاه به مسکن به عنوان کالای سرمایه‌ای بسیار آسیب‌زا است. این نگاه به حوزه مسکن در حال حاضر شرایطی را در جامعه کارگری به وجود آورده که امروزه بخش قابل توجهی از جامعه کارگری به آینه‌انالین کرده و حتی در این شرایط، برخی بدمسکنی و حاشیه‌نشینی شهرهای بزرگ را تجربه می‌کنند و سیاست‌های راهبردی و اعتباری و تسهیلاتی این حوزه، جوابگوی نیازهای کارگران در بخش مسکن نیست و نیاز به ارائه و اجرای سیاست‌های قابل اجرا و واقعیت‌نگر تهیه مسکن ضروری به نظر می‌رسد. فرامرز توفیقی، رئیس کمیته دستمزد کانون شوراهای اسلامی کار کشور در ارتباط با مسکن کارگران به آینه‌انالین گفت: «اعتقاد جامعه کارگری این است که مسکن جزو ابتدایی‌ترین و زیربنایی‌ترین نیازهای یک خانواده است و در واقع خانواده باید زیر یک سقف شکل گیرد.» این فعال کارشناس حوزه کار اضافه کرد: برخلاف نظر برخی از مسئولان مرتبط، مسکن از جمله امور رفاهی محسوب نمی‌شود بلکه در قالب امور اساسی و زیربنایی و ملزومات ابتدایی زندگی به‌ویژه در ارتباط با کارگران است. این عضو کارگری شورایی کار با بیان اینکه احیای ماده (۱۴۹) قانون کار از اساسی‌ترین خواسته‌های کارگران است، ادامه داد: «نیاز امروز جامعه کارگران در ارتباط با مسکن که از اصولی‌ترین نیازها است و به نوعی برآورده شدن انتظارات در قالب دولت آینده و در خصوص مسکن کارگران است.» در متن ماده (۱۴۹) قانون کار آمده است: کارفرمایان مکلفند با تعاونی‌های مسکن و در صورت عدم وجود این تعاونی‌ها، مستقیماً با کارگران فاقد مسکن جهت تأمین خانه‌های شخصی مناسب همکاری لازم را انجام دهند. همچنین کارفرمایان کارگاه‌های بزرگ مکلف به احداث خانه‌های سازمانی در جوار کارگاه و یا محل مناسب دیگر هستند. همچنین تبصره «۱» این ماده قانونی اضافه می‌کند: دولت موظف است با استفاده از تسهیلات بانکی و امکانات وزارت مسکن و شهرسازی، شهرسازی‌ها و سایر دستگاه‌های ذی‌ربط همکاری لازم را به عمل آورد. در تبصره «۲» نیز اشاره شده است: نحوه و میزان همکاری و مشارکت کارگران، کارفرمایان و دستگاه‌های دولتی و نوع کارگاه‌های بزرگ مشمول این ماده طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط وزارت کار و امور اجتماعی

و مسکن و شهرسازی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید. توفیقی با اشاره به اینکه اولین خواسته جامعه کارگران از رئیس‌جمهور و دولت سیزدهم، برخورد صادقانه با مردم و ارائه حقایق است، اظهار داشت: «مورد دیگر در خواست‌های کارگران در ارتباط با اجرای قانون کار، مصوبه مجمع تشخیص مصلحت نظام در سال ۱۳۶۹ است.»

این کارشناس حوزه کار در ادامه اظهار کرد: «بخش‌هایی از قانون کار که تا به حال کامل اجرائی نشده و در ارتباط با امنیت شغلی، معیشت و مسکن است باید مورد توجه و دولت سیزدهم قرار گیرد.»

در حال حاضر ۸۵ درصد شعب کشور طرح پرونده الکترونیک را در دو حوزه پرونده‌های فنی و مستمری به پایان رسانده و به زودی شعب باقیمانده نیز آن را به پایان خواهند رساند

نگاهی کلی به روند تشکیل پرونده الکترونیک در معاونت بیمه‌های گامی برای تحقق تأمین اجتماعی الکترونیک

بدون شک فناوری اطلاعات و دستاوردهای آن در قرن اخیر تأثیرات شگرفی در بهبود کیفیت خدمات در سازمان‌ها و مؤسسات کوچک و بزرگ داشته است. امروزه سازمان‌ها در فضایی کاملاً قابل‌تغییر رویکردهای سنتی خود برای پویایی و بقای خود نیازمند گردآوری اطلاعات و به‌کارگیری مؤثر آنها در جهت ارائه خدمات بهتر هستند. از سویی دیگر، رشد آگاهی‌های مخاطبان از علوم اطلاعات و ارتباطات سبب افزایش انتظارات آنان از این سازمان‌ها شده است. در دهه‌های اخیر در سازمان‌های کوچک و بزرگ اقدامات مهمی با بهره‌گیری از سیستم‌های رایانه‌ای و شبکه‌های ارتباطی در جهت مکانیزاسیون و اتوماسیون سازی امور جاری انجام پذیرفته که مهمترین آنها ذخیره الکترونیکی اطلاعات مخاطبان، اصلاح فرایندها، توسعه سیستم‌های نرم‌افزاری و سخت‌افزاری و ایجاد تمهیدات لازم برای نگهداری اطلاعات است.

گزارش

الف) بررسی تأثیر اجرای طرح پرونده الکترونیک در کاهش هزینه‌های مرسولات پستی سازمان

قبل از اجرای طرح پرونده الکترونیک، پرونده‌های فیزیکی حسب درخواست‌های ستاد، ادارات کل یا سایر شعب به شیوه پستی در سراسر کشور جابه‌جا می‌شد و برای هر پرونده دو هزینه پستی برای ارسال و برگشت پرونده بین مبدأ و مقصد قابل تصور بوده است. علاوه بر هزینه‌های مذکور، در ارسال پستی پرونده‌ها، موضوعات مهم دیگری نیز قابل تأمل است که برخی از آنها عبارتند از: احتمال گم شدن پرونده‌ها در پروسه آماده‌سازی تا تحویل به مقصد، صرف زمان اداری و پرسنلی جهت آماده‌سازی و ارسال مرسوله، عدم دسترسی به پرونده در بازه زمانی تحویل مرسوله به پست. با شکل‌گیری پرونده‌های الکترونیک در شعب سازمان، جابه‌جایی پرونده‌ها از طریق پست روندی کاهش یافته و بر اساس اطلاعات و داده‌های آماری گردآوری شده از ادارات کل بیمه‌ای استان‌ها، در چند سال اخیر به‌رغم افزایش تعرفه‌های پستی به صورت سالانه، هزینه‌های مرسولات پستی کاهش چشمگیر و نزدیک به ۵۰ درصد داشته است. علاوه بر آن، مزیت دسترسی و رؤیت پرونده‌ها برای کاربران مجاز در سراسر کشور بی‌نیاز از ارسال پرونده‌ها در هر لحظه و هر مکان مهیا شده است.

ب) بررسی تأثیر اجرای طرح پرونده الکترونیک در آزادسازی فضای اداری

با توجه به تنوع ساختمان‌های اداری و ترکیب‌های ساختاری متفاوت در بخش‌های بایگانی شعب سازمان تأمین اجتماعی، چنانچه مساحت فضاهای بایگانی در دو حوزه پرونده‌های فنی و مستمری در شعب کشور به صورت میانگین ۶۰ متر مربع در نظر گرفته شود، از آنجا که حسب برنامه‌ریزی‌های انجام شده پس از تصویربرداری کامل اسناد پرونده‌ها و تأییدی نقص بودن بارگذاری اسناد در سامانه متمرکز، پرونده‌های فیزیکی شعب به بایگانی‌های راکد منتقل خواهد شد؛ لذا ما با اجرای کامل این طرح در کل کشور با آزادسازی فضای بیش از ۳۰ هزار مترمربع مواجه می‌شویم.

شایان ذکر است به دلیل خاتمه طرح مذکور در شعب تهران، عملیات انتقال پرونده‌ها به بایگانی راکد در برخی از شعب ادارات کل غرب و شرق تهران بزرگ انجام پذیرفته و فضای اداری آزاد شده، متناسب با نیازهای شعب مذکور مورد استفاده قرار گرفته است.

- افزایش اطمینان از امنیت پرونده‌های فیزیکی از بلایای طبیعی و غیرطبیعی
- رضایتمندی همکاران و بیمه‌شدگان
- فراهم شدن بستر تأمین اجتماعی الکترونیک و ارائه خدمات غیرحضور
- امکان تعیین سطوح دسترسی رؤیت اسناد، برای واحدها و کارکنان متناسب با مسئولیت‌ها
- استفاده بهینه از نیروی انسانی شعب از طریق حذف ارجاعات بایگانی
- امکان تهیه فایل‌های پشتیبان در جهت حفظ و صیانت از اسناد و جلوگیری از مفقود شدن مدارک پرونده‌ها
- کشف و شناسایی برخی از اشکالات در نامنوبسی بیمه‌شدگان به جهت ماهیت متمرکز طرح

فعالیت‌های طرح پرونده الکترونیک

برای تبدیل پرونده‌های فیزیکی به پرونده‌های الکترونیکی فعالیت‌های متنوعی باید صورت گیرد که برخی از آنها جهت تکمیل اطلاعات و کنترل کیفی و کمی خروجی‌های سیستم است. در حال حاضر ۸۵ درصد شعب کشور طرح پرونده الکترونیک را در دو حوزه پرونده‌های فنی و مستمری به پایان رسانده و به زودی شعب باقیمانده نیز آن را به پایان خواهند رساند. تا پایان اردیبهشت‌ماه سال جاری تعداد ۲۰ میلیون و ۳۹ هزار و ۸۱۵ پرونده فنی و ۲ میلیون و ۵۳۴ هزار پرونده مستمری در کل کشور تصویربرداری شده که از طریق یک سامانه متمرکز مدیریت اسناد در اختیار کاربران شعب است. با توجه به تجارب کسب شده در اجرای طرح مذکور، مطالعات اولیه بر روی چگونگی اجرای طرح در حوزه پرونده‌های وصول حق بیمه در معاونت بیمه‌ای آغاز شده و از ابتدای سال جاری طرح پرونده الکترونیک پرونده‌های مطالباتی در چند شعبه با تیپ‌های مختلف به صورت آزمایشی آغاز شده است و با رفع ایرادات نرم‌افزاری و تکمیل شیوه‌نامه اجرائی به‌زودی این طرح در سراسر کشور نیز انجام خواهد شد.

تأثیرات اجرای طرح

در خصوص تأثیرات اجرای این طرح بزرگ، مطالعات متنوعی قابل انجام است. همچنین در زمینه اثربخشی این طرح در معاونت بیمه‌ای تحقیقاتی صورت پذیرفته که به دو مورد آن اشاره می‌شود:

- افزایش رضایتمندی مخاطبان و همکاران
- فراهم کردن زمینه تحقق تأمین اجتماعی الکترونیک و ارائه خدمات غیرحضور
- ایجاد پایگاه متمرکز اسناد مخاطبان سازمان

آسیب‌پذیری پرونده‌های کاغذی

اجرای این طرح پس از آزمایش در شعب پایلوت، ابتدا در شعب تهران و توسط شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تأمین صورت پذیرفت و به تدریج با رفع عیوب نرم‌افزاری و تجهیز سخت‌افزاری شعب، متناسب با نیازمندی‌های پروژه، برنامه گسترش اجرای طرح در شعب سراسر کشور در معاونت بیمه‌ای تدوین و ابلاغ شد. مطابق این طرح، تشکیل پرونده‌های الکترونیک به همکاران سازمان واگذار شد. البته این مهم بدون برنامه‌ریزی‌های آموزشی ممکن نبود، لذا معاونت بیمه‌ای با یک برنامه‌ریزی دقیق نسبت به تعیین اولویت‌های اجرائی طرح، صدور دستورالعمل‌های لازم، تدوین شیوه‌نامه اجرائی و مستندات آموزشی، برگزاری سمینارهای منطقه‌ای و کلاس‌های آنلاین، بازدیدهای میدانی، نظارت و پایش سیستماتیک در طول اجرای طرح اقدام کرد. همکاران سازمان با همت و تلاشی ستودنی و با اتکا به ظرفیت‌های موجود فعالیت‌های مختلف این طرح را به بهترین شکل ممکن به اجرا درآوردند. در مقام تعریف، پرونده الکترونیکی در واقع مجموعه‌ای از اطلاعات سیستمی بیمه‌شدگان به همراه اسناد، مدارک و مستندات است که حسب قوانین و مقررات در جهت ارائه خدمات دریافت و نگهداری می‌شود. اجرای طرح بزرگ تشکیل پرونده‌های الکترونیکی به عنوان یکی از گام‌های بلند سازمان در تحقق تأمین اجتماعی الکترونیک، مزایای بسیار زیادی به همراه داشته که برخی از مهمترین آنها عبارتند از:

- آزادسازی فضای قابل توجهی از شعب
- حذف گردش کار زاید
- تسریع در پاسخگویی
- حذف هزینه‌های ارسال پرونده‌های فیزیکی بین شعب سازمان
- امکان رؤیت همزمان پرونده برای کاربران متعدد در سراسر کشور
- کاهش هزینه‌های اداری
- جلوگیری از پیامدها و مخاطرات ناشی از جابه‌جایی دستی پرونده‌ها به وسیله مراجعان یا کارکنان شعب

سازمان تأمین اجتماعی که جمعیتی بالغ بر ۴۴ میلیون نفر شامل بیمه‌شدگان، مستمری‌بگیران و کارفرمایان را تحت پوشش دارد، از بدو فعالیت‌های خود برای پاسخگویی و ارائه خدمات مناسب، همواره نیازمند گردآوری اطلاعات متنوعی از مخاطبان خود بوده است. این در حالی است که در سال‌های گذشته با ثبت‌نام هر بیمه‌شده یک «پرونده فیزیکی» در برگیرنده مدارک و مستندات مختلف برای وی تشکیل شده و در طول زمان مستندات جدیدی به این پرونده‌ها افزوده می‌شد. با آغاز شکل‌گیری سیستم‌های نرم‌افزاری، طرح‌های متعددی در جهت اصلاح فرایندها، کاهش دریافت مستندات کاغذی و بهبود کیفیت خدمات در این سازمان تدوین پذیرفت. اجرای طرح ساماندهی در اواخر دهه ۷۰ یکی از این پروژه‌های مهم و اثربخش این سازمان است که به صورت سراسری در تمام شعب کشور اجرا شد.

نگهداری از پرونده‌های فیزیکی

به‌رغم اجرای طرح ساماندهی و اصلاح مستمر فرایندهای ارائه خدمات و توسعه سیستم‌های نرم‌افزاری از نیمه نخست دهه ۹۰، شعب سازمان با چالش افزایش حجم مستندات کاغذی دریافتی از مخاطبان و کمبود فضای اداری، مشکلات مربوط به نگهداری پرونده‌ها، فرسودگی اوراق و ناخوانایی آنها به مرور زمان، مخاطرات امنیتی پرونده‌ها و... روبه‌رو شد و آسیب‌پذیری پرونده‌ها و حتی سیستم‌های کامپیوتری در حوادث طبیعی - همانند آنچه در زمین لرزه‌های بم و ورزقان رخ داد - موجب تشدید نگرانی‌ها در زمینه چگونگی نگهداری پرونده‌های فیزیکی شد. از سویی دیگر در شعب، هزینه‌های اداری، پرسنلی و نگهداری مربوط به پرونده‌ها با روندی تصاعدی مواجه بود؛ لذا تشکیل پرونده‌های الکترونیکی به عنوان یکی از بزرگترین طرح‌های فناوری اطلاعات سازمان از سال ۱۳۹۵ با محوریت معاونت بیمه‌ای و با انجام مطالعات متعدد بر روی مستندات علمی و بررسی تجارب داخلی و بین‌المللی و در راستای اهداف کلی زیر آغاز شد:

- حذف گردش پرونده‌های فیزیکی بیمه‌شدگان از جریان ارائه خدمات
- ارتقاء کیفیت خدمات
- رفع دغدغه گم شدن پرونده یا اسناد مربوطه
- کاهش هزینه‌های اداری و اجرائی شعب
- آزادسازی فضای اداری

قرارداد همکاری انتشارات علمی و فرهنگی و مرکز تحقیقات کامپیوتری نور امضا شد

تولد اپلیکیشن اختصاصی کتابخوان

گزارش

با حضور چند تن از مسئولان مرکز تحقیقات کامپیوتری علوم اسلامی قم در انتشارات علمی و فرهنگی تفاهنامه‌ای در زمینه توسعه همکاری‌های دوطرفه به منظور افزایش در عرضه خدمات بهینه و مطلوب به مشتریان و مخاطبان، طراحی و تولید نرم‌افزار برای توسعه دسترسی کاربران به منابع و متون علوم اسلامی و انسانی منتشر شده از سوی دو طرف و همچنین

سایر آثار انتشارات علمی و فرهنگی به‌امضای طرفین رسید. مرکز تحقیقات کامپیوتری علوم اسلامی (نور) نهادی پژوهشی است که برای تسهیل دسترسی کاربران به منابع و متون علوم اسلامی و انسانی فعالیت می‌کند و سابقه همکاری با انتشارات علمی و فرهنگی را نیز دارد. این مرکز تحقیقات کامپیوتری علوم اسلامی در ماه‌های اخیر تلاشی مضاعف برای توسعه همکاری با انتشارات علمی و فرهنگی را در

دستور کار خود قرار داده است. این دیدار با حضور حجت‌الاسلام محمدحسین بهرامی، ریاست مرکز نور و نادره رضایی، مدیرعامل انتشارات علمی و فرهنگی به‌منظور امضای تفاهنامه همکاری انجام گرفت. براساس تفاهنامه‌ای که به‌امضای این دو مجموعه رسید، اپلیکیشن اختصاصی کتابخوان برای انتشارات علمی و فرهنگی طراحی و تولید می‌شود که تاکنون بخشی از این

توافق به‌ثمر رسیده و تعدادی از عناوین کتاب‌ها روی این اپ بارگذاری شده است. همچنین در این تفاهم‌نامه علاوه بر نرم‌افزار کتابخوان که با داده‌های مشترک میان مرکز نور و انتشارات علمی و فرهنگی برپا شده است، همکاری‌هایی نیز در زمینه توسعه منابع دیجیتال مرکز، اعطای اجازه برگزاری کارگاه‌های مشترک و نیز برگزاری سمینار و همایش صورت گیرد.

