



# مراسم تودیع و معارفه مدیرعامل جدید سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد سکان هدایت تأمین اجتماعی به میرهاشم موسوی سپرده شد

A T I Y E H N O



عکس: پوناژاژ کرد

## نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

۳۰۱ Sunday 12 Sep . ۱ 2021  
Vol.7 No.301 130,000 Rls

یکشنبه ۲۱ شهریورماه ۱۴۰۰  
سال هفتم / شماره ۳۰۱ / ۳۰۰۰۰۰۰۰ ریال

### رویکرد

عبدالملکی در آیین تجلیل از تعاونی‌های برتر ملی مطرح کرد  
**بخش تعاون باید از کنج عزلت و غربت خارج شود**

آیین تجلیل از تعاونی‌های برتر ملی و افتتاح ۲۶۸ طرح تعاونی با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به صورت ویدئو کنفرانس در سراسر کشور اجرا شد. در این مراسم ۲۶۸ طرح تعاونی با سرمایه‌گذاری ۳ هزار و ۲۸۷ میلیارد تومان اعتبار و اشتغالزایی ۷ هزار نفر در پنج استان منتخب افتتاح شد.  
حجت‌الله عبدالملکی در این مراسم گفت: «ادغام سه وزارتخانه تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گذشته می‌توانست فرصتی برای ارتقاء بخش تعاون فراهم سازد، اما متأسفانه از این ظرفیت به...»

### گزارش

ناهمواری‌های مسیر اشتغال در نظام سالم‌سالار  
**چرا کارمحلولان به چشم نمی‌آید؟**

یکی از اصلی‌ترین و اساسی‌ترین نیازهای اقلیت‌های مدنی - به‌ویژه افراد دارای نقص عضو - ایجاد تدابیر و سیاستگذاری‌هایی جهت اشتغال و کارآفرینی برای این قشر با تکیه بر توانایی‌ها و استعدادهای آنان است. افراد دارای نقص عضو به عنوان بخشی از افراد ذی‌حقوق جامعه بشری خواهان بسیاری از حقوق مسلم خود مانند اشتغال هستند. اما شرایط خاص اجتماعی و فرهنگی حاضر، کیفیت زندگی آنان را تحت تأثیر قرار داده و پیشرویشان را در موقعیت‌های مختلف دشوار کرده است...»

عبدالملکی:

## تأمین اجتماعی در ۲ سال اخیر اقدامات خوبی داشت

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مراسم تودیع و معارفه مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه اینجا وزارت مردم است؛ زیرا بیشترین سطح تماس را با حوزه‌های معیشتی و رفاهی مردم دارد، گفت: «خداوند را شاکرم که در تمام سال‌های بعد از انقلاب و به‌ویژه سال‌های اخیر این سازمان جزو سازمان‌های پویا بوده است. نسبت به دولت یازدهم و دوازدهم منتقد بودیم، اما این وزارتخانه خوب کار کرد و در سازمان تأمین اجتماعی نیز - به‌ویژه در دو سال اخیر - کارهای خوبی انجام شده است.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه باید از همکاران این سازمان و به‌ویژه مصطفی سالاری که شجاعت کار را داشت و موفق عمل کرد، قدردانی کنم...»

### ۲ میرهاشم موسوی: «تحول، عدالت و اعتماد» ۳ محور کاری جدید تأمین اجتماعی است

میرهاشم موسوی، مدیرعامل جدید تأمین اجتماعی در مراسم معارفه‌اش به عنوان مدیرعامل این سازمان با تأکید بر اینکه ما امانتدار مردم هستیم و باید مناسبات را به شکل عادلانه ترسیم کنیم، گفت: «دست‌اندازی‌ها با هر رویکردی باید قطع شود. یکی از شعارهای اصلی دولت...»

### ۲ مصطفی سالاری: خدمت به بازنشستگان و کارگران باعث افتخار من بود

مصطفی سالاری در مراسم تودیع‌اش از سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه هر جا رفتم، دنده عقب نگرفتم و سعی کردم رو به جلو حرکت کنم، گفت: «به عنوان یک شهروند ایرانی که ۲۴ ماه در اینجا به مردم خدمت کردم، به عنوان پژوهشگر در محل کار سابق ام حاضر می‌شوم و بدون...»

بررسی قانون «اخذ مالیات از صادرات مواد خام معدنی»

**تکمیل زنجیره تولید یا تعطیلی معادن کشور؟**

سیاستگذاری تعاون در دولت سیزدهم چه میزان است؟

**سهم واقعی و ظرفیت تعاونی‌ها در اقتصاد**

مراسم تودیع و معارفه مدیر عامل جدید سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد

## سکان هدایت تأمین اجتماعی به میرهاشم موسوی سپرده شد

مراسم تودیع و معارفه مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در ستاد مرکزی این سازمان برگزار شد. در این مراسم، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن تقدیر از خدمات مصطفی سالاری، از میرهاشم موسوی، مدیر عامل جدید تأمین اجتماعی خواست تا در انتصابات خود پنج معیار انقلابی بودن، عدم ناکارآمدی، پاکدستی بودن، فسادستیزی و مردمی بودن را مدنظر قرار دهد.

گزارش

[عکس: یویا بازگرد]

### عبدالملکی: تأمین اجتماعی در ۲ سال اخیر اقدامات خوبی داشت

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه این آیین، میرهاشم موسوی، مدیر عامل جدید سازمان تأمین اجتماعی را معرفی کرد و گفت: «مقدم این انتصاب، یک انتصاب بسیار کم نظیر و نادر است که در این وزارتخانه اتفاق می افتد. موسوی از ۱۲ سال قبل و از آن زمان که وزارت رفاه ادغام نشده بود، پست های مدیریتی داشت؛ در واحدهای ستادی مدیر کل بود و در صندوق عشایری حضور داشت و بعد از ادغام وزارتخانه نیز پست های مدیریتی داشت و از همین خانواده و جریان است. وی هر کجا بوده، رفاه در دستور کار و برنامه هایش بوده و یکی از دو، سه دانشمند برتر در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی است و این برای ما مهم است.» وی افزود: «دکتر موسوی فردی است که اندیشه و نظریه دارد و برای ما مهم است که این اندیشه مبتنی بر تفکر اصیل اسلامی و انقلابی است. وی یک جوان دانات انقلابی و از مصادیق بارز این تعبیر رهبری است. دکتر موسوی از امروز کارش را شروع می کند. با اعضای هیأت امنای صحبت کردیم و تأیید کردند که در اولین جلسه هیأت امنای حکم وی امضاء می شود. تا فرایند صدور حکم مدیر عامل قطعی صادر شود، خواهیم دید که وی منشاء تحولات بزرگی خواهد بود.»

و انتظار داریم با روش های مدیریتی کارآمد و نوین به رشد آنها کمک کنیم، گفت: «اینها امانت هستند. در این مدت کوتاه دیده ام که خدماتی از سوی این شرکت ها به ستاد وزارتخانه ارائه می شود که این کار ممنوع است. همچنین، اگر امکاناتی از سوی سازمان ها و شرکت های زیرمجموعه برای سازمان مرکزی وزارتخانه هزینه شود نیز ممنوع است.» وی ادامه داد: «انتظار تحول مدیریتی بنیادین در این شرکت ها را از آقای موسوی داریم. همچنین باید انتصابات در چارچوب و الگوهای تعریف شده به درستی انجام شود. باید پنج معیار اصلی را مورد توجه قرار دهیم. نخست انقلابی بودن است. دومین شاخص ناکارآمدی است؛ نباید از افراد ناکارآمد استفاده کنیم. سوم پاکدستی بودن است. شاخص چهارم فسادستیزی است. شاخص پنجم نیز مردمی بودن است.»

عبدالملکی با بیان اینکه فسادستیزی - یعنی بستن روزه های فساد - منقرضات زدایی را در نخستین جلسه در وزارتخانه از مدیران خواسته ام، گفت: «ما فعلا رزایی می کنیم. حجم فساد باید تا سه ماه دیگر کمتر شده باشد. در عین حال باید به تفویض اختیار و تمرکززدایی نیز توجه کنیم.»

حل مسائل چالشی بود. البته همه معاونان این وزارتخانه اینگونه هستند. امید است دکتر سالاری هر کجا هست با همین روحیه و قدرت، کارهایی را انجام دهند؛ هر چند راه های بسیاری باید رفت.» وی تأکید کرد: «مجموعه صندوق های بازتنسنگی حق الناس هستند و باید با این نگاه، آنها را مدیریت کنیم. ما امانتدار مردم هستیم. با وجود اقدامات صورت گرفته هنوز رضایتمندی مردم در سطح بالایی حاصل نشده است. انتظار داریم حرکت با قدرت به سمت ارتقاء دیجیتال و کارآمدسازی اقتصادی محقق شود. شستا باید پر قدرت تر از قبل اداره شود.»

عبدالملکی با بیان اینکه قائل به سلسله مراتب هستیم، اظهار کرد: «شستا زیرمجموعه تأمین اجتماعی است. سنتی در سال های اخیر بوده - و سنت غلطی هم است - که بر اساس آن، شستا با وزیر کار می کند. این امر باید برچیده شود. اگر وزیر، کاری داشته باشد، باید از مسیر مدیر عامل تأمین اجتماعی پیگیری کند. البته نه فقط در تأمین اجتماعی، بلکه در مجموعه های دیگر نیز باید اینگونه باشد.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه ثروت زیادی در صندوق هائیهفته است



تمام سال های بعد از انقلاب و به ویژه سال های اخیر این سازمان جزو سازمان های پویا بوده است. نسبت به دولت یازدهم و دوازدهم منتقد بودیم، اما این تماس را با حوزه های معیشتی و رفاهی مردم دارد، گفت: «بیش از ۵۰ درصد اتفاقات در این راستا در تأمین اجتماعی می افتد. به تأمین اجتماعی عرق دارم؛ زیرا نخستین ورود پدرم به دولت از همین سازمان بود و اینجا خانه خودمان می دانیم.»

حجت الله عبدالملکی افزود: «خداوند را شاکرم که در

نسبت به دولت یازدهم و دوازدهم منتقد بودیم، اما این وزارتخانه خوب کار کرد و در سازمان تأمین اجتماعی نیز - به ویژه در دو سال اخیر - کارهای خوبی انجام شده است

### میرهاشم موسوی: «تحول، عدالت و اعتماد» ۳ محور کاری جدید تأمین اجتماعی است



عرضه کنیم. من می دانم در تأمین اجتماعی چه خبر است؛ می فهمم ۴۳ هزار میلیارد هزینه درمان یعنی چه و... اما اگر این جهت ها را با این معیارها تنظیم نکنیم، در نهایت اثربخشی لازم را مشاهده نمی کنیم. من دست یاری به سوی همه شرکای اجتماعی دراز می کنم. اینجا خانه مردم است.»

اعتماد است و در نهایت می تواند منجر به کارایی و کارآمدی سیستم شود.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: «بسیار امیدواری کامل می توانم بگویم سازماندهی کارها بر اساس این سه اصل، شدنی است. ما می توانیم با این سه اصل الگوی موفق تأمین اجتماعی را برای جامعه خود

رویکرد خود را در این عرصه در قالب چند مفهوم و انتظاراتی که وزیر رفاه دارد، بیان کنیم. امید است با یک فهم مشترک، برنامه های مان را در حوزه های مختلف از بیمه تا درمان طراحی کرده و به اجرا در آوریم.»

موسوی با اشاره به سه مفهوم «تحول، عدالت و اعتماد» گفت: «مفهوم تحول نسبت ما را با وضعیت موجود مشخص می کند. به رغم تلاش هایی که در دولت های مختلف در عرصه نظام تأمین اجتماعی صورت گرفته، به نظر می رسد همچنان ظرفیت های مختلفی به ویژه در درون سازمان نهفته است و ما می توانیم نگاه فراتری داشته باشیم.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «اگر چه سازمان در وضعیت کنونی محصول تلاش مدیران سابق است، اما وقتی در فضای عمل قرار می گیریم می بینیم چالش های مختلفی وجود دارد که جز با حرکت تحولی و رویکرد جهش انقلابی نمی توانیم به شکل عادی پاسخ سوالات را بدهیم.»

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: «اگر چه سازمان در وضعیت کنونی محصول تلاش مدیران سابق است، اما وقتی در فضای عمل قرار می گیریم می بینیم چالش های مختلفی وجود دارد که جز با حرکت تحولی و رویکرد جهش انقلابی نمی توانیم به شکل عادی پاسخ سوالات را بدهیم.»

مدیر عامل موسوی، مدیر عامل جدید تأمین اجتماعی در مراسم معارفه اش به عنوان مدیر عامل این سازمان با تأکید بر اینکه ما امانتدار مردم هستیم و باید مناسبات را به شکل عادلانه ترسیم کنیم، گفت: «دست اندازی ها با هر رویکردی باید قطع شود. یکی از شعارهای اصلی دولت، فسادستیزی است. همانند حضور در اتاق شیشه ای، زمینه فساد در تأمین اجتماعی باید برچیده شود. افراد نزدیک به فساد نیز از این سیستم دور خواهند شد.»

موسوی با بیان اینکه بحث رفاه یکی از دغدغه های مهم در عرصه های حکمرانی است، گفت: «از این منظر که نظام مقدس جمهوری اسلامی به موضوع عدالت توجه ویژه ای داده، به نظر می رسد ضرب اهمیت عدالت برای این نظام بیشتر باشد. ما حکمرانی تأمین اجتماعی را با این رویکرد دینی دنبال می کنیم که از اولویت های اساسی و مهم محسوب می شود.» وی افزود: «نمی خواهیم به مباحث تخصصی ورود کنیم، اما لازم است

به رغم تلاش هایی که در دولت های مختلف در عرصه نظام تأمین اجتماعی صورت گرفته، به نظر می رسد همچنان ظرفیت های مختلفی به ویژه در درون سازمان نهفته است و ما می توانیم نگاه فراتری داشته باشیم

### مصطفی سالاری: خدمت به بازنشستگان و کارگران باعث افتخار من بود

می کنم هر کسی می تواند کمک کند که همین اتفاق هم افتاد و همه در مجلس و دولت به ما کمک می کردند و همه این سازمان را متعلق به جامعه کارگری و بازنشستگانی دانستند.» مدیر عامل سابق سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه راه نجات نظام بیمه ای و بهداشت و درمان کشور در اجرای پزشک خانواده و نظام ارجاع است، گفت: «ما به سمت الکترونیکی شدن رفتیم، اما هنوز کارهای زیادی باید انجام شود. دائمی کردن متناسب سازی حقوق ها با پایداری منابع نیز بسیار مهم است که باید دنبال شود.»

سالاری در خاتمه گفت: «اگر قصوری بوده از جامعه کارفرمایان، کارگران و بازنشستگان عذرخواهی می کنم و اگر دستاوردی بوده، حاصل تلاش همگان بوده است. به همکاری با شرکای اجتماعی، همکارانم در تأمین اجتماعی و همه مدیرانی که پشتیبان ما بودند، تشکر می کنم و برای آقایان عبدالملکی و موسوی نیز آرزوی توفیق دارم. از بابت همه کاستی های نیز پوزش می طلبم.»

رفاه اجتماعی، از مجلس که مصوبات خوبی برای ما داشت، از اعضای هیأت مدیره که هر آنچه شدنی بود را کمک کردند تا محقق شود و همچنین مدیران استانی نیز تشکر می کنم.»

سالاری با بیان اینکه امروز در بافتی بازنشستگان ۲/۵ برابر شده و اگر تلاش همکاران و همت جمعی نبود نمی توانستیم این کار مهم را انجام دهیم، گفت: «اتفاقی که باید می افتاد در حوزه نسخه الکترونیک محقق شد. سر بسته بگویم؛ برخی دستگاه ها همراهی نکردند، اما ما پیش رفتیم و معتقدم این طرح بزرگترین اقدام تحولی دیجیتال بوده است. طرح ۳۰۷۰ شعب را خلوت کرد. اقدامات خوب دیگری در تنقیح قوانین افتاد. با تأدیه بدهی صورت گرفته دولت تا سه سال آینده برای تأمین منابع و نقدینگی مشکلی نخواهیم داشت.» وی افزود: «این سازمان از نظر ارتباط با رفاه و معیشت مردم، رقیب ندارد. امید است تیم جدید بتوانند کارهای بزرگتری انجام دهند. هر جا رفتیم، دنده عقب نگرفتم و سعی کردم رو به جلو حرکت کنیم. معمولاً خواهش

می دهد و تفاوت اساسی آن با دیگر سازمان ها در این است که درآمد - هزینه ای است و دستاورد در جیب دولت نیست. ذره ذره پولی که سر ماه خرج می کنیم (و معادل یک سوم بودجه کشور است) را باید از ۱۴ میلیون نفر در قالب حق بیمه وصول کنیم.» سالاری با بیان اینکه کارگران و بازنشستگان صاحب اینجا هستند و ما بیشتر امانتداریم که درست و عادلانه و در چارچوب قانون هزینه کنیم، گفت: «اینکه هر کسی فرصت پیدا کند این کارهای مهم را عهده دار شود، عنایت خداست و باید قدر لحظه به لحظه کار در اینجا را بدانند. از روز اول که آمد برای ۲۴ ماه برنامه ریزی کردم و برایم مهم بود به افشار عزیز خدمت کنم که کار کردن برای شان لذت بخش است و باید بگویم خدمت به بازنشستگان و کارگران باعث افتخار من بود.»

وی ادامه داد: «باید از همکارانی که همراه بودند نیز قدردانی کنم. از یکایک تشکلهای کارگری و کارفرمایی و بازنشستگان قدر دانی می کنم. از دولت، رئیس جمهور و وزیر سابق تعاون، کار و



مشورت دهم و اگر لازم بود همفکری کنم.» سالاری ادامه داد: «خداوند را سپاسگزارم توفیق داد در جمع افرادی باشم که شایسته خدمتگزاری هستند. نیمی از کشور بیمه شده تأمین اجتماعی هستند و خدمات مهمی را در حوزه درمان و مستمری ها از ما دریافت می کنند.»

وی افزود: «این موضوع اهمیت سازمان را نشان

مصطفی سالاری در مراسم تودیع اش از سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه هر جا رفتیم، دنده عقب نگرفتم و سعی کردم رو به جلو حرکت کنیم، گفت: «به عنوان یک شهروند ایرانی که ۲۴ ماه در اینجا به مردم خدمت کردم، به عنوان پژوهشگر در محل کار سابق ام حاضر می شوم و بدون هیچ انتظاری آمادگی دارم شب و روز، گاه و بیگاه

## عبدالملکی در آیین تجلیل از تعاونی‌های برتر ملی مطرح کرد بخش تعاون باید از کنج عزلت و غربت خارج شود

### گزارش

آیین تجلیل از تعاونی‌های برتر ملی و افتتاح ۲۶۸ طرح تعاونی با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به صورت ویدئو کنفرانس در سراسر کشور اجرا شد.

این مراسم ۲۶۸ طرح تعاونی با سرمایه‌گذاری ۳ هزار و ۳۸۷ میلیارد تومان اعتبار و اشتغالزایی ۷ هزار نفر در پنج استان منتخب افتتاح شد. حجت‌الله عبدالملکی در این آیین گفت: «ادغام سه‌وزار تخانه تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گذشته می‌توانست فرصتی برای ارتقاء بخش تعاون فراهم سازد، اما متأسفانه از این ظرفیت به نحو مطلوب استفاده نشد و باید در دولت سیزدهم این بخش را تقویت کنیم.» وی با اشاره به اینکه تعاون یکی از نمادهای اقتصاد درونزاست که می‌تواند همه ظرفیت‌ها را بسیج کند، تصریح کرد: «هم‌اکنون اقدامات بسیار خوبی در حوزه‌های نوآوری و تعاونی‌های سنتی صورت گرفته و اگر عنصر نوآوری به تعاونی‌های سنتی اضافه شود، ارتقاء بخش تعاون را شاهد خواهیم بود.» عبدالملکی ادامه داد: «در مراکز مختلف نوآوری و پارک‌های فناوری باید تیم‌سازی به صورت تعاونی صورت گیرد که اگر این اتفاق بیفتد، حمایت‌های دولتی را در اختیار خواهیم داشت.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: «پنج رکن اساسی مردمی بودن، عدالت‌محوری، دانش‌بنیان، برون‌ و درونگرا بودن در بخش تعاون وجود دارد که لازم است به همه این ارکان توجه شود.» وی با اشاره به اینکه تعاون تجلی معنای مردمی بودن است، گفت: «فعالیت‌ها در تعاون به صورت مشارکتی و با استفاده از ظرفیت‌های مختلف مردمی صورت می‌گیرد.» عبدالملکی بیان کرد: «تعاون دارای مبنای عقلی و دینی است. همچنین معنای عرفی دارد؛ یعنی از زمانی که انسان حیات خود را شروع کرده فعالیت‌ها به صورت مشارکتی بوده است.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: «تعاون در کشور دارای بُعد قانونی بوده و در سیاست‌های کلی نظام بر آن تأکید شده است.» وی خاطر نشان کرد: «صادرات در حوزه تعاونی‌ها از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است که باید به آن پرداخته شود؛ ضمن اینکه الگوی تعاون

### وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

## ظرفیت‌های اشتغال کشور را ساماندهی می‌کنیم

### گزارش

نخستین نشست کارگروه اشتغال قرارگاه رفاه مردم با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان رئیس کارگروه، عیسی منصوروی معاون

توسعه کارآفرینی و اشتغال و نمایندگان دستگاه‌های اجرایی، نهادهای انقلابی و غیردولتی برگزار شد. حجت‌الله عبدالملکی در این نشست با بیان اینکه ۱۶ ستاد اجرایی و ذی‌نفعان آن در این کارگروه فعالیت دارند، گفت: «بخش‌های مختلف کارگروه به مرور در حال فعال شدن هستند و ان‌شاءالله شاهد اتفاقات و تصمیماتی باشیم که مردم از آن منتفع شوند.» عبدالملکی افزود: «این کارگروه را با مشارکت همه بازیگران و فعالان این عرصه تشکیل دادیم تا همه ظرفیت‌هایی که در زمینه اشتغال کشور وجود دارد را ساماندهی کنیم و بتوانیم به عنوان هماهنگ‌کننده و پشتیبان در این شرایط اقتصادی، باری از دوش مردم برداریم.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: «عوامل لازم برای ایجاد اشتغال بین دستگاه‌های مختلف توزیع شده که هر کدام دسترسی به بخشی از آن را دارند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به موجب قانون، دبیری شورایی اشتغال کشور و وظیفه سیاستگذاری، هماهنگی، تسهیلمگری، پشتیبانی و هماهنگی را بر عهده دارد و به نیابت از رئیس جمهور، امور را پیگیری می‌کند.» وی هدف اصلی کارگروه اشتغال قرارگاه رفاه را ایجاد هماهنگی بین دستگاه‌های اجرایی دانست و گفت: «باید با همکاری هم یک زمین بازی برای اشتغال کشور در سطح کلان ایجاد کنیم. در این قرارگاه، نگاه بخشی و دستگاهی حاکم نیست بلکه کاملاً ملی به‌موضوع اشتغال پرداخته می‌شود و بر همین مبنات تقسیم کار نیز انجام می‌شود.» عبدالملکی افزود: «ان‌شاءالله همه دست به دست هم بدهیم تا وعده اشتغال رئیس‌جمهور محقق شود و نمره آن به مردم برسد.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: «در نشست‌های قرارگاه اشتغال، هماهنگی، بحث و تبادل نظر انجام می‌شود و نتایج و مصوبات آن به نیابت از اعضا در دولت، شورایی اشتغال یا شورای پول و اعتبار مطرح و پیگیری می‌شود.» وی با اشاره به اینکه در اشتغال حلقه‌های مختلفی دخیل هستند، توضیح داد: «حلقه اول و اصلی نیروی انسانی است. آموزش، تأمین مالی، تهیه ملزومات فیزیکی مانند مجوزها، بازار و... حلقه‌های دیگری هستند که وقتی کنار هم قرار می‌گیرند نشان می‌دهند کشور ما در بسیاری از جنبه‌ها غنی است. بر همین اساس، اگر گروه‌های دست‌اندر کار حوزه اشتغال درست کار کنند، مهم‌ترین معضل در کشور یعنی بیکاری حل خواهد شد.» وی تأکید کرد: «ظرفیت‌های اقتصاد ایران قطعاً از منابع انسانی که اسما و رسماً در آن بیکار هستند

## امروز



دلاری دارند که ۱۰ درصد اشتغال جهان را به خود اختصاص داده است.» کبیری ادامه داد: «اگر تعاونی‌ها توسعه یابد، باعث افزایش رفاه اجتماعی، تاب‌آوری اجتماعی و اشتغال پایدار می‌شود. بازار سرمایه بازار مهمی است، اما نمی‌توان شغل سریع ایجاد کرد. این در حالی است که مادر تعاونی‌ها می‌توانیم ایجاد اشتغال پایدار ایجاد کنیم.»

معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان کرد: «تعاونی‌ها را باید به سمتی سوق دهیم که با توجه به فرهنگ ایرانی و اسلامی ما فعال شوند. دولت الکترونیک،

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های تأمین اجتماعی اعلام کرد

## پرداخت تسهیلات به ۲۵۰ هزار بازنشسته تا پایان سال

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی از شروع مرحله سوم پرداخت تسهیلات قرض الحسنه بازنشستگان این سازمان خبر داد و گفت: «از ابتدای سال جاری تاکنون بیش از ۱۰۶ هزار نفر تسهیلات ۷ میلیون تومانی قرض‌الحسنه را دریافت کرده‌اند.» عادل دهدشتی ضمن بیان اینکه از ابتدای اجرای طرح پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه بازنشستگان و مستمری‌بگیران این سازمان (از ابتدای سال ۱۳۹۹) نزدیک به ۴۵۰ هزار بازنشسته از این تسهیلات استفاده کرده‌اند، افزود: «پیش‌بینی می‌شود تا پایان سال جاری بیش از ۲۵۰ هزار نفر دیگر نیز از تسهیلات ۷ میلیون تومانی بهره‌مند شوند.»

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی تصریح کرد: «این سازمان به منظور کاهش مراجعات حضوری به بانک‌ها سامانه ارسال درخواست ثبت‌نام و دریافت وام به صورت الکترونیک به عنوان جایگزین مراجعات حضوری در شرایط اوجگیری مجدد ویروس کرونا راه‌اندازی کرده است.» وی با ذکر اینکه از ابتدای سال جاری تاکنون بیش از ۱۱۲ هزار نفر از بازنشستگان و مستمری‌بگیران متقاضی، درخواست خود را از طریق سامانه پرداخت وام مستمری‌بگیران ثبت‌نهایی کرده‌اند، افزود: «سامانه پرداخت وام به مستمری‌بگیران، تشریفات اداری و مراجعات حضوری آنان را حذف کرده است.»

وی با اشاره به اینکه در سال جاری طی سه مرحله ۱۰۶ هزار و ۵۱۸ نفر واجد شرایط، تسهیلات خود را دریافت کرده‌اند، افزود: «بازنشستگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی می‌بایست با مراجعه به کانون‌های بازنشستگی درخواست وام قرض‌الحسنه را به صورت اینترنتی ثبت کنند.» دهدشتی با اشاره به اینکه سازمان تأمین اجتماعی، اقدامات گسترده و متنوعی را در جهت خواسته و رفاه حال مستمری‌بگیران انجام داده است، افزود: «این سازمان به عنوان بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌ای کشور نقش مهم و تأثیرگذاری در بهبود وضعیت معیشتی اقشار

### خبر

### انتصاب رئیس جدید سازمان فنی و حرفه‌ای کشور

باحکم حجت‌الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، غلامحسین حسینی‌نیا به عنوان رئیس جدید سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور منصوب شد. متن حکم به شرح ذیل است:

«با عنایت به سوابق و تجربیات ارزشمند علمی و اجرایی جنابعالی، به موجب این حکم شما را به عنوان «معاون وزیر و رئیس سازمان آموزش فنی – حرفه‌ای کشور» منصوب می‌کنم.

برنامه‌ریزی راهبردی و اجرایی برای توسعه هدفمند مهارت‌آموزی به عنوان مؤلفه اساسی در ایجاد اشتغال و بهره‌گیری از تجارب صاحب‌نظران و نیز تقویت فعالیت‌ها در راستای تحقق اهداف عالی سازمان مورد انتظار است.

امید است با اتکال به ذات اقدس الهی در انجام وظایف و امور محوله و تحقق منویات رهبر معظم انقلاب و دولت مردمی سیزدهم موفق و مؤید باشید.»

### پیام تسلیت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به سالاری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درگذشت عموی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی را تسلیت گفت. متن پیام حجت‌الله عبدالملکی به مصطفی سالاری به شرح زیر است:

اتالله و آنالیه راجعون جناب آقای دکتر مصطفی سالاری مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی ضایعه درگذشت عموی بزرگوارتان موجب تأثر و تأسف شد.

با ابراز همدردی صمیمانه، این ضایعه را به جنابعالی و خانواده محترم تسلیت عرض کرده، از درگاه خداوند سبحان در ماه محرم، ماه عزای اهل بیت عصمت و طهارت (ع) برای آن مرحوم رحمت واسعه الهی و برای بازماندگان صبر و شکیبایی مسألت دارم.

### پیام تسلیت مدیرعامل مؤسسه آتیه به سالاری

مدیرعامل مؤسسه «آتیه» درگذشت عموی مصطفی سالاری، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی را تسلیت گفت. متن پیام مازار هوشمند، بدین شرح است:

کَلِّ نَفْسًا ذَائِقَةً لَمُوتِ جناب آقای دکتر سالاری از شنیدن خبر فوت عموی گرامی‌تان بسیار متأثر شدم. افسوس که هیچ عبارتی را در این اندوه یاری مرهم نهادن نیست.

تنها یاد خداست که می‌تواند دل پر درد شما را تسلی بخشد. درگذشت ایشان را به شما و خانواده محترم صمیمانه تسلیت می‌گویم و برای شما صبر و برای آن عزیز درگذشته، رحمت بیکران الهی آرزو دارم. امید که روح آن مرحوم آسوده و خرسند در حرم امن الهی آرام گیرد. خداوند شما را اجر صابرين دهد که حضرت اش فرمود:

وَبَشِّرِ الصَّابِرِينَ الَّذِينَ إِذَا أَصَابَتْهُمُ مُصِيبَةٌ قَالُوا إِنَّا لِلَّهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ

# نامه خدا حافظی سالاری از سازمان تأمین اجتماعی



## ارزیابی عملکرد سالاری در تأمین اجتماعی

یک کارشناس و فعال حوزه کارگری با اشاره به اینکه در مدت حضور سالاری به عنوان مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، می‌توان خروجی عملکردی وی را مثبت و قابل قبول ارزیابی کرد، گفت: «سیاستگذاری، برنامه‌ریزی و اجرای طرح‌های مختلف در بسیاری از حوزه‌ها در این مدت به درستی اجرا شده است.»

هادی ایسوی اظهار کرد: «سازمان تأمین اجتماعی در واقع یک سازمان بین‌النسلی است و در خصوص حقوق اجتماعی، جامعه کارگری، کارفرمایی و جمعیت‌بزرگی از بازنشستگان در سطح کشور با این سازمان مرتبط هستند و از خدمات گسترده آن در طول دوره کار و بازنشستگی بهره‌مند می‌شوند.»

دبیر کل کانون انجمن‌های صنفی کارگران کشور گفت: «با توجه به اینکه بیش از ۵۰ درصد جمعیت کشور به نوعی با سازمان تأمین اجتماعی در ارتباط بوده و تحت پوشش این سازمان هستند و بنا بر اهمیت بالای کارکردی این مجموعه بزرگ، افرادی که در سمت مدیریت این سازمان قرار می‌گیرند باید به‌رغم اینکه حداکثر کارایی را داشته باشند، امور فنی سازمان و اساس مفهوم اهداف تأمین اجتماعی را به خوبی و با تسلط دنبال کنند.»

وی افزود: «بقای سازمان تأمین اجتماعی و حفظ اموال و دارایی‌های این مجموعه بزرگ مردم‌نهاد از اساسی‌ترین نکات حیاتی است که باید توسط مدیرعامل این سازمان در رأس اولویت‌ها قرار داشته باشد و در واقع در مدت حضور سالاری در این مجموعه دنبال شده است.»

این کارشناس حوزه کار اضافه کرد: «سالاری به‌رغم اینکه از بیرون مجموعه تأمین اجتماعی به سمت مدیرعامل این سازمان منصوب شده، اقدامات بسیار مهم و ارزشمندی را با بهره‌مندی از تیم مدیریتی، تدوین، سیاستگذاری و اجرا کرد که مطابق با سیاست‌های کلی حفظ و صیانت از دارایی‌های تأمین اجتماعی و تقویت ارائه خدمات به بیمه‌شدگان بود و در واقع نمی‌توان از این فعالیت‌ها تقدیر به عمل نیارود.»

وی خاطر نشان کرد: «از جمله اقدامات ارزشمندی که در زمان حضور سالاری در سازمان تأمین اجتماعی به شکل قابل توجه و گسترده‌ای اجرا شد، موضوع توسعه خدمات الکترونیک در قالب‌های مختلف خدماتی این سازمان است که رضایتمندی بخش بزرگی از بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران این نهاد بیمه‌ای را به دنبال داشت.»

وی با بیان اینکه گسترش خدمات بیمه‌ای و در دسترس بودن سوابق بیمه‌ای برای جامعه کارگری یکی دیگر از اقدامات اساسی در حوزه ارائه این نوع خدمات بر بستر الکترونیک است، افزود: «با ایجاد شفافیت در این راستا، کارگران به راحتی به سوابق بیمه‌ای که از طرف کارفرما به تأمین اجتماعی به صورت ماهانه ارائه می‌شود، دسترسی دارند.» ابوی یادآور شد: «گام بسیار اثر بخش دیگری که در طول حضور سالاری در سازمان تأمین اجتماعی برداشته شد، زمینه‌سازی و اجرای حذف دفترچه‌های درمانی و به تبع آن، راحتی دریافت خدمات درمانی بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی در همه مراکز درمانی سطح کشور بود که بسیار قابل تقدیر است. البته اجرای کامل این طرح نیازمند اقدامات بیشتری بخصوص در خارج از سازمان در حوزه مراکز درمانی خصوصی است.»

عدالت‌درمانی در سطح کشور و پایداری بلندمدت منابع با وصول بی‌سابقه مطالبات سازمان از دولت اثبات شود که با اعتماد به شرکای اجتماعی، خرد جمعی و تکیه بر نیروی انسانی کارآمد و خلاق و همراهی مدیران عالی می‌توان دستاوردهای بزرگی حاصل کرد. به جهت ارتباط و الفتی که با جامعه بزرگ و شریف ذی‌نفعان سازمان داشته‌ام، در صیانت از این دستاوردها و تحقق دیگر آرمان‌های مان در حوزه عدالت و رفاه اجتماعی، کماکان در کنار جامعه هدف سازمان خواهم ماند. از کلیه همکاران و آحاد بازنشستگان و کارگران، پژوهشگران، اهالی رسانه، شرکای اجتماعی و ذی‌نفعان سازمان که با مشورت، پیشنهادها، انتقادهای و حتی اعتراض‌ها در این مسیر یاریگر ما بودند، سپاسگزار می‌کنم و بابت همه نواقص و نارسایی‌ها حلاوت می‌طلبم.»

مصطفی سالاری با انتشار نامه‌ای در صفحه شخصی‌اش از پایان مدیریت خود در سازمان تأمین اجتماعی خبر داد. متن نامه منتشر شده توسط سالاری بدین شرح است: «با استعانت از خداوند متعال پس از هشت سال مأموریت به عنوان استاندار بوشهر و گیلان و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی از شنبه بیستم شهریورماه به‌عصره پژوهش، مطالعه و تدریس و به عنوان هیأت علمی در محل سابق خدمت خود، مؤسسه مطالعات بین‌المللی انرژی وزارت نفت بازمی‌گردم. خداوند را شاکرم که لطف و عنایت‌اش نصیب‌ام شد که در طول ۲۶ ماه خدمت در سازمان تأمین اجتماعی با تحقق متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، اجرای طرح تحول دیجیتال، عملیاتی کردن پروژه نسخه الکترونیک، طرح مقررات‌زایی و تجمیع و تنقیح بخشنامه‌ها، آغاز مسیر درمان رایگان و توسعه

## انتصاب اعضای کمیته تعارض منافع تأمین اجتماعی

کمیته؛ حسین صیاد، مشاور مدیرعامل و مدیرکل حراست؛ دکتر عمران نعیمی، مدیرکل امور حقوقی و قوانین و جمیل حق‌پرست، معاون برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی به عنوان اعضای کمیته تعارض منافع سازمان تأمین اجتماعی منصوب شدند. بر اساس احکام انتصاب صادر شده از سوی سالاری، اعضای کمیته تعارض منافع به منظور اجرای قوانین و مقررات مربوط به

مصطفی سالاری، مدیرعامل سالاری، مدیرعامل سالاری، مدیرعامل سالاری در آخرین دستور اداری خود با صدور احکام جداگانه‌ای اعضای کمیته تعارض منافع این سازمان را منصوب کرد. بر اساس احکام صادر شده از سوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، محمدرضا احمدی، مدیرکل بازرسی و رسیدگی به شکایات به عنوان دبیر و عضو

گزارش

و همچنین دستورالعمل مدیریت تعارض منافع در سازمان تأمین اجتماعی و شرکت‌ها و مؤسسات تابعه (مورخ ۵ تیرماه سال ۱۴۰۰) منصوب شده‌اند تا با تشریک‌مساعی و همکاری با اعضای کمیته و همچنین سایر مراجع با واحدهای ذی‌مدخل اقدامات مستمر را در چارچوب وظایف محوله در دستورالعمل مربوطه به عمل آورند.

## یک کارشناس و فعال حوزه کارگری تشریح کرد

### نقاط مثبت کارنامه سالاری

یک کارشناس و فعال حوزه کارگری در خصوص عملکرد سالاری به عنوان مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: «اقدامات قابل قبول و مثبتی که توسط سالاری در این

سازمان طی دو سال گذشته صورت گرفت، در واقع کارها و طرح‌هایی بود که شاید توسط مدیر دیگری در آن زمان قابلیت اجرایی نداشت.» ناصر چمنی اظهار کرد: «در اشاره به اقدامات ارزشمند سالاری در رأس مدیریت سازمان تأمین اجتماعی می‌توان به اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان این سازمان اشاره داشت که در واقع این اقدام، یکی از برنامه‌های ماندگار او در سازمان تأمین اجتماعی بود و تصور این است که هیچ مدیری به غیر از وی امکان و توان اجرای این اقدام مهم را در راستای تأمین معیشت بازنشستگان، مستمری‌بگیران و همچنین کارگران در آینده نداشت.» این فعال حوزه کار تصریح کرد: «از جمله گام‌های دیگری که در دوره مدیریت وی در سازمان تأمین اجتماعی برداشته شد، توسعه خدمات الکترونیک در همه ابعاد، حذف دفترچه‌های درمانی تأمین اجتماعی و اجرای طرح‌های مختلف در حوزه درمان بیمه‌شدگان و کارگران تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی است.» وی اضافه کرد: «اجرای طرح‌های توسعه خدمات الکترونیک و حذف دفترچه درمانی از نظر کاهش هزینه‌ها و داشتن پایه علمی، بسیار ارزشمند هستند و اگر کاستی در این حوزه در مراحل اولیه اجرای طرح دیده شده، به دلیل مهیا نبودن زیرساخت‌های لازم در برخی بخش‌ها بود که به مرور زمان با تدابیر لازم رفع شد.» چمنی با اشاره به اینکه دریافت بخش قابل توجهی از مطالبات انباشته شده سازمان از دولت، نکته مثبت دیگری که در کارنامه سالاری به چشم می‌خورد، افزود: «مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از دولت در فاصله دهه‌های گذشته به صورت انباشته درآمده و روزانه در حال افزایش است و اهمیت دریافت این مطالبات برای آینده سازمان تأمین اجتماعی بسیار قابل توجه است.»

## عضو کمیسیون اجتماعی مجلس:

### سالاری کارنامه قابل قبولی دارد

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی گفت: «مصطفی سالاری علاوه بر اینکه در حرفه خود متخصص و کاربلد است، تجربه لازم برای داشتن چنین سمتی را

نیاز داشت.» حسین گودرزی در خصوص عملکرد مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در طی دوران مدیریت وی گفت: «سالاری در اصلاح ساختارهای موجود در سازمان و همسان‌سازی حقوق بازنشستگان نقش بسیار خوبی ایفا کرد. او شروع کننده این موضوع بود. آغازگر چنین طرحی بودن بیانگر نگاه ویژه‌ای به بازنشستگان بود و نکته درخشانی در کارنامه او حساب می‌شود.» وی ادامه داد: «سالاری علاوه بر اینکه در حرفه خود متخصص و کاربلد است، تجربه لازم برای داشتن چنین سمتی را نیز دارد. با توجه به گستردگی مجموعه سازمان تأمین اجتماعی، عملکرد او مورد قبول بوده است.» گودرزی خاطر نشان کرد: «طی یک سالی که کمیسیون اجتماعی با سازمان تأمین اجتماعی در ارتباط بود، به دلیل وجود برخی قوانین، او نمی‌توانست در امورات مستأجله مداخله کند و دغدغه‌اش نیز وجود محدودیت‌های ناشی از این کار بود.»

در اشاره به اقدامات ارزشمند سالاری در رأس مدیریت سازمان تأمین اجتماعی می‌توان به اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان این سازمان اشاره داشت

گزارش

گزارش

مصطفی سالاری در آخرین نامه اداری که به عنوان مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی امضا کرد، ترمیم فوق‌العاده ویژه کارکنان این

سازمان را که در دوم شهریورماه سال جاری مورد موافقت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار گرفته است، از سازمان اداری و استخدامی کشور پیگیری کرد. سالاری در این نامه با اشاره به ماهیت و گستره فعالیت سازمان تأمین اجتماعی، بر نقش کارکنان این سازمان در گسترش پوشش بیمه‌ای، افزایش سطح رفاه اجتماعی و اقتصادی جامعه هدف و همچنین یاریگری حاکمیت و نظام سلامت کشور در مبحث کرونا تأکید کرده و اجرایی شدن ترمیم فوق‌العاده ویژه کارکنان این سازمان را موجب رفع نارضایتی‌های ناشی از احساس تبعیض در پرداخت‌های بین کارکنان وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مختلف دانسته است. به گزارش «تیه آنلاین»، در بخشی از نامه مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی به رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور آمده است: نظر به ماهیت و گستره فعالیت سازمان تأمین اجتماعی به عنوان نهاد عمومی غیردولتی و بزرگترین نهاد بیمه‌ای اجتماعی و درمانی کشور که بدون اتکا به بودجه عمومی دولت در قالب سازمانی درآمد-هزینه‌ای، با تلاش، ایثار و تعهد کارکنان حوزه‌های بیمه و درمان خود در قالب یک پیکر واحد، با مأموریت تعمیم و گسترش پوشش بیمه‌ای (موضوع ماده یک قانون تأمین اجتماعی) نسبت به ارائه وظایف تعهدات قانونی موضوع ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی اقدام می‌کند. بخش بیمه‌ای سازمان با نزدیک به ۷۲ درصد از جمعیت تحت پوشش بیمه‌های اجتماعی کشور ضمن انجام وظایفی از جمله بازنشستگی، از کارافتادگی و... به بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران اصلی و تبعی سازمان، نقش بی‌بدیلی در افزایش سطح رفاه اجتماعی، اقتصادی جامعه هدف داشته این کلیه امور بخش پشتیبانی و تأمین منابع مورد نیاز در دو بخش بیمه‌ای و درمان در راستای ارائه خدمات بیمه‌ای



سالاری در این نامه با اشاره به ماهیت و گستره فعالیت سازمان تأمین اجتماعی، بر نقش کارکنان این سازمان در گسترش پوشش بیمه‌ای، افزایش سطح رفاه اجتماعی و اقتصادی جامعه هدف و همچنین یاریگری حاکمیت و نظام سلامت کشور در مبحث کرونا تأکید کرده و



[عکس: بهمن صادقی]

## شرایط و مزایای استفاده از بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد

# خودت حق بیمه‌ات را بپرداز!

### گفت‌وگو

تأمین اجتماعی در مفهوم فراگیر خود، حقی است همگانی برای عموم افراد جامعه که تأمین و تدارک بستر اجرایی آن از تکالیف دولت به شمار می‌رود. اما بیمه اجتماعی - از نوعی که سازمان تأمین اجتماعی مجری آن است - به نحوی طراحی شده که فقط افراد شاغل را می‌تواند تحت پوشش قرار دهد. با وجود این، در قانون تأمین اجتماعی برای پوشش بیمه‌ای کسانی که فاقد رابطه استخدامی مزید دیگری با کارفرما هستند و به حرفه و شغل آزاد اشتغال به کار دارند یا افرادی که مدتی به واسطه اشتغال تحت پوشش بیمه اجتماعی بوده اما بعدها به علت عدم اشتغال از پوشش این بیمه خارج شده‌اند، تدابیری اندیشیده شده است. از این رو، سازمان تأمین اجتماعی اقدام به راه اندازی سرویس انعقاد قرارداد بیمه اختیاری و همچنین بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد کرده است و متقاضیان می‌توانند با مراجعه به آدرس ([Es.tamin.ir](http://Es.tamin.ir)) و با ورود به منوی بیمه‌شدگان - بیمه‌شدگان خاص - نسبت به ثبت نام و عقد قرارداد با یکی از این نوع بیمه‌ها اقدام کنند. به منظور آگاهی بیشتر از شرایط و مزایای «ادامه بیمه به طور اختیاری» و همچنین «بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد» با مهدی شکوری، مدیر کل امور بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی گفت‌وگو کردیم که در ادامه می‌خوانید.

### اساساً بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد چه شرایط و چه مزایایی دارد؟

حداکثر سن برای برخورداری از پوشش بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد، ۵۰ سال تمام برای مردان و زنان است. در غیر این صورت فرد متقاضی باید معادل مازاد سنی مذکور، سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد. حداقل سن جهت پذیرش درخواست و عقد قرارداد برای متقاضیان ۱۸ سال تمام تعیین شده و در غیر این صورت ارائه گواهی رشد الزامی است. بیمه‌شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد و افراد تحت تکفل آنان می‌توانند با پرداخت حق سرانه درمان به تعداد افراد تحت تکفل از تمامی امکانات مراکز درمانی ملکی سازمان تأمین اجتماعی در سراسر کشور و نیز امکانات مراکز تشخیصی، درمانی و دارویی طرف قرارداد این سازمان استفاده کنند. میزان سهم بیمه‌شده از هزینه درمان که فرانشیز نامیده می‌شود، برای خدمات سرپایی ۳۰ درصد و برای خدمات درمانی بستری ۱۰ درصد است. همچنین تمامی متقاضیانی که حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند بدون رعایت شرط سنی تقاضای آنان پذیرفته خواهد شد.

### درآمد مبنای پرداخت حق بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد چگونه محاسبه می‌شود؟

تعیین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه متقاضیان بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد با توجه به سن، جنسیت و میزان سابقه‌ای که متقاضی نزد سازمان تأمین اجتماعی دارد متفاوت خواهد بود. به عنوان مثال، متقاضی مردی که بین صفر تا پنج سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد می‌تواند دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه خود را بین حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار و حداکثر دستمزد مصوب زمان قرارداد انتخاب کند. افرادی که بین پنج تا ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند، انتخاب دستمزد آنان با توجه به دامنه سنی تعیین می‌شود. به عنوان مثال، متقاضی مردی که در تاریخ ارائه درخواست بین ۴۹ الی ۵۰ سال سن داشته باشد، می‌تواند دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه خود را از حداقل تا حداکثر سه برابر حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار انتخاب کند و متقاضی مردی که بین ۱۰ تا ۱۵ سال سابقه داشته باشد می‌تواند با هر سنی دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه خود را بین حداقل تا حداکثر سه برابر حداقل دستمزد انتخاب کند. همچنین افرادی که در تاریخ ارائه درخواست ۱۵ سال و بیشتر دارای سابقه بیمه باشند می‌توانند دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه خود را بین حداقل تا حداکثر میانگین دستمزد ۳۶۰ روز آخر انتخاب کنند.

### نرخ پرداخت حق بیمه و حمایت‌های بیمه‌ای در بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد چگونه است؟

متقاضی بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد می‌تواند یکی از این سه نرخ پرداخت حق بیمه را در صورت احراز شرایط مقرر انتخاب کند: نرخ پرداخت حق بیمه

۱۴ درصد که ۱۲ درصد سهم بیمه‌شده و دو درصد کمک دولت است و شامل بازنشستگی و فوت بعد از بازنشستگی است؛ نرخ پرداخت حق بیمه ۱۶ درصد که ۱۴ درصد سهم بیمه‌شده و دو درصد کمک دولت است و شامل بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی است و یا نرخ پرداخت حق بیمه ۲۰ درصد که ۱۸ درصد سهم بیمه‌شده و دو درصد کمک دولت است و شامل بازنشستگی، فوت و از کار افتادگی است.

### انعقاد قرارداد بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد و پرداخت حق بیمه غیر حضوری شده است؟

بله. بیمه‌شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد می‌بایست با ورود به سامانه سازمان به آدرس ([Es.tamin.ir](http://Es.tamin.ir)) منوی بیمه‌شدگان خاص - انعقاد قرارداد بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد، نسبت به عقد قرارداد و پرداخت حق بیمه برای اولین بار حداکثر تا ۳۰ روز از تاریخ ثبت قرارداد و در ادامه نیز جهت هر ماه حداکثر تا آخرین روز دو ماه بعد اقدام کنند. در غیر این صورت قرارداد منعقد از تاریخ عدم پرداخت حق بیمه لغو و ادامه بیمه آنان موقوف به انعقاد قرارداد جدید و موافقت سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

### نحوه انجام معاینات متقاضیان چگونه است؟

متقاضیان بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد می‌بایست حداکثر دو ماه بعد از انعقاد قرارداد توسط پزشک معتمد سازمان مورد معاینه پزشکی قرار گیرند. آن گروه از متقاضیانی که طبق گواهی پزشک معتمد در زمان انعقاد قرارداد، از کار افتاده کلی شناخته شوند، نمی‌توانند نسبت به انعقاد قرارداد بنا بر نرخ پرداخت حق بیمه ۱۸ درصد اقدام کنند. تمامی متقاضیان بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد در صورت احراز همزمان این دو شرط از انجام معاینات پزشکی معاف خواهند بود. ظرف ۱۰ سال قبل از تاریخ انعقاد قرارداد یک سال سابقه پرداخت حق بیمه با نرخ کامل را داشته باشند و ظرف یک سال قبل از تاریخ انعقاد قرارداد دارای ۹۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه با نرخ کامل باشند.

### اجازه دهید به «ادامه بیمه به طور اختیاری» بپردازیم. اصلاً چرا چنین بحثی در قانون تأمین اجتماعی پیش‌بینی شده است؟

بیمه اجتماعی از نوعی که سازمان تأمین اجتماعی مجری آن است، به نحوی طراحی شده که فقط افراد شاغل را می‌تواند تحت پوشش قرار دهد. با وجود این، در قانون تأمین اجتماعی برای پوشش بیمه‌ای کسانی که مدتی به واسطه اشتغال تحت پوشش بیمه اجتماعی بوده اما بعدها به علت عدم اشتغال از پوشش این بیمه خارج شده‌اند، تدابیری اندیشیده شده است؛ به نحوی که اینگونه اشخاص با دارا بودن حداقل سابقه پرداخت حق بیمه می‌توانند بیمه خود را به طور اختیاری ادامه دهند و سازمان تأمین اجتماعی در راستای اجرای طرح تکریم ارباب‌رجوع، روانسازی امور، پاسخگویی سریع و افزایش رضایتمندی مخاطبان

اقدام به راه‌اندازی سرویس انعقاد قرارداد بیمه اختیاری کرده است؛ بنابراین متقاضیان می‌توانند با مراجعه به آدرس ([Es.tamin.ir](http://Es.tamin.ir)) و با ورود به منوی بیمه‌شدگان - بیمه‌شدگان خاص - بیمه اختیاری، نسبت به ثبت نام و عقد قرارداد بیمه اختیاری اقدام کنند.

### بیمه اختیاری چه شرایط و مزایایی دارد؟

متقاضیان مرد و زن که دارای حداقل ۳۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه قبلی نزد سازمان تأمین اجتماعی بوده و در تاریخ انعقاد قرارداد دارای ۵۰ سال تمام سن و یا کمتر باشند و یا دارای سابقه پرداخت حق بیمه قبلی معادل مازاد سنی مذکور بوده و خواهان انعقاد قرارداد و پرداخت حق بیمه به صورت بیمه اختیاری باشند، می‌توانند با مراجعه به سامانه سازمان به آدرس ([Es.tamin.ir](http://Es.tamin.ir)) به صورت غیر حضوری نسبت به انعقاد قرارداد بیمه اختیاری اقدام کرده و با پرداخت حق بیمه از تعهدات قانونی مربوطه شامل بازنشستگی، فوت، از کار افتادگی و خدمات درمانی در مراکز ملکی و یا طرف قرارداد سازمان بهره‌مند شوند. همچنین متقاضیان مرد ۵۰ سال سن و یا کمتر که در تاریخ انعقاد قرارداد فاقد حداقل ۳۰ روز پرداخت حق بیمه قبلی باشند، در صورت دارا بودن کارت پایان خدمت نظام وظیفه عمومی می‌توانند نسبت به انعقاد قرارداد بیمه اختیاری اقدام کنند. حداقل سن جهت پذیرش درخواست و عقد قرارداد برای متقاضیان ۱۸ سال تمام تعیین شده و در غیر این صورت ارائه گواهی رشد الزامی خواهد بود. امکان انعقاد قرارداد بیمه اختیاری برای تمامی متقاضیانی که حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه قبلی داشته باشند بدون رعایت شرط سنی میسر خواهد بود. هر نوع سابقه پرداخت حق بیمه که به لحاظ بازنشستگی معتبر باشد (به استثنای سابقه پرداخت حق بیمه با نرخ جزئی) و همچنین تمامی سوابق منتقله از سایر صندوق‌ها پس از پرداخت مابه‌التفاوت مربوطه در احراز شرایط سن و سابقه مقرر به منظور انعقاد قرارداد ملاک عمل خواهد بود. تمامی بیمه‌شدگان اختیاری و آن قبیل از مستمری‌بگیرانی که با احتساب سابقه پرداخت حق بیمه اختیاری در ردیف مستمری‌بگیران قرار می‌گیرند، همانند بیمه‌شدگان اجباری در هنگام مراجعه به مراکز درمانی ملکی سازمان از پرداخت فرانشیز درمانی معاف خواهند بود و هزینه کف‌ودفن و همچنین وسایل کمک پزشکی (پروتز و ارتوز) به آنان مطابق مقررات مربوطه ارائه می‌شود.

### دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه اختیاری چگونه محاسبه می‌شود؟

دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه مشمولان برای کسانی که بیش از پنج سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند بین ۷۰ تا ۱۰۰ درصد میانگین دستمزد آخرین ۳۶۰ روز قبل از انعقاد قرارداد بیمه اختیاری به انتخاب متقاضی خواهد بود؛ مشروط بر اینکه از ۱/۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نباشد. دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه متقاضیانی که پنج سال و

یا کمتر از پنج سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند به انتخاب متقاضی بین ۱/۲ حداقل و حداکثر دستمزد شاغلان خواهد بود. از ابتدای هر سال به میزان درصدی که طبق مقررات مصوب شورای عالی کار به سطوح دستمزد شاغلان اضافه می‌شود، دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه افزایش می‌یابد. در هر حال دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه از ۱/۲ حداقل دستمزد کمتر و از حداکثر دستمزد مصوب بیشتر نخواهد بود. افرادی که دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه آنان بیش از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در زمان تقاضا باشد، هر سال به میزان درصدی که طبق مقررات مصوب شورای عالی کار به سطوح دستمزد شاغلان اضافه می‌شود، دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه آنان نیز افزایش می‌یابد.

### نرخ پرداخت حق بیمه اختیاری چه میزان است؟

نرخ پرداخت حق بیمه در این نوع بیمه معادل ۲۷ درصد دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه مورد قرارداد خواهد بود.

### نحوه انعقاد قرارداد بیمه اختیاری و پرداخت حق بیمه چگونه است؟

بیمه‌شدگان اختیاری می‌بایست با ورود به سامانه سازمان به آدرس اینترنتی ([Es.tamin.ir](http://Es.tamin.ir)) منوی بیمه‌شدگان - بیمه‌شدگان خاص - انعقاد قرارداد بیمه اختیاری؛ نسبت به عقد قرارداد و پرداخت حق بیمه برای اولین بار حداکثر تا ۳۰ روز از تاریخ ثبت قرارداد و در ادامه نیز جهت هر ماه حداکثر تا آخرین روز دو ماه بعد اقدام کنند. در غیر این صورت قرارداد منعقد از تاریخ عدم پرداخت حق بیمه لغو و ادامه بیمه آنان موقوف به انعقاد قرارداد جدید و موافقت سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

### نحوه انجام معاینات پزشکی متقاضیان چگونه است؟

متقاضیان ادامه بیمه به طور اختیاری می‌بایست حداکثر دو ماه بعد از انعقاد قرارداد توسط پزشک معتمد سازمان مورد معاینه پزشکی قرار گیرند. آن گروه از متقاضیانی که طبق گواهی پزشک معتمد سازمان در زمان انعقاد قرارداد بیمه اختیاری، از کار افتاده کلی شناخته شوند، نمی‌توانند از حمایت مربوط به از کار افتادگی در خصوص بیماری اولیه مربوط به قبل از قرارداد برخوردار شوند؛ مگر اینکه به‌عارضه یا بیماری دیگری مبتلا شوند که در این صورت معرفی بیمه‌شده به کمیسیون پزشکی با رعایت سایر مقررات مربوطه امکان پذیر خواهد بود. تمامی متقاضیان بیمه اختیاری در صورت احراز همزمان دو شرط از انجام معاینات پزشکی معاف خواهند بود: ظرف ۱۰ سال قبل از تاریخ انعقاد قرارداد یک سال سابقه پرداخت حق بیمه با نرخ کامل را داشته باشند و ظرف یک سال قبل از تاریخ انعقاد قرارداد دارای ۹۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه با نرخ کامل باشند.

#### نکته

### رونمایی از قلم اختصاصی انتشارات علمی و فرهنگی

با حضور جمعی از چهره‌های فرهنگی و هنری مانند گلی امامی، محمدرضا زائری، محمدجواد حق‌شناس، یونس شکرخواه، افشین امیرشاهی، محمد پروین گنابادی، بزرگمهر حسین‌پور و هادی حیدری، مراسم رونمایی از بازسازی و اصلاح هویت بصری انتشارات علمی و فرهنگی و قلم اختصاصی فرانکلین در محل این انتشارات برگزار شد. هادی حیدری، طراح و کاریکاتور پست معروف که اجرای این مراسم را برعهده داشت، در ابتدا متن کوتاهی به قلم نادره رضایی، مدیرعامل مؤسسه انتشارات علمی و فرهنگی را که به علت فوت پدر، نتوانسته بود در این مراسم شرکت کند، قرائت کرد.

در این یادداشت رضایی با یادکرد و ادای احترام به خدمات و زحمات هرمز وحید، پسر کتاب‌آرایی نوبین ایران و احمد سمعی‌گیلانی و بیان اینکه «محتسا و صورت در کتاب جدایی‌ناپذیرند» بر اهمیت و ضرورت داشتن قلمی ویژه و مخصوص برای این انتشارات تأکید کرده بود.

حیدری پس از قرائت این یادداشت، از برخی کارهای بزرگ و ماندگار نادره رضایی در مدت تصدی مدیریت انتشارات علمی و فرهنگی یاد کرد و گفت: «راه‌اندازی موزه و مرکز اسناد فرهنگی مؤسسه، تجدید نشر کتاب نفیس تخت جمشید، چاپ مجموعه نو جلدی کتاب هنر چین، احیای مجله معتبر کتاب امروز و تجدید چاپ مجموعه هشت جلدی کتاب امروز (قبل از انقلاب) در دو جلد از جمله کارهای ارزشمندی است که می‌توان نام برد.»

بهرام پروین گنابادی، معاونت فرهنگی انتشارات علمی و فرهنگی نیز در این مراسم طی سخنان کوتاهی، با یادآوری یکی از گفته‌های پیشین خود مبنی اینکه «فرانکلین برای سرزمین ما یک انتشارات نیست، بلکه فراتر از انتشارات، یک مکتب بوده است»، تأکید کرد: «انتشارات فرانکلین همیشه در اولین‌های صنعت نشر ایران نقش داشته و ویرایش، به‌ویژه ویرایش ترجمه را در نشر ایران نهادینه کرد.»

وی افزود: «پیش از ۳۰ جلد کتاب این انتشارات طی سال‌های فعالیت بیش از ۳۰ بار تجدید چاپ شده‌اند که بی‌ظنیر است؛ آن‌هم فقط کتاب‌های داستانی بلکه کتاب‌های علمی مانند مقدمه ابن‌خلدون.»

وی با اشاره به یافتن افراد باهوش و اعزام آنها به خارج از کشور جهت یاد گرفتن کتاب‌آرایی در دهه ۳۰ خورشیدی توسط انتشارات فرانکلین، گفت: «فرانکلین نه یک انتشارات که یک مکتب بوده که همه چیز در آن اصیل است و برای تداوم آن اصالت، اکنون طریحی در انداخته تا نشان‌های آن از جلد کتاب و فونت و قلم تا همه امور دیگر آن بااصالت باشد.»

وی افزود: «بر این اساس انتشارات علمی و فرهنگی به دنبال اصلاح هویت بصری خود و ایجاد قلم ویژه خود رفت تا در یاد مخاطب بماند. ما سعی کرده‌ایم اصالت انتشارات تداوم یابد و امیدواریم مورد توجه اهل کتاب و فرهنگ قرار گیرد.» در بخش بعدی مراسم نیز رونمایی از بازسازی و اصلاح هویت بصری و قلم اختصاصی فرانکلین، فیلم کوتاهی از فعالیت‌های هرمز وحید پدر کتاب‌آرایی نوبین ایران در مؤسسه انتشارات فرانکلین برای حضار پخش شد.



رضا خسارسانی

رئوس‌نامه‌نگار



## جنگل‌های آق مشهد به نام سازمان جنگل‌ها

معاون حفاظت و امور اراضی سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور در گفت‌وگو با «آتیپه آنلاین» از صدور سند تک‌برگی جنگل‌های آق مشهد به نام سازمان جنگل‌ها خبر داد. رضا افلاطونی افزود: «این سند پس از صدور حکم مبنی بر غیرموقوفه بودن جنگل‌های آق مشهد، به نام سازمان جنگل‌ها صادر شده است.»

با صدور این سند، پرونده موقوفه بودن بخشی از جنگل‌های مازندران برای همیشه بسته شد و بیش از ۵ هزار هکتار از جنگل‌های هیرکانی به انفصال بازگشت. دعوا بر سر موقوفه بودن جنگل‌های آق مشهد واقع در مازندران سه اواخر دهه ۷۰ بازمی‌گردد. در آن سال هامتولی یک امامزاده مدعی وقفی بودن بخشی از جنگل‌های هیرکانی می‌شود و دعوای حقوقی را آغاز می‌کند.

پرونده آق مشهد برای دو موضوع متفاوت در دادگاه مطرح می‌شود. در نخستین دعوا، رأی به نفع سازمان جنگل‌ها صادر می‌شود و هیچ بخشی درباره موقوفه بودن جنگل مطرح نمی‌شود، اما زمانی که سازمان جنگل‌ها قصد داشت سندهای قدیمی اراضی جنگلی این منطقه را تبدیل به سند تک‌برگی کند، متولی امامزاده‌ای که در این منطقه واقع شده، با همراهی اوقاف شهرستان ساری علیه منابع طبیعی دادخواستی تنظیم کرده و اعلام می‌کند که جنگل آق مشهد موقوفه است و اصلاً ملی نیست.

مسئولان سازمان جنگل‌ها به دنبال این ادعا، پرونده‌ای قضایی را در دادگاه پیگیری کردند. بر اساس تشخیص سازمان جنگل‌ها، در اراضی مورد دعوا حدود ۵ هزار و ۱۰۳ هکتار جنگل ملی و ۴۷۰ هکتار مستثنیات یعنی زراعی تشخیص داده شد اما در سال‌های ۱۳۸۲ و ۱۳۸۴ به این تشخیص در دادگاه از سوی متولی امامزاده موجود در منطقه اعتراض می‌شود. یکبار در شعبه اول دادگاه عمومی ساری و یکبار نیز در شعبه ۱۱ تجدیدنظر دادگاه عمومی مرکز مازندران، این اعتراض هارد می‌شود.

با این حال، شکایت متولی امامزاده در سال ۱۳۸۷ یکبار دیگر با فرجام‌خواهی به دیوان عالی کشور، به دلیل نقص تحقیقات، پرونده به شعبه ۱۱ دادگاه تجدیدنظر که قبلاً رأی ملی بودن را صادر کرد، ارجاع می‌شود. سازمان جنگل‌ها سال ۱۳۹۰ اعتراض خود را به دیوان عالی کشور بابت صدور این رأی ارائه کرد، اما شعبه سوم دیوان عالی کشور نیز رأی به موقوفه بودن این جنگل‌ها داد. در این میان، صاحب موقوفه نیز با وجود اجرای قانون تنفس دائمی به دنبال برداشت چوب از جنگل‌های آق مشهد بود و سازمان جنگل‌ها با درخواست‌های مکرر او مخالفت می‌کرد. سرانجام با پیگیری‌های مداوم سازمان جنگل‌ها و اعمال ماده (۴۷۷)، رأی بر غیرموقوفه بودن جنگل‌های آق مشهد صادر شد. رأی دیوان عالی کشور درباره ابطال موقوفه بودن جنگل‌های آق مشهد، ۹ تیرماه امسال به سازمان جنگل‌ها ابلاغ شد.

کمی بعد از ابلاغ این رأی، در ۱۳ شهریورماه سال ۱۴۰۰، سند تک‌برگی جنگل‌های آق مشهد به نام سازمان جنگل‌ها صادر شد تا برای همیشه پرونده موقوفه بودن این میراث طبیعی واقع در استان مازندران بسته شود.



لیلا مرگن

روزنامه‌نگار

## «آتیپه نو» قانون «اخذ مالیات از صادرات مواد خام معدنی» را بررسی می‌کند تکمیل زنجیره تولید یا تعطیلی معادن کشور؟

بر اساس قانون بودجه سال ۱۴۰۰، صادرات مواد خام معدنی مشمول پرداخت مالیات خواهد بود؛ قانونی که میراث دولت قبل است و به گفته فعالان بخش معدن، زمینه تعطیلی بخش قابل توجهی از معادن کشور را فراهم خواهد کرد. فعالان بخش معدن معتقدند که قانون مصوب مجلس به شدت تفسیر بر دار بوده و معلوم نیست کدام‌یک از اجزای زنجیره تولید، در گروه مواد خام معدنی و مشمول مالیات، درجه بندی خواهند شد. از سوی دیگر، اجرای چنین قانونی، معادن کوچک کشور را از صرفه اقتصادی خارج کرده و ادامه فعالیت این معادن را با مشکل مواجه می‌سازد؛ اما در نقطه مقابل با افزایش هزینه صادرات، بازارهای بین‌المللی ایران از دسترس خارج می‌شود. تصویب چنین قانونی در حالی رخ داده که دولت با فعال‌سازی معادن کوچک و متوسط و آن دسته از معادنی که به دلیل مشکلات مختلف، از چرخه بهره برداری خارج شده بودند، قصد داشت بخش معدن را به نیروی پیشران اشتغالزایی و درآمدهای ارزی کشور تبدیل کند و طبیعی است که با غیراقتصادی شدن معادن کوچک و متوسط، ما به این هدف دست نخواهیم یافت. اگرچه به نظر می‌رسد قانون اخذ مالیات از مواد خام معدنی در تعارض با سیاست‌های دیگر دولت در بخش معدن است، اما این قانون طرفدارانی نیز دارد. جعفر سرقینی، سرپرست سابق وزارت صمت بر این باور است که اجرای چنین قانونی با توجه به وجود سابقه اخذ مالیات از مواد خام معدنی، باعث تعطیلی معادن نمی‌شود اما تولید ارزش افزوده بیشتر را در کشور تقویت خواهد کرد.

### گزارش

معتقدند تولید فولاد نقش مهمی در فرایند گرم شدن کره زمین دارد و به همین دلیل همه احساس می‌کنند جایگزین دیگری برای این محصول می‌آید و مصر و سنگ آهن در آینده به شدت محدود خواهد شد. بنابراین با توجه به موارد ذکر شده، مواد معدنی در آینده از نظر ارزش شرایط متفاوتی پیدا خواهند کرد.

### هدفی که محقق نمی‌شود

رئیس کمیسیون معدن خانه اقتصاد ایران به گوشه‌ای از تبعات تصویب چنین قانونی برای بخش معدن اشاره می‌کند، اما هدف قانونگذار از تصویب چنین قانونی چیست؟ تقی نبی، رئیس سازمان نظام مهندسی معدن ایران در گفت‌وگو با «آتیپه نو» بیان می‌کند: «موضوع اخذ مالیات بر درآمد صادرات مواد خام و نیمه‌خام معدنی، بر اساس مصوبه مجلس شورای اسلامی و در بخش منابع درآمدی قانون بودجه سال ۱۴۰۰ بر دولت تکلیف شد. به موجب آنچه در تبصره «۶» این قانون آمده است، تعیین فهرست مواد خام و نیمه‌خام مشمول بر عهده کمیته مشترک اتاق بازرگانی، وزارت صمت و وزارت امور اقتصادی گذاشته شده تا پس از تصویب در هیأت وزیران برای اجرا ابلاغ شود.»

او ادامه می‌دهد: «ظاهر اهداف نهایی قانونگذار از اتخاذ این سیاست تنبیهی، هدایت تولیدکنندگان به سمت تکمیل زنجیره ارزش مواد معدنی و ترغیب آنان در جهت توسعه صنایع معدنی مرتبط بوده، اما متأسفانه آنچه که در عمل اتفاق خواهد افتاد، از دست رفتن بخشی از بازار خارجی با افزایش هزینه‌های صادرات و از دست دادن مزیت‌های رقابتی است و در ادامه با کوچکتر شدن بازار هدف، مسلماً بخش قابل توجهی از ظرفیت تولید معدنی کشور نیز معطل خواهد شد.»

به گفته نبی با این رخداد، جریان بخشی از کسری منابع درآمدی بودجه که احتمالاً یکی دیگر از اهداف اصلی این مصوبه بوده است نیز محقق نخواهد شد. او همچنین درباره غیراقتصادی شدن فعالیت برخی معادن کوچک و متوسط نیز می‌گوید: «چون در حال حاضر صنایع فرآوری و تبدیلی به اندازه ظرفیت استخراجی معادن توسعه نیافته‌اند و از سویی ایجاد صنایع مذکور مستلزم در اختیار داشتن دانش فنی، سرمایه و نیز زمان مناسب است که در کوتاه‌مدت میسر نیست، لذا اجرای چنین مصوبه‌ای در سال جاری بازار مصرف را کوچکتر کرده و ضمن افزایش قیمت تمام شده و کاهش مزیت‌های رقابتی، موجب تغییر رویکرد مشتریان خارجی شده و نهایتاً تعطیلی بخش قابل توجهی از ظرفیت معدنی کشور را در پی خواهد داشت.» رئیس سازمان نظام مهندسی معدن ایران درباره انتقادات مطرح شده در زمینه مشخص نبودن تعریف ماده خام و غیر خام عنوان می‌کند: «با کار کارشناسی دقیق توسط یک گروه فنی و اقتصادی بی‌طرف، می‌توان علاوه بر هموار کردن مسیر نیل به اهداف عالی‌مصلحت، تبعات منفی اجرای آن را نیز

خواهد داشت و اساساً چرا فعالان بخش معدن نسبت به آن معترض بودند؟ سعید صمدی، رئیس کمیسیون معدن خانه اقتصاد ایران به «آتیپه نو» از ابهامات این قانون می‌گوید. به گفته او بر اساس آنچه در مجلس تصویب شده، تعریف مواد خام و نیمه‌خام، تعریف دقیقی نیست و فوق‌العاده تفسیر بر دار است؛ چون هر مرحله‌ای از زنجیره تولید را می‌توان خام و نیمه‌خام در نظر گرفت. صمدی می‌گوید: «هر کسی ممکن است درباره محصولات نیمه‌خام تفسیری ارائه دهد. مثلاً در زنجیره فولاد سنگ آهن یا کنستانتره را نیمه‌خام در نظر بگیرد. زنجیره تولید فولاد پس از مرحله کنستانتره، شمش، محصولات نوردی و در نهایت کالاهای منتهی از محصولات نوردی هم وجود دارد که هر کدام از آنها را می‌توان خام یا نیمه‌خام به حساب آورد.»

او ادامه می‌دهد: «به این ترتیب، می‌توان گفت تعریف مشخصی برای محصول خام و نیمه‌خام وجود ندارد. دریافت مالیات از صادرات محصولات معدنی فعالیت بخش معدن را تضعیف می‌کند. یکسری معادن کم‌عبار هستند که قیمت تمام شده تولید آنها بالاست. در این معادن با اخذ مالیات از صادرات، ادامه فعالیت غیراقتصادی می‌شود و عملاً ادامه کار منطقی نخواهد بود.»

رئیس کمیسیون معدن خانه اقتصاد ایران بیان می‌کند: «اساساً چنین قانونی در شرایطی که کشور به شدت نیاز ارزی دارد و نیازمند گسترش اشتغال و توسعه درآمدهای ارزی است، هیچ توجیهی ندارد. به نظر می‌رسد لابی‌هایی پشت پرده است که به شکلی مواد معدنی را ارزان کنند تا ساده اولیه ارزان‌تری دست‌شان بیاید؛ زیرا با مالیات بر صادرات، میزان صدور مواد معدنی کاهش می‌یابد. در حالی که با این شیوه ممکن است یکسری از واحدها اقتصادی نباشند و به تولید خود ادامه ندهند، در نتیجه تولید کاهش یابد. ضمن اینکه هیچ جای دنیا چنین رسمی وجود ندارد.»

او ادامه می‌دهد: «استرالیا یک کشور توسعه یافته است. این کشور در عین حال که بزرگترین صادرکننده مواد خام است، محصولی که برایش اقتصادی است را تبدیل به محصول بعدی می‌کند و ماده خامی که برایش اقتصادی نیست را صادر می‌کند.» صمدی اعلام می‌کند: «باید توجه داشت که مواد خام وعده ندهاند که همیشه دست ما باقی بمانند و ارزش خود را حفظ کنند. ممکن است ۱۰ سال دیگر، مواد دیگری جایگزین برخی از این مواد خام شده باشند و آنها دیگر ارزشی نداشته باشند. مثلاً زمانی همه نگران تمام شدن نفت بودند، اما امروز همه می‌گویند نفت قبل از اینکه تمام شود، ارزش خود را از دست می‌دهد.» به گفته صمدی، در سنگ آهن به شدت بحث کاهش اهمیت در آینده مطرح است. افرادی که نگران گرم شدن کره زمین هستند،

روزهای پایانی فعالیت دولت دوازدهم، روزهای پرخبری برای بخش معدن به شمار می‌رود. در حالی که دولت در انتهای فعالیت خود به سر می‌برد، علیرضا رزم‌حسینی از طرحی رونمایی کرد که بر اساس آن بیش از ۶ هزار پهنه معدنی که به دلایل مختلف نظیر داشتن معارض، مشکل پروانه و غیره از دسترس خارج شده بودند و بهره‌برداری از آنها صورت نمی‌گرفت، به مزایده‌ای عمومی گذاشته شد. کمی قبل‌تر نیز مسئولان وزارت صمت، فعال کردن معادن کوچک و متوسط را به عنوان سیاست اصلی خود برای توسعه معادن و صنایع معدنی اعلام کرده بودند، اما گویا سیاست‌های دولت گذشته، جمع اعداد بود. در حالی که مسئولان وقت می‌گفتند که قصد دارند با فعال کردن بخش معدن، این بخش را به پیشران اشتغالزایی و درآمدهای ارزی کشور تبدیل و به این ترتیب درآمدهای حاصل از معادن را جایگزین صادرات نفتی کنند، در قانون بودجه‌بندی گنجانده شد که این موضوع در تناقض آشکار با سیاستگذاری انجام گرفته بود.

### بلای جان بخش معدن

بر اساس تبصره شش قانون بودجه سال ۱۴۰۰، درآمد حاصل از صادرات مواد معدنی فلزی و غیرفلزی، محصولات نفتی، گازی و پتروشیمی به صورت خام و نیمه‌خام در تمام نقاط کشور مشمول مالیات می‌شود. بر اساس این قانون، تعریف و فهرست مواد خام مذکور به پیشنهاد مشترک وزارتخانه‌های امور اقتصاد و دارایی، صنعت، معدن و تجارت و اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی ایران تهیه می‌شود و ظرف مدت سه ماه پس از تصویب این قانون به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

این قانون در روزهایی که مجلس لایحه بودجه را بررسی می‌کرد، بارها مورد اعتراض فعالان بخش معدن قرار گرفت، زیرا سبب می‌شد در کسب و کار آنها اختلال ایجاد شود. طبق این قانون، هزینه‌های صادراتی افزایش می‌یافت و فعالیت در برخی معادن غیراقتصادی می‌شد. اگرچه طبق قانون بودجه سال ۱۴۰۰ باید برای تعریف موادی که در گروه خام و نیمه‌خام قرار می‌گرفتند، آیین‌نامه‌ای نوشته می‌شد تا تکلیف فعالان معدنی مشخص شود و بدانند کدام گروه‌های صادراتی مشمول پرداخت مالیات خواهند شد، اما تا امروز که شش ماه از آغاز سال ۱۴۰۰ می‌گذرد، این آیین‌نامه تدوین نشده و فعالان معدنی هنوز نمی‌دانند کدام گروه از محصولاتشان مشمول پرداخت مالیات صادراتی خواهد شد.

### قانونی که ابهام دارد

بر اساس قانون بودجه سال ۱۴۰۰، گروهی از کالاهای بخش معدن که هنوز آیین‌نامه لازم برای آن تدوین نشده است، مشمول پرداخت مالیات می‌شوند، اما تصویب چنین قانونی چه تأثیری بر بخش معدن

**با کار کارشناسی دقیق توسط یک گروه فنی و اقتصادی بی‌طرف، می‌توان علاوه بر هموار کردن مسیر نیل به اهداف عالی‌مصلحت، تبعات منفی اجرای آن را نیز کاهش داد**



استفاده بیشتری از رسانه‌های اجتماعی می‌کنند. «کوری بری»، از اعضای هیأت مدیره این شرکت نیز گفت: «افزایش بسیار چشمگیری در زمینه استفاده از این قبیل فناوری‌ها وجود دارد.» خبرنگار آنلاین «اسکیم» طی یک نظر سنجی به این نتیجه رسید که بیش از یک‌سوم از میان پنج زن جوان، این احتمال را با کار فرمایانی که مخالف با دور کاری باشند، رد می‌کنند.

### تأکید بر دور کاری

«ماریک بنیوف»، مدیرعامل شرکت «سیلفورس» در گفت‌وگو با «سی.ان.بی.سی» گفت که محبوبیت کار از راه دور در بین افراد درجه یک، مدیران شرکت‌ها را شگفت‌زده کرده است. وی گفت: «آنقدرها هم که مدیران انتظار داشتند کارمندان برای بازگشت به محیط کار اداری از خود اشتیاق نشانی نمی‌دهند.» وی افزود: «شاهد آن هستیم که تعداد راه به دفاتر بازمی‌گردند؛ چرا که کارمندان در خانه‌هایشان بسیار کارآمد هستند.» همچنین «دیو کاراول»، مدیرعامل شرکت «پارتیز» که در زمینه استخدام صنایع فناوری فعالیت می‌کند، در این رابطه می‌گوید: «حقیقت امر این است که مدیران عامل تصدیق می‌کنند که بهره‌وری افراد در خانه‌هایشان افزایش داشته است. مردم بیشتر کار می‌کنند و کارشان هم کیفیت بهتری دارد. این چیزی است که مردم می‌خواهند. آنها می‌خواهند انعطاف‌پذیری افزایش داشته تا بتوانند به روش خود فعالیت‌هایشان را انجام دهند.» وی در عین حال افزود که از یاد نباید برد که مدیران ارشد غالباً علاقه چندانی ندارند که کنترل راه به کارمندان‌شان واگذار کنند؛ حتی وقتی می‌بینند کار از راه دور به طور قابل ملاحظه‌ای پربار است. کاراول افزود: «ما در نوعی مرحله گذار به سر می‌بریم. بسیاری از مدیرانعامل به دنبال مدل‌های قدیمی پیش از همه‌گیری کرونا هستند. با این همه، تاریخ نشان داده که در مواردی از این دست تنها کسانی موفق‌تر عمل می‌کنند که می‌توانند خود را با شرایط جدید وفق دهند.» علاوه بر خودمختاری بیشتر، کارگرانی که دور کاری می‌کنند می‌توانند شرکت‌ها را وادار کنند که با محدودیه زمانی آنها کنار بیایند. رقابت در بازار کار به حدی افزایش یافته که دپارتمان‌های منابع انسانی زمان کمتری برای بررسی این مسأله دارند که آیا استخدام‌های احتمالی‌شان در طولانی‌مدت مناسب خواهد بود یا خیر. کاراول در این رابطه گفت: «همین‌طور بسیار بالا است و رقابت بسیار زیادی در این رابطه وجود دارد. در نتیجه جایی برای بی‌کفایتی و اشتباه وجود ندارد.» وی افزود که با توجه به گزینه‌های بسیاری که پیش روی همگان وجود دارد، در دید به معنای باخت و شکست است. یافته‌ها حاکی از آن است که برای رقابت در بازار موجود، مؤلفه‌هایی مانند توانایی، کارآمدی و انعطاف‌پذیری در زمینه استخدام نیز باید افزایش چشمگیری یافته و به‌روز شود.



## اما واگرها در مورد ادامه کار کارمندان از خانه دور کاری، هواداران میلیونی دارد

پس از دو سال کامل دور کاری، گسستی عمیق و روبه‌رشد میان کارکنانی که می‌خواهند همچنان از منزل به کار ادامه دهند و مدیرانی که می‌خواهند آنها را به فضای ادارات بازگردانند، وجود دارد. این امر البته چالش‌ها را برای کمپانی‌ها و کسانی که می‌خواهند در بازار کار باقی بمانند، افزایش می‌دهد. در حالی که بسیاری از شرکت‌ها انعطاف‌پذیری بیشتری در زمینه کار با استعدادهای کمیاب از خود نشان می‌دهند، برخی کارشناسان منابع انسانی نگرانند که این امر زمینه‌ساز مشکلات احتمالی در آینده شود.

### گزارش

**مراعات یا اجبار؟!**  
«اندرو چلنجر»، معاون رئیس شرکت اجرایی «چلنجر، گری و کریسمس» آمریکا در این رابطه گفت: «این مشکلی پیچیده است و با ادامه هر چه بیشتر همه‌گیری کرونا، شرکت‌های بیشتری با آن کنار آمده و خود را تطبیق می‌دهند.» وی افزود: «طی سال گذشته، شرکت‌ها معتقد بودند که این مسأله موقتی است و صرفاً باید تحمل‌اش کرد تا همه چیز به وضعیت عادی بازگردد. حال این مسأله به نوعی بومی شده و همه به این فکر می‌کنند که همکاری با افراد دور کار در طولانی‌مدت و به صورت همیشگی چگونه خواهد بود.» کارگران نیز در حال حاضر تغییرات جسمی و روحی



کامران برادران  
روزنامه‌نگار

### تزریق واکسن به کودکان در شیلی

مقامات بهداشتی شیلی تزریق واکسن سینوواک را برای کودکان شش سال و بالاتر تأیید کردند. شیلی اولین کشور در منطقه آمریکای لاتین است که این واکسن را به اطفال تزریق کرده است. «هربرتو گارسیا» مدیر مؤسسه بهداشت عمومی شیلی گفت: «این نهاد این اقدام جدید را با پنج رأی موافق و یک رأی مخالف به تصویب رساند. اکنون، وزارت بهداشت باید تاریخ و فرایند شروع واکسیناسیون را تعیین کند.» محققان شیلی در حال حاضر در حال مطالعه اثربخشی واکسن سینوواک روی ۴ هزار کودک سه تا ۱۷ ساله هستند، اما به گفته مدیر مؤسسه بهداشت عمومی شیلی، متخصصان این مؤسسه بر اساس بررسی اطلاعات ارائه شده توسط آزمایشگاه سینوواک و اطلاعات منتشر شده در مجلات پزشکی تصمیم‌گیری کرده‌اند.

### تمهیدات ترکیه برای بازگشایی مدارس

همزمان با آغاز سال تحصیلی جدید در ترکیه، ورود به مکان‌های عمومی و تفریحی در شهرهای این کشور بدون همراه داشتن کارت واکسن یا گواهی جواب منفی آزمایش کرونا ممنوع اعلام شد. ۱۸ میلیون دانش‌آموز ترکیه‌ای در حالی هفته‌قبل به استقبال از سال تحصیلی جدید رفتند که از ماه قبل واکسیناسیون کودکان بالای ۱۲ سال نیز در این کشور در دستور کار قرار گرفته است. با این حال، آموزش و پرورش ترکیه یک کتابچه ۲۴ صفحه‌ای آماده کرده و در اختیار مدارس قرار داده که راهنمای پیشگیری از اوجگیری کرونا پس از بازگشایی مدارس است.

دولت ترکیه برای حدود ۵۸ هزار مدرسه در این کشور بودجه‌ای معادل ۶۵۰ میلیون لیر (حدود ۷۰۰ میلیون تومان) اختصاص داده است تا مدارس بتوانند ماسک و مواد ضد عفونی‌کننده و بهداشتی تهیه کنند. همچنین برای اطمینان از موارد ایمنی و بهداشتی، ۱۱۳ هزار نیروی خدماتی استخدام شده‌اند.

### صنعت نشر جهان در گیرودار بحران کرونا

## ویروس از جان کتاب چه می‌خواهد؟

### گزارش

کارنامه صنعت نشر در دوران کرونا آینه تمام‌نمای مدیریت بحران در کشورهای مختلف است. با اینکه شیوع این بیماری کم‌وبیش در همه جای جهان یکسان بود اما واکنش متفاوت به این پدیده نتایج گوناگونی در مهار آن از نظر خسارات متفاوت در پی داشته است. پیامدهای تفاوت مدیریت را به‌ویژه در بازار کتاب، نه تنها بین کشورهای توسعه‌یافته و در حال توسعه که حتی میان کشورهای پیشرفته نیز می‌توان دید. هر چند برخی از نتایج به‌زمینه فرهنگی و عادات مطالعه مردم بازمی‌گردد؛ اما بسیاری از آنها حاصل تصمیم‌گیری‌ها در موقعیت‌های اضطراری است.

### بازار کتاب آمریکا

وزارت کار آمریکا اخیراً گزارشی از وضعیت مطالعه کتاب در این کشور منتشر کرده که نظریه افزایش فروش کتاب در دوران قرنطینه در این کشور را توجیه می‌کند. طبق تحقیق این وزارتخانه معلوم شد که زمان صرف‌شده برای مطالعه در نیمه سال ۲۰۲۰ میلادی به میزان ۲۱ درصد افزایش یافته که گفته می‌شود دلیل اصلی آن حضور مردم در خانه‌ها و قرنطینه سراسری بوده است. داده‌های آماری نشان می‌دهند مردم آمریکا در نیمه سال گذشته نسبت به سال ۲۰۱۹ زمان بیشتری برای مطالعه کتاب صرف کرده و این در حالی است که در زمان مشابه در سال ۲۰۱۹ این زمان در روز به طور متوسط ۱۷ دقیقه بیشتر نبوده است. براساس این گزارش، میزان مطالعه بین سنین ۲۰ تا ۳۴ سال بیشتر از سایر اقشار جامعه بوده است؛ هر چند سایر سنین نیز نسبت به سال ۲۰۱۹ بیشتر مطالعه کردند. نکته دیگر درباره آمار کتابخوانی در آمریکا این است که در حالی که شیوع کرونا در آمریکا اقتصاد این کشور را با مشکلات جدی روبه‌رو کرده، بازار نشر این کشور در مقایسه با شش ماه نخست سال ۲۰۱۹ رشدی ۲۸ درصدی را تجربه کرده است. آمار رسمی نشان می‌دهد در شش ماهه نخست سال ۲۰۲۰ فروش کتاب ۳۲۲/۱ میلیون دلار بوده که در مقایسه با همین بازه زمانی در سال ۲۰۱۹ که ۳۱۳/۵ میلیون دلار بود، این رشد رابته کرده است.

### بازار کتاب اروپا

فدراسیون ناشران و کتابفروشان اروپا (EIBF) گزارشی از آمارهای سال ۲۰۲۰ کتابفروشان این قاره اعلام کرده که نشان می‌دهد در کشورهای مختلف تفاوت‌های زیادی وجود دارد. طبق این گزارش در آلمان وضعیت ناشران مطلوب است که در گزارش اتحادیه ناشران این کشور نیز قید شده بود؛ اما تأثیر ویروس کرونا بر کتابفروشی در قاره نسبتاً به سمت آمارهای منفی سوق پیدا کرده است. حدود ۲۵ هزار ناشر و کتابفروش مستقل در قاره اروپا عضو این فدراسیون هستند و بسیاری از آمارهای مربوط به فروش و چاپ کتاب توسط ناشران مستقل در این قاره توسط این فدراسیون نظارت و رصد می‌شود. گزارش جدیدی که توسط فدراسیون ناشران اروپا با هدف کمی‌سازی اثر همه‌گیری کرونا بر ناشران اروپا منتشر شده، نشان می‌دهد اثر این ویروس از لحظه‌ای احساس شد که کتابفروشی‌ها در سراسر اروپا در ماه مارس (اسفند) تعطیل شدند. در این گزارش آمده: «اثر شدید همه‌گیری روی تقاضا واضح بود؛ فروش در کتابفروشی‌ها در بیشتر کشورها که قرنطینه اعمال شده بود، بین ۷۵ تا ۹۵ درصد کاهش پیدا کرد.» فقط با نگاه به نیمه دوم مارس، میزان فروش تا ۸۰ درصد در اسپانیا و ۷۵ درصد در ایتالیا کاهش پیدا کرده بود. در مقایسه، آلمان در همان بازه با کاهش ۳۰ درصدی مواجه شد. در ماه آوریل اوضاع حتی بدتر بود و فروش در بزرگترین کتابفروشی‌های فرانسه کاهش ۹۶

درصدی و در آلمان کاهش ۴۷ درصدی داشت. در نتیجه این کاهش فروش، سود خانه‌های نشر هم به شدت کاهش یافت. با استناد به گزارش، فروش کلی در فرانسه بین اواسط مارس و آوریل ۶۶ درصد افت کرد و یکی از بزرگترین انتشارات در اوایل آوریل ۹۰ درصد کاهش فروش داشت. این گزارش می‌گوید در ایتالیا نزدیک به یک‌سوم از کل ناشران تخمین ضرری بیش از ۷۰ درصد در گردش مالی ماه مارس خود داشتند و در ادامه اضافه کرد که بخش نشر آلمان ۵۰۰ میلیون یورو و اسپانیا ۲۰۰ میلیون یورو از دست داد. ناشران سراسر اروپا شروع به معوق کردن یا حتی لغو کردن انتشار عناوین مختلف کردند و بسیاری از آنها از چالش‌های نقدینگی نام‌برند. ایتالیا شدیدترین ضرر را تجربه کرد و انتشار بیش از ۲۳ هزار عنوان معادل با حدود یک‌سوم بازه سالانه، معوق یا لغو شد. شاید یکی از تنها نکات مثبت گزارش این باشد که ۳۲ درصد از افراد در سراسر جهان حالا دارند در دوران همه‌گیری کتاب‌های بیشتری می‌خوانند یا به کتاب‌های صوتی بیشتری گوش می‌دهند.

### یک تجربه موفق

طبق این آمار ۲۵ درصد از آلمانی‌ها که عمدتاً شامل نسل جوان‌تر می‌شوند، گفته‌اند در دوران همه‌گیری و قرنطینه بیشتر از دوران پیش از کرونا مطالعه می‌کنند. به عنوان مثال ۳۴ درصد از گروه سنی بین ۱۰ تا ۱۹ سال مدعی شده‌اند که بیشتر از

از دست داده‌اند.











## بررسی «آتیونو» از اختلاف نظر ها درباره چگونگی انتقال مالکیت خودرو

# برگ سبز خودرو «سند» محسوب می شود؟

گزارش  
لزوم مراجعه مردم به دفاتر اسناد رسمی برای انتقال قطعی مالکیت خودرو یا کافی بودن برگ سبز به عنوان سند قطعی، جزو مسائلی و چالش‌هایی است که همواره از سال گذشته تاکنون از سوی رسانه‌های مختلف و به نقل از مسئولان و کارشناسان گوناگون مطرح شده و حالا با مکاتبه اخیر دادستانی وارد مرحله تازه‌ای شده است و به نظر دیگر مردم نیازی به حضور به دفاتر اسناد رسمی ندارد.

آیا مردم پس از تعویض پلاک و گرفتن برگ سبز مالکیت خودرو، نیازی به حضور در دفاتر اسناد رسمی دارند یا خیر؟ پرسشی که برخی در پاسخ به آن اشاره کردند که مردم نیازی به مراجعه به دفاتر اسناد رسمی ندارند. در این میان اختلاف نظرهای بسیاری درباره حضور مردم در دفاتر اسناد رسمی برای انتقال مالکیت به صورت قطعی مطرح شد که البته گویا مسئولان دستگاه قضایی نظر نهایی خود را دادند و اعلام کردند که نیازی به این کار نیست.

### قانون چه می گوید؟

در سال و ماه‌های گذشته اظهار نظرهای متفاوتی در این مورد مطرح شد. از سوی کارشناسان برخی مسئولان دستگاه قضایی و دیوان عدالت اداری اعلام کردند که مردم پس از دریافت برگ سبز خودرو و انتقال مالکیت از این طریق نیازی به حضور در دفاتر اسناد رسمی ندارند و از سوی دیگر کارشناسان حقوقی معتقد بودند که بر اساس قانون، حضور مردم در دفاتر اسناد رسمی الزامی است و باید این کار انجام شود.

در پی این اظهارات، علی خندانسی - رئیس کانون سردفتران و دفتریاران - درباره اختلافات موجود با نیروی انتظامی درباره موضوع الزام با عدم الزام حضور مردم در دفاتر اسناد رسمی برای انتقال سند مالکیت خودرو، اظهار کرد: «ماده (۲۹) قانون رسیدگی به جرایم و تخلفات رانندگی تصریح دارد که تنظیم سند رسمی باید در دفاتر اسناد رسمی انجام شود، اما قبل از آن مردم باید به دفاتر تعویض پلاک مراجعه کرده و امور اداری را انجام داده و ضمن پرداخت دیون، معوقات جرایم و غیره اصالت خودرو خود را به تأیید برسانند. نهایتاً پس از طی این مراحل باید به دفاتر اسناد رسمی مراجعه کنند. در واقع قانون در این زمینه کاملاً روشن و شفاف است.»

وی با اشاره به طرح برخی ابهامات درباره ضروری نبودن حضور مردم در دفاتر اسناد رسمی، افزود: «بر خلاف ابهاماتی که مطرح می‌شود مبنی بر اینکه پس از تعویض پلاک نیازی به مراجعه به دفاتر اسناد رسمی نیست، قانون با صراحت و شفافیت تأکید دارد که حتماً باید به دفاتر اسناد رسمی مراجعه کنند و مسئله اینجاست که وقتی مَر قانون این مسئله را روشن کرده، چرا باید مردم را تشویق کنیم که این کار را انجام ندهند؟»

رئیس کانون سردفتران و دفتریاران ادامه داد: «در این ماده قانونی هیچ اشاره‌ای به این مسئله نشده که پس از تعویض پلاک نیازی حضور در دفاتر اسناد رسمی نیست بلکه بر اساس قانون، مردم باید پس از رفتن به مراکز تعویض پلاک و دریافت برگ سبز برای نقل و انتقال مالکیت خودرو، به مراجعه به دفاتر اسناد رسمی مراجعه کنند و در غیر این صورت روند انتقال مالکیت تکمیل نمی‌شود و مشکلاتی را برای خریداران و فروشندگان به وجود



مالکیت خودرو پیش بیاید، محاکم قضایی برگ سبز را به عنوان سند نخواهند پذیرفت. بنابراین محاکم مجبورند به عنوان یک سند آتی به آن نگاه کنند. مردم نیز به دنبال مدارک و مستندات دیگری برای اثبات ادعای خود بروند و هزینه‌های بسیار سنگین تری باید بپردازند تا با رفت و آمد بسیار در دادگاه‌ها و دادرسی‌ها شاید به حق خودشان برسند.»

### تفسیر از قانون

این اظهارات در حالی رخ داد که طی هفته گذشته بالآخره نظر نهایی از سوی مسئولان دستگاه قضا اعلام شد و دادستان کل کشور با صدور اطلاعیه‌ای اعلام کرد: «برگ سبز خودرو «سند مالکیت» است؛ موضوعی که پایانی بر مناقشه چندین ساله بین سازمان ثبت اسناد و املاک کشور و نیروی انتظامی تعبیر می‌شود، منتها دو عضو کمیسیون اصل نود دو دیدگاه متفاوت نسبت به این تصمیم دارند.»

حجت‌الاسلام والمسلمین محمدجعفر منتظری دادستان کل کشور در نامه‌ای خطاب به دادستان‌های عمومی و انقلاب سراسر کشور تأکید کرد که برگ سبز خودرو «سند مالکیت» است و مراجعه اشخاص به دفتر اسناد برای یک سند دیگر الزامی نیست.

در بخشی این نامه آمده است: «حسب گزارش‌های واصله و استعلامات برخی از دادستان‌ها در خصوص مناقشه میان سازمان ثبت اسناد و املاک کشور (کانون سردفتران) و نیروی انتظامی در خصوص الزامی یا غیرالزامی بودن معاملات ثبت خودرو در اسناد رسمی به اطلاع می‌رساند «قوانین مربوط تلفی برگ سبز خودرو صادره از شرکت‌های تولیدی به عنوان سند مالکیت بوده و نقل و انتقال خودرو با ثبت مشخصات متعاملان و نیز مشخصات خودرو و مندرج در برگ سبز در ادارات راهنمایی و رانندگی بلامانع بوده و ضرورتی به مراجعه به دفتر اسناد نیست؛ مگر اینکه متعاملان خواهان ثبت آن در دفاتر مذکور باشند.»

وی همچنین در پاسخ به سؤالی درباره اظهارات رئیس کانون سردفتران درباره تنظیم سند رسمی خودرو و اینکه گفته بر اساس قانون و به رغم بخشنامه ثبت آن ضروری است و مسائلی نظیر ارث یا سایر مسائلی که در محاکم برای اسناد رسمی مالکیت مترتب است، به سند سبز هم

مترتب است یا خیر؟ اظهار کرد: «کسی که این حرف را زده می‌داند در هیچ جای قانون الزام نیست و قانون به نحوی است که این آقایان یک نوع برداشت می‌کنند و نیروی انتظامی نوعی دیگر برداشت می‌کند.»

وی افزود: «آنچه که الزام آور بوده بخشنامه سازمان ثبت بود که این بخشنامه ابطال شد و به دلیل ابطال این بخشنامه برای همه تبعیت از رأی هیأت عمومی لازم است و مسلمان وقتی که به مراجع قضایی مراجعه می‌کنند، مراجع قضایی هم تبعیت از رأی هیأت عمومی بر آنها لازم است و نمی‌توانند تخلف کنند و تخلف از رأی هیأت عمومی هم برای آنها تخلف خواهد بود.»

در این میان نیز نظرات متفاوتی مطرح شد. برخی از کارشناسان حقوقی و حتی نمایندگان مجلس معتقدند که تفسیر یا تغییر قانون در این زمینه از وظایف مجلس شورای اسلامی است و در صورت عدم مراجعه مردم به دفاتر اسناد رسمی برای انتقال قطعی مالکیت خودرو شاهد بروز و افزایش وقوع برخی مشکلات مانند کلاهبرداری و تخلفات در این زمینه خواهیم بود و برخی دیگر آن را اقدام درستی در راستای کاهش هزینه‌های نقل و انتقال مالکیت و سیله‌نقلیه برای مردم می‌دانند.

حسن شجاعی - رئیس کمیسیون اصل نود - پس از انتشار نامه از سوی دادستان کل کشور در مطلبی در صفحه توئیتر خود نوشت: «مردم در نقل و انتقال خودرو دچار مشکلات فراوانی هستند و بخشنامه اخیر دادستان کل در خصوص سند خودرو پاسخگوی همه این مشکلات نیست. کارشناسان کمیسیون اصل نود تاکنون ده‌ها مورد از مشکلات و کلاهبرداری‌های این حوزه را احصا و ایرادات فرایندها را مشخص کرده‌اند. پیگیری اصلاح این فرایندها خواهیم بود. اما در سوی دیگر، نصرالله پژمان فر - نایب رئیس کمیسیون اصل نود - در صفحه شخصی خود در توئیتر اینگونه واکنش نشان داد که «پس از ده‌ها ماه پیگیری در کمیسیون اصل نود که موجب تهدید و شکایت دفاتر اسناد رسمی از من شد، دادستان کشور وارد میدان شد و در حمایت از اقدام کمیسیون اصل نود، برگ سبز را به عنوان سند مالکیت خودرو اعلام کردند. امروز هزینه‌های نقل و انتقال کاهش چشمگیری پیدا کرد. حالا باید دید بالاخره مردم از این سردرگمی خارج می‌شوند یا آنکه باید دوباره شاهد اعمال تغییراتی در این زمینه باشند؟»



روح‌الله رضایی  
روزنامه‌نگار

برگ سبز خودرو «سند مالکیت» است؛ موضوعی که پایانی بر مناقشه چندین ساله بین سازمان ثبت اسناد و املاک کشور و نیروی انتظامی تعبیر می‌شود، منتها دو عضو کمیسیون اصل نود دو دیدگاه متفاوت نسبت به این تصمیم دارند

مردم برای اطمینان از کیفیت کالا می‌توانند از محصولات دارای علامت استاندارد استفاده کنند

افزایش قیمت خیلی جزیی بوده است. صنعتکار بای اینک مردم برای اطمینان از کیفیت کالا می‌توانند از محصولات دارای علامت استاندارد استفاده کنند که حداقل کیفیت را دارد و تولیدکنندگان را نیز به رعایت حداقل کیفیت و دریافت استاندارد تشویق کنند، تصریح کرد: «البته استاندارد و بهداشت محصولات مورد استفاده کودکان مانند اسباب‌بازی، خمیربازی، بنادانگشتی و نظایر آن حتماً اجباری است و باید علاوه بر علامت استاندارد، علامت سیب سلامت یا کد مربوطه برای دریافت تأییدیه از طریق ارسال پیامک بر روی کالا درج شده باشد.»

نکرده‌اند؛ حتی برخی از اقلام خود را به قیمت تمام شده عرضه کردند که کارشان گردش داشته باشد. این در حالی است که اگر افزایش هزینه تولید مانند افزایش نزدیک به ۴۰ درصدی حقوق و دستمزد، هزینه حمل و نقل، مواد اولیه (از جمله افزایش بیش از ۶۰ درصدی محصولات پتروشیمی) و همچنین افزایش قیمت بیش از ۶۰ درصدی حامل‌های انرژی، که بدون اعلام دولت گران شده در نظر گرفته شود، انواع نوشتافزار باید حدود ۶۰ درصد گران شود. البته احتمالاً فروشندگان طبق روال هر سال افزایش قیمت خود را اعمال می‌کنند؛ بنابراین اگر افزایش قیمتی صورت گرفته در توزیع اتفاق افتاده، اما در بخش تولید

را اخراج نکردیم، بلکه فعالیت شرکت‌ها از سه شیفت به یک شیفت رسیده است.»  
به گفته وی، کاهش تولید اقلام مختلف متفاوت است. برای مثال در مورد دفتر خط‌دار و جامدادی که بیشتر در مدرسه استفاده می‌شود، بیشتر بوده و ۸۰ تا ۹۰ درصد کاهش داشته اما در بخش مداد و خودکار کاهش تولید ۵۰ تا ۶۰ درصد بوده است. البته با توجه به حضور کودکان در خانه، استفاده از دفتر نقاشی و مداد رنگی بیشتر بوده، اما استفاده از پاک‌کن کاهش چشمگیر داشته است. رئیس انجمن تولیدکنندگان نوشتافزار درباره میزان افزایش قیمت‌ها نیز گفت: «تولیدکنندگان افزایش قیمت چندانی اعمال

رئیس انجمن تولیدکنندگان نوشتافزار خبر داد  
**لوازم التحریر قاچاق به اسم تولید ایران!**  
رئیس انجمن تولیدکنندگان نوشتافزار از کاهش تولید اقلام مختلف لوازم التحریر به‌ویژه جامدادی و دفتر خط‌دار خبر داد و از مردم خواست هنگام خرید کالا به علامت استاندارد و کد آن توجه کنند؛ چراکه در سال‌های اخیر عده‌ای از محدودیت واردات سوءاستفاده کردند و کالاهای بی کیفیت قاچاق را به کشور وارد و بدجور عبارت «ساخت ایران» روی آنها به نام کالای ایرانی در بازار عرضه می‌کنند. محمودرضا صنعتکار اظهار کرد: «در پی تعطیلی مدارس ناشی از شیوع ویروس کرونا و کاهش مصرف لوازم التحریر، میزان تولید آن کاهش داشته، اما اتحاد امکان کارگران





