



A T I Q E H N O

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

۳۰۰۰

Sunday\5 September\2021
Vol.7\ No.300\30,000 Rls

یکشنبه ۱۴ شهریور ماه ۱۴۰۰
سال هفتم/شماره ۳۰۰/۳۰۰۰۰ ریال

ویترین

با استفاده بهینه از اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی میسر خواهد شد

فناوری اطلاعات و آمار زمینه ساز تحول

بیشتر مردم با کلمه آمار به مفهومی که برای ثبت و نمایش اعداد به کار می‌رود، آشنا هستند و آن را منحصر به ستون‌های عددی و نمودارهای آماری می‌دانند؛ اما این مفهوم منطبق با موضوع اصلی مورد بحث آمار نیست. آمار عمدتاً با وضعیت‌هایی...

گفت‌وگو

معاون مدیر کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی:

هدف طب کار، داشتن بازنشستگی سالم است

انجام معاینات بدو استفاده که در قالب قانون طب کار از سوی سازمان تأمین اجتماعی پیگیری می‌شود، نقش مؤثری در شناسایی وضعیت سلامت کارگران با شغل مورد نظر آنان دارد. بی‌شک این پایه نه تنها می‌تواند...

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی:

نسخه الکترونیک موجب شفافیت و عدالت شد

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه ویدئو کنفرانسی با مدیران درمان و رؤسای بیمارستان‌ها و درمانگاه‌های تأمین اجتماعی سراسر کشور اظهار داشت: «در نسخه الکترونیک زحمت اصلی...»

«آئینو» راهای تحقق برنامه ویژه وزیر اقتصاد ابررسی می‌کند
مالیات هوشمند و عادلانه؛ از برنامه تا عمل

نگاهی به شرایط تحقق اشتغال میلیونی در دولت سیزدهم
اشتغالزایی؛ چالش دولت هادرده‌های اخیر

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح کرد

ایجاد یک میلیون شغل در سال، شدنی است



دیگر خواندنی‌های این شماره: معتاد خیابانی، چهره کریه زندگی شهری است، صفحه ۱۱ / چانه زنی؛ ابزار جدید کارگران آمریکایی، صفحه ۹

لطفاً توهین نکن!، صفحه ۱۰ / سر نوشت اشتغال با اجرای طرح تنفس، صفحه ۱۳ / بازتاب معلولیت در هنر سینما و ادبیات، صفحه ۱۲ ●



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح کرد

ایجاد یک میلیون شغل

در سال، شدنی است

گزارش

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نخستین مصاحبه تلویزیونی خود با حضور در گفت‌وگوی ویژه خبری که با عنوان «حقوق کارگران، برنامه اشتغال تا مشکلات صندوق‌های بازنشستگی» برگزار شد، به پرسش‌های پیرامون آینده کاری این وزارتخانه پاسخ گفت. حجت‌الله عبدالملکی در ابتدای این برنامه ضمن قدردانی از نمایندگان مردم در مجلس شورای اسلامی که به وی اعتماد کردند، تأکید کرد: «به تعهدات خود عمل خواهیم کرد.» وی ادامه داد: «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۴۲ میلیون نفر بیمه‌شده بخش تأمین اجتماعی، ۲ میلیون نفر بازنشسته کشوری و ۶،۵ میلیون نفر تحت حمایت سازمان بهزیستی دارد؛ بنابراین بحق، این وزارتخانه، وزارت مردم است.»

اشتغال در حوزه تولید است و تولید در گردشگری و کشاورزی و فناوری اطلاعات معنایی باید.

تولید در این بخش‌ها شکل می‌گیرد که متولی آنها وزارت صنعت، معدن و تجارت و وزارت راه و شهرسازی است.

کشور، یک‌سازد فرماندهی دارد و فرمانده آن رئیس‌جمهوری است که عملاً این فرماندهی شهرسازی است.

به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید توجه کرد.

این فرماندهی متولی آنها است که عملاً این فرماندهی شهرسازی است.

به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید توجه کرد.

این فرماندهی متولی آنها است.

به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید توجه کرد.

این فرماندهی متولی آنها است.

به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید توجه کرد.

این فرماندهی متولی آنها است.

به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید توجه کرد.

این فرماندهی متولی آنها است.

به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید توجه کرد.

این فرماندهی متولی آنها است.

به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید توجه کرد.

این فرماندهی متولی آنها است.

در بخش اشتغال بسیار جدی وارد شده و تیم اقتصادی دولت سیزدهم هماهنگ‌ترین تیم اقتصادی نسبت به دولت‌های گذشته است و ما انتظار داریم این هماهنگی، برنامه اشتغالی را به نتیجه برساند.»

وی با بیان اینکه برای ایجاد اشتغال و پایداری آن باید زنجیره ارزش شکل بگیرد، افزود: «اگر سیستم بانکی و نظام تأمین مالی همراه این زنجیره نشود، موضوع اشتغال با مشکل اساسی روبه‌رو خواهد شد.»

عبدالملکی گفت: «باشناختی که از وزیر امور اقتصاد و دارایی دارم، نگاه این وزارتخانه نیز تخصیص منابع مناسب و وثائق آسان برای کسب‌وکارهای کوچک و متوسط است.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان کرد: «در گذشته، کارخانه‌های بزرگ منابع بانکی را می‌بلعیدند و کسب‌وکارهای کوچک نمی‌توانستند از این منابع استفاده کنند که در دنیا این موضوع بالعکس است.»

عبدالملکی گفت: «تأمین مواد اولیه»، «سرمایه»، «بازار فروش و آموزش»، حلقه‌های زنجیره اشتغال است که تا هر کدام شکل نگیرد، شغل ایجاد نمی‌شود.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: «همچنین در بازار سرمایه اصلاحاتی دنبال می‌شود که امیدوار هستیم در آینده خود را نشان دهد.»

بهره‌مندی از فکر و ایده نخبگان و مردم

وی از فعال شدن لاینکی بر روی سایت اصلی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد و از مردم خواست از طریق این لینک پیشنهادات، ایده‌ها، تجربیات و طرح‌های خود را در حوزه‌های مربوطه به این وزارتخانه به اطلاع برسانند.

عبدالملکی تأکید کرد: «قطعا به تمامی این موارد پاسخ داده خواهد شد؛ چراکه اصل و قاعده در دوره جدید فکر و ایده نخبگان و آحاد مردم است و از همه ایده‌ها و نظریه‌های دانشگاهی گرفته تا نظریه‌های ملموس و عینی استفاده خواهیم کرد.»

با فساد ممانعت نمی‌کنیم

عبدالملکی در بخش دیگری از سخنانش، پاکدستی و تقوای همکاران را مورد تأکید قرار داد و تصریح کرد: «البته افرادی در این وزارتخانه نفوذ کرده‌اند و ما به صورت جدی مبارزه با فساد را آغاز کرده‌ایم.» وی بیان کرد: «در چند روز گذشته، برخی مدیران برکنار شده‌اند و به هیچ عنوان با مسأله فساد ممانعت نمی‌کنیم و برای بر خورد قضایی با این افراد، دوستان دیگری کارها را پیگیری می‌کنند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه قطعاً مبارزه با فساد را بر اساس سیاست‌های رسانه‌ای به اطلاع مردم می‌رسانیم، بیان کرد: «ده‌ها نفر که در ستادهای انتخاباتی دوره‌های گذشته حضور داشتند، در مسئولیت‌های اقتصادی قرار داده شده‌اند که شناختی از آن بخش ندارند و بخشی از ناکارآمدی نیز به دلیل انتصاب افراد نامربوط است.» عبدالملکی تأکید کرد: «فاز نخست ما سالم‌سازی است و اجازه نمی‌دهیم که مدیران ناسالم به کارشان ادامه دهند.» وی بیان کرد: «چه دلیلی دارد فردی که در ستاد انتخاباتی فعال بوده مدیرعامل یا رئیس هیأت مدیره بخشی باشد که هیچ درکی از آن موضوع اقتصادی ندارد.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: «برای مبارزه با فساد در شرکت‌های زیرمجموعه، پشت‌مان به رئیس‌جمهور گرم است.» وی گفت: «عده‌ای، صاحبان قدرت و ثروت را مافیای می‌دانند، اما اینها قدرت‌های پوشالی هستند و این طور نیست که همه جا را گرفته باشند و کسی نتواند با آنها برخورد کند.»

عبدالملکی افزود: «ممکن است آنها یکسری رفتارهای مذبحانه رسانه‌ای نیز انجام دهند که هیچ اهمیت و اثری در مبارزه با فساد نخواهد داشت.» وی تأکید کرد: «اگر در مبارزه با فساد عزم جدی وجود داشته باشد، بسیاری از این افراد استعفا می‌دهند. البته مراحل قضایی نیز حتماً باید پیگیری و انجام شود.» عبدالملکی با بیان اینکه در چند ماه آینده در مدیران زیرمجموعه خود پالایش اساسی انجام می‌دهم، تأکید کرد: «مدیران کارآمد و پاکدست قطعاً ارتقاء می‌یابند.»

شرکت‌های زیرمجموعه، متعلق به مردم است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت:

«مجموعه‌های اقتصادی وزارتخانه، حق الناس و در دست ما امانت است که تلاش می‌کنیم به صورت سالم و کارآمد فعالیت کنند.» عبدالملکی در ادامه درباره برنامه خود برای افزایش بهره‌وری در صندوق بیمه اجتماعی روستاییان، سازمان تأمین اجتماعی، شستا و... نیز گفت: «شرکت‌ها و کارخانجات این وزارتخانه مانند صندوق بازنشستگی، سازمان تأمین اجتماعی و... متعلق به مردم است، اما تاکنون این شرکت‌ها به نحو مطلوب مدیریت نشده‌اند تلاش می‌کنیم تیم مدیریتی بسیار قوی‌ای برای اداره این بخش‌ها به کار گیریم.» وی گفت: «باید با تعارض منافع در همه بخش‌های دولت مبارزه شود؛ بنابراین به معاونان و رؤسای صندوق‌های این وزارتخانه تأکید کرده‌ام کمیته مقررات‌زدایی و تمرکززدایی و کمیته مبارزه با فساد و رفع تضاد منافع تشکیل دهند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: «ما قرارگاه راه ایرانیان را که ۱۴ ستاد دارد و یکی از ستادهای آن مبارزه با فساد و رفع تضاد منافع است، ایجاد کرده‌ایم.» وی همچنین درباره تعارض منافع افزود: «در همه ارکان دولت باید با تعارض منافع مبارزه شود و این موضوع فقط در حوزه اقتصادی نیست.»

ارتباط عادلانه بین کارگر و کارفرما

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه تلاش خواهیم کرد ارتباط عادلانه‌ای بین کارگر و کارفرما برقرار شود، تصریح کرد: «در همین راستا دو محور مهار تورم و بهبود فضای کسب‌وکار را با جدیت پیگیری خواهد شد.»

عبدالملکی افزود: «مسئول تنظیم روابط کار، این وزارتخانه است. در کشور حدود ۱۳ میلیون کارگر و صد‌ها هزار کارفرما که بار اقتصاد کشور را به دوش دارند، مشغول به فعالیت هستند.»

وی ادامه داد: «همیشه تلاش بر این بوده که یک حسد عادلانه‌ای از دستمزد و حقوق در نظر گرفته شود؛ به طوری که هم رفاه کارگران و هم کارفرما متضرر نشوند. بخش قابل ملاحظه‌ای از هزینه‌های کارفرما، حقوق و دستمزد پرداختی است.» عبدالملکی خاطر نشان کرد: «کارگران ما نگران کارفرماها هستند که این یک فرهنگ خوب کارگری است، چون منتقدند اگر کارگاه تعطیل شود امکان اشتغال ندارند؛ پس مشکل‌های کارگری از ما درخواست دارند که به کارفرما کمک کنیم.»

وی، کمک به کارفرما توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را بهبود فضای کسب‌وکار عنوان کرد و افزود: «اینجا تعامل بین دستگاهی و وزارتخانه‌ای اهمیت می‌یابد؛ وزارتخانه‌های اقتصاد، صمت و دستگاه‌های دیگر برنامه‌های جدی برای مانع‌زدایی از مسیر تولید دارند، موضوع ضابطه‌زدایی در وزارت اقتصاد در هفته‌های آینده فعال خواهد شد که بخش زیادی از هزینه‌های اضافی کارفرما را کم می‌کند و سودآوری آنها را بالا می‌برد. اگر این اتفاق بیفتد، ما می‌توانیم از کارفرمایان درخواست کنیم با توجه به بهبود فضای کسب‌وکار به کارگران رسیدگی بهتری داشته باشند.»

عبدالملکی گفت: «یک کار دیگری که در تیم اقتصادی دولت با جدیت پیگیری می‌شود موضوع مهار تورم است؛ یکی از فشارهایی که هم به کارگر و کارفرما وارد می‌شود، تورم است که اگر در سطح کلان اقتصادی کنترل شود فشار بر کارگر و کارفرما کمتر می‌شود.»

وی با اشاره به اینکه تیم اقتصادی دولت یک تیم همفکر است، تصریح کرد: «بر اساس گفته رئیس‌جمهور، این دولت همه در یک جریان فکری هستند؛ جریان کارآمد اقتصاد مقاومتی مبتنی بر نظریه اقتصادی اسلامی-ایرانی است که واقعیت‌های اقتصادی ایران، تفکر اقتصادی اسلام و اقتصاد مقاومتی را می‌شناسد و در این چارچوب فکر می‌کنند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «در تیم اقتصادی دولت فردی که لیبرال فکر می‌کند، نداریم و به لحاظ فکری، عاطفی و ذهنی خیلی به هم نزدیک هستیم.»

عبدالملکی اظهار امیدواری کرد که خروجی این هماهنگی تیم اقتصادی دولت، به بهتر شدن شرایط اقتصادی مردم منجر شود.

پیگیری جدی سند توسعه تعاون

وی با اشاره به بخش تعاون گفت: «این بخش، مظلوم واقع شده است. در جریان ادغام سه وزارتخانه، بخش تعاون از قرار گرفتن در کنار حوزه‌های رفاه و کار بهره‌مند نشد؛ کما اینکه می‌توانست منتفع شود، چون ظرفیت‌های بسیار

نکته



تقدیر سالاری از اقدامات ۲ سال اخیر

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه ویدئو کنفرانسی با مدیران و کارکنان ادارات کل و شعب بیمه‌های تأمین اجتماعی سراسر کشور ضمن تشکر از تلاش صادقانه تمامی کارکنان این سازمان، اظهار داشت: «گسترده‌گی و سنگینی کارها قابل درک است و عمده کارهای انجام شده برعهده کارکنان زحمتکش و خدوم شعب تأمین اجتماعی سراسر کشور و در مرحله بعد برعهده رؤسای شعب و مدیران استانی بود که با شهادت و صداقت خود انگیزه مدیران سازمان را برای اتخاذ تصمیم‌های مهم و پیشبرد امور سازمان تأمین اجتماعی افزایش دادند.»

مصطفی سالاری متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را یکی از اقدامات ماندگار و ارزشمند سازمان تأمین اجتماعی در دو سال اخیر برشمرد و گفت: «در پایان سال ۹۸ حداقل‌بگیران تأمین اجتماعی یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان حقوق می‌گرفتند که در فروردین ماه سال ۱۴۰۰ این حقوق به طور متوسط ۲/۵ برابر شده است؛ بدون اینکه از منابع دولتی استفاده شود و از پایه پولی و منابع تورم‌زا برای این کار نیز به هیچ عنوان استفاده نشده است. ماستقراض نداشتیم و از سرمایه‌های سازمان نیز مصرف نشده است.»

وی ادامه داد: «این کار بزرگ در کنار سایر اقدامات همچون افزایش تعهدات درمانی و ۱۰ برابر شدن اروتز و پروتز و رایگان شدن خدمات درمان برای افراد سالمند و شهرهای فاقد بیمارستان در هیچ‌کدام از این موارد از سرمایه‌های اندوخته سازمان استفاده نشده و در این دوره ماحیج فرد و گروه جدیدی را به صورت من‌غیرحق وارد سازمان نکردیم و در این زمینه فشارها را تحمل کردیم.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی وصول مطالبات این سازمان از دولت را از دیگر اقدامات مهم صورت گرفته در دو سال گذشته برشمرد و گفت: «۱۲۰ هزار میلیارد تومان مطالبات تأمین اجتماعی از دولت وصول شده است که تا سه سال آینده منابع مورد نیاز برای تداوم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان را تأمین می‌کند.»

سالاری نسخه الکترونیک و حذف دفترچه‌ها را از دیگر اقدامات مهم انجام شده عنوان کرد و گفت: «حذف دفترچه با همکاری حوزه بیمه‌ای و شعب تأمین اجتماعی سراسر کشور انجام شد. ما به دور از عافیت‌طلبی و روزمرگی این کار بزرگ را شروع کردیم و با اجرای موفق این برنامه در بسیاری از بیمارهای پُر هزینه تعهدات سازمان تأمین اجتماعی را افزایش دادیم.»

وی طرح ۳۰۷۰ برای کاهش ۷۰ درصدی مراجعات مردم به شعب تأمین اجتماعی را از دیگر طرح‌های موفق برشمرد و اظهار داشت: «طرح ۳۰۷۰ تحول بزرگی بود که از ابتدای شروع به کار در سازمان مورد توجه قرار گرفت. ما امروز ۳۰ سرویس داریم که امکان ارائه غیرحضور کامل آن وجود دارد. البته نیازمند تکمیل و ارتقاء دائمی سامانه‌ها نیز هستیم.»

سالاری تنقیح قوانین و مقررات تأمین اجتماعی را از دیگر اقدامات ارزشمند این دوره برشمرد و گفت: «امیدواریم در آینده نیز تنقیح مقررات همواره مورد توجه قرار گیرد و از صدور بخشنامه‌های مستقل جدید خودداری و در عوض در زمان نیاز نسخه‌های جدید از بخشنامه‌ها جایگزین نسخه‌های قبل شوند.»

بالایی در حوزه کار و رفاه وجود دارد که می‌تواند به بخش تعاون کمک کند.» عبدالملکی خاطر نشان کرد: «ما یک سند توسعه تعاون داریم که در سال ۹۲ تصویب شد، اما متأسفانه در هشت سال گذشته به این سند توجه نشده که نیازمند اصلاحاتی است که آن را با جدیت پیگیری کنیم.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه برای تأمین مالی بخش تعاون یک بانک داریم، گفت: «بانک توسعه تعاون متعلق به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که ظرفیت مالی بسیار عالی دارد. البته باید آن را تقویت کنیم و پیگیری هستتیم تا این بانک افزایش سرمایه دهد تا بتواند میزان تسهیلات را نیز بالا ببرد.»

عبدالملکی ادامه داد: «یک صندوق دیگری برای ضمانت سرمایه‌گذاری حوزه تعاون اخیراً شکل گرفته که در حال توسعه فعالیت خود است و تا ۷۰ درصد تسهیلاتی که تعاون گران می‌گیرند را با یک شرایط خاص ضمانت می‌کنیم.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: «در بخش‌های دانش‌بنیان تعداد زیادی جوانان تحصیلکرده و خوش فکر داریم که علاقمند هستند تا در بخش‌های دانش‌بنیان فعال شوند. ما بخش تعاون را در این حوزه گسترش می‌دهیم. یعنی کمک، حمایت و پشتیبانی می‌کنیم تا این افراد تعاونی تشکیل دهند و از امتیازات ویژه تعاونی استفاده کنند.»

عبدالملکی با اشاره به اینکه در فرهنگ اسلامی-ایرانی، کار جمعی نقش بسیار بالایی دارد، گفت: «در حال حاضر در کشور ده‌ها هزار نفر تعاونگر بسیار بزرگ و حدود ۹۴ هزار تعاونی فعال در کشور وجود دارد که باید به آنها کمک کنیم.»

افزایش شکاف طبقاتی در کشور

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره سیاست‌های رفاهی در کشور نیز گفت: «در هشت سال گذشته شاخص ضریب جینی تقریباً چهار واحد افزایش پیدا کرده است، ضریب جینی در سال ۹۲ تقریباً ۳۷ صدم بود؛ ضریب جینی عددی بین صفر و یک است که هر میزان این عدد بیشتر نشود یعنی شکاف طبقاتی بیشتر است و زمانی که عدد به سمت یک حرکت می‌کند یعنی یک عده خیلی ثروتمند و عده‌ای فقیر می‌شوند، در طول هشت سال گذشته این شاخص حدود چهار واحد افزایش پیدا کرده است؛ یعنی از حدود ۳۷ صدم به ۴۱ صدم رسیده است. این نشان می‌دهد که شکاف طبقاتی در کشور بیشتر شده است.»

عبدالملکی تصریح کرد: «شکاف طبقاتی همیشه یک لطمه رفاهی به بخش قابل توجهی از مردم که شامل حدود هفت دهک جامعه می‌شود، وارد می‌کند که یکی از علل این موضوع، تورم است.» وی خاطر نشان کرد: «ما در حوزه رفاهی باید کارهای اساسی انجام دهیم و اطلاعات وضعیت رفاهی خانواده‌ها را داشته باشیم و سیاست‌های ویژه‌ای برای خانواده‌های کم‌درآمد در نظر بگیریم.»

تکمیل پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان نیز خاطر نشان کرد: «این پایگاه جزو کارهای خوبی است که در دولت گذشته شروع شد و در ارتباط با تحلیل وضع رفاهی خانوارها و دهک‌بندی آنها خوب پیش رفت، اما هنوز کامل

نیست.» وی ادامه داد: «فکر می‌کنم در این دولت بتوانیم پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان را تکمیل کنیم. اگر این کار در سه سال گذشته انجام می‌شد؛ مثلاً در ارتباط با موضوع کرونا کارآمدتر عمل می‌کردیم.» عبدالملکی گفت: «هدفمندی پارانه‌ها به صورت کامل اجرا نشد؛ چون ما اطلاعات رفاهی مردم را نداریم.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره زمان بندی برای تکمیل این سامانه‌ها افزود: «پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان در حال حاضر کاربرد دارد؛ مثلاً کمیته امداد امام خمینی (ره) زمانی که بنا دارد خانواده‌های بیشتری را تحت حمایت قرار دهد به این پایگاه مراجعه می‌کند.»

وی ادامه داد: «با برنامه‌ریزی‌های انجام شده بنا داریم در طول یک سال، این پایگاه را به یک بلوغ برسانیم تا بتوانیم بیشتر سیاست‌گذاری‌ها و برنامه‌ریزی‌ها را با اطمینان بالای ۹۶ درصد مبتنی بر این سامانه انجام دهیم.»

افزایش پارانه‌ها وابسته به تغییر منابع دولتی

عبدالملکی درباره موضوع پارانه‌های نقدی نیز خاطر نشان کرد: «قانون هدفمندی پارانه‌ها یعنی پرداخت نابرابر پارانه، یعنی افرادی که شرایط مالی بهتری دارند پارانه بگیرند و عده‌ای دیگر که شرایط خوبی ندارند، پارانه بیشتری بگیرند که عمده این اتفاق معطل بانک جامع اطلاعات رفاهی است، اما اینکه چقدر می‌شود پارانه‌ها را افزایش داد طبیعتاً وابسته به تغییر منابع دولتی و منابع سازمان هدفمندی پارانه‌ها است.» وی افزود: «ما این جهت‌گیری را داریم تا افرادی که نیازمندتر هستند و مشکلات بیشتری دارند، پارانه بیشتری بگیرند.»

پرداخت بدهی دولت به صندوق‌ها

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره تراز کردن صندوق‌ها هم گفت: «دولت بدهی سنگینی به صندوق بازنشستگی کشوری دارد؛ چون از ابتدا سهم خود را به میزان واقعی پرداخت نکرده و طبق قواعد صندوق بازنشستگی کشوری، باید از بودجه عمومی کشور استفاده شود.» عبدالملکی افزود: «سازمان تأمین اجتماعی که به نوعی بزرگترین صندوق بیمه است وضع متفاوتی دارد؛ کار فرماها سهم خود را پرداخت کرده‌اند که در اینجا با سهم دولت بخشی از سهم خود را پرداخت نکرده و بدهکار است. دولت باید برنامه‌ریزی کند تا بدهی خود به این صندوق‌ها را پرداخت کند.»

وی ادامه داد: «در این موضوع دو کار باید انجام دهیم؛ اول باید در دولت همفکری کنیم که بدهی دولت به صندوق‌ها پرداخت شود و دوم افزایش بازدهی اقتصادی شرکت‌های زیر مجموعه همین صندوق‌ها هستند که دریایی از ثروت در اینجا قرار دارد و فکر می‌کنم اگر روش شرکت‌داری تغییر کند، شرایط متفاوت خواهد بود.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «واقعیت این است که این شرکت‌ها هیچ‌کدام دولتی نیستند، اما به سبک دولتی مدیریت می‌شوند.»

عبدالملکی تأکید کرد: «بخش قابل ملاحظه‌ای از مسأله فساد و رانت در صندوق‌ها و شرکت‌هاست و درخواست دارم فرصت دو تا سه ماه به ما داده شود تا برای مردم توضیح دهیم که در ارتباط با صندوق‌ها چه کارهایی انجام داده‌ایم.»



مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی؛

نسخه الکترونیک موجب شفافیت و عدالت شد

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه ویدئو کنفرانسی با مدیران درمان و رؤسای بیمارستان‌ها و در مانگاه‌های تأمین اجتماعی سراسر کشور اظهار داشت: «در نسخه الکترونیک زحمت اصلی بر دوش مدیریت و کارکنان حوزه درمان تأمین اجتماعی بود و با وجود پیش‌بینی وجود مشکلات و نبود برخی مقدمات، کار را شروع کردیم و کار بزرگی انجام شد.» وی با بیان اینکه محصول برنامه بزرگ نسخه الکترونیک در آینده سازمان تأمین اجتماعی و نظام درمانی کشور مشخص خواهد شد، گفت: «با تکمیل این طرح بزرگ و به دنبال آن تحقق برنامه‌های نظام ارجاع و پزشک خانواده، امکان کاهش هرچه بیشتر هزینه‌های درمانی بیمه‌شدگان وجود خواهد داشت و ارائه خدمات درمانی ارزان و نزدیک به رایگان با استفاده از نسخه الکترونیک و در بستر نظام ارجاع و پزشک خانواده میسر است.» سالاری ادامه داد: «مدیران حوزه درمان تأمین اجتماعی نسبت به پیگیری و تکمیل طرح نسخه الکترونیک اهتمام ویژه داشته باشند؛ زیرا در بستر این طرح بزرگ امکان تحقق سایر اهداف و برنامه‌های متعالی حوزه درمان فراهم می‌شود.»

وی در ادامه با بیان اینکه شرایط امروز پرداخت مطالبات مراکز درمانی طرف قرار داد با تأمین اجتماعی قابل مقایسه با گذشته نیست، گفت: «دو سال پیش در شرایطی که کل وصولی حق بیمه تأمین اجتماعی حدود ۷ هزار میلیارد تومان در ماه بود، میزان مطالبات معوق مراکز درمانی طرف قرار داد به ۱۶ هزار میلیارد تومان رسید و اگر بنا بر تداوم آن شرایط بود، امروز احتمالاً این بدهی به بیش از ۴۰ هزار میلیارد تومان می‌رسید؛ اما در شرایط فعلی ما هیچ بدهی معوقی به مراکز درمانی نداریم.»

سالاری ادامه داد: «مطالبات مربوط به سال ۹۹ تمامی مراکز درمانی تسویه شده است و در سال جاری نیز مطالباتی که در بستر نسخه الکترونیک ایجاد می‌شود در کوتاه‌ترین زمان ممکن پرداخت می‌شود که این روش پرداخت برای تشویق مراکز درمانی طرف قرار داد به استفاده از سامانه نسخه الکترونیک در دستور کار قرار دارد.»

سالاری گفت: «در دو سال گذشته با تأکید بر حفظ اعتبار سازمان تأمین اجتماعی و تنها با اتکا به پیگیری‌های توأم با ارائه دیدگاه‌های کارشناسی موفق به وصول حدود ۱۲۰ هزار میلیارد تومان از مطالبات تأمین اجتماعی از دولت شدیم و بستر قانونی مناسب برای تداوم دریافت مطالبات تأمین اجتماعی نیز ایجاد شده است.» مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، خدمت‌رسانی مراکز درمانی تأمین اجتماعی به بیماران مبتلا به کرونا را از افتخارات این سازمان بر شمرد و گفت: «در این مسیر تعدادی از همکاران حوزه درمان تأمین اجتماعی به مقام رفیع شهادت نایل شدند که یاد این عزیزان را گرامی می‌داریم.»

سالاری افزود: «کارکنان حوزه درمان تأمین اجتماعی در دوران بحران کرونا عملکردی افتخار آفرین داشتند و با وجود برخی محدودیت‌ها و کاستی‌ها برای خدمت‌رسانی به بیماران با همه وجود مشغول تلاش هستند.» وی با بیان اینکه اجرای برنامه‌ها و اقدامات تحول آفرین در سازمان تأمین اجتماعی نتیجه مشورت و همفکری با مجموعه مدیران و کارشناسان این سازمان بوده است، گفت: «ما مسیر پر فراز و نشیب و توأم با موفقیتی را طی کردیم و اجرای بیشتر این برنامه‌ها نتیجه مشورت با همکاران و بهره‌مندی از تجربیات و دیدگاه‌های افراد دلسوز و صاحب نظر این سازمان است.»

در نخستین سفر استانی عبدالملکی به استان قم مطرح شد

به سوی تمدن بزرگ اسلامی حرکت خواهیم کرد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نخستین سفر استانی خود، راهی قم شد. دیدار با مراجع عظام و بازدید از طرح‌های تولیدی از برنامه‌های سفر یک روزه عبدالملکی به استان قم بود. حجت‌الله عبدالملکی هدف اصلی از دیدار با مراجع عظام را ارائه گزارش اولیه از وضعیت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و برنامه آنی دانست و گفت: «ما از توصیه‌ها و رهنمودهای مراجع استفاده خواهیم کرد.»

وی با بیان اینکه ما اولین دولت در گام دوم انقلاب هستیم که قرار است به سرعت به سوی تمدن بزرگ اسلامی حرکت کند، گفت: «هربران این حرکت بزرگ، علمای عظام و مراجع تقلید هستند که ما به دعا و توصیه‌های آنها که برآمده از فرهنگ اصیل اسلامی است، محتاجیم.»

کار می‌پندیم که بسترهای اشتغال و تولید را تقویت کنیم تا قدری از دغدغه مراجع عظام در این زمینه کاسته شود.» عبدالملکی در خصوص تأثیر طرح صیانت از فضای مجازی در کسب کارهای مجازی تأکید کرد: «این طرح در مجلس شورای اسلامی است و مجلس هنوز در مورد آن تصمیم‌گیری نکرده و جزئیاتی دارد که چندان به اطلاع مردم نرسیده است.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: «به طور قطع حمایت از کسب و کارها در فضای مجازی مورد تأکید ماست و مجلس شورای اسلامی نیز به آن توجه دارد.» عبدالملکی با تأکید بر اینکه تقویت پلتفرم‌های ایرانی می‌تواند به این مسأله کمک کند، گفت: «ما پیگیری مساعدت فضای مجازی برای کسب و کار هستیم و در این خصوص جای نگرانی نیست.»

وی اولویت اول وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص واحدهای اقتصادی را سالم‌سازی سرمایه انسانی و مدیریتی مجموعه دانست و تأکید کرد: «ما در حال بررسی نیروها هستیم. افراد توانمندی در مجموعه‌های اقتصادی زیر مجموعه وزارتخانه مشغول به کار هستند که از وجودشان بهره‌مند خواهیم شد. جابه‌جایی‌هایی هم خواهیم داشت که بخشی از آن شروع شده و اگر لازم باشد، ادامه خواهد داشت و به مردم اطلاع‌رسانی می‌شود.»

خبر

پرداخت پاداش به کادر درمان تأمین اجتماعی



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از پرداخت مبلغ یک میلیون تومان به همه ۵۰ هزار نفر کادر درمان تأمین اجتماعی در این هفته خبر داد.

حجت‌الله عبدالملکی گفت: «قدردان زحمات کادر درمان هستتیم و این یک میلیون تومان مبلغ ناچیزی است که به صورت مساوی به همه ۵۰ هزار نفر کادر درمان تأمین اجتماعی پرداخت می‌شود.»

انتصاب دروزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی

با حکم وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اسماعیل زارعی کوشا به عنوان مشاور وزیر و سرپرست دفتر وزارتی منصوب شد. در متن حکم حجت‌الله عبدالملکی آمده است: «با عنایت به حسن سوابق و تجربیات ارزشمند جنابعالی، به موجب این حکم، شما را به عنوان «مشاور وزیر و سرپرست دفتر وزارتی» منصوب می‌کنم. امید است با تعامل مؤثر و همکاری کامل معاونان، رؤسای صندوق‌ها، بانک‌ها و مؤسسات وابسته در اجرای سیاست‌های دولت محترم و وزارت مردم گام بردارید و با اتکال به ذات اقدس باری تعالی در انجام وظایف و امور محوله موفق باشید.»

از سوی دیگر، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی طی حکمی «سید مرتضی موتورچی» را به سمت سرپرست مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی این وزارتخانه منصوب کرد.

در متن حکم حجت‌الله عبدالملکی آمده است: «با عنایت به حسن سوابق و تجربیات ارزشمند جنابعالی، به موجب این حکم شما را به عنوان «سرپرست مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی» منصوب می‌کنم. مقتضی است با تعامل مؤثر و همکاری کامل دفاتر روابط عمومی صندوق‌ها، بانک‌ها و مؤسسات وابسته برای پیشبرد سیاست‌های دولت محترم و وزارت مردم گام بردارید و با اتکال به ذات اقدس باری تعالی در انجام وظایف و امور محوله موفق باشید.»

همچنین با حکم وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «علی‌اکبر رضایی» نیز به سمت مشاور وزیر و سرپرست مرکز حراست منصوب شد. در متن این حکم آمده است: «نظر به سوابق، تجربیات ارزشمند و توانمندی‌های جنابعالی، به موجب این حکم شما را به عنوان «مشاور وزیر و سرپرست مرکز حراست» منصوب می‌کنم. امید است با تعامل مؤثر و همکاری کامل دفاتر حراست صندوق‌ها، بانک‌ها و مؤسسات وابسته در اجرای سیاست‌های دولت محترم و وزارت مردم گام بردارید و با اتکال به ذات اقدس باری تعالی در انجام وظایف و امور محوله موفق باشید.»

ما قول دادیم که همه تلاش خود را در این زمینه به کار ببندیم، گماینکه رئیس جمهور نیز تأکید داشتند که در حوزه اشتغال هم اتفاق‌های خوبی بیفتد

تیم اقتصادی دولت کارآمدی لازم را دارد

عضو هیأت رئیسه کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی در خصوص شرایط معیشتی موجود و انتظارات از دولت جدید گفت: «با توجه به شرایط اقتصادی فعلی، کاهش ارزش پول ملی، موضوع تحریم‌ها و محدودیت‌ها و وضعیت کرونایی در کشور نمی‌تواند انتظار داشت که مشکلات اقتصادی و معیشتی مردم به یکباره و ظرف مدت چند روز حل شود.» انور حبیب‌زاده بوقانی ادامه داد: «تیم اقتصادی دولت، کارآمدی لازم را دارد و مجلس نیز برای اعتماد به افرادی که توان مدیریت اقتصادی داشته و صاحب‌نظر بوده و می‌توانند امورات مربوطه در حوزه‌های اقتصادی، معیشتی، کشاورزی و... اداره کنند، نشان داد در کنار دولت است.» عضو هیأت‌رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی عنوان کرد: «البته با توجه به برنامه‌های ارائه شده از سوی وزرا و بررسی آنها در کمیسیون‌ها و صحن مجلس می‌توان امیدوار بود که چشم‌انداز خوبی برای رفع موانع و مشکلات اقتصادی کشور دیده می‌شود.» وی تأکید کرد: «مجلس آمادگی لازم برای همکاری و همراهی با دولت در جهت اصلاح امور و روان‌سازی چرخ اقتصاد و معیشت خانواده‌ها را دارد. با همدلی و همکاری قوای سه‌گانه، پشتیبانی مردم و سیاست‌گذاری خوب در کشور می‌توان بر مسائل فائق آمد.» حبیب‌زاده بیان کرد: «با توجه به عملکرد ضعیف دولت قبل در حوزه اقتصادی، ترمیم این وضعیت کار آسانی نیست. دولت پیشین با امکانات و نیرو‌هایی که در اختیار داشت می‌توانست عملکرد بهتری از خود نشان دهد اما به دلیل عدم توانایی و برنامه‌ریزی مناسب، شرایط را برای دولت جدید سخت کرده است.»



احسان احمدی

روزنامه‌نگار

نمره قبولی به سازمان تأمین اجتماعی

نماینده مردم نهبندان و سر‌بیشه در مجلس شورای اسلامی گفت: «سازمان تأمین اجتماعی علاوه بر تحت پوشش قرار دادن هزینه‌های درمان کرونادر الکترونیکی کردن فرایندها و دولت الکترونیک نیز قدم‌های بسیار خوبی برداشته است.» مصطفی نخعی، سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی در خصوص عملکرد سازمان تأمین اجتماعی با مدیریت مصطفی سالاری با بیان اینکه نمره قبولی به سازمان تأمین اجتماعی می‌دهیم، افزود: «البته انتقاداتی نیز وارد است، اما با توجه به شرایط سخت کرونایی و محدودیت منابع مالی در مجموع عملکرد سازمان تأمین اجتماعی خوب بوده است.» نماینده مردم نهبندان و سر‌بیشه در مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه سالاری، مدیری دارای راهبرد کلان و استراتژیک است، تأکید کرد: «دو به موضوع شایسته‌سالاری اهمیت داد و این سبب شد تا با انتخاب و انتصاب مدیران شایسته و کارآمد، عملکرد خوبی از خود نشان دهد.» وی عنوان کرد: «سازمان تأمین اجتماعی علاوه بر تحت پوشش قرار دادن هزینه‌های درمان کرونادر الکترونیکی کردن فرایندها و دولت الکترونیک نیز قدم‌های بسیار خوبی برداشته است.»

نگاهی به شرایط تحقق اشتغال میلیونی در دولت سیزدهم

اشتغال‌زایی؛ چالش دولت‌ها در دهه‌های اخیر

دولت‌ها به عنوان متولیان اصلی اقتصاد و توزیع ثروت و زمینه‌ساز سرمایه‌گذاری و جذب سرمایه‌های داخلی و خارجی در حوزه‌های اشتغال‌زایی، تولید و ارائه خدمات، در راستای تحقق سیاست‌های حوزه اشتغال، نیازمند ایجاد شرایط لازم اقتصادی، جذب سرمایه و بهره‌مندی از ظرفیت‌های موجود هستند. کارشناسان حوزه‌های اقتصاد و بازار کار با نگاه به شرایط خاص اقتصاد، تولید و ظرفیت‌های کشور، توصیه‌ها و راهکارهایی را در مسیر جذب سرمایه، اشتغال‌زایی و کاهش نرخ بیکاری مطرح می‌کنند که موجب پایداری اقتصادی، گسترش تولید و خدمات، ایجاد اشتغال بیشتر و حرکت در مسیر توسعه خواهد شد.

کوشش

تسهیلات برای توسعه مشاغل خانگی در سال ۱۳۹۹، در هشت ماهه سال ۹۹ بیش از ۵ هزار نفر از تسهیلات مذکور استفاده کردند که به ایجاد بیش از ۶ هزار و ۷۰۰ شغل در کشور منجر شده است. به گفته «مهناز امام‌دادی» رئیس دبیرخانه ستاد مشاغل خانگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حدود ۴۷ درصد در کشور در حوزه صنعت، حدود ۴۳ درصد نیز در حوزه خدمات و ۱۰ درصد در حوزه کشاورزی مشغول هستند و در اغلب کشورهای توسعه‌یافته حدود ۱۰ درصد از اشتغال را حوزه مشاغل خانگی تشکیل می‌دهند. این در حالی است که در کشورهای در حال توسعه ۳ تا ۴ درصد از اشتغال کشور مربوط به مشاغل خانگی است که در کشورمان نیز تقریباً همین رقم است. وی ظرفیت رسیدن به ۲/۵ میلیون شغل در کشور در حوزه مشاغل خانگی را مطرح کرده و اضافه می‌کند: «طی سال‌های ۹۲ تا ۹۹ مجموعاً ۵۲۵ هزار مجوز مشاغل خانگی صادر شده و حدود ۲ هزار و ۱۰۰ میلیارد تومان به ۳۰۰ هزار نفر پرداخت شده که موجب اشتغال ۲۷۵ هزار نفر در کشور شده است.»

بخش خصوصی؛ افزایش دهنده ظرفیت اشتغال‌زایی

اصغر آهنی‌ها، عضو کارفرمایی شورایی کار در گفت‌وگو با «آتی‌نو» اظهار داشت: «زمانی که بخش خصوصی در تصمیمات کلان دیده نشود و نظرات این بخش اثرگذار در حوزه تولید و اقتصاد، به عنوان متخصصان و فعالان این حوزه برای تصمیم‌سازان در درجه اول اهمیت قرار نگیرد، خروجی نامناسب در حوزه‌های مختلف اقتصاد، تولید و اشتغال‌زایی را به دنبال خواهد داشت.» این فعال اقتصادی با ذکر اینکه در مسیر رونق تولید، راهی جز تولید ارزش در کشور وجود ندارد که بتواند اثر تومی نقدینگی را حذف کند، گفت: «بخشی از سیاست‌گذاری‌ها و اثر بخشی فعالیت دولت‌ها در حوزه عملکرد اقتصادی، تولید و خدماتی کشور، نشأت گرفته از شرایط و میزان توجه و دولت‌ها در بهادادن به بخش خصوصی و کارآمدی آن قابل اشاره است.» وی خاطر نشان می‌کند که فعالان بخش خصوصی کشور به دلایل مختلفی مانند تلاش در حوزه تولید، خدمات، کارآفرینی، مسئولیت‌های اجتماعی و نهایتاً اثرگذاری در اقتصاد کلان، این انتظار را از دولت‌ها دارند که با توجه به سهم قابل توجه آنان در اقتصاد، سهمی بودن این بخش از فعالان کار و تولید در تصمیم‌سازی‌های کلان کشور مدنظر باشد.

مهارت آموزی؛ کلید اصلی اشتغال

«علی اوسط‌هاشمی» معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در گفت‌وگو با ما نیز در ارتباط با راهکارهای مقابله با بیکاری گفت: «وقتی که جامعه امروز با خیل عظیم بیکاران تحصیلکرده دانشگاهی روبه‌رو است و زمانی که این بخش از جامعه در مسیر برون‌رفت از این شرایط، با انسداد در استخدام روبه‌رو می‌شوند، راهکار این مشکل در واقع، تغییر است و مهارت با توجه به ماهیت خود و شرایط روز جهان در حوزه کسب‌وکار و اشتغال، چاره‌ی این تغییر است.»

حل مشکلات بین‌المللی و رفع تحریم

«حمید حاج‌اسماعیلی» کارشناس بازار کار در گفت‌وگو با «آتی‌نو» می‌گوید: «اگر بخواهیم توسعه بازار کار و رشد اقتصادی - که منجر به ایجاد اشتغال می‌شود - را بدون حل مشکلات کشور در عرصه روابط خارجی از طریق دیپلماسی حل کنیم، کارآمدی لازم را نخواهد داشت. در واقع نمی‌توان توسعه کسب‌وکار را در نظر داشت؛ بدون اینکه برنامه‌ای برای افزایش تجارت خارجی داشته باشیم.» وی با اشاره به اینکه بر اساس اعلام رسمی دولت در جریان بیماری کرونا بیش از ۲ میلیون شغل را در کشور از دست داده‌ایم، گفت: «این در حالی است که شغل جدیدی در کشور در این مدت در حد وسیع ایجاد نشده و طی هشت سال گذشته در کشور، حدود ۴ میلیون بیکار به ثبت رسیده و طبیعی است که متأثر از شرایط تحریم و کرونا، این میزان به بالای ۵.۵ میلیون نفر رسیده باشد. در این میان آنچه به عنوان نرخ بیکاری مطرح می‌شود، با واقعیت قابل مشاهده در حوزه اشتغال و مباحث بیکاری در کشور همخوانی کامل ندارد.»

این فعال حوزه اشتغال، بیکاری را یک معضل و مشکل بسیار جدی در کشور دانست و اضافه کرد: «باید در خصوص حل آن چاره‌جویی شود و برای خیل عظیم بیکاران که به طور خاص، جوانان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی هستند و مشکلات معیشتی که طلیقات مختلف اجتماعی و حقوق‌بگیرانی که با توجه به شرایط اقتصادی، مشاغل خود را از دست می‌دهند، تدابیری اندیشیده شود.»

این کارشناس حوزه بازار کار با بیان اینکه هر سال به دلیل بافت جمعیتی کشور با جمعیتی بیش از یک میلیون کارجو و خواهان ورود به بازار کار مواجه هستیم و این در حالی است که در شرایط مذکور در سال‌های اخیر بخشی از فرصت‌های شغلی را در کشور از دست داده‌ایم، اظهار داشت: «تصور این است که بیش از ۶۰ درصد مشکلات کشور ناشی از وجود و استمرار تحریم‌ها بوده و باید در راستای رفع غم‌نمندانان هر چه در توان داریم به کار پریم.»

توجه به مشاغل خانگی

تجارب کشورهای در حال توسعه نشان داده که سرمایه‌گذاری در حوزه گسترش فعالیت‌های تولیدی و خدماتی در اشتغال خانگی می‌تواند بخشی از اقتصاد را پوشش داده و باعث رونق تولید و افزایش اشتغال شود و یکی از مهمترین مؤلفه‌های موردنیاز در جهان امروز، توسعه مشاغل خانگی در چارچوب حمایت‌های دولتی است. حمایت‌های مختلف تسهیلاتی، قانونی، بیمه‌ای و مالیاتی از کسب‌وکارهای خانگی و بسط و توسعه زمینه‌فعالیت افراد در قالب مشاغل خانگی در مقایسه با زمینه‌سازی در ارتباط با اشتغال‌زایی گسترده در مشاغل مختلف صنعتی و خدماتی برای دولت‌ها و کارفرمایان بسیار به صرفه‌تر بوده و اثرات زودبازده فراوانی را برای آنها به دنبال دارد. در حال حاضر سهم مشاغل خانگی از اشتغال کل کشور بین ۴ تا ۶ درصد است که می‌توان این رقم را افزایش داد. این رقم در تولید ناخالص داخلی بین ۲ تا ۵ درصد است که با توجه به شرایط کرونادر کشور باید با توسعه و تقویت مشاغل خانگی این سهم ارتقاء یابد. در حال حاضر بیش از ۳ میلیون نفر به‌طور رسمی تولیدکننده محصولات مشاغل خانگی در کشور هستند که با تصویب ۲ هزار میلیارد ریال

در صدادست در راستای تقویت اشتغال، موضوع تعامل با نظام بانکی و دستگاه‌های دیگر را در دستور کار قرار داده و با ایجاد قرارگاه فرماندهی اشتغال کشور و طراحی نقشه کار، به نظارت و تسهیل‌گری بپردازد تا برنامه ایجاد یک میلیون شغل در سال را محقق سازد. این عضو کابینه دولت سیزدهم با بیان اینکه در شورایی اشتغال نیز برنامه تحقق یک میلیون شغل در سال پیگیری خواهد شد، اضافه می‌کند: «اگر زنجیره ارزش در اقتصاد شکل نگیرد به ایجاد شغل یا اشتغال پایدار منجر نخواهد شد.»

سهم اشتغال در بخش‌های گوناگون

در تازه‌ترین خروجی داده‌های آماری حوزه بازار کار، تغییرات سهم اشتغال در حوزه‌های سه‌گانه کشاورزی، صنعت و خدمات در سه سال اخیر مشخص شده که این سهم در بخش کشاورزی در دو گذشته عدد ثابت (۱۷.۷ درصد) را نشان می‌دهد. این در حالی است که در سال گذشته با کاهش روبه‌رو بوده و (۱۵.۶ درصد) را ثبت کرده است.

گفتنی است سهم اشتغال بخش صنعت نیز با سیر افزایشی از (۳۲ درصد) در سال ۱۳۹۷ به (۳۳.۸ درصد) در سال گذشته رسیده است. همچنین سهم اشتغال بخش خدمات نیز به صورت تقریبی در مدت مذکور تغییرات اثرگذاری را به ثبت نرسانده و از (۵۰.۳ درصد) به (۵۰.۴ درصد) در سال ۱۳۹۹ رسیده است. یکی از اساسی‌ترین شاخص‌ها در راستای برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری اشتغال‌زایی، حرکت بر مبنای میزان سهم بخش‌های مختلف در اشتغال است.

تعاونی‌ها؛ ظرفیت بزرگ اشتغال‌زایی

آمار ۳ میلیون تعاونی و عضویت یک میلیارد نفری و اشتغال ۱۰ درصدی برگرفته از فعالیت تعاونی‌ها در جهان، اهمیت وجود این بخش و نقش آن در اقتصاد، اشتغال‌زایی، ضرورت بهره‌مندی و ایجاد زمینه در گسترش تعاونی‌ها را در جهان روشن کرده و دولت‌ها و ادار به سررمایه‌گذاری و تعیین هدف بر مبنای بهره‌مندی از تعاونی‌های می‌کنند. بی‌تردید ریل‌گذاری در مسیر اشتغال میلیونی، نیازمند استفاده از توان اشتغال‌زایی تعاونی‌ها است. توسعه اقتصادی، اشتغال پایدار و کار شایسته از رسالت‌های ایجاد تعاونی در جهان است که در دهه‌های اخیر مورد توجه کشورهای توسعه‌یافته و در حال توسعه قرار گرفته و این نکته را دریافته‌اند که زمینه‌سازی در بهره‌مندی از ظرفیت‌های بزرگ تعاونی‌ها، توسعه اقتصادی، رونق تولید، افزایش صادرات و رشد کشور را به دنبال دارد.

نگاه کشور‌های توسعه‌یافته به مقوله تعاون به عنوان یک عامل اثرگذار در حوزه‌های مختلف، موجبات رشد این کشورها را فراهم آورده و آنها نهایت بهره‌مندی را از این ظرفیت داشته‌اند. در واقع تعاون در دنیای امروز، بخش قابل توجهی از اقتصاد جهان را شامل شده است. وجود ۶۹ هزار تعاونی با ۵۷ میلیون نفر عضو و یک میلیون و ۳۷۰ هزار شغل در ایران، آماری است که در بخش تعاون به ثبت رسیده که در دهه‌های گذشته مورد توجه قرار نگرفته و ظرفیت‌های مغفول مانده بسیاری را در کشور رقم زده است.

جمعیت گسترده جویای کار و عدم موفقیت کامل سیاست‌ها و برنامه‌ریزی‌های اشتغال در کشور در دهه گذشته و آمادگی بخش قابل توجهی از این جمعیت برای ورود به بازار کار تحت عنوان فارغ‌التحصیلان دانشگاهی، در دو دهه قبل، ابرچالش اشتغال و نرخ بالای بیکاری در کشور را موجب شده است.

با توجه به تازه‌ترین نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در سال ۱۳۹۹ که نشان از نرخ بیکاری ۹.۶ درصدی افراد ۱۵ ساله و بیشتر دارد و همچنین نرخ ۴۱.۳ درصدی مشارکت اقتصادی جامعه هدف که در گروه شاغلان و بیکاران قرار دارد، ضرورت سیاست‌گذاری بلندمدت در مسیر ارتقاء شرایط موجود در بازار کار و ایجاد زیرساخت‌های جذب سرمایه‌گذاری با هدف اشتغال‌زایی را بیش از هر زمانی روشن می‌سازد. بنابر آمار غیررسمی در حدود ۴ میلیون نفر جمعیت بیکاران کشور را تشکیل می‌دهند که در واقع این خیل جمعیتی، حاصل ناکارآمدی سیاست‌های غیرهمخوان با واقعیت جامعه، اقتصاد و ظرفیت‌های بازار کار و نیروی جوان جویای کار است. این آمار، برنامه‌ریزی مشخص و اثر بخش در حوزه اشتغال‌زایی را برای دولت سیزدهم بسیار سخت کرده و ضرورت تمرکز بر اشتغال به عنوان یکی از اولویت‌های اساسی در اهداف دولت، باید مورد توجه قرار گیرد.

ارائه اهداف موردنظر اقتصادی از طرف دولت سیزدهم و سیاست‌های مسیر منتهی به هدف‌گذاری در حوزه اشتغال‌زایی، موضوع اشتغال میلیونی را مطرح کرده که بر این اساس، یکی از برنامه‌های اولویت‌دار دولت، دستیابی به ۴ میلیون شغل در مدت اعمال حاکمیت دولت و به عبارتی ایجاد یک میلیون شغل در هر سال خواهد بود. شاید اگر ظرفیت‌ها و توانمندی‌های اقتصادی، نیروی انسانی، منابع تولید و سرمایه‌گذاری بالقوه را در کشور مورد سنجش قرار دهیم، با ارائه سیاست‌های دقیق و برنامه‌های مستمر بتوان بخش قابل توجهی از اشتغال مدنظر را محقق کرد. البته بر اساس نظریات کارشناسان بازار کار و اقتصاد، بهره‌مندی از ظرفیت‌های بخش خصوصی در این راستا بسیار اثرگذار خواهد بود.

تحقق اشتغال میلیونی با تیم هماهنگ اقتصادی دولت

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت‌وگوی تلویزیونی خود با تشریح برنامه‌های این‌وزار تخانه، از دو اقدام اساسی برای حمایت از کارگران و کارفرمایان به عنوان تولیدگران کشور خبر داد و با بیان اینکه دولت رئیسه هماهنگ‌ترین تیم اقتصادی را دارد، تحقق برنامه ایجاد یک میلیون شغل در سال را ممکن دانست. حجت‌الله عبدالملکی با اشاره به موضوع اشتغال در کشور درباره برنامه ایجاد یک میلیون شغل در سال می‌گوید: «اینکه عنوان می‌شود که اشتغال در حوزه تولید شکل می‌گیرد، درست است. البته اشتغال‌زایی در بخش‌های تولید، معدن، کشاورزی، خدمات و آ‌ی‌تی نیز قابلیت ایجاد دارد. اشتغال نیز در کشور یک ستاد فرماندهی دارد که رئیس‌جمهور به عنوان رئیس شورایی اشتغال، فرمانده آن است و وزیر کار عملاً دبیر این‌قرارگاه فرماندهی محسوب می‌شود.» به گفته عبدالملکی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

با استفاده بهینه از اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی میسر خواهد شد

فناوری اطلاعات و آمار زمینه ساز تحولی بزرگ

گزارش

بیشتر مردم با کلمه آمار به مفهومی که برای ثبت و نمایش اعداد به کار می رود، آشنا هستند و آن را منحصر به ستون های عددی و نمودار های آماری می دانند؛ اما این مفهوم منطبق با موضوع اصلی مورد بحث آمار نیست. آمار عمدتاً با وضعیت هایی سروکار دارد که در آنها وقوع یک پیشامد به طور حتم قابل پیش بینی نیست. نظریه و روش های جدید آماری از ساختن جدول های اعداد و نمودارها بسیار فراتر رفته اند. در سازمان تأمین اجتماعی نیز مدت ها است این اتفاق نظر پدید آمده که وظیفه حوزه آمار تنها این نیست که گزارش عددی ارائه دهد، ضمن اینکه کار کردن با اعداد و ارقام گاه از حوصله مدیران خارج است. از نظر علمی، پایه بودجه ریزی مبتنی بر عملکرد باید بر اساس فناوری اطلاعات و آمار باشد و از این رو، اکنون نظام بودجه ریزی سازمان در حال تغییر است. رویکرد سازمان تأمین اجتماعی در حال حاضر به این سمت است که قیمت تمام شده خدمات را محاسبه و ارائه خدمات را سطح بندی کند. بر همین اساس حوزه های بیمه ای، درمانی، بودجه بندی و سایر بخش ها درگیر مسائلی هستند که پایه آن داشتن اطلاعات آماری است. ادامه این روند ایجاد داشبوردهای مدیریتی، ساخت انبار داده ها در داخل سازمان، کشف تقلب و واکنشی اطلاعات است که از برنامه های اولویت دار حوزه آماری سازمان است که به افزایش کیفیت داده ها و تسریع نوع ارائه اطلاعات با بسیار کمک می کند. نهایتاً مدیریت یک مجموعه بسیار ساده تر و هوشمندانه تر خواهد بود اگر تیم مدیریتی همه داده ها و اطلاعات لازم و مورد نیاز را در اختیار داشته باشند.

۶۰ سال گردآوری آماری

اگرچه تشکیل صندوقی برای ارائه خدمات بازنشستگی و نیز در مانی به کارگران با عنوانی چون «صندوق احتیاط کارگران راه آهن»، صندوق تعاون و بهداشت، صندوق تعاون و بیمه کارگران، سازمان بیمه های اجتماعی کارگران» و غیره در سه دهه ابتدایی قرن اخیر با فرار و فرودها و نقل و انتقالاتی بین نهادهای مختلف همراه بود، اما خوشبختانه از سال ۱۳۴۰، همه اطلاعات ورودی و خروجی و نیز هر اتفاق یا تغییری در این صندوق که اکنون سازمان تأمین اجتماعی نامیده می شود، ثبت و ضبط شده است؛ اطلاعاتی مانند مشخصات کارگران، میزان دستمزدها، نوع مشاغل، ورود و خروج افراد به انواع بیمه ها، مشخصات و اطلاعات هویتی کارگاه ها، تعداد بیمه شدگان، بازماندگان، از کار افتادگان و... اکنون حجم بزرگی از اطلاعات در سازمان وجود دارد، اما این داده ها تا زمانی که به شکل خام بمانند و تحلیل نشوند نمی توانند گره ای از مشکلات باز کنند. از این رو به گروه های تخصصی نیاز بود تا از این پایگاه های اطلاعات بزرگی که در سازمان وجود دارد الگوهای علمی استخراج و از داده های خام، دانش و نقشه راه ایجاد کنند تا در تصمیم سازی های مدیران این سازمان استفاده شود. بر این اساس در اواخر سال ۹۸ تغییراتی در ساختار بخش آمار و اطلاعات سازمان ایجاد شد. در تغییر ساختار حوزه آماری سازمان، «مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات» با دو زیرمجموعه «مدیریت آمار، اطلاعات و محاسبات» و «مدیریت تحول دیجیتال و فناوری اطلاعات» ایجاد شد و در نتیجه دو حوزه فناوری اطلاعات و آمار سازمان در کنار هم قرار گرفتند.

بررسی تاریخچه ورود و توسعه به کارگیری فناوری های اطلاعات و ارتباطات در کشورمان، از پیشگامی این سازمان در سرمایه گذاری، تجهیز و به کارگیری امکانات و توانمندی های مرتبط با این حوزه اعم از نیروی انسانی متخصص و ماهر و انواع سخت افزارها و نرم افزارها حکایت دارد. از سوی دیگر، ماهیت سازمان تأمین اجتماعی به گونه ای است که بدون اتکا به قابلیت های فناوری های اطلاعات و ارتباطات امکان دریافت، پردازش و بهره گیری مطلوب از حجم وسیع اطلاعات در اختیارش از یک سو و ارائه خدمات متنوع با کیفیت و متعدد به ذی نفعان

پر شمارش ممکن نیست. از این رو، می توان گفت کنار هم قرار گرفتن دو «مدیریت آمار، اطلاعات و محاسبات» و «مدیریت تحول دیجیتال و فناوری اطلاعات» هوشمندانه بوده و به هم افزایی دو بخش «فناوری و آمار» در سازمان تأمین اجتماعی منجر خواهد شد. اکنون گروه نیازسنجی و جمع آوری، گروه گزارشگری، گروه محاسبات بیمه ای، گروه محاسبات درمان و گروه هوش مصنوعی و داده کاوی در زیرمجموعه «مدیریت آمار، اطلاعات و محاسبات» از ابتدای سال گذشته مشغول فعالیت هستند. بر این اساس این مدیریت امور مهمی مانند محاسبات اکچوئری بیمه ای و درمانی و داده کاوی را انجام می دهد؛ اما از برنامه اولویت دار مدیریت آماری سازمان، بی آی (BI) و ایجاد داشبوردهای مدیریتی و همچنین ساخت «انبار داده» در داخل سازمان است که به افزایش کیفیت داده ها و تسریع نوع ارائه اطلاعات با بسیار کمک می کند. طراحی و ایجاد داشبوردهای مدیریتی متعدد با استفاده از هوش تجاری (BI) و به منظور کنترل و نظارت سیستمی اکنون در دستور قرار دارد و دنبال می شود. در حال حاضر داشبوردهای سرویس های طرح ۳۰۷۰ در حوزه فنی بیمه شدگان (سربازی، هدیه از دواج، بیکاری، کفن و دفن، حرف و مشاغل آزاد و...)، درآمد (تقسیم بدهی، مفاصاحساب، ابلاغ، اعتراض کارفرما و...)، مستمری ها (بازماندگان، بازنشستگان، فرزندان اثاث و...) و نامنویسی (استعلام بیمه ای، افراد تبعی و...)، داروهای پُر مصرف، بیماران پر هزینه، همپوشانی بیمه ای، نسخه الکترونیک، کار تابل مغایرت و... فعال هستند که با طراحی های جدید، این زنجیره کامل تر خواهد شد.

ارتقاء نظام تصمیم گیری با هوش تجاری

بر اساس تعاریف ارائه شده، هوشمندی کسب و کار یا هوش تجاری (Business Intelligence)، مجموعه ای از روش ها، فرایندها، ساختارها و فناوری هایی است که داده های خام را به اطلاعات معنادار و مفید تبدیل کرده و امکان دستیابی به بینشی وسیع و تصمیم گیری کارا تر را در حوزه های مختلف استراتژیک، تاکتیکی و عملیاتی در اختیار مدیران قرار می دهد. داشبوردهای مدیریتی، به عنوان اجزای اصلی



رضا خراسانی

روزنامه نگار

ایجاد گزارش های تحلیلی برای مدیران سازمان استفاده می شود. این داده ها که از منابع مختلف اطلاعاتی سازمان جمع آوری، دسته بندی و ذخیره می شوند در یک انبار داده به شکل مجموعه ای موضوع گرا، مجتمع و وابسته به متغیر زمان هستند که مدیریت تصمیم گیری را پشتیبانی می کنند. هدف اصلی از ایجاد انبار داده ها، به کارگیری داده های تولید و ذخیره شده توسط سیستم های عملیاتی در انبار داده و استفاده صحیح از آنها در فرایند تصمیم گیری در سطوح استراتژیک است. موضوع انبار داده ها علاوه بر این که داده های گذشته و حال سیستم های عملیاتی را پوشش می دهد ناظر به آینده نیز هست. به کارگیری انبار داده مزایای زیادی دارد: اطلاعات دقیقی از وضعیت قبلی و کنونی سازمان را ارائه می دهد، حافظه یکپارچه و تصفیه شده ای برای سازمان فراهم می کند، باعث کاهش هزینه های گسترش نرم افزارها و یکپارچه سازی آنها می شود، اطلاعات سازمان را به صورت موضوع بندی شده و از چندین حوزه اطلاعاتی در اختیار قرار می دهد، واکنشی داده های پرت و خطاهای داده های ثبتی را تسهیل کرده و موجب افزایش کیفیت داده ها می شود و به عنوان بستر ابزارهای تحلیلی و آماری و مدیریتی قابل استفاده است، قابلیت گزارش گیری و تحلیل را به صورت سریع و کم هزینه فراهم می کند، تبدیل داده های خام و پراکنده را به اطلاعات مجتمع و استراتژیک میسر می کند و... در یک سال اخیر سازمان موفق به ایجاد انبار داده حوزه اطلاعات هویتی بیمه شدگان، سوابق و تلفیق آنها شده است.

تداوم اقدامات

مجموعه اقدامات انجام شده و در دست انجام در حوزه های فناوری اطلاعات و آمار، با هوشمند کردن مدیریت مجموعه، زمینه های تحقق بیش از پیش اهداف سازمان را ایجاد رضایتمندی و خشنودی شرکای اجتماعی، اعم از بیمه شدگان، مستمری بگیران و کارفرمایان و نیز اصول و سیاست های نظام جامع تأمین اجتماعی را فراهم کند. بدهی است به ثمر رسیدن این تلاش ها نیازمند کمک، همدلی و همکاری تمامی مدیران و نیروهای زنده درون و بیرون سازمان است و البته، تداوم آن در سال های پیش رو.

تشکیل دهنده ابزار هوش تجاری سازمان، امکان تفسیر حجم بالایی از داده ها را با هدف تشخیص، بهبود یا ایجاد فرصت های جدید در اختیار مدیران ارشد سازمان قرار می دهند. شناسایی این فرصت های جدید و به کارگیری یک استراتژی مؤثر بر اساس بینش حاصل از داده های سازمانی، تأثیر بسزایی در دستیابی به مزیت رقابتی بلندمدت در محیط فعالیت خواهد داشت. به عبارت دیگر، به کارگیری ابزار هوش تجاری (Business Intelligence) یا به طور خلاصه (BI)، فرایندی است که با استفاده از تجزیه و تحلیل داده ها و استخراج اطلاعات نهفته در آنها، به تصمیم گیری هر چه آگاهانه تر مدیران ارشد و اجرایی سازمان، پیشگیری و کنترل فرار بیمه ای و تقلب کمک می کند. در نتیجه، بهره گیری از داشبوردهای مدیریتی، نشان دهنده سطح بلوغ و ثبات عملیات در سازمان خواهد بود. هوش تجاری توسط شرکت ها برای پشتیبانی از طیف وسیعی از تصمیمات اعم از تصمیمات عملیاتی (تعیین جایگاه یا قیمت گذاری خدمات و محصولات)، و استراتژیک (تعیین اولویت ها، اهداف و استراتژی های سازمان) استفاده می شود. داشبوردهایی که از تلفیق داده های داخلی سازمان (داده های مالی و عملیاتی) با داده های خارجی (داده های بازار) به دست می آیند، تصویر کامل تری از سازمان ارائه می کنند که امکان دستیابی به آن با استفاده از یک مجموعه مستقل داده وجود ندارد.

انبارهای برای داده ها

یک سازمان در طول حیاتش، داده ایجاد می کند. این داده معمولاً پیرامون دارایی، منابع انسانی، مدیریت ارتباط با مخاطبان و... گروه بندی می شوند و هر بخش یا واحد سازمان که وظیفه ای جداگانه دارد، داده های مرتبط به خود را جمع آوری می کند. این حقیقت، سازمان ها را ملزم به جستجوی ابزارهای برای تسهیل فرایند کسب اثر بخش داده ها، پردازش و تحلیل وسیع آنها کرده تا بر اساس آن پایه ای را برای کشف دانش جدید بنا نهند. انبارهای داده، مخزنی برای ذخیره سازی یکپارچه داده ها از منابع مختلف اطلاعاتی است. در انبارها، داده های فعلی و تاریخی سازمان در یک محل ذخیره شده، و از آنها برای

تخلیفات بیمه ای را فرهنگسازی نکنیم

مدیرکل تأمین اجتماعی استان سمنان درباره اجرایی شدن طرح بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان در این استان، گفت: «این طرح پیش از این پنج بار در سال های ۸۷، ۹۱، ۹۵، ۹۷ و ۹۸ در این استان به اجرا درآمد و از اجرای قانون بخشودگی جرائم بیمه ای «کارفرمایان خوش حساب» در سطح استان استقبال خوبی شد.» محمد اخلاقی افزود: «به نظری می رسد ادامه دار بودن طرح بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان به پرداخت نشدن حق بیمه جاری توسط کارفرمایان منجر و با توجه به تعهدات سازمان به بیمه شدگان و مستمری بگیران، چنانچه کارفرمایان حق بیمه را در موعد مقرر پرداخت نکنند، سازمان در اجرای تعهدات خود دچار مشکل خواهد شد.» وی تأکید کرد: «باید

طوری فرهنگسازی و برنامه ریزی کنیم تا کارفرمایان، سازمان را از خود دانسته و خود را مکلف به ارائه لیست و پرداخت حق بیمه در موعد مقرر کنند تا نه تنها بدهی برای آنها ایجاد نشود، بلکه مشمول جرائم نیز نشوند.» وی افزود: «در سطح استان ۲۵ هزار و ۹۷۹ کارگاه تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی است که از این تعداد ۱۶ هزار و ۸۶۱ کارگاه فعال هستند. همچنین در کارگاه های سطح استان بیش از ۱۲۵ هزار بیمه شده اصلی تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی هستند.» وی در خصوص میزان استقلال از طرح بخشودگی جرائم کارگاه در خواست خود را در سامانه بخشودگی جرائم ثبت کردند و بر این اساس می توان گفت ۷،۸ درصد کارفرمایان استان از این طرح استقبال کردند.»

مدیرکل تأمین اجتماعی استان سمنان ادامه داد: «کارفرمایان استان بالغ بر ۲ هزار میلیارد ریال به تأمین اجتماعی بدهی دارند و با اجرای طرح بخشودگی جرائم در سال جاری ۲۴،۲ درصد بدهی های کل کارگاه ها مشمول بخشودگی می شود و سازمان در سطح استان در صورت اجرای این طرح ۱۷،۹ درصد از مطالبات خود را وصول خواهد کرد.» اخلاقی تصریح کرد: «در کنار اجرای این طرح باید مراقب باشیم این عملکرد در کشور تبدیل به فرهنگ نشود و پرداخت حق بیمه در مهلت مقرر را به عنوان یک اصل همواره مدنظر قرار دهیم.» لازم به توضیح است در طرح بخشودگی جرائم بیمه ای سال جاری نوعی مشوق برای کارفرمایان به منظور بازگرداندن سطح اشتغال کارگاه ها به بهمن ماه سال ۹۸ و پیش از زمان شیوع کرونا ایجاد شده بود. بر این اساس کارفرمایان دارای بدهی به شرطی مشمول بخشودگی جرائم بیمه ای می شوند که از بهمن ماه سال ۹۸ تعدیل نیروی انسانی نداشته و یا تعدیل نیرویی که از آن زمان انجام داده اند را جایگزین کنند و کارگران جدیدی را به کار گیرند. البته سطح اشتغال کارگاه را حداقل تا زمان اتمام پرداخت اقساط حفظ کنند. اما کارگاه های ورشکسته، در حال تصفیه، منحل و فاقد فعالیت، رانندگان، کارگران ساختمانی (سهام بیمه شده و کارفرما) و همچنین کارگاه هایی که بدهی آنان صرفاً شامل جرمه است، مشمول این بخشنامه نخواهند بود.

بررسی
تاریخچه
ورود و توسعه
به کارگیری
فناوری های
اطلاعات و
ارتباطات در
کشورمان، از
پیشگامی این
سازمان در
سرمایه گذاری،
تجهیز و
به کارگیری
امکانات و
توانمندی های
مرتبط با این
حوزه اعم از
نیروی انسانی
متخصص و
ماهر و انواع
سخت افزارها
و نرم افزارها
حکایت دارد

مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران بزرگ مطرح کرد رشد ۱۰ درصدی وصول مطالبات در مرداد ماه

گزارش

وصول مطالبات در سطح اداره کل غرب در مردادماه سال ۱۴۰۰ نسبت به مدت مشابه در سال گذشته بیش از ۱۰ درصد افزایش و نسبت وصولی بدهی قطعی (اجرایات) نیز ۱۴ درصد افزایش داشته است.

مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران بزرگ که در حاشیه نشست شورای معاونان اداره کل غرب تهران سخن می گفت، افزود: «درک شرایط حساس اقتصادی و نحوه مواجهه با ایذمی کرونا و ارائه برنامه های اثرگذار از جمله تعامل با کارگاه های بحران دیده، تغییر در ارائه خدمات رسانی به بیمه شدگان گسترش خدمات غیر حضوری، حذف موانع اداری و اجرای بخشودگی جرائم مهم ترین شاخص های اعتمادسازی تأمین اجتماعی با کارفرمایان و رفع موانع تولید است.»

حسین امیری گنجه با توجه به تعطیلی ناشی از شیوع ویروس منحوس کرونا در مردادماه، حضور مسئولان و کارکنان در ایام تعطیل را گامی مهم در به حداقل رسیدن مشکلات کارفرمایان و بیمه شدگان دانست. امیری گنجه با توجه به اهمیت وضعیت اقتصادی کشور و عبور از بحران طی دو سال گذشته و تأکید بر اقتصاد مقاومتی گفت: «با توجه به اینکه اقتصاد مقاومتی، اقتصادی است که در آن برای حفظ و ارتقاء توان و قدرت اقتصادی و تقویت بنیه بخش تولیدی کشور تأکید فراوان شده، اقتصاد کشور با محوریت تولید ملی در شرایط خاص به گردش درآمد و تأمین اجتماعی با توجه به نقش خود در فراهم کردن خدمات عمومی در بخش سلامت و درمان و تأمین معیشت بازنشستگان و مستمری بگیران نقشی تعیین کننده در کاهش دغدغه

کارفرمایان و بیمه شدگان دارد و این شاخص مهم به وفاق و رضایتمندی ملی کمک شایانی می کند.» وی اقدامات تأمین اجتماعی را در مواجهه با ویروس منحوس کرونا با هدف کنترل شیوع بیماری، قطع زنجیره انتقال ویروس، خدمت رسانی به بیماران کرونایی، حمایت از کسب و کارها، بنگاه های تولیدی و کارفرمایان، حمایت از کارگران و بیمه شدگان و اقدامات مختلف آموزشی، فرهنگی، پژوهشی دانست. امیری گنجه بخشودگی جرائم کارگاه ها در شرایط خاص اقتصادی و ایذمی ویروس منحوس کرونا را یکی از مؤثرترین حمایت های سازمان تأمین اجتماعی از کارگاه های تولیدی، صنعتی، خدماتی، آموزشی و... برشمرد و گفت: «در اجرای این طرح و در سطح اداره کل غرب تهران بزرگ ۲ هزار و ۶۱۱ درخواست بخشودگی

جرائم از طریق سامانه ثبت شد که از این تعداد ۲ هزار و ۳۸۳ درخواست مورد تأیید قرار گرفت و بر اساس جدول ارائه شده به میزان ماه های تقسیط از ۵۰ تا ۱۰۰ درصد جرائم مورد بخشودگی قرار گرفته است.» مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران بزرگ تأکید کرد: «با وجود تحریم های ظالمانه، مشکلات اقتصادی، بحران های مالی و گسترش ویروس کرونا در این زمینه می توان به اقداماتی از قبیل برقراری بیمه بیکاری، افزایش مرخصی زایمان از شش ماه به ۹ ماه، پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری کرونایی و برقراری مستمری به بیمه شدگانی که جان خود را از دست دادند، اجرای بسته ۱۴ گانه حمایتی از تولید، توسعه خدمات غیر حضوری در قالب طرح ملی ۳۰۷۰ و اجرای بخشودگی جرائم اشاره کرد.»

دیدگاه



اثرگذاری افزایش دستمزد به شرط مهار تورم

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور در خصوص اثرگذاری تورم بر معیشت جامعه کارگری گفت: «یکی از درخواست‌های منطبق با شرایط اقتصادی جامعه که همواره از طرف کارگران مطرح می‌شود، این است که مهار تورم توسط دولت صورت گیرد تا شاهد از بین رفتن تأثیرات مثبت افزایش دستمزدهای سالانه نباشیم.» فتح‌الله بیات اظهار کرد: «سیاستگذاری اشتباه، عامل ایجاد و شکل‌گیری تورم است و مهار تورم به گونه‌ای که اثرات منفی آن از زندگی و تأمین معیشت جامعه کارگری حذف یا کمتر نگردد، باید در قالب برنامه‌های دولت شکل اجرایی پیدا کند.» وی با بیان اینکه بخشی از تورم به‌نظام بانکی، تحریم‌ها و قیمت ارائه خدمات و کالا بازمی‌گردد، افزود: «بافزایش دستمزد و مزایای حقوقی کارگران در ابتدای سال، پس از مدت کوتاهی شاهد افزایش قیمت کالا و خدمات در جامعه حتی بیشتر از نرخ تورم هستیم و این اتفاق، نه تنها اثرات کارکردی دستمزد را از بین می‌برد بلکه شاخص تورم با پیشی گرفتن از نرخ افزایش دستمزد، کاهش قدرت خرید کارگران، بیشتر از سال قبل را موجب می‌شود.» این فعال کارگری ادامه داد: «در همین راستا درخواست کارفرمایان و دولت به عنوان کارفرمای بزرگ کشور در جلسات مذاکرات مزدی و شوراعالی کار در سال‌های گذشته این بوده است که قول مهار تورم سال آتی را در قبال کاهش تقاضای کارگران برای افزایش دستمزد مطرح کرده‌اند و تجربه سال‌های گذشته نشان داده است که عملاً سیاست‌های کنترلی دولت‌ها منجر به کاهش تورم و افزایش قدرت خرید جامعه کارگری نشده است.»



روح‌الله رضایی
روزنامه‌نگار

سازمان امور مالیاتی باید از هر طریقی که می‌شناسد، نظارت خود را تشدید کرده و ضمن شناسایی اینگونه افراد، پروانه و مجوز کسب و فعالیت آن فرد را باطل کند. البته اگر در این شرایط صندوق‌های فروش که از ده‌ها سال پیش مطرح شده به سیستم‌های مالیاتی متصل باشند، این مشکل هم حل می‌شود.

«آتی‌نو» راه‌های تحقق برنامه ویژه وزیر اقتصاد را بررسی می‌کند
مالیات هوشمند و عادلانه؛ از برنامه تا عمل

مالیات‌ستانی هوشمند و عادلانه، برنامه‌ای است که وزیر اقتصاد و امور دارایی از آن صحبت به میان آورده و به گفته او قرار است نسبت مالیات به تولید ناخالص داخلی ۵۰ درصد افزایش یابد. اقتصاددانان معتقدند که این برنامه بسیار خوب و ضروری است و بهترین راهکار آن جلوگیری از فرارهای مالیاتی و بازنگری معافیت‌ها در این زمینه است.

گزارش

استاد دانشگاه و تحلیلگر مسائل اقتصادی معتقد است برای مسئولان اقتصادی بهتر است در راستای کاهش تنش در جامعه، این مسأله را بیشتر توضیح دهند تا کسی نتواند به بهانه افزایش ۵۰ درصدی نسبت مالیات به تولید ناخالص داخلی که هدف بسیار خوبی است، پیشدستی کرده و قیمت‌هایش را بالا ببرد. بغزیان در پاسخ به این سؤال که مالیات‌ستانی هوشمند به عنوان یکی از برنامه‌های وزیر اقتصاد چگونه باید اجرا شود؟ گفت: «برای اجرای نظام مالیاتی هوشمند کار چندان سختی پیش روی دولت‌مدان نیست؛ چرا که در حال حاضر سیستم اقتصادی کشور به حدی پیشرفت کرده که هر در آمدی که ایجاد شده، ثبت می‌شود. این در حالی است که مشاغل مانند فروشگاه‌ها، ارائه‌دهندگان خدمات و کالا و حتی پزشکان معتقدند که نباید مالیات بدهند و با این استدلال از مردم به عنوان مشتری پول نقد می‌گیرند.»

وی تصریح کرد: «سازمان امور مالیاتی باید از هر طریقی که می‌شناسد، نظارت خود را تشدید کرده و ضمن شناسایی اینگونه افراد، پروانه و مجوز کسب و فعالیت آن فرد را باطل کند. البته اگر در این شرایط صندوق‌های فروش که از ده‌ها سال پیش مطرح شده به سیستم‌های مالیاتی متصل باشند، این مشکل هم حل می‌شود. البته تا جایی که من به یاد دارم در سال ۱۳۶۴ و در زمان مرحوم نوربخش قرار بود این صندوق‌ها در همه اصناف مختلف فعال شوند، اما در حال حاضر همه دستگاه «پز» دارند و برای فرار کردن از مالیات دادن به هر دستاویز و بهانه‌ای مانند خراب بودن همین دستگاه، متوسل می‌شوند.» این کارشناس مسائل اقتصادی اظهار کرد: «برای حل این مشکلات و رسیدن به اهدافی که از سوی وزیر اقتصاد مطرح شده، کافی است معافیت‌ها بازنگری شده و جلوی فرارهای گرفته شود. در این میان، اگر کشورهایمانند آلمان و ایتالیا را بررسی کنید، متوجه می‌شوید که همه هزینه‌های شان بر اساس مالیات پوشانده می‌شود اما ما در اینجا نمی‌خواهیم به مالیات‌نندگان فشار بیاوریم و پولی که از مردم به عنوان مالیات دریافت می‌شود در محله‌های دیگری تبدیل به آسفالت، روشنایی و اینچنین امکانات می‌شود. این همان عدالت مالیاتی است که خودش تبدیل به یک معضل شده است. عدالت مالیاتی یعنی اینکه از هر کس به اندازه توان‌اش مالیات گرفته و به اندازه مشارکت‌اش به او خدمات بیشتری داده شود.»

ممکن است وضعیت سیستم مالیاتی را با این کشورها مقایسه کنند یا آنکه این سیستم و وضعیت را با کشورهایی مانند آمریکا و کشورهای اروپایی نظام مالیاتی کارایی دارند، می‌سنجند. در این کشورها مردم از دو چیز می‌ترسند؛ یکی عزرائیل و دومی مأمور مالیات. حتی این موضوع به مزاح در این کشور مطرح می‌شود که شاید بتوان فرشته مرگ را دور زد، اما سر مأمور مالیات رانمی‌شود کلاه گذاشت، چرا که حتی اگر کسی بتواند نظام مالیاتی را در آمریکا دور بزند، بلایی به سر او می‌آورد و از همه چیز محروم‌اش می‌کنند که بارها از روی مرگ می‌کند.»

این کارشناس مسائل اقتصادی گفت: «حتی اگر نخواهیم خود را با هیچ‌کدام از این دو گروه مقایسه کنیم، متوسط جهانی نرخ مالیات نسبت به تولید ناخالص داخلی کشورها بین ۲۰ تا ۲۵ درصد است. یعنی نرخ مالیات در کشورمانند فنلاند یا نروژ با نظام مالیاتی قوی و دقیق تا ۴۵ درصد بالاتر و در جایی مانند ایران روی هشت درصد ایستاده است؛ بنابراین اگر متوسط نرخ جهانی مالیات را هم در نظر بگیریم، ما خیلی عقب هستیم.»

بغزیان با بیان اینکه این مسأله نشان می‌دهد که معافیت‌ها یا فرارهای مالیاتی بالاست یا تلاش نظام مالیاتی پایین، اعلام کرد: «یکی از مفرضات این موضوع این است که احتمالاً این نرخ تنها برای کارمندان دقیق محاسبه و از آنها دریافت می‌شود؛ چرا که تا به اصطلاح مالیات را کم نکنند، حقوق را نمی‌دهند. به عنوان مثال مالیاتی که یک مغازه‌دار، بوتیک‌دار یا هر شغل و صنفی دیگری پرداخت می‌کند، بسیار کمتر از یک کارمند و حقوق‌بگیر است.» وی ادامه داد: «وقتی نسبت مالیات به تولید ناخالص داخلی به هشت درصد می‌رسد؛ یعنی نظام مالیاتی در ایران سه‌سال‌ها قبل باید به این سمت حرکت می‌کرد. اگر در حال حاضر وزرای اقتصادی ما می‌گویند هشت درصد مالیات را می‌خواهند تا ۵۰ درصد افزایش دهند، این کارمندان و حقوق‌بگیران از دیگر گروه‌های مختلف درآمدی، بیشتر نگران می‌شوند، چرا که در دسترس‌ترین گروه هستند، اما امیدواریم این افزایش نرخ مالیات به گونه‌ای باشد که بازنگری در سیستم مالیاتی صورت گیرد و فرارهای مالیاتی شناسایی شود. اگر این اتفاق بیفتد، گام بسیار بزرگی در این زمینه برداشته شده است و با همین دوراها کار به راحتی می‌توان به نرخ مالیات‌راه ۱۵ درصد رساند.» این

کنونی را هم‌نظر با آقای وزیر ناکارآمد و نسبت هشت درصدی مالیات به درآمد ناخالص داخلی را بسیار پایین‌تر از کشورهای دیگر و حتی بسیار کمتر از متوسط جهانی ۲۵ درصدی می‌دانند اما به اعتقاد آنها دولت سیزدهم و وزیر اقتصاد برای رسیدن به این هدف باید در وهله نخست معافیت‌های مالیاتی را بازنگری کند و سپس جلوی فرارهای مالیاتی را با استفاده از اهرم نظارت بگیرند.

در این میان به سراغ «آلبرت بغزیان»، استاد اقتصاد دانشگاه تهران رفتیم. او در گفت‌وگو با «آتی‌نو» در این باره اظهار کرد: «نرخ‌های مالیاتی در کشورهای مختلف متفاوت است. همچنین کارایی‌های سیستم مالیاتی، معافیت‌ها و حمایت‌ها از بخش‌های تولیدی و غیرتولیدی مختلف هم با یکدیگر فرق دارد. ممکن است کشوری اعلام کند که برای رونق‌دهی، یک بخش خاص را از مالیات معاف می‌کند و در مقابل از بخش دیگری که رونق بیشتری دارد، مالیات می‌گیرد.»

وی افزود: «به عنوان مثال ممکن است از فرد یا گروه شغلی ۲۵ درصد مالیات گرفته شود، اما درآمدهای تصاعدی ۴۰ درصد دریافت شود یا اینکه بالاتر از سقفی مشخص، مثلاً برای بالاتر از ۲ میلیارد تومان درآمد مالیات در نظر بگیرند، اما در کل برای اینکه ببینیم یک سیستم مالیاتی خوب کار می‌کند، همه مالیاتی که جمع شده را باید به تولید ناخالص داخلی یا همان (GDP) تقسیم کرد. در این صورت همان‌طور که از تک‌تک افراد نسبت به درآمدشان مالیات گرفته شده، از کل کشور هم نسبت به درآمدی که ایجاد کرده مالیات اخذ می‌شود.» این استاد دانشگاه ادامه داد: «البته نرخ مالیاتی در ایران ممکن است به گونه‌ای باشد که از یک بخش ۲۵ درصد باشد گرفته شود و برای کشاورزی این نرخ روی ۱۰ قرار گیرد، اما نسبت مالیات به کل درآمد کشور هشت یا ۹ درصد است. این مسأله نشان می‌دهد که از کل درآمد کشور، هشت درصد مالیات گرفته شده است. حالا باید دید این وضعیت خوب است یا بد؛ یعنی اگر ایران طی یک سال گذشته نرخ مالیات‌اش از شش درصد به هشت درصد رسیده، به معنای این است که تلاش بیشتری صورت گرفته، نرخ‌های مالیات افزایش یافته یا جلوی فرارهای مالیاتی گرفته شده است.»

وی اضافه کرد: «کشورهای مشابه ما از جمله ترکیه و امارات از نظر ساختار اقتصادی و ترکیب درآمدهای دولت نزدیکی بیشتری با اقتصاد ایران دارند، بنابراین

احسان خاندوزی، وزیر اقتصاد و امور دارایی در طول حدود ۱۰ روز وزارت خود بر نامه‌های مختلفی را برای بخش اقتصادی در نظر گرفته که یکی از آنها مالیات‌ستانی هوشمند و عادلانه است.

مالیات‌ستانی هوشمند

وی دوشنبه هفته گذشته در جمع مدیران سازمان امور مالیاتی بر ضرورت تحقق اهداف و برنامه‌های بالادستی تأکید کرد و گفت: «هدف‌گذاری اعلام شده توسط رئیس‌جمهور، میثاق‌تعهد سازمان امور مالیاتی با رئیس‌جمهور، وزیر اقتصاد و مجلس شورای اسلامی است؛ چرا که تاکنون از شیوه‌های مالیات‌ستانی ناکارآمد سنتی و از شیوه‌های مالیات‌ستانی نا عادلانه که موجب اجحاف به گروه‌های مختلف اجتماعی می‌شود، آسیب دیده‌ایم.»

وزیر اقتصاد و امور دارایی با اشاره به اهمیت عملکرد سازمان امور مالیاتی کشور به عنوان یک بازوی مهم درآمدزایی دولت در کنار سایر دستگاه‌ها گفت: «شخصاً تعهد داده‌ام در مدت این چهار سال تلاش کنیم نسبت مالیات به تولید ناخالص داخلی را ۵۰ درصد افزایش دهیم، اما باید اید اینکه «مالیات‌ستانی هوشمند و عادلانه» باشد؛ چرا که ما در هر دو زمینه به شدت آسیب دیده‌ایم.»

خاندوزی بیان کرد: «من به عنوان یک فرد که خاستگاه‌اش دانشگاه است این موضوع را می‌گویم، الان دوران بحث‌های نظری نیست؛ چرا که به اندازه کافی به این مباحث نظری پرداخته شده است. اکنون باید تلاش کنیم از کلیات و نظریه‌ها بگذریم و در نظر داشته باشیم که این سال‌های پیش‌رو، سال‌های کار است.» او افزود: «انتظار می‌رود بر نامه‌های اجرایی تحقق این اهداف طی سه روز در دو لایه برنامه‌های کوتاه‌مدت (تا پایان سال ۱۴۰۰) و بلندمدت (تا پایان دولت) در نشستی با ریاست سازمان امور مالیاتی بررسی و نهایی شود.» وزیر اقتصاد و امور دارایی همچنین ابراز امیدواری کرد که باید این دوران آغازگر تحول در حوزه نظام مالیاتی و نه فقط مالیات‌ستانی و صرف وقت برای تأمین درآمد باشد، بلکه تلاش کنیم حکمرانی مالیاتی کشور را به عنوان طرحی نو دراندازیم.

جلوگیری از فرارهای مالیاتی

کارشناسان اقتصادی گرچه وضعیت و سیستم مالیاتی

گزارش

یک کارشناس حوزه بازار کار در خصوص برخی موضوعات شنیده شده درباره دستمزد و دریافت حقوق کارمندان، بازنشستگان و کارگران گفت: «برخی افراد به صورت غیرمسئولانه و کاملاً غیرفنی و تخصصی و از طریق مجاری غیررسمی از کاهش حقوق و دستمزد کارگران و کارمندان و حتی بازنشستگان برای جبران کسری بودجه در کشور صیحت می‌کنند.» حمید حاج‌اسماعیلی درباره اظهارات غیرتخصصی برخی

هدف از شایعه پراکنی درباره کاهش حقوق

در حوزه کاهش دستمزد و حقوق اقسار مختلف جامعه و دلایل رد این موضوع اظهار کرد: «اولاً این کار غیرممکن است. ثانیاً دولت‌ها مسئولیت کنترل و جبران تورم ایجاد شده را بر عهده دارند.» وی افزود: «مجموعه حقوق‌بگیران شامل کارگران، کارمندان و بازنشستگان، امروزه به سختی نیازهای زندگی خود را تأمین می‌کنند. این افراد به دنبال ایجاد و احیای روابط سنتی و قراردادهای غلط دو جانبه بین کارگر و کارفرما بدون رعایت حداقل‌های قانونی هستند که کارگران با

ایجاد و شکل‌گیری رویه مذکور بشدت مخالف هستند.» به گفته این کارشناس حوزه کار، مطرح‌کنندگان این موضوع باید بدانند که این اقدامات باعث ایجاد نگرانی و تشویش اذهان عمومی و خانواده‌های کارگری و کارمندی در کشور خواهد شد و آنهایی که به این نگرانی‌ها از تریبون‌های عمومی دامن می‌زنند، به این نکته اشراف داشته باشند که باعث بی‌اعتمادی عمومی و ایجاد شکاف بین اقشار مختلف خواهند شد. حاج‌اسماعیلی تصریح کرد: «افراد و جریان‌های مطرح‌کننده این موضوع، با خردورزی از ایجاد تفرقه خودداری کنند و آستانه تحمل کارگران را بشناسند و از ایجاد آزار و رنج بیشتر برای کارگران بپرهیزند.»

وی افزود: «مدتی است که از این نوع مباحث به صورت غیررسمی مطرح می‌شود و ممکن است که انگیزه‌هایی در قالب مطرح کردن این نوع مباحث مانند، اجازه برای انعقاد قراردادهای دو طرفه بین کارگر و کارفرما و خارج از چارچوب قانون کار و نیز عدم رعایت حداقل‌های قانونی مصوب شوراعالی کار دنبال شود.»

معاون مدیر کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی:

هدف طب کار، داشتن بازنشستگی سالم است

گزارش

انجام معاینات بدو استخدام که در قالب قانون طب کار از سوی سازمان تأمین اجتماعی پیگیری می‌شود، نقش مؤثری در شناسایی وضعیت سلامت کارگران با شغل مورد نظر آنان دارد. بی‌شک این پایش نه تنها می‌تواند در شناسایی ابعاد جسمانی و روانی کارگران در پذیرش مسئولیت‌های شغلی مؤثر باشد، بلکه از ابعاد پیشگیرانه نیز دارای اهمیت زیادی است؛ زیرا محیط طب کار تنها معطوف به معاینات بدو استخدام نیست و گسترده‌تری این مقوله به حدی است که می‌تواند در طول سال‌ها فعالیت کارگران در کارگاه‌ها، تضمین‌کننده سلامت آنها باشد. شناسایی حوادث ناشی از کار و همچنین بیماری‌های شغلی در قالب طب کار تحقق یافته و پایش‌های ادواری سلامت کارگران کمک می‌کند تا از بسیاری از آسیب‌های شغلی جلوگیری شود. از سوی دیگر، طب کار با تشکیل پرونده سلامت کارگران در خانه‌های بهداشت و مراکز ملکی سازمان، نقش مؤثری در پیشگیری از بیماری‌ها دارد.

معاون طب کار، پیشگیری و کمیسیون‌های پزشکی اداره کل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی توجه به مقوله طب کار به‌ویژه در شرایطی که رویکرد سازمان از نگاه فرامت‌پرداز و خسارت‌پرداز تغییر یافته و از «درمان محور» به «سلامت‌محور» تبدیل شده است را از اقدامات بسیار مهمی برشمرد و هدف طب کار را تحویل بازنشسته سالم به جامعه و داشتن بازنشستگی سالم، عنوان کرد. دکتر مازیار ایکانی در گفت‌وگو با «اتی‌نو»، با بیان اینکه طب کار (Occupational Medicine) شاخه‌ای از طب است که به بررسی روابط موجود بین سلامت کارگر، توانایی انجام کار و بررسی شرایط کار از نظر محیط فیزیکی، شیمیایی و اجتماعی می‌پردازد، افزود: «طب کار در واقع رشته‌ای پزشکی است که وظایف اصلی آن شناسایی، ارزیابی، درمان و پیشگیری از بیماری و صدمات ناشی از کار است.»

پیشگیری و کمیسیون‌های پزشکی افزود: «بر اساس بازخورد استان‌ها، بسیاری از مراکز توانسته‌اند تا ۸۰-۷۰ درصد معاینات ادواری کارکنان را انجام دهند؛ اما حدود ۲۰-۳۰ درصد تحت شعاع کرونا، قرار داشتند؛ هرچند بخش زیادی از موضوع طب کار در قالب پیشگیری از کرونا، معطوف شد و بخشنامه یا دستورالعمل مبارزه با کرونا، جزو دستاوردهای این حوزه بود که در کل کشور اجراء شد.»

رونق خانه‌های بهداشت کارگری

وی پایش معاینات ادواری کارگران را در حوزه خانه‌های بهداشت برشمرد و افزود: «سازمان تأمین اجتماعی به ایمنی و بهداشت محیط کار و کاهش حوادث شغلی کارگران شریف اهتمام دارد و با انعقاد تفاهنامه با وزارت‌های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، این فضا را ایجاد کرده است.» معاون طب کار، پیشگیری و کمیسیون‌های پزشکی اظهار کرد: «ماده (۳۵) این تفاهنامه تکلیفی را بر سازمان گذاشته تا با همکاری وزارت کار و بهداشت، در جهت تجهیز خانه‌های بهداشت کارگری بسیج شوند. بر این اساس، برنامه‌های مدونی را برای سال ۱۴۰۰ ارائه کرده‌ایم و این توفیق را داشته‌ایم که پرونده معاینات سلامت کارگران را ایجاد و بیماری‌های کارگران را در قالب حوادث ناشی از کار، پیگیری کنیم و به سمت ایمن‌سازی محیط کار و استقرار ایزوهای ایمن‌سازی حرکت کنیم تا ان‌شاءالله از نیروی کار سالم‌تر برخوردار باشیم؛ زیرا محور توسعه پایدار، انسان سالم است.»

تشکیل پرونده بیماران مزمن

ایکانی تصریح کرد: «علاوه بر این، در زمینه پیشگیری از بیماری‌ها، سازمان اقدامات مناسبی را انجام داده است. امروزه در مراکز ملکی سازمان برای برخی از بیماران، پس از پایش، پرونده بیماران مزمن تشکیل می‌شود. شایع‌ترین بیماری مزمن در کشور مفاصل خون و دیابت است و ما برای کنترل این دو بیماری برنامه‌ریزی‌های مناسبی را انجام داده و در بیش از هفت استان، با وجود فضای کرونایی، کلینیک‌های تخصصی دیابت و فشار



خون راه‌اندازی کرده‌ایم.

معاینات حین بازنشستگی

وی یکی دیگر از موارد مهم انجام طب کار را مربوط معاینات حین بازنشستگی برشمرد و افزود: «معاینات حین بازنشستگی و حین خروج از کار نیز از جمله مسائلی است که در حوزه طب کار قرار دارد. بر اساس آن سلامت شغلی فرد، طی سال‌ها فعالیت در کارگاه، ارزیابی شده تا عوامل زیان‌آوری که در محیط کار روی سلامت او تأثیر گذاشته است، مشخص شود.»

طب کار؛ شاخه‌ای از پیشگیری

معاون طب کار، پیشگیری و کمیسیون‌های پزشکی با بیان اینکه اساس طب کار این است که عوامل زیان‌آور را شناسایی کند، اظهار کرد: «فصل چهار قانون کار، به مقوله پیشگیری از بیماری ناشی از کار می‌پردازد.» ایکانی گفت: «بر اساس اعلام (ILO) سالیانه بیش از ۱۶۰ میلیون بیماری از حوادث ناشی از کار در دنیا رخ می‌دهد؛ همچنین بر اساس اعلام (WHO) مرگ‌ومیر ناشی از بیماری و حوادث شغلی در جهان سالیانه بیش از ۳۴ میلیون مورد است که این آمارها تکان‌دهنده بوده و این سازمان‌ها برای کاهش حوادث ناشی از کار و ایمن‌سازی حوزه‌های کاری فعالیت دارند که در کشور ما نیز پیگیری می‌شود.»

شناسایی حوادث کار و بیماری‌های شغلی

وی در تشریح روند دقیق طب کار در پیشگیری از بیماری‌ها تصریح کرد: «در بحث ایمنی کار یک بخش مربوط به حوادث ناشی از کار است که با مسائلی مانند ابنیه، زیرساخت‌های فضای کار، دستگاه‌های کار، لباس‌های ایمنی کارگر و... سروکار دارد و با اصلاح‌سازی این عوامل از حوادث کار جلوگیری می‌شود.» معاون طب کار، پیشگیری و کمیسیون‌های پزشکی ادامه داد: «همچنین عوامل دیگری مانند بیماری‌های ناشی از کار نیز وجود دارد؛ زیرا برخی از کارگران در طول فعالیت حرفه‌ای خویش روزانه بیش از هشت ساعت در محیطی قرار می‌گیرند که ممکن است عوامل زیان‌آور محیط کار وجود داشته باشد؛ از آزیست گرفته تا سیلیس، پرتوهای یونیزاسیون و حتی دوخاک که این عوامل در درازمدت می‌تواند آثار سوبی را بر سلامت کارگران، باقی بگذارد. طب کار با انجام معاینات منظم از کارگران، نه تنها سلامت آن‌ها را پایش می‌کند، بلکه عوامل زیان‌آور محیط کار را نیز شناسایی و جلوگیری می‌کند.»

برون‌سپاری معاینات طب کار

ایکانی با اشاره انجام معاینات طب کار که در سال‌های نه‌چندان دور در مراکز طب کار تأمین اجتماعی انجام می‌شد، افزود: «به دلیل تغییراتی که در سال‌های اخیر در این حوزه رخ داد، طب کار از مجموعه تأمین اجتماعی خارج و برون‌سپاری شده و این اقدام بر عهده پزشکان دارای قرارداد و تفاهنامه با سازمان گذاشته شده است.»

نقش طب کار در کاهش هزینه‌ها

وی با بیان اینکه خوشبختانه امروز نگاه پیشگیرانه در سازمان حاکم شده است، اظهار کرد: «اگر در همین خانه‌های بهداشت کارگری، بتوانیم یک بیمار دیابتی یا فشارخونی را به موقع شناسایی کنیم، از عوارض ثانویه و ثالثیه بیماری که هزینه‌های سنگینی را بر دوش سازمان‌های بیمه‌گر و نظام سلامت می‌گذارد، جلوگیری می‌کنیم.»

شایع‌ترین بیماری منجر به از کار افتادگی

معاون طب کار، پیشگیری و کمیسیون‌های پزشکی با اشاره به پژوهش تأمین اجتماعی که در سال ۹۹ انجام شده است، گفت: «یافته‌ها حاکی از آن است که شایع‌ترین بیماری که منجر به از کار افتادگی در حوزه کمیسیون‌های پزشکی تأمین اجتماعی شده، بیماری دیابت و فشارخون و عوارض ثانویه و ثالثیه این دو بیماری است. به بیان دیگر، شایع‌ترین علت بیماری که منجر به سسکت‌های قلبی و مغزی و نارسایی کلیه می‌شود در اثر فشارخون و دیابت ایجاد می‌شود.» ایکانی تصریح کرد: «در سال ۹۹ حدود ۱۱ هزار از کارافتاده در کمیسیون‌ها وجود داشت که بیشترین عامل، مربوط به این دو بیماری بود و آمار حوادث شغلی که منجر به از کار افتادگی می‌شود، رقم کمتری داشت؛ زیرا بیشتر حوادث شغلی منجر به از کار افتادگی زیر ۶۶ درصد بوده و منجر به از کار افتادگی جزئی شده است که با فرامت‌دست‌مزد، پرداخت شده است.» وی ادامه داد: «سازمان برای کنترل این بیماری‌ها و سایر بیماری‌های مزمن برنامه‌ریزی مناسبی را در مراکز ملکی خویش انجام داده است؛ همچنین در حوزه خانه‌های بهداشت کارگری نیز پیشگیری از بیماری‌ها محور توجه قرار دارد تا ان‌شاءالله روند از کار افتادگی جامعه شریف کارگران در طی ۳۰ سال خدمت صادقانه آنها کاهش یابد و به این ترتیب دسترسی به هدف نهایی که داشتن یک بازنشسته سالم و تحویل یک سالمند سالم به جامعه است، فراهم شود.»



سلاسه صدراعی
رئیس‌نام‌نگار

سازمان تأمین اجتماعی به ایمنی و بهداشت محیط کار و کاهش حوادث شغلی کارگران شریف اهمیت دارد و با انعقاد تفاهنامه با وزارت‌های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، این فضا را ایجاد کرده است

نکته

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس:

کرونا عامل رکود در کشور است

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی گفت: «بالا رفتن هزینه تمام‌شده تولید، جهش نرخ ارز، شیوع ویروس کرونا و از دست رفتن بازار، مشکلات تحریم را دوچندان کرده و از دولت انتظار می‌رود که آرامش را به بازار بازگرداند.»

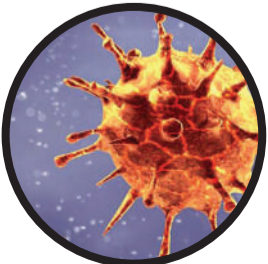
مهدی طغیانی در خصوص آسیب‌های اقتصادی شیوع ویروس کرونا در کشور اظهار کرد: «با توجه به اینکه مشاغل زیادی در کشور وجود دارند که با شیوع کرونا دچار آسیب و زیان شده‌اند، محدودیت‌ها و تعطیلی‌های گسترده سبب شده تا لطمه بزرگی به درآمد مردم وارد شود. شاهد هستیم که طی این مدت بسیاری از مشاغل مجبور به تعطیلی کلی نیز شده‌اند.»

وی افزود: «اصلی‌ترین آسیب کرونا، رکود بزرگ اقتصاد کشور بود. قبل از شیوع این ویروس، تحریم‌ها سبب بالا رفتن هزینه تمام‌شده تولید و جهش نرخ ارز شد اما شیوع کرونا و از دست رفتن بازار، مشکلات تحریم را دوچندان کرد. خوشبختانه اقتصاد ایران در پایان سال گذشته، بهبود نسبی یافت و امسال امیدواریم این وضعیت تداوم نداشته باشد.»

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی با اشاره به کسری بودجه دولت، گفت: «دولت بودجه کافی نداشت که بخواهد مردم و تولیدکنندگان را حمایت کند. سال گذشته کسری بودجه ۱۲۵ هزار میلیارد تومانی داشتیم و امسال این عدد تا ۳۵۰ هزار میلیارد تومان پیش‌بینی می‌شود؛ بنابراین دولت نمی‌تواند حمایت بیشتری انجام دهد. امیدواریم انجام واکنش‌های ضرورت‌هایی که در حوزه بهداشت و سلامت مطرح می‌شود، مشکل را تا پایان امسال به حداقل رساند. اما مهمترین مشکلی که در زمینه رسیدگی به افسار آسیب‌پذیر و محرومان داریم این است که هزینه‌های انجام‌شده، به دست اهل‌اش نمی‌رسد.»

طغیانی عنوان کرد: «در حال حاضر ۹ میلیارد دلار، برای تأمین کالای اساسی و دارو اختصاص داده شده، اما در این بین دلال‌بازها بی‌نصیب بازار را بر هم زده است، بنابراین اولویت اصلی دولت سیزدهم باید مسدود کردن این شکاف‌ها و حرکت به سمت ایجاد منابع جدید برای توسعه این کمک‌ها باشد.»

وی با اشاره به اینکه در تخصیص ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی موفق نبودیم، اعلام کرد: «وقتی نهاده را با ارز ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی وارد می‌کنیم اندکی افزایش، قابل توجیه است؛ به طور مثال اگر مرغ را وارد کنیم، می‌توانیم کیلویی حدود هشت تا ۹ هزار تومان به دست مصرف‌کننده برسانیم در حالی که ما نهاده، جوجه یک روزه و داروی بیماری‌های دامی و... را با قیمت ۴ هزار و ۲۰۰ تومانی وارد می‌کنیم اما مرغ با قیمت بسیار بالا به دست مردم می‌رسد که نشان از بروز خلل و مشکلاتی در این سیستم است، بنابراین اصلی‌ترین کار دولت بعدی این است که آرامش را به بازار کالاها ی اساسی بازگرداند.»



کشور رایگان نیست، افزود: «طبق ابلاغ مصوبه اخیر شورای عالی بیمه باید تست (PCR) با دو شرط تحت پوشش بیمه‌ها قرار بگیرد. این دو شرط هم شامل مرکزی است که از طریق وزارت بهداشت معرفی خواهد شد و نیز بر اساس ضوابطی که دبیرخانه شورای عالی بیمه ابلاغ می‌کند، انجام تست (PCR) در آنها رایگان خواهد بود.» غفاری گفت: «این ضوابط در حال حاضر به تأمین اجتماعی اعلام نشده است؛ مبنی بر اینکه هر فرد چندبار می‌تواند تست (PCR) انجام دهد؟ در صورت ابلاغ دبیرخانه از تاریخی که مقرر شده این تست در پوشش بیمه‌ها قرار خواهد گرفت. همچنین این دستورالعمل به وجود آمده، اما هنوز به مرحله اجرا نرسیده است.» وی بیان کرد: «یکی از

کشور از سوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و مدیریت ارشد تصمیمی گرفته شده که تا اطلاع ثانوی درمان در مراکز درمانی دولتی و دانشگاهی طرف قرارداد سازمان تأمین اجتماعی در صورت بستری در بیمارستان و یا دارا بودن پرونده بستری موقت دیگر نیاز به پرداخت فرانشیز ۱۰ درصد (حق بیمه هر فرد) وجود نخواهد داشت.» غفاری یادآور شد: «درمان بیماری کرونادر تمام مراکز درمانی دولتی و دانشگاهی طرف قرارداد سازمان تأمین اجتماعی رایگان است، اما درمان رایگان شامل بخش خصوصی نخواهد شد. همچنین تمام هزینه‌ها توسط بیمه پرداخت خواهد شد و بیمار نیاز به پرداخت هزینه نخواهد داشت.» وی ضمن اشاره به اینکه تست (PCR) در همه مراکز

مدیر کل درمان غیر مستقیم سازمان تأمین اجتماعی پاسخ داد:

در چه مواردی تست کرونا رایگان است؟

گزارش

دکتر غفاری درباره نحوه پرداخت هزینه‌های درمان بیماری کرونا توسط تأمین اجتماعی توضیحاتی ارائه داد. شهرام غفاری گفت: «در شرایط عادی اگر درمان افراد بیمه‌شده سازمان تأمین اجتماعی در مراکز درمانی این سازمان صورت گیرد صرف نظر از اینکه فرد کرونا دارد یا خیر، صد درصد رایگان است، اما در صورتی که طرف قرارداد مراکز درمانی دولتی و دانشگاهی باشد و نیز درمان به صورت سرپایی انجام شود، ۷۰ درصد هزینه درمان به عهده سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود و ۳۰ درصد باقی‌مانده با فرد بیمه‌شده است.» وی افزود: «در شرایط عادی اگر درمان در قالب بستری باشد، ۱۰ درصد را بیمه‌شده پرداخت می‌کند، اما برای بیماری

کرونا از سوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و مدیریت ارشد تصمیمی گرفته شده که تا اطلاع ثانوی درمان در مراکز درمانی دولتی و دانشگاهی طرف قرارداد سازمان تأمین اجتماعی در صورت بستری در بیمارستان و یا دارا بودن پرونده بستری موقت دیگر نیاز به پرداخت فرانشیز ۱۰ درصد (حق بیمه هر فرد) وجود نخواهد داشت.» غفاری یادآور شد: «درمان بیماری کرونادر تمام مراکز درمانی دولتی و دانشگاهی طرف قرارداد سازمان تأمین اجتماعی رایگان است، اما درمان رایگان شامل بخش خصوصی نخواهد شد. همچنین تمام هزینه‌ها توسط بیمه پرداخت خواهد شد و بیمار نیاز به پرداخت هزینه نخواهد داشت.» وی ضمن اشاره به اینکه تست (PCR) در همه مراکز



رأی گیری اعتراضی در نمایندگی جنرال موتورز در مکزیک وقتی کارگران، رأی به ابطال قرارداد کار فرما می دهند

کرد که این کارکنان اکنون باید در پی ایجاد یک جنبش مستقل اتحادیه‌ای در کشور باشند. در این بیانیه آمده است: «این رأی گیری اثبات کرده زمانی که فرصت رأی دادن در محیطی عاری از ارعاب و فریب به کارگران داده شود، توافقنامه‌های مذاکره جمعی مورد حمایت کارفرمایان و اتحادیه‌های حامی آن هار د شده و در عوض تصمیم گرفته می‌شود که کارگران برای خود صدایی داشته باشند و به نحوی بهتر مبارزه کنند و به دستمزد، مزایا و شرایط کاری معقول تری دست یابند. دولت مکزیک باید اطمینان دهد که همه آراء توافقنامه در آینده از این حمایت برخوردار باشند.»

اقدامات مشابه

جنرال موتورز اعلام کرد که به نتایج این رأی گیری احترام گذاشته و بر اساس شرایط قرار دادهای فعلی به تولید ادامه می‌دهد تا زمانی که قرارداد جدیدی مورد مذاکره قرار گیرد. وزارت کار مکزیک نیز اعلام کرد که این رأی گیری «بدون حادثه یا اختلال» برگزار شد و می‌تواند سنگ بنایی برای اقدام‌های مشابه باشد. این دست رأی گیری‌ها در سراسر مکزیک برای ایجاد تغییرات و اصلاحات کاری اساسی و حیاتی است و هدف آن نیز حذف قرار دادهای به اصطلاح دوست‌داشتنی میان اتحادیه‌ها و شرکت‌های دوستدار تجارت است. کارگران جنرال موتورز و فعالان کارگری از نتایج انتخابات استقبال کردند و معتقدند این کار می‌تواند به کارگران سایر کارخانه‌های خودروسازی در دیگر کشورها نیز انگیزه دهد تا با برکناری اتحادیه‌هایی که مدت‌هاست قدرت را در دست دارند، از روش آن‌ها پیروی کنند. «پچارد نیل»، رئیس کمیته راه‌ها و وسایل در مجلس نمایندگان آمریکا و همچنین دیگر دموکرات‌های ارشد اعلام کرده‌اند که این رأی گیری نشان می‌دهد چگونه «اجرای شدید» استانداردهای کار در توافقنامه‌های تجاری ایالات متحده می‌تواند به برچیدن موانع فراگیر بر سر راه آزادی انجمن‌ها و سایر حقوق مورد نیاز کارگران کمک کند. با این وجود، «ویلبالدو گومز»، محقق گروه حقوق کارگری مکزیک، موسوم به «سیلاس»، گفت که رأی گیری کارخانه جنرال موتورز تنها اولین گام در راه ایجاد اتحادیه جدید برای کارگران است و باید تحولات بیشتری برای به نتیجه رسیدن این مقصود صورت گیرد. وی افزود: «پیروزی دیگر باید ایجاد اتحادیه مستقل باشد؛ سازمانی که به دنبال منافع کارگران و حامی حقوق شان باشد و از دستاوردهای آنان حمایت کند و تن به قوانین و زورگویی‌های مقامات کارخانه‌ها ندهد و در مذاکرات کاری طرف کارگران را بگیرد تا آنکه گوش به فرمان نمایندگان شرکت‌ها نباشد.» بنابراین می‌توان نتیجه گرفت این رأی گیری نقطه شروعی بود بر مسیری مهم و در عین حال پر دست‌انداز که حالا مقابل کارگران قرار گرفته است.

کرد که از میان ۵ هزار و ۸۷۶ کارمند جنرال موتورز که در رأی گیری در کارخانه شهر سیلاو شرکت کردند، ۳ هزار و ۲۴۱ تن توافقنامه مذاکره را رد کردند و ۲ هزار و ۶۲۳ تن نیز به حفظ آن رأی دادند. بسیاری از کارگرانی که برای رأی منفی تبلیغ می‌کردند، معتقدند اتحادیه فعلی به اندازه کافی برای حقوق کارکنان کارخانه‌ای که سالیانه هزاران وانت تولید می‌کند، مبارزه نکرده‌اند. «جی.دی»، یکی از کارگران این کارخانه با بیش از ۲۵ سال تجربه که سال‌ها پیش به بالاترین سطح دستمزد در موقعیت شغلی خود رسیده و نمی‌خواست نام‌اش فاش شود، گفت: «مایه آرامش بسیار است که دیگر به این اتحادیه وابسته نیستیم.» اتحادیه‌ها در مکزیک مدت‌هاست که به زوری کردن قراردادهایی به نفع کارفرمایان متهم شده‌اند. این در حالی است که کارگران مکزیک، بخشی از کار هم‌تایان آمریکایی و کانادایی خود را نیز انجام می‌دهند. اتحادیه کارگران متحد طی بیانیه‌ای این رأی گیری را پیروزی بزرگی برای کارگران خواند و اعلام

نظارت بر رأی گیری تبریک گفت. وی طی بیانیه‌ای گفت: «رأی آزاد و عادلانه اتحادیه‌ها، جزئی اساسی از آزادی اجتماعات و مذاکرات جمعی و مقررات مربوط به کار در چارچوب توافق ایالات متحده - مکزیک - کانادا» است.

رقابتی منصفانه

رأی گیری اولیه در ماه آوریل، پس از آنکه وزارت کار مکزیک بی‌نظمی‌هایی را در این فرایند پیدا کرد، ایالات متحده را مجبور کرد تا اولین شکایات را تحت مکانیسم اجرای توافقنامه آمریکا-مکزیک-کانادا ارائه کند؛ توافقی که سال گذشته اجرایی شد. کارگران اتحادیه‌ای شرایط مشابهی را برای حقوق و مزایا حفظ می‌کنند و به دنبال نمایندگانی جدید برای ایجاد یک اتحادیه نوین هستند. انتخاب اتحادیه جدید نیازمند رأی گیری است؛ رقابتی که در آن اتحادیه فعلی نیز می‌تواند برای به دست گرفتن مجدد اوضاع دست به رقابت بزند. وزارت کار مکزیک اعلام

کارگران یک کارخانه وانت‌سازی جنرال موتورز در مرکز مکزیک به لغو قرارداد جمعی خود رأی دادند و هم‌زمان با توافق‌های تجاری جدید راه را برای برکناری یکی از بزرگترین سازمان‌های کارگری این کشور باز کرده‌اند. این رأی گیری با ضمانت‌هایی که مکزیک و ایالات متحده برای اطمینان از رأی گیری عادلانه ارائه داده‌اند، اولین آزمایش برای قوانین کاری تحت قراردادی است که جایگزین «توافق تجارت آزاد آمریکای شمالی» سال ۱۹۹۴ (نفتا) شده است. این نتیجه نشان دهنده وجود یکی از قوی‌ترین اتحادیه‌ها در مکزیک است و در عین حال نشان دهنده گشایشی برای کارگران در زمینه انتخاب آزادانه گروه‌های مستقلی است که گمان می‌کنند بهترین مبارزه را برای بازپس گیری منافع خود خواهند داشت. «کاترین تالی»، نماینده تجاری ایالات متحده گفت که نتایج رأی گیری نقش مکانیسم واکنش سریع توافق تجاری را نشان می‌دهد و به دولت مکزیک برای

گزارش

فرشاد گلزاری
روزنامه نگار

اعتراض کارگران استرالیایی به عدم رعایت پروتکل‌های بهداشتی در کارگاه‌ها مطالبه برای دریافت واکسن کرونا



کارگران استرالیایی شش‌اغل در «نیوساوت ولز» از عدم رعایت پروتکل‌های بهداشتی در محل اشتغال خود خبر دادند و خواهان دریافت مزد مرخصی واکسن هستند. کارگاه‌ها و محل کار از عوامل اصلی انتقال ویروس کرونا به حساب می‌آیند و ضرورت رعایت پروتکل‌های بهداشتی در این اماکن، اهمیتی دوچندان دارد. بسیاری از کارگران «نیوساوت ولز» استرالیا می‌گویند اگرچه کرونا بار دیگر اوج گرفته، اما امکان رعایت پروتکل‌های بهداشتی به هیچ‌وجه وجود ندارد. اغلب مزدگیران این ایالت به ویروس کرونا مبتلا شده‌اند. «کری شانت» از مدیران ارشد بهداشت ایالت نیوساوت ولز درباره ابتلای کارگران به این ویروس گفت: «نه تنها کارگران بلکه خانواده آنها نیز در معرض آلودگی به کرونا قرار دارند. بسیاری از مزدگیران به صورت ناخواسته خانواده‌های خود را به این بیماری مبتلا کرده‌اند. برخی از شهرک‌های صنعتی ایالت بیش از ۳ هزار مجموعه تولیدی دارند که امکان ابتلا به ویروس دلنا بیشتر می‌شود.» کارگاه‌ها هستند، اگرچه دولت استرالیا تمامی کارگران را واکسینه کرده اما آنها خواهان دریافت دستمزد مرخصی واکسن هستند. مزدگیران همچنان از دولت خواسته‌اند تا تحت قوانین فدرال، کارفرمایان را مجاب به پرداخت هزینه‌های نیروی انسانی خود کنند.

سازمان بین‌المللی کار در گزارشی رسمی اعلام کرد

بالاترین میزان بیکاری در کشورهای عربی

گزارش

بنا به تقسیم‌بندی سازمان بین‌المللی کار، «منطقه عربی» بیشترین میزان بیکاری را به خود اختصاص داده است. بنا به گزارش رسمی این سازمان، کشورهای عربی حدود ۱۴ میلیون و ۳۰۰ هزار نفر جویسای کار در روزهای کرونایی دارند. کمیسیون اقتصادی و اجتماعی غرب آسیا در سازمان ملل متحد در گزارشی نوشت: «ایجاد فرصت‌های شغلی در بخش رسمی ناعادلانه است و دسترسی برای تمامی افراد به خوبی میسر نیست.»

بسیاری از نیروی کار کشورهای عربی در بخش غیررسمی اشتغال دارند. به عبارت دیگر، حدود دوسوم از فرصت‌های شغلی موجود این منطقه به بخش غیررسمی اختصاص دارد. این در حالی است که کشورهای این منطقه از ثبات مالی و اقتصادی خوبی نیز برخوردار هستند.

«رولا دشتی» (مدیر اجرایی کمیسیون اقتصادی و اجتماعی غرب آسیا در سازمان ملل متحد) با اشاره به بیکاری گسترده زنان در این منطقه جغرافیایی گفت: «فقدهن برابری جنسیتی در برخورداری از فرصت‌های شغلی به خوبی ملموس است. به طور کلی، مشاغل کمتری در اختیار زنان قرار دارد و تعداد پست‌های مدیریتی محدودی به آنها واگذار می‌شود. آن دیدگاه‌هایی که مسبب ایجاد موقعیت‌های تبعیض آمیز در بازار کار هستند، باید به چالش کشیده شوند تا زنان بتوانند از سطح بالای تحصیلات خود استفاده کنند تا در کنار مردان فرصت رشد و تکامل در محیط کار را داشته باشند.»

«رویا جرادات» (مدیر منطقه‌ای سازمان بین‌المللی کار در امور کشورهای عربی) نیز با اشاره به ضرورت رسیدگی به این موضوع تصریح کرد: «ضرورت رفع کمبود فرصت شغلی، موضوع مهمی است که در دوران همه‌گیری بر اهمیت آن افزوده شد. اگرچه کارگران همواره از آسیب پذیرترین اقشار جوامع مختلف بوده‌اند اما این موضوع در سایه کرونا برجسته‌تر می‌شود.» به گفته وی، بحران همه‌گیری تأثیر بحرانی تری بر جوانان، افراد دارای معلولیت، زنان، کارگران غیررسمی، مهاجران و پناهندگان دارد. تعریف نقش راه برای

حذف آمریکا از فهرست امن مسافرتی اتحادیه اروپا

اتحادیه اروپا در جدیدترین تصمیم، ایالات متحده آمریکا را از فهرست کشورهای امن مسافرتی حذف و به اعضای اتحادیه توصیه کرد برای مسافران این کشور محدودیت‌های مسافرتی اعمال کنند. آمریکا طی سه هفته اخیر به ازای ۱۰۰ هزار نفر، نزدیک به ۶۰۰ مورد ابتلا به کرونا ثبت کرده است. این در حالی است که آستانه موارد ابتلا به کرونا برای تعیین مقررات مسافرتی مربوط به کرونا برای اتحادیه اروپا ۷۵ مورد ابتلا به ازای ۱۰۰ هزار نفر است. تمامی ۲۷ کشور عضو اتحادیه اروپا باید درباره اینکه آیا دستورالعمل ارائه شده را دنبال می‌کنند و یا چه مقرراتی را برای مسافران ایالات متحده آمریکا اعمال می‌کنند، تصمیم گیری کنند. از آنجایی که بسیاری از کشورهای اتحادیه اروپا برای ایجاد شرایط سفر بدون قرنطینه و آزمایش‌های متعدد، مسافران را ملزم به ارائه مدرک واکسینه بودن با واکسن مورد تأیید اتحادیه اروپا می‌کنند، هر تصمیم جدیدی تأثیر زیادی بر مسافران واکسینه‌نشده آمریکایی خواهد داشت. با توجه با افزایش آمار مبتلایان به ویروس کرونا در آمریکا تا کنون، حذف آمریکا از فهرست امن مسافرتی اتحادیه اروپا دور از انتظار نبود. با این حال، اتحادیه اروپا در ماه ژوئن توصیه کرده بود به دلیل کم شدن آمار ابتلا به کرونا در آمریکا روند کاهش تدریجی محدودیت‌های سفری برای مسافران غیرضروری آمریکایی آغاز شود.

فرصت‌های شغلی در ایالات متحده به بالاترین سطح رسیده است

چانه‌زنی؛ ابزار جدید کارگران آمریکایی

گزارش

بازار کار در گیر همه‌گیری کرونا برای نخستین بار طی نسل‌های گذشته، به کارگران مشتاق و توانمند دست بالا را نشان داده است. در حالی که کارگران تلاش می‌کنند بیشترین استفاده را از این شرایط ببرند، به نظر می‌رسد اقتصاددانان رویکرد مثبتی در این زمینه نداشته باشند.

بیشترین فرصت شغلی

نیروی کار عبارت است از توانایی یک کارمند در تعیین دستمزد و مزایای بالاتر و تعیین مؤلفه‌های اثرگذار در مورد شرایط کاری خود. از دهه ۱۹۵۰، قدرت کارگران به طور کلی در حال کاهش است؛ زیرا قدرت شرکت‌ها و سهامداران افزایش یافته و قدرت اتحادیه‌های کاهش می‌یابد. اما در حال حاضر، از زمان شروع ریدایی داده‌ها توسط اداره آمار کار در دسامبر سال ۲۰۰۰، آمریکایی‌ترین فرصت‌های شغلی را داراست. در پایان ماه ژوئن، ۱۰ میلیون و ۱۰۰ هزار فرصت شغلی در این کشور ثبت شد. این بدان معناست که به ازای هر ۱۰۰ شغل، فقط ۹۴ بیکار در دسترس وجود دارد. «اناستزبری»، اقتصاددان کار و استادیار مطالعات کار در دانشکده مدیریت ام‌آی‌تی گفت: «ما اساساً نیروی کار را در جایی می‌بینیم که توازن قوا در روابط کاری بین کارگر و کارمند وجود دارد.» وی افزود: «مردم ممکن است فکر کنند که چه اهم فشاری برای درخواست اضافه حقوق در دست دارند؛ یا اگر رئیس‌ام از من چیزی بخواهد که به نظر من ایمن نباشد، چگونه باید به درخواستش جواب منفی بدهم؟» این پژوهشگر افزود: «تا حدودی این بازی برد-بخت است. یعنی که اگر کسی در این میان سوسود کرده، دیگری حتماً ضرر می‌کند.» پیش از شیوع همه‌گیری نیز نیروی کار شروع به حمایت از کارگران کرده بود. «دایان سوانک»، اقتصاددان ارشد شرکت مشاوره «گرن تورتون» در این رابطه گفت: «پیش از شروع بحران ما شاهد سخت‌تر شدن بازار کار بودیم و جنگ بر سر استعدادها رو به افزایش داشت.» وی در ادامه افزود: «با محدود کردن عرضه و افزایش تقاضا، ما شاهد هیجان در بازار کار بودیم.» اما باید توجه داشت که قدرت جدید به صورتی نامتوازن توزیع شده است. «انو ماداگوار کار»، شریک مؤسسه جهانی مک کنزی، در این رابطه گفت: «پویایی دستمزد و قدرت کارکنان بستگی به این موضوع دارد که شما در کدام سوبه‌ها شوک کار قرار بگیرید.» در حالی که رشد دستمزد به نفع همه کارگران بوده، کسانی که مهارت بالاتری داشته و توانایی‌های فنی برجسته‌تری را دارا بودند، کنترل بیشتری در زمینه دور کاری کسب کردند، استقلال و قدرت بیشتری به دست آوردند و دامنه جغرافیایی کارفرمایان بالقوه را گسترش دادند.

بیکاری کرونایی

به گفته تحلیلگران، کارگران بیکار در زمینه‌های بیشتری در معرض تعطیلی‌های ناشی از کرونا هستند؛ تعطیلی‌هایی که در صورت از بین رفتن

میزان حمایت از کسب و کارهای خرد در کشورهای بزرگ کاسبان کم سرمایه و بحران کرونا

گزارش

سازمان همکاری و توسعه اقتصادی (OECD) در تازه‌ترین گزارش خود ابعاد گسترده تأثیرات منفی و مثبت کرونا را بر کسب و کارهای خرد و متوسط تشریح کرد. بر اساس این گزارش، بسیاری از بنگاه‌ها از جمله بنگاه‌های فعال در زمینه ارائه خدمات غذا و اقامت مجبور به تعطیلی شدند. همچنین در میان بخش‌هایی که توانستند به فعالیت خود ادامه دهند، بسیاری از بنگاه‌ها شاهد کاهش چشمگیر در آمد بودند و در نتیجه به کمبود نقدینگی شدید رو بهرو شدند.

آمارهای سال ۲۰۲۰

بر اساس نظرسنجی صورت گرفته از صاحبان بنگاه‌ها و کارآفرینان، بنگاه‌های کوچک و متوسطی که از ماه مه تا دسامبر سال ۲۰۲۰ فعالیت داشتند، بین ۵۵ تا ۷۰ درصد از آنها با کاهش فروش مواجه شدند که در آمد دوسوم از این گروه با افت بیش از ۴۰ درصدی همراه بود. در موج اول همه‌گیری کرونا، واکنش دولت‌ها بسیار سریع، قوی و مؤثر بود؛ به طوری که آنها برای کمک به بنگاه‌های کوچک و متوسط تحت عنوان «بسته‌های اضطراری» اقداماتی نظیر پرداخت یارانه، به تعویق انداختن بازپرداخت وام‌ها و ضمانت اعطای وام را انجام دادند. در سال ۲۰۲۰ در اکثر کشورهای (OECD)، بین ۲۰ تا ۴۰ درصد از بنگاه‌های کوچک و متوسط از حمایت دولتی برخوردار شدند. این نوع از بنگاه‌ها همچنین از طریق سازگاری با مدل‌های تجاری خود و به‌ویژه از طریق جذب بیشتر ابزارهای دیجیتال به خود کمک کرده‌اند. در سال ۲۰۲۰ در اکثر کشورهای یادشده بین ۲۰ تا ۴۰ درصد از بنگاه‌های کوچک و متوسط از حمایت دولتی برخوردار شدند. صندوق بین‌المللی پول اعلام کرد که از ژانویه سال ۲۰۲۰ تا مارس سال ۲۰۲۱، مخارج و هزینه‌های دولت‌ها در پاسخ به کرونا به میزان حدود ۸،۴۸ درصد از تولید ناخالص داخلی بوده و حمایت تأمین مالی انجام

اقتصاد جهان چه زمانی از دست کاروناراحت می‌شود؟

با کاهش تدابیر مهار کرونا در بسیاری از کشورها و افزایش نرخ واکسیناسیون، بسیاری از بنگاه‌های کوچک و متوسط و کارآفرینان که از ورشکستگی در امان ماندند، در حال پیشرفت هستند. پس از افت اولیه، بنگاه‌های نوپا با حمایت‌های بازار سرمایه مخاطره‌پذیر بهبود یافته و در بسیاری از کشورها حتی در سطوح قبل از بحران یا بالاتر از آن قرار گرفته‌اند. این در حالی است که ابتکارات نوآورانه اجتماعی نیز تنها برای مقابله با چالش‌های اقتصادی و



کامران برادران
روزنامه‌نگار

خبر

کرونا و کاهش

جراحی‌های پیوند اعضا

پزشکان در یک مطالعه جدید دریافتند که تعداد موارد پیوند اعضا بین سال‌های ۲۰۱۹ تا ۲۰۲۰ میلادی به طور چشمگیری در سراسر جهان کاهش یافته و این امر تأکیدی بر تأثیر گسترده همه‌گیری بر بیماران و نیز روند ارائه خدمات بهداشتی و درمانی است.

با گسترش همه‌گیری ویروس کرونا، بیمارستان‌ها مجبور شدند تا انجام جراحی‌های پیوند اعضا را به تأخیر اندازند؛ زیرا بیشتر منابع و تجهیزات همچون تخت بیمارستانی در بخش مراقبت‌های ویژه به بیماران مبتلا به کرونا اختصاص یافت. همچنین نگرانی‌هایی از جمله اینکه «آیا شروع پروسه درمان در شرایط همه‌گیری برای گیرنده عضو پیوندی در بیمارستان ایمن خواهد بود یا خیر؟» مطرح شد.

در ماه ژوئیه سرویس بهداشت ملی انگلیس (NHS) گزارشی منتشر کرد که نشان داد در سال‌های ۲۰۲۱-۲۰۲۰ جراحی پیوند ۸۰ درصد از سطح معمول کاهش یافته و ۳ هزار و ۳۹۱ مورد جراحی پیوند عضو گرفته است. این در حالی است که این آمار در ۱۲ ماه قبیل از آن ۴ هزار و ۷۶۱ مورد بود. همچنین ۴۸۷ بیمار که در صف انتظار پیوند عضو بوده‌اند، جان خود را از دست داده‌اند. در حالی که این رقم در سال ۲۰۱۹-۲۰۲۰ میلادی ۳۷۲ مورد بوده است.

در حال حاضر نتایج یک مطالعه بین‌المللی نشان می‌دهد که مجموع تعداد جراحی پیوند کلیه، کبد، ریه و قلب طی اولین موج شیوع کرونا در ۲۲ کشور جهان ۳۱ درصد کاهش یافته است. مجموع این کاهش تا پایان سال ۲۰۲۰ تقریباً ۱۶ درصد بود و بیش از ۱۱ هزار و ۲۰۰ مورد جراحی پیوند عضو کمتری انجام شده است. نتایج تحقیقات نشان داد که تأثیر همه‌گیری در کشورهای مختلف متفاوت است. در حالی که در مجموع طی اولین موج بیماری در کانادا تعداد پیوند اعضا با کاهش ۹،۸۶ درصدی مواجه بود، در ژاپن با کاهش ۶۶،۷۱ درصدی روبه‌رو بوده است. به گفته محققان پیوند کلیه بیشتر آسیب را دیده و موارد جراحی پیوند کلیه در ۲۲ کشور این بررسی ۱۹،۱۴ درصد کاهش یافته است.

۲۵۲ هزار آمریکایی

این هفته بیکار شدند

گزارش جدید وزارت کار آمریکا نشان می‌دهد که در هفته گذشته ۲۵۲ هزار آمریکایی تحت پوشش بیمه کار خود را از دست داده‌اند. این تعداد بیش از تعداد بیکاران هفته گذشته آمریکا است و فراتر از آن چیزی است که کارشناسان انتظار داشتند اتفاق افتد.

اقتصاددانان شرکت کنند در نظرسنجی «داو جونز» پیش‌بینی کرده بودند این هفته حداکثر ۳۵۰ هزار نفر بیکار شوند. تعداد افرادی که به طور مداوم از بیمه بیکاری استفاده کرده‌اند، این هفته با افت اندک ۳ هزار نفری به ۲،۸۶ میلیون نفر رسید.

همچنین تعداد افرادی که تحت پوشش انواع برنامه‌های حمایتی قرار دارند، این هفته باندرکی افزایش به ۱۲ میلیون نفر رسید. این در حالی است که یک سال قبل در اوج بحران کرونا این رقم به ۲۷،۵ میلیون نفر رسیده بود.

دیجیتال عمل می‌کنند. علاوه بر این، در بسیاری از کشورها، در واقع دولت‌ها از بحران به عنوان فرصتی برای تسریع گذار به سمت اقتصاد سبزتر با برنامه‌های عظیم برای سبز کردن فعالیت‌های بنگاه‌های کوچک و متوسط که گاهی اوقات با دستور کار دیجیتالی هم‌زمان است، استفاده می‌کنند. در چارچوب این استراتژی‌ها، همچنین از درجه تأثیر و کارایی بسته‌های باز یابی بنگاه‌های کوچک و متوسط و کارآفرینی که دارای ابعاد سز مینی (سطوح منطقه‌ای) هستند، بسیار بیشتر استقبال و تحسین می‌شود. نه تنها به دلیل ماهیت محلی و نفوذ بنگاه‌های کوچک و متوسط و کارآفرینان با طراحی و ارائه خدمات عمومی در ارتباط نزدیکتر با پایگاه‌های کاربران آنها، بلکه به دلیل پتانسیل بالای سرمایه‌گذاری بر سیاست‌های مبتنی بر مکان با مکانیزم‌های حکمرانی مؤثر برای جلوگیری از ناکارآمدی در اقدامات عمومی.

جهانی شدن در مقابل داخلی سازی

بحران کرونا ممکن است منجر به پیکربندی مجدد تجارت و سرمایه‌گذاری بین‌المللی شود. در زمینه اختلالات شدید در زنجیره ارزش جهانی، استراتژی‌های ذخیره مجدد در سطح ملی یا سبزرزمینی، به عنوان راهی برای کاهش وابستگی به کشورهای ثالث یا به عنوان ابزاری برای حفظ حاکمیت در مناطق استراتژیک و حمایت از اشتغال محلی، توسعه یافته است.



اجتماعی ناشی از بحران، بلکه از طریق بنگاه‌های اجتماعی بازار گرا که از مزایای نسبی طولانی مدت آنها برای پاسخگویی به گرایش‌های اجتماعی به سمت مشاغل محلی و مدل‌های تجاری و مصرفی استفاده می‌کنند، شکوفا شده است.

نگرانی از تحولات سریع

با این حال، خطرات و آسیب‌پذیری‌های قبلی همچنان باقی است و خطرات جدیدی پدیدار شده است. به رغم مقیاس وسیع حمایت‌ها و باز یابی درآمدها، مسائل مربوط به زنان و کارآفرینان اقلیت همچنان در بنگاه‌های کوچک و متوسط چالش برانگیز است و در نتیجه نابرابری‌های موجود را افزایش داده است.

علاوه بر این، نگرانی‌هایی نیز در مورد بدهی بنگاه‌های کوچک و متوسط و ظرفیت آنها برای ارتقاء بهبودی در صورت لغو سریع اقدامات حمایتی وجود دارد که با آثار بالقوه طولانی مدت بر اقتصاد که موج بالقوه ورشکستگی‌ها را به دنبال خواهد داشت، همراه خواهد بود. دولت‌ها در این زمینه، راهکارهای افزایش درآمدزایی را برای مدیریت بازپرداخت بدهی‌ها در نظر دارند. در واقع سرعت باز یابی و بهبودی بنگاه‌های کوچک و متوسط به دسترسی به منابع تأمین مالی مناسب و متنوع بستگی دارد. در حالی که استفاده از ابزارهای دیجیتالی توسط بنگاه‌های کوچک و متوسط دنبال می‌شود و به رفع شکاف‌های طولانی مدت بهره‌وری کمک می‌کند، در عین حال سرعت تحولات دیجیتالی، بسیاری از بنگاه‌های کوچک را در برابر حملات سایبری آسیب‌پذیر کرده است. علاوه بر این، بسیاری همچنان از تحول دیجیتال عقب می‌مانند؛ به‌ویژه مشاغل خوداشتغال و بنگاه‌های خرد. علاوه بر این، شکاف بین بنگاه‌های کوچک و متوسط در بخش‌های دیجیتال و بخش‌های کمتر دیجیتال بیشتر افزایش یافته است.

پیش به سوی اقتصاد سبز

دولت‌ها در حمایت‌های خود، اولویت بالایی را برای دیجیتالی شدن، افزایش مهارت‌ها و سبز کردن اقتصادها قائل شده‌اند. بسیاری از آنها به طور فعالانه دامنه تجارت الکترونیکی و خدمات دولت الکترونیکی را تقویت می‌کنند، از دور کاری و امنیت دیجیتال در بنگاه‌های کوچک و متوسط حمایت و به عنوان تسهیل‌کننده در ارتباط بنگاه‌های کوچک و متوسط با شبکه‌های نوآوری و دانش و ارائه‌دهندگان راه‌حل‌های

دارد. مریم یک سال است که از همسرش جدا شده و با فرزندانش زندگی می‌کند. مریم برای طلاق یک دلیل قانع کننده داشت: «توهین و تحقیر هر روزه من را نابود و دیوانه کرد. من وقتی ازدواج کردم فقط ۵۰ کیلو بودم، اما دو زایمان پشت سر هم داشتم به همین دلیل وزنم خیلی بالا رفت و بعد از زایمان دوم حدود ۱۱۰ کیلو وزن داشتم. مشکل من هم از زایمان دوم شروع شد. همسر مدام من را مسخره می‌کرد و در خلوت و یا جلوی همه به من می‌گفت خیکی. اوایل شوخی می‌کرد، اما کم‌کم حس کردم لحن‌اش تغییر کرده و خیلی جدی به جای اینکه اسم‌ام را صدا بزند به من می‌گفت «خیکی». فرقی هم نمی‌کرد کجا هستیم. وقتی به او اعتراض می‌کردم در جواب می‌گفت مگر دروغ می‌گویم. خیکی نیستی؟ خودت را در آینه نگاه کردی. راست می‌گفت من چاق بودم، اما این رفتار از طرف همسرم خیلی من را آزار می‌داد. من حتی اسم خودم را در آن خانه فراموش کرده بودم.» اعتمادبه‌نفس مریم کم‌کم نابود شد تا جایی که وقتی این کلمه را می‌شنید بغض می‌کرد و حالش بد می‌شد: «به این کلمه حساسیت پیدا کرده بودم. همه اعتمادبه‌نفس و عزت نفس‌ام نابود شده بود. همسرم بی‌محابر در جمع فامیل و دوستان من را خیکی صدا می‌زد. وقتی در جمع من را خیکی صدا می‌زد سرم گیج می‌رفت و بغض می‌کردم. صدای شکستن غرورم را می‌شنیدم، اما همسرم می‌گفت من برای این به تو خیکی می‌گویم که به خودت برسی و رژیم بگیری و لاغر شوی.» مریم بعد از چند دوره رژیم ناموفق، عمل بای‌پس معده انجام می‌دهد و حالا از ۱۱۰ کیلو به ۶۸ کیلو رسیده است، اما این وزن کم کردن هم چاره کار نبود: «باورتان می‌شود؟ همسرم بعد از عمل و لاغری به من می‌گفت خیکی سابق. همه جا من را خیکی صدا می‌زد و آهسته‌می‌گفت سابق. انگار توهین و آزار دادن من در خونش رخنه کرده بود. مدام دلش می‌خواست اشک من را در بیاورد. او می‌خندید و من با شنیدن این کلمه گریه می‌کردم. دلم می‌خواست از آن خانه فرار کنم. نگاه‌های همسرم، ریشخندهایش مدام من را آزار می‌داد. حتی دچار افسردگی هم شدم و یک دوره دارو هم مصرف کردم به خاطر فرزندم مجبور بودم دوباره سراپم شوم. دلم نمی‌خواست در آن خانه بی‌روح مادر مریضی هم داشته باشند.» مریم بعد از مشورت با خانواده تصمیم می‌گیرد برای همیشه از همسرش جدا شود: «وقتی به همسرم گفتم می‌خواهم از او جدا شوم، خشک‌کاش زد. انگار یک سطل آب یخ روی سرش ریخته‌اند. با تعجب به من نگاه می‌کرد. اول فکر کرد شوخی می‌کنم، اما به او گفتم و کیل گرفته‌ام و حتماً از او جدا می‌شوم. او به هیچ‌وجه خودش را مقرر نمی‌دانست و مدام به من می‌گفت به خاطر این دلیل مسخره قاضی حکم طلاق را صادر نمی‌کنند و الکی وقتت من را بگیر و...» اما مریم بعد از یک سال دوندگی بالاخره توانست از همسرش جدا شود و حتی حضانت فرزندانش را هم بگیرد. «انگار این خیکی گفتن ملکه ذهن‌اش شده بود. یک‌بار که داشت جلوی قاضی صحبت می‌کرد به قاضی گفت این خیکی... قاضی به او گفت «تو چندبار قسم خوردی که من به همسرم توهین نمی‌کنم، اما اینجا هم این کلمه توهین‌آمیز را تکرار کردی.» دوره جداشدن من خیلی طول کشید. قاضی از من خواست به همسرم زمان بدهم. من زندگی‌ام را دوست داشتمت و به خانه بر گشتم، اما همسرم اصلاً به رفتارش توجه نمی‌کرد. یک روز خوب بود، یک روز دوباره شروع به توهین می‌کرد. حال من هم روزبه‌روز بدتر می‌شد. تا اینکه بچه‌هایم را برداشتم و به همسرم گفتم من دیگر به این خانه بر نمی‌گردم. با حمایت پدر و برادرهایم توانستم از همسرم جدا شوم. اکنون حدود یک سال است که حالم خوب است. دیگر کسی مدام زیر گوش‌ام من را تحقیر نمی‌کند و با صدای بلند نمی‌خندد. پدرم برایم یک خانه اجاره کرده و با بچه‌هایم زندگی می‌کنم و حالم نیز خوب است.»



آزارهای کلامی که زندگی افراد را به جهنم بدل می‌کنند لطفاً توهین نکن!

گزارش قدیمی‌ها می‌گفتند، وقتی برده حرمت بین زن و شوهر باره شود، دهان به بی‌حرمتی باز می‌شود و گوش‌ها به شنیدن حرف‌های زشت عادت می‌کند. حرف‌های زشت، فحش و توهین وقتی در یک زندگی عادی شود، دیگر هیچ راهی برای بازگشت نیست و همه راه‌ها به بن‌بست ختم می‌شود. فحش و توهین و القاب نامناسب و همسر آزاری رابطه زن و مرد را سرد می‌کند و دیگر آتش هیج محبتی نمی‌تواند آن گرمای روزهای اول زندگی را برگرداند و آهسته‌آهسته زندگی به خرابی و نابودی پیش می‌رود. روانشناسان معتقدند آزارهای روانی مانند فحش و توهین و محدود کردن آزادی‌های همسر یکی از مهم‌ترین دلایل جدایی زوج‌های جوان محسوب می‌شود. مریم ۳۸ ساله و مهدی ۴۵ ساله به دلیل آزار روانی از طرف همسرشان درخواست طلاق داده‌اند و حالا تنها و بدون آن سدهای آزاردهنده زندگی می‌کنند.

بخرم، همین! همان لحظه به این نتیجه رسیدم که دیگر نمی‌توانم با او زندگی کنم. من مرد شادی هستم و دوست دارم با دوستان و فامیل‌ها به مسافرت بروم، مهمانی بگیرم، دور هم جمع شویم و... اما همسرم اصلاً دورهمی خوشش نمی‌آمد؛ چون فکر می‌کرد من چشم‌چران هستم. من در آن دوران همه اعتمادبه‌نفس و شور و علاقه‌ام به زندگی را از دست دادم. این در حالی است که همسرم را دوست داشتم و حتی او را چندبار پیش روانشناس و مشاور بردم، اما خودش نمی‌خواست قبول کند که کارش اشتباه است. برای همین مهری‌اش را پرداخت کردم و از او خواستم به صورت توافقی از هم جدا شویم. روزی که برای طلاق به دفترخانه رفتیم به من گفت من می‌دانستم تو خائنی و بالاخره یک روز از هم جدا می‌شوی. اما من یک لحظه هم به او خیانت نکردم و چشم‌هایم به غیر از او کسی را ندیدم. فقط به این دلیل از او جدا شدم که دیگر نمی‌توانستم آن حرف‌ها و آن سؤال‌های بی‌شمار را مثل مکه مت‌وارد مغزم می‌شد، تحمل کنم.»

خیکی سابق!

تصور کنید هر روز این کلمه را به انواع مختلف بشنوید؛ با لحن شوخی، با لحن جدی، با لحن توهین‌آمیز و... مریم ۳۸ ساله است. او ۱۵ سال پیش ازدواج کرد و دو فرزند

به مهمانی و عروسی و تولدهای دوست و آشنا و فامیل هم نمی‌رفتم؛ چون می‌دانستم وقتی به خانه برمی‌گردم باید به سؤال‌های همسرم جواب بدهم، اما رفتارهای او همچنان ادامه داشت. مثلاً یک‌بار که برای خرید به یک مانتو فروشی رفته بودیم وقتی به خانم فروشنده گفتم این مانتو رنگ شادتری ندارد، همسرم با صدای بلند از اتاق پرو فریاد زد «خودم بلدم بپوشم، شما زحمت نکشید.» یا اگر در حین رانندگی برای ماشین جلویی بوق می‌زد به من می‌گفت چرا برای آن خانم بوق زدی و... داستان جدید شروع می‌شد. رفتارهایش و افعامن را رشنده و خجالت‌زده می‌کرد و دیگر نمی‌توانستم حرف‌هایش را تحمل کنم. مهدی بعد از یک سفر به چابهار تصمیم گرفت برای همیشه از همسرش جدا شود: «عید سال ۹۷ با همسرم به چابهار رفتیم. خانم‌های چابهار لباس‌های بسیار زیبای سوزن‌دوزی شده و رنگارنگی می‌پوشند. من خیلی دوست داشتم همسرم نیز لباس‌های زیبا با رنگ‌های شاد بپوشد، برای همین به او گفتم بین چقدر این لباس‌ها زیبا هستند، برای تو هم یکی از این لباس‌ها می‌خرم. تا این حرف را زدم شش‌سورع به دادوبیداد کرد که تو چشم‌ات به زنان دیگر است و تو آدم چشم‌چرانی هستی و به من خیانت می‌کنی و... در حالی که من فقط می‌خواستم برای او یک لباس سوزن‌دوزی محلی ناراحت نشود حتی جواب سلام همسایه‌ها را نمی‌دادم. دیگر

حالا خیالم راحت است

مهدی ۴۵ ساله و مهندس عمران است. ۱۰ سال پیش ازدواج کرد و حالا حدود دو سال است که از همسرش جدا شده: «همسرم را خیلی دوست داشتم. با هم در محل کار آشنا شدیم و ازدواج کردیم. همسرم زن باسواد و با شعوری بود، نمی‌دانم چه اتفاقی برای او افتاد که اینقدر تغییر کرد. مسا با اعتماد به یکدیگر زندگی را شروع کردیم، اما بعد از حدود یک ماه همه چیز خراب شد. همسرم مدام به من گیر می‌داد که چرا المشب‌دیر به خانه آمدی یا چرا با زن همسایه، گرم احوال‌پرسی کردی، چرا در مهمانی خانوادگی با دختر خاله‌ات حرف زدی یا چرا موقع خرید به فروشنده زن مغازه سلام کردی و... من اوایل فکر می‌کردم شوخی می‌کند و خیلی حرف‌هایش را جدی نمی‌گرفتم، اما کم‌کم این سؤال‌ها و گیر دادن‌ها بیمارگونه شد. حتی بعضی وقت‌ها به خودم شک می‌کردم و به خودم می‌گفتم: نکنند ایراد از من باشد. اما من هیچ کاری نمی‌کردم و مثل همه آدم‌های اطرافم رفتار می‌کردم.» مهدی برای اینکه همسرش کمتر آزار ببیند با بیشتر دوستان و فامیل خود قطع رابطه کرد و حتی جواب سلام همسایه‌ها را نداد: «خودم هم باورم نمی‌شود، اما به خاطر اینکه همسرم ناراحت نشود حتی جواب سلام همسایه‌ها را نمی‌دادم. دیگر



اکرم احمدی

روزنامه‌نگار

مدام دلش می‌خواست اشک من را در بیاورد. او می‌خندید و من با شنیدن این کلمه گریه می‌کردم. دلم می‌خواست از آن خانه فرار کنم. نگاه‌های همسرم، ریشخندهایش مدام من را آزار می‌داد

کنترل تو دست من است

بعضی وقت‌ها رئیس بودن هم در رفتارهای آزارگری جای می‌گیرد. وقتی کسی همه امور خانه را در دست می‌گیرد و حتی روی حساب بانکی همسرش هم نظارت می‌کند و حرف اول و آخر را در خانه می‌زند و برای هر کاری خودش و بدون مشورت تصمیم می‌گیرد، باعث آزار روانی همسرش می‌شود. رئیس‌بازی در آوردن و نادیده گرفتن همسر حتی در مهمانی گرفتن و سفر رفتن و خرید فرش و مبیل و یخچال و انتخاب نام فرزند و... مصداق کامل همسر آزاری است؛ حال چه از طرف مرد باشد و چه زن، هیچ فرقی نمی‌کند.

تهدید کردن

خط و نشان کشیدن و مدام تهدید کردن همسر هم یک نوع آزار روانی آسیب‌زننده است. کسی که مدام با صدای بلند همسرش را تهدید می‌کند که مثلاً حق نداری به فلان مهمانی بروی، یا دوستات حق ندارد...

یک روانشناس و کارشناس خانواده مطرح کرد

نداشتن مهارت زندگی، علت افزایش طلاق هاست

گفت‌وگو

مدیر بنیاد خانواده گفت: «متأسفانه در کشور ما متولی خاصی برای ارائه آموزش‌های لازم مهارت‌های زندگی و تشکیل خانواده وجود ندارد. این در حالی است که عدم وجود مهارت عمده‌ترین عامل طلاق است.» علیرضا امیدوریان با اشاره به اینکه در استرالیا و کشورهای دیگر جوانان برای ازدواج باید گواهی‌نامه ازدواج داشته باشند، عنوان کرد: «جوانان برای ازدواج در واقع باید در کلاس‌های آموزشی شرکت کرده و پس از گرفتن گواهی‌نامه می‌توانند تشکیل خانواده دهند اما در ایران آموزش کافی برای ازدواج جوانان ارائه نمی‌شود.» این روانشناس و کارشناس خانواده علت افزایش آمار طلاق و اختلاف‌ها را نداشتن مهارت برای زندگی کردن خواند و اظهار داشت: «در کشور ما متولی

کرده‌اند.» مدیر بنیاد خانواده اظهار داشت: «در صورتی که آموزش‌های لازم زندگی را پیش از آغاز زندگی مشترک به جوان ارائه دهیم، مشاوره‌های ازدواج را اجباری کنیم، افراد متخصص تربیت و محتوای خوب تولید کنیم جلوی بروز مشکلات در زندگی‌ها گرفته می‌شود و آمار طلاق در این حد افزایش نمی‌یابد.» امیدوریان افزود: «وضعیت نامناسب خانواده‌ها بخشی به مسائل اقتصادی برمی‌گردد و بخشی مربوط به فرهنگ است. با توجه به بررسی‌ها و آمار موجود مدیریت فضای خانواده خوب نیست. متأسفانه ما تاکنون نظام فرهنگی و تربیتی درست برای مردم فراهم نکردیم. همه اقدامات در حد شعار بوده و فعالیتی به صورت عملی و ملموس که مردم آن را بپذیرند و استفاده کنند، آماده نکرده‌ایم.» امیدوریان بیان اینکه نبود و عدم ارائه الگو یا مدل

مناسب به مردم یک ایراد است، گفت: «مدلی که می‌خواهیم تعریف و معرفی کنیم باید اسلامی-ایرانی و جذاب و به فرهنگ مردم نزدیک و قابل اجرا باشد. بحث خانواده مهم، پیچیده، کاربردی و ارزشمند است اما متولی درستی در کشور ندارد. در این راستا وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، قوه قضاییه و قوه مجریه موظفند کار کنند.» وی بیان کرد: «اسلام با مدنظر قرار دادن تأثیرات خانواده در تربیت فرزندان، سلامت اجتماع را در گرو خانواده سالم می‌داند. خانواده سالم علاوه بر رشد و شکوفایی فرزندان، تربیت سالمی که همسران از یکدیگر دریافت می‌کنند را نیز از نظر دور نگه نمی‌دارد. خانواده سالم چارچوب امنی برای همسر و فرزندان آنهاست و این چارچوب گسترش یافته و امنیت اجتماعی جامعه را فراهم می‌سازد.»



بررسی علل رشد روزافزون آمار آلودگی محلات به مواد مخدر

معتاد خیابانی، چهره کریه زندگی شهری است

آسیب‌های اجتماعی همانند حوادث طبیعی مانند زلزله و سیلاب ویرانگر هستند و اگر این آسیب‌ها به‌نگام شناخته یا پیشگیری نشوند، احتمال افزایش بروز خسارات زیان‌بار آنها افزون‌تر می‌شود. پیگیری و اجرای «طرح تحولات محلات کشور» نشان از دل‌نگرانی مسئولان از افزایش بروز آسیب‌های اجتماعی در کشور دارد؛ واقعیتی تلخ که بسیاری از مسئولان امر به‌فراخور آن در جلسات مختلف به آن اعتراف و بر ضرورت اقدامات آسیب‌شناختی و حمایتی در این حوزه تأکید می‌کنند. رئیس سازمان بهزیستی کشور ماه گذشته در آیین آغاز به‌کار عملیات اجرایی طرح مشترک طرح تحولات محلات کشور، از آغاز فعالیت‌های اجتماع محور مراکز مثبت زندگی در مناطق آسیب‌خیز و حاشیه‌ای خبر داد و گفت: «از ۲ هزار و ۲۰۰ محله آسیب‌خیز در کشور شناسایی شده در تقسیم‌کار ملی، هزار مرکز مثبت خدمات بهزیستی در هزار محله آسیب‌خیز و حاشیه‌ای به‌عهده بهزیستی گذاشته شده و در این میان هزار گاه‌جلسات متعددی در خصوص ضرورت پاکسازی محلات از اعتیاد و اجرای طرح‌های ویژه در این زمینه به‌اجرا درمی‌آید.» «آتی‌نو» در این شماره آسیب‌شناسی مسأله «علل رشد روزافزون آمار معتادان و آلودگی محلات به‌مواد مخدر» را مورد بررسی قرار می‌دهد.

گزارش



مهین داوری

روزنامه‌نگار

وی تصریح کرد: «متأسفانه در قانون فعلی، تأکید اصلی در مبارزه با جرائم مواد مخدر عمدتاً بر بازدارندگی جرائم پس از ارتکاب جرم است؛ در حالی که باید برای کاهش این جرائم سیاست‌ها و قوانین پیشگیرانه نیز فکری کرد. مواردی مانند بهبود وضعیت معیشت مردم (به‌ویژه افراد آسیب‌پذیر و حساس مانند جوانان و زنان)، آموزش و فرهنگسازی مناسب (به‌طور خاص در بین نوجوانان و والدین آنها) و نیز توجه به ایجاد سرگرمی و تفریحات مشروع و مردم‌پسند در جامعه.»

ضرورت اتخاذ نگاه جامع و راهبردی

از زمانی که ستاد مبارزه با مواد مخدر و سازمان بهزیستی کشور تصمیم گرفتند به جای پاک کردن صورت‌مسأله و حرف نزدن از معضل اعتیاد، خط ملی اعتیاد را با شماره پنج رقمی ۰۹۶۲۸ در سال ۱۳۸۷ راه‌اندازی کنند، باور گرفتار آمدن کشور در این مسأله صورت جدی‌تری پیدا کرد.

باتوجه به علل و نتایج بروز بزهکاری که رابطه مستقیمی با اعتیاد دارد به راحتی می‌توان با پیشگیری از اعتیاد آمار جرم و بزه را در جامعه کاهش داد و از آنجایی که اعتیاد عامل اصلی در بسیاری از ناهنجاری‌های اجتماعی یک جامعه است، باید با آموزش، پیشگیری و درمان، این مثلث را کامل و به تبع آن عوارض و پیامدهای خطرناک ناشی از اعتیاد را کاهش داد.

اعتیاد خود نتیجه بسیاری از عوامل اجتماعی دیگر است. به جرات گفت که هم اعتیاد عامل بزهکاری است و هم بزهکاری عامل اعتیاد؛ چراکه هر دو از مهمترین ناهنجاری‌های اجتماعی و نقض قانون به‌شمار می‌روند و برای کاهش پیامدهای هر دو، باید با آموزش و پیشگیری، جامعه را به سمت آگاهی در همه سنین سوق داد.

اساس میزان آسیب ناشی از مواد به جامعه محاسبه می‌شود. بر این اساس، هر چقدر میزان مواد نگهداری شده بیشتر باشد، کيفرهای شدیدتری نیز برای بزهکاران تعیین خواهد شد.»

وی در خصوص تبعات تعیین کيفر بر اساس کمیت عنوان کرد: «ویکرد کمیت‌گرای قانونگذار برای کيفر بزهکاران مواد مخدر موجب می‌شود تا در بسیاری موارد واکنش کيفری متناسب با سطح تقصیر بزهکاران را در پی نداشته باشد؛ به طوری که استفاده از آن گاه به سود برخی بزهکاران و گاه به ضرر برخی دیگر می‌شود. بر این اساس، تأکید بیش از اندازه بر معیار کمی در هنجارگذاری کيفری و ارتکاب آن به عنوان معیار اصلی در تعیین کيفر، ضابطه‌های منطقی برای برقراری تناسب جزایی محسوب نمی‌شود.»

محمدی تأکید کرد: «تعیین میزان مجازات بر حسب میزان مواد نشان‌دهنده این است کسانی که در رأس زنجیره عرضه هستند مجازات کمتری دریافت کرده یا حتی مشمول هیچ مجازاتی نشوند. در واقع، در این جرائم اثبات جرم و به تبع آن تعیین کيفر بر اساس میزان مواد است و با توجه به اینکه توزیع کنندگان اصلی مواد در اکثر اوقات در نگهداری یا توزیع مواد دخالتی ندارند، عملاً از مجازات‌هایی پیدا می‌کنند؛ حال آنکه میزان تقصیر آنها در ارتکاب جرم بسیار بیشتر از سایرین است. از سوی دیگر، بزهکاران سطح پایین مواد مخدر به واسطه حضور در انتهای زنجیره توزیع مواد در جامعه بیش از توزیع کنندگان اصلی مشمول مداخله‌های کيفری واقع می‌شوند.» این مدرس حقوق خاطر نشان شد: «به نظر می‌رسد قانون‌های سختگیرانه موجود بیش از آنکه عرضه کنندگان عمده مواد را پشت میله‌های زندان قرار دهد، موجب حضور طولانی مدت عرضه کنندگان سطح پایین در زندان‌ها شده است.»

مردم در مدیریت شهری اظهار کرد: «مردم باید نسبت به آینده خود تعلق خاطر داشته باشند و خود را در تصمیم‌گیری‌های مرتبط با محله، شهر و کشور خود سهیم بدانند. در این صورت است که دغدغه‌مندان برای بهبود اوضاع کشور تلاش می‌کنند.»

وی افزود: «با توجه به اینکه هر محله دارای ارزش‌های تاریخی، اجتماعی و کالبدی و در عین حال نقاط قوت و ضعف خاص است، به همان میزان تصمیم‌گیری حاکمیتی و یکسان نیز برای همه به یک نسبت کارآمد نیست.»

این آسیب‌شناس اجتماعی گفت: «هویت محله‌ای زمینه مناسبی برای ارتقاء وابستگی، تعهد و مشارکت افراد در محله است و می‌تواند با تقویت وابستگی، تعهد و مشارکت، احساس کنترل و نظارت اجتماعی را در محله بالا ببرد و مانع گرایش به رفتارهای ناهنجار در سطح آن محله شود.»

قائدنیای جهرمی با تأکید بر اثر بخشی جلب نظرات مردم محلات در مدیریت شهری ادامه داد: «اگر فردی از منزل خود خارج شود و متوجه شود که سطل زباله کوچه آنها دچار مشکل شده است و از شهرداری مطالبه کند، نشان از احساس مسئولیت وی در قبال محل زندگی خود دارد. حال در نظر بگیرد که احساس مسئولیت در ارتباط با توزیع مواد مخدر در سطح محله چقدر مهم و بارز است.»

رویکرد کمیت‌گرای قانونگذار

افشین محمدی، مدرس حقوق نیز در گفت‌وگو با «آتی‌نو» در پاسخ به معیارهای تعیین میزان کيفر در جرائم مواد مخدر گفت: «در نظام‌های تقنینی ایران برای تعیین طول مدت کيفر در جرائم مواد مخدر از معیار شدت جرم استفاده می‌شود. شدت جرم نیز بر

یک روانشناس بالینی در گفت‌وگو با ما، ورود مواد مخدر به مراکز آموزشی را نگران‌کننده خواند و اظهار کرد: «در ماه گذشته شش مراجعه‌کننده داشتیم که از پادگان مصرف‌شان شروع شده بود و این مسأله‌ای تأمل‌برانگیز است.»

علی قائدنیای جهرمی مدعی شد که دسترسی به مواد در مراکز مانند دانشگاه‌ها و پادگان‌ها آسان‌تر از گذشته شده و به شکلی عجیب فضاهای آموزشی به سمت تبدیل شدن به پاتوق‌های مصرف پیش می‌روند. وی با اشاره به رقابت قیمتی مواد محرک و افیونی افزود: «کسانی که تولیدکننده واردکننده و یا توزیع‌کننده هستند در نظر می‌گیرند اگر مشتری بیشتری داشته باشند و قیمت‌شان هم کمتر باشد مشتریان بیشتری جذب و حفظ می‌کنند و به همین جهت بین عرضه این دو مواد رقابت قیمتی ایجاد شده است.»

این روانشناس بالینی ادامه داد: «شیشه به دلیل صنعتی بودن عملاً تولید راحت‌تری دارد و با کم و زیاد کردن مواد غیر قابل اتکاء، اگر چه آسیب‌های آن را کمتر و بیشتر می‌کنند، اما از این طریق می‌توانند قیمت را دستکاری کنند. نکته جالب اینکه بر اساس آمار سازمان ملل تا به حال در جهان کواکین ارزان نشده، اما تولیدات مخدر صنعتی روزبه‌روز ارزان‌تر و در دسترس‌تر قرار می‌گیرند.»

وی اعلام کرد: «مروزه رقابت بین مصرف‌گلو و شیشه است. البته قبلاً مصرف شیشه خیلی بارز تر بود، اما الان گلو، جایگزین مصرف شیشه شده است. دلایل مطرح شده مصرف‌کنندگان این است که گلو ماده‌ای گیاهی است و عوارض کمتری دارد.»

تعلق خاطر به محل زندگی

قائدنیای جهرمی با اشاره به اهمیت مشارکت اجتماعی

نکته

رئیس اداره امنیتی پیشگیری از وقوع جرم قوه قضاییه عنوان کرد

اولویت احصاء جرائم مناطق حاشیه‌نشین

رئیس اداره امنیتی معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضاییه گفت: «جرائم مناطق حاشیه‌نشین و بافت‌های ناکارآمد شهری به عنوان یک اولویت مهم است که تاکنون مورد غفلت قرار گرفته است.» ابوالفضل سلیمانی با اشاره به موضوع احصاء جرائم مناطق حاشیه‌نشین و بافت‌های ناکارآمد شهری گفت: «موضوع پیشگیری از رشد و گسترش بافت‌های ناکارآمد شهری و حاشیه‌نشین به عنوان یکی از آسیب‌های اولویتی کشور از سال ۹۵ است که از طریق تشکیل و راه‌اندازی کارگروه پیش‌بینی و پیشگیری از رشد و گسترش بافت‌های ناکارآمد در دو سطح ملی و استانی در دستور کار قرار گرفته است.» وی عنوان کرد: «در سنوات گذشته، اقدامات کارگروه در دو حوزه، اقدامات در مبدأ با هدف پیشگیری از مهاجرت‌های بی‌رویه و دسته‌جمعی از روستاها به شهرها و اقدامات در مقصد با هدف پیشگیری از رشد و گسترش بافت‌های ناکارآمد شهری و حاشیه‌نشین متمرکز بوده است.» رئیس اداره امنیتی-انظامی قوه قضاییه اظهار کرد: «از سال جاری بنا بر تدابیر و تمهیدات اندیشیده شده و با توجه به اوضاع رو به گسترش حاشیه‌نشین در روستاهای حرم شهرها و تغییرات کاربری‌های غیرقانونی اراضی روستایی و کشاورزی به مسکونی، تغییراتی در کارگروه ایجاد شد که بر این اساس کارگروه یادشده با کارگروه دیگری ادغام شد و کارگروه پیشگیری از رشد و گسترش بافت‌های ناکارآمد شهری و روستاهای حرم بلافضل شهرها ایجاد شد.» سلیمانی افزود: «همچنین با توجه به توافق‌های به‌عمل آمده با شورای اجتماعی کشور، در سال جاری کارگروه مذکور اقدامات فوق‌العاده‌ای را در ۲۰۵ محله اولویتی در ۲۱ استان کشور به‌عمل خواهد آورد که از جمله این اقدامات می‌توان به ارائه آموزش‌های حقوقی و پیشگیرانه به اهالی و ساکنان مناطق بافت‌های ناکارآمد و تشکیل گروه‌های سازش محله‌ای در این اراضی اشاره کرد.»

هویت محله‌ای

زمینه مناسبی برای ارتقاء وابستگی، تعهد و مشارکت افراد در محله است و می‌تواند با تقویت وابستگی، تعهد و مشارکت، احساس کنترل و نظارت اجتماعی را در محله بالا ببرد و مانع گرایش به رفتارهای ناهنجار در سطح آن محله شود

همسر آزاری روانی...

ادامه از صفحه ۱۰

...پایش را به خانه ما بگذارد، یا حق نداری به خواهر من فلان حرف را بزنی یا حق نداری تا آخر ماه از من پول بخواهی و... این جمله‌های با تحکم و با صدای بلند هم آزار روانی است. البته روانشناسان معتقدند تهدید با صدای کم و حتی باطن آزار روانی همساز است و می‌تواند

فحش دادن و توهین کردن

فحش دادن و توهین کردن بخصوص در جمع خانوادگی و مهمانی‌ها باعث آزار روانی فرد می‌شود. روانشناسان توصیه می‌کنند فحش دادن و بی‌احترامی کردن اولیسن و مهمترین قدم برای دور شدن زن و شوهر از یکدیگر است. روانشناسان معتقدند وقتی زن یا شوهر به یکدیگر فحش می‌دهند و به هم توهین می‌کنند، جرات‌های روحی و روانی و عاطفی بسیاری را ایجاد می‌کنند که اعتماد به نفس فرد را از بین می‌برد و به مرور زمان ممکن است زن یا مرد دچار افسردگی و مشکلات روحی و روانی دیگر شود؛ چون او احساس قربانی بودن و نفرت را نسبت به فرد مقابل پیدا خواهد کرد.

محلّه صورت پذیرد می‌تواند چهره غیر واقعی را از محل دور کند و این برای زندگی ۲۱ هزار نفر ساکن جمعیت این محلّه و تأثیرات اجتماعی و غبارزایی از چهره محلّه بسیار مناسب است.»

در پایان این نشست مقرر شد سازمان مبارزه با مواد مخدر به صورت پایلوت در محلّه حضور یابد و با تشکیل جلسات با نهادها، مردم محلّه و افراد گرفتار در اعتیاد شیوه‌های نوین و منطبق با مقتضیات محل را برای کاهش اعتیاد، مصرف مواد مخدر و کاهش آسیب‌های ناشی از اعتیاد اقدام کنند و نتایج آن را در محلات بیست‌گانه به تدریج تعمیم دهد.

نظام با تأکید بر اینکه محلّه محوری چاره و اساس کار در کنترل آسیب‌های اجتماعی است، در ادامه گفت: «طبق اطلاعات دقیق مشخص شده که کل معتادان ساکن در محلّه دروازه غار تهران ۲ هزار و ۸۰۰ نفر است که نشان می‌دهد چنانچه تعامل مناسبی با افراد گرفتار در این حوزه شود امکان بهبود وضع و کاهش آن وجود دارد؛ اما به دلیل آنکه محلّه دروازه‌غار تبدیل به محلّه توزیع متادون برای معتادان محلات مختلف و وجود قاچاقچیان برای فروش مواد مخدر شده این موضوع سبب شده محلّه چهره نامطلوبی داشته‌و اگر این دو مسأله یعنی مبارزه با قاچاقچیان و انتقال محلّه توزیع متادون از این

به زمینه‌های فرهنگی و بومی هر منطقه می‌تواند پارایگر سیاست‌های مجموعه نظام و دولت در مدیریت مسأله اعتیاد باشد.» وی در این خصوص گفت: «در شهرستان‌ها ظرفیت‌هایی نظیر خانواده، همسایگان، گروه‌های مرجع و عشیره‌ها وجود دارد که این ظرفیت‌ها می‌تواند باعث ترک اعتیاد یا کاهش آسیب‌های ناشی از اعتیاد شوند.» آقامحمدی ادامه داد: «در شهرستان‌ها همچنین با توجه به فضای شناختی افراد از یکدیگر، هنوز قیاحت مسأله اعتیاد شکسته نشده که این یکی از جنبه‌های مثبت برای جلوگیری از تشدید مصرف مواد مخدر و تجاهر به آن است.» عضو مجمع تشخیص مصلحت

گزارش

دوازدهمین جلسه طرح تحول محلات کشور مطرح شد

محلّه محوری؛ چاره کنترل آسیب‌های اجتماعی

علی آقامحمدی در این نشست با بیان اینکه باید موضوع اعتیاد را استانی و محلی نگاه کنیم، تصریح کرد: «توجه

توقف بهره‌برداری تجاری از جنگل‌های شمال چند نفر را بیکار کرد؟ سرنوشت اشتغال با اجرای طرح تنفس

گزارش

پنج سالی از اجرای قانون توقف بهره‌برداری در جنگل‌های شمال موسوم به طرح تنفس می‌گذرد؛ قانونی که قرار بود طبق مفاد آن، ظرف سه سال، طرح جایگزین برای مدیریت جنگل‌های شمال ارائه شود تا نیروهای شاغل در جنگل از بلا تکلیفی خارج شوند، اما هنوز از این طرح رونمایی هم نشده است. این روزها تعلق در معرفی برنامه جایگزین برای مدیریت جنگل‌های شمال، باز هم فضا را برای منتقدان طرح تنفس باز کرده تا آنها این طرح را ایده‌های خام توصیف کنند. برخی منتقدان طرح تنفس بر این باورند که اجرای این طرح، باعث ضربه زدن به میزان اشتغال در شمال کشور شده است و با اتکاب بر همین فرضیه، معتقدند باید در این قانون تجدیدنظر کرد و باز هم بهره‌برداری چوبی را از سر گرفت. به راستی توقف بهره‌برداری از جنگل‌های شمال به چه میزان در اشتغال تأثیر گذار بوده است؟ کارشناسان موافق با اجرای طرح تنفس یادآور می‌شوند که حتی اگر توقف بهره‌برداری از جنگل‌های شمال در اشتغال تأثیر گذار باشد، نمی‌توان یک منبع ارز شمن را فدای منافع کوتاه‌مدت گروهی خاص کرد. هادی کیادلیبری، دبیر شورای مراجع ملی کنوانسیون تنوع زیستی می‌گوید که در برنامه‌ریزی‌های انجام شده پیش از اجرای طرح تنفس، قرار بود اشتغال مستقیم ایجاد شده در جنگل حفظ و نیروهای حفاظتی شرکت‌های بهره‌بردار با استفاده از اعتبارات دولتی، به کار حفاظت جنگل مشغول شوند. رحیم ملک‌نیا، عضو هیأت علمی دانشگاه لرستان نیز ایجاد اشتغال برای نیروهای فعال در شرکت‌های بهره‌بردار را جزء وظایف دولت نمی‌داند و بر این باور است که انتقاد از طرح تنفس به دلیل از دست رفتن شغل، شیوه معقولی نیست.

روزهای تصویب قانون برنامه ششم توسعه در مجلس، روزهای مهمی برای سرنوشت جنگل‌های شمال کشور به حساب می‌آمد. قرار بود در قالب این برنامه، توقف بهره‌برداری تجاری از جنگل‌های شمال کشور به تصویب برسد و به یک رویکرد برای مدیریت این اکوسیستم تبدیل شود. در جریان تصویب قانون برنامه ششم، کش و قوس‌های فراوانی شکل گرفت. کار به جایی رسید که مصوبه مجلس درباره تنفس که در آن پرداخت در ختان لای، شکسته و افتاده را مجاز دانسته بود، توسط شورای نگهبان رد شد تا بند مربوط به طرح تنفس بار دیگر به صحن مجلس برای اصلاح برگردانده شود. در جریان این رفت‌و برگشت‌ها، ماده (۴۸) مکرر قانون برنامه ششم با اصلاحاتی تبدیل به بند «ف» ماده (۳۸) شد و هر گونه بهره‌برداری تجاری از جنگل‌های شمال از سوی دولت ممنوع اعلام شد. بر اساس این قانون، قرار بود در سه سال ابتدای توقف بهره‌برداری، اقدامات لازم برای تدوین طرح جایگزین مدیریت جنگل‌های شمال هم انجام شود، اما تاکنون این مهم محقق نشده است. با توقف عملیات مدیریتی در جنگل، منتقدان اجرای طرح تنفس باز هم بحث‌هایی در زمینه خام بودن ایده تنفس را پیش کشیده‌اند. یکی از انتقاداتی که همواره به طرح تنفس وارد می‌شود، این است که اجرای این طرح علاوه بر اینکه باعث از دست رفتن اشتغال در بخش صنایع چوب و طرح‌های جنگلداری در شمال کشور می‌شود، نیروهای حرفه‌ای و متخصص را هم از چرخه بازار کار خارج کرده و آموزش مجدد این نیروها در آینده کار دشواری خواهد بود.

هزینه و فایده؛ عاملی مهم برای تصمیم‌گیری

آیا واقعا اجرای طرح تنفس آن طور که می‌گویند باعث از دست رفتن شغل در شمال کشور شده است؟ هادی کیادلیبری، دبیر شورای مراجع ملی کنوانسیون تنوع زیستی در گفت‌وگو با «آتیونو» بیان می‌کند: «اشتغال مرتبط با جنگل به دو شکل است؛ یکی اشتغال مستقیم که در ارتباط با طرح‌های جنگلداری است و افراد در جنگل مشغول به کار هستند و دیگری هم بحث تأمین چوب به عنوان ماده اولیه بخش صنعت است که هر دو بخش قابل بحث است.» او تأکید می‌کند: «هر اقدامی تأثیرات خاص خود را داشته و منافع و مضراتی دارد. نمی‌توان تصمیمی گرفت که به طور کامل منافع ایجاد کند. در هر تصمیمی طبیعی است که چیزهایی را به دست آورید و چیزهایی را از دست بدهید، اما باید قیاس کنید که در مقایسه با منافع یک تصمیم دارد، پرداخت هزینه ارزش دارد یا خیر.» دبیر شورای مراجع ملی کنوانسیون

تنوع زیستی ادامه می‌دهد: «البته این سؤال هم پیش می‌آید که آیا باید مردمی که از جنگل ارتزاق می‌کنند، هزینه تصمیمات را پرداخت کنند یا اینکه دولت‌ها باید این هزینه را بپردازند؟» او تأکید می‌کند: «در مباحث توسعه، ما هزینه‌های توسعه را داریم که باید دولت‌ها کمک کرده و این هزینه‌ها را پرداخت کنند. هر نوع تغییر رویه، یکسری قربانی دارد که باید قبل از اجرای تصمیمات درباره آن فکر شود.» به گفته کیادلیبری، در بحث تنفس هم درباره نیروهای که به دلیل اجرای این قانون بیکار می‌شوند، فکر شده بود و قرار بود که نیروهای شرکتی در قالب کار حفاظتی در جنگل به فعالیت خود ادامه دهند. او یادآور می‌شود: «البته سازمان جنگل‌ها به لحاظ قانونی واقعا وظیفه‌ای نداشت که اشتغال این نیروها را تأمین کند؛ زیرا پروژه‌های به شرکتی واگذار شده بود و سازمان متولی به هر دلیلی اعلام کرده بود که دیگر چوب برای بهره‌برداری ندارد. بنابراین سازمان جنگل‌ها موظف نیست که تا بد به بحث اشتغال نیروهای شرکتی فکر کند، اما از نظر اخلاقی باید برای اشتغال این نیروها فکری می‌شد.» دبیر شورای مراجع ملی کنوانسیون تنوع زیستی اضافه کرد: «قبل از اجرای قانون تنفس، بودجه‌ای در نظر گرفته شد که با استفاده از این اعتبارات، حقوق پرسنل وابسته به جنگل تأمین شود.»

توسعه صنایع چوب متناسب با پتانسیل جنگل نبود

کیادلیبری درباره بیکار شدن شاغلان صنایع چوب کشور عنوان می‌کند: «در سال اول و دوم اجرای تنفس، صنایع چوب خیلی روی از دست رفتن مشاغل بحث می‌کردند، اما این روزها دیگر درباره آن صحبت نمی‌کنند.» او اضافه کرد: «بر اساس آمارهای رسمی ۱۰ تا ۱۲ درصد چوب مورد نیاز صنایع چوب از جنگل‌های شمال تأمین می‌شود. با توجه به این میزان وابستگی چطور امکان دارد که با اجرای تنفس، کارخانه‌ها تعطیل شوند؟ مگر اینکه عمده چوب این کارخانه‌ها از چوب‌های جنگل‌های شمال تأمین شود؛ در حالی بر اساس مجوزهای صادر شده برای این صنایع، توسعه صنایع چوب باید متکی بر واردات و بدون وابستگی به جنگل‌های شمال باشد.» دبیر شورای مراجع ملی کنوانسیون تنوع زیستی یادآور می‌شود: «توسعه صنایع چوب در ایران متناسب با پتانسیل جنگل‌های ما نبود. ما نمی‌توانیم جنگل را با توسعه‌ای که در دست نبوده همخوان کنیم و این اکوسیستم را با صنایع هماهنگ کنیم. با توجه به اینکه ۱۰ درصد نیاز صنعت به جنگل وابسته بود، بنابراین اجرای تنفس نمی‌تواند در بخش صنعت منجر به بروز بیکاری شود.»

۹ هزار شغل وابسته به جنگل

کیادلیبری درباره میزان اشتغال وابسته به جنگل بیان کرد: «بر اساس آمارهای ارائه شده ظرفیت ایجاد اشتغال ناشی از اجرای طرح‌های جنگلداری به طور مستقیم ۵ هزار و ۷۶ نفر بوده است. برای ۳ هزار و ۹۲۴ هزار نفر شغل غیر مستقیم با اجرای طرح‌های جنگلداری ایجاد شده است؛ یعنی برای حدود ۹ هزار نفر با اجرای طرح‌های جنگلداری شغل ایجاد شده است.» او اضافه می‌کند: «شاغلان بخش صنایع چوب به طور مستقیم ۲۵ هزار و ۷۰۰ نفر و غیر مستقیم ۱۲ هزار نفر بود. این صنعت برای مجموعا حدود ۳۹ هزار نفر شغل ایجاد می‌کرد.» دبیر شورای مراجع ملی کنوانسیون تنوع زیستی می‌گوید: «قرار بود با اجرای تنفس، صنایع چوب از طریق واردات و زراعت چوب ماده اولیه مورد نیاز خود را تأمین کنند. در بخش جنگل نیز نیروهای شرکتی با اعتبارات دولتی به کار حفاظت مشغول شوند.» او درباره تعدیل نیروهای حفاظتی و پرداخت با تأخیر حقوق نیروهای حفاظتی جنگل می‌گوید: «باید دید اعتبارات پرداخت شده به سازمان جنگل‌ها در کجا هزینه می‌شود. آیا پاداش‌ها کم شده است یا اینکه فقط نیروهای قشر ضعیف در حال کاهش هستند؟ اینها مسائلی است که باید به صورت مدیریتی روی آن کار کرد.» کیادلیبری می‌گوید: «قبل از اجرای تنفس، ۱۰ عملیات ضروری برای اجرا در جنگل شناسایی شد که شامل ساماندهی دام، احیا و مرمت جاده‌ها، نهالکاری، حفاظت و غیره بود. قرار شد به جز ساماندهی دام که اعتبارات زیادی نیاز دارد، ۹ بند دیگر اجرایی شود. اعتبارات مورد نیاز هم برای اجرای این موارد نیز در نظر گرفته شد. با اجرای تنفس بسیاری از این اقدامات را انجام ندادیم و می‌توانستیم پول این بخش‌ها را به پرداخت حقوق پرسنل حفاظتی اختصاص دهیم.»

جنگل را نباید قربانی اشتغال کرد

رحیم ملک‌نیا، عضو هیأت علمی دانشگاه لرستان هم درباره تأثیر اجرای تنفس بر اشتغال به «آتیونو» می‌گوید: «در جنگل‌های شمال و زاگرس به نظر من بیشترین میزان اشتغالزایی باید در ارتباط با به کارگیری نیروهای حفاظتی باشد.» او ادامه می‌دهد: «به نظر من، اگر بخواهیم دوران تنفس را نقد کنیم - که البته باید مسیر نقد باز باشد - می‌توان از جنبه‌های دیگر این قانون رانقد کرد. مثلاً نحوه سپری کردن دوره تنفس را می‌توانیم نقد کنیم، اما اگر نقد ما معطوف به این باشد که جنگل باید قربانی اشتغالزایی شود، اصلا درست نیست.» عضو هیأت علمی دانشگاه لرستان بیان می‌کند: «ما نباید با بررسی آمار اشتغال قبل و بعد از تنفس، بگوییم که اشتغال از دست رفته است. هر چقدر در شرایط اقتصادی قرار داشته باشیم و نیاز به ایجاد شغل در کشور احساس شود، نباید یک منبع که ضامن پایداری حیات است را فدای اهداف کوتاه‌مدت و آمارهای اشتغال کرد.» به گفته او،

با در نظر گرفتن استانداردهای بین‌المللی در زمینه تعداد نیروهای حفاظتی، می‌توانیم نیروهای شاغل در جنگل را افزایش دهیم، اما نباید جنگل را که یک ثروت عمومی است، فدای اشتغال نیروهای شرکت‌های خصوصی کنیم. چنین سیاستی از منطقی که پشت حفاظت از جنگل قرار دارد، پیروی نمی‌کند. ملک‌نیا درباره از دست رفتن نیروهای آموزش دیده در جریان اجرای طرح تنفس عنوان کرد: «مسئله‌ها در هر حوزه‌ای به نیروهای آموزش دیده نیاز هست، اما دولت نمی‌تواند تعهد دهد که برای تمام شرکت‌های خصوصی کار تعریف کند تا نیروهای ماهر آنها حفظ شوند.» او اضافه می‌کند: «هر شرکت خصوصی باید بررسی کند و ببیند از نظر اقتصادی حفظ پرسنل آموزش دیده در این حوزه صرفه است یا خیر. اگر به صرفه نبود، می‌تواند با اتمام پروژه نیروهای خود را تعدیل و در زمانی دیگر با آموزش مجدد، نیروی جدید جایگزین کند.» عضو هیأت علمی دانشگاه لرستان در تشریح نظر خود به فعالیت شرکت‌های عمرانی اشاره می‌کند که به دلیل عدم تخصیص اعتبارات عمرانی دچار رکود می‌شوند. او ادامه می‌دهد: «یادار شرایط رکود اقتصادی دولت تعهد می‌دهد که برای شرکت‌هایی که ماشین‌آلات سنگین و نیروهای آموزش دیده دارند، پروژه عمرانی جدید تعریف کند؟» ملک‌نیا می‌گوید: «یکی از ایراداتی که فعالان محیط زیست به پروژه‌ها می‌گیرند این است که در ایران پروژه‌ها را برای شرکت‌ها و نه بر اساس نیازها تعریف می‌کنند. یک شرکت خصوصی باید بر اساس اصول اقتصادی نسبت به حفظ نیروهایش تصمیم بگیرد؛ نه اینکه یک منبع ملی صرف نگهداری نیروی یک شرکت خصوصی شود. برای حفظ منفعت تعداد محدودی که شاغل در شرکت خصوصی هستند، نباید منابع ملی را هزینه کنیم.»

ضرورت استخدام نیروها بر اساس نیازها

این عضو هیأت علمی دانشگاه لرستان به آفت دیگری در ساز و کارهای جذب و اشتغال نیرو نیز اشاره می‌کند. او می‌گوید: «گاهی مواقع ما ابتدا نیرو را استخدام می‌کنیم سپس به دنبال جای کار برای نیروی جذب شده هستیم! این مسأله هم از نظر هزینه و هم کارکردی هر سیستمی مشکل ایجاد می‌کند. ما باید بر اساس خلاءهایی که در نیروهای شاغل احساس می‌کنیم، نیروی جدید جذب کنیم. اگر در جایی کمبود نیرو وجود دارد، به تعداد نیروها اضافه کنیم.» او تأکید می‌کند: «متأسفانه در ساختار سازمان جنگل‌ها هیچگاه به این مسأله توجه نشده و استخدام نیرو بر اساس نیازها نبوده؛ زیرا در ساختار این سازمان دکترای جنگلداری داریم که کمک کار شناس مرتع شده است. یافردی که لیسانس زراعت داشته، جذب اداره جنگل شده و با سیستم بدون کنکور، کارشناسی ارشد در رشته جنگل گرفته است. از نظر من، فردی که در مقطع تحصیلات تکمیلی رشته جنگل را انتخاب کرده است، نمی‌تواند مانند کسی که از پایه جنگلداری را آموخته با محیط ارتباط برقرار کند.» ملک‌نیا عنوان می‌کند: «در آزمون‌های استخدامی هم ما از تیتراهای کلی (مثلا مهندس جنگلداری) برای جذب نیرو استفاده می‌کنیم و این نشان می‌دهد که استخدام بر اساس خلاءهای موجود نیست؛ زیرا رشته جنگل گرایش‌های مختلف دارد و گاهی برای افسات و بیماری‌ها نیاز به نیرو داریم. در حالی که در عنوان استخدامی یک تیترا کلی آمده است.»



لیلامرگن

روزنامه‌نگار

بر اساس

آمارهای

رسمی ۱۰ تا ۱۲

در صد چوب

مورد نیاز

صنایع چوب

از جنگل‌های

شمال تأمین

می‌شود.

با توجه به

این میزان

وابستگی

چطور امکان

دارد که با

اجرای تنفس،

کارخانه‌ها

تعطیل شوند؟

اتیونو
ATIYE ONLINE NEWS AGENCY

atiyeonline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تامین اجتماعی

معرفی کتاب



طراحی و تدوین مدل شایستگی مدیران سازمان تأمین اجتماعی



نویسنده: آریسن قلی‌پور (با همکاری شروین مشایخی و یاسر باقری)
انتشارات: مؤسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی

گسترده‌گی حوزه خدمات‌دهی سازمان تأمین اجتماعی و پیچیدگی بالای کار کردی آن، در کنار تعداد در خور توجه کارکنان سازمان تأمین اجتماعی، بیانگر حساسیت و اهمیت جایگاه‌های مدیریتی در سازمان تأمین اجتماعی است و همین اهمیت و حساسیت و پیامدهای اقتصادی، اجتماعی و حتی سیاسی قرار گرفتن افراد نامتناسب در جایگاه‌های مدیریتی در صف و ستاد، ضرورت فاصله گرفتن از روش‌های سنتی انتخاب و ارتقاء را تشریح و مستدل می‌سازد. توسعه و دستیابی به اهداف هر سازمانی بخصوص سازمان بزرگی مانند تأمین اجتماعی که با گسترده‌گی خدمات‌رسانی و پیچیدگی کارکردی روبه‌رو است، در گرو بهره‌مندی از منابع انسانی و مدیران کارآمد و شایسته است؛ مدیرانی که بر خوردار از دانش رفتار و مهارت‌های صریح و ضمنی خاص بوده و دارای توانمندی‌های فکری، مهارت‌های فردی، شایستگی‌های فنی و تخصصی باشند. وجود چنین پتانسیلی در افراد می‌تواند به نظام شایسته‌سالاری منجر شده و این مهم باعث مقبولیت، مشروعیت و در نهایت حکمرانی خوب خواهد شد؛ لذا انتخاب و گزینش مدیران شایسته در سطوح مختلف سازمان از اهمیت خاصی برخوردار است. محدوده تمرکز از این کتاب تنها بر مسأله شناخت و انتخاب شایستگی‌های محوری برای مدیران سازمان تأمین اجتماعی است. کتاب بر آن است تا ضمن توجه به مباحث نظری موجود در این حوزه به صورت عملیاتی و آزمایشی مدل شایستگی مدیران رادر چهار سطح مدیر کل استان، مدیر در مان استان، رئیس شعبه و رئیس بیمارستان مورد تحلیل و بررسی قرار دهد: ۱- چه شایستگی‌های محوری برای هر جایگاه مدیریتی وجود دارد؟ ۲- آیا در انتخاب مدیران مجموعه‌ای از شایستگی‌هایی وجود دارند که برای همه جایگاه‌های شغلی و سمت‌های مدیریتی مناسب باشند؟ ۳- منابع تأمین شایستگی‌ها کدامند؟ ۴- رویکردهای طراحی مدل شایستگی کدامند؟ همچنین پاسخ به پرسش‌های متعدد دیگر...



اعظم زنگی

روزنامه‌نگار



اعظم زنگی

روزنامه‌نگار

تا اطلاع بعدی، ما هیچ نمایشی رادر شهرهایی که از سوی ستاد ملی مبارزه با کرونا قرمز اعلام شده‌اند بر روی سن نخواهیم داشت

چنانچه خبر دارد در هفته گذشته تعدادی از نمایش‌های در حال اجرا به دلیل ابتلای عوامل و همچنین موج جدید همه‌گیری تعطیل شدند. نظر شمار در این باره چیست؟

به هر حال کشور ما اکنون نزدیک به دو سال است که با چالش ویروس کرونا مواجه است. نه تنها کشور ما بلکه کل جهان، تحت تأثیر این ویروس و پیامدهای ناشی از آن قرار گرفته است. از طرفی، در هنرهای نمایشی مانند تئاتر که در فضاهایی سرپسته و سرپوشیده اجرامی شوند، امکان سرایت و خطر، هم برای بازیگران و سایر عوامل نمایش و هم برای تماشاگرانی که برای تماشای اثر کنار هم می‌نشینند، بسیار زیاد است؛ بنابراین باید از هر نظر دستورالعمل‌های بهداشتی و همچنین فاصله گذاری اجتماعی را کاملاً رعایت کرد.

در دوره‌ای از سال، ما با کاهش ابتلا مواجه بودیم که در پی آن، فعالیت سینماها و تالارها (البته با رعایت پروتکل‌های بهداشتی و دستورالعمل‌های ابلاغی از سوی ستاد ملی مبارزه با کرونا)، دوباره از سر گرفته شد، اما در پی جهش تازه این ویروس و خیز بلندی که در سطح کشور و جهان برداشته، دوباره به ناچار شرایط سخت‌تری از سوی ستاد ملی مبارزه با کرونا برای مهار پیک پنجم در نظر گرفته شد. به دنبال این موضوع نیز در هفته‌های گذشته تهران و همچنین تعدادی از شهرستان‌ها مانندصفهان و شیراز تعطیلی برخی از نمایش‌های در حال اجرا را در کشور شاهد بودیم. در تهران، نمایش «خانواده آقای هاشمی» بعد از ۲۰ شب اجرا به دلیل پیک پنجم کرونا و دستورالعمل فوری ستاد مبارزه با کرونا مبنی بر تعطیلی تالارها، دیگر به روی صحنه نرفت؛ هر چند این نمایش با استقبال فراوانی از سوی علاقه‌مندان مواجه شده بود. از سوی دیگر، با توجه با اینکه ما در ماه محرم و آستانه ماه صفر قرار داریم، در مشهد نیز تعدادی نمایش که تم و مایه‌ای مذهبی داشتند و در مورد وقایع عاشورا و محرم بودند به دلیل حاد بودن شرایط مشهد از نظر کرونا به حالت تعلق درآمدند و تا اطلاع بعدی، ما هیچ نمایشی رادر شهرهایی که از سوی ستاد ملی مبارزه با کرونا قرمز اعلام شده‌اند بر روی سن نخواهیم داشت. البته امیدواریم با

واکسیناسیون سراسری که اکنون در سطح کشور سرعت بیشتری نسبت به قبل به خود گرفته و همچنین رعایت کامل شیوه‌نامه‌ها و فاصله گذاری‌های اجتماعی از سوی مردم کشورمان ویروس مهار شود و تحت کنترل درآید و شرایط به مانند سابق باز گردد.

با توجه به اینکه هر اجرا تا آماده نمایش و بر روی صحنه رفتن شود؛ آن هم در شرایط کنونی، سختی‌ها و مشقات فراوانی را برای عوامل تولید نمایش و سایر دست‌اندر کاران آن به دنبال دارد، به نظر شما چگونه می‌توان از هنرمندان و همچنین سایر عوامل پشت صحنه مانند طراح صحنه، چهره پرداز، طراح لباس و... حمایت کرد؟

ببینید همان‌طور که اشاره کردید، برای اجرای یک نمایش و روی صحنه بردن آن، عوامل مختلفی در کنار هم مشغول به کار هستند که هر یک به نوبه خود سهمی در آن اجرا بر عهده دارند؛ از طراح صحنه و دکوراسیون گرفته تا عوامل دیگر که شاید تماشاگر در حین اجرا اصلاً متوجه این موضوع نشود، اما به هر حال به نوعی در اجرا دخیل هستند. خوب وقتی نمایشی آماده اجرا می‌شود، این یعنی همه این عوامل در کنار هم، کاری را آماده اجرا و روی صحنه بردن کرده‌اند و تعطیلی آن یعنی تعطیلی و بیکاری تعداد کثیری از عوامل نمایش. توجه داشته باشید در یک سال و نیم گذشته، قشر هنرمندان به‌ویژه عوامل پشت پرده، عملاً تعطیل بودند و شرایط سختی را پشت سر گذاشتند. مایه دایمیم که تعطیلی هر نمایش و به اجرا رفتن آن، یعنی بیکار شدن عده‌ای که در پی کسب درآمد و همچنین نشان دادن اثر هنری خود در قالب یک نمایش به علاقه‌مندان هستند، اما این‌اوضاع و احوال کنونی و اینکه این ویروس با هیچکس شوخی ندارد و به مخاطره نیفتادن جان انسان‌ها از هر چیزی واجب‌تر است، بنابراین عملاً در چنین شرایطی، چاره دیگری برای هیچکس باقی نمی‌ماند.

به نکته خوبی اشاره کردید. طی این مدت نیز که

ما با برخی از اهالی هنر و نمایش گفت‌وگو داشتیم و از اوضاع و احوال آنان جویا می‌شدیم، آنان نیز به این موضوع اشاره و از آن نیز بسیار گلایه‌مند بودند. به نظر شما به عنوان مدیر کل هنرهای نمایشی، آیا بهتر نبود حمایت‌های بیشتری از آنان صورت گیرد؟

ما طی یک سال و نیم گذشته درباره موضوع کرونا و تأثیر منفی آن بر هنر نمایش در کشور، نشست‌های مختلف و گوناگونی با دست‌اندر کاران و تعدادی از هنرمندان حتی در سطح وزیر، برگزار کردیم و برخی تصمیمات و معافیت‌ها و همچنین امکان اخذ وام یا بهره پایین با تعدادی از بانک‌های عامل، بیمه هنرمندان و... برای این قشر از جامعه را در نظر گرفتیم. توجه داشته باشید، امکانات و از همه مهم‌تر، بودجه تخصیص یافته به هنرمندان به‌ویژه هنرهای نمایشی مانند تئاتر بسیار اندک است و ما بر اساس بودجه تخصیص یافته و تأیید شده از سوی مجلس شورای اسلامی، می‌توانیم در امور رفاهی، حمایت‌های لازم را از آنان صورت دهیم؛ هر چند برای در اختیار قرار دادن امکانات رفاهی بیشتر که در دوران کرونا در اختیار هنرمندان قرار گیرد، با برخی ارگان‌ها و سازمان‌ها مانند بانک‌ها و شهرداری‌ها و بیمه‌ها مکاتبات و رایزنی‌هایی را صورت دادیم و اکنون نیز با آغاز به کار وزیر جدید، در حال رایزنی‌های بیشتر در این زمینه هستیم و امیدواریم مشکلات اهالی هنر در این شرایط به حداقل برسد.

در برخی کشورها، صندوق‌ها و یا صندوق‌های مختلفی در اصناف گوناگون وجود دارند که در واقع، مرجعی هستند برای اعاده حق و همچنین حمایت‌های لازم در مواقع بحران و حفظ حمایت‌های لازم از اعضای خود، چرا در کشور ما چنین صندوق‌هایی به‌ویژه در امور هنری و هنرمندان مانند سایر نقاط جهان وجود ندارد؟ به نظر شما آیا لزوم ایجاد چنین صندوق‌ها و صندوق‌هایی، نه تنها در صنف هنرمندان بلکه در

سایر اصناف احساس نمی‌شود؟

به موضوع خوبی اشاره کردید. ببینید در واقع، نفس ایجاد چنین صندوق‌ها و صندوق‌هایی، حمایت از اعضای خود است و به نوعی می‌توان گفت سندیکاهادر واقع بلندگوی اعضای خود و رساندن صدای اعتراض آنان به دیگر مسئولان و در سطح کلان، جامعه خود و حتی در سطحی وسیع‌تر، کل جهان هستند، اما این موضوع در کشور ما بسیار متفاوت است. توجه داشته باشید ما در کشوری اسلامی زندگی می‌کنیم که آرمان‌ها و اهداف و آموزه‌های آن از طریق دین مبین اسلام و همچنین شرع مقدس، توسط قانونگذار به عنوان قانون اساسی کشور، مورد تصویب اعضای و نمایندگان ملت واقع شده و همه قوانین مصوب در آن، بر مدار آن در حال حرکت و گردش است. در قانون اساسی ما همه چیز به‌طور صریح و مشخص بیان شده است. قانون اساسی، قانون جامع و کاملی است که همگان مکلف به اطاعت و رعایت از آن هستند و هیچکس و یارگان و سازمانی حق عبور و یا تخطی از آن را ندارد. البته این موضوع به این مفهوم نیست که سایر کشورها قانون اساسی ندارند و یا از آن تبعیت نمی‌کنند؛ خیر، منظور این است که در کشور ما، اساس و شالوده مال بر اساس دینی استوار است که گذشت و دستگیری از نیازمندان و لزوم حمایت از آنان از واجبات و بر همگان فرض و واجب است. رسیدن و دستیابی به خواسته اصلی؛ آن هم تحت هر شرایط و به کار بردن هر ابزاری در رسیدن به آن در چنین جامعه‌ای چندان پسندیده و مطلوب نیست و توصیه‌ای نیز به آن نشده است. چه بسا در جامعه ما، خیرین و یاور شکاران و سایر پیشکسوتان در بسیاری از امور وارد می‌شوند که در کشورهای دیگر چنین بحثی به هیچ عنوان وجود ندارد و اصلاً رایج و متداول هم نیست؛ مانند احداث بیمارستان، مدارس و کمک به زندانیان نیازمند و... بنابراین می‌بینید که نوع و ساختار فرهنگی جامعه ما با جوامعی که شما به آن اشاره کردید، بسیار متفاوت است. اما از طرفی حمایت‌های جمعی نیز از افرادی که دچار مشکل هستند کار پسندیده و نیکویی است.

فرانسیس فورد کاپولا،

حاضر ۱۰۰ میلیون دلار برای «مگالوپلیس» هزینه کنم

گزارش

«فرانسیس فورد کاپولا» اعلام کرد که حاضر است ۱۰۰ میلیون دلار از پول خود را برای ساخت پروژه سینمایی رویایی اش «مگالوپلیس» هزینه کند.

نخستین بار در آوریل سال ۲۰۱۹ بود که قرار شد «فرانسیس فورد کاپولا» پروژه سینمایی «مگالوپلیس» را که چنددهه در پی ساخت آن بود را کارگردانی کند؛ فیلمی علمی-تخیلی که فیلمنامه آن در دهه ۱۹۸۰ میلادی نوشته شد، اما همواره در پشت دیگ پروژه‌های «کاپولا» قرار می‌گرفت. کارگردان «پدرخوانده» قرار بود در اوایل هزاره سوم میلادی این فیلم را مقابل دوربین ببرد اما وقوع حملات ۱۱ سپتامبر، تولید این فیلم را متوقف کرد و حالا او پس از ۲۰ سال، اعلام کرده حتی حاضر است به صورت

شخصی ۱۰۰ میلیون دلار برای ساخت فیلم علمی تخیلی «مگالوپلیس» هزینه کند. وی همچنین اعلام کرد با بازیگرانی چون «اسکار ایساک»، «فارست ویتاکر»، «کیت بلانشت» و «جان ویت» برای بازی در فیلم جدیدش مذاکره کرده و «زندیا»، «میشل فایفر» و «جسیکا لانگ» نیز دیگر بازیگرانی هستند که در پی حضور آنها در فیلم است. «جیمز کان» که برای بازی در نقش «سانی کورلیونه» در فیلم «پدرخوانده ۱» به شهرت جهانی دست یافت نیز دیگر بازیگر فیلم «مگالوپلیس» خواهد بود که «کاپولا» امیدوار است پاییز سال ۲۰۲۲ مقابل دوربین برد. «مگالوپلیس» که قرار است به شکل فیلم‌های حماسی رومی چون «بن‌هور» و «سسل بی. دمیل» ساخته شود، بر اساس داستان توطئه کاتلین خواهد بود که روایتی است

در روز جهانی خودکشی، راهکارهای کمک به روان‌های آسیب‌دیده را بیاموزیم آنها به آغوش امن نیاز دارند...

گزارش حتماً شنیده‌اید که اگر کسی «تصمیم جدی» درباره کاری گرفته باشد، اصلاً درباره آن حرفی نمی‌زند؛ فقط اقدام می‌کند. اما وقتی کسی از مسأله‌ای حرف می‌زند؛ «کمک» می‌خواهد. «خودکشی» یکی از همان مسائلی است که ممکن است آدم‌ها درباره آن صحبت کنند یا اینکه بدون هیچ حرفی، تصمیم‌شان را عملی کنند. راهکارهای آشکار تر دیگری هم برای خودکشی وجود دارد؛ مثل کسی که ناگهان در مقابل ساختمان محل کار، خودش را به آتش می‌کشد و... تمام. دهم سپتامبر مصادف با ۱۹ شهریورماه، «روز جهانی پیشگیری از خودکشی» است. مشکلات متعدد و در رأس آنها مشکلات اقتصادی و آسیب‌های روانی، جسمی و اقتصادی ناشی از کرونا باعث شده تا ظرفیت پذیرش و ادامه شرایط کاهش یافته و شاهد رفتارهایی مانند خودکشی باشیم. به همین دلیل با دکتر فرید حسینی، روانپزشک و عضو هیأت علمی گروه روانپزشکی دانشگاه علوم پزشکی مشهد درباره خودکشی و ابعاد مختلف آن صحبت کردیم که در ادامه می‌خوانید:

تا به حال شده اینقدر خسته شوید که به پایان زندگی خود یا حتی خانواده فکر کنید؟ برای مثال مانند «صابر ابر» در فیلم «ینجا بدون من» درباره خودکشی و راهکارهای آن بلندبلند صحبت کنید؟ دکتر فرید حسینی توضیح می‌دهد: «اقدام یا فکر کردن به خودکشی یا انجام رفتارهای منجر به آسیب به خود به عنوان یکی از مهمترین معضلات بهداشت روان در جوامع مطرح است. خودکشی مانند سایر مشکلات بهداشت روان - مانند افسردگی یا اعتیاد - معضلی است که دلیل و ابعاد مختلفی دارد؛ به این معنا که عوامل فردی و اجتماعی، هر دو، سهم زیادی در به خطر انداختن سلامت روان افراد جامعه دارند. بنابراین خودکشی، شاخصی اجتماعی برای سنجش سلامت روان مردم جامعه است. بنابراین بالا بودن یا بالا رفتن میزان خودکشی در یک جامعه می‌تواند زنگ خطری برای سلامت روان آن جامعه باشد.»

انزوای آلوده به مرگ

مرگ روی انسان سایه انداخت. زندگی در همه ابعاد آن از رونق افتاد. کرونا، شکل دیگری از انزوای مرگ را به رخ کشید. دکتر فرهاد فرید حسینی می‌گوید: «شهرنویان باید اصول مهم کمک‌های اولیه به فرد دچار جراحت را بدانند. کسب آگاهی در مورد کمک‌های اولیه روانشناختی برای کمک به فرد در بحران و آشفته بسیار مهم است و این موضوع به‌ویژه در دوران اخیر که جامعه گرفتار بحران‌های متعدد و در رأس آن بحران همه‌گیری ویروس کرونا است، از اهمیت خاصی برخوردار است.» این استاد دانشگاه ادامه می‌دهد: «بحران کرونا در دل خود بحران‌های دیگری مانند مواجهه با بیماری شدید، از کار افتادگی طولانی‌مدت، بیکاری، فشارهای اقتصادی، انزوای مرگ عزیزان و سوگواری را به دنبال داشته که هر کدام به تنهایی می‌تواند چالشی برای بهداشت روان فرد و جامعه باشد.»

خودکشی را ببخشید

چقدر با دقت به حرف‌های کسی که رنجی را بیان می‌کند، گوش فرامی‌دهید؟ با دقت یا سرسری؟ یا



مهتاب خسروشاهی

روزنامه‌نگار

است روی این وصیتنامه کار کند. علاوه بر این، فردی که ماه‌ها افسرده بوده و ناگهان تغییر خلق داده و بدون درمان، به آرامش خاصی می‌رسد. افرادی که حلالیت طلبیده، خداحافظی کرده و کارهای ناتمام خود را تمام می‌کنند؛ این موارد می‌توانند پیش‌آگهی خودکشی در این افراد باشند.»

به موقعیت بستگی دارد

یک لحظه به سمت در می‌دود و بعد، کبریت و آتش... یک لحظه به سمت راه‌پله اضطراری می‌دود و برای خودکشی از ارتفاع اقدام می‌کند. در این شرایط باید چه کار کرد؟ دکتر فرید حسینی توضیح می‌دهد: «باید با اورژانس اجتماعی، آتش‌نشانی یا ۱۱۰ تماس گرفت. مداخله اشخاص در این شرایط، به این دلیل که برای امداد رسانی، آموزش ندیده و آگاه نیستیم، ممکن است اقدام درستی نباشد.» او ادامه می‌دهد: «اگر خودکشی به روش دیگری مانند مصرف قرص بوده باشد، رساندن شخص به اورژانس مراکز درمانی اولین اقدام است. به طور کلی، برای کمک به فردی که اقدام به خودکشی کرده و یا در حال انجام آن است. برای مثال روی ارتفاع ایستاده و قصد خودکشی دارد، نجات‌جان‌بیمار و تثبیت شرایط و سپس کمک گرفتن روانپزشک و روانشناس برای شناسایی زمینه خودکشی است. کسی که اقدام به خودکشی کرده، احتمال تکرار آن در آینده وجود دارد. این امر باید توسط روانپزشک یا دیگر شاغلان بخش بهداشت روان بررسی شود.»

66

منوع نیست

یکی از باورهای غلط در مورد افکار خودکشی، «منع» افراد درباره صحبت کردن از خودکشی است؛ به این دلیل که باعث سوق داده شدن بیشتر شخص به سمت تصمیم‌اش می‌شود. چنین مسأله‌ای، توسط تحقیقات ثابت نشده است، برعکس، دیده شده که صحبت از افکار خودکشی با شنونده‌ای همراه و همدل می‌تواند باعث احساس راحتی بیشتر فرد شده و از شدت افکار خودکشی او بکاهد؛ پس، حرف زدن درباره خودکشی ممنوع نیست.

نکته



تایان خسروشاهی

روزنامه‌نگار

اگر دچار گلودرد شدید، باید چطور با ما جرا برخورد کنید؟

گاهی فقط بغض است...

از دو سال قبل، گلودرد و سردرد و هر نوع درد در حوالی سر و گلو و بعد هم دست‌نگاه گوارش، ترسناک است! کرونا باعث شده تا از هر نوع «دردی» بترسیم؛ حتی اگر گلودرد ناشی از بغض باشد یا سردرد ناشی از نگاه کردن بیش از اندازه به صفحه تلفن همراه. تصور کنید صبح بیدار شده‌اید و ته گلوئی شما به هم چسبیده و... باقی ماجرا. اولین اقدامی که شما انجام می‌دهید، چیست؟ اما درست‌ترین است که با احساس گلودرد، نخستین اقدام چه باید باشد؟

کلمه «غمیاد» را شنیده‌اید؟ حتماً شنیده‌اید؛ اشخاصی که از بی‌بغض مکرر و گریه نکردن، دچار گلودرد می‌شوند. نام علمی آن «گلوبوبوس» است. آنهایی که بغضی مدام را در گلو دارند، دچار این عارضه می‌شوند. در واقع این عارضه در پی اندوهی طولانی‌مدت که درمان نشده یا اثرات آن به مدت طولانی باقی مانده، دیده می‌شود. در مواردی حتی پس از برطرف شدن غم و اندوه، این عارضه همچنان باقی می‌ماند. بنابراین اول از همه مسأله غمیاد را بررسی کنید. در این روزها هم که دلیل برای غم و غصه کم نیست!

نشانه‌ها را بشناسید: گلودرد، احساس انقباض در گلو، احساس گیر کردن لقمه در گلو، عدم اعتماد به دیگران، اضطراب، بی‌نظمی در خواب، کناره‌گیری از فعالیت‌های اجتماعی، اختلال در فعالیت‌های روزمره و...

درمان: در این مورد باید از روانپزشک یا روانشناس کمک بگیرید. ورزش، تغییر شیوه زندگی، طبیعت گردی، از سرگیری کارهای عقب‌مانده و شروع فعالیتی که به آن علاقه دارد و... از این موارد است.

گلوبی که بیمار شده

گلودرد ناشی از ابتلا به بیماری ناشانه‌هایی مانند خارش و سوزش گلو، خشکی، دفع خلط یا احساس تجمع خلط در گلو و درد جزئی همراه است؛ بنابراین نشانه‌های آن با گلودرد ناشی از غمیاد متفاوت است.

چه باید کرد؟

۱- در آینده: با دقت گلوئی خود را در آینه و نور کافی ببینید. اگر روی لوزه‌ها اثری از لکه سفید (چرک روی لوزه‌ها) یا سرخی لوزه‌ها مشاهده شد، یعنی اینکه شما نیاز به مراجعه به پزشک و دریافت داروی مناسب دارید.

۲- آب‌نمک: در یک لیوان آب جوشیده ولرم، مقدار بسیار اندکی نمک بریزید، کاملاً هم زده و گلو را با آن قرقره و شست‌وشو دهید.

۳- معجون بسازید: به یک فنجان چای کم‌رنگ، یک قاشق چایخوری سر پُر، عسل اضافه کنید. نصف لیموترش تازه را هم اضافه کرده و بنوشید.

۴- استراحت کنید: حداقل یک روز را در خانه بمانید تا علت دقیق گلودرد شما مشخص شود.

نکته: در حال حاضر با جناب کرونا درگیر هستیم؛ بنابراین علاوه بر همه اقدام‌ها، حتماً به پزشک مراجعه کرده و وضعیت خود را از نظر ابتلا به ویروس کرونا نیز بررسی کنید. نشانه‌های کرونای دلتا بسیار شبیه سرماخوردگی است.

حاوی ۵۱ میلی‌گرم ویتامین (C) است. ۱۰- سیر: هر ۱۰۰ گرم سیر خام حاوی ۳۱ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۱- لیموترش: هر عدد پرتقال متوسط، حاوی ۸۳ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۲- پرتقال: هر عدد پرتقال متوسط، حاوی ۷۰ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۳- گریپ‌فروت: هر عدد گریپ‌فروت متوسط، حاوی ۴۵ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۴- آب گوجه‌فرنگی: هر یک لیوان آب گوجه‌فرنگی، حاوی ۱۲۰ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۵- آناناس: هر فنجان آناناس تازه، حاوی ۷۸۸ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۶- طالبی: هر فنجان طالبی تازه، حاوی ۵۸۷ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۷- فلفل دلمه‌ای: هر نصف فنجان فلفل دلمه‌ای زرد، حاوی ۱۳۷ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۸- جعفری: هر دو قاشق غذاخوری جعفری تازه، حاوی ۱۰ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۹- کلم بروکلی: هر نصف فنجان کلم بروکلی بخارپز،

(C) درست نیست. این خوراکی‌ها نیز حاوی ویتامین (C) هستند.

۱- لیموترش: هر عدد لیموترش متوسط، حاوی ۸۳ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۲- پرتقال: هر عدد پرتقال متوسط، حاوی ۷۰ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۳- گریپ‌فروت: هر عدد گریپ‌فروت متوسط، حاوی ۴۵ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۴- آب گوجه‌فرنگی: هر یک لیوان آب گوجه‌فرنگی، حاوی ۱۲۰ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۵- آناناس: هر فنجان آناناس تازه، حاوی ۷۸۸ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۶- طالبی: هر فنجان طالبی تازه، حاوی ۵۸۷ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۷- فلفل دلمه‌ای: هر نصف فنجان فلفل دلمه‌ای زرد، حاوی ۱۳۷ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۸- جعفری: هر دو قاشق غذاخوری جعفری تازه، حاوی ۱۰ میلی‌گرم ویتامین (C) است.

۹- کلم بروکلی: هر نصف فنجان کلم بروکلی بخارپز،

آیا مصرف ویتامین (C) به تنهایی می‌تواند خطر ابتلا به بیماری‌ها را کاهش دهد؟

بشقاب را به همه طرف بچرخانید!

گزارش از ابتدای شیوع بیماری کرونا، بعضی از خوراکی‌ها و بعضی از ویتامین‌ها گل‌سربد بر نامه‌های غذایی شدند. یکی از آنها، مواد غذایی حاوی ویتامین (C) بوده و هست. به همین دلیل هم هر بسته قرص جوشان، کود بالای ۱۰۰ هزار تومان را به یادگار گذاشت! علاوه بر کرونا، به لحظاتی تغییر فصل نزدیک می‌شویم و سوز موزی پاییز، آماده است تا زبر پوست بخزد و خطر بیماری را تشدید کند. ببینیم اولاً ویتامین (C) چه اثری روی بدن دارد و ثانیاً چه خوراکی‌هایی با چه درصدی حاوی ویتامین (C) هستند.

به همین دلیل باید مصرف مواد غذایی حاوی ویتامین (C) را در برنامه غذایی روزانه قرار داد. بدن ما هر روز به ویتامین (C) نیاز دارد.

● **واقعیت ندارد:** اینکه ویتامین (C)، به تنهایی بتواند باعث ارتقاء عملکرد سیستم ایمنی بدن شده و سدی بتنی در مقابل ابتلا به بیماری‌ها به‌ویژه کرونا ببندد، واقعیت ندارد. هر میوه یا سبزی دارای ویژگی‌های تغذیه‌ای منحصر به فرد خود است و مصرف بیش از اندازه یک یا چند میوه یا سبزی برای دریافت ویتامین

ویتامین (C)، یک آنتی‌اکسیدانی قوی است، بنابراین نخستین تأثیر آن، از بین بردن رادیکال‌های آزاد ایجاد شده در بدن، ناشی از واکنش‌های اکسیداتیو بدن است. این ویتامین خطر ابتلا به سرطان را کاهش می‌دهد. تأثیر دیگر این ویتامین، تقویت عملکرد سیستم ایمنی بدن و در نتیجه محافظت از بدن برای جلوگیری از ابتلا به بیماری است. دو نکته را یاد کنید:

● **واقعیت دارد:** اینکه ویتامین (C) می‌تواند باعث تقویت عملکرد سیستم ایمنی بدن شود، درست است.



عکس چهره شما را خریداریم!

یک شرکت تبلیغاتی می‌خواهد کپی چهره افراد را برای بهره‌گیری در فناوری جعل عمیق (دیپ‌فیک) در تبلیغات خریداری کند و اگر همه چیز خوب پیش برود، راهی مناسب برای کسب درآمد خواهد بود. این استارت‌آپ آمریکایی قصد دارد یک نسخه دیجیتالی عمیق از چهره افراد خریداری کند که از طریق آن نرم‌افزارهای هوش مصنوعی، محصولات و خدمات آموزشی را به مردم می‌فروشد. تاکنون این شرکت تقریباً ۱۰۰ چهره ترکیبی دارد و می‌خواهد به آنها اضافه کند. ضمن اینکه برای فروش چهره خود و استفاده در تبلیغات جعل عمیق، نیازی به چهره زیبا در حد یک مدل نیست. «تالی مونیوت» از این شرکت می‌گوید: «ما لیست افرادی را داریم که برای تبدیل شدن به این شخصیت‌های تبلیغاتی مشتاق هستند. برای پیوستن به این ارتش کوچک چهره‌های بدون مغز در دنیای بازاریابی، علاقه‌مندان می‌توانند در وبسایت این شرکت درخواست خود را ثبت و مشخصات اینستاگرام، آدرس ایمیل و نام واقعی خود را ارسال کنند.» این شرکت از این جهت به دنبال چهره‌های شبیه مدل‌ها نیست که می‌خواهد از مجموعه متنوعی از چهره‌ها در هر سن، جنس و نژادی استفاده کند. این شرکت همچنین در صورت انتخاب چهره فردی، از آن چهره در حال صحبت کردن و بروز احساسات مختلف و حالات چهره متفاوت با پس‌زمینه صفحه سبز و یک دوربین با وضوح بالا فیلم می‌گیرد. سپس نسخه چهره شبیه‌سازی شده را به یک سیستم هوش مصنوعی تغذیه می‌کند که باعث ایجاد شخصیتی ترکیبی می‌شود و این شرکت می‌تواند با استفاده از آن هر آنچه می‌خواهد، بفرشد. این پروژه موسوم به «Hour One» تاکنون صداهایی را با هوش مصنوعی تولید کرده که با ویدیوی چهره‌ها مطابقت دارد که تفاوت زیادی با نرم‌افزار تبدیل متن به گفتار توسط هوش مصنوعی، ندارد. در حال حاضر این استارت‌آپ می‌گوید که با بیش از ۴۰ مشتری از جمله شرکت‌های تجارت الکترونیک، سرگرمی، املاک و سلامت دیجیتال کار می‌کند. این استارت‌آپ هوش مصنوعی همچنین می‌تواند به مشتری‌های خود یک بسته ویژه ارائه دهد که در آن صدای صدایشه‌های حرفه‌ای روی چهره‌های ترکیبی مردم قرار می‌گیرد. یکی از مشتریان این پروژه، مؤسسه‌ای به نام «برلیتز» است که یک مؤسسه آموزش زبان‌های بین‌المللی است که دوره‌های ویدیویی تحت هدایت معلم را برای ده‌ها زبان مختلف ارائه می‌دهد. «برلیتز» از این پروژه برای افزایش تعداد ویدیوهای تبلیغاتی و آموزش خود استفاده می‌کند؛ چراکه در استفاده از استعداد انسانی و بدون کمک گرفتن از هوش مصنوعی دچار مشکل شد و به ورطه تکرار افتاد.



یژمان سلطانی
روزنامه‌نگار

اگر داروساز هستید، چه آسیب‌های شغلی شما را تهدید می‌کنند؟ بین بیمار و دارو، سردرگم نشوید...

همه دارو و دارو، همیشه مملو از جمعیت نیست. از سوی دیگر، وقتی به داروخانه پای می‌گذاریم، با فضایی شیک و معطر و قفسه‌هایی مملو از انواع شامپو، صابون، لوسیون و... روبه‌رو می‌شویم. داروها را نمی‌بینیم و فقط از درجه کوچکی که بالای آن تابلوی «تحویل دارو» آویزان شده، وجود دارو را حس می‌کنیم. خانم یا آقای با روپوشی سفید، نسخه را گرفته و کیسه‌ای را تحویل می‌دهند. به تصور ما، «داروسازها» در همین حد با بیماری و ویروس و باکتری و... در تماس هستند؛ اما این ظاهر ماجرا است! به‌ویژه پس از شیوع کرونا، مواجهه داروسازها با بیماران بیشتر و خطری که در داروخانه‌ها - به‌ویژه داروخانه‌های مرجع - آنها را تهدید می‌کند، بی‌اندازه است. پنجم شهریورماه، روز داروساز بود؛ بهانه‌ای که باعث شد تا با آسیب‌های شغلی داروسازها آشنا شویم.

راهکار

از ظرف غذا می‌آید
تمام نکته‌های ایمنی را برای آماده کردن غذا، سالاد، شستن میوه و سبزی و... رعایت کرده‌اید؛ اما با باز کردن ظرف غذا یا کیسه میوه و سبزی، آلودگی‌ها به بشقاب شما حمله‌ور می‌شوند! محیط داروخانه، محیط تمیز و ایزوله‌ای نیست. بنابراین «خطرات بیولوژیکی»، نخستین عامل تهدید سلامتی داروسازان هستند. این نکته به‌ویژه در حال حاضر که در شرایط شیوع کرونا قرار داریم، بسیار

بگیرید. **بزدایی:** پیش از ورود به اتاق یا خروج از داروخانه برای مصرف خوراکی، حتماً روپوش، دستکش و شیلدر را در آورده و بعد از شستن دست و صورت، غذا مصرف کنید.

سکوت مطلق: در حین مصرف غذا یا هر خوراکی دیگری، صحبت نکنید. به این دلیل که می‌تواند عامل پخش و انتقال بیماری شود؛ اگر شما یا همکاران ناقل ویروس باشید.

از ساخت و ساز می‌آید
داروسازها را باید به دو گروه تقسیم کرد؛ آنهایی که در داروخانه کار می‌کنند و آنهایی که در کارخانه‌های تولید دارو فعالیت می‌کنند. این دو گروه در یک نکته مشترک هستند؛ مجاورت با مواد شیمیایی. اگر چه درصد درگیری با مواد شیمیایی در این دو گروه متفاوت است؛ اما مسأله، مجاورت است. در داروخانه، ساخت داروهای ترکیبی (داروهای دست‌ساز) که با نسخه پزشک باید آماده شوند) داروسازان را در معرض تماس با مواد شیمیایی قرار داده و در کارخانه نیز حضور در خط تولید، نمونه‌برداری و بررسی داروها، زمینه مجاورت با مواد شیمیایی است.

مراقبت کنید
۱- **کاهش زمان:** سعی کنید در داروخانه و البته به شکل ویژه در کارخانه، مدت زمان تماس و مجاورت با مواد شیمیایی را کاهش دهید.
۲- **محافظت:** حتماً از وسایل حفاظتی استفاده می‌کنید. اما بهتر است برای جلوگیری از آسیب، نوع و میزان پوشش‌های محافظتی را افزایش دهید.
۳- **عینک:** چشم، یکی از اعضای بسیار حساس بدن است. بنابراین حتماً در حین کار با مواد شیمیایی، عینک بزنید. حتی اگر ماده شیمیایی‌ای به ظاهر عینک را آلوده نکرده باشد، حتماً بعد از هر یک ساعت کار، عینک را از روی چشم‌ها برداشته و آن را پاک کنید.
۴- **نوشیدن:** آب بنوشید. علاوه بر این شیر و ماست مصرف کنید تا خطر مسمومیت با مواد شیمیایی کاهش یابد. نوشیدن آب نیز به دفع سریع و بهتر سموم از بدن کمک می‌کند.

آسیب‌های ارگونومیک را ببینیم
داروخانه و بخش کار نیروی انسانی کارخانه‌های داروسازی، مانند هر مکان کاری دیگری باید از ویژگی‌هایی برخوردار باشد تا کار کردن در آن به لحاظ جسمی آسیبی به بدن وارد نکند. درست همین جاست که بحث چیدمان برای حفظ سلامت جسمی و جلوگیری از آسیب فیزیکی مطرح می‌شود.

خطر ها و راهکارها
۱- **سقوط و شکستن:** قفسه‌های داروخانه یا انبار نگهداری داروها در کارخانه، حاوی شیشه‌ها و بسته‌های مختلف مواد ضدعفونی‌کننده، شربت،

قرص، سرم و... هستند. خطر سقوط و شکستن شیشه‌ها و ریختن مواد روی بدن وجود دارد. علاوه بر اینکه سقوط آنها روی بدن - بدون شکستن یا ریختن - می‌تواند باعث آسیب بدنی شود. افتادن قفسه‌ها نیز از دیگر خطرات است.

راهکار

- پایه همه قفسه‌ها باید در زمین محکم شده باشند.
- چیدمان قفسه‌ها باید به شکلی باشد که راه عبور افراد، جعبه‌ها و چرخ‌های دستی در داروخانه راحت و آزاد باشد.
- همه قفسه‌ها باید حایل داشته باشند تا امکان افتادن وسایل چیده شده در آنها کاهش یابد.
- نسبت تعداد داروها، شیشه‌ها و جعبه‌های چیده شده در قفسه‌ها باید متناسب با تحمل آنها باشد تا خطر سقوط کاهش یابد.

۲- **لغزش زمین:** مراقب ریختن، نشستن کردن و... شربت‌ها و محلول‌ها باشید. این مواد می‌توانند کف زمین را لغزنده کرده و خطر نرس خوردن و افتادن را افزایش دهند.

راهکار

- بهتر است از فرش‌های پلاستیکی برای کف داروخانه و محل عبور افراد در کارخانه استفاده کنید تا میزان اصطکاک کف کاهش یابد و زمین بالا رفته و خطر نرس خوردن کاهش یابد.

۳- **هوای آلوده:** در ابتدا اشاره کردیم که بار آلودگی هوای داروخانه‌ها، به‌ویژه در حال حاضر بسیار بالاست. این آلودگی در داروخانه‌های مراکز درمانی، چندین برابر است. یکی از مهمترین نیازها، تهویه هوا به شکل مناسب است.

راهکار

- هواکش‌ها باید همیشه فعال باشند.
- پنجره‌های داروخانه یا کارخانه - به غیر از بخشی که نیاز به ایزوله وجود دارد - باید همیشه باز بوده و باید به شکلی باشند که جریان هوا به طور کامل ایجاد شود.
- تعداد نفرات فعال در کارخانه یا داروخانه به نسبت فضا باید تنظیم شود.

۴- **ساختار پیشخوان:** چیدمان صندلی‌ها، پیشخوان، رایانه‌ها، نور، میزان دما و رطوبت و... در داروخانه و کارخانه باید از هر نظر مناسب باشد.

راهکار

- از صندلی چرخان با امکان تغییر ارتفاع باید استفاده شود.
- میزها، باید امکان تغییر اندازه داشته باشند.
- رطوبت و دما نباید باعث سرما یا گرمای بیش از حد محیط و آسیب به نیروی کار شود.
- نور باید کافی باشد تا چشم‌ها آسیب نبینند. در صورت استفاده از لامپ‌های کم‌مصرف یا مهتابی، باید انواع مهتابی و آفتابی با هم استفاده شوند تا به چشم آسیب نرسد.

و «آمازون (Amazon)» نیز در تحویل دادن خدمات با پهپاد تلاش کرده‌اند؛ گرچه اخیراً گزارش شده که آمازون، عملیات مربوط به پهپادهای خود را کاهش می‌دهد. بر اساس این گزارش، آمازون در تلاش برای فرود پهپادهای خود با چالش‌هایی روبه‌رو شده است. «جف بزوس»، مدیرعامل آمازون، سال‌هاست که تحویل بار به خانه با کمک پهپادها را وعده می‌دهد. خدمات تحویل با پهپاد در مناطقی پر جمعیت به طور کلی با موانع ایمنی و نظارتی روبه‌رو است و مقامات و مشتریان در مورد خطر تصادف، محتاط هستند. گول حمل‌ونقل «DHL» اخیراً پروژه تحویل با پهپاد «Parcelcopter» خود را لغو کرد. به نظر می‌رسد که این چالش‌ها تاکنون مانع وینگ نشده‌اند. وینگ در بیانیه خود اشاره کرده که شهر لوگان از نظر اندازه با

فلورانس در ایتالیا و منچستر در انگلیس قابل مقایسه است. این بیانیه نشان می‌دهد که سایر شهرها با اندازه مشابه یا حتی بزرگ‌تر نیز به زودی شاهد تحویل با پهپاد خواهند بود. به گفته این شرکت، موفقیت لوگان در



همه‌گیری، فروشنده‌گان را به تغییر وادار کرده است
پهپادها؛ پیک‌های دوران قرنطینه!

خبر

ساکنان شهر لوگان در استرالیا می‌توانند همه چیز از قهوه و مرغ سرخ‌شده گرفته تا تجهیزات ساخت‌افزایی را به واسطه پهپادها جلوی در خانه خود تحویل بگیرند. مردم ساکن این شهر ۳۰۰ هزار نفری طی هشت ماه گذشته، بیش از ۵۰ هزار مورد ارسال با پهپادهای شرکت «وینگ (Wing)» داشته‌اند. وینگ در نظر دارد که آمار ارسال را تا چند روز آینده به ۱۰۰ هزار مورد برساند. شرکت وینگ گزارش داده که در هفته اول ماه اوت، بیش از ۴ هزار و ۵۰۰ مورد تحویل با پهپاد در شهر لوگان داشته و خدمات آن در

هر ۳۰ ثانیه در حال اجرا بوده است. به گفته وینگ، خدمات خودکار این شرکت، بهترین هواپیما و مسیر را بر اساس سفارش مشتریان و محل زندگی آنها انتخاب می‌کند. مشتریان می‌توانند پهپادها را با کمک تلفن همراه خود ردیابی کنند. پهپاد پس از رسیدن به مسیر، بسته‌ها را با کمک یک ریسمان به پایین می‌فرستد. سفارشات ارسال شده به لوگان تاکنون بیش از ۱۰ هزار فنجان قهوه تازه، هزار و ۷۰۰ بسته میان‌وعده برای خانواده‌هایی که در قرنطینه بوده‌اند و بیش از ۲۰۰ غذای گرم مانند مرغ سرخ‌شده را شامل می‌شوند. شرکت‌های دیگر از جمله «یوبی اس (UPS)»