



A T I Q E H N O

نشریه تخصصی رفاه و تامین اجتماعی

۳۰۴

Sunday\ 3 October .\ 2021
Vol.7\ No.304\ 30,000 Rls

یکشنبه / ۱۱ مهر ماه ۱۴۰۰
سال هفتم / شماره ۳۰۴ / ۳۰,۰۰۰ ریال

ویترین

مروری بر حمایت‌های تامین اجتماعی از کارگران آسیب‌دیده

هزینه برای ایمنی کارگران سرمایه گذاری است

به طور کلی مجموعه حمایت‌های سازمان تامین اجتماعی در خصوص بیمه‌شدگان، در دو قالب تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت، از روز تولد تا زمان مرگ را دربر می‌گیرد. یکی از مهمترین این حمایت‌ها...

یادداشت



مصطفی ارجمی

کارشناس تامین اجتماعی

اصلاحات پارامتریک ناگزیر به اجرا

مهمترین بحرانی که در حال حاضر سازمان تامین اجتماعی با آن مواجه است، کمبود نقدینگی و...

عبدالملکی در سفر به کهگیلویه و بویراحمد مطرح کرد

عدالت؛ محور کار دولت سیزدهم

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به فرصت ایجاد شده در سفرهای استانی گفت: «در این سفرها تلاش می‌کنیم به محورهای اساسی و مشکلات اصلی استان‌ها بپردازیم.» وی با تأکید بر اینکه عدالت، محور کار دولت سیزدهم است، گفت: «دولت در سه بخش رفع فقر، دسترسی...

ممنوعیت واردات لوازم خانگی چه تأثیری بر بازار خواهد گذاشت؟
حمایت از تولید داخلی به شرط حفظ رقابت

نگاهی به سیاست‌های کلان در راستای اشتغال و تولید
حمایت از شاغلان با هدف رونق تولید



سرپرست سازمان تامین اجتماعی در بازدید از بیمارستان فیاض بخش:
از اتمام سریع پروژه‌های ناتمام حمایت می‌کنیم

دیگرخواندنی‌های این شماره: غفلت از ظرفیت «آب خاکستری» در ایران، صفحه ۶ / ضربه مهیب همه‌گیری به مهاجران، صفحه ۸

ورزش، روح توان‌یابان را پالایش می‌کند، صفحه ۱۱ / بایدها و نبایدهای کار غیر حضوری، صفحه ۱۰ / شاد زیستن لزوماً هزینه‌بر نیست!، صفحه ۱۳ ●



[عکس: حسن الهی خضری]



مصطفی ارچی

کارشناس تأمین اجتماعی

اصلاحات پارامتریک ناگزیر به اجرا

یادداشت مهمترین بحران‌هایی که در حال حاضر سازمان تأمین اجتماعی با آن مواجه است، کمبود نقدینگی و پیشی گرفتن مصارف بر منابع است. با توجه به تعهداتی که سازمان در قبال ذی‌نفعان خود دارد، چالشی مانند اجرای به موقع و بهنگام تعهدات به بیمه‌شدگان و شرکای اجتماعی را پیش روی خود دارد. از دیگر سو، بدهی‌های انباشته شده دولت به سازمان، خود مزیدی بر علت است که تأمین اجتماعی را در پیشبرد اهدافش با مشکل اساسی مواجه کرده است. بر این اساس، در شرایط حاضر بهترین و مؤثرترین راه‌برون رفتن از این معضل اجتماعی، «اصلاحات پارامتریک» است که آن هم بایستی به صورت عادلانه و منصفانه به گونه‌ای انجام شود که منافع بیمه‌پردازان و نوعاً ذی‌نفعان مدنظر قرار گیرد و آنها متحمل ظلم و خسران نشوند و به صورتی نباشد که به اصطلاح مصداق «از این جیب به آن جیب» باشد.

به وضوح روشن است که هدف اصلی از «اصلاحات پارامتریک» عموماً «حفظ پایداری صندوق» است. در این راستا، بسیاری از کشورهای دنیا طی یکی دو دهه اخیر اصلاحاتی را انجام داده‌اند و موفقیت‌هایی نیز کسب کرده‌اند. البته در این خصوص نقدها و مخالفت‌هایی نیز وجود دارد، اما نهایتاً منجر به بهبود وضعیت تأمین اجتماعی این کشورها شده است؛ به طوری که آنها توانستند از بحران‌های پیش آمده با موفقیت عبور و پایداری صندوق‌شان را تا چند سال آتی تضمین کنند. به عنوان مثال، صندوق بازنشستگی کشور اوکراین یکی از برهنه‌ترین سیستم‌ها در منطقه به شمار می‌رفت تا جایی که هزینه‌های بازنشستگی بین ۱۳ تا ۱۷ درصد تولید ناخالص داخلی را شامل می‌شد. به عبارتی، نسبت پشتیبانی آن ۱/۱ بوده است؛ بدین معنا که به ازای دریافت حق بیمه از ۱۰ نفر، ۹ نفر مستمری دریافت می‌کردند. افزایش جمعیت، سن پایین بازنشستگی و سیستم توزیع تخصیص امتیاز و پاداش به گروه‌های مختلف به صورت ناعادلانه از جمله مشکلات و چالش‌هایی بود که سیستم تأمین اجتماعی این کشور با آن مواجه بوده است. سرانجام در سال ۲۰۱۱، رئیس‌جمهور اوکراین، قانون اصلاحات در نظام بازنشستگی را امضاء کرد که بر اساس آن، تغییراتی در لایه اول (PAGE) تأمین مالی بر اساس درآمد-هزینه (دولتی مدنظر قرار گرفت. برخی از این تغییرات شامل این موارد بود:

- ۱- افزایش تدریجی سن بازنشستگی برای زنان از ۵۵ سال به ۶۰ سال و برای مردان از ۶۰ سال به ۶۲ سال
- ۲- افزایش سابقه بیمه‌پردازی مورد نیاز برای دریافت مستمری کامل برای زنان از ۲۰ سال به ۳۰ سال و برای مردان از ۲۵ سال به ۳۵ سال
- ۳- تعیین سقف مستمری به میزان ۱۰ برابر حداقل دستمزد برای افراد از کارافتاده
- ۴- تغییر مبنای محاسبه مستمری؛ به صورتی که از سال ۲۰۱۲ میانگین سه سال آخر دستمزد ملاک عمل قرار گرفت.

از دیگر سو، کشور پرتغال نیز در سال ۲۰۰۸ با بحران شدید مالی مواجه بود، به گونه‌ای که برای برن رفتن از این مشکل از اتحادیه اروپا طلب کمک مالی کرد و سرانجام در ژانویه سال ۲۰۱۴ تغییراتی به ترتیب زیر را در نظام تأمین اجتماعی خود اعمال کرد:

- ۱- افزایش سن بازنشستگی از ۶۵ سال به ۶۶ سال (البته کارگران تنها در صورتی که از نظر قانونی معلول باشند و نتوانند فراتر از این سن کار کنند، می‌توانستند در ۶۵ سالگی بازنشسته شوند)
- ۲- افزایش نرخ حق بیمه برای همه کارگران از ۱۱ درصد در آمد ناخالص به ۱۱/۲ درصد

- ۳- بهره‌گیری از عامل تعدیل (روش‌های جدید برای تعدیل حقوق بازنشستگی بر اساس رابطه بین درآمد و هزینه‌ها و در نظر گرفتن تغییرات جمعیتی و اقتصادی).

لازم به توضیح است، در سال ۲۰۰۸ بسیاری از کشورهای اروپایی که به شدت تحت تأثیر بحران بورور قرار گرفته بودند، دست به «اصلاحات پارامتریک» زدند و صندوق‌های شان را از ورشکستگی نجات دادند. از آنجایی که سازمان تأمین اجتماعی به عنوان یک ابزار متعادل‌ساز طراحی شده، برای اینکه بتواند از طریق توزیع مجدد منابع موجبات توزیع عادلانه امکانات را آماده سازد، نیازمند منابع زیادی است. کمیابی منابع مالی یک محدودیت اصلی در این سازمان محسوب می‌شود. از دیگر سو، تأمین اجتماعی به عنوان بستر و هدف توسعه همواره در اولویت فعالیت‌های دولت‌ها قرار داشته است. روند رو به افزایش مصارف بخش تأمین اجتماعی از یک سو و محدودیت در تأمین منابع لازم جهت ارائه حمایت‌های تأمین اجتماعی از سوی دیگر، تبدیل به دغدغه بزرگی برای دولت‌ها در سال‌های اخیر شده است.

بحران صندوق‌های بازنشستگی، یکی از چالش‌های بزرگ اقتصادی ایران است که با اعمال اصلاحات پارامتریک می‌توان پایداری سیستم را در بلندمدت تضمین کرد. البته شرط لازم این مهم، اصلاح برخی از قوانین و مقررات زائد، دست‌وپاگیر و منسوخ است و شرط کافی آن این است که سازمان تأمین اجتماعی و دولت به تعهدات قانونی خود پایبند بوده، قوانین و ضوابط مرتبط در قبال ذی‌نفعان را به طور کامل اجرا کنند. شاید بتوان با استقرار از بانک‌ها با بهره‌های فراوان با فروش برخی از دارایی‌ها تا حدودی نیازهای مالی تأمین اجتماعی را مرتفع کرد، اما این راهکار چاره اصلی و نهایی خروج سازمان از این بن‌بست مالی نیست.

موسوی در بازدید از بیمارستان فیاض بخش:

از اتمام سریع پروژه‌های ناتمام حمایت می‌کنیم

موسوی در این بازدید در گفت‌وگو با همسر شهید کریمیان، شهید مدافع سلامت از ایثارگری و خدمات ارزشمند ایشان قدردانی کرد

پیام

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی همراه با معاون درمان این سازمان از بخش‌های مختلف بیمارستان شهید فیاض بخش بازدید کردند.

میرهاشم موسوی ضمن بازدید میدانی از بخش‌های اورژانس، بستری، درمانگاه و دیدار و گفت‌وگو با چهره‌ها به پرسنل و بیماران از نزدیک در جریان مشکلات

آنان قرار گرفت و ارائه خدمات بهنگام و باکیفیت به بیماران را خواستار شد. وی از تلاش‌ها و زحمات کادر درمان تأمین اجتماعی بابت خدمت‌رسانی به بیماران به‌ویژه در دوره شیوع کرونا قدردانی کرد.

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در این بازدید در گفت‌وگو با همسر شهید کریمیان، شهید مدافع سلامت بیمارستان شهید فیاض بخش از ایثارگری و

خدمات ارزشمند ایشان قدردانی کرد. موسوی همچنین از پروژه ساختمان جدید در حال احداث بیمارستان شهید فیاض بخش نیز بازدید و میزان پیشرفت این پروژه و برنامه‌ریزی برای تکمیل ساختمان را بررسی کرد.

وی ضمن بازدید از پروژه ساختمان در حال احداث بیمارستان پی‌گیری و تکمیل هر چه سریع‌تر پروژه ساختمان جدید بیمارستان تأکید کرد.

شفافیت؛ اولویت

شرکت‌های تابعه تأمین اجتماعی است

سازمان خدمات بهینه به مردم است، گفت: «در سازمان تأمین اجتماعی و شرکت‌های تابعه باید تولید خدمت انجام شود و ما باید برای ارتقاء خدمات موجود اقدام کنیم.»

وی تفویض اختیار کامل به حوزه اقتصادی شرکت‌های تابعه را مورد تأکید قرار داد و اظهار داشت: «وظیفه نظارت، ارزش‌بایی و هماهنگی شرکت‌های تابعه سازمان بر عهده معاونت اقتصادی است.» سرپرست سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به وجود شرکت‌های مأموریتی در حوزه فرهنگی و پژوهشی اظهار داشت: «هدف ما، ایجاد تحول در حکمرانی تأمین اجتماعی است. اعتقاد داریم که تغییر و تحول در حکمرانی تأمین اجتماعی در درجه اول با تغییر نگرش به حوزه تأمین اجتماعی قابل انجام است.»

موسوی افزود: «اساس رفاه و مستغلات، مؤسسه عالی پژوهش، انتشارات علمی و فرهنگی، رفاه‌گستر، مهندسان مشاور خانه‌سازی، میلاد سلامت و کار و تأمین نیز گزارشی از عملکرد مجموعه‌های تحت مدیریت خود ارائه کردند و به بیان دیدگاه‌ها و نقطه‌نظرات خود پرداختند.»

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی، برنامه‌محوری را از مهمترین رویکردهای این سازمان درباره شرکت‌های مأموریتی عنوان کرد و گفت: «در حوزه شرکت‌های تابعه برنامه‌محوری به عنوان یک اصل باید مبنای فعالیت‌ها باشد. همچنین باید الگوی مواجهه با آینده و نحوه ساختن آینده را از طریق برنامه‌محوری مورد توجه قرار دهیم.»

موسوی با بیان اینکه هدف نهایی سازمان تأمین اجتماعی و شرکت‌های تابعه این

رویکرد ما، حذف کامل نسخه کاغذی است

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در جلسه شورای معاونان سازمان تأمین اجتماعی گفت: «تأثیر اجرای طرح نسخه الکترونیک را از منظر دریافت‌کنندگان خدمات بررسی و این طرح را با هدف تسهیل و ارتقاء خدمات درمانی تکمیل می‌کنیم.»

میرهاشم موسوی اظهار داشت: «نسخه الکترونیک زمینه‌ساز ایجاد تحول در عرصه سلامت کشور است و در اهمیت و ضرورت این طرح بزرگ تردیدی وجود ندارد.»

وی با تقدیر از زحمات همه افرادی که برای توسعه نسخه الکترونیک تلاش کرده‌اند، تسهیل‌گری و فرایندزایی را از مبنای اصلی ایجاد تحول در سازمان تأمین اجتماعی برشمرد و گفت: «مسز موفقیت نسخه الکترونیک، توجه به همین اصول است و باید در سایر حوزه‌های فعالیت نیز به نحوی تسهیل‌گری و فرایندزایی در داخل سازمان تأمین اجتماعی و همچنین برای بیرون از سازمان پیگیری شود.»

وی با تأکید بر اینکه فناوری اطلاعات پیش‌تر تحول در سازمان تأمین اجتماعی است، گفت: «باید زمینه‌های پیش‌ترانی فناوری اطلاعات را نیز فراهم کنیم و در گام‌های بعدی توسعه نسخه الکترونیک، ابتدا باید ظرفیت این حوزه را ارتقاء دهیم.»

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی، برون‌سپاری را از رویکردهای مهم این سازمان در حوزه فناوری اطلاعات عنوان کرد و گفت: «ضمن رعایت ملاحظات امنیتی، باید برون‌سپاری خدمات حوزه فناوری اطلاعات را مورد توجه قرار دهیم و با شناسایی دقیق مسائل برای رفع ایرادات اقدام کنیم و به رویکرد توسعه‌ای نیز توجه داشته باشیم.»

موسوی ادامه داد: «نسخه الکترونیک در نهایت باید منجر به ایجاد پرونده الکترونیک شود. رویکرد ما حذف کامل نسخ کاغذی است. در حوزه‌های دیگر حاکمیتی نیز هر جا که نیازمند همکاری باشد، پیگیری می‌کنیم و از ظرفیت‌های قانونی برای پیشبرد این برنامه نیز استفاده خواهیم کرد.»



عبدالملکی در سفر به کهگیلویه و بویراحمد مطرح کرد

عدالت؛ محور کار دولت سیزدهم است

گزارش

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای بازدید و رسیدگی به مشکلات با هیأت همراه به استان کهگیلویه و بویراحمد سفر کرد. حجت‌الله عبدالملکی با اشاره به فرصت ایجاد شده در سفرهای استانی گفت: «در این سفرها تلاش می‌کنیم به محورهای اساسی و مشکلات اصلی استان بپردازیم.» وی با تأکید بر اینکه عدالت، محور کار دولت سیزدهم است، گفت: «دولت در سه بخش رفع فقر، دسترسی به امکانات و تولید و درآمد به دنبال تحقق عدالت است.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه حاشیه‌نشینی، زینده مردم کهگیلویه و بویراحمد نیست، تصریح کرد: «استان، اراضی کشاورزی و ظرفیت‌های عظیمی دارد. در نشست هیأت دولت، موضوع حاشیه‌نشینی استان را مطرح و دنبال خواهیم کرد.» عبدالملکی همچنین گفت: «سامانه‌های متمرکز برای پیگیری نامه‌های سفرهای استانی راه‌اندازی می‌شود.» وی با اشاره به تأمین آب دشت‌های کهگیلویه و بویراحمد گفت: «این استان، به عنوان پایلوت «طرح‌های توسعه آبی» با هدف رونق و شکوفایی اقتصادی و تولید قرار گرفته و بهره‌وری آب استان باید مورد توجه قرار گیرد.»

عبدالملکی با اشاره به اینکه برای راه‌های روستایی باید اعتبارات ویژه‌ای اختصاص داده شود، خاطر نشان کرد: «همچنین با توجه به وضعیت آتش‌سوزی جنگل‌ها در استان، اختصاص بالگرد در این زمینه را پیگیری خواهیم کرد.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پایان خطاب به مدیران اظهار داشت: «به نمایندگی از رئیس‌جمهور توصیه می‌کنم در صورت مجوز سخت‌گیری نکنید و تمامی توافقات برور کراسی‌های اداری را کاهش دهید.»

رسیدگی به مشکلات فعالان اقتصادی در بخش مجوز

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست با فعالان اقتصادی قول مساعد داد مشکلاتشان را در نشست با حضور رئیس‌جمهوری مطرح و پیگیری کند. حجت‌الله عبدالملکی گفت: «در همه استان‌ها درخواست مگا پروژه داده می‌شود، در حالی که اصل اشتغال در کارگاه‌ها و متوسط است؛ اگرچه مگا پروژه در جای خود می‌تواند مناسب باشد.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از مسئولان استان خواست ۱۰ مگا پروژه تعریف کنند؛ به شرطی

که اشتغال پستی و پیشینی این طرح‌ها دیده و زنجیره ارزش، تکمیل و میزان اشتغال مستقیم و غیرمستقیم آنها مشخص شود. عبدالملکی اظهار داشت: «مشکلات تأمین اجتماعی و مالیاتی را شخصاً پیگیری می‌کنم.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص ضرورت اصلاح قانون تعاون نیز گفت: «قانون تعاون در حال اصلاح است و از مجلس شورای اسلامی درخواست کرده‌ایم فرصتی ۴۵ روزه دهد تا اصلاح شود.»

معضل کمبود آب شرب و کشاورزی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی که در نشست شورای اداری کهگیلویه و بویراحمد با حضور رئیس‌جمهور و جمعی از وزرا سخن می‌گفت، به تشریح وضعیت استان پرداخت و بیان کرد: «به سه شهرستان بویراحمد، مارگون و دنا سفر کردم. بر اساس مشاهدات من، این استان به لحاظ نیروی انسانی، منابع طبیعی و خدادادی از میانگین کشوری بالاتر است، اما

در برخورداری از رفاه، نرخ بیکاری و فقر در سطح بسیار پایینی قرار دارد.» حجت‌الله عبدالملکی مهمترین مشکل مردم این استان را مهاجرت به شهرها دانست و گفت: «سال ۶۷ ساختار این استان روستایی بود، اما در سال ۹۷، حدود ۲۷ درصد از جمعیت روستایی کاسته شده که معضل بسیار بزرگی است.» عبدالملکی گفت: «با وجود اینکه این استان سرشار از منابع آبی است اما کمبود آب شرب و کشاورزی رنج می‌برد.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار داشت: «برخی از روستاهای این استان از مدارس کانکسی و کپری استفاده می‌کنند که با کمترین مبلغ می‌توان این مشکل را رفع کرد.» وی گفت: «با همکاری وزارت جهاد کشاورزی قرار شد گلخانه گیاهان دارویی آموزشی در این استان راه‌اندازی شود.» عبدالملکی اضافه کرد: «در زمینه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، ظرفیت‌های استان، بازبینی و قرار شد مهارت‌های متناسب با نیازهای استان برای جوانان در نظر گرفته شود.»



کهگیلویه و بویراحمد به عنوان پایلوت طرح‌های توسعه آبی» با هدف رونق و شکوفایی اقتصادی و تولید قرار گرفته و بهره‌وری آب استان باید مورد توجه قرار گیرد

پیام موسوی به مناسبت درگذشت طریقت منفرد

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی با صدور پیامی درگذشت دکتر طریقت منفرد، عضو هیأت‌مدیره و معاون سابق درمان سازمان تأمین اجتماعی را تسلیت گفت. متن پیام تسلیت صادر شده از سوی دکتر میرهاشم موسوی بدین شرح است:

انالله و انا الیه راجعون
درگذشت عضو هیأت‌مدیره و معاون درمان سابق سازمان تأمین اجتماعی، دکتر محمدحسن طریقت منفرد را به خانواده و بازماندگان محترم آن همکار گرانقدر و به جامعه پزشکی کشور تسلیت عرض می‌نمایم. ایشان استادی برجسته در حوزه علوم پزشکی و از حامیان و مروجان طب سنتی بودند که سالیان متمادی در پست‌های مختلف مدیریتی نظام سلامت کشور برای تحقق آرمان عدالت در دسترسی به خدمات سلامت، مبارزه با تضاد منافع در نظام سلامت و احقاق حقوق گروه‌های محروم و کمتر برخوردار جامعه در زمینه بهره‌مندی از خدمات مطلوب سلامت تلاش و مجاهدت کردند. دکتر طریقت همچنین برای دوره‌ای نیز در سازمان تأمین اجتماعی به عنوان عضو هیأت‌مدیره و معاون درمان سازمان در خدمت بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی بودند و در این پست نیز دستاوردهای ارزشمندی از ایشان به یادگار مانده است. مجدداً درگذشت این همکار گرانقدر را تسلیت عرض نموده و شادی روح و رحمت مغفرت برای آن عزیز درگذشته از خداوند منان مسألت دارم.

پیام تسلیت علی حیدری

نایب‌رئیس هیأت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی در پیامی، درگذشت محمدحسن طریقت منفرد (وزیر سابق بهداشت) را تسلیت گفت. متن پیام علی حیدری به این شرح است:

«انالله و انا الیه راجعون»
دریافت خبر درگذشت مرحوم مغفور جناب آقای دکتر «محمدحسن طریقت منفرد»، موجب تأسف و تأثر گردید. دکتر طریقت از جمله افرادی بود که در اواخر دهه ۶۰ پس از تصویب قانون الزام سازمان تأمین اجتماعی به ارائه خدمات درمانی (تا پیش از آن و بر اساس تصمیم متخذه در رژیم گذشته، بخش درمان سازمان در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ادغام و بیمارستان‌ها و درمانگاه‌های متعلق به سازمان در اختیار وزارت بهداشت قرار گرفته بود و سازمان سهم در مان را به حساب وزارت بهداشت واریز و بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی بادر دست داشتن دفتر چه بیمه خدمات درمانی، خدمات مورد نیاز خود را دریافت می‌کردند) نسبت به بازپس‌گیری بخش درمان و بیمارستان‌ها و مراکز درمانی سازمان اقدام و معاونت درمان سازمان را مجدداً احیاء نمودند.

دکتر طریقت همچنین در ادوار مختلف سازمان (در زمان مدیرعاملی مرحوم غرضی، در زمان مدیرعاملی آقای دکتر ذبیحی و...) مسئولیت‌هایی نظیر معاون درمان، سرپرست سازمان و عضو هیأت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی را در کارنامه خود دارد و در دولت‌های نهم و دهم نیز معاونت وزیر رفاه و تأمین اجتماعی و مسئولیت وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی را بر عهده داشت؛ اما دکتر طریقت همواره در طی سالیان متمادی، دغدغه‌مندی و دلسوزی زایدالوصفی در قبال سازمان تأمین اجتماعی داشت و حتی زمانی که سرپرستی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی را بر عهده داشت نیز اجازه نداد که تعدی به سازمان تأمین اجتماعی صورت پذیرد.

او ایده‌های زیادی برای مدیریت بهینه منابع و مصارف بخش درمان سازمان تأمین اجتماعی داشت و طی دولت‌های یازدهم و دوازدهم نیز همواره در صف افرادی قرار داشت که مقابل اقدامات متولیان وقت وزارت بهداشت برای دست‌اندازی به اموال بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران سازمان تأمین اجتماعی، می‌ایستادند. هر چند او بعضاً و در ادوار مختلف، از سوی متولیان وقت سازمان تأمین اجتماعی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مورد بی‌مهری و بی‌اعتنایی قرار گرفته بود؛ لکن هیچگاه در دفاع از کین سازمان تأمین اجتماعی و منافع و مصالح بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی در مرکز تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری فروگذار نمی‌کرد.

جادار این مصیبت بزرگ را به خانواده معزز و بازماندگان محترم ایشان تسلیت عرض نموده و از درگاه خداوند متعال برای روح آن مرحوم، علو درجات و رحمت واسعه الهی و برای بازماندگان ایشان، صبر جمیل و اجر جزیل مسئلت نمایم. روحش شاد و یاد و نام‌اش گرمی باد.

هدف توسعه فناوری اطلاعات، تسهیل خدمت به مردم است

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی در جلسه‌ای با مدیران حوزه فناوری اطلاعات و آمار این سازمان گفت: «اقداماتی که در حوزه فناوری اطلاعات انجام می‌شود، در نهایت باید تسهیل خدمت به مردم را به دنبال داشته باشد و ما در شعب و مراکز درماتی شاهد رضایتمندی مردم از خدمات باشیم.»

میرهاشم موسوی اظهار داشت: «خدمات غیر حضوری را باید به نحو صحیح و پایدار به جامعه هدف ارائه دهیم و یکپارچگی بین سامانه‌های خدمات الکترونیک باید ایجاد شود تا کارکنان و ارائه‌دهندگان خدمت بتوانند با شرایط بهتری پاسخگوی مردم باشند.»

وی با تأکید بر اینکه فناوری اطلاعات زیربنای حرکت و تحول در سازمان تأمین اجتماعی است، گفت: «ما مسائل جاری و مشکلات حوزه فناوری اطلاعات را بررسی می‌کنیم تا به برنامه قابل فهم مشترک برسیم.»

موسوی ادامه داد: «داشتن برنامه قابل فهم مشترک به این معناست که فناوری زیرساخت تحول باشد و برای همه اجزای سازمان برنامه جامع، واضح و قابل ارزیابی ارائه دهد تا در همه واحدهای سازمان برنامه مشخص و مدون داشته باشیم و بدانیم کجا هستیم و می‌خواهیم به کجا برسیم.»

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه تأثیر برنامه‌های بخشی و اهداف و خواسته‌های هر حوزه باید در کل سازمان بررسی شود و به نقطه مشترک در مجموعه سازمان برسیم، گفت: «ما فناوری اطلاعات را پیشران حکمرانی و تحول در سازمان می‌دانیم و اگر اساس کار، تحول در سازمان باشد، فناوری را نباید ابزار بلکه پیشران تحول بدانیم.»

موسوی با تأکید بر اینکه در حوزه فناوری اطلاعات سازمان تأمین اجتماعی کارهای ارزشمندی انجام شده است، گفت: «ارزیابی ما این است

که سازمان در این حوزه به بلوغ نسبی رسیده است. البته ظرفیت‌های زیادی نیز وجود دارد و این سازمان باید در برابر تحولات اجتماعی و محیط بیرونی امکان تحول و سازگاری داشته باشد تا در زمان مناسب بتواند با شرایط جدید تطبیق یابد. در حوزه فناوری اطلاعات این موضوع اهمیت مضاعف دارد.»

وی برنامه‌ریزی دقیق را از مهمترین مسائل در حوزه فناوری اطلاعات عنوان کرد و اظهار داشت: «ما باید آفق وضع مطلوب را برای سازمان مشخص و در حد توان و امکانات به سمت آن آفق حرکت کنیم. باید برای آینده سازمان برنامه داشته باشیم و اگر خدمتی الکترونیکی شده، واقعاً الکترونیکی باشد و در صورتی که ایرادی در این خدمات وجود دارد، برطرف کنیم و به دنبال غیر حضوری شدن خدمات به معنای واقعی باشیم.» سرپرست سازمان تأمین اجتماعی، برون‌سپاری و

استفاده از ظرفیت‌های خارج از سازمان را از دیگر رویکردهای مهم حوزه فناوری اطلاعات دانست و گفت: «در کنار استفاده مطلوب و کامل از ظرفیت‌های داخلی سازمان، از ظرفیت برون‌سپاری نیز استفاده می‌کنیم و از دانش روز در این حوزه بهره می‌بریم.»

موسوی در بخش دیگری از سخنان خود، حوزه آمار و محاسبات را از دیگر بخش‌های دارای اهمیت سازمان تأمین اجتماعی دانست و گفت: «در حوزه آمار، تحلیل آماری باید به‌نحوی انجام شود که منجر به تصمیم‌گیری مدیریتی شود. موفقیت حوزه آمار این است که توأم با تحلیل دقیق، متقن و مبتنی بر هدف باشد تا مدیریت سازمانی بتواند بر اساس این تحلیل آماری تصمیم‌گیری کند.» وی افزود: «آمار باید با استدلال و منطق دقیق عمل‌کننده برای سازمان نیز تصمیم‌سازی کند. استدلال‌های آماری نیز باید محکم و مستدل باشد.»



بهشتی شیرازی از شهدای مدافع سلامت حضور داشتند و یاد و خاطره تمامی شهدای انقلاب اسلامی از جمله ۶۲ شهید همکار و شهدای مدافع سلامت سازمان تأمین اجتماعی گرمی داشته شد.

با حضور سرپرست سازمان تأمین اجتماعی بر گزار شد

گرامیداشت اربعین حسینی در ستاد مرکزی

نصب بسج و سازمان تأمین اجتماعی شد که در هفته دفاع مقدس و در شب اربعین حسینی میزبان خانواده شهیدان والامقام دکتر لبافی‌نژاد و دکتر بهشتی شیرازی، شهید زارعی و فرزند شهید معزز شهید بیر چندبیک محمدی بودیم.» مهدی تیموری افزود: «برگزاری مراسم دعا و زیارت عاشورا و سلام بر حسین بن علی (ع) و یاد عاشورا برای جامعه شیعه یکی از بزرگترین نعمت‌هاست که توسط همکاران گرمی سازمان تأمین اجتماعی در استان تهران با اجرای مراسم پر فیض زیارت عاشورا، مراسم جاماندگان اربعین حسینی ارج نهاده شد.»

در این مراسم همچنین خانواده شهدای همکار سازمان تأمین اجتماعی از جمله خانواده شهید دکتر لبافی‌نژاد و دکتر

به مناسبت اربعین سالار شهیدان امام حسین (ع) و یاران باوفایش، مراسم پر فیض زیارت عاشورا و سوگواری در محل ستاد سازمان تأمین اجتماعی با رعایت پروتکل‌های بهداشتی برگزار شد. در این مراسم که با حضور سرپرست سازمان تأمین اجتماعی، معاونان، مدیران و کارکنان این سازمان انجام گرفت، ضمن قرائت زیارت عاشورا، ذاکر اهل بیت (ع) به ذکر مصائب اهل بیت (ع) پرداخت و در ادامه مراسم سینه‌زنی اجرا شد.

فرمانده حوزه مقاومت بسج شهدای سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم با اشاره به فرموده رهبر معظم انقلاب مبنی بر اینکه «تکریم شهیدان و تعظیم در برابر خانواده‌های صبور آنان، واجب بزرگ امروز و همیشه ماست»، گفت: «امروز سعادت

نکته



نظام یارانه‌ای کشور باید اصلاح شود

عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس در خصوص طرح اصلاح نظام یارانه‌ای کشور گفت: «نظام یارانه‌ای کشور از جمله یارانه مستقیم، پنهان، کالاهای اساسی و انرژی باید یک‌بار دیگر بازنگری شوند تا بدین طریق در راستای اصلاح اقتصاد کشور و معیشت مردم گام‌های مثبتی برداریم.»

محمد رضا میر تاج‌الدینی ادامه داد: «دهک‌های پایین از یارانه پنهان استفاده می‌کنند که باید بایک‌برنامه کارشناسی شده این موضوع را حل کنیم. البته بررسی‌هایی در رابطه با این طرح در مجلس آغاز شده است.»

وی افزود: «نمایندگان مجلس همگی موافق اصلاح نظام هدفمندی یارانه‌ها هستند. طرح‌های مختلفی در این باره ارائه شده که این طرح‌ها در کمیسیون برنامه و بودجه و سایر کمیسیون‌های تخصصی مجلس در حال بررسی است.» میر تاج‌الدینی با اشاره به میزان کسری بودجه سال ۱۴۰۰ تأکید کرد: «اختصاص یارانه‌های پنهان به رسته‌های مختلف اقتصادی یکی از اصلی‌ترین موضوعات مورد بررسی مجلس است، در حال حاضر یارانه پنهان فقط در حوزه حامل‌های انرژی ۸۳ میلیارد دلار است که اگر آن را به نرخ آزاد دلار حساب کنیم، معادل ۲/۵ برابر بودجه کشور می‌شود؛ یعنی برای هر فرد هزار دلار و به حدود ۲۵ میلیون در سال می‌رسد که در صورت نیاز باید حذف شود.»

خدمات درمانی برای طبقات پایین جامعه

عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس در خصوص مشکلات موجود در حوزه بهداشت و درمان کشور با بیان اینکه رایگان شدن بعضی از جراحی‌ها برای همه دهک‌ها در طرح تحول سلامت یکی از اشتباهات اساسی بود، گفت: «متأسفانه در بحث بهداشت و درمان و رسیدگی به اقشار ضعیف جامعه، نتوانستیم عادل باشیم.»

محمدعلی محسنی‌بندی با اشاره به پراکندگی اعتبارات تخصیص یافته برای افراد معلول و بیمار، افزود: «کمیته امداد، بهزیستی، وزارت بهداشت و برخی از نهادها و ارگان‌ها همه به صورت مجزا اعتباراتی را برای این افراد در نظر گرفته‌اند که این پراکندگی منابع سبب شده تا ما در ارائه خدمات عملکرد خوبی نداشته باشیم.» وی با تأکید بر اینکه خدمات توانبخشی ما گم شده است، ادامه داد: «بر اساس آمار فقط ۵ درصد اعتبارات سازمان‌های بیمه‌گر به توانبخشی و ۵۰ درصد برای درمان و ۳۰ درصد دارو ۱۵ الی ۲۰ به تجهیزات پزشکی و دندانپزشکی و... اختصاص می‌یابد، اما در سایر کشورهای دنیا سال‌هاست که برای پیشگیری از هزینه‌های گرانتیست درمان و دارو، اعتباراتی برای توانبخشی پرداخت می‌کنند.» محسنی‌بندی با اشاره به لزوم حمایت‌های لازم از طبقات پایین جامعه در جهت دریافت خدمات درمانی بهینه، گفت: «متأسفانه افراد ضعیف و کم‌درآمد جامعه از درمان کم و یا کیفیت پایین برخوردار می‌شوند که لازمه حل این موضوع، رسیدگی و بررسی آن در کمیسیون اجتماعی مجلس است که در قالب یارانه می‌توان از این گروه حمایت کرد.»

مروری بر حمایت‌های تأمین اجتماعی از کارگران آسیب‌دیده

هزینه برای ایمنی کارگران، سرمایه‌گذاری است

گزارش

مدتی قبل به طور اتفاقی با کارگر جوانی هم صحبت شدم که به تازگی همکارش در محیط کار دچار سانحه شده بود و از این بابت بسیار ناراحت بود. بیشتر که با هم حرف زدیم متوجه شدم از اینکه اتفاق مشابهی برای خود او هم در محل کارش پیش بیاید نگران است. کمی در مورد حوادث ناشی از کار و ایمنی کارگاه‌ها صحبت کردیم و بعد حرف کشیده شد به سازمان تأمین اجتماعی و خدماتی که این سازمان به کارگران آسیب‌دیده ارائه می‌کند. تا آنجا که وقت اجازه می‌داد حمایت‌های سازمان تأمین اجتماعی از نیروی کار را برای او توضیح دادم و بعد هم او را از جاع دادم به مشاورانی که در شعب تأمین اجتماعی مراجعان را راهنمایی می‌کنند و نیز ۱۴۲۰ سامانه ارتباطات مردمی سازمان تأمین اجتماعی. موقع خداحافظی گفت شما که خیرنگار هستی این خدمات و حمایت‌ها را بنویس تا همه کارگران بخوانند و بدانند تأمین اجتماعی چگونه و تا کجا از آنها حمایت می‌کند. به او قول دادم این موضوع را می‌نویسم و حالا، آنچه در ادامه می‌خوانید عمل کردن به قولی است که به یک کارگر جوان دادم و البته برای همه کارگران عزیزی که با کار شرافتمندانه باعث عزت و سربلندی خود و خانواده و کشورشان هستند.

حمایت‌های خاص برای حوادث ناشی از کار

به طور کلی مجموعه حمایت‌های سازمان تأمین اجتماعی در خصوص بیمه‌شدگان، در دو قالب تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت، از روز تولد تا زمان مرگ را دربر می‌گیرد. یکی از مهمترین این حمایت‌ها، به حوادث ناشی از کار اختصاص دارد. حادثه ناشی از کار عبارت است از اتفاقی یا پیامد پیش‌بینی نشده‌ای که در جریان انجام کار پدید آمده و با صدمات شغلی مرگبار یا غیرمرگبار همراه باشد. مطابق ماده (۶۰) قانون تأمین اجتماعی حوادث ناشی از کار شامل حوادثی است که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه‌شده اتفاق می‌افتد. مقصود از حین انجام وظیفه تمام اوقاتی است که بیمه‌شده در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمان‌ها و محوطه آن مشغول کار باشد و یا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه عهده‌دار انجام مأموریتی باشد. حتی اوقات مراجعه به درمانگاه و یا بیمارستان و یا برای معالجات درمانی و توانبخشی و اوقات رفت‌وبرگشت بیمه‌شده از منزل به کارگاه جز اوقات انجام وظیفه محسوب می‌شود مشروط بر اینکه در زمان عادی رفت‌وبرگشت به کارگاه اتفاق افتاده باشد. حوادثی که برای بیمه‌شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه‌شدگان و مساعدت به آنان اتفاق می‌افتد نیز حادثه ناشی از کار محسوب می‌شود. حادثه ناشی از کار از دو جهت یادو جنبه قبل و بعد از بروز حادثه قابل بحث و بررسی است.

قبل از بروز حادثه

مبحث اول اقدامات و تدابیر لازم قبل از بروز حوادث و اتفاقات کاری است. در این بخش هدف اصلی پیشگیری از بروز حادثه است. در این مرحله تمامی طرف‌های مربوط به روابط کار اعم از کارفرما، کارگر، ادارات کار و... مسئولیت دارند و باید در چارچوب ضوابط و مقررات برای جلوگیری از حوادث تلاش کنند. پیشگیری از حوادث در واقع نخستین و مهمترین بخش در مباحث کاری است و حساسیت آن از جهات مختلف قابل بررسی است. خسارات مادی و معنوی ناشی از حادثه بر کسی پوشیده نیست و این مهم در کلیه کشورها به‌ویژه کشورهای صنعتی سرلوحه شروع هر فعالیت و کاری شمرده می‌شود. در مبحث پیشگیری، کارفرما دارای بیشترین وظایف است. وی باید امکانات و وسایل و ابزار ایمنی را در اختیار کارگران قرار دهد و ضمن تأکید بر استفاده از آنها نحوه استفاده از وسایل ایمنی و ماشین‌آلات را به آنان آموزش دهد. بنابراین استانداردسازی محیط کارگاه از جهات مختلف از مهمترین وظایف کارفرما به‌شمار می‌رود. همچنین کارفرما مکلف است قبل از به کار گماشتن کارگر مقدمات لازم را برای معاینه پزشکی قبل از استخدام به عمل آورد و برای کارگران خود پرونده پزشکی تشکیل دهد. ضمناً چنانچه به

از کار افتاده شود از این مستمری بهره‌مند می‌شود:

از کار افتادگی جزئی

چنانچه حادثه ناشی از کار منجر به از کار افتادگی بین ۳۳ تا ۶۶ درصد شود، کارگر مصدوم «از کار افتاده جزئی» شناخته می‌شود و به نسبت میزان درصد از کار افتادگی از مستمری از کار افتادگی جزئی برخوردار می‌شود. کسی که در حال دریافت مستمری از کار افتادگی جزئی است می‌تواند هم‌زمان مشغول به کار شود. مبلغ دریافت مستمری از کار افتادگی جزئی در محاسبه مستمری بازنشستگی منظور می‌شود.

نقص عضو

در صورتی که کارگر مصدوم بین ۱۰ تا ۳۳ درصد از کار افتاده اعلام شود، نقص عضو به حساب می‌آید و از مبلغی مقطوع تحت عنوان غرامت نقص مقطوع بهره‌مند می‌شود که به صورت یکجا به وی پرداخت می‌شود.

استراحت پزشکی

در صورتی که به دلیل وقوع حادثه نیاز باشد که بیمه‌شده مدتی را در استراحت پزشکی به سر ببرد، سازمان تأمین اجتماعی حقوق او را تحت عنوان غرامت دستمزد ایام بیماری به صورت ماهیانه پرداخت خواهد کرد. بر این اساس، بیمه‌شدگانی که به خاطر حادثه ناشی از کار تحت معالجات پزشکی یا درمان‌های توانبخشی قرار می‌گیرند، چنانچه بر حسب تشخیص پزشک معالج به طور موقت قادر به انجام کار نباشند، استحقاق دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری را خواهند داشت.

فوت ناشی از حادثه

در صورت فوت کارگر بر اثر حوادث کاری، خانواده و بازماندگان وی می‌توانند از مستمری فوت برخوردار شوند. شرط دریافت مستمری فوت نیز فقط احراز رابطه کاری و کارفرمایی و داشتن حداقل یک روز سابقه در سازمان تأمین اجتماعی است.

کمیسیون پزشکی

تعیین میزان آسیب و صدمه ناشی از کار به کارگر و همچنین تشخیص و تعیین از کار افتادگی کلی و جزئی، بر عهده کمیسیون پزشکی موضوع ماده (۹۱) قانون تأمین اجتماعی است و بهره‌مندی از مزایا، حمایت‌ها و خدمات سازمان تأمین اجتماعی در مبحث حوادث ناشی از کار منوط به شرکت در کمیسیون پزشکی و صدور رأی در کمیسیون مربوطه است. انجام خدمات این کمیسیون همانند بسیاری دیگر از خدمات سازمان تأمین اجتماعی به شکل غیر حضوری است و به منظور بهره‌مندی از سرویس خدمات غیر حضوری کمیسیون‌های پزشکی،

بیمه‌شدگان متقاضی می‌توانند از طریق مراجعه به سامانه خدمات غیر حضوری این سازمان به نشانی (es.tamin.ir) نسبت به ثبت‌نام و ارائه درخواست خود اقدام کنند.

متقاضیان برای شرکت در کمیسیون پزشکی ضروری است گواهی پزشک معالج که باید حاکی از ذکر نوع بیماری یا عارضه، خلاصه درمان‌های انجام شده، نتیجه اقدامات تشخیصی درمانی و خاتمه درمان (درمان مؤثر در بهبودی) و غیر قابل علاج بودن عارضه یا بیماری باشد را در سیستم غیر حضوری کمیسیون پزشکی بارگذاری کنند. در صورتی که بیمه‌شده‌ای قبلاً در کمیسیون پزشکی شرکت کرده باشد امکان معرفی مجدد برای وی وجود دارد و در صورت ادامه بیمه‌پردازی (در خصوص بیماری عادی و عوارض غیر حادثه شغلی) و ارائه مدارک و مستندات مربوط به شدت بیماری معرفی مجدد وی به کمیسیون بلامانع است. امکان اعتراض به رأی صادره در کمیسیون پزشکی وجود دارد، به این شکل که از تاریخ ابلاغ رأی کمیسیون به متقاضی به مدت ۳۰ روز قابل اعتراض است و در صورت اعتراض در مهلت مقرر، معرفی وی به کمیسیون پزشکی تجدید نظر بلامانع است. چنانچه بیمه‌شده‌ای قبل از بیمه شدن به بیماری مانند بیماری قلبی مبتلا باشد می‌تواند بابت بیماری قلبی که شدت پیدا کرده است تقاضای معرفی به کمیسیون پزشکی کند و در صورت ارائه مدارک و مستندات درمانی مربوط به شدت بیماری و خاتمه درمان و تأیید کمیسیون پزشکی مبنی بر عدم از کار افتادگی در بدو بیمه‌پردازی معرفی وی به کمیسیون پزشکی بلامانع است.

نداشتن معاینات ماده ۹۰ (معاینات قبل از استخدام) مانع از معرفی متقاضی به کمیسیون پزشکی نیست و در صورتی که کارفرمای شرکت، بیمه‌شده را برای انجام معاینات قبل از استخدام به طب کار معرفی نکند، متقاضی بدون معاینات قبل از استخدام امکان شرکت در کمیسیون پزشکی را دارد. بیمه‌شده‌ای که سال‌ها قبل به دلیل حادثه ناشی از کار به کمیسیون پزشکی رفته و از کار افتاده جزئی شده باشد، می‌تواند بابت همان عارضه برای افزایش درجه از کار افتادگی جزئی مجدداً به کمیسیون پزشکی برود و معرفی بیمه‌شده برای افزایش درجه از کار افتادگی جزئی صرفاً در صورت تشدید عوارض مرتبط با حادثه امکان‌پذیر است و معرفی چنین فردی محدودیت زمانی ندارد.

چند نکته مهم در خصوص حوادث ناشی از کار

در حوادث ناشی از کار صرف احراز رابطه کاری در چارچوب قانون کار کافی است تا حادثه‌دیده یا خانواده او بتوانند از مستمری یا غرامت برخوردار شوند. بنابراین چنانچه حادثه ناشی از کار تلقی شود، شرط سنی هم مطرح نیست و میزان سابقه هم در احراز آن نقشی نخواهد داشت. ایجاد پرونده پزشکی برای کارکنان به‌ویژه کارگرانی که در معرض خطر و بیماری ناشی از کار هستند، امری ضروری است. تشکیل کمیته حفاظت فنی در کارگاه عامل مؤثری در شناسایی موارد خطرناک و بهینه‌سازی محیط کار است و می‌تواند ضمن بررسی عوامل و زمینه‌های بروز حادثه، برای پیشگیری و کاهش حوادث، تصمیم‌های لازم را بگیرد. هزینه کردن در امور مربوط به ایمنی و حفاظت فنی، زائد نیست و در واقع نوعی سرمایه‌گذاری است و نباید آن را خرج بیپوده تلقی کرد. منافع و ثمرات بهینه‌سازی محیط کار در بلندمدت خود را نشان می‌دهند و تأثیر مثبت آن بر تمامی عوامل تولید غیر قابل انکار است.





نگاهی به سیاست‌های کلان در راستای اشتغال و تولید حمایت از شاغلان با هدف رونق تولید

گزارش

اثر گذاری سیاست‌های کلان اقتصادی و شرایط زمینه‌ساز توسعه همه‌جانبه، نیازمند بسترسازی در راستای اشتغال و کاهش نرخ بیکاری است که عملاً منجر به رونق تولید شود. یکی از شاخص‌های مهم توسعه بافتگی و حرکت در مسیر تولید موفق و گسترش نگاه تولیدمحور در حوزه فعالیت‌های اقتصادی کشور، نرخ بیکاری و متعاقب آن، نرخ اشتغال است و این مهم نشانگر توجه خاصی دولت‌ها به مقوله تولید و بر نامه‌ریزی در حوزه‌های مرتبط با اشتغالزایی و توسعه بازار کار است. بر اساس نظریات کارشناسان حوزه کار، اشتغال و تولید، توسعه بازار کار در شرایطی منجر به اشتغالزایی، رونق تولید، افزایش در آمد سرانه و گسترش سطح رفاه در جامعه می‌شود که زمینه‌های لازم در راستای سیاستگذاری حوزه‌های مرتبط فراهم شده و رفاه به عنوان یکی از شاخص‌های اساسی توسعه و پیشرفت در قالب سیاست‌های کلان دولت‌ها دیده شود و بستری اجرایی شدن آن فراهم آید.

رونق تولید و اشتغال؛ علاج مشکلات کشور
ابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهور، تنها راه علاج مشکلات کشور را رونق تولید دانسته و می‌گوید: «باید نقدینگی در کشور به سمت تولید و اشتغال سوق یابد، چراکه رونق تولید و اشتغالزایی، مسأله محوری دولت سیزدهم است.» از ابتدای فعالیت دولت سیزدهم، در قالب برنامه‌ها و اولویت‌های ارائه شده دولت توسط رئیس‌جمهور و سیاستگذاری وزارتخانه‌های مرتبط با حوزه کار و تولید، مباحث حوزه اشتغال، رونق تولید و نگاه توسعه‌ای به مباحث پیرامون آن، مطرح و مورد توجه قرار گرفته است. رئیس‌جمهور در مدت فعالیت دولت، حوزه اشتغال را به عنوان موتور محرکه اقتصاد کشور معرفی کرده و اشتغالزایی، کاهش نرخ بیکاری، کاهش فقر، رونق تولید و بهبود وضعیت معیشت مردم را از اولویت‌های اساسی دولت در سیاستگذاری‌های کلان مطرح کرده که نیازمند اجرای برنامه‌ها و طرح‌های مختلف در راستای تحقق اهداف اقتصادی و تولیدی کشور است.

نگاه کلان‌وزار تخانه به موضوع اشتغال

حجت‌الله عبدالملکی از زمان تصدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر سیاست‌های دولت در حوزه ایجاد اشتغال پایدار و حرکت در مسیر رونق تولید، سیاست‌های منطبق با تولید و اشتغال و همچنین توسعه را در قالب برنامه‌های اجرایی این‌وزار تخانه مورد تأکید قرار داده است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه یکی از اصلی‌ترین مسائل رفاهی کشور، موضوع بیکاری و متعاقب آن یکی از اصلی‌ترین محورهای برنامه‌های وزارت کار بحث اشتغال است، تصریح می‌کند: «با تأکید رئیس‌جمهوری بر ایجاد اشتغال میلیونی، اشتغال یک میلیون شغل در سال امکان‌پذیر است و اینکه گاه‌ها عنوان می‌شود که اشتغال در حوزه تولید شکلی می‌گیرد نیز در دست است، اما اشتغال در

تولید و همچنین طرح اشتغال میلیونی از طرف دولت در سال‌های پیش‌رو، نشانگر اهمیت این مسأله و شکل‌گیری بسیاری از مشکلات کشور بر بستر مسائلی مانند بیکاری و شرایط نامساعد تولید است و دولت در راستای رفع مسائل مرتبط با این بخش می‌تواند با عملیاتی کردن سیاست‌های اثربخش، تحول اساسی را در این حوزه رقم‌زده و اشتغال را به عنوان یکی از اصلی‌ترین مشکلات جوانان و دانش‌آموختگان دانشگاهی کشور در کانون توجه قرار دهد.

نقش اشتغالزایی در ایجاد توسعه

به طور حتم ایجاد بستری مناسب در راستای فعالیت کارآفرینان، سرمایه‌گذاری در زمینه اشتغال و تولید و به دنبال آن بهبود فضای کسب‌وکار و رفاه در جامعه، می‌تواند زمینه‌ساز رشد و توسعه متوازن کشور و گسترش بیشتر چتر رفاه بخصوص در بین اقشار کارگری جامعه باشد. بر اساس شاخص‌های توسعه و کسب‌وکار در جهان، ارتباط مستقیم و دوسویه بین توسعه و پیشرفت و نرخ اشتغال و بیکاری در جوامع وجود دارد و به هر میزان کشوری توسعه یافته‌تر باشد، اشتغال بیشتر و نرخ بیکاری کمتری را تجربه می‌کند؛ شرایط اشتغال سخت و نرخ بالای بیکاری در جوامعی رواج دارد که بستر اشتغالزایی، توسعه متوازن و رونق تولید در آنها شکل نگرفته است. ایجاد زمینه در راستای کاهش نرخ بیکاری و ایجاد افزایش فرصت‌های شغلی برای افراد جامعه، نیازمند سیاستگذاری دولت‌ها در حوزه‌های جذب سرمایه، شرایط فعالیت کارآفرینی، اولویت قرار دادن سیاست‌های اشتغال، تخصیص بودجه، تسهیل در صدور مجوزهای کسب‌وکار و نهایتاً تربیت نیروی کار متخصص و ماهر در همه زمینه‌های اشتغال مورد نیاز جامعه است. طرح‌هایی مانند «کارورزی»، «مشوق‌های بیمه‌ای» و «پارانه دستمزد» به عنوان مهم‌ترین ابزارهای کاهش هزینه‌های اشتغال در کشور از جمله برنامه‌های اجرایی هستند که اشتغالزایی جوانان، بخصوص فارغ‌التحصیلان دانشگاهی را به دنبال خواهد داشت. تمرکز دولت در راستای اشتغال و رونق تولید، نوبت بخش خروجی مثبت این طرح‌ها در قالب بسترسازی برای اشتغال بیشتر خواهد بود.

جذب ۷۰ درصدی فارغ‌التحصیلان

یکی از راهکارهای عملیاتی در حوزه جذب فارغ‌التحصیلان در بازار کار، تدوین و اجرای طرح کارورزی معرفی شده و پیش‌بینی‌ها در آغاز اجرای آن در قالب این هدف بود که این طرح بتواند شکاف بین آموخته‌های دانشگاهی و مهارت‌های مورد نیاز در بازار کار را کاهش داده و راهکاری مناسب برای دستیابی به مسیر کاهنده آمار بیکاری فارغ‌التحصیلان و افزایش آمار اشتغال باشد. بر اساس اهداف طراحی شده برای طرح کارورزی پس از پایان طرح، حدود ۷۰ درصد کارورزان در همان بنگاه محل انجام طرح، مشغول به کار شده و زمینه تسهیل ورود به بازار کار برای سایر کارورزان نیز بازتقاء مهارت، مهمی می‌شود. مهم‌ترین مزیت پیش‌بینی شده برای کارآفرینان و کارفرمایان در طرح این است که در صورت جذب کارورزان، از معافیت حق بیمه‌ای سهم کارفرما به مدت حداکثر دو سال برخوردار خواهند شد. از زمان تدوین و آغاز اجرای طرح کارورزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکنون ۱۴۶ هزار و ۲۸۲ نفر فارغ‌التحصیلان دانشگاهی داوطلب در قالب این طرح موفق به ثبت درخواست در سامانه این طرح شده‌اند. از جمعیت فارغ‌التحصیلان ثبت‌نام شده در قالب طرح کارورزی، تعداد ۵۶ هزار و ۱۷۶ نفر در کارگاه‌هایی که طرح خود را گذرانده‌اند، مشغول به کار هستند و در واقع از این طریق شغل مورد نظر خود را به دست آورده و به جمع شاغلان کشور اضافه شده‌اند. همچنین تا هفته قبل، بیش از ۱۰ هزار و ۳۰۰ بنگاه‌های تولیدی در قالب طرح کارورزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از امکان معافیت بیمه‌ای مشخص شده در این سامانه استفاده کرده‌اند. گزشتی است بیشتر تعداد داوطلب و بالاترین تعداد اشتغال از طریق استفاده از طرح کارورزی، در استان‌های فارس و لرستان به ثبت رسیده که استان فارس با بیش از ۱۴ هزار نفر داوطلب و بیش از ۶ هزار و ۵۰۰ نفر اشتغال فارغ‌التحصیلان، بالاترین آمار ثبت شده در قالب طرح مذکور را در اختیار دارد.

طرح انگیزشی کارفرمایان و اشتغال کارچوبان

طرح مشوق بیمه‌ای کارفرمایان در چند سال گذشته توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و باهدف تسهیل در جذب و ایجاد فرصت اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی و نیز تحرک بخششی به بازار کار، تولید و اشتغال به‌اجرا درآمده است. بر اساس این طرح، صاحبان مشاغلی که نیروی کار مورد نیاز خود را از بین فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در قالب طرح مشوق بیمه‌ای کارفرمایان جذب کنند، به مدت دو سال از معافیت حق بیمه سهم کارفرما بهره‌مند می‌شوند. این طرح در حقیقت در راستای اجرای ماده (۷۱) قانون برنامه ششم توسعه موضوع معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما در قبال به‌کارگیری نیروی کار جدید از بین دانش‌آموختگان دانشگاهی، تدوین و اجرایی شده و مطابق شیوه‌نامه اجرایی آن، حق بیمه سهم کارفرما برای به‌کارگیری هر تعداد نیروی جدید فارغ‌التحصیل به مدت

دو سال توسط وزارت کار به حساب کارفرما و بر می‌شود. گزشتی است برای بهره‌مندی از مزایای این طرح، کارفرمایان باید دارای مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور بوده و کد کارگاهی تأمین اجتماعی داشته باشند و در سامانه مشوق بیمه‌ای ثبت‌نام کنند و همچنین در قالب این طرح، نیروهای کار جدید نباید جایگزین نیروهای قبلی کارفرما شوند و ملاک جدید بودن نیروهای جذب شده، افزایش نیروها نسبت به لیست بیمه دو ماه قبل از ثبت‌نام کارفرماست. بر اساس شیوه عملیاتی طرح مذکور، نیروهای کار جدید که تمایل به ثبت‌نام در این طرح دارند نباید سابقه پرداخت حداکثر ۳۶ ماه حق بیمه و مدرک تحصیلی پایین‌تر از سطح کارشناسی و سن بیش از ۳۸ سال داشته باشند و کارفرمایان می‌توانند نیروی کار جدید مورد نیازشان را بدون محدودیت و به هر میزان از بین فارغ‌التحصیلان با مدرک کارشناسی به بالا جذب کنند و از این طریق در تحرک بازار کار و کاهش آمار دانش‌آموختگان بیکار، اثرگذار باشند. به دنبال شیوع ویروس کرونا، این طرح با رویکرد حمایت از کارآفرینان و صاحبان کسب‌وکارهای آسیب‌دیده از کرونا و تشویق کارفرمایان کارگاه‌های تولیدی و خدماتی به استفاده از نیروی کار جدید ادامه پیدا کرده است.

مشوق بیمه‌ای و اشتغال برای بیش از ۱۶ هزار نفر

با توجه به جدیدترین آمار و اطلاعات به ثبت رسیده در سامانه طرح مشوق بیمه‌ای کارفرمایان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، از تعداد بیش از ۱۹ هزار ثبت‌نام‌کننده فارغ‌التحصیلان جویای کار تا تاریخ تنظیم گزارش در مهر ماه سال ۱۴۰۰، تعداد ۱۶ هزار و ۳۳۹ نفر موفق به جذب در بازار کار از طریق طرح مشوق بیمه‌ای کارفرمایان شده‌اند که در این میان استان‌های آذربایجان شرقی، فارس و خوزستان بیشترین و استان‌های مرکزی، همدان و لرستان کمترین تعداد اشتغال به کار از طریق این طرح را به ثبت رسانده‌اند. گزشتی است تا پایان تابستان سال ۱۴۰۰ تعداد ۶ هزار و ۳۱۸ کارفرما در قالب طرح مشوق بیمه‌ای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام به ثبت‌نام کرده‌اند که در این بین، استان‌های فارس، اصفهان و خوزستان به ترتیب با ۵۴۸، ۵۲۲ و ۵۲۲ فقره بیشترین تعداد ثبت‌نام را در کشور به خود اختصاص داده‌اند. همچنین استان‌های قم، مرکزی و سمنان دارای کمترین تعداد کارفرمای ثبت‌نام شده در این طرح هستند. همچنین تعداد جویندگان کار فارغ‌التحصیلان دانشگاهی که تا به امروز موفق به ثبت‌نام در طرح مشوق بیمه‌ای شده‌اند ۱۹ هزار و ۱۳۵ نفر است که استان‌های فارس و خوزستان با تعداد ثبت‌نام بیش از ۲۰ هزار نفر و آذربایجان شرقی با بیش از ۱۸ هزار نفر، بیشترین ثبت‌نام جوینده کار را در قالب این طرح دارا هستند. در راستای حمایت از فارغ‌التحصیلان و کارفرمایان، سامانه مشوق بیمه‌ای به نشانی (moshavegh.mcls.gov.ir) توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی راه‌اندازی شد و کارآفرینان و فارغ‌التحصیلان جویای کار در صورت تمایل می‌توانند برای ثبت‌نام به این سامانه مراجعه کنند.

هزینه کردن برای اشتغال نیروی کار جدید

طرح پارانه دستمزد یکی از طرح‌های مؤثر در زمینه توسعه اشتغال است که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در چند سال گذشته با هدف جذب فارغ‌التحصیلان به بازار کار و تشویق کارفرمایان به استفاده از نیروی کار شغل اولی اجرایی کرده است. این طرح با هدف کاهش هزینه‌های اشتغال نیروی کار جدید برای کارفرما به منظور پایداری تولید و اشتغال، افزایش فرصت اشتغال در بازار کار، حمایت از بنگاه‌های بخش تعاونی و خصوصی به‌شدت آسیب‌دیده از شیوع ویروس کرونا اجرایی می‌شود. در این طرح، جویندگان کار باید تحصیلات متوسطه (دیپلم) و بالاتر داشته باشند و اولویت با فارغ‌التحصیلان دانشگاهی است که سن آنها از ۲۷ سال تمام بیشتر نباشد (برای آقایان طول دوره خدمت سربازی به حداکثر سن افزوده می‌شود) و برای زنان سرپرست خانوار جوینده کار نیز شرط سنی تا سقف ۴۵ سال تعیین شده است. پارانه دستمزد در واقع وجهی است که توسط دولت به موجب این شیوه‌نامه به صورت ماهانه بابت بخششی از دستمزد نیروی کار شغل اولی زیر ۳۵ سال به کارفرما پرداخت و منابع این طرح از محل منابع پیش‌بینی شده اشتغال در قانون بودجه سنواتی، کمک‌های مردمی و منابع ناشی از اجرای هدفمندی یارانه‌ها تأمین می‌شود. به عبارت دیگر، طرح پارانه دستمزد یکی از برنامه‌ها و سیاست‌های دولت در حوزه اشتغال در شرایط بحران اقتصادی است و با توجه به تصویب افزایش ۳۹ درصدی حداقل دستمزد سال ۱۴۰۰، مبلغ پارانه دستمزد برای نیروهای کار جذب شده در سال جاری نیز افزایش یافته است. طول دوره پرداخت پارانه دستمزد به ازای هر جوینده کار تا سقف ۱۲ ماه، میزان پارانه دستمزد نیز معادل ۳۰ درصد حداقل حقوق دستمزد مصوب شورای عالی کار است و متقاضیان و کارفرمایان در صورت تمایل به ثبت‌نام در این طرح می‌بایست به سامانه (pyd.mcls.gov.ir) مراجعه کنند.

نکته



رشد قارچ گونه شرکت‌های بیمانکاری

یک مقام مسئول کارگری، ابلاغ مصوبه تعیین حداکثر مدت قرار دادهای موقت کار را خواستار شد.

وی با بیان اینکه رواج قرار دادهای موقت کار باعث شد تا شرکت‌های بیمانکاری مثل قارچ شکار سرباز کنند از وزیر کار خواست تا تدوین آیین‌نامه تبصره «۲» ماده (۷) قانون کار را در دستور کار قرار دهد.

فتح‌الله بیات اظهار کرد: «قانون کار کشور ۲۰۳ ماده دارد و شاید به اندازه انگلستان یک دست بر این قوانین نظارت می‌شود که همین نظارت هم کافی نیست.»

وی افزود: «به‌رغم آنکه قانون کار و مواد قانونی آن را در اختیار داریم اما به آن عمل نمی‌کنیم. قانون کار، قانون بسیار خوبی است و می‌توانیم ادعا کنیم که بعد از قانون اساسی، قانون کار و قانون تأمین اجتماعی از بهترین قوانین کشور به شمار می‌روند، اما متأسفانه در اجرا دچار مشکل هستیم.»

بیات با اشاره به تبصره یک ماده (۷) قانون کار گفت: «خوشبختانه با تصویب هیأت وزیران حداکثر مدت موقت برای کارهایی که ماهیت آنها جنبه غیرمستمر دارد، چهار سال تعیین شده است. البته ابلاغ آن به ادارات کار و اجرای مصوبه مانده که هنوز انجام نشده است.»

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و بیمانی ادامه داد: «در جریان بررسی و تصویب این مصوبه، طرح گروه کارگری تعیین سه سال برای حداکثر مدت بود، اما کارفرمایان و دولت آیین‌نامه این تبصره را به گونه‌ای تنظیم و تصویب کردند که سقف کارهای موقت با طبیعت غیرمستمر، چهار ساله شد.»

وی گفت: «در حال حاضر تبصره یک ماده (۷) قانون کار تعیین تکلیف شده و یکی از امتیازاتی بود که توانستیم در دولت قبل بگیریم، لذا با توجه به اینکه توسط هیأت وزیران تصویب شده و از تاریخ مصوب باید عملیاتی شود، از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌خواهیم در این باره حمایت و این مصوبه را هر چه سریع‌تر به تمام ادارات کار ابلاغ و اجرایی کنند.»

بیات در عین حال با اشاره تبصره «۲» ماده (۷) قانون کار اظهار کرد: «در تبصره «۲» ماده (۷) بحث لغو دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری و رأی هیأت عمومی دیوان عدالت مطرح است. متأسفانه آن زمان چون تبصره یک هنوز تعیین تکلیف نشده بود، کارفرمایان شکایت کرده و دیوان رأی داد که در کارهای مستمر اگر در قرارداد تاریخ قید شده باشد، مانعی ندارد که این رأی باعث رواج قرار دادهای موقت در کارهای مستمر و به زیان کارگران تمام شد.»

به گفته‌ی وی، باشاعه قرار دادهای موقت، شرکت‌های بیمانکاری نیروی انسانی مثل قارچ سر باز کردند و در تمام کشور گسترش یافتند؛ به گونه‌ای که در تمام شرکت‌های نفتی، گازی و مخابراتی، بیمانکاری‌های نیروی انسانی برای خود دفتری راه انداخته و در کارهایی که ماهیت‌اش مستمر بود به گرفتن نیروی انسانی اقدام کردند.

این مقام مسئول کارگری افزود: «هم‌اکنون نیروهای زیادی در شرکت‌ها و سازمان‌ها مشغول کار هستند که با وجود ۲۰ تا ۲۵ سال سابقه هنوز قرارداد موقت دارند؛ لذا انتظار داریم وزارت کار، تدوین آیین‌نامه تبصره «۲» ماده (۷) قانون کار را در جهت تأمین امنیت شغلی نیروهای کار در دستور کار قرار دهد.»



احسان احمدی

روزنامه‌نگار

از ابتدای فعالیت دولت سیزدهم، در قالب برنامه‌ها و اولویت‌های ارائه شده دولت توسط رئیس‌جمهور و سیاستگذاری وزارت تخانه‌های مرتبط با حوزه کار و تولید، مباحث حوزه اشتغال، رونق تولید و نگاه توسعه‌ای به مباحث پیرامون آن، مطرح و مورد توجه قرار گرفته است

نکته



حسین سلجورزی

نایب‌رئیس اتاق بازرگانی ایران

بین‌و امیدهای بخش خصوصی برای پیمان‌شانگهای

پیوستن ایران به پیمان شانگهای که حاصل دوییدن یک مارتان دیپلماتیک ۱۶ ساله از سوی دستگاه سیاست خارجی کشور بود؛ امیدهایی را برای گشایش فضای بین‌المللی بر روی اقتصاد ایران زنده کرد اما این امیدها نیز در سایه بیم‌ها و تردیدهایی قرار دارند. برای درک ارزش و جایگاه واقعی پیمان‌های اقتصادی منطقه‌ای و جهانی باید نگاهی به فلسفه وجودی آنها انداخت. کارکرد این پیمان‌ها که بنیان آنها بر مقررات‌زایی از مبادلات تجاری فرامرزی و سرمایه‌گذاری‌های مشترک بین‌المللی استوار است، در وهله اول کاهش ریسک‌های سیاسی در تجارت فرامزی و در گام بعدی تسهیل و تقویت روند تقسیم کار تخصصی بین فعالان اقتصادی در کشورهای عضو پیمان

بر اساس مزیت‌های نسبی در جهت رسیدن به بهره‌وری و ارزش افزوده بیشتر است. پیمان شانگهای بخشی از موانع تعرفه‌ای راز سرراه تجارت فرامزی با کشورهای عضو پیمان در منطقه حذف و دسترسی‌های لجستیکی و قانونی به بازار این کشورها را نیز تسهیل می‌کند. این موضوع در کنار دسترسی جغرافیایی خوب، نزدیکی‌های فرهنگی و پتانسیل ناشی از تفاوت‌های مزیت‌های نسبی که حاصل تنوع طبیعی و اجتماعی و اقتصادی کشورهای عضو است؛ همه و همه پیمان شانگهای را در نظر فعالان اقتصادی به فرصتی ارزشمند برای توسعه اقتصادی کشور تبدیل می‌کند؛ اما متأسفانه لیست ترس‌ها و تردیدهایی که در مورد قابل استفاده بودن این فرصت وجود دارد نیز به هیچ‌عنوان کوتاه نیست. نخستین تردید در مورد میزان و نحوه تأثیر پیوستن به پیمان شانگهای بر اقتصاد ایران، ناشی از ضعف شدید رقابت‌پذیری در اقتصاد کشور است. بنگاه‌ها و فعالان اقتصادی برای استفاده از فرصت‌های نهفته در یک پیمان تجاری-اقتصادی مانند پیمان شانگهای باید قادر باشند مدل کسب‌وکار را بر اساس مقتضیات رقابتی بازار هدف و مزیت‌های نسبی خود انتخاب و اصلاح کرده و توسعه دهند. در اقتصاد ایران اما موانع ساختاری و نهادی بی‌شماری امکان واکنش مناسب و به هنگام در تغییر و اصلاح توسعه کسب‌وکار، باهدف از نگاه بهره‌وری را از مدیران و مالکان بنگاه‌ها سلب می‌کنند و این ترتیب اقتصاد ایران در زمره فقرنشینان جدول رتبه‌بندی رقابت‌پذیری قرار دارد. طبیعتاً بدون بهبود وضعیت رقابت‌پذیری اقتصاد کشور، پیوستن به پیمان‌های تجاری اقتصادی واجد ارزش افزوده چندانی نخواهد بود. تردید بعدی مربوط به نحوه اعمال موانع غیرتعرفه‌ای بر تجارت فرامزی میان کشورهای غیر عضو است. بررسی مثال اقتصاد سیاسی ایران و جایگاه تجارت فرامرزی در آن مقابل نظر آوری. دهه‌هاست که در اقتصاد نفت‌زده ایران سیاست‌های اقتصادی گروه‌گان سیاست‌ها یا دقیق‌تر بگوییم وعده‌های رفاهی دولت‌هاست. و در دوران فراوانی نفتی هزینه این وعده‌ها از طریق خام‌فروشی ثروت بین‌نسلی کشور پرداخت شده است.



لیلا مرگن

روزنامه نگار

تهران و دیگر کلانشهرهای کشور با بحران آب مواجه هستند. پایتخت در افاق سال ۱۴۲۵ بر اساس پیش‌بینی‌ها قرار است پذیرای ۲۱ تا ۲۲ میلیون نفر جمعیت باشد؛ شهری که تمام منابع آب شرباش از خارج از حوضه آبریز تأمین می‌شود، دیگر جای را ندارد که برای تأمین نیازهایش از آن آب دریافت کند. منابع کلانشهرهای کشور هم حال و روز بهتری ندارند. منابع آب در جهان مقدار ثابتی است که این میزان، نمی‌تواند پاسخگوی نیازهای روزافزون جمعیت دنیا باشد. از سوی دیگر، دست‌درازی به منابع استراتژیک زیرزمینی، ایران را با بحران‌های متعدد نظیر فرونشست مواجه کرده است. در افاق آینده، ایران به عنوان کشوری خشک چگونه باید نیازهای آبی خود را تأمین کند؟

آن‌طور که کارشناسان می‌گویند، هنوز راهکارهایی وجود دارد که می‌توان از آن برای رفع نیازهای جمعیت رو به رشد جهان و ایران استفاده کرد. یکی از این راهکارها، استفاده از آب خاکستری است.

جعفر غفاری شیروان، عضو هیأت‌مدیره فدراسیون صنعت آب ایران درباره «آب خاکستری» به «آپینه‌نو» می‌گوید: «پساب آب شرب و بهداشتی که مصرف می‌کنیم، به دو بخش تقسیم می‌شود. یکی فاضلاب انسانی است که باید به تصفیه‌خانه فاضلاب منتقل شده و تصفیه شود و دیگری آبی است که در دستشویی، حمام و آشپزخانه استفاده می‌شود.»

او اضافه می‌کند: «آب خروجی حمام و آشپزخانه، آب خاکستری نامیده می‌شود. این آب را می‌توان در ساختارهایی که هنوز ساخته نشده و در طرح‌های جدید مسکن جمع‌آوری و در جایی جدا از ساختمان آن را تصفیه و مجدداً مصرف کرد.»

عضو هیأت‌مدیره فدراسیون صنعت آب ایران می‌گوید: «آب خاکستری تصفیه خیلی ویژه‌ای نمی‌خواهد. می‌توان تصفیه بسیار ساده‌تری که قابل مدیریت داخل خود مجموعه یا ساختمان است، روی آن انجام داد. از آب تصفیه شده می‌توان برای آبیاری فضای سبز و فلاش تانک توالت استفاده کرد.»

او اضافه می‌کند: «مزیتی که استفاده از آب خاکستری دارد این است که در مصرف آب پاک بسیار کمک می‌کند و سبب می‌شود تا آب پاک به مصرف آبیاری فضای سبز نرسد؛ یعنی مجموعاً در مدیریت مصرف آب اثر گذار است. ما برای تحقق برنامه‌های استفاده از آب خاکستری، نیازمند یک سیاست ملی و یک برنامه‌ریزی در سطح کلان هستیم.»

باز چرخانی آب باعث کاهش قیمت قبض آب می‌شود

به گفته غفاری شیروان، استفاده از آب خاکستری باعث می‌شود که مجموعه‌ای مصرفی واحدهای مسکونی کاهش یافته و میزان مصرف کنترک کم شود؛ در نتیجه مستترکان بهای کمتری برای قبوض آب پرداخت خواهند کرد.

قیمت پایین آب در ایران انگیزه مصرف‌کننده برای کاهش مصرف را به حداقل رسانده است. این

کارشناس آب در این رابطه تأکید می‌کند: «باید قیمت آب در ایران اصلاح شود. ما در کشور فزایش خشکی زندگی می‌کنیم که ۸۵ درصد سطح آن خشک است. این کشور نه آب سطحی آنچنانی دارد و نه آب زیرزمینی برایش باقی مانده است.»

عضو هیأت‌مدیره فدراسیون صنعت آب ایران ادامه می‌دهد: «آب زیرزمینی باید از بارش باران تأمین شود. ما در حالی آب زیرزمینی را مصرف می‌کنیم که هیچ بارش و تغذیه‌ای وجود ندارد. همه مخازن ما تقریباً در حال تخلیه است و یا تخلیه شده است. نشست‌ها و فروچاله‌ها و هر چه هست نتیجه این است که ما تن این زمین را از آب زیرزمینی خالی کرده‌ایم.»

او عنوان می‌کند: «منشأ آب زیرزمینی بارش و چرخه آب است. اگر به تاریخ ایران نگاه کنید، از زمان کوروش به بحث خشکسالی پرداخته‌اند. سرزمین خشک نیاز به مدیریت خاص و مردم خاص دارد. نگاه مردم به مسأله آب هم به سیاستگذاری‌ها مربوط است. وقتی سیاستگذاری در جهت مدیریت مصرف برای حفاظت از منابع آب نباشد، آب به پایان می‌رسد.»

غفاری شیروان با تأکید بر اینکه همه فعالیت‌های انسان به آب وابسته است، ایجاد تعادل در چرخه آب را امری ضروری توصیف می‌کند. او می‌گوید: «ما باید مصارف خود را بر اساس بارش و ریزش تنظیم کنیم. میزان مصرف بر اساس تغذیه منابع تعیین می‌شود؛ حتی باید میزان مصرف از تغذیه کمتر باشد تا سهم محیط‌زیست هم حفظ شود، اما در حال حاضر ما سهم محیط‌زیست را در نظر نمی‌گیریم.»

عضو هیأت‌مدیره فدراسیون صنعت آب ایران بیان می‌کند: «رودخانه‌های ما خشک شده است. در کشور خشکی مانند ایران رودخانه‌های محدودی وجود دارد، اما همین رودخانه‌های محدود هم خشک شده است. یخچال‌های طبیعی و کوهستانی کشور به دلیل گرمایش زمین در حال از بین رفتن است.»

او اضافه می‌کند: «دماوند یک یخچال دارد که در حال از بین رفتن است. یخچال علم کوه هم وضعیت بهتری ندارد. در سیلان و زردکوه هم با همین مشکل مواجه هستیم. این یخچال‌ها تغذیه‌کننده رودخانه‌های کشور هستند. وقتی یخچال‌ها از بین می‌روند، مناطق به سمت بیابانی شدن می‌روند.»

به گفته غفاری شیروان، رژیم بارش در کشور نیز عوض شده است. از آنجا که ما از قدیم در کمربند خشک واقع شده‌ایم، اگر منابع آب را درست استفاده نکنیم، از دیگر کشورها بیشتر آسیب خواهیم دید.

او تأکید می‌کند: «چشم‌دوختن به آب ژرف و دریا هم اصلاً اساسی ندارد و بی‌اساس است؛ زیرا برای آبی که بخواهید از دریا بیاورید، باید انرژی مصرف کنید، هزینه‌های انرژی را چه کسی می‌دهد. هزینه به هم زدن دریا را چه کسی می‌پردازد؟»

نیاز به تعامل دوطرفه برای مدیریت مصرف

عضو هیأت‌مدیره فدراسیون صنعت آب ایران

می‌گوید: «باید به تمام جامعه و افراد هرم سنی در زمینه آب آموزش داد. این آموزش باید مستمر باشد. البته تعاملی دوطرفه بین مصرف‌کننده و سیاستگذار شکل گیرد؛ یعنی در تصمیم‌سازی‌ها نظر مردم هم گرفته شود.»

او اضافه می‌کند: «از طریق آموزش باید یک تعادلی در هر حوضه ایجاد کرد. هر رودخانه و دشتی بر اساس منابعی که دارد باید خود را تنظیم کند. تمام فعالیت‌ها و مصارف باید بر اساسی باشند که خود طبیعت هم حفظ شود، اما متأسفانه در برنامه‌های توسعه به این مسأله توجه نمی‌شود.»

غفاری شیروان بیان می‌کند: «سرزمین ما از نظر طبیعی ناپایدار است؛ در نتیجه همه جهت‌گیری‌ها باید برای پایداری سرزمین ایران باشد. هر اقدامی باید تمام مؤلفه‌های زیست‌محیطی را دربرگیرد. ابعاد اقتصادی و اجتماعی مسائل باید تابع پایداری باشند و در جهت پایداری سرزمین حرکت کنند.»

عضو هیأت‌مدیره فدراسیون صنعت آب ایران بیان می‌کند: «اگر درست رفتار کنیم، از نظر اشتغال و اقتصاد جهت‌گیری‌ها عوض می‌شود و وضعیت‌طور دیگری می‌شود. استفاده از آب خاکستری یک حرکت جهانی است. اگر از این منبع استفاده نشود، کشور ما آسیب‌پذیرتر از دیگر نقاط جهان است.»

استفاده از آب خاکستری؛ نیازمند سرمایه‌گذاری مردم

هدایت فقهی، مدیر کل سابق دفتر کلان آب و آبفای وزارت نیرو درباره دلایل عدم استفاده از آب خاکستری در کشور در گفت‌وگو با «آپینه‌نو» عنوان می‌کند: «بخشی از آبی که در منازل استفاده می‌شود، قابل بازیافت است و برای مصارفی غیر از شرب، مثل آبیاری و باغچه و استفاده مجدد در فلش تانک‌ها می‌توان از آن استفاده کرد.»

او ادامه می‌دهد: «سیستم جمع‌آوری این آب در کشور ما ایجاد نشده است. به این شکل تصفیه آب، تصفیه «در محل» یا «در جا» می‌گویند. این سیستم در برخی کشورها پیاده شده و پساب تولیدی منازل شامل آب روشویی و ظرفشویی یا استحمام از فاضلاب جدا شده و سیستم جمع‌آوری جدایی برای آن تعبیه شده است. این آب تصفیه مجدد شده و از آن بار دیگر در منزل استفاده می‌شود.»

فقهی می‌گوید: «این آب به دلیل اینکه در داخل ساختمان است، مردم باید برای اجرای سیستم جمع‌آوری آن سرمایه‌گذاری کنند، اما دولت حتماً باید تسهیلات برای اجرای این کار در نظر گیرد و قوانین لازم را تدوین کند.»

او یادآور می‌شود: «برای اجرای چنین سیاستی پشتیبانی لازم توسط دولت باید انجام شود. در درازمدت این کار، روش پایدارتر و درست‌تری برای تأمین منابع آب است و از نظر اقتصاد ملی هم به صرفه‌تر است تا اینکه آب شرب سالم و بهداشتی را برای مصارفی غیر از شرب به کار ببریم.»

مدیر کل سابق دفتر کلان آب و آبفای وزارت نیرو

به تمام آبی که در منازل تبدیل به پساب می‌شود، این آب با یک تصفیه ابتدایی قابل استفاده مجدد در مصارف غیر شرب منازل است، اما در کشوری که کم‌آبی و خشکسالی، همزاد همیشگی تاریخ آن بوده، به راحتی آب خاکستری به سیستم فاضلاب سپرده می‌شود تا در تصفیه‌خانه‌های فاضلاب با هزینه هنگفت تصفیه شود. البته به گواه آمارها، تصفیه فاضلاب‌ها هم به درستی انجام نمی‌شود و گویا هیچ برنامه‌ای برای استفاده پهنه‌ای از آب خاکستری در ایران خشک وجود ندارد. کارشناسان بر این باورند که به کمک آب خاکستری می‌توان بخشی از نیازهای منازل را مدیریت کرد، اما برای استفاده از این آب نیاز به آموزش، تشویق و تغییر سیاست‌های کلان وجود دارد. به گفته کارشناسان، بر اساس برآوردها در صورت استفاده از آب خاکستری در منازل، به ازای هر نفر در روز ۲۴۵ لیتر آب صرفه‌جویی خواهد شد.

عنوان می‌کند: «از آب خاکستری می‌توان بخشی از نیازها را تأمین کرد. این کار باید انجام شود، اما نیازمند برنامه‌ریزی است. دولت باید در این حوزه برنامه‌ریزی کرده و جامعه را ارشاد کند. ضوابط ساختمان نیز حتماً باید اصلاح شود.»

او می‌گوید: «برای تغییر ضوابط ساختمانی نیاز به سیستم تشویقی هم داریم. همه کشورها این کار را کرده‌اند. سیستم تشویقی بسیار مؤثر است. باید سیستم بازچرخانی آب با هزینه کمتر و با سوسپند مناسب در اختیار مردم قرار گیرد. سوسپندهای هدفدار و هدفمند بسیار بیشتر از سوسپندهای بی‌هدف در بخش توزیع، به مردم و اقتصاد ملی کمک می‌کند.»

در کلاتشهری نظیر تهران در سال ۱۴۲۵ جمعیت ۲۱ تا ۲۲ میلیون نفری در آن ساکن می‌شوند. هیچ راه تأمین آبی برای آب شرب مردم این شهر وجود ندارد. بنابراین ما با کمبود صدر صدی آب روبه‌رو می‌شویم. در چنین شرایطی جداسازی آب شرب و بهداشتی ضروری است.

صرفه‌جویی ۲۴۵ لیتری به ازای هر نفر در روز

مدیر کل سابق دفتر کلان آب و آبفای وزارت نیرو درباره میزان صرفه‌جویی حاصل از استفاده مجدد از آب خاکستری عنوان می‌کند: «تحقیقات نشان می‌دهد که ۱۸ لیتر در روز آب به ازای هر نفر صرف می‌شود. ۲۱ تا ۲۲ میلیون نفری در آن ساکن می‌شوند. هیچ راه تأمین آبی برای آب شرب مردم این شهر وجود ندارد. بنابراین ما با کمبود صدر صدی آب روبه‌رو می‌شویم. در چنین شرایطی جداسازی آب شرب و بهداشتی ضروری است.»

او اضافه می‌کند: «سرانه خانگی و فضای سبز اختصاصی ۱۳۸ لیتر در روز به ازای هر نفر است. سرانه کل مصرف آب ۲۸۵ لیتر در شبانه‌روز در شهرهای معمولی و کوچک به ازای هر نفر است. در کلانشهرها این رقم خیلی بالاست و در تهران به بالای ۳۰۰ لیتر در روز به ازای هر نفر می‌رسد.»

فقهی می‌گوید: «اگر برای تأمین نیاز شرب هر نفر حداکثر ۴۰ لیتر در شبانه‌روز را در نظر بگیریم و از سرانه کل یعنی ۲۸۵ لیتر کم کنیم، عدد بازچرخانی آب (ناشی از استفاده از آب خاکستری) به دست می‌آید؛ یعنی ۲۴۵ لیتر می‌توانیم با استفاده از آب خاکستری به ازای هر نفر صرفه‌جویی کنیم. در کلانشهرها امکان تأمین آب بیشتر و انتقال آب به هیچ‌وجه امکان‌پذیر نیست؛ بنابراین بازچرخانی آب ضروری است.»

او اضافه می‌کند: «برای مردم نیز از نظر اقتصادی می‌صرفد که این کار را انجام دهند. سیستم‌های دیگری مثل استفاده از جمع‌آوری آب باران و تصفیه برای مصارف غیر شرب مرسوم است. بسیاری از شهرهایی که بارندگی زیاد دارند، روی پشت‌بام‌ها سیستم جمع‌آوری آب باران نصب می‌کنند و روی سطوحی که می‌توان باران را جمع‌آوری کرد، این آب‌ها را ذخیره می‌کنند.»

نکته



بیم‌و امیدهای بخش...

ادامه از صفحه ۶

این روال، رسم و سنت بسیار غلط و خطرناکی را در اقتصاد ایران بر جای گذاشته است. دولت‌ها در ایران تصور کرده‌اند با مداخله فعالانه در بازار ارز و سوبسیدپاشی در طول زنجیره ارزش فعالیت‌های اقتصادی کشور، قادر به خلق رونق و رفاه در کشور هستند؛ اما متأسفانه دقیقاً هر دو این جهت‌گیری‌ها، یعنی سلطه‌جویی بر بازار ارز و متکی ساختن مناسبات تولید و تجارت به توزیع سوبسید، الزاماتی در پی دارند که موجب خلق موانع غیر تعرفه‌ای یا به تعبیر بهتر موانع ساختاری بر سر راه تجارت فرامرز کشور می‌شود. این موانع علاوه بر افزایش هزینه مبادله، ناطمینی‌های بسیار کلانی را به مناسبات تجارت خارجی تحمیل می‌کند. یکی دیگر از مشکلات فعالان اقتصادی ایرانی (به‌ویژه در بخش خصوصی) برای بهره‌برداری از فرصت‌هایی همچون پیمان‌شانگهای «برند ملی» است. بخشی از برند ملی متکی به کیفیت کالاها و خدمات تولیدی در کشور است که در این زمینه خوشبختانه در سطح منطقه‌ای تا حد زیادی امکان هم‌وردی با رقیب وجود دارد؛ اما بخش دیگری از برند ملی نیز مربوط به ارزیابی همکاران و هم‌تایان بین‌المللی از کیفیت فضای کسب‌وکار و حکمرانی اقتصادی کشور و نیز سطح ریسک سیاسی در اقتصاد ایران است که متأسفانه در این دو قفله به هیچ‌وجه از وضعیت خوبی برخوردار نیستیم. هر چند پیوستن به پیمان‌شانگهای خود قطعاً تأثیر مثبت قابل ملاحظه‌ای بر ترمیم برند ملی اقتصاد ایران داشته اما تا رسیدن به جایگاهی قابل قبول در این زمینه فاصله بسیار زیادی داریم و تا آن روز از مزیت‌های واقعی عضویت در این پیمان‌ها یعنی تعریف روابط اقتصادی پایدار و درازمدت بهره‌چندانی نخواهیم برد. در نهایت، مشکل عدم اتصال ایران به نظام مالی بین‌المللی نیز مانند تمام سال‌های گذشته سایه شوم‌اش را بر سر هر امکان و فرصتی برای تبادلات بین‌المللی کشور گسترده است. واقعیت این است که تا زمانی که قادر نباشیم بر اراده سیاسی ایالات متحده برای ایجاد اختلال در اتصال ایران به نظام مالی بین‌المللی تغییری ایجاد کنیم این وضعیت کم‌وبیش به همین شکل باقی خواهد ماند.

سیاستمداران در پیمان‌هایی مانند شانگهای یا یکدیگر در مورد عدم مانع‌تراشی برای مبادلات فرامرز به تفاهم می‌رسند؛ اما در نهایت این فعالان اقتصادی هستند که باید این تبادلات را عملیاتی کنند و این مبادلات بر بستر نظام مالی جهانی نیز عملیاتی می‌شود. بدون هیچ تعارف و پرده‌پوشی، برای حفظ منابع کشور، باید این نکته را گوشزد کرد که ایالات متحده بر هسته مرکزی نظام مالی کنونی جهان تسلطی تقریباً بلامنازع دارد.

راه‌حلی‌هایی که از آنها به «دور زدن تحریم‌ها» تعبیر می‌شود؛ هر چند تلاش‌هایی از رشد برای گرگ‌شایی از ضروریات کشور و حداقل معاش ملت است؛ اما جایگزین دسترس به نظام مالی بین‌المللی نیست و در کوتاه‌مدت و میان‌مدت چشم‌اندازی برای ساختن یک «بیدل» از نظام مالی جهانی که فارغ از دشمنی‌های ایالات متحده بتواند در آن تمام ظرفیت‌های تجارت بین‌المللی کشور استفاده کرد، وجود ندارد.



[عکس: فاطیما خوشبویی]



روح‌الله رضایی

روزنامه‌نگار

**بر اساس
سالنامه‌های
آماري وزارت
صنعت، معدن
و تجارت،
صنعت لوازم
خانگی از جمله
صنایعی بود
که تحت تأثیر
ممنوعیت‌های
وارداتی در
سال ۹۷، رشد
قابل توجهی را
تجربه کرد**

اتحادیه فروشندگان لوازم خانگی نیز در این باره به «آتیونو» گفت: «قانون ممنوعیت واردات لوازم خانگی تا پایان سال ۱۴۰۰ بود و اگر قرار باشد دوباره این کار ادامه پیدا کند، نیاز به تصویب سال ۱۴۰۱ دارد. به هر حال عدم واردات نمی‌تواند مادام‌العمر و دائمی باشد.» وی افزود: «در بخشی که ما تولید داریم، واردات لوازم خانگی می‌تواند به آن بخش آسیب‌بزند. این کار می‌تواند تأثیرگذار باشد، اما در بخش‌هایی که تولید نداریم و نیاز بازار وجود دارد، امروز این نیاز از طریق قاچاق مرتفع می‌شود. در این بخش باید واردات قانونی انجام شود تا بتوانیم تعرفه قانونی بگیریم و میزان قاچاق نیز کاهش پیدا کند.» اسلامیان تأکید کرد: «اگر بخواهیم عقلانی نگاه کنیم؛ در هیچ‌جا دنیا، ممنوعیت‌هایی از این دست به صورت دائم نبوده؛ چرا که ممنوعیت دائمی انحصار و فساد به وجود می‌آورد. اگر بخواهیم رقابتی ایجاد شود که بازار و صنعت پویای در حوزه لوازم خانگی داشته باشیم باید اجازه رقابت بدهیم و جلوی هرگونه انحصار و فساد را بگیریم. امیدواریم زیرساخت‌های لازم برای تولید نیز وارد شود تا بتوانیم تولیدکننده قدرتمندی در حوزه لوازم خانگی؛ دست‌کم در سطح منطقه خود باشیم.» حالا باید منتظر ماند و دید دولت برای اجرای هرچه بهتر این قانون جدید؛ یعنی تمدید ممنوعیت واردات عزم خود را جزم خواهد کرد یا نهائناً همچنان ما شاهد انواع لوازم خانگی در برندهای مختلف خارجی خواهیم بود و زور واردکنندگان به تولیدکنندگان خواهد چربید؟

حمایت از تولیدکنندگان داخلی و برنامهریزی بلندمدت آنها فراهم شده است. حمیدرضا غزنوی -سخنگوی انجمن تولیدکنندگان لوازم خانگی- در این باره اظهار کرد که با مصوبه جدید جلوی واردات کالاهایی با مشابه تولید داخل از طریق یادشده نیز گرفته شود. وی تصریح کرد: «مصرف کالاهای خارجی رفاه زودگذر خواهد داشت، اما آثار مخربی بر اقتصاد کشور می‌گذارد.» وی در ادامه دربارہ نگرانی‌هایی که دربارہ انحصار در صنعت لوازم خانگی و امکان دچار شدن این صنعت به وضعیت بازار خودرو به وجود خواهد آمد، اظهار کرد: «صنعت خودرو در ایران از سسوی دولت اداره می‌شود و ۹۵ درصد بازار خودرو دست دو شرکت است، اما در صنعت لوازم خانگی حدود هزار و ۵۰۰ واحد فعالیت می‌کنند. بنابراین در این صنعت انحصار نیست. در این میان عده‌ای صنعت شکست خورده خودرو را نماد تولید ملی قرار داده‌اند. با این حال، تولیدات داخلی به لحاظ قیمت و کیفیت تنوع زیادی دارند.» غزنوی بابیان اینکه برای رسیدن به کیفیت مطلوب و منطقی شدن قیمت‌ها باید به تولیدانبوه برسیم، گفت: «برای رسیدن به این اهداف باید بازار داشته باشیم، بنابراین باید از ورود غیرمنطقی کالاهای خارجی جلوگیری شود تا ما به یک کشور صنعتی تبدیل شویم. برای راضی شدن مصرف‌کنندگان نیز باید در بحث کیفیت، خدمات پس از فروش و قیمت نیز رقابت بهتری ایجاد شود. در نهایت بعد از حفظ و تأمین بازار داخل، می‌توان سرریز تولیدات را صادر کرد.» محمدحسین اسلامیان، نایب‌رئیس

ممنوعیت واردات لوازم خانگی کره‌ای چه تأثیری بر بازار خواهد گذاشت؟ حمایت از تولید داخلی به شرط حفظ رقابت

لوازم خانگی از تولید تا بازار همواره طی سال‌های گذشته محل بحث و اختلاف نظر بین مدافعان تولید داخلی و واردکنندگان بوده و پس از گذشت حدود سه سال از ممنوعیت واردات آن، زرمزه‌هایی مبنی بر واردات مجدد آن به گوش می‌رسید که نهایتاً این ممنوعیت دوباره تمدید شد.

شکستن کمر تولید

از مدتی قبل، زرمزه‌هایی مبنی بر آزادسازی واردات لوازم خانگی از کره جنوبی مطرح شد. کار به جایی رسید که سید ابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهوری اخیراً در دیدار برگزیدگان و فرهیختگان خراسان جنوبی ضمن اشاره به اینکه برخی افراد در تلاش هستند محصولات کره‌ای دوباره وارد کشور شود، اظهار کرد: «تولید تایلر و لوازم خانگی از جمله صنایعی بود که از تحریم‌ها فریاد می‌زدند. دولت اجازه نخواهد داد واردات بی‌رویه بخش‌های تولیدی در حال رشد کشور را تحت تأثیر قرار دهد. داخلی‌سازی باید در کشور رونق یابد. این سیاست دولت است و با قوت دنبال خواهد شد.» این اظهارات در حالی رخ داد که به نظر می‌رسید فشارها برای آزاد شدن واردات لوازم خانگی ادامه دارد تا اینکه خبری مبنی بر تأکید مقام معظم رهبری با واردات لوازم خانگی و دستور به رئیس‌جمهور برای جلوگیری از آن منتشر شد. رهبر انقلاب در نامه‌ای اعلام کردند که «این موضوع بسیار مهمی است، اگر این خبر (کشایش واردات از دو شرکت کره جنوبی) راست باشد به معنای شکستن کمر شرکت‌های لوازم خانگی داخلی است که تازه توانسته‌اند قدری روی پا بایستند، جدا جلوی این مشکل را سد فرمایید.» پس از این مکاتبه و رهنمود ایشان، رئیس‌جمهوری دستور ممنوعیت واردات لوازم خانگی را صادر کرد. البته مهدی صادقی‌نیاری، معاون وزیر صمت پیش از این درباره این مسأله گفته بود که در چهار ماه نخست امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل، ۴۰ درصد رشد تولید در کشور به ثبت رسیده است. این در حالی است که آمار یادشده در سال ۹۹ نسبت به سال ۹۸ یا ۷۰ درصد افزایش تولید ثبت شده است. امسال نیز برنامه تولید ۱۶۵ میلیون دستگاه لوازم خانگی بزرگ و کوچک داریم، وی همچنین درباره واردات لوازم خانگی، ادامه داد: «به استناد احکام دائمی تولید و توسعه، دولت فقط می‌تواند موانع تعرفه‌ای داشته باشد و ضوابط فنی ایجاد کند، ممنوعیت واردات بر اساس احکام دائمی امکان‌پذیر نیست. ممنوعیت بر اساس مصوبه سران قواد در سال ۹۷ تنظیم شد و با توجه به تعدد در ادیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۰ تا پایان سال این ممنوعیت ادامه دارد.»

دلگرمی تولیدکنندگان ایرانی

پس از ممنوعیت واردات لوازم خانگی، نظرات مختلفی در این باره مطرح شد اما تقریباً همه آنها بر این مسأله که حمایت از تولید داخلی باید ادامه یابد و این تصمیم یکی از گام‌های اساسی در این زمینه بود، اتفاق نظر نسبی داشتند. عزت‌الله اکبری تالاریشتی -رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی- در واکنش به این اعلام ممنوعیت در صفحه شخصی خود در توئیتر نوشت: «فرمان رهبر فرزانه انقلاب در حمایت از تولید داخل لوازم خانگی و ابلاغ فوری رئیس‌جمهور به وزارتخانه‌های ذی‌ربط، موجب دلگرمی تولیدکنندگان ایرانی شده است. مرزبندی دقیق در دیپلماسی اقتصادی به نفع تولید ملی و حضور مؤثر در بازارهای صادراتی یک ضرورت حتمی است.» تولیدکنندگان نیز معتقدند در حال حاضر اتفاق جدیدی رخ نداده و فقط زمینه برای

پس از خروج آمریکا از برجام و بازگشت تحریم‌های ظالمانه آمریکا در دوران ریاست‌جمهوری دونالد ترامپ، بازار لوازم خانگی ایران دچار آشفتگی و نوسانات قیمتی بسیاری شد، اما پس از گذشت دوره‌ای و با تصویب ممنوعیت ورود لوازم خانگی در سال ۱۳۹۷ به نظر می‌رسید که فرصتی جدید برای تولیدکنندگان داخلی فراهم شده است. آمارها نیز نشان می‌داد که تولید داخلی در قالب برندهای مختلف، جانی دوباره گرفته است. هر چند در این میان برخی معتقد بودند که این ممنوعیت سبب تنبلی و بی‌تحرکی تولید داخلی و عدم توان آنها برای ارتقاء کیفی و رقابت‌پذیری‌شان خواهد شد.

رشد ۵۰ درصدی

بر اساس سالنامه‌های آماری وزارت صنعت، معدن و تجارت، صنعت لوازم خانگی از جمله صنایعی بود که تحت تأثیر ممنوعیت‌های وارداتی در سال ۹۷، رشد قابل توجهی را تجربه کرد. بررسی آمار مربوط به تولید چهار قلم اساسی گروه لوازم خانگی نشانگر آن است که پس از ممنوعیت واردات، تولید لوازم خانگی از قبیل تلویزیون، یخچال و فریزر و ماشین لباسشویی حدود ۵۰ درصد رشد داشته است. البته ناگفته نماند شرکت‌های کره‌ای - که سهم قابل توجهی از بازار ایران را در اختیار داشتند - هم‌زمان با تحریم‌های یک‌جانبه، با بدعهدی تصمیم به خروج رسمی از بازار کشور گرفتند، اما در این سال‌های ممنوعیت خبری از محو شدن ردپای برندهای خارجی مختلف از بازار لوازم خانگی ایران نبود؛ چرا که قاچاق این اقلام سبب شد تا همچنان فروش آنها ادامه یابد. به عنوان مثال، در کالایی مانند تلویزیون همچنان بازار شاهد انواع برندهای خارجی چینی، کره‌ای و... است که با عنوان تلویزیون کوله‌بری از غرب کشور یا ته‌لنجی از جنوب کشور فروخته می‌شود؛ با این تفاوت که این بار این برندها بدون تابلویی رسمی کالاهای خود را در حالی عرضه می‌کنند که هیچ مسئولیتی نیز در قبال آن هم ندارند و خبری از گارانتی و خدمات پس از فروش برای این برندهای خارجی نیست؛ این بازار به حدی مملو از واردات است که حمیدرضا غزنوی -سخنگوی اتحادیه تولیدکنندگان لوازم خانگی- معتقد است با توجه به تعداد زیاد مرزنشینان، صدها هزار دستگاه لوازم خانگی از طریق تعاونی مرزنشینان در حال ورود به کشور است و متأسفانه این اقدام، جنبه قانونی پیدا کرده است. وی می‌افزاید: «مرزنشینان با توجه به شرایط جغرافیایی و اقتصادی محل زندگی خود قادر به فروش لوازم خانگی وارد شده نیستند. به همین دلیل، در واقع این واردکنندگان هستند که با سوءاستفاده از سهمیه مرزنشینان اقدام به واردات لوازم خانگی کرده و آنها را در بازارهای سرتاسر کشور توزیع می‌کنند. در حال حاضر بازار لوازم خانگی شاهد فروش حجم انبوهی از برندهای خارجی و وفور آن در بازار است. این در شرایطی است که ۵۰ درصد بازار تلویزیون از برندهای خارجی تشکیل شده و به نظر می‌رسد واردات این کالا از طریق سهمیه مرزنشینی با قوانین مربوط به ممنوعیت واردات کاملاً در تضاد است.»

سخنگوی کمیسیون صنایع مجلس شورای اسلامی

واردات بی‌قاعده، ضربه‌کاری به تولیدکنندگان است

گزارش

سخنگوی کمیسیون صنایع مجلس گفت: «اگر قرار باشد به واحدهای تولیدی کره‌ای بدون هیچ قاعده و قانونی اجازه ورود به کشورمان داده شود، به معنای ضربه کاری به پیکره تولیدکنندگان داخلی است.»

روح‌الله عباسپور با اشاره به دستور اخیر رهبر معظم انقلاب به دولت برای ممنوعیت واردات لوازم خانگی کره‌ای در پی درخواست جمعی از تولیدکنندگان از ایشان، اظهار داشت: «این دستور، اشراف و آگاهی بالای رهبر انقلاب نسبت به مسائل مختلف کشور را نشان می‌دهد که از ابتدای انقلاب اسلامی تاکنون، در مسؤلیت‌های مختلف در جهت گره‌گشایی از مشکلات کشور اقدام کرده‌اند.» وی ادامه داد: «در

اقتصادی، سرپا مانده‌اند؛ حتی در حال حاضر به مرحله صادرات به کشورهای همسایه نیز رسیده‌اند و مردم هم به کیفیت کار آنها اذعان دارند.» عضو هیأت‌رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس با اشاره به نوع رفتار کره جنوبی با جمهوری اسلامی ایران در سال‌های اخیر اظهار داشت: «وقتی ایالات متحده آمریکا دور جدید تحریم‌ها را علیه ایران اعمال کرد، با وجود اینکه این تحریم‌ها مصوب شورای امنیت نبود که کشورها ملزم به تبعیت از آن باشند، اما کره جنوبی از آمریکا تبعیت کرد و هم درآمدهای نفتی ما را بلوکه کرد و هم شرکت‌هایی مانند سامسونگ و ال‌جی با وجود امضای قرارداد با طرف ایرانی، کشورمان را ترک کردند و رفتند.» عباسپور تأکید کرد: «قرار نیست

راهبرد اقتصاد مقاومتی، «تولید» محور اقتصاد مقاومتی است و اگر به دنبال تحقق این راهبرد و قوی شدن کشور هستیم، چاره‌ای جز بهاء دادن به تولید نداریم.» نماینده مردم بوئین‌زهرا و آوج تصریح کرد: «یکی از راه‌هایی که می‌توانیم تحریم‌ها را در جنگ اقتصادی خنثی کنیم، حمایت از بخش‌های تولیدی و افزایش تولید داخلی است که در این رابطه قوای سه‌گانه و بخش خصوصی مسئولیت دارند تا از تولیدات داخلی حمایت جدی کنند.» عباسپور بابیان اینکه در حال حاضر ظرفیت بسیار خوبی در حوزه تولید لوازم خانگی در کشور وجود دارد، خاطر نشان کرد: «تولیدکنندگان بزرگی در حوزه لوازم خانگی در کشور ما هستند که در شرایط تحریم و جنگ

خبر



رونق یک‌های موتوری در شرق آسیا

بر اساس نتایج یک‌نظرسنجی رسمی در ۱۰ کشور جنوب شرقی آسیا، سفارش غذای آنلاین از آغاز محدودیت‌های کرونایی به‌ویژه در یک‌سال اخیر با مشارکت فعال یک‌ موتوری‌ها نسبت به دو سال قبل از همه‌گیری بیش از ۳۰ درصد افزایش یافته است. یک‌ موتوری‌هایی که در ادامه محدودیت‌ها و تعطیلی رستوران‌ها با تالاشی دوچندان، صاحبان این صنف را از ورشکستگی حتمی نجات داده‌اند؛ بازار کار ساده و پررونق برای جوانانی قانع که با استفاده از نرم‌افزارهای جدید، روی گوشی‌های همراه، هم‌وسعت یافته و هم با تحویل به موقع غذا و کسب رضایت بیشتر مشتری زمینه‌ساز افزایش در خواست غذاهای آنلاین و تبدیل آن به یک عادت عمومی شده‌اند. تغییر ذائقه برای سفارش غذای اینترنتی با توجه به محاسن آن به اعتقاد کارشناسان در دوران پساکرونا نیز ادامه خواهد داشت. حجم بالای خریدهای اینترنتی تا سال ۲۰۲۵ میلادی با رشدی سه برابری، ارزش تراکنش‌های مالی را در منطقه جنوب شرق آسیا به بیش از ۲۸ میلیارد دلار افزایش می‌دهد.

فایزر و آزمایش داروی خوراکی کرونا

شرکت داروسازی فایزر از آغاز مطالعه روی نوعی داروی خوراکی برای پیشگیری از خطر ابتلا به بیماری کرونا خبر داد. این دارو موسوم به (PF-۰۷۳۲۱۳۳۲) را در حداکثر ۲ هزار و ۶۶۰ فرد ۱۸ ساله و بالاتر که از سلامت کامل برخوردارند و در خانواده‌ای زندگی می‌کنند که یک نفر از آنان به بیماری کرونا مبتلاست، مورد آزمایش قرار می‌دهد. در این بررسی (PF-۰۷۳۲۱۳۳۲) با دوز کمی از داروی ریتوناویر آزمایش می‌شود. فایزر همچنین اوایل ماه جاری اعلام کرد که آزمایش روی داروی (PF-۰۷۳۲۱۳۳۲) را برای درمان بیماران کرونا در افراد بزرگسال که بیماری‌شان با علامت همراه است و در بیمارستان بستری نشده‌اند، آغاز کرده است.

اوجگیری مرگ‌ومیر کرونایی در آمریکا

پس از آنکه سویه مسری دلتا باعث افزایش موارد ابتلا به کرونا در آمریکا شد، آمارهای بیمارستانی در این کشور نشان می‌دهند که تعداد موارد فوتی ناشی از ابتلا به این بیماری در برخی از ایالات این کشور، اوجگیری دوباره داشته است.

بر اساس داده‌های وزارت بهداشت و خدمات انسانی ایالات متحده، میانگین هفت روزه مرگ‌ومیرهای کرونایی در بیمارستان‌های این کشور ۸٫۹ درصد است که به نسبت اوج اخیر موارد فوتی در ماه سپتامبر سال جاری میلادی رو به کاهش است.

این در حالی است که مرگ‌ومیرهای کرونایی در آمریکا طی ماه‌های اخیر و پس از شیوع سویه دلتا به‌ویژه در برخی از ایالت‌ها افزایش داشته است.

بنا به گزارش‌ها آمار مرگ‌ومیر به بیش از طی یک روز بیش از ۳ هزار نفر در روز بالغ شده است. بر اساس تازه‌ترین داده‌های دانشگاه جانز هاپکینس، در بترین آمار فوتی تنها طی ۲۴ ساعت ۳ هزار و ۱۴۵ قربانی کرونا در آمریکا ثبت شده که رکورد جدیدی محسوب می‌شود.



هشدار نسبت به تهدید قشر ضعیف توسط کرونا

ضربه مهیب همه‌گیری به مهاجران

گزارش

سازمان همکاری و توسعه اقتصادی (OECD) در گزارشی اعلام کرد همه‌گیری کرونا و عواقب ناشی از آن زندگی مردم در سراسر جهان را تغییر داده و مهاجران به طور قابل توجهی بیش از سایر گروه‌های جمعیتی از این وضع متأثر هستند.

اجبار به ادامه کار

سازمان همکاری و توسعه اقتصادی اعلام کرد مهاجران با کار خود نیاز بخش‌های مهم از اقتصاد مانند خدمات عمومی، بهداشتی، نقل و انتقال کالاها و خرده‌فروشی را برآورده می‌کنند. این در حالی است که فعالیت این طبقه اجتماعی حتی در دوران محدودیت‌های کرونا نیز ادامه یافته و به نیازهای خدماتی جامعه پاسخ داده است. به همین دلیل دولت‌ها، از جمله آلمان در اوج اقدامات ضد کرونا و بستن مرزهای‌شان، استثنائاتی را در مورد ورود کارگران مهاجر برای مواردی مانند برداشت محصول قائل شدند. نکته مهم در میانه بحرانی چون همه‌گیری کرونا، تأثیری است که این فاجعه بر گروه‌های آسیب‌پذیر می‌گذارد و پناهجویان و مهاجران به عنوان یکی از پایین‌ترین رده‌ها در طبقه‌بندی‌های یک جامعه در این میان از اهمیت بسیاری برخوردارند؛ خاصه آنکه این طبقه به خاطر فقدان بنیان مالی قوی و خدمات اجتماعی شهروندان کشور های میزبان، از موقعیت بسیار شکننده‌ای برای ادامه

حیات خود برخوردارند. مهاجران به طور متوسط ۲۴ درصد پزشکان و ۱۶ درصد پرستاران را در سراسر کشورهای سازمان همکاری و توسعه اقتصادی تشکیل می‌دهند؛ بنابراین در صف مقدم مبارزه با کرونا هستند. هم‌زمان پناهجویان و کارگران مهاجر در بخش‌های خدمات به دلیل تماس مستقیم بیشتر با مشتریان و شرایط اغلب بد زندگی از جمله زندگی در خانه‌های کوچک و نامناسب، بیشتر از سایر بخش‌های جامعه به کرونا مبتلا شده‌اند. این در حالی است که تحقیقات سازمان همکاری و توسعه اقتصادی در کشورهای مختلف نشان می‌دهد که خطر آلودگی در میان مهاجران حداقل دو برابر بیشتر از سایر شهروندان است. این امر در میان آمار اشتغال این افراد و موج بیکاری در میان آن‌ها نیز مشهود است. بررسی داده‌های بازار کار نشان می‌دهد بسیاری از مهاجران در صنایع تحت تأثیر این بحران از جمله صنعت ساختمان و غذا فعالیت می‌کنند. علاوه بر این، بسیاری از مهاجران به احتمال زیاد خود اشتغال بوده و دارای کار موقتی هستند که این امر آنها را در معرض

سازمان همکاری و توسعه اقتصادی (OECD) در گزارشی اعلام کرد همه‌گیری کرونا و عواقب ناشی از آن زندگی مردم در سراسر جهان را تغییر داده و مهاجران به طور قابل توجهی بیش از سایر گروه‌های جمعیتی از این وضع متأثر هستند.

خطر از دست دادن معیشت خود قرار می‌دهد و با توجه به اقامت بسیاری از مهاجران در سکونت‌گاه‌های استیجاری، تبعات ناشی از ویروس کرونا فشار مالی سنگینی را بر خانواده‌ها و کارگران مهاجر وارد می‌کند. سلب حمایت‌های دولتی از این گروه، آنها را در شرایطی که اکثر گروه‌های عادی در جامعه از کار دست کشیده‌اند، مجبور به ادامه فعالیت در این شرایط خطرناک می‌کند.

مهاجران، گرفتار بیکاری

داده‌های سازمان همکاری و توسعه اقتصادی نشان می‌دهد مهاجران بیشتر از سایرین تحت تأثیر عواقب اقتصادی شیوع بیماری کرونا قرار گرفته‌اند. بسیاری از آنها در صنایع غذایی و در صنعت هتلداری و گردشگری کار می‌کنند؛ یعنی درست همان بخش‌هایی از اقتصاد که بیشتر از همه برای بقای خود باید تلاش کنند و در این دوره زیان دیده‌اند.

بنابا آمار موجود، یک‌چهارم کل کارکنان هتل‌ها و رستوران‌ها

بدهی ۷ میلیون دلاری کارفرمایان به کارگران صنعت پوشاک

سرق‌ت دستمزد در قلب آمریکا

گزارش

کارگرانی که در کارگاه‌های تولید پوشاک ایالات متحده مشغول به کار هستند، شرایط نامساعدی را تجربه می‌کنند. اگر چه دولت‌مردان این کشور به دنبال تصویب قانون حمایتی از این گروه هستند، اما کارفرمایان مخالفت خود را با آن اعلام کرده‌اند. «نوامه تیلور» خیرنگار حوزه کارگری است که مسائلی مانند آسیب‌های شغلی و مشکلات کارگران مهاجر را مورد بررسی قرار می‌دهد. او در گزارشی وضعیت زنان شاغل در کارگاه‌های تولید پوشاک لس آنجلس را شرح داده است. ترجمه این گزارش مفصل که در (Times Equal) منتشر شده را در ادامه می‌خوانید.

شرایط کاری سخت خود هستند. این زنان از دولت می‌خواهند با تصویب یک ماده قانونی از آنها حمایت کند. در واقع، آنها خواهان اجرای لایحه شماره ۶۲ مجلس سنا هستند. در حال حاضر، مجلس نمایندگان ایالات متحده در حال بررسی طرحی است تا به شرایط استثنای زنان کارگر مهاجر شغال در کارگاه‌های خیاطی پایان دهد. به گفته فعالان کارگری؛ مشکل اساسی این گروه شغلی عدم دریافت حقوق کافی است. به عبارت دیگر، آن‌ها با پدیده‌ای به نام «سرق‌ت دستمزد» روبرو هستند. صنعت پوشاک ایالات متحده بیش از ۷ میلیون دلار در قالب دستمزد به کارگران بدهکار است. به گفته یکی از فعالان کارگری اهل مکزیک، اتحادیه‌های کارگری برای بهبود وضعیت مزدبگیران پیش از این اقداماتی انجام داده‌اند که هیچ ثمری نداشته است. دختران مهاجر مکزیک می‌توانست‌اند اتحادیه خود را تشکیل دهند و یکی شکل‌های وابسته به فدراسیون بین‌المللی اتحادیه‌های کارگری باشند. در دهه ۸۰ میلادی، این گروه با پیگیری‌های خود توانست

تسا قانونی را در حمایت از حقوق مزدی کارگران به تصویب برساند. اگر چه از زمان تصویب این ماده قانونی سال‌ها می‌گذرد، اما هیچگاه اجرایی نشد. کارفرمایان از خلاءهای قانونی نهایت استفاده را می‌برند. «ماریسا

نونسیو» مدیر یکی از سازمان‌های مردم‌نهاد حامی حقوق کارگران صنعت پوشاک در ارتباط با وضعیت این گروه شغلی گفت: «بزرگ‌ترین مشکل این زنان این است که آنها به صورت حجمی، دستمزد دریافت می‌کنند. یعنی برای دوخت هر لباس، مبلغی به آنها پرداخت می‌شود. در حالی که دستمزد باید افزایش داشته باشد. برخی از کارگاه‌های هزینه دوخت هر لباس را دو سنت کاهش داده‌اند و این موضوع سبب می‌شود تا بسیاری از حداقل حقوق قانونی محروم باشند. اگر آنها بخواهند حداقل حقوق را دریافت کنند، باید تعداد بی‌شماری لباس در یک ساعت بدوزند که این موضوع از توان بشر خارج است.»

آسیب‌های ناشی از کار

کارگرانی که به صورت حجمی اشتغال دارند و برای دوخت هر لباس مبلغ ناچیزی دریافت می‌کنند، ناچارند با سرسختی بیشتری تن به کار دهند. این موضوع سبب بروز آسیب‌های ناشی از کار می‌شود و جان آنها را در معرض خطر قرار می‌دهد. حوادث کار متعددی مانند فرورفتن سوزن در دست یا سوراخ شدن دست کارگران با ماشین‌های چرخ‌خیاطی صنعتی بارها گزارش شده است. همچنین مشکلات عضلانی در میان کارگران صنعت پوشاک بسیار زیاد است. میانگین درآمد کارگران صنعت پوشاک در لس آنجلس حدود پنج دلار و ۵۰ سانت در هر ساعت است؛ در حالی که حداقل دستمزد قانونی در این شهر از اول ماه ژانویه ۱۵ دلار اعلام شد. مجمع نمایندگان لایحه ۶۳۳ را تصویب کرد تا این گروه شغلی حداقل دستمزد قانونی را دریافت و کارفرمایان دستمزد اضافه کاری را پرداخت کنند. شرکت‌های مد با سوءاستفاده از ماده‌های قانونی حامی پیمانکاران، لایحه حمایتی ۶۳۳ را دور زدند. به عبارت دیگر، مزد ناچیزی برای مزدبگیران در نظر گرفتند. یک فعال کارگری درباره نقش پررنگ زنان برای احقاق حقوق این گروه شغلی توضیح داد: «بسیاری از زنان کارگر،

در اتحادیه اروپا را کارگران مهاجر تشکیل می‌دهند؛ یعنی دو برابر بیشتر از کل بخش‌های دیگر اقتصاد. قرار دادهای کاری این کارگران در این صنایع معمولاً کوتاه‌مدت، موقتی و اغلب گنگ است. این سازمان هشدار می‌دهد مهاجران اغلب اولین کسانی هستند که بیکار می‌شوند.

بر اساس تحقیقات «انستیتو بازار کار و پژوهش‌های شغلی» آلمان، میزان اشتغال مهاجران در جریان همه‌گیری کرونا ثابت مانده، اما در مقایسه با دیگر اقشار جامعه، شمار بیشتری از مهاجران کارشان را در این دوره از دست داده‌اند. در بخشی از این پژوهش آمده است پس از اینکه دوره‌های ادغام و یادگیری زبان در جریان همه‌گیری کرونا متوقف شدند، شرکت‌کنندگان این دوره‌ها نیز در آژانس کار فدرال آلمان، به عنوان بیکار ثبت شدند.

در حالی که شمار زیادی از مهاجران طی قرنطینه‌ها و تعطیلی‌های همه‌گیری کرونا موقعیت کاری خود را از دست داده‌اند، وضعیت طی سسال جاری میلادی بهبودهایی یافته و میزان اشتغال در میان مهاجران به سطح یک سال قبل از آن رسیده است. بر اساس تحقیقات این انستیتو، شمار مهاجرانی که ساعات کاری‌شان (در ادامه همه‌گیری کرونا) کاهش داده شده و مجبور به کار کوتاه‌مدت شده‌اند، در مقایسه به‌اشخاصی که پس‌زمینه مهاجرت ندارند، بیشتر است.

بنابر تحقیقات این انستیتو در زمینه کار اداری از منزل نیز تفاوت‌هایی وجود دارد. فقط سه درصد از مهاجران در ادامه همه‌گیری کرونا کارهای رسمی‌شان را از منزل انجام می‌دهند؛ در حالی که این میزان، در میان اقشار دیگر جامعه به یک‌سوم می‌رسد. «لیدوینا گوندراک»، محقق انستیتو بازار کار و پژوهش‌های شغلی آلمان گفت: «در مجموع روند بسیار مثبت ادغام مهاجران در بازار کار که طی سال‌های گذشته جریان داشت، به خاطر همه‌گیری کرونا متوقف شد.» به گفته «هربرت بروکر»، از دیگر محققان این مؤسسه، خطر اینکه مهاجران موقعیت کاری‌شان را از دست بدهند و اخراج شوند، بیشتر از دیگران است. بروکر گفت که مهاجران اغلب در شرکت‌ها و کارخانه‌های کوچکتر به صورت محدود و برای مدت زمان مشخصی استخدام می‌شوند.

رهبری اتحادیه‌های کارگری را برعهده دارند؛ زیرا با مشکلات بیشتری روبرو هستند. اگر چه دریافتی مردان و زنان تفاوت چندانی ندارد، اما مسائلی مانند تعرض و خشونت کلامی علیه زنان در کارگاه‌ها بسیار زیاد است.» یک زن مهاجر آسیایی که تجربه اشتغال در کارگاه‌های خیاطی قاره کهن را دارد، درباره شرایط شغلی خیاط‌خانه‌های ایالات متحده توضیح داد: «شرایط موجود در کارگاه‌های خیاطی لس آنجلس، من را به وحشت انداخت؛ شرایطی که چندان بی‌شباهت به شرایط موجود در آسیا نیست. کارگران گاهی اوقات یک ساعت کار حدود سه دلار دستمزد دریافت می‌کنند که مشابه دستمزد برخی از کارگاه‌ها در آسیاست. اگر چه هزینه‌های زندگی در ایالات متحده بیشتر است اما کارگران همان دستمزد را دریافت می‌کنند.» کارفرمایان به دلیل فرار مالیاتی و پرداخت دستمزد کمتر، تمام نیروی انسانی خود را به صورت قطعه‌دوزی استخدام می‌کنند. نه تنها افزایش سرعت دوخت از منظر توان انسانی غیرممکن است بلکه کارفرمایان اجازه نمی‌دهند تا کیفیت فدای کمیت شود. بسیاری از مصرف‌کنندگان از شرایط موجود در کارگاه‌ها اطلاع ندارند؛ زیرا هیچ آموزشی در خصوص وضعیت کاری مزدبگیران ندیده‌اند و با خرید خود زمینه استعمار بیشتر کارگران را فراهم می‌کنند. در چنین شرایطی، قانونگذاران تا ۱۰ سپتامبر فرصت دارند تا قانون حمایتی کارگران را به تصویب رسانند اما بسیاری از شرکت‌های تولیدکننده پوشاک با تصویب این لایحه مخالف هستند و تمام تلاش خود را به کار می‌گیرند تا مقامات را از تصمیم خود منصرف کنند. بسیاری از کارفرمایان با توجه‌های ناروای خود استدلال می‌کنند این ماده قانونی می‌تواند هزینه نیروی کار را افزایش دهد که در نهایت منجر به افزایش قیمت کالای نهایی می‌شوند. همچنین کارفرمایان مجبورند تا محصولات خود را به کارگاه‌های آسیایی سفارش دهند و در نهایت بخش اعظمی از نیروهای خود را به دلیل کاهش حجم محصولات تولیدی، تعدیل خواهند کرد.

نکته



دانشگاه‌های ژاپن و بازگشایی غیر حضوری!

در آستانه بازگشایی دانشگاه‌ها پس از تعطیلات تابستانی، بسیاری از مؤسسات آموزش عالی در ژاپن تمایلی به از سرگیری کلاس‌های حضوری در دوران همه‌گیری ندارند. وضعیت دانشگاه‌های ژاپن در حال حاضر به نحوی است که حتی دانشگاه‌هایی که واکسیناسیون اعضای خود را انجام داده‌اند، قصد بازگشایی دانشگاه‌ها برای آموزش حضوری را ندارند؛ چرا که نگرانند بازگشایی حضوری دانشگاه‌ها سبب شیوع مجدد سوبیه دلتا کروناویروس شود. دانشگاه «هوسی» در توکیو در ابتدا برنامه‌ریزی کرده بود که در طول تعطیلات تابستان و پیش از آغاز ترم پاییز در سپتامبر، واکسیناسیون اعضای خود را کامل کند، اما به دلیل تأخیر در روند واکسیناسیون در ژاپن، برنامه‌ریزی شد که دوز دوم واکسن این افراد در اکتبر انجام شود. همچنین با توجه به اینکه پایتخت ژاپن در وضعیت اضطراری قرار دارد، این دانشگاه قصد دارد کلاس‌ها را همچنان آنلاین برگزار کند. از میان ۴۰۵ دانشگاه در ژاپن که برای عرضه واکسن در دانشگاه درخواست داده‌اند ۳۶۲ دانشگاه از ۲۰ سپتامبر تاکنون واکسیناسیون اعضای خود را انجام داده‌اند. آنجا که هیچ چشم‌اندازی برای کنترل کامل همه‌گیری وجود ندارد، برخی از دانش‌جویان و اعضای هیأت علمی دیدگاه‌های خود در رابطه با نحوه تدریس در کلاس‌ها را تغییر داده‌اند. یکی از اساتید دانشگاه «هوسی» در این رابطه اظهار کرد: «زمان آن فرارسیده که تفکر خود در مورد شیوه آموزش را تغییر دهیم. باید بدانیم که هرگز نمی‌توانیم به حالت قبل بازگردیم. دانشگاه‌ها و اساتید نیز باید تمام تلاش خود را به کار گیرند تا کیفیت آموزش را از تقاء بخشد.»

باز شدن مرزهای نروژ به روی مسافران

دولت نروژ با اعلام پایان مقررات ملی مرتبط با کرونا، برنامه‌های چندمرحله‌ای برای بازگشایی مرزهای این کشور خبر داد. بر اساس این برنامه، مرزهای نروژ طی چند مرحله و با بازگشایی به روی ساکنان تمامی کشورهای اتحادیه اروپا و چند کشور دیگر به روی مسافران باز خواهد شد. با لغو مقررات کرونایی همچون محدودیت برای حضور در مکان‌های عمومی یا محدودیت ساعات حضور در رستوران‌های نروژ، دولت این کشور روند بازگشایی مرزهای این کشور را نیز آغاز می‌کند. بر اساس تصمیم جدید دولت این کشور، برخی از محدودیت‌های ورود به این کشور تغییر می‌یابد. به این ترتیب لزوم استفاده از هتل‌های قرنطینه‌ای لغو می‌شود. این یعنی همچنان لزوم سپری کردن دوران قرنطینه پابرجا است؛ اما این دوران را می‌توان در یک منزل شخصی گذراند. با این حال، استفاده از هتل‌ها در دوران قرنطینه نیز امکان‌پذیر است. همچنین برخی از مرزهای بسته این کشور بازگشایی خواهند شد. از بیست و پنجم سپتامبر، نروژ به ساکنان تمامی کشورهای اتحادیه اروپا «منطقه اقتصادی اروپا» (شنگن)، اجازه ورود به کشور را خواهد داد. ساکنان کشورهای «بنفش» نیز می‌توانند همچون ساکنان انگلیس و سوئیس وارد این کشور شوند. کشورهای «بنفش» به کشورهای «بنفش» می‌شود که در خارج از اروپا واقع شده‌اند، اما از نظر نروژ جزو کشورهای امن از نظر ابتلا به کرونا محسوب می‌شوند.



کامران برادران

روزنامه‌نگار

هدف آغاز فصل گردشگری تابستانه، ضمن تعدیل و اعطاف‌پذیر کردن محدودیت‌های بهداشتی برای ورود به این کشور، مرزهای خود را به روی گردشگران خارجی گشود؛ به این امید که سایر دولت‌ها نیز برای تحقق سفرهای بین‌المللی این رویکرد تاب‌آوری را در پیش گیرند. ایتالیا که جزو کشورهای پیشرو در گشایش مرزهای خود بود، با برخی انتقادات و نگرانی‌های ناشی از شیوع ویروس کرونا پس از اقدامات کنترلی اخیر، روبه‌رو بود. از جمله برخی از شهروندان ایتالیایی ناراضی از عبور کشتی‌های مسافربری غول‌پیکر از میان تالاب شهر تاریخی ونیز، درباره بازگشت اوضاع به حالت عادی با وجود برخی نگرانی‌ها اعتراض کردند و اولین کشتی کروز در میان اعتراضات ساکنان محلی ناگزیر از ترک ونیز، شهر گردشگری ایتالیا شد. درست است بهبود اوضاع گردشگری می‌تواند خبری خوب برای کسانی باشد که دو سال از گذر منتظر بازگشایی صنایع خود بودند، اما با این حال، انکار نمی‌توان کرد که این شمشیر دولبه بوده و اعتراض‌ها و نگرانی‌هایی نیز به دنبال دارد.

هراس دوباره از شیوع همه‌گیری

با این همه، افزایش حضور گردشگران، ترس‌هایی را هم به دنبال داشته است. رویکرد بازگشایی مرزها در برخی از کشورهای اروپایی با هدف کسب درآمد از صنعت گردشگری، حتی با اتخاذ اقدامات احتیاطی، انتقادات بسیاری را برانگیخته است. برخی از کشورهای اتحادیه اروپا از جمله ایتالیا، پرتغال، یونان و اخیراً اسپانیا با اتخاذ برخی اقدامات احتیاطی و صرفاً با تکیه بر اجرای واکسیناسیون و صدور گذرنامه واکسن، دروازه‌های خود را به روی گردشگران خارجی گشوده‌اند. صنعت گردشگری در دو سال اخیر روزهای تلخ و طاق‌فرسایی را پشت سر گذاشت و رکود کم‌رشدگی را تجربه کرد. از آنجا که باز شدن مرزهای کشورها به روی گردشگران و سرمایه‌گذاران خارجی از الزامات رونق صنعت گردشگری است، بسیاری از کشورها به‌ویژه برخی کشورهای اروپایی که اقتصاد آنها سرگرمی بودیم، شاهد بودیم که کمک‌های دولتی تا چه اندازه در بازسازی این صنایع که طی همه‌گیری صدمات بسیاری را متحمل شدند، تأثیرگذار بوده است.

گشوده شدن تدریجی مرز کشورهای اروپایی بر روی گردشگران بیم و امید در صنعت گردشگری

گزارش

شده است؛ مردمی که طی دو سال گذشته خود را در منازل ششان حبس کرده بودند، با دریافت دوز دوم واکسن خود به سمت مراکز گردشگری سرازیر شدند و تلاش کردند که روزها و هفته‌ها و ماه‌های پرغدغه پیشین را پشت سر بگذارند. «ویکتوریا نویستد» که اقامتگاه ۲۷ اتاقه‌اش تا پایان اکتبر رزرو شده، در این رابطه گفت: «ما ۱۵ سال است که در اینجا مشغول به کاریم. این یعنی ۱۵ تابستان را تا به حال به چشم دیده‌ایم. با این همه، به جرأت می‌گویم که تا به حال این حجم از مسافران را یکجا ندیده بودیم.» وی گفت که نکته مهم دیگر این است که با بازگشایی صنایع، کسانی که در حوزه صنایع باد و انرژی نیز کار می‌کردند اکنون به این مناطق گردشگری بازگشته‌اند.

بر اساس داده‌های «مؤسسه کسب‌وکار و سرمایه‌گذاری اجتماعی»، بنیادی که وام‌ها و کمک‌های مالی برای بهبود جوامع محلی انگلیس ارائه می‌دهد، مناطقی مانند «گریت یارموث» طی تابستان گذشته یکی از بزرگ‌ترین رشد‌ها را در عرصه گردشگری شاهد بودند. بر این اساس، هزینه‌های مصرف‌شده برای غذا و نوشیدنی گردشگران در ماه اوت حوزه سرگرمی نیز در همین مدت زمان ۸۶ درصد افزایش را شاهد بوده است.

«ویل تامسون»، مدیر سیاست‌گذاری این بنیاد، دلیل این افزایش را کاهش محدودیت‌های کرونایی عنوان کرد و گفت: «تابستانی که گذشت، ما شاهد اهمیت کمک به مشاغل محلی در بخش هتلداری و سرگرمی بودیم. شاهد بودیم که کمک‌های دولتی تا چه اندازه در بازسازی این صنایع که طی همه‌گیری صدمات بسیاری را متحمل شدند، تأثیرگذار بوده است.»

«بن اتینکستون»، همسرش کیت و دختر دو ساله‌شان برای اولین بار است که از منطقه «گریت یارموث»، در شرق انگلیس دیدار می‌کنند. این خانواده اهل لینکشایر جنوبی تصمیم گرفته بودند که با توجه به خطرات همه‌گیری کرونا و همچنین کمبود نقدینگی در پی تعطیلی‌های مداوم، از خیر سفر خارجی گذشته و در عوض به سراغ منطقه‌ای در کشور خودشان بروند که پیش‌تر دوستان‌شان سفر به آن را توصیه کرده بودند. آنها از کیفیت خدمات در این منطقه و مناطق بکر و پاک این شهر ساحلی بسیار راضی هستند.

شادمانی از گشایش تفرجگاه‌ها

البته ساکنان این شهر بسیار منتظر بودند که دست‌کم در روزهای آخر تابستان و اوایل پاییز که هنوز می‌توان از رایحه دریای آفتابی بهره برد، بسیاری تصمیم بگیرند که خود را به این منطقه برسانند. از یاد نباید برد که واکسیناسیون سراسری برای بسیاری از ساکنان این شهر توریستی به مثابه امیدی بود پس از مدت‌ها تعطیلی و فشار و اقتصادی.

این در حالی است که تغییر مداوم محدودیت‌های مسافرتی مانع از آن شد که بسیاری از مردم بتوانند سفرهای سالیانه خود را بار دیگر از سر بگیرند و این موضوع سبب شد که استراحتگاه‌های ساحلی انگلیس و دیگر مناطق روستایی نتوانند از مزایای تابستان آنچنان که باید بهره ببرند. حال که فصل گردشگری به پایان خود نزدیک می‌شود، بسیاری از خود می‌پرسند آیا این امر بر اقتصاد کارکنان و صاحبان کسب‌وکار تأثیر می‌گذارد یا خیر؟

با این همه، واکسیناسیون سراسری باعث بهبود اوضاع

گزارش سازمان بین‌المللی کار از عدم تطابق تحصیلات و فرصت‌های شغلی

نیمی از کارگران جهان برای شغل‌شان آموزش ندیده‌اند

گزارش

نقش آموزش در پرورش نیروی انسانی انکارناشدنی است. بسیاری از فعالان کارگری بر ضرورت آموزش نیروی انسانی تأکید دارند و برای آموزش کارگران در سال‌های اخیر تلاش‌هایی کرده‌اند. آموزش به منظور ایجاد توسعه اشتغال پایدار مورد توجه سازمان بین‌المللی کار قرار گرفته است. اگرچه میزان تحصیلات در سطح جهانی افزایش یافته و زنان نسبت به گذشته از حق تحصیل برخوردارند، اما این مؤلفه‌ها تأثیر چندانی در بهبود بازار جهانی کار نداشته است.

وجود دارد که برخی از کارگران کم‌سواد هنوز نتوانند وظایف محوله خود را به درستی انجام دهند؛ زیرا مهارت‌های لازم را از طریق آموزش حین کار، تجربه، خودآموزی کسب کرده‌اند. اگرچه برخی از کارگرانی که نسبت به موقعیت شغلی، تحصیلات بالاتری دارند نسب به دیگران از امنیت شغلی بیشتری برخوردار هستند اما چالش‌هایی مانند دستمزد و رضایت شغلی کمتر، از دست دادن انگیزه و انتظارات تحقق نیافته پیش‌روی آنها قرار دارد. از سوی دیگر، آموزش ناکافی می‌تواند بر بهره‌وری، رشد اقتصادی و نوآوری نیز تأثیر منفی بگذارد.

بسیاری از کارگران کم‌سواد به دلیل نداشتن مهارت و صلاحیت کافی در مشاغل غیررسمی اشتغال دارند. اگر این نیروها در بخش رسمی هم اشتغال داشته باشند، باز هم ردیف‌های شغلی پایین به آنها واگذار می‌شود. به عبارت دیگر، این گروه به ندرت می‌توانند از اشتغال در بخش غیررسمی خارج شوند. همچنین کنار آمدن با تغییرات ناشی از پیشرفت‌های تکنولوژیکی، خودکارسازی و دیجیتال شدن برای این گروه‌ها سخت‌قلمدادی می‌شود. کارگرانی که تحصیلات کمتری دارند دوره‌های آموزشی کمتری گذرانده‌اند در شرایط بحرانی مانند پاندمی کرونا در معرض آسیب‌های شغلی بیشتری قرار می‌گیرند. همچنین خطر بیکاری آنها را بیشتر تهدید می‌کند.

چالش جنسیت

اگر دستیابی به یک موقعیت شغلی را بر اساس جنسیت ارزیابی کنیم، نتایج حاصله نشان می‌دهد که هر دو گروه جنسیتی برای اشتغال با چالش روبه‌رو هستند. با تمام این تفاسیر، تفاوت چندانی میان هر دو

نیروی انسانی در کشورهای با درآمد بالا مدرک تحصیلی بالاتری نسبت به موقعیت شغلی خود دارند، همچنین سهم کشورهای با درآمد متوسط در ارتباط با این موضوع حدود ۱۲٫۵ درصد گزارش شده است. سهم این نیروها در کشورهای فقیر، حدود ۱۰ درصد است. نرخ نیروی انسانی که نسبت به موقعیت شغلی خود تحصیلات بیشتری دارند، در کشورهای پردرآمد بالاست. کارشناسان سازمان بین‌المللی کار معتقدند این افراد به دلایلی مانند برخورداری از مزایای بیشتر، استرس شغلی کمتر و امنیت شغلی بیشتر، رو به این مشاغل می‌آورند. همچنین این احتمال وجود دارد آنها برای کسب تجربه به چنین موقعیت‌هایی؛ ولو موقت روی می‌آورند.

به طور کلی می‌توان گفت، تغییرات ناهمگانی در بازار کار سبب می‌شود تا کارگران برای یک موقعیت شغلی که نسبت به تحصیلات آنها، جایگاه پایین‌تری دارد، تقاضا دهند. این پدیده می‌تواند در درازمدت منجر به بروز تأثیرات منفی در روابط و بازار کار شود که در این شرایط نیاز به مداخله از سوی دولت‌مردان را خواهد داشت.

شرایط کشورهای فقیر

کارگران در کشورهای فقیر شرایطی متفاوتی را تجربه می‌کنند. حدود ۷۰ درصد از نیروی کار در این کشورها تحصیلات کمتری نسبت به موقعیت شغلی خود دارند. همچنین سهم کشورهای با درآمد متوسط رو به پایین حدود ۴۶ درصد برآورد شده است.

اگرچه ضرورت برخورداری از تحصیلات و آموزش در بازار کار روزبه‌روز افزایش می‌یابد اما این احتمال

نتایج برخی از نظرسنجی‌ها در حوزه اشتغال نشان می‌دهد بسیاری از کارگران در مشاغل اشتغال دارند که هیچ تناسبی با رشته و میزان تحصیلات آنها ندارد. این پدیده در سطح جهان رواج دارد که از شکاف قابل توجهی میان آموزش و بازار کار روایت می‌کند. گروهی از کارگران ۱۳۰ کشور جهان در یک نظرسنجی سازمان بین‌المللی کار شرکت کردند. نتایج به دست آمده نشان می‌دهد حدود نیمی از کارگران جهان در کارهایی اشتغال دارند که هیچ ارتباطی با تحصیلات آنها ندارد. بسیاری از کارگران نسبت به جایگاه شغلی خود باسوادتر هستند و بسیاری نیز سواد کمی برای فرصت شغلی خود دارند.

فرصت شغلی مناسب

کارگران تحصیلکرده‌ای که در کشورهای با درآمد بالا اشتغال دارند، از فرصت‌های شغلی مناسبی برخوردار هستند. اگرچه این موقعیت در اختیار تمامی آنها قرار ندارد اما حدود ۶۰ درصد از جمعیت، فرصت شغلی مرتبط با تحصیلات‌شان دارند. این پدیده اجتماعی در کشورهای با درآمد متوسط و متوسط رو به پایین به ترتیب ۵۲ و ۴۳ درصد است که به هیچ‌وجه قابل قبول نیست. همچنین از هر چهار کارگر کشورهای فقیر تنها یک نفر از فرصت شغلی مناسب با تحصیلات‌اش را دارد. نتایج این نظرسنجی نشان می‌دهد، هرچه کشورها توسعه یافته‌تر باشند، میزان انطباق میان تحصیلات و فرصت شغلی آنها افزایش می‌یابد.

اگرچه سطح درآمد می‌تواند مؤلفه مهمی برای طبقه‌بندی کارگران باشد، اما برخی از کشورهای طبقه‌بندی نیروی انسانی خود از مؤلفه‌ای به نام «آموزش» استفاده می‌کنند. حدود ۲۰ درصد از

نکته

چرا باید افزایش حقوق کارگران تورم را باشد؟

دبیر اجرایی خانه کارگر قم با بیان اینکه دستمزد کارگران فقط سه تا پنج درصد از هزینه‌های یک کارفرما را تشکیل می‌دهد و نمی‌تواند عامل تورم باشد، گفت: «تورم را افکار پلید به وجود می‌آورد؛ نه افزایش حقوق کارگر».

علی اکبر شوکت تأکید کرد: «دولت‌ها باید ارز و واردات مواد اولیه کارفرمایان را مدیریت کنند؛ اما دولت‌هایی که تا پیش از این بر سر کار بودند، حتی این توانایی را نداشتند سامانه‌ای جامع راه‌اندازی کنند تا اطلاعات کاملی از کارفرمایان کشور در رشته‌های مختلف را ثبت کنند».

وی با بیان اینکه نیاز به ارز و واردات مواد اولیه نیازهای اصلی کارفرمایان است تا به صورت مستقیم به دست خودشان برسند و دست دل‌ان کوتاه نشود، اظهار کرد: «برخی مدعی هستند که تأمین اجتماعی و دستمزد کارگران از معضلات کارفرمایان است، در حالی که مشکلات کارفرمایان، تأمین مواد اولیه و نزول‌های بانکی است. اگر کارفرمایان به‌وام باسود کمتر از چهار درصد دسترسی داشته باشند و مواد اولیه‌شان تأمین شود ۷۰ درصد از مشکلات‌شان حل می‌شود». شوکت با اشاره به اینکه اگر دستمزد کارگران به نسبت تورم هم اضافه شود، تازه کارگر به قدرت خرید سال گذشته می‌رسد، ادامه داد: «وقتی دستمزد کارگران کفاف زندگی عادی‌شان را نمی‌دهد، چگونه باعث تورم می‌شود؟»

وی با بیان اینکه ثروت صاحبان نفوذ باعث ایجاد تورم می‌شود، نه مزد کارگری که فقط کفاف ۱۵ روز از زندگی‌اش را می‌دهد، افزود: «تورم مضاعف نتیجه افزایش نقدینگی موجود در جامعه است. زمانی افزایش نقدینگی رخ می‌دهد که پول اضافی به جای اینکه وارد بورس، صنعت و... شود، در جامعه صرف‌ا‌مور دلالی می‌شود.»

دبیر اجرایی خانه کارگر قم بیان کرد: «وقتی صاحبخانه‌ها بیش از ۵۰ درصد اجاره خانه را افزایش می‌دهند چگونه ۱۰ درصد به حقوق کارگر اضافه می‌کنند؟ با این مقدار افزایش دستمزد جامعه کارگری باید برای جبران این کمبود مخارج زندگی‌اش را بیش از گذشته کاهش دهد.»

وی با اشاره به اینکه هیچ‌وقت مناسب با تورم به دستمزد‌ها اضافه نشده است؛ به همین دلیل کارگران هر سال فقیرتر شده‌اند، افزود: «سبد معیشت نسبت به سال گذشته از حدود ۶ میلیون به ۱۰ میلیون رسیده و برای جبران این تورم اضافه کردن ۲ میلیون به حقوق کارگران کافی نیست بلکه باید ۲ میلیون به پایه حقوق افزود شود. به سبد خواروبار و حق مسکن نیز باید مبالغی جداگانه اضافه شود.»

دبیر اجرایی خانه کارگر قم در خصوص قراردادهای سفید امضا و دستمزد‌های پرداختی کمتر از حقوق کار بیان کرد: «این اجحاف در حق بانوان بیشتر است و همه‌از این امر سوءاستفاده می‌کنند. برخی برای توجیه آن به اصل توافق در شرح اسلام استناد می‌کنند، در حالی که حقیقت رانجه می‌گویند که از دروغ گفتن هم بدتر است؛ زیرا حضرت علی (ع) فرمودند کسی که کارگری را به کار می‌گیرد، باید همه موارد زندگی او را همپا کند.»



آیا دور کاری در دوران کرونا توانست جای حضور فیزیکی را بگیرد؟
بایدها و نبایدهای کار غیر حضوری

طبق آمار منتشر شده از سوی شرکت انگلیسی (IWG) که در حوزه فضای کار اشتراکی فعالیت دارد (و بیش از ۲/۵ میلیون نفر در سراسر دنیا از فضای کار اشتراکی آنها استفاده می‌کنند) حدود ۷۰ درصد نیروهای کاری، حداقل یک روز در هفته دور کاری می‌کنند. همچنین مطالعات (Citrix)، فراهم کننده فضای کار دیجیتال با بیش از ۱۰۰ میلیون کاربر در ۴۰۰ هزار سازمان، درباره آمار دور کاری نشان می‌دهد که ۵۰ درصد نیروهای کار در سال ۲۰۲۰ دور کار شده‌اند و این آمار در انتهای سال جاری میلادی به رقم ۶۰ درصد افزایش خواهد یافت. «آتی‌نو» در گفت‌وگوهای متعدد با بسیاری از کارکنان بخش دولتی و خصوصی به این نکته دست یافت که مزایا و معایب دور کاری از نظر مردم و دور کاران دارای وجوه مشترک و شباهت‌های بسیاری است. مصاحبه‌شوندگان در شرکت‌های خصوصی و ارگان‌های دولتی در رابطه با وضعیت انجام امور اداری در زمان کرونا معتقدند با وجود اینکه با آغاز همه‌گیری تأکید زیادی بر انجام دور کاری می‌شد، اما بعضاً در نبود زیرساخت‌ها و فرهنگ دور کاری، ادارات و مردم نتوانستند از این اتفاق به درستی بهره‌مند شوند.

گزارش

میان رفتن کارمندان به محل کار، در سخت و بدتر شدن شرایط انتقال بیماری بی‌تأثیر نبوده است، گفت: «چنین روشی ممکن است فردی که در اداره به کرونا مبتلا می‌شود با رفتن به منزل باعث شود تا اعضای خانواده‌اش نیز درگیر این بیماری شوند». این کارمند باسابقه بخش دولتی تصریح کرد: «ناگفته نماند، دور کاری بسیاری از کارمندان را نیز بدعت کرده و شرایطی به وجود آورده که برخی از پرسنل حتی امور موظفی خود را به درستی انجام نمی‌دهند و یا با تعلیق کاری را به انجام می‌رسانند.» وی تأکید

دور کاری از زبان دور کاران و مراجعان
یکی از کارمندان امور اداری سازمان مسکن و شهرسازی در گفت‌وگو با «آتی‌نو» گفت: «برخی از واحدهای اداری فرایند انجام امور اداری آنها در تعامل با دیگر همکاران تکمیل می‌شود و با دور کاری تعلیق در کار پیش می‌آید و در این صورت روند انجام کارها طولانی‌تر می‌شود و این مسأله بعضاً به واکنش مدیران و بروز ناراضی‌های ارباب‌رجوعان دامن می‌زند.» وی که نخواست نام‌اش فاش شود، با اشاره به اینکه دور کاری به شیوه کنونی (۵۰ درصدی و یک روز در



مهین داوری

روزنامه‌نگار

کرد: «اگر چه بی‌مسئولیتی و از زیر کار در رفتن باشیوع کرونا در نظام اداری کشور از پیش از کرونا وجود داشت اما همه‌گیری بیماری به نوعی به آن شدت و رسمیت بیشتری داد، اما نباید از این مسأله غفلت کرد که حتی کارمندان متعددی نیز در شرایط دور کاری به شیوه حاضر چون احساس می‌کنند دیده و ارزیابی نمی‌شوند، به نوعی به بی‌انگیزگی و دلزدگی از کار گرفتار شده‌اند.»

مزایا و معایب فردی و سازمانی

محمد رسولی، دانشجوی دکتری منابع انسانی در گفت‌وگو با «آتی‌نو» با مروری بر مزایا و معایب فردی و سازمانی دور کاری گفت: «کاهش هزینه‌ها، انعطاف‌پذیری بین ساعات کاری و امور منزل، امکان بیشتر برای ادامه تحصیل و کاهش صدمات احتمالی محیطی از مهمترین مزایای فردی دور کاری است. دور کاری در سطح سازمانی بر ارتقاء بهره‌وری، کاهش ورود و خروج کارکنان، تردد کمتر سرویس‌های اداری، تسهیل در ارائه خدمات، انعطاف‌پذیری بیشتر سازمانی و کاهش ازدحام و شلوغی در محیط کار، تأثیر چشمگیری دارد.» وی در خصوص معایب فردی و سازمانی دور کاری عنوان کرد: «عدم وجود امکانات مناسب در منزل، کاهش ارتباطات اجتماعی و حذف بستر شکل‌گیری گروه‌های غیررسمی سازمانی، تقلیل ارتباط شغلی، نگرانی برآمده از زمینه ارزیابی و ارتقاء شغلی، مشکلات ناشی از نداشتن مهارت‌های کافی برای انجام کار، جمعیت زیاد و فضای کوچک در منزل، برخی از معایب دور کاری در سطح فردی است.»

این دانشجوی دکتری منابع انسانی، گام نخست دور کاری را چالش ارزیابی عملکرد افراد در دوران دور کاری شاخص‌بندی دقیق رده‌های مختلف مشاغل در هر سازمان خواند و افزود: «با توجه به اینکه دشواری ارزیابی عملکرد افراد یکی از اشکالات عمده دور کاری است، بنابراین باید برای هر پست سازمانی شاخص‌هایی متناسب با آن شغل تعریف شود. مثلاً شاخص‌های ارزیابی عملکرد یک خبرنگار باید متخص به این شغل و متفاوت از شاخص‌های دیگر پست‌های سازمانی باشد. اگر تفاوت‌ها و تمایز مشاغل و شاخص‌های متناسب با آنها به درستی تعریف شود، قابلیت بررسی و ارزیابی دقیق عملکرد افراد در درون سازمان امکان‌پذیر می‌شود.» رسولی، ریسک درز اسناد و به خطر افتادن امنیت اطلاعاتی را یکی از مهمترین معایب سازمانی دور کاری دانست و افزود: «در شرایط دور کاری با خروج اطلاعات توسط افراد امکان به خطر افتادن امنیت اطلاعات بیشتر می‌شود. هزینه‌های بالا به منظور پیاده‌سازی بسترهای سخت‌افزاری در منزل، ارزیابی عملکرد، شناسایی افراد مناسب برای دور کاری و تعلیق در برقراری ارتباط مدیریت با نیروها از جمله دغدغه‌های جدی مدیران سازمانی است که بعضاً این مسائل آنها را به مقاومت و پرهیز از اجرای دور کاری ترغیب می‌کند.»

دور کاری خوب است؛ اگر

دور کاری می‌تواند به روشی عالی و همچنین کارآمد در بخش‌های خصوصی و دولتی تبدیل شود؛ البته به شرطی که به خوبی مدیریت و رهبری شود. اگر مدیران، کارفرمایان و رهبران کسب‌وکارها در حوزه‌های مختلف با تعریف دقیق و مشخص اهداف‌شان در خصوص دور کاری (به عنوان روشی برای کاهش زمان رفت‌وآمد کارمندان و در نتیجه افزایش کارایی آنها و ده‌ها و صدها آی‌دی دیگر...) نسبت به پیاده‌سازی روش‌هایی در جهت انطباق مدیریت و کارمندان با روش جدید اقدام کنند، نه تنها تغییر در فرهنگ سازمانی متناسب با شرایط دور کاری به صورت علمی و اصولی اتفاق می‌افتد بلکه به مرور افراد در جایگاه‌های متفاوت شغلی با احساس مسئولیت بیشتر و انگیزه بالاتری در جهت پیشبرد اهداف سازمان‌ها تلاش می‌کنند.

اضطرابی خواهند داشت؛ چون می‌توانند قسمتی از کارشان را به شاغلان از راه دور بسپارند و افزایش بهره‌وری را شاهد باشند.» جعفریان در بیان برخی از معایب دور کاری به‌ویژه در ایران گفت: «عدم آشنایی کامل مدیران با مزایا و کاربردهای دور کاری و به‌طور کلی فناوری اطلاعات، بی‌ثباتی و نامطمئن بودن خطوط ارتباطی، هزینه نسبتاً بالای نصب تجهیزات سخت‌افزاری و هزینه بالای ارتباطات در صورت گسترش دور کاری الکترونیکی برخی از معایب این شیوه کاری است و بعضاً دور کاری می‌تواند منجر به انزوای و به حاشیه راندن کارمندان، افزایش استرس شغلی و نتیجتاً کاهش بهره‌وری سازمانی شود.» وی در پاسخ به ضرورت‌های لازم تدوین پروتکل دور کاری عنوان کرد: «انجمن بین‌المللی دور کاری، کار از راه دور را نوعی آرایش کاری می‌داند که طی آن به شکل انعطاف‌پذیر از نظر زمان (پاروقت یا تمام‌وقت) و از نظر مکان (در خانه مراکز از راه دور یا به شکل سیار) به انجام وظیفه و پاسخ امور محوله می‌پردازد. با توجه به این تعریف، تدوین پروتکل‌های دور کاری از سوی سازمان‌ها و شرکت‌ها در شرایط کنونی ضروری به نظر می‌رسد تا مراقبت شود دور کاری منجر به شکل‌گیری تداخل و تعارض بین کار و زندگی دور کاران نشود.» جعفریان افزود: «تعدادی از عوامل در تدوین پروتکل‌های دور کاری دخالت می‌کنند. این عوامل می‌توانند از ساختار سازمان، نوع مشاغل و فعالیت آنها، زیرساخت‌های الکترونیکی سازمان تا شرایط زندگی کارکنان را دربرگیرد. به نظر می‌رسد این عوامل تعیین می‌کنند که آیا یک شغل می‌تواند به‌طور بالقوه از راه دور انجام شود یا خیر؟» وی ادامه داد: «بعضی از مشاغل به گونه‌ای هستند که تمام

یک کارشناس منابع انسانی مطرح کرد

دورکاری یک نوآوری سبز

پیک‌های بیماری کرونا در کشور نه تنها سازمان‌های دولتی بلکه سازمان‌های خصوصی را نیز مجبور به پیاده‌سازی دور کاری کرد و به همین سبب در حال حاضر مراقبت از زندگی و سلامت کارکنان و آسیب نرسیدن به اقتصاد سازمان به عمده ترین چالش سیاستگذاران، مدیران و رؤسای دستگاه‌های دولتی و خصوصی تبدیل شده است.

گزارش

هستند و از طرف دیگر نیز وارد نشدن آسیب به اقتصاد سازمان به چالش جدی تبدیل شده است.» جعفریان افزود: «در هر حال با توجه به پیک‌های موجود این بیماری در کشور نه تنها سازمان‌های دولتی بلکه سازمان‌های خصوصی نیز مجبور به پیاده‌سازی این سبک کاری شدند. امروز پس از گذشت یک سال و نیم از اجرای گسترده این شیوه کار، نتایج مطالعات پژوهشگران و کارشناسان در حوزه مدیریت منابع انسانی نشان می‌دهد که دور کاری برای سیاستگذاران، مدیران اجرایی و کارکنان مزایا و معایبی به همراه داشته است.»

مزایای دور کاری

وی با بیان اینکه دور کاری از جنبه‌های فردی، اجتماعی و سازمانی برای یک سازمان مزیت است، افزود: «قدرت سازمان‌ها در انتخاب بهینه نیروی انسانی از نقاط قوت (مزایا) و ضعف (معایب) برخوردار است. به‌ویژه اینکه اکنون پیاده‌سازی این سبک و شیوه کارنویا با غیرمعمول ترین دوره (شرایط بیماری کرونا) همزمان شده و از طرفی سیاستگذاران سازمان دغدغه‌مند مراقبت از زندگی و سلامت کارکنان خود

شاغلان در آن رده‌های شغلی می‌توانند در طول یک بیماری همه‌گیر مانند کرونا در خانه کار کنند. به عنوان مثال، شاغلان بخش‌های مانند (ICT)، خدمات حرفه‌ای، امور مالی، بیمه و مدیریت دولتی؛ در حالی که مشاغل تولیدی و کشاورزی توانایی کمتری در استقرار کارکنان خود به عنوان کارگران و کارمندان دور کار دارند.» وی در پاسخ به فاکتورهای ضروری در طراحی و پیاده‌سازی یک نظام مدیریت منابع انسانی ویژه دور کاران تأکید کرد: «از آنجایی که بیماری همه‌گیر کرونا به زودی ریشه‌کن نخواهد شد و از طرف دیگر نتایج تحقیقات نیز نشان داده که کار از راه دور به‌رغم معایبی که داشته از مزایای خوبی نیز برخوردار بوده، لازم است تأسیساتگذاران مدیریت منابع انسانی در سازمان‌ها به طراحی و پیاده‌سازی شیوه‌های جدید مدیریتی بپردازند. در این برهه از زمان بر اساس نتایج تحقیقات پژوهشگران پیشنهاد می‌شود مدیریت منابع انسانی سازمان‌ها به تأمین رفاه کارمندان و ادامه بهره‌وری هنگام دور کاری، تمرکز بر زمان کار و سبک‌ماندگی کار، تمرکز بر مدیریت عملکرد، تمرکز بر دیجیتال‌سازی به عنوان یک فرایند تکاملی اجتماعی در سطوح فردی، سازمانی، تمرکز بر ارتباطات الکترونیکی منظم برای تقویت همکاری، اعتماد و شفافیت روابط، تمرکز بر ایمنی و بهداشت شغلی، تمرکز بر پیامدهای حقوقی و قراردادی، تمرکز بر روی ایجاد تعادل بین کار و زندگی، توجه به بعد جنسیتی دور کاری در برقراری تعادل زندگی شغلی زنان و مردان و تغییر فرهنگ سازمانی تمرکز داشته باشند. بنابراین گذار از مدیریت منابع انسانی به روش سنتی به مدیریت با رویکردهای جدید لازمه نهادینه شدن دور کاری در سازمان‌ها است.»

ورزش و نقش کلیدی آن در کیفیت زندگی اقلیت‌های مدنی

ورزش، روح توان یابان را پالایش می کند

گزارش

در دنیای امروز با شمار روز افزون افراد دارای نقص عضو و همچنین گسترش انواع رشته‌های ورزشی و به موازات آن، نیاز مبرم این قشر به تحرک و فعالیت‌های بدنی ضرورت و اهمیت به کارگیری روش‌ها و شیوه‌های نوین و استاندارد خاص افراد درگیر با آسیب‌های جسمی بیش از پیش احساس می‌شود. با توجه به اینکه معلولیت سبب ایجاد اختلالات جسمانی، روانشناختی و اجتماعی در افراد درگیر با این عارضه می‌شود، فعالیت‌های ورزشی یکی از موارد مهمی است که جهت کاهش این اختلالات توصیه می‌شوند.

تاریخچه ورزش معلولان

عمومی و عضلانی، جلوگیری از لاغر شدن اتروفی عضلات باقی‌مانده، بهبود مهارت‌های حرکتی، افزایش هماهنگی بین عصب و عضلات، افزایش اعتمادبه‌نفس، افزایش تحمل جسمی و حرکتی، و اجتماعی تر شدن فرد اشاره کرد.

وی در خصوص اهمیت و ضرورت ورزش برای این قشر عنوان می‌کند: «ورزش باید در برنامه روزانه هر فردی وجود داشته باشد اما برای افراد دارای معلولیت، ورزش به مراتب اهمیت بیشتری می‌یابد. ورزش معلولان با توجه به نوع معلولیتی که دارند و اینکه کدام بخش از بدن و خودش را دارد؛ به این صورت که فرد معلول باید برنامه ورزشی مناسب با وضعیت بدنی خود را داشته باشد. از آنجا که هر معلولیتی خصوصیات خاص خودش را دارد، تقریباً ناممکن و غیر معقول است که بتوان همان برنامه ورزش افراد غیر معلول را به معلولان توصیه کرد.»

طاهری می‌افزاید: «با توجه به نوع و شدت معلولیت همیشه به عوامل خاصی مانند وضعیت تناسب اندام فعلی، چگونگی تطبیق دادن حرکات برای فرد به طوری که بتواند بدون خطر آنها را انجام دهد و از آسیب‌ها پیشگیری شود، مدت زمانی که هر تمرین باید طول بکشد و نشانه‌های هشدار دهنده هنگام انجام تمرین‌ها باید توجه داشت.» دبیر هیأت ورزشی جانبازان و افراد دارای نقص عضو اظهار می‌دارد: «اگر امکانات و فضای مناسب برای ورزش افراد دارای معلولیت وجود داشته باشد، بسیار عالی است. حضور این افراد همراه با مدال‌های خوشرنگ‌شان در میدانی جهانی و پارالمپیک و آسیایی و غیره که به خودباوری رسیده و با اراده آهنین و تلاش خود سختی‌ها و پیچ‌وخم‌ها را کنار زده، به سکوها قهرمانی رسیده و پرچم کشور خود را به اهتزاز در آورده‌اند، نشان از عزت نفس و توانایی‌های بسیار آنان در عرصه ورزش دارد.» وی ادامه می‌دهد: «از صاحب رسانه تقاضا می‌کنیم برای اثبات توانایی‌های این قشر به جامعه همکاری کنند تا آنها هم حق استفاده از تمام امکانات جامعه را داشته باشند و بتوانند در کمال آرامش و رفاه به سر برده و زندگی خوبی داشته باشند. من به عنوان یکی از افراد دارای نقص عضو تنها برای به حرکت در آوردن اعضای بدنم محدودیت دارم اما نه برای رسیدن به آرمان‌ها و اهداف والای زندگی‌ام؛ اگر روح من سالم باشد، هیچ ترسی از جسم معلول خود ندارم.» طاهری اذعان می‌کند: «ورزش برای یک فرد دارای نقص عضو یعنی اراده، پشتکار، شادی و شور و نشاط و پارالمپیک یا میدانی ورزشی بین‌المللی نیز جایگاه خلق لحظه‌هاست که شگفتی‌ساز زندگی ماست.» ورزش با تغییر نگرش و رفتار جوامع نسبت به معلولیت و همچنین تغییر نگرش



و رفتار این گروه از جامعه نسبت به خودشان است که به بهبود کیفیت زندگی و رفاه این افراد کمک می‌کند.

مشکلات زنان توان یاب

متأسفانه در برخی کشورهای در حال توسعه، افراد دارای نقص عضو اغلب با موانع و مشکلاتی برای مشارکت در ورزش و فعالیت‌های اجتماعی از جمله نگرش نسبت به معلولیت، اعتقادات سنتی و سیستم‌های تربیت بدنی، عدم دسترسی به زیرساخت‌های ورزشی مانند خدمات، امکانات و تجهیزات مواجه هستند. در سطح انفرادی نیز مواردی از قبیل عدم وجود تجارب اولیه در ورزش، عدم شناخت و آگاهی از ورزش افراد دارای نقص عضو، فرصت‌های محدود برای مشارکت، آموزش و رقابت، کمبود امکانات، محدودیت وسایل حمل‌ونقل در دسترس، محدود بودن عوامل روانشناختی و حتمی‌شناختی از جمله نگرش والدین، مربیان، معلمان و حتی خود افراد نسبت به معلولیت و دسترسی محدود به اطلاعات و منابع موافق است که بر سراسر افراد با محدودیت‌های فیزیکی وجود دارند.

اما با این همه، ورزش برای زنان دارای نقص عضو با چه چالش‌ها و معضلاتی روبه‌رو است؟ ترانه فرخی، مشاور رئیس هیأت جانبازان و افراد دارای نقص عضو در استان بوشهر و از مقام‌آوردگان جهانی تنیس روی میز است که اینک نیز در رشته تیراندازی فعالیت دارد. وی در این باره می‌گوید: «برای زنان توان یاب، ورزش بدین جهت که با شادابی و نشاط و سلامت رابطه مستقیمی دارد، بسیار حائز اهمیت است و ضرورت آن در زندگی روزمره زنان کاملاً احساس می‌شود؛ چرا که ورزش ابزار برای بروز استعدادهای نهفته آنان، بالا بردن اعتمادبه‌نفس و ارتقاء سطح امید به زندگی در توانیابان است. ورزش حرفه‌ای می‌تواند زمینه‌ای برای حضور فعال زنان توانیاب در جامعه باشد. زنانی که به‌رغم تمام تبعیض‌ها و محدودیت‌ها در تلاشند تا از انزوای بیرون آیند و جهانی نو را در پیش روی خود ترسیم کنند.» فرخی ادامه می‌دهد: «در حال حاضر بانوان در کشور ما به صورت فعال در رشته‌های ورزشی مختص جانبازان و معلولان و مسابقات لیگ و باشگاهی مانند تنیس روی میز، تیراندازی، والیبال، شطرنج و... فعالیت دارند.»

ارتقاء زندگی معلولان

با توجه به آنچه مطرح شد، امروزه فعالیت‌های بدنی و ورزش نقش مهمی در افزایش سلامت روحی و جسمی انسان‌ها دارد. ورزش منظم نقش مؤثری در کاهش احساس افسردگی، تنش، خشم و ناتوانی ذهنی دارد و به طور متعادل نگاه به زندگی را بهبود بخشیده و موجب کاهش اضطراب می‌شود. آموزش‌ها و رقابت‌های ورزشی وضعیت زندگی افرادی را که دچار معلولیت‌های ذهنی هستند ارتقاء داده و در نتیجه به زندگی همه کسانی که با آنها در تعامل هستند تأثیر مثبت می‌گذارد. به عبارت دیگر، ورزش و فعالیت فیزیکی منظم برای جامعه‌اعم از زن و مرد، معلول و غیر معلول فواید جسمی و روحی بسیاری داشته و نقش مهمی در افزایش بهداشت عمومی و سلامت جامعه بر جای می‌گذارد؛ لذا توسعه امکان و امکانات ورزشی، از میان برداشتن موانع شهری و آگاه‌سازی خانواده‌ها از نقش ورزش در سلامت روحی و جسمی افراد دارای معلولیت از موارد مهمی هستند که می‌بایست به آن توجه شود.

وی تصریح می‌کند: «ورزش زنان همیشه دچار معضلات و محدودیت‌های بسیاری بوده و در این بین شاید بتوان گفت زنان توانیاب بار مشکلات زیادی‌تری را به دوش می‌کشند. آنان مکرراً مورد کم‌لطفی قرار می‌گیرند؛ بدین معنا که وسایل ورزشی مورد نیاز آنها بنا به شرایط جسمی و حرکتی‌شان با کمبود مواجه است و خود توانیاب هم نمی‌توانند آن را تهیه کنند. متأسفانه هیأت‌های ورزشی هم با این جمله که «بودجه نیست» باعث می‌شوند ورزشکار عقب بکشد و تمام هدف‌اش برای پیروزی در پارالمپیک را کنار بگذارد. متأسفانه هیچ سازمان یا نهاد دیگری هم حاضر نیست با ورزشکاران توانیاب؛ بخصوص زنان ورزشکار همکاری را حمایت مالی کند.»

این ورزشکار با بیان اینکه دغدغه ما ورزشکاران ادامه فعالیت‌های حرفه‌ای مان در چنین اوضاعی است، اذعان می‌دارد: «ما آرزو داریم برای کشورمان افتخار بیافرینیم و با تلاش مان الگویی برای زنان توانیاب در خانه مانده باشیم. اما تبعیض و نابرابری در اختصاص اعتبار و ابزار مانع بزرگ ما برای پیشرفت است. نیاز امروز ما، حمایت و تخصیص اعتبار و بودجه به این حوزه است.»



ایرن واعظزاده

روزنامه‌نگار

ورزش معلولان با توجه به نوع معلولیتی که دارند و اینکه کدام بخش از بدن و عضلات آنان دچار آسیب‌دیدگی شده باشد مسائل خاص خودش را دارد؛ به این صورت که فرد معلول باید برنامه ورزشی مناسب با وضعیت بدنی خود را داشته باشد

نکته

توانبخشی از راه دور برای معلولان

محققان کشور با اجرای طرح کلان ملی توانبخشی از راه دور، گامی در راستای توسعه فناوری‌های کمک‌کننده به معلولان برداشته‌اند. این طرح کلان ملی با هدف ایجاد محیطی مساعد برای توسعه فناوری‌های مرتبط با توانبخشی از راه دور در کشور حمایت شد و به عنوان هدف کوتاه‌مدت، یک بسته توانبخشی از راه دور برای بیماران پارکینسون توسعه یافته، مورد بهره‌برداری تجاری قرار گرفت. در همین راستا، سامانه‌ای برای توانبخشی بیماران پارکینسون توسط محققان کشور، طراحی و ساخته شد. ارزیابی فنی و بالینی این سامانه روی بیش از ۶۰ بیمار اجرا شد و اثربخشی سامانه را به اثبات رساند. همچنین این سامانه برای ارزیابی کیفیت تعادل و حرکات اندام فوقانی این بیماران مورد سنجش قرار گرفت. این تجهیزات دانش‌بنیان اکنون در بیش از هشت مرکز نصب و راه‌اندازی شده است. بیش از ۱۰۰ بیمار نیز مجموعاً از خدمات توانبخشی از راه دور این سامانه استفاده کرده‌اند. فعالان فناوری شرکت دانش‌بنیان تولید این محصول دانش‌بنیان را عهده‌دار شدند و توانستند پروانه تولید از اداره کل تجهیزات پزشکی دریافت کنند. نمونه اروپایی این محصولات قیمتی ۱۶ تا ۱۸ هزار دلار دارد، اما نمونه ساخت ایران آن با قیمت هزار و ۸۰۰ دلار و کمتر از یک‌دهم قیمت نمونه خارجی آن در حال عرضه است. همچنین این ظرفیت وجود دارد که هر سال ۱۰۰ دستگاه از آن به بازار داخلی عرضه شود و صرفه‌جویی بیش از یک میلیون و ۶۰۰ هزار دلاری را برای زیست‌بوم سلامت کشور به ارمغان آورد.

چالش‌ها و اکسیناسیون معلولان بستری در خانه

معاون توانبخشی بهزیستی استان تهران در ارتباط با اکسیناسیون معلولان بستری در منزل گفت: «به واسطه چالش‌هایی که دانشگاه‌های علوم پزشکی استان تهران در انجام تیم‌های تخصصی و تزریق واکسن داشتند، این کار هنوز محقق نشده است. این در حالی است که پیش از این ما اعلام کردیم با حضور نماینده‌ای از دانشگاه‌های علوم پزشکی تهران، بهزیستی تیمی متشکل از پزشک و پرستار برای واکسیناسیون آماده می‌کند، اما پاسخی هم در این خصوص دریافت نشد.» سیداحمد خادم بیان کرد: «در خصوص واکسیناسیون معلولان بستری در منزل، مکتوباتی انجام شد و اسامی معلولان بستری نیز برای اعلام به دانشگاه‌های علوم پزشکی استان تهران آماده است تا با رفع چالش‌های دانشگاه‌های علوم پزشکی استان تهران، واکسیناسیون در منازل با اعزام تیم‌های تخصصی محقق شود. هر ویال واکسن برای ۱۰ نفر مورد استفاده دارد، اما با توجه به پراکندگی معلولان در سطح شهر و اهمیت نگهداری واکسن در شرایط ویژه، واکسیناسیون این افراد کمی پیچیده و دشوار است.» وی افزود: «بهزیستی استان تهران برای این موضوع به مدیران بهزیستی شهرستان‌های ارسال کرد تا با همکاری شبکه‌های بهداشت برای پوشش واکسیناسیون اقدام کنند و آن دسته از معلولانی که به طور کامل بستری هستند را شناسایی و با هماهنگی شهرستان‌ها و مسئولان شبکه بهداشت واکسیناسیون آنها محقق شود.»

مناسب‌سازی محیط، گشودن درهای جامعه بر روی معلولان

این شهر مناسب توان یابان نیست!

گزارش

مناسب‌سازی یا به عبارت بهتر دسترسی پذیری یکی از حقوق پایه‌ای افراد معلول، ناتوان و کم‌توان و پیش‌شرط هر نوع مشارکت اقتصادی، اجتماعی، سیاسی، فرهنگی و ورزشی برای این قشر مهم جامعه است. میلیون‌ها نفر از مردم جهان دچار انواع مختلفی از معلولیت‌های فیزیکی، ذهنی و روانی هستند و به این علت توانایی آنها برای انجام فعالیت‌های روزانه محدود شده است.

بر اساس تعریف سازمان بهداشت جهانی، معلولیت، محدودیتی است که در نتیجه نقص و ناتوانی ایجاد می‌شود. هم‌اکنون در کشور ما بیش از یک میلیون و ۳۰۰ هزار معلول، زندگی می‌کند که معلولان

به استقلال فردی، اقتصادی و اجتماعی آنها کمک بزرگی است. با توجه به اینکه حمایت از حقوق انسانی و شهروندی و وظیفه دولت‌ها و مسئولان شهری در همه جوامع است؛ افراد دارای ناتوانی و معلولیت باید حقوق مشابهی برای زندگی همچون دیگر شهروندان داشته باشند. در صورت رعایت نکردن دسترس پذیری محیط، بزرگترین گروه اقلیت جامعه (معلولان و سالمندان) از حقوق شهروندی خود بی‌نصیب خواهند ماند و برای حضور در اجتماع با مشکلات جدی مواجه خواهند شد.

گشودن درهای جامعه به روی معلولان

بدون تردید مناسب‌سازی معابر شهری رابطه مستقیمی با شادابی و نشاط اجتماعی معلولان دارد. معلولانی که خدمات شهری همچون سایر شهروندان استفاده کنند، خواه‌ناخواه به سمت گوشه‌نشینی سوق می‌یابد و این بدترین حالتی است که می‌توان برای یک معلول متصور شد؛ لذا مسئولیت اجتماعی همه سازمان‌ها و ارگان‌ها از شهرداری گرفته تا سازمان بهزیستی، ایجاب می‌کند گام‌های اساسی



آموزش‌های فنی به جوانان جویای کار یک نیاز است سهم بالای صنعت از مهارت آموزی

کرونا شاغلین کدام بخش‌ها را افزایش داد؟

نتایج یک پژوهش نشان می‌دهد که گرچه تحت تاثیر کاهش شیوع کرونا از تعداد شاغلین بخش‌های آموزش، پست و مخابرات و بهداشت و مددکاری اجتماعی کاسته شده، اما در مقابل تعداد شاغلین برخی از فعالیت‌های اقتصادی نظیر املاک و مستغلات، خرده فروشی و تعمیر وسایل نقلیه موتوری با افزایش روبه رو بوده است.

برابر نتایج طرح آمارگیری از نیروی کار مرکز آمار ایران در بهار سال‌های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ تعداد شاغلین در بهار ۱۴۰۰ نسبت به بهار سال ۱۳۹۹ افزایش داشته که اصلی‌ترین دلیل آن کاهش تاثیر شیوع کرونا و ایجاد رونق در برخی از فعالیت‌های اقتصادی بوده است.

بر اساس گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت کار، تعداد شاغلین بخش خدمات در بهار امسال نسبت به فصل مشابه سال قبل ۱۶۰ هزار نفر افزایش داشته است. این در حالی است که نسبت به بهار سال ۱۳۹۸ با ریزش ۵۸۸ هزار نفری نیروهای کار در این بخش روبه رو بوده ایم.

در بخش هتل و رستوران همچنان ریزش نیروهای کار مشاهده می‌شود به نحوی که تحت تاثیر شیوع ویروس کرونا ۲۵ هزار و ۶۲۱ نفر از شاغلین این بخش کاسته شده در حالی که این کاهش به شدت قبل نیست.

بخش فروش و نگهداری، تعمیر وسایل نقلیه موتوری و موتورسیکلت و خرده‌فروشی سوخت خودرو نیز در حالی که در بهار ۱۳۹۹ کاهش تعداد شاغلین را نشان می‌دهد، در بهار ۱۴۰۰ با افزایش ۵۵ هزار نفری روبه رو شده است. شاغلین بخش خرده‌فروشی با ۶۲ هزار نفر افزایش همچنان به روند افزایشی خود ادامه می‌دهد.

در بخش اداره امور عمومی نیز آمارها از رشد تعداد شاغلین به حدود ۴۲ هزار نفر خبر می‌دهد که این افزایش با تجمع مجوزهای استخدام در ارتباط بوده است.

در حوزه فعالیت‌های مربوط به املاک و مستغلات تعداد شاغلین در مقایسه با بهار سال گذشته افزایش داشته و به بیش از ۲۰۰ هزار نفر رسیده است، اما در بهار ۱۴۰۰ بخش آموزش با کاهش ۸۵ هزار نفری نیروهای کار همچنان روند کاهشی تعداد شاغلین را دنبال می‌کند و در مقایسه با بهار ۱۳۹۸ بیش از ۱۲۴ هزار نفر کاهش را نشان می‌دهد.

به موجب این گزارش در حوزه فعالیت‌های خدماتی همچون پست و مخابرات و واسطه‌گری مالی، تعداد شاغلین در بهار امسال نسبت به بهار سال گذشته کاهش یافته است. در بخش بهداشت و مددکاری اجتماعی نیز بیش از ۴۵ هزار نفر از شاغلین کاسته شده که البته دلیل این امر کاهش فعالیت مطب‌ها و کلینیک‌های خصوصی تحت تاثیر شیوع بیماری کرونا بوده است.



مشوق بیمه، وجهی معادل حق بیمه سهم کارفرما به علاوه سه درصد سهم بیمه بیکاری است که در چارچوب دستورالعمل طرح، ماهانه به حساب کارفرما واریز می‌شود



مهناز بیرانوند روزنامه‌نگار

نقش مهارت در اقتصاد، تولید و توسعه

نگاه به شرایط امروز دنیا و نقش مهارت در راستای پیشبرد اهداف اقتصادی و تولیدی در کشورهای توسعه‌یافته، نشان‌دهنده اهمیت و اثرگذاری این مهم در توسعه اقتصادی و رونق تولید است. در واقع به هر میزان نیروی کار از درجه تخصص و مهارت بالایی در حیطه کاری خود برخوردار باشد، به همان اندازه با تکیه بر دیگر شاخص‌های کلان اثرگذار در تولید، ما شاهد افزایش بهره‌وری نیروی کار و خروجی مثبت تولید خواهیم بود. توجه به شکل‌گیری انقلاب مهارتی در جهان در سال‌های اخیر و تجربه موفق کشورهای توسعه‌یافته و در حال توسعه در خصوص سیاست‌گذاری در آموزش‌های گسترده حوزه‌های مختلف بخصوص بخش صنعت و البته نگاه به نیروی کار به عنوان دارای مهارت در بخش‌های تخصصی اشتغال و تولید، بستر ساز ایجاد افزایش بی‌سابقه بهره‌وری کار با استفاده از توانمندی‌ها و ظرفیت‌های نیروی کار زنده و ماهر در حوزه‌های مختلف مانند صنعت، خدمات، فرهنگ و هنر و کشاورزی شده است. در واقع، در دنیای تولید و خدمات امروز در جهان رو به رشد و توسعه، گسترش

چتر مهارت آموزی در قالب علم روز مرتبط با تولید و خدمات و به روز کردن مداوم این آموزش‌ها، نیازمند سیاست‌گذاری کلان و برنامه‌ریزی دولت‌ها است و این دولت‌ها هستند که می‌توانند در مسیر توسعه با نگاه اثرگذار در حوزه آموزش‌های مهارتی، سرعت رو به رشد صنعت و خدمات را در کشور موجب شوند. گفتنی است میزان آموزش‌های فنی و حرفه‌ای ارائه شده در بخش‌های خدمات، فرهنگ و هنر و کشاورزی در سال‌های ۱۳۹۹ و ۱۳۹۸ با افزایش اندکی را تجربه کرده و با در بسیاری از اوقات، تفاوت درصدی مشخصی را شاهد نبوده است.

مهارت؛ کلید برون‌رفت از انسداد شغلی

زمانی که جامعه امروز با خیل عظیم بیکاران تحصیلکرده دانشگاهی روبه‌رو است و این بخش از جامعه در مسیر برون‌رفت از این شرایط، با انسداد در استخدام روبه‌رو می‌شوند، راهکار این مشکل در واقع، تغییر است و مهارت با توجه به ماهیت خود و شرایط روز جهان در حوزه کسب‌وکار و اشتغال، چاره این تغییر است.

آمارهای منتشر شده در زمینه‌های مختلف مهارت آموزی نشان می‌دهد آموزش‌های فنی بخش صنعت به جمعیت جوانان شاغل با جویای کار در کشور، بیشترین سهم آموزش‌های تخصصی حوزه مهارت را به خود اختصاص داده است. بر اساس گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سهم آموزش‌های فنی و حرفه‌ای حوزه صنعت در بازه سنی جوانان ۲۰ تا ۲۴ ساله در سال گذشته (۵۰.۲ درصد) کل آموزش‌های مهارت آموزی را شامل شده و این در حالی است که این آمار نسبت به سال قبل از آن با کاهش (۳.۴ درصدی) روبه‌رو بوده است. همچنین میزان آموزش‌های جوانان ۲۵ تا ۲۹ ساله در بخش‌های صنعتی در سال ۱۳۹۹ عدد (۴۶.۶ درصد) را نشان می‌دهد که نسبت به سال قبل از آن افزایش ۰.۱ درصدی را به ثبت رسانده است.

واقع شرایط روز جهان دیگر مانند گذشته نیست که یک فرد با دارا بودن یک مهارت، دهه‌های متمادی بتواند معیشت خود و خانواده را تأمین کند، بلکه امروزه ما با کاهش عمر فناوری در سطح جهان، شاهد کاهش عمر مهارت نیز هستیم و بازآموزی و بازسازی در این حوزه به عنوان یک ضرورت جهانی مطرح و کلید ورود به بازار کار و تلاش در راستای سیاست‌های اشتغالزایی دولت‌ها به شمار می‌رود.

بدون تردید نگاه اثرگذار مهارت در حوزه تغییرات نیازمند اشتغالزایی در کشور می‌تواند زمینه‌ساز ایجاد اشتغال گسترده و همچنین یاری‌رسان افراد جویای کار در قالب فارغ‌التحصیلان دانشگاهی باشد و در این راستا، توجه دانش‌آموختگان بدون مهارت به فراگیری آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، علاوه بر رفع مشکلات آنها در زمینه کار جویی، می‌تواند به مشخصه بارز آنها در محل کار تبدیل شود.

زمانی که جامعه امروز با خیل عظیم بیکاران تحصیلکرده دانشگاهی روبه‌رو است و این بخش از جامعه در مسیر برون‌رفت از این شرایط، با انسداد در استخدام روبه‌رو می‌شوند، راهکار این مشکل در واقع، تغییر است و مهارت با توجه به ماهیت خود و شرایط روز جهان در حوزه کسب‌وکار و اشتغال، چاره این تغییر است.

واقع شرایط روز جهان دیگر مانند گذشته نیست که یک فرد با دارا بودن یک مهارت، دهه‌های متمادی بتواند معیشت خود و خانواده را تأمین کند، بلکه امروزه ما با کاهش عمر فناوری در سطح جهان، شاهد کاهش عمر مهارت نیز هستیم و بازآموزی و بازسازی در این حوزه به عنوان یک ضرورت جهانی مطرح و کلید ورود به بازار کار و تلاش در راستای سیاست‌های اشتغالزایی دولت‌ها به شمار می‌رود.

بدون تردید نگاه اثرگذار مهارت در حوزه تغییرات نیازمند اشتغالزایی در کشور می‌تواند زمینه‌ساز ایجاد اشتغال گسترده و همچنین یاری‌رسان افراد جویای کار در قالب فارغ‌التحصیلان دانشگاهی باشد و در این راستا، توجه دانش‌آموختگان بدون مهارت به فراگیری آموزش‌های فنی و حرفه‌ای، علاوه بر رفع مشکلات آنها در زمینه کار جویی، می‌تواند به مشخصه بارز آنها در محل کار تبدیل شود.

نگاه دولت سیزدهم به مهارت آموزی

توجه دولت سیزدهم در سیاست‌گذاری‌های حوزه مهارت آموزی و طرح مسأله نیروی کار ماهر در برنامه‌ها و سیاست‌های کلی وزارت تعاون، کار و

دستمزد کارگران، یک سوم در آمد خانوار شهری است

معنای حقیقی عدم تطابق دخل و خرج

بررسی‌های یک گزارش در سال گذشته نشان می‌دهد حداقل حقوق و دستمزد سالانه کارگران در سال ۱۳۹۹ حدود ۳۰ درصد متوسط در آمد سالانه یک خانوار شهری محاسبه شده است. مجموع حداقل دستمزد در یافتی کارگران در سال گذشته حدود ۲۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان برآورد شده و این در حالی است که متوسط در آمد سالانه یک خانوار شهری در کشور بیش از حدود ۷۴ میلیون تومان عنوان شده است.

بر اساس گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، حداقل حقوق و دستمزد در یافتی کارگران در سال ۱۳۹۹ برابر با ۵۳ درصد متوسط در آمد سالانه خانوار روستایی در این سال عنوان شده و بر همین اساس، در آمد خانوار روستایی در حدود ۴۲ میلیون تومان برآورد شده است. گفتنی است میانگین دریافتی کارگران نسبت به متوسط در آمد سالانه خانوارهای شهری و روستایی در سال ۱۳۹۸ نسبت به سال گذشته شرایط بهتری را تجربه کرده و به ترتیب در مقایسه با متوسط در آمد خانوارهای شهری و روستایی حدود ۳۴ و ۶۲ درصد بوده است. این در حالی است که حداقل دستمزد جامعه کارگری در سال ۱۳۹۸ با شرایط تورمی ۳۴.۸ درصدی، افزایش ۳۶.۴ درصدی و در سال ۱۳۹۹ با نرخ تورم ۳۶.۴ درصدی افزایش دستمزد ۲۰.۹ درصدی داشته است.

عوامل اثر گذار در معیشت کارگران

تغییرات شرایط اقتصادی و عواملی مانند تورم و گرانی اقلام مصرفی خانوار و همچنین افزایش هزینه‌های ارائه خدمات مختلف مورد نیاز جامعه کارگری و دیگر شاخص‌های اثرگذار در حوزه اقتصاد خانوار، مجموعه شرایطی را برای اقشار مختلف جامعه رقم خواهد زد که طی آن برخی از اقشار در قالب دهک‌های پایین دست مانند کارگران برای تأمین معیشت مشکلات فراوانی را تجربه می‌کنند. گفتنی است در سال‌های اخیر، عوامل مختلف اقتصادی مانند تورم، نبود نظارت‌های قانونی لازم در حوزه تولید و ارائه خدمات، کاهش توان تولید در کشور و همچنین تشدید تحریم‌های بین‌المللی و البته نگاه غیر تخصصی به حوزه تولید و خدمات و اثرات منفی ناشی از آن، باعث کاهش قدرت خرید کارگران و همچنین آسیب‌هایی به این بخش بزرگ از جامعه کار و تولید کشور شده است. همچنین عقب‌ماندگی دستمزدی، عدم همخوانی حقوق دریافتی کارگران در مقایسه با هزینه‌های جاری و تأمین معیشت، نبود تناسب لازم بین افزایش دستمزد سالانه کارگران

خواسته چندین ساله کارگران

ناصر چمنی، کارشناس حوزه کار می‌گوید: «اجرای کامل قانون کار در خصوص تعیین دستمزد، دهه‌هاست تبدیل به خواسته اصلی کارگران شده و در این ارتباط، ماده (۴۱) قانون کار صراحتاً اعلام کرده است که دستمزد کارگران چگونه باید تعیین شود. در بند دوم این ماده گفته شده که یک کارگر باید بتواند با سید معیشت دستمزدی تا پایان ماه امرار معاش داشته باشد.» وی اضافه کرد: «به صورتی که انتظار جامعه کارگری و متن صریح قانون است، انتظار جامعه کارگری در دهه‌های گذشته محقق نشده است. همچنین تبصره دوم ماده (۴۱) قانون کار به طور خاص مدنظر تصمیم‌گیران دستمزد قرار نگرفته و انتظار جامعه کارگری ملاک قرار گرفتن قانون کار در تعیین است.» چمنی در ادامه با اشاره به اینکه در این زمینه می‌توان با اختصاص بسته‌های حمایتی باری‌را از دوش جامعه کارگری برداشت و تحمل شرایط را ساده‌تر کرد، گفت: «با توجه به اینکه کسب‌وکارهای اقتصادی جامعه از سوی کارگران قابل درک است، نمی‌توان انتظار داشت که به یکباره دستمزد به بالای خط فقر برسد، اما انتظار یک افزایش منطقی نیز از طرف کارگران که معیشت آنان را تأمین کند، انتظاری غیرممکن نیست.»

اجرای کامل قانون کار در خصوص تعیین دستمزد، دهه‌هاست تبدیل به خواسته اصلی کارگران شده و در این ارتباط، ماده (۴۱) قانون کار صراحتاً اعلام کرده است که دستمزد کارگران چگونه باید تعیین شود

آمارهای رسمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید:

بهره‌مندی ۶۳۰۰ کارفرما از مشوق‌های بیمه‌ای

طرح اعمال مشوق‌های بیمه کارفرمایی بر اساس بند «الف» تبصره (۱۸) قانون بودجه سنواتی برنامه ششم توسعه و در چارچوب سیاست‌های اقتصاد مقاومتی با هدف تحریک بخشی به بازار کار به اجرا در آمده است. این طرح برای حمایت از کارفرمایان و صاحبان کسب‌وکارهای آسیب‌دیده از شیوع ویروس کرونا و ایجاد اشتغال با ترغیب و تشویق کارفرمایان کارگاه‌های تولیدی و خدماتی به استفاده از نیروی کار جدید تهیه و ابلاغ و در دستور کار قرار گرفت. کارفرمایان کارگاه‌ها و مؤسسات مشمول در صورت به کارگیری نیروی کار جدید از مشوق‌های بیمه‌ای به مدت دو سال بهره‌مند خواهند شد.

مشوق بیمه، وجهی معادل حق بیمه سهم کارفرما به علاوه سه درصد سهم بیمه بیکاری است که در چارچوب دستورالعمل طرح، ماهانه به حساب کارفرما واریز می‌شود. در واقع ۲۳ درصد حداقل دستمزد تعیین شده از سوی شورای عالی کار بابت مشوق بیمه‌ای در نظر گرفته شده که توسط دولت به حساب کارفرما واریز شده و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وظیفه نظارت بر آن را برعهده دارد.

آخرین گزارش عملکرد طرح مشوق بیمه کارفرمایی نشان می‌دهد تاکنون بیش از ۶ هزار و ۳۰۰ کارفرما برای بهره‌مندی از معافیت حق بیمه ثبت‌نام کرده و از مجموع ۱۹ هزار نفر از جویندگان کار ۱۶ هزار نفر جذب بازار کار شده‌اند. کارفرمایان جهت برخورداری از مزایای این طرح نیازمند داشتن مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور و داشتن کد بیمه کارگاهی هستند. کارجویان نیز با داشتن مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر، حداکثر سن ۳۸ سال و داشتن سابقه حداکثر ۳۶ ماه بیمه تأمین اجتماعی می‌توانند در این طرح ثبت‌نام کنند. بیکاران و کارفرمایان به صورت جداگانه می‌توانند با مراجعه و ثبت‌نام در سامانه (mohavegh.mcls.gov.ir) ثبت‌نام کرده و از مزایای این طرح بهره‌مند شوند.

یک متخصص طب اورژانس مطرح کرد

شدت علائم، نشان از وخامت حال بیمار کرونایی نیست



گزارش

یک متخصص طب اورژانس، با بیان اینکه برخی از بیماران کرونایی سوبیه دلنا، دارای علائم شدید و برخی خفیف هستند، تصریح کرد: «شدت و ضعف علائم تعیین کننده وخامت حال نیست؛ زیرا در مواردی بیمار با علائم خفیف مراجعه کرده اما پس از گذشت یکی دو روز منقلب شده و با حال بد بازگشته است. از این رو پی گیری حال بیماران در منزل مهم است تا در صورت وخامت حال، اقدامات بستری برای او انجام شود.»

دکتر مجید علیمردانی، یکی از عوامل پیشرفت بیماری کرونای تأخیر در مراجعه بیان کرد و با اشاره به روند مراجعه بیماران به مراکز درمانی افزود: «برخی از بیماران به دلیل جدی نگرفتن علائم بیماری و برخی نیز به دلیل ترس از بستری در بیمارستان، با حال بد به مراکز درمانی مراجعه و با شرایط وخیم بیماری بستری می شوند.»

وی اظهار کرد: «در شرایط همه گیری تعداد زیادی از بیماران در مقطع زمانی کوتاه به مراکز درمانی و غالباً اورژانس بیمارستانها مراجعه می کنند که دارای سطوح مختلف بیماری از بسیار خفیف گرفته تا شدید هستند که از درمان های سرپایی یا بستری استفاده می کنند. همچنین تعداد زیادی از بیماران نیازمند اقدامات پاراکلینیک مانند CT اسکن و آزمایش هستند.»

متخصص طب اورژانس بیمارستان میلاد و بیمارستان علوم پزشکی امام حسین (ع) با بیان اینکه مسأله شناسایی بیماری کرونای مسائل بسیار حیاتی به شمار می رود، گفت: «در آغاز همه گیری با مشکل تشخیص این بیماری مواجه بودیم؛ زیرا آشنایی تجربی و کلینیکال با بیماری نداشتیم. همچنین به دلیل کمبود

علیمردانی با بیان اینکه متأسفانه در ایران تحقیقات موفقی در زمینه داروهای اثربخش درمان کرونا انجام نشده است، گفت: «در ایران آمار تحقیقات بسیار بالا است؛ اما متأسفانه نتایج به دست آمده کاربردی نیست. این در حالی است که در یک سال و نیم اخیر بهترین فرصت فراهم بود که در زمینه داروهای کرونا مطالعه انجام دهیم و دستاوردهای خود را در مقایسه با دستاوردهای اروپا، آمریکا، چین و سایر کشورها ارزیابی کنیم؛ اما به نتایج تحقیقات و پژوهش های خارج از کشور بسنده کردیم که مشکلات خود را

کیت های آزمایش، امکان تشخیص بیماری به طور مناسب وجود نداشت و تشخیص با کندی انجام می شد اما در ماه های بعد، هم به دلیل افزایش تجربه پزشکان از نظر تشخیص های بالینی و نیز افزایش کیت ها، آمار تشخیص بیماری کرونای صعودی یافت و در حال حاضر روزانه بیش از ۴۰ هزار آزمایش بر اساس کیت تشخیص انجام می شود.»

علیمردانی تصریح کرد: «این در حالی است که کیت های تشخیص گرانقیمت است. همان طور که رهبر معظم انقلاب اسلامی فرمودند، باید برنامه ای طراحی شود که تشخیص کرونا راحت تر شود. زیرا اگر تشخیص کرونا به موقع انجام شود، جداسازی و رعایت پروتکل های نازک تر بهتر میسر شده و اگر هزینه ها بالا باشد، وضعیت به جایی می رسد که تعداد زیادی از مردم آلوده می شوند. در حال حاضر برای تست (PCR) که استاندارد طلایی تشخیص بیماری است، بیش از ۳۰۰ هزار تومان هزینه پرداخت می شود.»

وی ادامه داد: «پس از چالش تشخیص، نوبت به انجام امور پاراکلینیک به ویژه انجام سی تی اسکن می رسد. اگر این اقدام برای تمام بیماران انجام شود، هم مسأله پرت منابع، آلودگی اشعه و بحث هزینه ها مطرح می شود و از طرفی از دحام بیماران نیز وجود دارد و این مشکلات، اقدامات درمانی را محدود می کند.»

متخصص طب اورژانس افزود: «مرحله آخر بحث دارو است، مشکل دارو در کشور چند فاکتور دارد؛ اول اینکه بیماری کرونا جدید بود و درمان مشخصی برای آن وجود نداشت و از همان روز اول چالش های درمانی آغاز شد؛ رفته رفته داروهای اثربخش درمان کرونا بر اساس تحقیقات و مطالعات کشورها و تجارب پزشکان معرفی شد.»

راهکارهایی برای افرادی که از غم کرونا خسته شده اند

شاد زیستن لزوماً هزینه بر نیست!

گزارش

سخنگوی شورای اسلامی شهر تهران اخیراً اعلام کرد که تبعات ناشی از شیوع کرونا از لحاظ روانی و معیشتی به مردم لطمه سنگینی وارد کرده و جامعه افسرده ای را در تهران رقم زده است. نادعلی شهرستانکی تصریح کرد که ما در جامعه دینی برای شادی مباح کم فکر کرده ایم و شرایط جامعه را نادیده گرفته ایم و گاهی به خوراک های فرهنگی توجه نمی شود؛ بنابراین با توجه به ظرفیت های موجود در شهرداری تهران، سازمان فرهنگی هنری و معاونت فرهنگی اجتماعی می توان شرایطی به وجود آورد تا کسالت روحی مردم برطرف شود.

تحقیقات نشان می دهد که شاد بودن افراد در سطح فردی، در شاد بودن جامعه در سطح ملی نیز تأثیرگذار است. به عبارتی خوشحالی و شادکامی را می توان یکی از عوامل موثر بر توسعه کشورها دانست و به همین جهت این روزها محاسبه میزان شادکامی کشورها به پارامتری مهم در اقتصاد تبدیل شده است.

آمارها چه می گویند؟

موسسه گالوپ برای اولین بار در سال ۲۰۱۲ شروع به انتشار گزارشاتی در خصوص میزان شادی کشورها با معیارهایی که شاید در آینده تغییر یابند، اما در حال حاضر بهترین معیارها تعیین شده اند. در تیرماه ۲۰۲۰ و ايسلند در ۳ تیرماه و تانزانیا، بروندی و آفریقای مرکزی ضعیف ترین کشورها در این شاخص بوده اند. تأکید بر تأثیر مردم بر میزان شادمانی مردم گرچه تنها عامل خوشحالی نمی تواند به شمار آید اما اهمیت آن را نیز نمی توان کتمان کرد.

راز شادترین شهر دنیا

بوگوتا پایتخت کلمبیا نمونه منحصر به فردی از شهری زیباست که مردمی شاد دارد. سال ها پیش این شهر بسیار کثیف و آلوده بود به طوری که ترافیک خفه کننده آن، مردم را چنان عصبی کرده بود که نمی توانستند احساس خوبی نسبت به خود و اطرافشان داشته باشند. جرم و جنایت هم نرخ بالایی داشت. شهردار سابق این شهر تصمیم گرفت چهره این شهر را به طور اساسی تغییر دهد. او قصد نداشت به جنگ جرم و جنایت برود بلکه بیشتر بودجه در دسترس خود را صرف بهبود کیفیت شهر کرد. او معتقد بود که مردم از ساده ترین تفریحات خود مانند پیاده روی در خیابان، نشستن دور هم در فضاهای عمومی نیز محروم شده اند و کودکان از ترس تردد پرسرعت خودروها و نبود

احساس حقارت و افسردگی

بنابه گفته روان شناسان و محققان، اگر چه درآمد خوب و عالی به خودی خود نمی تواند شادی بخش باشد، اما ممکن است آن عده از افراد با درآمد کم را دچار خود



چند راهکار مفید

کم بینی و حقارت کند و آن ها دچار افسردگی شوند. شهردار بوگوتا برای از بین بردن این احساس بین اقشار کم درآمد شهر، کنسرت ها و نمایش های آتش بازی رایگان ترتیب داد تا برنامه های شادی بخش به طور مساوی در اختیار افراد غنی و فقیر قرار گیرد. از طرفی ۳۰۰ کیلومتر از بزرگراه های مخصوص به دوچرخه سواران را به یکدیگر متصل کرد تا مردمی که توانایی خرید خودرو ندارند بتوانند با امنیت و خیال آسوده به وسیله دوچرخه های خود تردد کنند و این کار علاوه بر این که از نظر جسمی سلامت بهتری نصیبشان می شد، بلکه به سالم سازی هوای نیز کمک می کرد. معمولاً مردم در مواجهه با ترافیک و احتمال دیر رسیدن به مکان دلخواهشان دچار اضطراب شده و واکنش های خصومتی و تهاجمی بسیاری از خود نشان می دهند و سیستم حمل و نقل مناسب پایتخت کلمبیا از این نوع اضطراب کاست. شهردار حدود صد هزار اصله درخت نیز در شهر کاشت. نتایج کارهای او، بالا رفتن سطح رضایت مردم و خوش بینی آن ها نسبت به یکدیگر را موجب شد. مردم حتی از اقشار کم درآمد به خود و شهرشان افتخار می کردند و تعاملات مناسب اجتماعی میان آن ها افزایش یافت. طبق تحقیقات کارشناسان شهر مشخص شد میزان قتل و جرائم مختلف به مقدار زیادی کاهش یافت. حتی شهردار با ایجاد فضاهای زیبای شهری تلاش کرد طرز تفکر منفی مردم نسبت به هوای بارانی شهرشان تغییر کند و به این ترتیب از افسردگی ها کاست. اقداماتی که شهردار سابق در این شهر انجام داد همچنان یابرجاست و بوگوتا از شهری افسرده به یکی از شادترین شهرهای دنیا تبدیل شد.

atiyelowline.ir

رسانه جامع حوزه رفاه و تامین اجتماعی

بنابه گفته روان شناسان و محققان، اگر چه درآمد خوب و عالی به خودی خود نمی تواند شادی بخش باشد، اما ممکن است آن عده از افراد با درآمد کم را دچار خود کم بینی و حقارت کند و آن ها دچار افسردگی شوند



معمولا فکر می‌کنیم تصمیم‌هایی که می‌گیریم بر اساس استدلال منطقی و با بررسی سود و زیان و عواقب آن انجام میشود. با دانستن اینکه بیشتر تصمیم‌هایمان چندان هم بخردانه نیست دید بهتری از خودمان پیدا می‌کنیم. دن آریلی در کتاب نابخردی‌های پیش‌بینی پذیر به موضوعی پرداخته که شاید کمتر کسی تاکنون به آن توجه کرده باشد. نویسنده قصد دارد با این کتاب به خریدهای نابخردانه‌ای بپردازد که در زندگی همه‌ی ما وجود دارد. دن آریلی با آمیختن تجربه‌ی روزمره و پژوهش‌های تحول‌برانگیز، نشان می‌دهد که چگونه توقعات، عواطف، هنجارهای اجتماعی و برخی موارد دیگر، قوه‌ی تعقل را از مسأله مواجهه با تصمیمات می‌گیرد. به‌باور نویسنده، مردم هرروز اشتباهات ریزدرشت بسیاری را در تصمیم‌گیری‌هایشان مرتکب می‌شوند؛ باین حال او نکته‌ی جالب‌تر را نه در تصمیمات اشتباه؛ بلکه در تکرار دوباره‌ی اشتباهات قبلی می‌داند. کتاب نابخردی‌های پیش‌بینی پذیر می‌گوید که ما دائما اضافه می‌پردازیم، دست‌کم می‌گیریم و پشت‌گوش می‌اندازیم؛ باوجوداین، رفتارهای ما نه تصادفی هستند و نه بی‌مفهوم؛ آن‌ها اسلوب‌مند و قابل پیش‌بینی هستند؛ اتفاقی که موجب می‌شود تا ما به‌صورت پیش‌بینی‌پذیری نابخرد باشیم. کتاب با تعدادی سوالات شروع می‌شود که از همان اول ذهن مخاطب را درگیر می‌کند:

۱- چرا من از یک شهر بزرگ و گران‌قیمت به شهری ارزان‌تر و کوچک‌تر رفته‌ام و باوجود اینکه حقوقم ثابت مانده، خرج و مخارجم بیشتر شده است؟
۲- علت رایگان بودن یک‌سری از محصولات چیست؟
۳- چرا پس از خوردن اسپرین هزار تومانی هنوز احساس سردرد می‌کنیم ولی بعد از خوردن اسپرین ۲۰ هزار تومانی سردرد ما خوب می‌شود؟
۴- چرا در بسیاری از فروشگاه‌ها بعضی از محصولات دارای جایزه هستند؟ یکی بخر ۳ تا ببرا قطعا هیچ فروشنده‌ای دوست ندارد ضرر کند، پس علت چیست؟

کتابخانه مرکزی سازمان تأمین اجتماعی به منظور کاربردی کردن و توسعه دانش تخصصی در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی، معرفی منابع جدید اعم از کتب، طرح‌های پژوهشی، معرفی پایان‌نامه و رساله‌های جدید و هر تپ را در دستور کار خود دارد. علاقمندان به تهیه این کتاب می‌توانند جهت مطالعه و امانت گرفتن این کتاب با تلفن ۰۲۱-۶۶۵۷۰۱۳۷ داخلی ۲۰۱ کتابخانه مرکزی سازمان تأمین اجتماعی تماس بگیرند.

مهناز علی جانی
کارشناس ارشد و مسئول
کتابخانه مرکزی سازمان

گفت‌وگویی «آتیونو» با سعید امیر سلیمانی، پیشکسوت تئاتر و سینما

امید هنر نمایش به واکسیناسیون سراسری است

گزارش

با گذشت حدود ۲۰ ماه از شیوع ویروس کرونا در کشور، اکنون با واکسیناسیون سراسری و همتی که دولت جدید در این خصوص از خود نشان داده، امید می‌رود تا کشور ما به مرور از شر این بلائی قرن ۲۱ خلاصی یابد. در این بین، همه اصناف و کسب‌وکارهایی که در دوران کرونایی به نوعی از تأثیرات این ویروس مغرب آسیب دیدند، همه چشم و امیدشان به دوران بعد از کرونا دوخته شده است.

هنر نمایش نیز در این مدت تحت تأثیر کرونا، آسیب‌های فراوانی دید و در این بین و در برخی مقاطع سال‌های سینما و نمایش تعطیل شدند. در طی این مدت و همچنین گزارش‌ها و گفت‌وگوهایی که «آتیونو» طی مدت شیوع کرونا از هنرمندان، تهیه‌کنندگان و همچنین مسئولان امور نمایشی تهیه کرد، همه حاکی از اوضاع ناپه‌سامان هنر نمایش در کشور حکایت داشت، اما با واکسیناسیون سراسری در سطح کشور و آمیدی که بین اقشار مختلف جامعه با روی کار آمدن دولت جدید مطرح شده، همه نگاه‌ها به دوران پساکرونا دوخته شده است تا بازار نمایش نیز همانند گذشته در کشور رونق دوباره گیرد و ما شاهد تولید آثار جدید و بازگشایی مجدد سالن‌های نمایش و سینماها در سطح کشور باشیم. در این شماره از «آتیونو» پای صحبت‌های سعید امیر سلیمانی، هنرمند پیشکسوت سینما، تئاتر و تلویزیون نشستیم تا از اوضاع و حال و روز هنر نمایش در دوران پساکرونا برای مان بگوید. گفت‌وگوی ما را در ادامه بخوانید.

تماشای آثار نمایشی نیز به در کنار هم بودن و تماشای آثار به صورت دسته‌جمعی است. به هر حال، در هر سالن یا تالار نمایش و سینما نیز تعدادی افراد مشغول به کار هستند و از این طریق امرار معاش می‌کنند و زندگی خود را می‌گذرانند که این موضوع فقط مختص به امروز نیست و از روزی که هنر نمایش به صورت صنعتی وارد کشور ما شد، تالارها و سالن‌های سینما نیز برای عرضه و تماشای آن به علاقه‌مندان بازگشایی شد و افرادی با شغل‌های مختلف در آنجا مشغول به کار شدند که هر گونه تعطیلی و یا رکود و کسادی در صنعت سینما، طبیعتاً بر شغل این افراد نیز تأثیر می‌گذارد.

شما به عنوان هنرمندی که سالیان زیادی است در عرصه هنر نمایش حضور دارید و همچنین فرزندان شما در این هنر مشغول به کار هستند و به نوعی پدر خانواده‌ای هنرمند هستید، هنر نمایش کشورمان را در پساکرونا چگونه می‌بینید؟ در درجه نخست، امیدوارم هر چه زودتر مردم کشور مانیز از شر این ویروس مغرب و کسند و راحت و آسوده شوند و ما دیگر نام نحس آن را در هیچ جای کشورمان نشنویم و شاهد لیخن شادی بر لبان همه ایرانیان باشیم. در ادامه نیز شاهد بازگشت رونق دوباره به کسب‌وکارهای مردم باشیم و کشورمان از این حالت رکود خارج شود. اهالی هنر؛ به‌ویژه هنر نمایش نیز با پایان کرونا، شاهد فصلی نو و تازه در کار و هنر شان باشند و آثاری جدید عرضه کنند و رونق دوباره را بازنایند. همچنین امیدواریم دولت سیزدهم که استارت کار را با طرح «واکسیناسیون ملی» خوب زده، در ادامه نیز نسبت به دولت قبل در زمینه هنر، موفق‌تر عمل کند و از هنرمندان که طی این مدت در اثر تبعات ناشی از ویروس کرونا زندگی سختی را تجربه کردند، حمایت بیشتری به عمل آورد. توجه داشته باشید فرهنگ و هنر در هر جامعه‌ای یک زنجیره متصل به هم است که در هیچ حالتی حلقه‌های آن از هم گسستنی نیست و هیچ یک بدون دیگری امکان حیات ندارد. هنر برای مردم است و هنرمند از دل مردم، هنرمند زبان گویای مردم زمان خود است. از طرفی، دین مبین اسلام بر برادری و مساوات تأکید فراوان کرده است؛ پس بر همه ما فرض و واجب است تا در هر شرایط و ویژه‌ای مانند امروز به کمک و یاری هم بشتابیم. امیدواریم با پایان کرونا در کشور و آغاز دوران پساکرونا شاهد پایان تلخی‌ها و آغاز دوباره کار و فعالیت در جامعه باشیم.

بلفترم‌های نمایش خانگی و (VOD)ها توانستند به خوبی در میان مردم جایبفتند. نظر شما در مورد این شیوع عرضه و نمایش آثار چیست؟

به هر حال در شرایط کرونایی و لزوم رعایت دستورالعمل‌ها و همچنین فاصله‌گذاری اجتماعی، خب طبیعی است که مردم و علاقه‌مندان به تماشای آثار سینمایی و تلویزیونی برای عدم ابتلاء به این ویروس، روی به خرید آثار مورد علاقه خود و همچنین تماشای آثار از این طریق در منزل بیاورند. اما خب تماشای فیلم در فضای مخصوص به خود مانند سینماها و یا تالارها در کنار جمع خانواده لذت مخصوص به خود را دارد که در منزل این امکان فراهم نیست. اما در شرایطی که ذکر شد دیگر چاره‌ای نیست جز تماشا در منزل. البته توجه داشته باشید در برخی از شاخه‌های هنری مانند تئاتر که هنر و نمایشی زنده است و به صورت زنده اجرا می‌شود، این شیوه عرضه و تماشا، اصلا هیچ‌گونه قابلیت اجرایی ندارد و نمی‌توان هیچ نمایش تئاتری را در قالب ویدیویی عرضه کرد. در مورد سایر هنرها نیز این موضوع مصداق دارد. به طور مثال، شما یک کنسرت موسیقی را در نظر بگیرید که به صورت زنده به مخاطبان عرضه می‌شود. خب بخش آن به صورت دیگر که اجرای زنده موسیقی نیست، اما در برخی مواقع مانند شرایط کرونا و لزوم فاصله‌گذاری‌های اجتماعی دیگر چاره‌ای نیست و به ناچار علاقه‌مندان به این شیوه روی می‌آورند. به هر حال با عادی شدن شرایط و بازگشت به قبل از کرونا، دوباره سالن‌ها و تماشاخانه‌ها به رونق سابق خود باز خواهند گشت. لذت تماشای آثار نمایشی به‌ویژه آثار سینمایی و یا تئاتری، در کنار خانواده بودن و تماشای آن در سالن و ثبت خاطره‌ای خوش در ذهن تک‌تک اجزای خانواده است که در منزل چنین امکانی فراهم نیست. از طرف دیگر باین کار سینماها و تالارهای نمایشی نیز رونق از دست رفته خود را باز خواهند یافت و از رکود ۲۰ ماهه خارج خواهند شد.

بله این موضوعی که مطرح کردید، کاملاً درست است و ما طی این مدت در گزارش‌هایی که از این امکان تهیه می‌کردیم نیز شاهد رکود و گاه تعطیلی برخی از سینماها و تالارهای نمایش در سطح کشور بودیم.

همان‌طور که اشاره کردم، هنر نمایش یک کار تیمی است و منحصر به یک فرد یا یک تیم خاص نیست؛ حتی لذت

می‌دادند تا فیلم یا نمایش مورد علاقه خود را در منزل تماشا کنند تا در سالن‌ها و سینماها و یا از طریق نمایش آنلاین آثار مورد علاقه خود را تماشا کنند. از همه مهم‌تر رعایت فاصله‌گذاری اجتماعی و زدن ماسک هم حین نمایش برای بازیگران مقدور نبود و خطر ابتلا در حین تمرین و فیلمبرداری بسیار وجود داشت. همه این عوامل دست به دست هم داد تا طی این مدت، رکود بر هنر نمایش در کشور حاکم شود. البته اکنون با طرح واکسیناسیون ملی توسط دولت جدید در سطح کشور و لزوم واکسینه شدن همه ایرانیان، همه امید به بهبود شرایط بعد از واکسیناسیون دارند و امیدواریم شرایط به مانند سابق باز گردد.

پس به نظر شما می‌توان آمیدی متصور بود؟

بله. همان‌طور که بسیاری از کشورها کم‌کم روند سابق خود را باز یافته‌اند و طبق روال گذشته کار خود را آغاز کرده‌اند، کشور مان نیز به هر حال از این اوضاع خارج می‌شود و مانیز کم‌کم رونق دوباره را به دست خواهیم آورد و از این رکود خارج خواهیم شد. البته با تحریف شدن و ضررهایی که طی نزدیک به این دو سال کرونا بر اصناف زد، جادارد تا مسئولان از هم‌اکنون برای دوران پساکرونا چاره‌ای ببینند و از اصناف و هنرمندان حمایت بیشتری کنند تا آنان بتوانند با انرژی مضاعف به کار خود باز گردند و کار خود را دوباره آغاز کنند. البته همه باید دست در دست هم دهیم تا از این رکود خارج شویم. توجه داشته باشید در این شرایط همه به حمایت یکدیگر نیاز داریم؛ به‌ویژه هنر نمایش که یک کار تیمی است، نه فردی. البته تا جایی که من اطلاع دارم، برخی از تهیه‌کنندگان و یاسایر عوامل نمایش از هم‌اکنون خود را برای کارهای جدید آماده کرده‌اند و امید به تولید کارهای جدید و عرضه در بازار دارند تا از رکودی که طی این مدت در هنر نمایش در کشور به‌وجود آمده بود خارج شوند و ضررهای خود را تا حدودی جبران کنند. همچنین در صداوسیما نیز سفارش چند کار جدید آغاز شده و مسئولان این رسانه ملی در حال ریزی برای ساخت آثار جدید با عوامل تولید هستند. همه این موارد نشان می‌دهد که کار دوباره آغاز شده و کم‌کم از رکود گذشته خارج شده است. امیدواریم نه تنها هنر نمایش بلکه همه اصناف در سطح کشور از رکود خارج شوند و دوباره رونق گذشته را باز یابند.

طی این مدت که کرونا در کشور جولان می‌داد،



اعظم زنگی

روزنامه‌نگار

همه باید دست در دست هم دهیم تا از این رکود خارج شویم. توجه داشته باشید در این شرایط همه به حمایت یکدیگر نیاز داریم؛ به‌ویژه هنر نمایش که یک کار تیمی است، نه فردی

در روز ملی کودک، نگاهی داشته باشیم به نیازهای کودکان کار دست‌های کوچک و پاره‌های بزرگ



گزارش

جثه‌های کوچکی دارند. لباس‌های رنگارنگ، اما آلوده به گرد و خاک و رنج زندگی چشم‌هایی مهربان اما جگری ورنج‌دیده دارند و کاری را که باید با سماجت دنبال می‌کنند. «کودکان کار»، کودکان کار تجسم کامل رنجند. آنان آسیب‌های جسمی و روانی بسیاری را تحمل می‌کنند و این آسیب‌ها در دختر بچه‌ها، بیشتر دیده می‌شود. شانزدهم مهر ماه، «روز ملی کودک» در کشورمان نامگذاری شده است. به همین دلیل سراغ آسیب‌های جسمی و روانی کودکان کار رفته‌ایم؛ قشری از جامعه که کم نیستند و بسیاری از کارفرمایان نیز به هزار و یک دلیل، خواهان حضور آنها در محیط کارند. این نکته را نیز فراموش نکنیم که مفهوم کودک کار نباید با «خیابانی» مترادف قرار گیرد. به این دلیل که شکل کار و شرایط این دو گروه متفاوت است؛ هرچند در مواردی نیز مشابه است.

بر اساس آمار صندوق حمایت از کودکان یونیسف، تا ابتدای سال ۲۰۲۰ میلادی، آمار کودکان کار در سراسر جهان، ۱۶۰ میلیون نفر بوده که با شروع اپیدمی ویروس کرونا، ۹ میلیون نفر دیگر نیز به این آمار اضافه شده است (از هر ۱۰ کودک یک نفر). نیمی از این آمار، در مشاغل بسیار سخت در حال کار هستند و این سختی به حدی است که سلامت جسمی و روانی آنها به شکل جدی در معرض تهدید است. دلایل متعددی نیز برای تبدیل شدن کودکی که به کودک کار وجود دارد که از آن جمله می‌توان به فقر اقتصادی، فقر فرهنگی، اعتیاد و بیماری‌های لاعلاج سرپرست خانوار، جمعیت بالای خانواده و... اشاره کرد. سختی کار یا آسیب‌های جسمی و روانی مرتبط به این نوع زندگی به حدی است که بسیاری از این کودکان در سن کم به کام مرگ فرو می‌روند.

تهدیدها را بشماریم

اگر بخواهیم فهرستی از آسیب‌های جسمی و روانی کودکان کار تهیه کنیم، سرفصل این فهرست متعلق به سوءاستفاده جسمی، جنسی و روانی از کودکان است. بازماندن از تحصیل، ابتلا به بیماری‌های مختلف جنسی و جسمی، اختلال‌های روانی مختلف از خفیف تا حاد، تغذیه نامناسب، اختلال خواب، هراس دائمی و تحمل استرس و اضطراب بالا از دیگر آسیب‌های کودکان کار است. آمار کودکان کار در بین مهاجران، بیش از کودکان بومی هر کشور است.

کرونا به جان کودکان کار

کدام کودک کار را دیده‌اید که سرچهارراه در حال فروختن گل یا پاک کردن شیشه باشد و ماسک به صورتش نکرده باشد؟

تخم مرغ چگونه می‌تواند عامل ابتلا به بیماری شود؟ نیم‌بند آن مقبول نیست!

گزارش

تخم مرغ، غذای کاملی است. دلیل آن هم کالری مناسب و ارزش غذایی بالایی آن است. به همین دلیل هم در بسیاری از رژیم‌های غذایی، تخم مرغ حضور فعال و پررنگی دارد. اما این خوراکی به همان نسبت که می‌تواند مفید باشد، به همان نسبت هم می‌تواند با غفلتی کوچک، عامل بیماری شود. هفدهم مهر ماه، روز جهانی «تخم مرغ» است. بنابراین سراغ این خوراکی رقتیم تا ببینیم چطور باید از بیماری‌های آن در امان ماند.

«سالمونلا» با اسم دقیق «سالمونلا اینتریتیدیس»، باکتری مهم تخم مرغ است. این موجود ذره‌بینی در تخم مرغ خام و نیم‌پز یا هر محصول تهیه شده از تخم مرغی که کامل نپخته باشد، سکونت دارد. محل اقامت این باکتری، زرده تخم مرغ است. بنابراین برای جلوگیری از ورود سالمونلا به بدن و ابتلا به بیماری، از مصرف این خوراکی‌ها دوری کنید.

زرده با رنج: بعضی عادت دارند زرده تخم مرغ خام را روی برنج ریخته و آن را با کباب مصرف کنند. - مایونز خانگی: طعم مایونز دست‌ساز خانگی، تهیه شده از زرده خام زده شده با روغن زیتون یا روغن مایع، یکی از چاشنی‌هایی است که بعضی آن را دوست دارند و برای سالاد الویه یا سالاد فصل از آن استفاده می‌کنند. از این به بعد، این چاشنی را از فهرست علایق خود حذف کنید.

- بستنی خانگی: استفاده از زرده تخم مرغ خام در تهیه بستنی خانگی یکی دیگر از موارد خطرناک است.

- زرده و ششیر: از این به بعد برای تقویت بیمار از مخلوط زرده تخم مرغ خام و ششیر و عسل، خودداری کنید. حرارت شیر داغ به قدری نیست که باعث پخته شدن تخم مرغ و از بین رفتن باکتری سالمونلا شود.

میان وعده است. ۲- تناسب: کاری را برای کودکان در نظر بگیرید که متناسب با توان آنها باشد. منظور از تناسب، توجه به سن، جنسیت، مهارت‌های احتمالی و توان بدنی کودک است.

۳- کنترل: لازم است سلامت جسمی کودکان مورد توجه قرار گیرد. بنابراین انجام آزمایش‌های لازم پزشکی، بررسی وضعیت سلامت کودکان و پیگیری و درمان آسیب‌های جسمی یا روانی آنها بسیار مهم است.

۴- ورزش و تفریح: ورزش، علاوه بر کمک به حفظ سلامت جسمی کودکان کار، به تخلیه بار روانی آنها نیز کمک می‌کند. امکان انجام بعضی تفریح‌ها نیز از دیگر نیازهایی است که باید توسط کارفرمایان تأمین شود.

روانی که خسته است

کودکان کار به دلیل فشارهای مختلف روانی‌ای که از سمت خانواده-اغلب دارای خانواده‌های نابه‌سامان و بدسرپرست هستند- کارفرما، افراد مختلف، اجتماع و... به آنها وارد می‌شود، به لحاظ روانی بسیار آسیب‌پذیر بوده و اغلب آنها با آسیب‌های عمیق روانی روبه‌رو هستند. این آسیب‌های روانی معمولاً با پرخاشگری، عصبانیت، سرکشی، نافرمانی، سکوت، بیماری‌های جسمی به‌ویژه بیماری‌های گوارشی، پرخوری یا بی‌اشتهایی، گرایش به رفتارهای پرخطر مانند سوءمصرف مواد و... دیده می‌شوند. از شاخص‌ترین آسیب‌های روانی این کودکان که نیاز به درمان و دخالت درمانگر دارد، می‌توان به استرس

و اضطراب، اختلال استرس پس از حادثه (PTSD)، تغییرات خلقی واضح، بیماری‌های روان‌تنی، ناتوانی در برقراری ارتباط اجتماعی مناسب و بروز رفتارهای ضداجتماعی، اختلال خواب و خواب‌گردی اشاره کرد.

کمک کنیم

۱- توجه: اگر به هر شکلی با کودکان کار در تماس هستید، به تغییر وضعیت و نشانه‌های جسمی-روانی آنها دقت کنید.

۲- گفت‌وگو: اگر خودتان می‌توانید با کودک آسیب‌دیده صحبت کنید تا بتوانید علت را شناسایی کنید.

۳- مشاوره: شرایط مشاوره و کمک گرفتن از روانشناس یا روانپزشک را فراهم کنید تا کودکان بتوانند از روان‌سالمی برخوردار شوند.

66

برای آنها همه کس باشید

کودکان کار با کمبودهای مختلفی در زندگی فردی، خانوادگی و اجتماعی روبه‌رو هستند. این کمبودها که شامل کمبودهای عاطفی، مالی، تحصیلی و... است، بار روانی بسیاری را بر آنها تحمیل می‌کند. بنابراین سعی کنید به عنوان کارفرما، مشاور، مددکار و... این خلاءها را به شکل درست و منطقی پر کنید. این کمبودها اگر به درستی پاسخ داده نشوند، به شکل‌های مختلف به جسم و روان کودکان آسیب وارد کرده و از آنها کودکانی با بار عاطفی بالا و کمبودهای جبران‌ناپذیر می‌سازد.

حتماً در یخچال سوپرمارکت نگهداری شده‌اند. ثانیاً به محض رسیدن به منزل، تخم مرغ‌ها را داخل محل تعیین شده نگهداری تخم مرغ (معمولاً در یخچال) قرار دهید.

کامل بپزید

در حال حاضر با توجه به وجود ویروس کرونا در کنار سالمونلا! تخم مرغ باید کاملاً پخته شود. از مصرف تخم مرغ عسلی یا هر خوراکی‌ای که تخم مرغ داشته و نیم‌پز است، خودداری کنید.

مطمئن نگهداری کنید

سالمونلا در دمای معمولی اتاق به سرعت فعال شده و خودنمایی می‌کند! بنابراین اولاً تخم مرغ‌هایی را خریداری کنید که

66

تخم مرغ با کرونا، اضافه

از شروع دوره کرونا، تخم مرغ‌ها را چطور نگهداری می‌کنید؟ آنها را می‌شستید؟ داخل ظرف مخصوص تخم مرغ قرار داده و در یخچال می‌گذارید؟ داخل جاک تخم مرغی در یخچال؟ داخل قابلمه درآورد؟ و... تخم مرغ می‌تواند عامل انتقال ویروس کرونا باشد. پس برای نگهداری آن باید چه کار کرد؟

- ۱- نشویند: به هیچ وجه تخم مرغ را نشویند. به این دلیل که پوشش خاصی روی پوسته تخم مرغ قرار دارد که در صورت شستن آن، این محافظ از بین رفته و عوامل آلاینده از منافذ ریز روی پوسته، وارد تخم مرغ می‌شوند. علاوه بر این روی پوسته رانیز الکل اسپری نکنید.
- ۲- با جعبه: اگر تخم مرغ، داخل جعبه دردار است، روی جعبه را اسپری کرده و به همان شکل داخل یخچال بگذارید.
- ۳- محل مخصوص: اگر تخم مرغ را به شکل شانه‌ای می‌خرید، آنها را از داخل شانه درآورده و در محل مخصوص آن در یخچال بگذارید. اگر مکان مورد نظر به شکل محفظه در بسته است، نیاز به کار خاصی نیست. در غیر این صورت، روی تخم مرغ‌ها را با الومینیوم یا سلفون بپوشانید.
- ۴- بشویند: پیش از استفاده از تخم مرغ، پوسته آن را با مایع ظرفشویی بشویند.

نکته



تابان خسروشاهی

روزنامه‌نگار

چند راهکار ساده برای حفظ سلامت روان

عاطفه، کلید شادی است

چند دقیقه به مسائل ناراحت‌کننده فکر کنید. چه احساسی دارید؟ بغض کرده یا گریه می‌کنید؟ حلالا به هر چه باعث شادی شما می‌شود فکر کنید. قطعاً در حال لبخند زدن هستید و انرژی خاصی را درون‌تان حس می‌کنید. متخصصان معتقدند شادی، آرامش و حال خوب، به حفظ سلامت جسم و روان کمک می‌کند. حالا که نظر متخصصان این است و دهم مهر ماه هم جشن مهرگان، بپایید با چند راهکار ساده اما مهم شادی آگاه شویم.

دست به دست هم دهید

احساس تعلق داشتن کسی به شما، آرامبخش و شادی‌آور است. بنابراین عشق-به شرطی که واقعی باشد- یکی از راهکارهای کسب شادی و آرامش است. شادی، آرامش، امنیت و نشاط ناشی از عشق باعث کنترل میزان فشار خون، تنظیم ضربان قلب (به اندازه شش‌ضربان قلب کمتر از افرادی که امنیت ناشی از عشق را تجربه نکرده‌اند) و بهبود گردش خون در رگ‌ها و قلب می‌شود. هیجان مثبت ناشی از رابطه عاطفی سالم، عاملی برای ترشح هورمون‌های شادی و حفظ سلامت قلب است.

خوبی‌ها را فریاد کنید

جمله «من می‌دونم» یادتان هست؟ همان موجود کوچولوی کارتون «کالیور» که به جز اعلام حس منفی نسبت به مسائل کار دیگری نداشت! افرادی که اخلاقی شبیه او دارند، یعنی به هر موضوعی نگاهی منفی دارند، بیش از دیگران در معرض خطر ابتلا به بیماری قرار دارند. به این دلیل که افکار منفی زمینه‌ساز افزایش هورمون استرس و اضطراب بوده و این هورمون‌ها عملکرد سیستم ایمنی را دچار اختلال می‌کنند.

هورمون‌ها را کنترل کنید

آنهایی که در زمان استرس و اضطراب دچار پرخوری یا بی‌اشتهایی می‌شوند، این موضوع را خوب درک می‌کنند که محرک‌های عصبی چطور می‌توانند ترشح هورمون‌ها را دچار اختلال کرده و عملکرد طبیعی بدن را مختل کنند. هورمون کورتیزول که به آن هورمون اضطراب می‌گویند، از جمله هورمون‌های آسیب‌رسان است. هرچه شادتر باشید، میزان ترشح این هورمون کاهش یافته و سلامتی بدن از هر نظر بیشتر حفظ می‌شود.

بدوید تا به شادی برسید

وقتی کلافه هستید چه کار می‌کنید؟ می‌نویسید؟ زیر آواز می‌زنید؟ گریه می‌کنید؟ پیاده‌روی می‌کنید؟ هر کدام از ما روش یا روش‌هایی برای برطرف کردن فشار روانی وارد شده بر خود دارند. یکی از بهترین راهکارها، ورزش و تحرک بدنی است. ورزش کمک می‌کند تا هورمون‌های شادی، جایگزین هورمون‌های اضطراب شوند. سعی کنید روزانه حداقل یک ساعت ورزش کنید.

حرف بزنید و مرتب باشید

اگر در هجوم افکار و ترس‌ها از کسی کمک نگرفته و با کسی حرف نزنید، قطعاً به لحاظ جسمی و روانی دچار آسیب خواهید شد. بنابراین سعی کنید با درمانگر یا شخصی که به حرف و نظر او اعتقاد دارید، مشورت کنید تا بتوانید در بزنگاه‌ها، راه درست را پیدا کرده و فشار روانی شما کاسته شود.



مهتاب خسروشاهی

روزنامه‌نگار

اگر کودکانی تحت پوشش شما هستند، به تغذیه آنها رسیدگی کنید. این رسیدگی شامل تأمین وعده‌های اصلی غذا همراه با میان‌وعده است



گیتی دادمند

روزنامه‌نگار

ساخت داروی غیرفعال کننده‌ن چاقی

خبرهای امیدوارکننده‌ای در زمینه تولید دارو برای درمان چاقی از دانشمندان دانشگاه «ویرجینیا» به گوش می‌رسد. دانشمندان موفق به شناسایی ۱۴ ژن شده‌اند که عامل چاقی هستند و سه ژن که می‌توانند از چاقی جلوگیری کنند. این یافته‌ها به ایجاد درمانی برای این مشکل سلامتی که بیش از ۴۰ درصد از بزرگسالان آمریکایی را تحت تأثیر خود قرار داده است، کمک می‌کند. «پلین اورورک» محقق این پروژه می‌گوید: «ما صدها نوع ژن مختلف می‌شناسیم که در افرادی که دچار چاقی هستند ظاهر می‌شوند، اما این موضوع به معنای ایجاد این بیماری توسط آنها نیست. این عدم قطعیت مانعی اساسی در یافتن اهداف ژنتیکی برای درمان چاقی است. برای حل این مشکل، ما روشی ایجاد کردیم که به طور خودکار و همزمان صدها ژن را مورد بررسی قرار دهد و نقش آنها در ایجاد چاقی را مشخص کند. ما در اولین دور از آزمایش‌ها موفق به کشف ده‌ها ژن شدیم که در ایجاد چاقی نقش داشتند و سه ژن نیز یافتیم که می‌توانند از چاقی جلوگیری کنند. ما پیش‌بینی می‌کنیم که ویرورک ما و کشف این ژن‌های جدید توسعه در مان‌هایی برای چاقی را سرعت می‌بخشد.» تحقیقات جدید «ویرورک» به درک بهتر ارتباط میان چاقی، رژیم غذایی و (DNA) کمک می‌کند؛ چاقی که تبدیل به یک بیماری همه‌گیر شده تا حد زیادی ناشی از رژیم‌های غذایی با کالری بالا و پر از قند است. بی‌تحرکی نیز نقش زیادی در بروز آن ایفا می‌کند. اما ژن‌های مانیز در بروز آن نقش مهمی دارند. ژن‌ها ذخیره چربی و سوخت‌وساز غذا را تنظیم می‌کنند. اگر محققان بتوانند آن دسته از ژن‌ها که

میزان بیش از حد غذا را تبدیل به چربی می‌کنند شناسایی کنند، می‌توانند آنها را غیرفعال کنند تا مصرف بیش از حد غذا منجر به چاقی نشود. متخصصان ژنوم، صدها ژن مرتبط با چاقی یافته‌اند. میزان این ژن‌ها در افراد چاق بیش از افراد با وزن طبیعی است، اما چالش اصلی تشخیص ژن‌هایی است که نقش اساسی و مستقیم در ایجاد چاقی و جلوگیری از آن ایفا می‌کنند. برای یافتن این ژن‌ها «ویرورک» و گروه‌اش از کرم‌هایی به نام «الگانس» (C. elegans) استفاده کردند. این کرم‌ها درون سبزیجات پوسیده زندگی و از میکروب‌ها تغذیه می‌کنند. با این حال ۷۰ درصد ژن‌های آنها مشابه انسان‌ها است و مانند انسان‌ها اگر میزان زیادی قند مصرف کنند، چاق می‌شوند. این کرم‌ها برای علم بسیار مفید هستند و از آنها برای بررسی عملکرد داروهای رایج مانند داروی ضدافسردگی پروزاک (Prozac) و متفورمین که سطح قند خون را کنترل می‌کند، استفاده شده است.



پرستاران سالمندان، با چه آسیب‌های جسمی و روانی روبه‌رو هستند؟

برای امداد، ابتدا می‌شوید

راهکار

چقدر تحمل دارید که کسی سوآلی را از شما دو بار بپرسد؟ بار دوم با چه لحنی به او پاسخ می‌دهید؟ چقدر تحمل دارید که وقتی همان شخص کسی را می‌ببیند، از رفتار شما شکایت کند و شما چیزی نگویید و باز هم با او مهربان باشید؟ ظرفیت شما برای نظافت، مراقبت، همراهی و... کسی که از عزیزان شما نیست؛ چقدر است؟ مراقبت از سالمند دشوار است؛ به ویژه اگر شخص مورد نظر به مراقبت‌های ویژه‌ای هم نیاز داشته باشد. نهم مهر ماه، «روز جهانی سالمند» است. به همین مناسبت به بررسی آسیب‌های جسمی و روانی پرستار سالمند پرداخته‌ایم؛ شغلی که باید آن را در گروه یکی از سخت‌ترین مشاغل دنیا قرار داد.

سالمندان دوست‌داشتنی هستند، اما شرایط خاص جسمی و روانی آنها باعث می‌شود تا ناخواسته کسانی را که از آنها مراقبت می‌کنند، برنجاند. به همین دلیل افرادی که به شکل حرفه‌ای پرستار سالمند هستند و یا یکی از اعضای خانواده که مسئولیت مراقبت از آنها را به عهده گرفته، در معرض آسیب‌های جسمی و روانی متعددی قرار دارند. در واقع می‌توان گفت افراد -پرستاران- که از سالمندان نگهداری می‌کنند، دچار «فرسودگی مراقبتی» می‌شوند.

از مراقبت، فرسوده است

فرسودگی زمانی اتفاق می‌افتد که پرستار -مراقب- از نظر نیاز مالی به اندازه‌ای که باید تأمین نشده و از سوی دیگر به دلیل کم‌کسری و مراقبت از فرد یا افراد، نیازهای جسمی - روانی خود را فراموش کند. در واقع وقتی شخصی بیش از توان جسمی و مالی خود، خدمات ارائه کند، دچار فرسودگی می‌شود. نشانه‌های فرسودگی مراقبتی به این شرح است:

- تغییر در الگوی خواب که بیشتر به شکل بی‌خوابی یا بدخوابی دیده می‌شود.
- از دست دادن میل و علاقه به کارهایی که پیش از این باعث شادی و آرامش شما می‌شدند.
- جدایی از خانواده یا دوستان و علاقه به تنهایی. این افراد در جمع حاضر نشده و حضور در جمع برای آنها خوشایند نیست.
- احساس ناامیدی، بی‌انگیزگی، کاهش آستانه تحریک‌پذیری عصبی - عاطفی.

- ابتلای مکرر به بیماری و یا احساس خستگی، بیماری و ناتوانی.
- تغییر وزن و اشتها که ممکن است با تغییر در ذائقه نیز همراه شود.
- شروع عادت‌های نامناسب جدید مانند گرایش به مصرف دخانیات.

فرسودگی از کجایم؟

۱- **کنترلی که نیست:** بعد از مدتی، بسیاری از پرستاران دچار کمبود منابع مالی، ناتوانی در مراقبت، کاهش مهارت‌ها متناسب با نیازهای شخصی که باید از او مراقبت کنند. در واقع با وخیم‌تر شدن شرایط سالمند، نگهداری از او نیز سخت‌تر می‌شود.

۲- **سردرگم می‌شوند:** اگر شخص مهارت لازم برای مراقبت از سالمند را نداشته باشد - برای مثال نحوه مراقبت از سالمند ابتلا به نوعی بیماری - در مراقبت و رفتار با سالمند دچار سردرگمی می‌شود. این حالت در صورتی که شما پرستار سالمند نباشید، ممکن است بیشتر دیده شود.

۳- **انتظاراتی که برآورده نمی‌شود:** بیماران بهانه‌گیر می‌شوند. در سالمندان این عارضه پررنگ‌تر است. به این دلیل که ترس از مرگ، نگرانی از بی‌توجهی نسبت به آنها، فراموش شدن و... در سالمندان بیش از دیگر بیماران است. بنابراین در بسیاری موارد با وجود همه تلاش‌های شما، باز هم سالمندان معتقدند مراقبت لازم از آنها به عمل نیامده است. انتظار بیش از اندازه و تلاش مضاعف برای برآورده

کردن این انتظارات، پرستار را خسته و کلافه می‌کند. **نکته:** این مسأله به‌ویژه در سالمندان مبتلا به پارکینسون و آلزایمر که بیماری پیش‌رونده و کلافه‌کننده برای سالمند و پرستار است، بیشتر دیده می‌شود.

چه باید کرد

۱- **به اندازه باشید:** شما پرستار سالمند هستید اما جادوگر نیستید تا بتوانید شرایط را به حالت اولیه و کاملاً عادی بازگردانید. بنابراین در حدی که توان دارید - نه بیشتر - به سالمند کمک کنید.

۲- **فرصتی از آن خود:** حتماً به ورزش، تفریح، ارتباط با دوستان و کارهای مورد علاقه خود بپردازید تا بتوانید انرژی لازم را برای انجام کار داشته باشید.

۳- **متناسب با کار:** دریافتی شما باید متناسب با کار شما باشد. اگر این طور نیست، حتماً برای تغییر شرایط اقدام کنید.

۴- **فقط در حوزه توانایی:** شما برای مراقبت از سالمند، آموزش‌های لازم را آموخته‌اید. بنابراین فقط از سالمندی مراقبت کنید که مهارت لازم برای مراقبت از سالمند مورد نظر با بیماری او را فرا گرفته‌اید. در غیر این صورت دچار احساس ضعف و ناامیدی شده و فرسودگی شغلی به سراغ شما نیز خواهد آمد.

۵- **مرخصی لازم است:** حتماً فرصتی را برای مرخصی خود در نظر بگیرید. این فرصت برای بازیابی توان جسمی و روانی شما ضروری است.

عضلاتی که توان ندارند

پرستار سالمند معمولاً در راه رفتن، بلند شدن و خوابیدن در رختخواب و... به سالمندان کمک می‌کنند. همین مسأله مشکلات جسمی بی‌شماری را برای پرستاران به همراه دارد که از جمله رایج‌ترین آنها، کمردرد و درد و گزگز گردن و دست‌هاست. اگر به موقع به این دردها رسیدگی نکنید دچار آرتروز و دیگر عوارض عضلانی - اسکلتی خواهید شد. پرستار سالمند، نسبت به دیگر پرستاران دچار فرسودگی شغلی - روانی بیشتری نسبت به دیگر پرستاران می‌شوند.

چه باید کرد

۱- در هنگام راه رفتن، نزدیک به سالمند حرکت کرده و سر و گردن را هم‌تراز با ستون فقرات قرار دهید.

۲- برای کمک به بلند شدن یا نشستن سالمند، پاها را به اندازه عرض شانه باز کنید و بعد به سالمند کمک کنید. این کار باعث حفظ تعادل شما و کاهش فشار روی بدن می‌شود. علاوه بر این پاها را نیز کمی خم کنید.

۳- هنگام راه رفتن همراه سالمند، یک پارا این پای سالمند قرار داده و یک پارا به سمت خارج قرار داده و با سالمند قدم بردارید.

۴- ورزش کردن، به‌ویژه ورزش‌های استقامتی برای تقویت عضله‌ها و ماهیچه‌ها به افزایش قدرت بدنی شما و جلوگیری از آسیب جسمی کمک‌کننده است. علاوه بر این ورزش از اضطراب شغلی شما نیز می‌کاهد.

۵- از تمیز بودن سطح زمین، سُرد و لیز نبودن اطراف تخت یا صندلی سالمند مطمئن شوید تا برای شما و سالمند خطری اتفاق نیفتد.

۶- استفاده از عصا، واکر، صندلی چرخدار و... می‌تواند به کاهش بار بر روی شما کمک دهد. بنابراین برای انتقال سالمند به حمام یا سرویس بهداشتی، می‌توانید از این ابزارها نیز کمک بگیرید.

۷- نصب هندریل در دستشویی و حمام؛ استفاده از صندلی و دوش قابل تنظیم در حمام و وان؛ نصب دستگیره به دیواره حمام، سرویس بهداشتی، آشپزخانه و اتاق خواب سالمند علاوه بر کمک به سالمند، به کاهش بار پرستار سالمند کمک می‌کند.

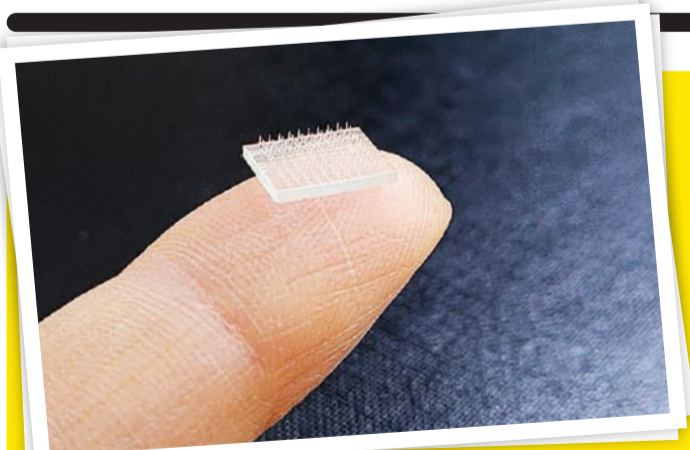
۸- استفاده از کمربند، منج‌بند و زانو بند در حین کمک به سالمند. این کار باعث کاهش فشار روی عضله‌های این ناحیه‌ها می‌شود.

آرامش را به روان برگردانید

ارتباط دائمی با بیمار، روی سلامت روان تأثیر منفی دارد. هرچه این ارتباط بیشتر و تنگاتنگ‌تر باشد، آسیب روانی بیشتر است. بنابراین پرستار سالمند نیازمند تخلیه روانی است. برای این منظور باید ساعات‌هایی از روز را به کارهای شخصی و مورد علاقه پرداخته و از طرفی از در مانگر کمک بگیرید. با کاهش بار روانی‌ای که به شما تحمیل می‌شود، علاوه بر اینکه روان سالم‌تری خواهید داشت، آستانه تحمل شما در حین کمک به سالمند نیز افزایش می‌یابد.

به پوست، آرامش دهید

شست‌وشو، ضد عفونی کردن و استفاده از بعضی مواد مانند پودر، روغن‌های ماساژ و... که برای نظافت یا ماساژ سالمند استفاده می‌کنند، می‌تواند روی سلامت پوست شما تأثیر منفی داشته باشد. بنابراین علاوه بر مراقبت‌های ضروری و روزانه از پوست، مانند استفاده از کرم چرب و مرطوب‌کننده، در صورت بروز هر گونه تغییر در پوست مانند تورم، سرخی، جوش، پوسته‌پوسته شدن، نشانه‌های قارچ پوستی و... به پزشک مراجعه کنید.



می‌توانند به راحتی سفارشی‌سازی شوند تا به تولید برچسب‌های گوناگون واکسن برای آنفولانزا، سرخک، هپاتیت یا کرونا کمک کنند.

مزایای برچسب واکسن

همه‌گیری کرونا یادآور تفاوتی است که با واکسیناسیون به موقع ایجاد می‌شود؛ اما دریافت واکسن معمولاً نیازمند مراجعه به کلینیک یا بیمارستان است. کادر درمان کلینیک یا بیمارستان، واکسن را از یخچال یا فریزر بیرون می‌آورد و پس از پر کردن سرنگ، آن را به بازو تزریق می‌کند. اگر چه این فرایند، ساده به نظر می‌رسد اما مشکلاتی نیز وجود دارند که می‌توانند مانع واکسیناسیون جمعی باشند؛ از ذخیره‌سازی سرد واکسن‌ها گرفته تا نیاز به متخصصان آموزش‌دیده‌ای که می‌توانند واکسن را تزریق کنند.

برچسب‌های واکسن، میکروسوزن‌هایی را دربر می‌گیرد که در پوست حل می‌شوند و می‌توان آنها را بدون دستکاری خاصی به هر نقطه از جهان ارسال کرد. حتی کاربران می‌توانند خود این برچسب‌ها را مورد استفاده قرار دهند. به علاوه، سادگی کاربرد برچسب واکسن می‌تواند به افزایش میزان

توسط پژوهشگران آمریکایی ساخته شد

برچسب واکسن، جایگزین واکسن‌های تزریقی

خبر

پژوهشگران آمریکایی، نوعی برچسب چاپ سه‌بعدی ابداع کرده‌اند که می‌تواند یک جایگزین بدون درد برای واکسن‌های تزریقی باشد. این برچسب واکسن، روی پوست سرشار از سلول‌های ایمنی قرار می‌گیرد تا آنها را مستقیماً هدف قرار دهد. واکنش ایمنی حاصل از برچسب واکسن در آزمایش‌ها، ۱۰ برابر بیش از واکنشی است که به واسطه سوزن وارد عضله بازو می‌شود. میکروسوزن‌های چاپ سه‌بعدی که روی یک برچسب پلیمر قرار گرفته‌اند تا واکسن را منتقل کنند، یک پیشرفت قابل توجه به شمار می‌روند. «جوژف دسیمون» پژوهشگر ارشد این پروژه گفت: «ما امیدواریم با ابداع این فناوری بتوانیم پایه توسعه جهانی واکسن‌ها را در دوزهای کمتر،