



در ادامه رویکرد دولت سیزدهم جهت پرداخت مطالبات سازمان تأمین اجتماعی انجام شد

تسویه ۲۵ هزار میلیارد تومان از بدهی دولت به تأمین اجتماعی با واگذاری ۱۷ درصد سهام شرکت کشتیرانی

۳

نشریه تخصصی رفاه و تأمین اجتماعی

دوشنبه / ۲۱ اسفند ماه ۱۴۰۲
Monday \ 21 March \ 2024
سال نهم / شماره ۴۲۳ / ۳۰,۰۰۰ ریال
Vol.9 \ No.423 \ 30,000 Rls

ویرین

پایبندی بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌ای
کشور به سیاست‌های کلی
تأمین اجتماعی

۳

کارنامه بیمه‌ای موفق

تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۲

۴

اطلاعیه آغاز ماه دوم طرح فجرانه
کالابری الکترونیکی

۲

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

محور اصلی برنامه تحولی وزارت تعاون در سال ۱۴۰۳ خدمت به مردم است

۲

دستمزد سراسری یا منطقه‌ای؟

در تمام سال‌های بعد از ۹۹، کار پژوهشی و تحقیقاتی در مورد احتمال اجرای مزد منطقه‌ای و مزد صنایع در نهادهای مختلف، از مرکز پژوهش‌های عالی تأمین اجتماعی گرفته تا تشکل‌های صنفی و کارگری ادامه داشته است. با این حال، نتیجه تحقیقات تا امروز فقط یک چیز را نشان داده، اینکه در شرایط فعلی کشور، با توجه به فراهم نبودن زیرساخت‌های مورد نیاز برای تمرکززدایی از مذاکرات مزدی و تصمیم‌سازی‌های مزدی، نمی‌توان دستمزد منطقه‌ای یا دستمزد صنایع را اجرا کرد. فعلاً باید حداقل دستمزد کارگران مشمول قانون کار به صورت سراسری و ملی تعیین شود. اما آنچه تصویب می‌شود، فقط کف قانونی دستمزد است. کارگران صنایع مختلف یا مناطق متفاوت کشور، می‌توانند بر سر مرزهای بالاتر از حداقل مصوب در شورای عالی کار، با کارفرمایان خود چانه‌زنی کنند. تعیین افزایش حداقل دستمزد کارگران مشمول قانون کار، همواره یکی از بحث‌های جدی پایان سال است. در روزهای زمستانی هر سال، بحث دستمزد به شدت داغ می‌شود، اما...

۷

اشتغال خانگی و سهم مشارکت زنان

رابطه بین اشتغال خانگی زنان و ماهیت فعالیت اقتصادی آنان پیچیده و چندوجهی است. اشتغال خانگی زنان اغلب در نتیجه ترکیبی از ضرورت اقتصادی، انعطاف‌پذیری در ساعات کاری و برقراری تعادل بین کار و زندگی شکل می‌گیرند. این مشاغل می‌توانند از شرکت‌های کوچک مقیاس نظیر صنایع دستی، خرده‌فروشی آنلاین و مشاوره گرفته تا نقش‌های سنتی‌تر مانند تهیه و طبخ غذاهای خانگی و خیاطی را شامل شوند. مطالعات نشان می‌دهد که عوامل متعددی بر ماهیت فعالیت اقتصادی زنان در زمینه ایجاد و راه‌اندازی مشاغل خانگی تأثیر می‌گذارد. از جمله این عوامل می‌توان به مواردی در قالب انعطاف‌پذیری مشاغل خانگی، استفاده از مهارت و توانمندی‌ها، اشتغال و کار آفرینی آسان‌تر و شبکه‌سازی و تأثیر جامعه اشاره کرد. انعطاف‌پذیری در انجام فعالیت‌های مختلف یکی از دلایلی است که زنان را ترغیب به راه‌اندازی مشاغل خانگی می‌کند و به آنها اجازه می‌دهد بین مسئولیت‌های خانوادگی و مشارکت اقتصادی تعادل برقرار کنند.

۵

پیام



پیام تبریک مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی به مناسبت حلول ماه مبارک رمضان



میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در پیامی به مناسبت حلول ماه مبارک رمضان، این ماه را فرصتی مغتنم برای زدودن غبارهای مادی از روح و تن و رهایی از قید و بندهای دنیوی توصیف کرد که مؤمنان در این ماه می‌توانند توشه‌ای معنوی برای حرکت در مسیر خدمت به خدا و خلق خدا بیاندوزند. متن پیام تبریک مدیرعامل این سازمان به مناسبت حلول ماه مبارک رمضان به این شرح است:

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا كُتِبَ عَلَيْكُمُ الصِّيَامُ كَمَا كُتِبَ عَلَى الَّذِينَ مِن قَبْلِكُمْ لَعَلَّكُمْ تَتَّقُونَ
ای کسانی که ایمان آورده‌اید، روزه داشتن بر شما مقرر شد، همچنان که بر کسانی که پیش از شما بوده‌اند مقرر شده بود، تا پرهیز کار شوید. ماه مبارک رمضان، ماه نیایش و بندگی و ماه پالایش جسم و روح از بدی، ناراستی و گناه فرارسیده است تا بسا بهره‌گیری از تعالیم جانبخش الهی و تأسی از سیره پیامبر اکرم(ص) و ائمه اطهار(ع)، بتوانیم غبار روح و جان‌مان را زوده و تن را در زلال چشمه‌های پر برکت این ماه سیقل دهیم. ماهی مبارک که فرصتی مغتنم است تا ضمن انس با قرآن، از هوای نفس رهایی یابیم و تحولی از خوشتن به سوی پروردگار را آغاز کنیم و به توفیق الهی، توشه‌ای معنوی برای حرکت در مسیر کسب رضایت الهی و خدمت به خلق بیاندوزیم.

رمضان، ماهی است که ابتدای آن رحمت، میانه آن مغفرت و پایان آن توفیق رهایی از قید و بندهای دنیوی است؛ ماهی که معنویتی ملکوتی و سرور جمی را در جامعه پدید می‌آورد که مقام معظم رهبری از آن به‌عنوان «قطعه‌ای از بهشت» یاد می‌کنند که «خداوند در چشمت سوزان دنیای مادی ما، آن را وارد می‌کند.»

در آستانه بهار طبیعت، خدای بزرگ را شاکریم که بار دیگر فرصت بهره‌مندی از خوان پر نعمت رمضان المبارک و بهار قرآن را به ما عطا فرمود. حال که نعمت و فرصت خدمتگزاری به بیش از نیمی از جمعیت عزیز کشورمان روزی ما کارکنان نهاد بزرگ و مردمی سازمان تأمین اجتماعی شده است، امیدواریم با بهره‌گیری از فیوضات این ماه مبارک و این گنجینه بی‌بدیل الهی، توفیق آن را داشته باشیم که در این ماه و در همه ایام سال، خدمتگزاری صادق و امین برای بیمه‌شدگان، باننشستگان، کارفرمایان و تمامی شرکای اجتماعی سازمان باشیم و از ایزد منان مسئلت می‌نماییم که به مدد برکات این ماه مبارک، گره‌گشای مشکلات این قشر عزیز باشیم که مطابق سیره و سنت حضرت رسول(ص)، خدمت به خلق از بزرگ‌ترین عبادات است.

اینجانب حلول ماه پر فیض صیام و ماه پاکی و روشنی، ماه رحمت و برکت و غفران و نیایش‌های عارفانه و بندگی خالصانه، رمضان المبارک را به همه مؤمنان و روزه‌داران از جمله کارگران، باننشستگان و کارفرمایان معزز و همکاران خدمت‌سازمان تأمین اجتماعی در سراسر کشور تبریک و تهنیت عرض می‌نمایم و از درگاه احدیت برای همه مردم شریف و مسلمان ایران و همه مسلمانان جهان، قبولی طاعات در این ماه عزیز را آرزو دارم.

میرهاشم موسوی

گزارش

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی محور اصلی برنامه تحولی این وزارتخانه را در سال ۱۴۰۳ خدمت به مردم دانست.

سیدصورت مرتضوی در نشست صمیمی مدیران کل اجرایی سراسر کشور و شورای معاونین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «خدمت و گره‌گشایی از کار مردم، مهم‌ترین راه رسیدن انسان به کمال است.» او، فرصت خدمت را اندک و پاداش خدمت را بسیار دانست و افزود: «شکرانه مسئولیت در نظام مقدس جمهوری اسلامی خدمت به مردم است.» مرتضوی از ایجاد ۵،۲ میلیون فرصت شغلی در دولت مردمی سیزدهم خبر داد: «در این دولت ۴ میلیون نفر آموزش فنی‌وحرفه‌ای دیده‌اند.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خطاب به مدیران اجرایی سراسر کشور بر توانمندسازی، آموزش و ارتقای شغلی کارکنان تأکید کرد. او ادامه داد: «به رشد تولید و افزایش

خبر

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «ساختارهای اقتصادی کشور باید مبتنی بر ارتقای بهره‌وری اصلاح شود.»

سیدصورت مرتضوی در همایش بنگاه‌های اقتصادی برتر و بهره‌ور زیرمجموعه صندوق‌های بازنشستگی تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دومین دوره جایزه ملی «صهبا» با اشاره به پیشرفت‌های جمهوری اسلامی ایران در حوزه‌های هوافضا، پزشکی و درمان، گفت: «مدیریت جهادی و رویکرد دانش‌بنیان در این حوزه‌ها منجر به تعالی کشور شد.» او به مشکلات ساختاری،

خبر

ماه دوم طرح کالابریگ الکترونیکی (فجرانه) در راستای حمایت مضاعف از سبد غذایی خانوارهای دهک اول تا هفتم درآمدی از ۱۸ اسفندماه آغاز شد. در این طرح خانوار دهک‌های اول تا هفتم مشمول ۲۲۰ هزار تومان اعتبار خرید ۱۱ قلم کالابریگی می‌شوند. ماه دوم این طرح ملی مصادف با حلول ماه مبارک رمضان و عید نوروز از تاریخ ۱۸ اسفندماه سال ۱۴۰۲ آغاز شده و تا ۱۷ فروردین‌ماه سال ۱۴۰۳ ادامه خواهد داشت. در این اطلاعیه آمده است: «طرح فجرانه یک سبد ۱۱ اقلمی برای تأمین حداقل کالری، پروتئین، ریزمغذی و ویتامین‌های لازم برای هر فرد (منطبق با نظر انستیتو تغذیه ایران) با قیمت‌های مبنای سال ۱۴۰۱ انتخاب شده است. مابه‌التفاوت قیمت سبد مبنای سال ۱۴۰۱ با قیمت روز (۱۴۰۲) از محل یارانه جدید دولت تأمین می‌شود. به این صورت که قیمت روز سبد مشتمل بر ۱۱ قلم ۷۴۲،۷۵۰ تومان بوده که خانوارهای دهک‌های اول تا هفتم در صورت خرید بسته باید قیمت سال

خبر

معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر ضرورت فرهنگ‌سازی در زمینه اشتغال بانوان گفت: «دانشگاه حضرت معصومه (س) با تربیت نیروی متخصص و کارآمد می‌تواند در این زمینه راهگشا باشد.» محمود کریمی‌بیرانوند در این امضای تفاهم‌نامه پارک کار آفرینی ویژه بانوان با همکاری دانشگاه حضرت معصومه (س) این اقدام مشترک را مؤثر دانست. او تأکید کرد: «انتظار از این کار مشترک، تنها اجرای یک پروژه عمرانی نیست بلکه دانشگاه به عنوان محکم‌ترین سنگر برای پاسداشت ارزش‌های علمی و انقلابی در تولید دانش و تربیت نیروی متخصص و کارآمد نقش اساسی دارد.»

خبر

طرح قرارگاه آموزش ایمنی کار در کشور ابلاغ شد

رئیس مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «سیدصورت مرتضوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی «طرح قرارگاه آموزش ایمنی کار در کشور» را ابلاغ کرد.» حبیب‌الله جلیلی افزود: «این ابلاغ مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها به عنوان رؤسای قرارگاه آموزش ایمنی کار در استان‌ها تعیین شدند.» او به برگزاری همایش تبیین قرارگاه آموزش ایمنی کار در کارگاه‌های کوچک و نواختن نمادین رنگ قرارگاه ایمنی با هدف ایجاد یک نهضت فراگیر آموزش ایمنی در کشور اشاره کرد و گفت: «به دنبال همایش مذکور دبیرخانه قرارگاه در مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار ایجاد شد.» جلیلی هدف از این اقدام را فراهم کردن طرح جامعی از اهداف، ضروریات، شاخص‌ها و ترکیب این قرارگاه در سطح ملی و استانی دانست. جلیلی ادامه داد: «وزیر تعاون به عنوان رئیس قرارگاه در احکامی معاون روابط کار را به عنوان دبیر و رئیس مرکز را به عنوان رئیس دبیرخانه قرارگاه منصوب کرد.» رئیس مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار تأکید کرد: «مهم‌ترین وظیفه دبیرخانه ستادی، آغاز به کار دبیرخانه نظارتی در ستاد و پیگیری تشکیل آن در مراکز استان‌ها، تهیه و تدوین برنامه‌های عملیاتی قرارگاه در حوزه آموزش ایمنی و بهداشت کار و ابلاغ آن به استان‌ها، برگزاری نشست‌های توجیهی و نشست‌های علمی با اعضای دبیرخانه ستاد، رؤسا و دبیران متناظر استانی، نظارت بر عملکرد استان‌ها و ارائه گزارش از دستاوردهای قرارگاه به صورت منظم و دوره‌ای خواهد بود.» این مسئول یادآور شد: «دبیرخانه‌های متناظر در استان‌ها نیز پس از تشکیل، وظیفه راهبری و اجرای برنامه‌های تبیینی و ابلاغی ستاد را در حوزه آموزش ایمنی کارگاه‌های کوچک در استان‌ها عهده‌دار خواهند بود. بدون شک این اتفاق فرصت مغتنمی برای ایجاد یک ساختار منظم، منضبط و کارآمد در راستای ساماندهی نظام آموزش ایمنی نزد کارگاه‌های کوچک خواهد بود و قطعاً به کاهش حوادث شغلی و همچنین ارتقا، حفظ و صیانت از نیروی انسانی و منابع مادی کشور می‌انجامد.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

محور اصلی برنامه تحولی وزارت تعاون در سال ۱۴۰۳ خدمت به مردم است



بهره‌وری در زیرمجموعه‌های اقتصادی وزارت رفاه در سال ۱۴۰۲ توجه ویژه‌ای شده است. بانک‌های توسعه تعاون و رفاه کارگران در دولت سیزدهم از ناترازی به هم‌ترازی رسیدند.»

این مقام مسئول از استقبال بیش از ۱۷ میلیون خانوار از طرح ملی کالابریگ الکترونیکی خبر داد و یادآور شد: «ارتباط مستمر بدنه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه‌های مختلف و در سراسر کشور باید تقویت شود. نشست ارزبایی عملکرد و برنامه تحولی به‌صورت فصلی در سال ۱۴۰۳ برگزار خواهد شد.»

گفتنی است در این نشست معاونان و مدیران مراکز ستادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تشریح اقدامات و برنامه‌های تحولی این وزارتخانه در سال ۱۴۰۲ پرداختند. همچنین مدیران کل استان‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این نشست پیشنهادها و دغدغه‌های خود را در حوزه‌های مختلف مطرح کردند.

وزیر کار بر لزوم اصلاح ساختارهای اقتصادی مبتنی بر ارتقای بهره‌وری تأکید کرد

او دخالت‌های غیر کارشناسی در اقتصاد را از دیگر آسیب‌های این حوزه برشمرد و بیان کرد: «نگاه آینده‌نگرانه باید در مدیریت شرکت‌ها وجود داشته باشد و با اتکا به علم پیش بروند.» او بر لزوم رعایت چهارچوب‌ها و کاهش هزینه‌های غیر ضروری در شرکت‌های تابعه تأکید و اضافه کرد: «ساختارهای فعلی باید با توجه به مؤلفه‌های ارتقای بهره‌وری اصلاح شود.» در این رویداد از شرکت‌های برتر و بهره‌ور زیرمجموعه صندوق‌های بازنشستگی تابعه وزارت کار تجلیل به عمل آمد.

مداخله‌ای و مدیریتی در شرکت‌های تابعه اشاره کرد و افزود: «بخش عمده‌ای از تولید و جریان اقتصادی کشور در صندوق‌های تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شکل می‌گیرد و ضروری است به ارتقای بهره‌وری در این حوزه‌ها توجه شود.» مرتضوی با اشاره به اینکه ساختارهای اجرایی در اداره اقتصاد کشور معیوب است، ادامه داد: «اقتصاد دولتی باید با توجه به تأکیدات مقام معظم رهبری به بخش خصوصی توانمند و متعهد واگذار شود. دستیابی به مؤلفه‌های برتر اقتصادی به‌جز با پرهیز از مداخله دولت محقق نمی‌شود.»

اطلاعیه آغاز ماه دوم طرح فجرانه کالابریگ الکترونیکی

فروشگاه‌های عضو طرح کالابریگ الکترونیکی اقلام اساسی را بخرند و از این حمایت تشویقی بر خوردار شوند. ۵- متقاضیان استفاده از کالابریگ الکترونیکی می‌توانند با مراجعه به فروشگاه‌های طرف قرارداد شبکه ملی اعتبار (۲۰۰ هزار فروشگاه خرد و فروشگاه‌های زنجیره‌ای افق کوروش، جانسپو، رفاه، هفت، انکا، دلی‌مارکت، گندم، هایپر فامیلی، وال‌مارکت، محسن، مینوسمارت، ترقی و فروشگاه‌های اینترنتی اسنپ‌مارکت و دیجی کالا) نسبت به خرید اقلام اساسی اقدام کنند. افراد برای شناسایی این فروشگاه‌ها می‌توانند به نرم‌افزار کاربردی «شما» مراجعه و فروشگاه‌های اطراف خود را مشاهده کنند. برای دریافت این نرم‌افزار می‌توانند به سکوهای بازار، مای‌کت و یا سایت (shoma.sfar.ir) مراجعه کنند. همچنین افراد از طریق کد دستوری #۱۴۶۳*۵۰۰ می‌توانند لینک نصب این نرم‌افزار را دریافت کنند.

قند و شکر، تخم‌مرغ و حبوبات است. این طرح در بستر شبکه ملی اعتبار و با عملیات شرکت مجری طرح (فارا) و همکاری سایر دستگاه‌ها اجرایی می‌شود. طبق این اطلاعیه موارد زیر باید مدنظر قرار گیرد: ۱- اعتبار جدید (۲۲۰ هزار تومانی) علاوه بر یارانه ۳۰۰ هزار تومانی (اعتبار تشویقی کالابریگی) به ۲۲۰ هزار تومان افزایش یافته است. ۲- شرط خرید ۲۰۰ هزار تومان جهت دریافت ۲۲۰ هزار تومان اعتبار تشویقی در این طرح حذف شده است. ۳- یارانه‌گیران متقاضی باید توجه داشته باشند قیمت روز اقلام فوق بر اساس کالا‌های مرجع بوده و در خصوص کالا‌هایی با قیمت بالاتر مابه‌التفاوت را از محل حساب فرد پرداخت خواهند کرد. ۴- خانوارهای مشمول طرح می‌توانند با مراجعه به

۱۴۰۱ راه مبلغ ۵۲۳/۳۰۰ تومان از جیب خود پرداخت کنند و مابه‌التفاوت آن تا قیمت روز به مبلغ ۲۲۰/۴۵۰ تومان از محل اعتبار جدید دولت تأمین می‌شود. بر اساس این اطلاعیه، اعتبار جدید (۲۲۰ هزار تومانی) علاوه بر یارانه ۳۰۰ و ۴۰۰ هزار تومانی فعلی بوده و خانوار مشمول طرح به صورت مجزایارانه نقدی خود را ماهانه دریافت خواهند کرد. مبلغ حمایتی دولت به‌شکل اعتبار در حساب سرپرست خانوار تخصیص یافته و در زمان خرید متناسب با میزان خرید مصرف می‌شود. خانوار می‌تواند اقلام را در سقف وزنی و کالایی تعریف شده خرید کند و امکان جابه‌جایی اعتبار بین گروه‌های کالایی مقدور نیست. به عنوان مثال با اعتبار برنج امکان خرید روغن وجود ندارد. خانوارهای مشمول طرح می‌توانند اقلام سبد غذایی را طی یک ماه و متناسب با نیاز خود تهیه کنند و اجباری در خرید تمام اقلام به صورت یک‌جا وجود ندارد. ۱۱ قلم کالای اساسی شامل گوشت مرغ، گوشت قرمز، برنج، روغن، ماکارونی، شیر، پنیر، ماست،

خبر

معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر ضرورت فرهنگ‌سازی در زمینه اشتغال بانوان گفت: «دانشگاه حضرت معصومه (س) با تربیت نیروی متخصص و کارآمد می‌تواند در این زمینه راهگشا باشد.» محمود کریمی‌بیرانوند در این امضای تفاهم‌نامه پارک کار آفرینی ویژه بانوان با همکاری دانشگاه حضرت معصومه (س) این اقدام مشترک را مؤثر دانست. او تأکید کرد: «انتظار از این کار مشترک، تنها اجرای یک پروژه عمرانی نیست بلکه دانشگاه به عنوان محکم‌ترین سنگر برای پاسداشت ارزش‌های علمی و انقلابی در تولید دانش و تربیت نیروی متخصص و کارآمد نقش اساسی دارد.»

خبر

طرح قرارگاه آموزش ایمنی کار در کشور ابلاغ شد

رئیس مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «سیدصورت مرتضوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی «طرح قرارگاه آموزش ایمنی کار در کشور» را ابلاغ کرد.» حبیب‌الله جلیلی افزود: «این ابلاغ مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها به عنوان رؤسای قرارگاه آموزش ایمنی کار در استان‌ها تعیین شدند.» او به برگزاری همایش تبیین قرارگاه آموزش ایمنی کار در کارگاه‌های کوچک و نواختن نمادین رنگ قرارگاه ایمنی با هدف ایجاد یک نهضت فراگیر آموزش ایمنی در کشور اشاره کرد و گفت: «به دنبال همایش مذکور دبیرخانه قرارگاه در مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار ایجاد شد.» جلیلی هدف از این اقدام را فراهم کردن طرح جامعی از اهداف، ضروریات، شاخص‌ها و ترکیب این قرارگاه در سطح ملی و استانی دانست. جلیلی ادامه داد: «وزیر تعاون به عنوان رئیس قرارگاه در احکامی معاون روابط کار را به عنوان دبیر و رئیس مرکز را به عنوان رئیس دبیرخانه قرارگاه منصوب کرد.» رئیس مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار تأکید کرد: «مهم‌ترین وظیفه دبیرخانه ستادی، آغاز به کار دبیرخانه نظارتی در ستاد و پیگیری تشکیل آن در مراکز استان‌ها، تهیه و تدوین برنامه‌های عملیاتی قرارگاه در حوزه آموزش ایمنی و بهداشت کار و ابلاغ آن به استان‌ها، برگزاری نشست‌های توجیهی و نشست‌های علمی با اعضای دبیرخانه ستاد، رؤسا و دبیران متناظر استانی، نظارت بر عملکرد استان‌ها و ارائه گزارش از دستاوردهای قرارگاه به صورت منظم و دوره‌ای خواهد بود.» این مسئول یادآور شد: «دبیرخانه‌های متناظر در استان‌ها نیز پس از تشکیل، وظیفه راهبری و اجرای برنامه‌های تبیینی و ابلاغی ستاد را در حوزه آموزش ایمنی کارگاه‌های کوچک در استان‌ها عهده‌دار خواهند بود. بدون شک این اتفاق فرصت مغتنمی برای ایجاد یک ساختار منظم، منضبط و کارآمد در راستای ساماندهی نظام آموزش ایمنی نزد کارگاه‌های کوچک خواهد بود و قطعاً به کاهش حوادث شغلی و همچنین ارتقا، حفظ و صیانت از نیروی انسانی و منابع مادی کشور می‌انجامد.»

خبر

برگزیدگان همایش بنگاه‌های اقتصادی برتر صندوق‌های بازنشستگی تابعه وزارت کار معرفی شدند

همایش بنگاه‌های اقتصادی برتر و بهره‌ور زیرمجموعه صندوق‌های بازنشستگی تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور سیدصورت مرتضوی و جمعی از مدیران صندوق‌ها و سازمان‌های تابعه برگزار شد. در این رویداد، در سطح «الف» شرکت سرمایه‌گذاری صنایع پتروشیمی به عنوان رتبه اول، شرکت سیمان فارس و خوزستان رتبه دوم، شرکت سرمایه‌گذاری صدر تأمین رتبه سوم و شرکت پارس دارو به عنوان رتبه چهارم معرفی شدند. در سطح «ب» جایزه رتبه اول به کشتیرانی دریای خزر، رتبه دوم به پتروشیمی شیمی‌بافت، رتبه سوم به داروسازی فارابی و رتبه چهارم به شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران اهدا شد. در سطح «ج» بازرگانی و ساختمانی آینده‌ساز کرانه کیش، سیمان فارس، کلر پارس و انبارهای عمومی و خدمات گمرکی تهران به ترتیب مقام اول تا چهارم را کسب کردند. در سطح «د» جایزه زرین به آزادراه امیرکبیر و واسپاری توسعه تعاون و جایزه سیمین به سیدگردان اندیشه صبا و مدیریت و توسعه ملی تعلق گرفت. در بخش «صنعت» در این رویداد رتبه‌های اول تا پنجم به پتروشیمی خراسان، تولید ژلاتین کیسول ایران، شیرپاستوریزه پگاه گلپایگان، پشم شیشه ایران و سرمایه‌گذاری کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران اعطا شد. شرکت صنایع خاک چینی ایران و کاشی و سرامیک الوند در بخش «صادرات» در این رویداد مورد تقدیر قرار گرفتند. در بخش «دانش‌بنیان» همایش بنگاه‌های اقتصادی برتر و بهره‌ور زیرمجموعه صندوق‌های بازنشستگی تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، شرکت تحقیقاتی مهندسی توفیق دارو و شیرخشک نوزاد پگاه به عنوان شرکت‌های برتر معرفی شدند. در بخش شرکت‌های «شایسته تقدیر» نیز تولید تجهیزات سنگین هپکو و صبا فولاد خلیج فارس در صنعت تولید قطعات و لوازم وسایل نقلیه موتوروی و تولید فلزات پایه این عنوان را از آن خود کردند.

پایبندی بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌ای کشور به سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی

مقام معظم رهبری در بیست و یکم فروردین ماه سال ۱۴۰۱ در اجرای بند «یک» اصل (۱۱۰) قانون اساسی و پس از مشورت با مجمع تشخیص مصلحت نظام، سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی را در ۹ بند برای اقدام به رؤسای قوای سه‌گانه و رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام ابلاغ کرد.

گزارش

سازمان تأمین اجتماعی نیز به عنوان یکی از متولیان رفاه و تأمین در کشور، یک روز پس از ابلاغ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی از تشکیل دبیرخانه دائمی برای پیگیری این سند بالادستی خبر داد. در این گزارش به برخی اقدامات این سازمان در باره اجرایی‌سازی سیاست کلی تأمین اجتماعی پرداخته‌ایم که در ادامه آن را می‌خوانید.

توسعه پوشش بیمه‌ای

بندهای اول سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی به استقرار نظام تأمین اجتماعی به صورت جامع، یکپارچه، شفاف، کارآمد، فراگیر و چندلایه و بند پنجم این سیاست‌ها به لایه‌بندی امور امدادی، حمایتی و بیمه‌ای و سطح بندی خدمات با رویکرد فعال دولت براساس وسع و استحقاق اشاره دارد. یکی از پیش شرط‌ها و اقداماتی که در راستای اجرای این دو بند باید صورت گیرد، توسعه پوشش بیمه در کشور و امکان بیمه‌شدن افراد فاقد بیمه‌های اجتماعی است.

در حال حاضر ۴۷ میلیون نفر عضو خانواده تأمین اجتماعی هستند که نزدیک به ۲،۳ میلیون نفر از این جمعیت از ابتدای دوره مدیریتی جدید تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی قرار گرفته‌اند. در کنار اجرای طرح بیمه فراگیر خنوار ایرانی، انعقاد تفاهم‌نامه‌های بیمه‌های توافقی از جمله بیمه امدادگران هلال احمر، صندوق ذخیره بسیجیان، اعضای مراکز روانشناسی و مشاوره و غیره، سازمان تلاش کرده در راستای تحقق سیاست‌های کلی گام بردارد.

توسعه خدمات بیمه‌ای و درمانی

توسعه کمی و کیفی خدمات و تعهدات بیمه‌ای و درمانی از دیگر اقدامات سازمان تأمین اجتماعی برای پایبندی به سیاست‌های کلی (ذیل بندهای ۵ و ۶) بود. افزایش ۸۰ درصدی سقف تعهدات و افزایش ۱۲۰ درصدی مبلغ ریالی سهم تأمین اجتماعی در بیمه تکمیلی بازنشستگان، در کنار توسعه مراکز درمانی یکی از اقدامات سازمان برای اجرایی‌سازی سیاست‌های کلی بود. سازمان در دولت سیزدهم ۱۳۳ پروژه عمرانی در حوزه درمانی، بیمه‌ای و رفاهی را (عمدتاً در مناطق کم‌برخوردارتر کشور) در دستور کار قرار داد که تنها در سال ۱۴۰۱ تأمین اجتماعی ۷۸ پروژه ارزش ریالی ۳۹ هزار میلیارد تومان و عملیات اجرایی را با ارزش ریالی ۳۹ هزار میلیارد تومان و زیربنای ۳۳۶ هزار مترمربع طرح‌ریزی کرد. انجام به موقع تعهدات با رقم بالغ بر ۴۰ هزار میلیارد تومان بدون انجام استقراض از نظام بانکی، پرداخت بیش از ۱۵ هزار میلیارد تومان تعهدات بیمه بیکاری برای ماهانه بیش از ۱۷۰ هزار نفر، پرداخت ۴۴۰۰ میلیارد تومان تعهدات کوتاه‌مدت (شامل اروتز و پروتز، غرامت دست‌مزد، هزینه سفر، کمک‌هزینه ازدواج، بارداری و کفن و دفن) در سال ۱۴۰۱ از دیگر اقدامات سازمان در این حوزه بود.

صیانت مالی

صیانت مالی از بیمه‌شدگان در بخش درمان از دیگر اقدامات سازمان تأمین اجتماعی در راستای اجرای بندهای «۵» و «۶» سیاست‌های کلی بود. در زمینه درمان زوجین نابارور بیش از ۹۵ هزار پرونده در سال ۱۴۰۰ تاکنون در سازمان تشکیل شده است. همچنین در زمینه پوشش دارویی، این سازمان ۳۰ اقلم داروی جدید را تحت پوشش قرار داد و به‌صورت جدی و مؤثر در اجرای طرح دارویار مشارکت کرد. حمایت از ارائه خدمات تخصصی و درمانی به بیماران اوتیسم در مراکز دانشگاهی و خصوصی، ارائه رایگان کلیه خدمات درمانی بیماران خاص

گزارش

قرارداد واگذاری ۱۷ درصد از سهام شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران به سازمان تأمین اجتماعی بین سازمان خصوصی‌سازی و سازمان تأمین اجتماعی امضا شد. این واگذاری به‌عنوان بخشی از تعهد دولت در بودجه سال جاری برای پرداخت حداقل ۷۰ هزار میلیارد تومان از مطالبات سازمان تأمین اجتماعی انجام می‌شود.

سیدمرتضی حسینی معاون برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی

بر اساس دستور رهبر انقلاب اسلامی و در اجرای بند «ج-۱» الزامات تحقق سیاست‌های کلی نظام، قوه مجریه موظف شد با کمک مجلس شورای اسلامی و قوه قضائیه و با بسیج دستگاه‌های مسئول، برنامه جامع تحقق این سیاست‌ها را شامل تدبیر لایحه، تصویب مقررات و اقدامات اجرایی لازم، در مدت شش ماهه ارائه کند.

نسخه الکترونیک، طراحی، رونمایی و ارتقای اپلیکیشن کاربردی «تأمین من»، اجرای پروژه لیست هوشمند و ارائه خدمات غیرحضور از طریق سامانه ۱۴۲۰ عنوان کرد.

در مسیر پایبندی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در نخستین جلسه شورای معاونان سازمان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۱ که به صورت فوق‌العاده و فوری و به‌منظور بحث و تبادل نظر در زمینه اتخاذ تصمیم و تدوین راهکارهای عملیاتی‌سازی سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی (یک روز پس از ابلاغ سیاست‌ها) برگزار شد، این سیاست‌ها را مأموریت اصلی سازمان از زبانی کرد و گفت: «محورهای این‌گونه سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی، همگی از مأموریت‌های اصلی سازمان تأمین اجتماعی هستند و با توجه به ظرفیت‌ها و توانمندی‌های علمی و تجربی موجود در این سازمان، آمادگی لازم وجود دارد که سازمان در طراحی و پیشبرد برنامه عملیاتی سیاست‌های ابلاغی، نقشی جدی بر عهده بگیرد. بند به بند و کلمه به کلمه سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری در برگیرنده دغدغه‌های کارشناسان و دلسوزان حوزه رفاه و تأمین اجتماعی است و دال مرکزی سیاست‌های ابلاغی نیز تحقق عدالت به‌عنوان هدف اصلی و پیشینی کشور در حوزه‌های اقتصادی و اجتماعی است. اراده جدی در سازمان تأمین اجتماعی برای پیگیری و عملیاتی‌سازی سیاست‌های ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری وجود دارد و از همه ظرفیت‌های بخشی و فزاینده و داشته‌های این سازمان که ظرفیت بسیار بزرگی در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی کشور است، برای عملیاتی‌سازی این سیاست‌ها استفاده خواهد شد. بدون تردید مقام معظم رهبری با آگاهی و شناخت دقیق از ظرفیت‌ها و امکانات و همچنین کاستی‌ها و مشکلات کشور، سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی را برای ایجاد تحول ابلاغ فرموده‌اند و ما نیز در حوزه مأموریت خود، برای اجرای این سیاست‌ها با تمام توان تلاش می‌کنیم و اطمینان داریم که ابلاغ این سیاست‌ها، مسیر جدیدی را برای بهبود و ارتقای خدمات نظام رفاه و تأمین اجتماعی کشور خواهد گشود.»

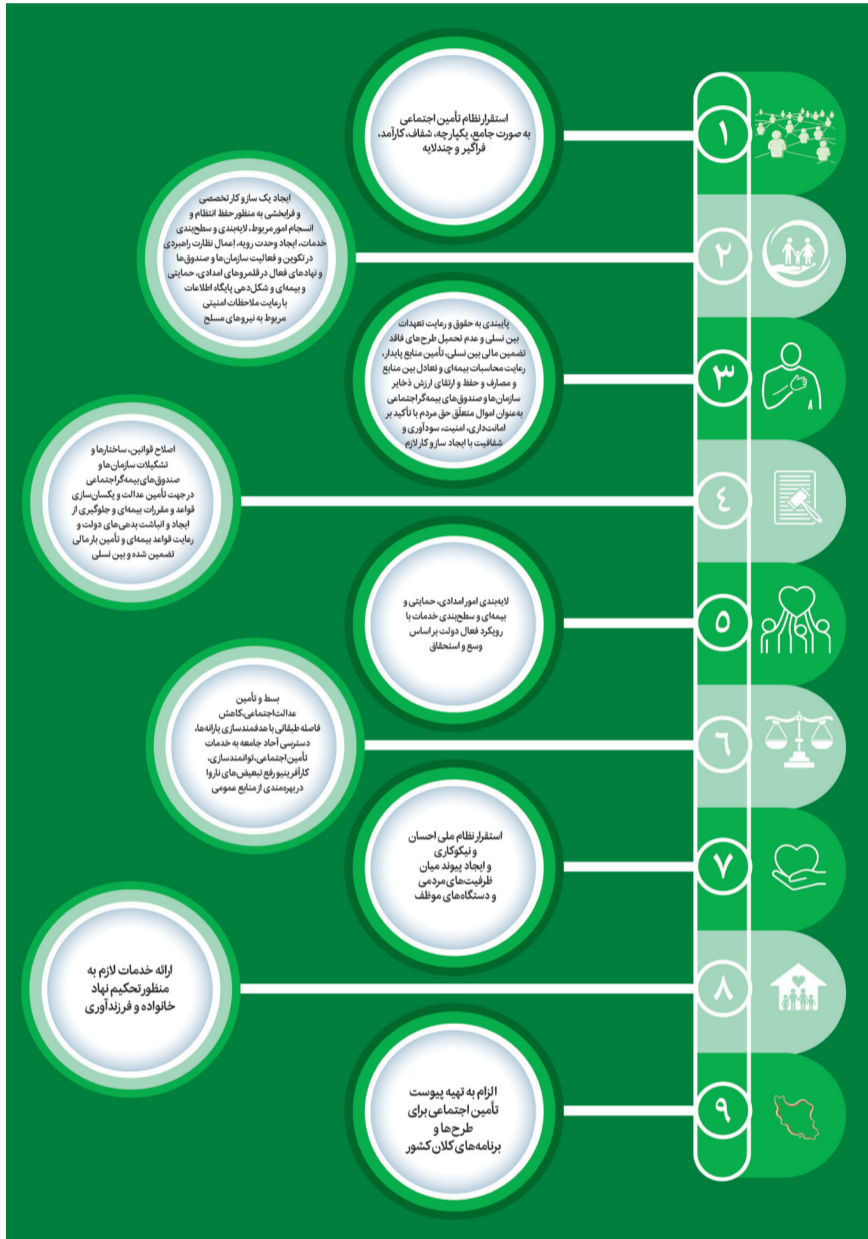
میرهاشم موسوی در نشست خبری ویژه دهه مبارک فجر و چهل و پنجمین سالروز پیروزی انقلاب اسلامی در بهمن ماه سال جاری سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی را کامل‌ترین و جامع‌ترین سند تأمین اجتماعی دانست و افزود: «مسیر تحول در نظام تأمین اجتماعی و در حوزه رفاه عمومی، در سیاست‌های ابلاغی حوزه تأمین اجتماعی، سیاست بخشی نیست و همه ارکان نظام و همه دستگاه‌ها باید به این سیاست‌ها و الزامات آن توجه داشته باشند. در همه کشورها در بازتوزیع درآمدها، تمرکز بر نظام چندلایه تأمین اجتماعی است و این موضوع در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی مورد تأکید قرار گرفته است. لذا باید اقتضات قانون‌گذاری را به سیاست‌های ملی تأمین اجتماعی پیوند بزنیم.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در ادامه تأکید کرد: «سیاست‌های ابلاغی حوزه تأمین اجتماعی، سیاست بخشی نیست و همه ارکان نظام و همه دستگاه‌ها باید به این سیاست‌ها و الزامات آن توجه داشته باشند. در همه کشورها در بازتوزیع درآمدها، تمرکز بر نظام چندلایه تأمین اجتماعی است و این موضوع در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی مورد تأکید قرار گرفته است. لذا باید اقتضات قانون‌گذاری را به سیاست‌های ملی تأمین اجتماعی پیوند بزنیم.»

در ادامه رویکرد دولت سیزدهم جهت پرداخت مطالبات سازمان تأمین اجتماعی انجام شد

تسویه ۲۵ هزار میلیارد تومان از بدهی دولت به تأمین اجتماعی با واگذاری ۱۷ درصد سهام شرکت کشتیرانی

تقریبی ۲۵ هزار میلیارد تومان در ازای بدهی‌های بیمه‌ای به سازمان تأمین اجتماعی به این سازمان واگذار کرده است. حسینی ضمن تقدیر از عملکرد دولت مردمی سیزدهم در زمینه بازپرداخت مطالبات سازمان تأمین اجتماعی، بیان کرد: «بیمه‌شدگان و بازنشستگان این سازمان که تأمین امروز و فردای آنان در مسیر این سازمان است، دو انتظار جدی و مهم از دولت دارند؛ اول این که دولت بدهی خود را به‌طور کامل با تأمین اجتماعی تسویه کند و دوم این که در تسویه بدهی خود برای سال آینده، ترکیب پرداخت نقدی و شرکت‌های ارزنده در دستور کار دولت محترم قرار بگیرد.»



شرکت‌های اقتصادی و تابعه تأمین اجتماعی منصوب شدند. برای شفافیت بیشتر، سازمان از فناوری نظارتی و گزارش دهی بهره برده که شامل طراحی و رونمایی از «تأمین‌نما» با موضوع نمایش برخط داده‌های آماری سازمان در کنار رونمایی از سه سامانه نظارتی سوت‌زنی و رسیدگی به شکایات اداره کل بازرسی و رسیدگی به شکایات ستاد خبری اداره کل حراست و سامانه ثبت تخلفات اداری می‌شود.

هوشمندسازی تأمین اجتماعی

هوشمندسازی تأمین اجتماعی در راستای تحقق سیاست‌های کلی بندهای «۳» و «۶» در طی دو سال و نیم گذشته در سازمان با سرعت و تنوع ارائه خدمات بیشتری اجرایی شد. با توجه به تأثیر هوشمندسازی بر پایداری منابع سازمان، مدیریت مصارف و کنترل هزینه‌ها و افزایش بازدهی دارایی‌ها و البته احقاق حق ذی‌نفعان اهم اقدامات این سازمان در این خصوص را می‌توان شامل پایدارسازی و توسعه

(شامل تالاسمی، دیالیزی، هموفیلی، صعب‌العلاج و سرطانی با هزینه بالغ بر ۱۵۰۰ میلیارد تومان در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲، فرانشیز رایگان در شهرستان‌های فاقد مراکز ملکی و همچنین مراجعان بالای ۶۵ سال، جبران هزینه لوازم مصرفی پزشکی و آندوپروت‌ها تا سقف قیمت برای بیمه‌شدگان مندرج در سایت (IMED) و تدوین و به‌روزرسانی شیوه‌نامه‌های خدمات درمانی را می‌توان از دیگر اقدامات سازمان تأمین اجتماعی برای عملیاتی‌کردن سیاست‌های کلی دانست.

مبارزه با فساد و صیانت از دارایی‌ها

مبارزه با فساد و صیانت از اموال و دارایی‌های سازمان و حوزه سرمایه‌گذاری، اقدام دیگر سازمان تأمین اجتماعی در مورد پایبندی به بندهای «۲» و «۳» سیاست‌های کلی بود. در این زمینه سازمان در چند سطح اقدامات خود را به سرانجام رسانده که در رأس آن مدیرعامل سازمان تاکنون ۵۲ سفر استانی در قالب بازدیدهای نظارتی انجام داده است. همچنین افراد فسادستیز با شاخصه‌های کارآمدی و انقلابی در مجموعه

خبر

تقدیر ستاد اقامه نماز کشور از سازمان تأمین اجتماعی در همایش رابطین این ستاد

در همایش فصلی دبیران و رابطین اقامه نماز دستگاه‌های اجرایی کشور در حوزه ستادی که از سوی ستاد اقامه نماز کشور و به میزبانی سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد، ستاد اقامه نماز کشور از سازمان تأمین اجتماعی به دلیل اهتمام ویژه در زمینه ترویج و اشاعه فرهنگ نورانی نماز و تعامل سازنده با ستاد اقامه نماز کشور تقدیر کرد.

در این همایش که با حضور سید احمد زهرانی، قائم‌مقام ستاد اقامه نماز کشور و دبیران و رابطین اقامه نماز دستگاه‌های اجرایی کشور در حوزه ستادی برگزار شد، احمد اسفندیاری معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی، با ابراز خرسندی از برگزاری این همایش به میزبانی سازمان تأمین اجتماعی گفت: «برگزاری این جلسات مایه برکت سازمان تأمین اجتماعی است که بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌گر کشور و یکی از بزرگ‌ترین نهادهای بیمه‌گر منطقه و دنیاست که بیش از ۵۳ درصد جمعیت کشور را تحت پوشش خدمات بیمه‌ای دارد.»

او همچنین در مورد فعالیت‌های فرهنگی صورت گرفته در سازمان تأمین اجتماعی گفت: «در دو سال و نیم گذشته در حوزه فرهنگی اقدامات بسیار خوبی به‌ویژه در حوزه نماز در سازمان تأمین اجتماعی صورت به وقوع پیوسته است. به‌واسطه ارتباط تنگاتنگی که سازمان تأمین اجتماعی با ستاد اقامه نماز دارد و با راهنمایی‌ها و هدایت دوستان در این ستاد، در سال ۱۴۰۰ تأمین اجتماعی به‌عنوان یکی از دستگاه‌های برتر در زمینه اهتمام به نماز معرفی و تقدیر شد. در سال ۱۴۰۱ هم به‌عنوان دستگاه برتر در امر اقامه نماز برگزیده شد و در مراسمی که در زنجان برگزار شد، مورد تقدیر قرار گرفت. اسفندیاری با اعلام این که هم‌اکنون در حدود هزار مرکز در سازمان تأمین اجتماعی، اعم از مراکز درمانی و بیمه‌ای و شرکت‌های تابعه، نماز جماعت اقامه می‌شود، افزود: «وضعیت اقامه نماز جماعت در استان‌ها، به‌طور مستقل از سایر فعالیت‌ها نظارت و پایش می‌شود که این بازدیدها و پیگیری‌ها و پایش‌ها در سال ۱۴۰۲ بیشتر از سال‌های قبل بوده است.»

معاون فرهنگی، اجتماعی و امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ابتکار این سازمان در برپایی جشنواره معراج در حوزه نماز، توضیح داد: «در سازمان تأمین اجتماعی تجربه ۲۵ دوره برگزاری مسابقات قرآن وجود دارد. ما در دوره بیست و چهارم این مسابقات، آن را به اعضای خانواده‌های همکاران تسری دادیم تا بتوانند در این مسابقات شرکت کنند.

در نتیجه در سال ۱۴۰۱ حدود پنج هزار نفر مشارکت‌کننده در مسابقات قرآنی داشتیم که این مشارکت امسال به رقم ۱۰ هزار نفر رسید و ۱۰۰ درصد افزایش یافت. ما این تجربه را به حوزه اقامه نماز هم آوردیم و با همکاری دوستان در ستاد اقامه نماز، جشنواره‌ای تحت عنوان معراج با مشارکت بیش از ۳۲۰۰ نفر برگزار کردیم.»

اسفندیاری اضافه کرد: «توسعه برنامه‌های فرهنگی در سازمان تأمین اجتماعی در دستور کار است. معتقدیم اگر قرار است در دستگاه‌ها کار اساسی و بنیادین در حوزه فرهنگی انجام دهیم، باید برنامه‌های قرآنی و برنامه‌های حوزه نماز را به داخل خانواده‌ها ببریم. در اولین دوره جشنواره معراج، از رقم ۳۲۰۰ نفر مشارکت‌کننده، بیش از ۱۱۰۰ نفر فرزندان همکاران و حدود ۲۱۰۰ نفر خود همکاران بودند. برای ترویج فرهنگ نورانی و متعالی نماز و قرآن، باید از دوران کودکی، فرزندان را به انس با قرآن و اقامه نماز ترغیب کرد.» در پایان این همایش، قائم‌مقام ستاد اقامه نماز کشور با اهدای لوح تقدیر این ستاد به فعالان و مسئولان حوزه فرهنگی سازمان تأمین اجتماعی از اهتمام ویژه این سازمان در زمینه ترویج و اشاعه فرهنگ نورانی نماز و تعامل سازنده با ستاد اقامه نماز کشور تجلیل کرد.

یادداشت



منابع تأمین اجتماعی متعلق به همه

بیمه‌شدگان است

علی دهقان کیا

رئیس‌کلان‌علی‌باشننگان‌تأمین‌اجتماعی‌تهران

تأمین اجتماعی سازمانی بین‌نسلی به حساب می‌آید و دارای منابعی به‌عنوان حق‌التاس و متعلق به همه افراد تحت پوشش به‌ویژه بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران است. حفاظت از اموال و دارایی‌های این نهاد بیمه‌ای نیز وظیفه و تکلیفی قانونی به عهده دولت، سازمان تأمین اجتماعی، کارفرمایان، کارگران، بیمه‌شدگان و بازنشستگان در قالب شرکای اجتماعی است.

بیمه‌شدگان در جایگاه اصلی‌ترین افراد بیمه‌پرداز و جامعه بازنشستگان و مستمری‌بگیران به‌علت پرداخت ۳۰ سال حق‌بیمه به این سازمان بیمه‌گر، همه‌نسبت به منابع تأمین اجتماعی حساسیت دارند؛ چراکه همه منافع این سازمان بزرگ بیمه‌ای برای جامعه تحت پوشش است. طبیعتاً باید برای نگهداری و صیانت از دارایی‌های تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین نهاد بیمه اجتماعی کشور تلاش جدی داشت. بیمه‌پردازی ۳۰ساله بازنشستگان برای دریافت خدمات همه‌جانبه از سازمان و امید بیمه‌شدگان

برای خدمات‌رسانی مطلوب در زمان بیمه‌پردازی، بستگی به تأمین منابع پایدار برای تأمین اجتماعی دارد. پیش‌بینی این موضوعات باید به‌گونه‌ای باشد تا علاوه بر نگهداری و حفاظت از منابع تأمین اجتماعی در راستای هزینه‌کرد آن در بخش‌های مربوط به تعهدات نیز گام‌هایی اساسی برداشته شود. خدماتی که در حوزه‌های سه‌گانه بیمه‌ای، درمانی، بازنشستگی و انواع خدمات متنوع و گسترده کوتاه‌مدت به جامعه بزرگ ۴۷ میلیون نفری تحت پوشش ارائه می‌شود. توجه ویژه برای حفظ منابع و کنترل مصارف سازمان تأمین اجتماعی در جهت تحقق برنامه‌های توسعه‌ای از جمله مواردی است که نباید مورد غفلت مسئولان اجرایی و کلان‌کسوری و تأمین اجتماعی قرار گیرد. توجه خاص به تأمین اجتماعی به این علت باید محقق شود که این نهاد بیمه‌گر از بدو تأسیس و فعالیت در دهه‌های گذشته، بدون استفاده از منابع دولتی

و صرفاً از طریق بیمه‌پردازی افراد تحت پوشش و سود حاصل از سرمایه‌گذاری به همه تعهدات خود در قبال ذی‌نفعان عمل کرده‌است. در صورتی که تأمین عمده منابع در تأمین اجتماعی با استفاده از وصول حق‌بیمه‌های بیمه‌شدگان در زمان خود اجرایی شود و این سازمان نیز در راستای صیانت از حقوق قانونی افراد بیمه‌شده و مستمری‌بگری تلاش کند، به‌طور یقین برنامه‌ریزی‌ها و سیاست‌گذاری‌های این نهاد بیمه‌ای به شیوه‌ای مطلوب و در مسیر تحقق حقوق ذی‌نفعان اجرایی خواهد شد. از آنجا که همه منابع تأمین اجتماعی به‌عنوان حق‌التاس و بین‌نسلی و متعلق به افراد بیمه‌شده و مستمری‌بگری تحت پوشش این سازمان است، مدیریت کلان این نهاد برای صیانت از این منابع، اموال و دارایی‌ها باید رویکرد عدالت‌محور و تلاش جدی داشته باشد تا حتی از ذی‌نفعان که صاحبان اصلی این نهاد بیمه‌ای هستند تبعیض نشود.

تأمین اجتماعی به ازای حق‌بیمه‌های دریافتی از شرکای اجتماعی خود نظیر کارفرمایان و بیمه‌شدگان، خدماتی در بخش‌های درمانی، بیمه‌ای، بازنشستگی و تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت به افراد تحت پوشش ارائه می‌دهد. بنابراین استفاده از همه منابع پایدار این سازمان به‌منظور خدمات‌رسانی کامل و مستمر به جامعه هدف به‌عنوان اقدامی اصولی و کاربردی به شمار می‌رود. سازمان تأمین اجتماعی در مقام بزرگ‌ترین نهاد بیمه‌گر در سال گذشته ۴۶۰ هزار میلیارد تومان برای اجرای تعهدات خود هزینه کرده که مبلغی بیش از ۴۳ هزار میلیارد تومان ماهانه را شامل می‌شود. مجموعه این اقدامات بر پایه وصول سهم حق‌بیمه دریافتی از کارفرمایان و کارگران به‌بستر تعهدات کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت تبدیل شده‌است. جامعه بیش از ۴ میلیون و ۳۰۰ هزار نفری بازنشستگان و مستمری‌بگیران تحت پوشش نیز با افراد تبعی خود به‌عنوان بخش بزرگی از جامعه ذی‌نفعان این سازمان، در سنوات گذشته سهم قابل توجهی از تأمین اجتماعی را از طریق پرداخت حق‌بیمه بر عهده داشته‌اند. جامعه بازنشستگان و مستمری‌بگیران به‌واسطه انجام تعهد نسبت به پرداخت حق‌بیمه در طول سنوات متوالی، در دریافت خدمات متنوع از سوی این سازمان و منابع بین‌نسلی تأمین اجتماعی سهیم هستند.

گزارش

پرداخت ۱۶۰ هزار میلیارد تومان از بدهی تأمین اجتماعی به بانک‌ها و انجام بزرگ‌ترین تسویه حساب با نظام بانکی، اجرای موفق طرح بیمه فرابگیر خانواده ایرانی و طرح‌های مختلف جذب بیمه‌شدگان جدید با ثبت افزایش ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار نفری، پرداخت حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران بدون استقراض از سیستم بانکی، توسعه پوشش بیمه کارفرمایان با مقررات جدید، هوشمندسازی لیست حق‌بیمه‌ها و توسعه خدمات غیر حضوری به ۵۹ مور د، بخشی از کارنامه سازمان تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۲ است.

آرتان بهاروند

رئیس‌مدیر

تأمین اجتماعی با جامعه آماری بیش از ۴۷ میلیون نفری افراد تحت پوشش جهت ارائه خدمات به بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران و تأمین منابع پایدار، برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری متناسب با توسعه سازمانی را پیگیری کرده است. اجرای موفق اقدامات در دوره جدید مدیریتی به شیوه‌ای مطلوب در حوزه بیمه‌ای، بازنشستگی و پرداخت تعهدات تأمین اجتماعی را می‌توان ناشی از سیاست‌ها و راهبردهای این نهاد بیمه‌گر در دوره ۲،۵ساله اخیر دانست. در همین راستا در این شماره «آینه‌نو» برخی از برنامه‌های موفق و تحقق هدف‌گذاری در کارنامه تأمین اجتماعی بیان شده است.

تسویه کامل بدهی بانکی ۱۰۶ هزار میلیارد تومانی تأمین اجتماعی به نظام بانکی را باید یکی از اقدامات راهبردی این سازمان در سال ۱۴۰۲ در حوزه کاهش وابستگی تأمین اجتماعی به سیستم بانکی به‌شمار آورد. در حوزه دریافت مطالبات تأمین اجتماعی از نهاد دولت نیز در دو سال گذشته حدود ۱۷۰ هزار میلیارد تومان از بدهی انباشته شده دولت به تأمین اجتماعی تسویه شده و امسال هم پرداخت حداقل ۷۰ هزار میلیارد تومان دیگر به تصویب رسیده است. در مجموع با محاسبه سال جاری ۲۴۰ هزار میلیارد تومان از بدهی به سازمان پرداخت شده که در نوع خود بی‌سابقه است. برای سال آینده در لایحه بودجه ۱۷۰ هزار میلیارد تومان دیگر از پرداخت مطالبات تأمین اجتماعی پیش‌بینی شده است، سازمان تأمین اجتماعی علاوه بر تسویه حساب با نظام بانکی، ۴۶ هزار میلیارد تومان افزایش سرمایه هم به‌عنوان بزرگ‌ترین افزایش سرمایه نظام بانکی در بانک رفاه کارگران محقق کرده که فرصت مهمی برای حوزه کسب‌وکار محسوب می‌شود. با مجموعه اقدامات صورت گرفته در ۲،۵ سال اخیر و تأمین منابع پایدار، سازمان تأمین اجتماعی سال آینده وضعیت پایدارتری را تجربه خواهد کرد.

افزایش تعداد بیمه‌شدگان جدید

پیگیری راهبردهای تحولی در سازمان تأمین اجتماعی همچین منجر به پوشش بیمه‌ای بالغ بر ۲۳ میلیون نفر از ابتدای دولت تا پایان سال جاری شد. جذب این تعداد بیمه‌شده جدید در ۲،۵ سال گذشته، معادل عملکرد هفت سال در دولت‌های گذشته بوده است. برنامه‌ریزی تأمین اجتماعی بر جذب حدود یک میلیون و ۶۵۰ هزار نفر بیمه‌شده جدید صورت گرفته که برای سال آینده افزایش ۲،۵ میلیون نفر در برنامه‌های این سازمان پیش‌بینی

رشد بیمه‌شدگان، تسویه بدهی بانکی و پرداخت مستمری بدون استقراض

کارنامه بیمه‌ای موفق تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۲

همچنین در دوره جدید مدیریتی تأمین اجتماعی، رازی‌ها برای دریافت مطالبات از کارفرمایان بخش‌های دولتی و خصوصی، انعقاد قراردادهای مختلف برای رشد بیمه‌شدگان جدید در قالب طرح‌های مختلف بیمه‌ای نظیر بیمه‌های توافقی، دریافت لیست هوشمند حق‌بیمه کارفرمایان، برنامه‌ریزی ایفای تعهدات نسبت به مستمری‌بگیران و بیمه‌شدگان و پرداخت حقوق و مستمری بازنشستگان و مستمری‌بگیران در سال جاری بدون استقراض از نظام بانکی، اجرایی شد.

اقدامات حوزه هوشمندسازی باعث شده که در دولت سیزدهم سازمان تأمین اجتماعی رتبه اول و برتر را بین دستگاه‌های مختلف در هوشمندسازی دریافت کند. ارسال لیست حق‌بیمه هوشمند کارگاه‌های فعال تحت پوشش تأمین اجتماعی از مهم‌ترین راهبردهای این نهاد بیمه‌ای برای تسهیل فرآیند بیمه‌پردازی کارفرمایان و متمرکز شدن خدمات مربوط به ارسال لیست‌های کارفرمایی و کارگری به حساب می‌آید. این اقدام منجر به رشد ۱۷ درصدی وصولی منابع تأمین اجتماعی شد. در حال حاضر اقداماتی جدی از سوی سازمان تأمین اجتماعی برای مراحل هوشمندسازی لیست حق‌بیمه کارفرمایان در حال انجام است. طبق برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته اکنون در ۱۱ استان این طرح تحولی اجرایی شده و برنامه‌ریزی این سازمان شامل اجرای این طرح در هفت استان دیگر تا پایان سال جاری است. براساس اعلام سازمان تأمین اجتماعی، در جریان هوشمندسازی لیست حق‌بیمه کارفرمایان، تا خردادماه سال آینده لیست بیمه بیش از یک میلیون و ۳۰۰ هزار کارگاه فعال تحت پوشش این نهاد بیمه‌ای هوشمند می‌شود.

استقراض از سیستم بانکی محقق شد.



شده است. انعقاد قرارداد برای پوشش بیمه‌ای زنان خانه‌دار، دانشجویان، ورزشکاران، هنرمندان، نویسندگان، روزنامه‌نگاران، مشاغل اینترنتی و فضای کسب‌وکار در حوزه مجازی از دستاوردهای بزرگ تأمین اجتماعی برای ارائه خدمات گسترده و گسترش چتر بیمه‌ای برای همه افراد بدون بیمه محسوب می‌شود. براساس آمارهای موجود حدود هشت میلیون نفر از افراد شاغل از خدمات بیمه محرومند که سازمان تأمین اجتماعی براساس اصل (۲۹) قانون اساسی و اصل یکم قانون تأمین اجتماعی جذب بیمه‌شدگان جدید را دنبال می‌کند.

پرداخت مستمری بدون استقراض بانکی

یکی از مهم‌ترین راهبردهای تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۲ پرداخت به‌موقع حقوق افراد تحت پوشش در حوزه مستمری‌بگیران بود که در سال جاری تاکنون بدون یک ریال استقراض از نظام بانکی، ایفای تمام تعهدات به‌طور متوسط شامل ماهانه ۴۳ هزار میلیارد تومان را شامل شده است. در ابتدای دولت، ماهانه بالغ بر ۵۷ هزار میلیارد تومان کسری بودجه برای پرداخت حقوق و مستمری‌ها در تأمین اجتماعی وجود داشت که برای جبران این مورد، از سال ۹۳ تا ۱۴۰۰ استقراض بی‌رویه از نظام بانکی صورت گرفته بود.

با آغاز به کار مدیریت جدید تأمین اجتماعی، اقدامات مؤثری در راستای پرداخت حقوق مستمری‌بگیران نظیر عدم استقراض از نظام بانکی برای اجرای تعهدات در قالب مستمری‌بگیران انجام شد. در این ارتباط ایفای تعهدات ۱۲ ماهه سال ۱۴۰۲ تأمین اجتماعی در قبال افراد بازنشسته و مستمری‌بگری بدون

۵۹ خدمت غیر حضوری

هوشمندسازی تأمین اجتماعی به‌منظور ارائه خدمات غیر حضوری به جامعه هدف یکی دیگر از سیاست‌های این سازمان در دوره مدیریتی ۲،۵ ساله اخیر بود. در ابتدای این دوره ۴۲ خدمت غیر حضوری در تأمین اجتماعی ارائه می‌شد، اما در حال حاضر ۵۹ خدمت الکترونیکی در قالب سامانه خدمات غیر حضوری و برنامه کاربردی (اپلیکیشن) تأمین من، به مخاطبان و ذی‌نفعان ارائه می‌شود.

بازگشت قطارهای روز دنیا به شبکه ریلی کشور

ترن‌ست‌ها برای ارائه خدمات نیازمند توجه جدی هستند

برنامه‌ریزی تعمیرات ترن‌ست‌ها

در گذشته این سالن‌ها در مسیرهای تهران-مشهد، تهران-یزد، تهران-اصفهان و تهران-میانه در سیر بودند. مقارن با همه‌گیری کرونا و مشکلات فنی ناشی از تحریم‌های ظالمانه، سیر این نوع قطارها متوقف و تنها به‌صورت محدود در مسیر تهران-زنجان بهره‌برداری شد. از سال گذشته با توجه به تصمیم راه‌اندازی قطارهای تندروی پردیس، برنامه‌ریزی‌های لازم برای تأمین و تعمیر اساسی این واگن‌ها انجام و عملیات تعمیرات توسط کارشناسان و کارکنان شرکت رجا و شرکت نوین صنعت رجا آغاز شد. طبق برنامه‌ریزی صورت گرفته، تعمیر اساسی و بهره‌برداری از ۱۸ ترن‌ست (۹۰ سالن دستگاه) تا پایان سال ۱۴۰۵ در دستور کار قرار گرفت. بر همین مبنا در سال جاری، تعمیر اساسی ۷ ترن‌ست (۳۵ سالن) آغاز و به دنبال اقدامات مذکور از حدود یک ماه قبل یک رام آن در مسیر یزد راه‌اندازی شد. همچنین پیگیری‌ها برای اخذ مجوز سیر بلند ۶ رام دیگر از راه‌آهن در دست انجام است. امید که با اخذ این مجوزها، هموطنان به‌زودی از خدمات این قطارها در خطوط ریلی کشور بهره‌مند شوند. براساس برنامه تعیین شده در هر یک از سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ تعمیر اساسی ۴ رام‌ترن‌ست (۲۰ سالن) و در مجموع ۸ ترن‌ست (۴۰ سالن) در دست پیگیری و اقدام است تا خدمات‌رسانی به هموطنان بازگردند. در ادامه این برنامه در سال ۱۴۰۵ تعمیر اساسی و بهره‌برداری از ۲ ترن‌ست (۲۰ سالن) دیگر در دست پیگیری خواهد بود. بنابراین در فاز اول برای سال جاری با هدف‌گذاری تعمیر اساسی و راه‌اندازی ۷ رام تاکنون

۱۰ میلیون یورو از گران‌ترین و پرهزینه‌ترین قطارهای شبکه ریلی کشور به حساب می‌آید. پایدار بودن حرکت این قطارها نیازمند توجه ویژه برای حمایت مالی است.

مشخصات فنی و امکانات ترن‌ست‌ها

هر ترن‌ست از سه نوع سالن (A)، (B) و (C) تشکیل شده و ظرفیت سالن‌ها بر حسب نوع (A)، (B) و (C) به ترتیب (۵۴)، (۵۷) و (۷۰) صندلی است. به دلیل وجود کابین راننده در سالن‌های (A) و (B)، این سالن‌ها در ابتدا و انتهای هر قطار تندروی پردیس قرار می‌گیرند.

قطارهای ترن‌ست از نوع خودکشش هستند که ضمن دارا بودن سرعت بالای سیر ۱۶۰ کیلومتر بر ساعت در خطوط ریلی ایران، در کشورهای دیگر تا سرعت ۲۵۰ کیلومتر بر ساعت نیز سیر دارند. این قطارها بدون نیاز به لوکوموتیو و واگن مولد برق (به‌دلیل دارا بودن سیستم کشنده و ژنراتور مستقل برای هر واگن)، در مقایسه با سالن‌های مسافری عادی از فناوری بالا و تجهیزات کنترلی خاصی برخوردارند.

همچنین در پشت کابین سالن‌های (A) و (B) نیم‌کوپه برای پذیرایی از مسافران در قطارهای مذکور تعبیه شده است. تمامی سالن‌ها در قطارهای ترن‌ست مجهز به سیستم تهویه مطبوع و سیستم صوتی و تصویری هستند. ظرفیت ایجاد توسط این ترن‌ست‌ها تاکنون بالغ بر ۷۲۵۰ صندلی برآورد شده است. این قطارها قابلیت سیر از سه تا هشت سالن را دارند. همچنین امکان کوپل کردن دو دستگاه ترن‌ست برای افزایش ظرفیت جابه‌جایی هم‌زمان در یک مسیر وجود دارد.

افزایش فعالیت اقتصادی بانوان در گرو حمایت دولت است

اشتغال خانگی و سهم مشارکت زنان

رابطه بین اشتغال خانگی زنان و ماهیت فعالیت اقتصادی آنان پیچیده و چندوجهی است. اشتغال خانگی زنان اغلب در نتیجه ترکیبی از ضرورت اقتصادی، انعطاف پذیری در ساعات کاری و برقراری تعادل بین کار و زندگی

گزارش

نادره رزاق پور

روزنامهنگار

مطالعات نشان می دهد که عوامل متعددی بر ماهیت فعالیت اقتصادی زنان در زمینه ایجاد و راه اندازی مشاغل خانگی تأثیر می گذارد. از جمله این عوامل می توان به مواردی در قالب انعطاف پذیری مشاغل خانگی، استفاده از مهارت و توانمندی ها، اشتغال و کار آفرینی آسان تر و شبکه سازی و تأثیر جامعه اشاره کرد.

انعطاف پذیری در انجام فعالیت های مختلف یکی از دلایلی است که زنان را ترغیب به راه اندازی مشاغل خانگی می کند و به آنها اجازه می دهد بین مسئولیت های خانوادگی و مشارکت اقتصادی تعادل برقرار کنند.

همچنین بسیاری از زنان از مهارت ها و تخصص خود برای ایجاد مشاغل خانگی استفاده می کنند که می تواند به تنوع و خلاقیت در بازار کار کمک کند. مشاغل خانگی اغلب موانع کمتری برای ورود دارند که شروع کار آفرینی را برای زنان آسان تر می کند، به ویژه در مناطقی که دسترسی به مشاغل رسمی ممکن است به دلایل متعدد محدود باشد. اشتغال خانگی زنان ممکن است عمیقاً با جوامع محلی مرتبط باشند و کالاهای و خدماتی را ارائه دهند که نیازهای جامعه را برآورده می کند. این می تواند باعث شود که آثار رشد اقتصادی در لایه های مختلف جامعه نمایان شود.

وضعیت مشارکت اقتصادی زنان

آخرین آمارهای سالانه ارائه شده از سوی مرکز آمار ایران و همچنین داده های موجود از وضعیت اشتغال خانگی زنان، نشان دهنده تناقض در وضعیت مشارکت اقتصادی زنان در ایران است. از یک سو، میزان مشارکت اقتصادی زنان در سال ۱۴۰۱ به طور میانگین ۱۳٫۳ درصد بوده است. از سوی دیگر، میزان مشارکت زنان در راه اندازی کسب و کارهای خانگی بیش از ۸۰ درصد است که نشان دهنده پویایی و خلاقیت زنان در عرصه اقتصادی به ویژه در کسب و کارهای خرد و نوبت است. اما دلایل این تناقض آماری را شاید بتوان در عوامل متعددی جست و جو کرد. مشکلات معیشتی، شرایط نامناسب کار، محدودیت های فرهنگی و اجتماعی و خلاء در حمایت های دولتی در دهه های گذشته را می توان از جمله این دلایل برشمرد.

بسیاری از زنان به دلیل فشارهای اقتصادی و نیاز به تأمین معاش خانواده و همچنین پذیرفتن نقش های متعدد، مجبور به کار در خانه هستند.



همچنین نبود فرصت های شغلی مناسب، دستمزدهای پایین، شرایط نامناسب کاری و تبعیض در محیط کار را باید از عواملی دانست که زنان را از حضور در بازار کار رسمی باز می دارند. همینطور نگرش های سنتی و محدودیت های فرهنگی در برخی از جوامع مانع از حضور زنان در فعالیت های اقتصادی خارج از خانه می شود.

البته نبود تسهیلات و مشوق های شغلی، خدمات مناسب نگهداری از کودک و آموزش های لازم از دیگر عوامل محدود کردن مشارکت اقتصادی زنان محسوب می شوند.

ظرفیت بالای اقتصادی زنان

با وجود موارد مطرح شده، رشد ۸۰ درصدی مشارکت زنان در راه اندازی کسب و کارهای خانگی نشان دهنده ظرفیت های بالای زنان در عرصه اقتصادی است. این موضوع بیانگر این است که با ارائه حمایت های لازم و رفع موانع موجود، می توان شاهد رشد قابل توجه مشارکت اقتصادی زنان در ایران بود.

در همین راستا، دولت می تواند اقداماتی را در چارچوب افزایش رشد مشارکت اقتصادی آنان از طریق راه اندازی مشاغل خانگی انجام دهد. از جمله اقداماتی که دولت می تواند در سطح کلان در جهت افزایش مشارکت اقتصادی زنان انجام دهد می توان به ارائه تسهیلات و مشوق های شغلی برای زنان، ایجاد فرصت های شغلی مناسب برای این قشر، رفع تبعیض در محیط کار، ترویج فرهنگ کار آفرینی در بین این بخش از جامعه، ارائه

شکل می گیرند. این مشاغل می توانند از شرکت های کوچک مقیاس نظیر صنایع دستی، خرده فروشی آنلاین و مشاوره گرفته تا نقش های سنتی تر مانند تهیه و طبخ غذاهای خانگی و خیاطی را شامل شوند.

کمک کند تا مشاغل خانگی را راه اندازی یا گسترش دهند. همچنین دولت باید موانع پیش روی زنان کار آفرین در جهت دسترسی به منابعی مانند فناوری، اطلاعات بازار و شبکه های همکاری از میان برداشته و رشد کسب و کار را تسهیل کند.

در قالب برنامه های کلان حمایتی نیز دولت باید سیاست هایی را ایجاد کند که تعادل بین کار و زندگی را ارتقاء دهد و زنان را قادر کند تا در نقش های مختلف اجتماعی و تجاری خود را به طور مؤثر مدیریت کنند. همینطور در چارچوب ترویج فعالیت های دیجیتال، افزایش حمایت دولت از طرح هایی که مهارت های دیجیتالی زنان و ایجاد دسترسی به پلتفرم های آنلاین و دامنه بازار مشاغل خانگی آنان را گسترش می دهد، به توسعه روند اشتغال زنان در این بخش کمک می کند. در بسیاری از جوامع، زنانی که نقش مادری را نیز در کنار سایر نقش های اجتماعی خود برعهده دارند، نیازمند همراهی و حمایت نهادها و ارگان های دولتی و غیردولتی برای پیشبرد سایر فعالیت های روزمره خود هستند. دولت ها باید اهمیت مراقبت از کودک را در توانمندسازی زنان برای اداره مشاغل خانگی به رسمیت بشناسند و سیاست ها یا برنامه هایی را اجرا کنند که گزینه های مقرون به صرفه و در دسترس مراقبت از کودک را ارائه می دهند.

تحقق ۹۳٫۳ درصدی هدف گذاری اشتغال خانگی
«آریتا همتیان» رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی پیشتر از افزایش تعداد فرصت های شغلی در حوزه مشاغل خانگی در ۹ ماهه سال جاری خبر داد و گفت: «از ابتدای سال تاکنون ۱۴۰ هزار شغل خانگی در کشور ایجاد شده که با توجه به آمار به روز می توان گفت بخش اعظمی از هدف گذاری ما تا پایان سال محقق شده است.»

رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی افزود: «در واقع در سال جاری ۹۳٫۳ درصد از کل هدف گذاری ایجاد ۱۵۰ هزار شغل، محقق شده است.» با اجرای اقدامات افزایش دهنده مشارکت اقتصادی زنان در جامعه، دولت ها می توانند به رشد حضور این بخش از جامعه در عرصه های اقتصادی و کسب و کار به ویژه در حوزه مشاغل خانگی، تقویت توانمندی اقتصادی و کمک به توسعه کلی جامعه بخشی از دستاوردهای حوزه فعالیت زنان خواهد بود.

نقش مؤثر «اولویت سنجی بازار کار» در مهارت آموزی

بستر اشتغال برای افراد ماهر فراهم است

بازار کار، نه تنها در سازمان فنی و حرفه ای بلکه در نظام آموزشی و دانشگاهی کشور، یک ضرورت اصلی و غیرقابل انکار است.»

آموزش بر اساس اولویت های بازار کار

این فعال کارگری در ادامه اضافه کرد: «مطلب و عناوین درسی و آزمایشگاهی در رشته های فنی دانشگاه ها، باید بر اساس اولویت های بازار کار تنظیم شود. ارتباط دو جانبه صنعت و دانشگاه نیز باید به میزان مطلوبی تقویت شود تا شاهد این نقصان جدی نباشیم که کارفرمایان مدام از نبود مهارت در بین کارگران انتقاد داشته باشند.»

تدوین دروس و پروژه های مهارت آموزی بر اساس اولویت سنجی بازار کار، ضرورتی است که باید جدی گرفته شود. در پاییز امسال محمود کریمی بیرانوند، معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بخش بزرگ مشکل اشتغال را ناشی از نبود مهارت دانست و معتقد بود افرادی که از آموزش های مهارتی بهره مند شوند، سریع تر جذب بازار کار می شوند و لذا هر چه مهارت آموزی در دانشجویان و فارغ التحصیلان به روز تر باشد در آینده شغلی آنان اثرگذارتر است.

حذف سرفصل های غیر ضروری

معاون توسعه، کار آفرینی و اشتغال وزارت کار ۳۰ بهمن ماه در حاشیه نمایشگاه مطبوعات در ارتباط با توسعه مهارت آموزی از «حذف سرفصل های غیر ضروری و نامرتبط با بازار کار از دروس دانشگاهی» خبر داد. کریمی بیرانوند گفت: «ما در مجموعه وزارت کار برنامه های مشترک فراوانی با وزارت علوم، تحقیقات و فناوری داریم. در حوزه پارک های علم و فناوری و

پیوند صنعت و دانشگاه گفت و گوها و تعاملات طولانی و گسترده ای صورت دادیم. مجموعه وزارت علوم یک معاونت جدیدالتاسیس به نام معاونت فناوری دارد که در حوزه توانمندسازی فارغ التحصیلان دانشگاهی اقدامات خوبی به عمل آورده است. همچنین حذف سرفصل های غیر ضروری از دروس دانشگاهی که ارتباطی با بازار کار نداشتند، از اقداماتی بود که در تعامل دوسویه میان دو وزارتخانه صورت گرفت.»

این مقام مسئول از احداث کارگاه های آموزشی فنی و حرفه ای در داخل دانشگاه ها برای دانشجویان خبر داد. پروژه های با میانجیگری و نیازسنجی سازمان آموزش و فنی و حرفه ای که از همین امسال آغاز می شود. در این پروژه مشترک، تمام دانشگاه های کشور این امکان را دارند که در محل دانشگاه خود با تعامل میان خود و سازمان آموزش فنی و حرفه ای کارگاه های آموزشی ایجاد کنند.

دستیابی به اهداف چندوجهی

می توانیم انتظار داشته باشیم با آغاز به کار این پروژه های میان بخشی و تعاملی، خلأهای مهارت آموزی بازار کار کشور برطرف شود. در این شرایط مهارت آموزی بر اساس نیازهای واقعی بازار کار کلید می خورد. در آینده ای نزدیک، دانش آموزان و نیروی کار جدیدی که از دانشگاه ها بیرون می آیند و وارد کارخانجات و صنایع کشور می شوند، تا این حد بدون مهارت نخواهند بود. با تحقق این مهم، حتما شاهد تعادل و تناسب کارآمدتری بین خروجی حوزه آموزش دانشگاهی، بخش مهارت آموزی و تأمین نیازهای بازار کار از جنس اشتغال نیروی کار در کارگاه ها خواهیم بود.

نکته



بیکاری افراد بدون مهارت و اشتغال فارغ التحصیلان ماهر

مرتضی برکاتی

گزارشگر

بنا به اعلام سازمان آموزش فنی و حرفه ای بیش از ۴۰ درصد مهارت آموزان دوره های مختلف فنی و تخصصی را دانش آموزان دانشگاهی تشکیل می دهند. این در حالی است که حدود ۶۰ درصد فارغ التحصیلان حاضر در این دوره ها در یافتن شغل و جذب شدن در بازار کار موفق تر از دیگران بوده اند. سهم بالای دانش آموزان از نرخ بیکاری و در مقابل آن، سهم قابل توجه افراد دارای مهارت در قالب نیروی کار دانش آموخته با افراد بدون تحصیلات دانشگاهی، نشان از کارکرد مؤثر سطح مهارت در اشتغال کارجویان به ویژه جامعه دانش آموزان دانشگاهی دارد. به عبارتی، در راستای ایجاد کانال ارتباطی بین دانشگاه و بازار کار و اشتغال فارغ التحصیلان پس از دوره دانشگاهی، مهارت یکی از تعیین کننده ترین شاخص ها به شمار می رود. البته در دهه های گذشته باور نادرست و غیر کارآمد اشتغال از مسیر دانشگاه زمینه گسترش بی رویه، بدون ضابطه و به دور از سیاست گذاری و برنامه ریزی درست جهت ایجاد تناسب بین دانش آموزان و نیاز بازار کار را فراهم کرد. به این واسطه در سال های اشاره شده شاهد خیل ورود و خروج نیروی جوان به دانشگاه بودیم، در حالی که مهارت به عنوان یکی از کلیدی ترین مؤلفه های اشتغال به میزان کافی دیده نشد. به دنبال استمرار این شرایط و نبود تعادل بین خروجی تحصیلکردگان دانشگاهی و بازار اشتغال، وضعیتی نامتعادل در عرصه و تقاضای حوزه اشتغال ایجاد شد. در این بین خلأ مهارتی کارجویان به ویژه دانش آموزان بسیاری از رشته های دانشگاهی شکل گرفت. این شرایط، ایجاد و گسترش فاصله بین فارغ التحصیلان و فرصت های شغلی موجود را بر مبنای دوری از مهارت رقم زد. با وجود نیاز امروز بازار کار به جذب نیروی کار ماهر به ویژه افراد دارای مهارت های به روز و دارای کاربرد چندوجهی در بخش فناوری، طبیعتاً این وضعیت باید انگیزه بخش کارجویان برای تقویت توانمندی در حضور در بازار کار باشد. رقابت سنگین جهت اشتغال در بازار کار با توجه به نرخ بیکاری ۷٫۶ درصدی در پاییز سال ۱۴۰۲ و تعداد بیش از ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار نفری کارجویان، به ابزار مهارت برای رشد توان رقابتی نیاز دارد. این در حالی است که تعداد بیش از ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر به صورت غیر رسمی کارجو یا بیکار محسوب می شوند و این، شرایط افراد برای اشتغال را سخت تر می کند. در این بین اما مهارت را باید ابزار جداسازی ماهران از دیگر کارجویان محسوب کرد. به گونه ای که حرکت افراد در مسیر کسب مهارت های ویژه و در جستجوی خود را نظر رشد مهارت های فنی و دانش روز، علاوه بر ایجاد مزیت رقابتی، اشتغال راحت تر را برای آن ها ممکن می کند. نتایج طرح آمارگیری نیروی کار مرکز آمار در پاییز امسال نشان می دهد که دانش آموزان مراکز آموزش عالی ۴۲٫۸ درصد بیکاران کشور را تشکیل می دهند. این سهم در تابستان سال گذشته ۴۲٫۴ درصد ثبت شده است. روند رو به رشد این شاخص حوزه بیکاری با توجه به اثرگذاری آماری حضور ماهران در بازار کار و احتمال بیشتر اشتغال کارجویان دانش آموخته ماهر، تأکید بر ضرورت توسعه مهارت و به روزرسانی آن با استانداردهای مهارتی بر اساس نیاز بازار است. از طرفی سهم ۲۹٫۶ درصدی مردان فارغ التحصیل از مجموع افراد بیکار در مقابل سهم ۷۰٫۴ درصدی زنان دانش آموخته در این حوزه، علاوه بر نگاه تبعیض آمیز صاحبان مشاغل به کارجویان زن، اقبال کمتر زنان به فراگیری مهارت را نشان می دهد. بر این اساس مسئله ارتقای سطح مهارتی برای ورود به بازار کار برای زنان اولویت اساسی محسوب می شود. در وضعیت ترمیم شده دانش آموزان در حوزه های مهارتی، اشتغال و بیکاری در کنار انتخاب مسیر اشتغال از طریق تحصیلات دانشگاهی توسط کارجویان، تأکید بر لزوم بازتعریف ارتباط دانشگاه و مراکز آموزش مهارت و همچنین سیاست گذاری آموزش عالی با تلفیق مهارت آموزی است. تربیت نیروی کار دانش آموخته ماهر برای ورود به بازار اشتغال علاوه بر تأمین نیاز نیروی کار برای کسب و کارها در قالب فارغ التحصیلان ماهر، رشد بهره وری و کاهش نرخ بیکاری را به همراه خواهد داشت.

محمود رضا مقدم ساووجی

روزنامهنگار

هفدهم بهمن ماه سال جاری، صولت مرتضوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه مجیز شدن به آموزش های فنی و حرفه ای راه ایجاد اشتغال پایدار محسوب می شود، بر ضرورت تحقق طراحی های آموزش سازمان فنی و حرفه ای بر اساس اولویت سنجی بازار کار تأکید کرد. این مهم را می توان زمینه الزام تقویت ارتباط مهارت، اشتغال و بازار کار به شمار آورد.

وزیر کار همچنین اضافه کرد: «باید در حوزه اشتغال و کاهش نرخ بیکاری طرحی نو در انداخت که مجیز به آموزش فنی و حرفه ای باشد.» مهرداد عظیمی، رئیس سازمان فنی و حرفه ای در تشریح فعالیت های این نهاد و کمیته و کیفیت پروژه های جدید، می گوید: «در بخش آموزشگاه های آزاد فنی و حرفه ای امروز شاهد آغاز به کار ۸۷۸ آموزشگاه آزاد هستیم و ۷۳ مرکز جهاد کارگاهی افتتاح خواهد شد. سه مرکز سنجش مهارت، هفت مرکز مدیریت، شش مرکز پذیرنده محیط واقعی و سه آموزشگاه نیز کار خود را شروع می کنند. راه اندازی سه کارگاه مهارت با سقف اعتباری ۲۰۰ میلیارد ریالی سبب اضافه شدن ۱۳ هزار نفر به ظرفیت آموزشی دولتی سازمان می شود. در بخش غیردولتی نیز، ۸۷۸ آموزشگاه آزاد، شش محیط کار واقعی، هفت مرکز مشابه دانشگاهی و دو مرکز جهاد کارگاهی راه اندازی شده که مجموعه این پروژه ها به ایجاد اشتغال برای دست کم ۲۶۰۰ نفر می انجامد. همچنین ۳۸ هزار نفر دوره آموزش در سال به ظرفیت های آموزشی سازمان در این بخش اضافه می شود.»

گزارش

مدیر عامل مؤسسه حسابرسی تأمین اجتماعی مطرح کرد:

رشد ۱۷ درصدی پرونده های رسیدگی شده

آموزش، رفع ایستگاه های مانع انجام کار و تعامل با اتاق بازرگانی و مجامع صنفی بخشی از اقدامات مؤسسه حسابرسی تأمین اجتماعی در بازه ۵،۲ ساله اخیر محسوب می شود.



مطالبات قطعی سازمان تأمین اجتماعی نیاز به هیچ گونه برخوردی با کارفرماندارد. جامعه کارفرمایی از طریق سامانه غیر حضوری تأمین اجتماعی لیست حق بیمه ماهانه را ارسال می کند. در واقع مطالبات بر آوردی اعلام نشده قابل اعتراض، مورد نظر کارفرمایان است. البته لیست هوشمند حق بیمه تاحدودی مشکلات موجود در این زمینه را برطرف کرده است.

مطالبات بر آوردی از چند جنبه به وجود می آید. ابتدا تفاوت لیست تأمین اجتماعی تالش ما بر این بوده که نظام کنترلی داخلی را از کارفرمایان می شود. لیست هوشمند، اختلافات بین بازرسی و کارگاهها را به حداقل رسانده است. این مهم به وسیله مواردی شامل تشخیص شغل، روزهای کار کرد ارسالی حق بیمه و دستمزدهای مندرج در لیستها تحقق پیدا می کند. تفاوت لیست پیمان با ضرب پیمان در قراردادهای مشمول ضرب بخش دیگری از مطالبات بر آوردی است. همچنین بخش عمده مورد فوق به مطالبات شناسایی شده توسط مؤسسه حسابرسی تأمین اجتماعی مربوط می شود.

در مدت فعالیت ۵،۲ ساله اخیر مؤسسه حسابرسی تأمین اجتماعی تالش ما بر این بوده که نظام کنترلی داخلی را به حدی از بهبود عملکرد برسانیم تا اطمینان معقولی از کارایی و اثربخشی انجام فعالیتها داشته باشیم. در سالهای اخیر درخواستهای بدون پالایش و ارزیابی از لحاظ اهمیت بازرسی و انباشت پرونده های بازرسی دفاتر قانونی به این واسطه و ریسک پروندهها در مؤسسه جلوگیری شده و به سمت شفاف سازی رفته ایم. دستبندی گروه های بازرسی در راستای افزایش سطح وظایف محوله و انجام بهینه بازرسی و تعیین تکلیف پرونده های سنواتی از دیگر اقدامات این حوزه محسوب می شوند. بهبود مستمر و شفافیت، شناسایی و رفع ایستگاههایی نظیر طولانی شدن رسیدگی و تعامل با اتاق بازرگانی و مجامع صنفی را نیز می توان از دیگر فعالیت های مؤسسه حسابرسی در دوره جدید به شمار آورد.

نفر انجام امور محوله در حوزه حسابرسی و شناسایی مطالبات را مدنظر قرار می دهند.

گزارشات تهیه شده از سوی این مجموعه همکاران، طی مراحلی توسط گروه های حسابرسی مؤسسه در گروهها بررسی، توسط مدیر گروه تأیید و برای بخش کنترل کیفیت ارسال می شود. پس از بررسی مجدد مدارک و مستندات و تأیید نهایی معاون، نامه پایانی یک گزارش از طریق مدیر عامل مؤسسه به معاونت درخواست کننده در سازمان ارسال می شود.

چه تعداد از کارگاهها مشمول بازرسی می شوند؟

تمامی یک میلیون و ۳۰۰ هزار کارگاه تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی مشمول درخواست بازرسی از دفاتر قانونی نیستند. حدود ۷۰ تا ۸۰ درصد کارگاههای تحت پوشش تأمین اجتماعی با توجه به عدم دارا بودن دفاتر قانونی مورد بررسی مؤسسه قرار نمی گیرند. از ۲۰ تا ۳۰ درصد یعنی حدود ۳۰۰ هزار کارگاه به واسطه پیمانکاری بودن و قوانین و مقررات جاری سازمان تأمین اجتماعی مشمول بازرسی از دفاتر قانونی نمی شوند. پیمانکاران با دریافت مفصاحساب ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی بر مبنای پرداخت حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی به طور خودکار مشمول بازرسی از دفاتر قانونی نمی شوند.

در مجموع در سال ۱۴۰۱ حدود ۱۳ هزار درخواست رسیدگی از دفاتر قانونی کارگاههای تحت پوشش تأمین اجتماعی داشتیم. تعداد بازرسی از کارگاهها به تعداد درخواستهای رسیده به مؤسسه بستگی دارد. قبلاً بازرسی از دفاتر قانونی در بازه های ۱۰ ساله انجام می شد، اما از سال ۱۳۹۶ با مصوبه ستاد اقتصاد مقاومتی، سازمان تأمین اجتماعی صرفاً مجاز به بررسی آخرین سال مالی دفاتر قانونی کارفرمایان است. شروع آخرین سال مالی از برگزاری مجمع شرکت یا آخرین تاریخ ارسال اظهارنامه مالیاتی به سازمان امور مالیاتی آغاز و تا یک سال ادامه خواهد داشت.

در دولت مردمی سیزدهم، چه سرفصل هایی در حوزه اقدامات مؤسسه حسابرسی تأمین اجتماعی قرار داشته و چه اقداماتی برای سال آینده تدارک دیده شده است؟

در راستای بهبود مستمر و رسیدگی به درخواستهای رسیده و جلوگیری از انباشت درخواستها، با رویکرد منظم و برنامه ریزی شده و هدفمند با شعار «مؤسسه حسابرسی؛ مؤسسه هوشمند، هدفمند و هم افزا» با نگاه به خلق منابع و احقاق حقوق بیمه شدگان و تعالی سازمان تأمین اجتماعی و عمل به دستورات و بخشنامه های مورد تشکیک در حوزه موارد مشمول کسر

حق بیمه، اقدامات را پیش برده ایم. ما در قالب مؤسسه هوشمند با انجام اقدامات مختلف به سمت انجام امور بدون استفاده از کاغذ حرکت کرده ایم. به همین منظور بهره مندی روز افزون از فناوری ای تی را مورد نظر قرار داده ایم. در ارتباط با هدفمندسازی و هم افزایی نیز از مخاطبان و کارفرمایانی که کار آنان در سننات گذشته به صورت کامل رسیدگی نشده و در جهت تکمیل آداب رجوع، مردم داری و مدارا داری، اقدامات لازم را در دستور کار داریم. رسیدگی به پرونده ها و بازرسی ها را با رویکرد منزلت انسانی، برخورد نرفنا، عمل به دستورالعمل ها و بخشنامه های سازمان تأمین اجتماعی سرلوحه کار قرار داده و تا حد زیادی از بروز تنش براساس قوانین پیشگیری کرده ایم.

هوشمندی، هدفمندی و هم افزایی حسابرسی، پیشگیری از انباشت پرونده ها، بهبود نظام کنترلی داخلی، رشد ۲۸ درصدی منابع شناسایی شده، رشد ۱۷ درصدی پرونده های رسیدگی شده، شفاف سازی، توسعه

گفت و گو



مهناز بیرونند

سعید حاجی سلطانی، مدیر عامل مؤسسه حسابرسی تأمین اجتماعی در گفت و گو با «آتیونو» ضمن تشریح اقدامات این مؤسسه در دوره جدید مدیریتی در قالب دولت سیزدهم، رویکرد این مؤسسه را نسبت به تحقق منافع سازمان تأمین اجتماعی و جامعه ذی نفعان و جزئیات بازرسی و حسابرسی از دفاتر قانونی شرکتها و کارگاههای مشمول و تحت پوشش این سازمان شرح داده که در ادامه می خوانید.

توضیحی درباره ضرورت تأسیس، سابقه فعالیت، شرح وظایف و حوزه عملکردی مؤسسه حسابرسی تأمین اجتماعی بفرمایید. اساساً چه مأموریت هایی در حوزه عملکردی این مؤسسه تعریف شده است؟

مؤسسه حسابرسی تأمین اجتماعی به استناد تبصره (۳۱) بودجه سال ۱۳۷۲ سازمان تأمین اجتماعی در خردادماه این سال تأسیس شد. پس از طی مراحل قانونی در دی ماه سال مذکور به صورت مؤسسه غیر تجاری انتفاعی به ثبت رسید. نمایندگی های این مؤسسه در سراسر کشور فعالیت دارند.

فعالیت اصلی این مؤسسه بر گرفته از ماده (۴۷) قانون تأمین اجتماعی در ارتباط با بررسی دفاتر قانونی کارفرمایان جهت رسیدگی مطالبات پرداخت نشده در راستای دستمزدهای مستتر در هزینه های آنان است. ماده (۴۷) قانون تأمین اجتماعی به صراحت تکلیف رسیدگی در این حوزه را مشخص کرده است. تأمین اجتماعی دو نوع بازرسی انجام می دهد؛ حوزه بازرسی کارگاهی با توجه به مقررات جاری، کارگاههای با تعداد کارگران زیر ۵۰ نفر را شامل می شود. در مورد کارگاههایی با بالای ۵۰ نفر نیز، بررسی دفاتر قانونی مورد توجه قرار می گیرد.

طبق ماده (۴۷) قانون تأمین اجتماعی؛ «کارفرمایان مکلفاند صورت مزد و حقوق و مزایای بیمه شدگان، همچنین دفاتر و مدارک لازم را در موقع مراجعه بازرسی سازمان در اختیار او بگذارند. بازرسان سازمان می توانند از تمام با قسمتی از دفاتر و مدارک مذکور رونوشت یا عکس تهیه و برای کسب اطلاعات لازم به هر یک از رؤسا و کارمندان و کارگران کارگاه و مراجع ذی ربط مراجعه کنند. بازرسان حق دارند کارگاههای مشمول قانون را مورد بازرسی قرار دهند و دارای همان اختیارات و مسئولیت های مذکور در مواد (۵۲) و (۵۳) قانون کار خواهند بود. نتیجه بازرسی حداکثر ظرف یک ماه از طرف سازمان به کارفرما اعلام خواهد شد.»

کارفرما طبق مواد (۴۲)، (۴۳)، (۴۴) قانون تأمین اجتماعی اگر به میزان مطالبات تعیین شده توسط تأمین اجتماعی اعتراض داشت، در هیأت های تشخیص مطالبات بدوی تشکیل شده در شعب سازمان و هیأت های تجدیدنظر در ادارات کل استانها و اداره تشخیص مطالبات، اعتراض مربوطه را اعلام می کند. طی تشریفات قانونی موارد مطرح شده رسیدگی می شود.

بر مبنای اساسنامه مؤسسه حسابرسی تأمین اجتماعی موضوع فعالیت این مؤسسه، شامل نیازهای سازمان تأمین اجتماعی، بخشها و واحدهای تابعه و فعالیت در امور خارج از سازمان با اولویت انجام امور مربوط به تأمین اجتماعی است، به نحوی که اختلالی در انجام امور مؤسسه نسبت به سازمان به وجود نیاید. این فعالیتها در زمینه حسابرسی، بازرسی و ارائه خدمات مالی

یادداشت

مزایای لیست حق بیمه هوشمند

غلامحسین عابدی روش
کتابشناس حوزه های تخصصی

تسهیل ارسال لیست حق بیمه برای جامعه بیش از یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفری کارفرمایان کارگاههای تحت پوشش تأمین اجتماعی زمینه رشد بیمه پردازی، افزایش منابع درآمدی از طریق حق بیمه، تحقق پوشش بیمه ای نیروی کار و نهایتاً ارتقای سطح خدمات دریافتی از تأمین اجتماعی برای کارفرمایان را به دنبال خواهد داشت.

به عبارتی هوشمندسازی ارسال لیست حق بیمه تأمین اجتماعی در سال جاری با تسهیل گری حوزه بیمه پردازی، انتفاعی چندجانبه را برای تأمین اجتماعی و شرکای اجتماعی این سازمان به ارمان آورده است.

پرداخت به موقع حق بیمه بیش از ۱۵ میلیون و ۷۰۰ هزار بیمه شده اصلی تأمین اجتماعی از سوی کارفرمایان آن ها، پس از فعال شدن خدمت جدید این سازمان با هوشمندسازی لیست حق بیمه، شکل بهتری گرفته است. با توجه به تحقق ۸۶ درصدی منابع تأمین اجتماعی از طریق دریافت سهم حق بیمه کارگران و کارفرمایان، حتماً بهینه سازی پرداخت و روش های محاسبه هوشمند، امکان تأمین مبالغ هنگفت هزینه کرد این سازمان جهت ارائه خدمات به جامعه ذی نفعان را موجب می شود.

لیست هوشمند را می توان یکی از برنامه های تحولی تأمین اجتماعی در حوزه فناوری اطلاعات، کاهش نقش عوامل انسانی در فرایندهای تعریف شده و الکترونیکی کردن فرایندهای بعد از دریافت لیست حق بیمه دانست. توسعه خدمات الکترونیک، تسریع دسترسی کارفرمایان به خدمات، پیشگیری از انباشت بدهی بیمه ای جامعه کارفرمایی به تأمین اجتماعی، تسهیل جمع آوری داده های پرداخت حق بیمه، برنامه ریزی و هدف گذاری وصول حق بیمه و ارتقای شفافیت بخشی از مزایای هوشمندسازی ارسال لیست حق بیمه محسوب می شوند.

خطای محاسبات انسانی پرداخت حق بیمه و چالش های ناشی از این روزه مانند اتلاف زمان و انباشت بدهی کارفرمایان ناشی از وضعیت مذکور به عنوان مشکلات روش قبلی و تسریع پرداخت حق بیمه، کاهش چالش های بیمه ای، تسهیل وصول حق بیمه، پیشگیری از انباشت بدهی بیمه ای کارفرمایان و رشد رضایتمندی آنان، از مزایای ارسال لیست حق بیمه به صورت هوشمند است.

یکی از مهم ترین مزایای هوشمندسازی لیست حق بیمه کارفرمایی، محاسبه هوشمند لیست ارسالی حق بیمه کارفرمایان است. همچنین اجرای کامل ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی از اصلی ترین رویکردهای پروژه فهرست هوشمند حق بیمه به شمار می رود. این رویه علاوه بر فراهم کردن امکان اطلاع کارفرما از اطلاعات درست و پردازش شده لیست های ارسالی به شعبه، حقوق بیمه شده جهت بهره مندی از دستمزدهای صحیح مشمول بیمه و اعلام مغایرت های لیست مورد نظر، مهلت شش ماهه و جلوگیری از افزایش مبالغ و تخصیص جرائم دیر کرد و کسری پرداخت را فراهم خواهد کرد. در واقع هدف اصلی از این کار، هوشمندسازی نحوه محاسبه و پردازش لیست توسط کارفرماست. همچنین فرایند فنی و ریاضی فهرست که پیش از این توسط کاربران شعب و بدون دسترسی کارفرما انجام می شد، در لیست هوشمند حق بیمه توسط سیستم و با اطلاع کارفرمایان انجام می گیرد. در صورت تأیید پردازش، لیست حق بیمه توسط کارفرمایان به شعب ارسال می شود. با توجه به محاسبه هم زمان مغایرت و جرائم دیر کرد، ارسال لیست حق بیمه صحیح به شکلی روشمند توسط کارفرما از طریق سیستم انجام می گیرد. در صورت دیر کرد ارسال لیست، حق بیمه جرائم هم زمان با پرداخت حق بیمه ماه جاری محاسبه و دریافت می شود. همچنین در این شرایط جامعه کارفرمایان با اطلاع از تضعیف حقوق بیمه شده و بهره مندی از سوابق پرداخت حق بیمه، مبادرت به پرداخت حق بیمه صحیح و به موقع می کند.

بنابراین با توجه به مزایای پرداخت و ارسال لیست حق بیمه هوشمند از سوی جامعه کارفرمایی، سازمان تأمین اجتماعی امکان اجرای تعهدات مختلف بیمه ای، در مالی، بازنشستگی و تعهدات کوتاه مدت خود در قبال بیمه شدگان و مستمری بگیران را با مبلغی سالانه بیش از ۴۶۰ هزار میلیارد تومان پیدا می کند.

بیمه بیکاری یکی از تعهدات کوتاه مدت سازمان تأمین اجتماعی برای بیمه شدگان در صورت اخراج از کار یا دانشستن شرایط قانونی به شمار می رود. طبق آخرین داده های آماری مقرری بگیران بیمه بیکاری در کشور ماهانه حدود ۱۷۶ هزار نفر را تشکیل می دهند.

گزارش

آخرین داده های سامانه «تأمین نما» سازمان تأمین اجتماعی نشان می دهد که به طور متوسط هر ساعت بیش از ۲ میلیارد تومان و روزانه ۵۰ میلیارد تومان بابت بیمه بیکاری به افراد دارای شرایط پرداخت می شود تا این افراد بتوانند در مدت زمان بیکاری از حق قانونی خود بهره مند شوند. براساس اطلاعات موجود ارزش نهایی مقرری بیمه بیکاری در سال گذشته برای افراد تحت پوشش رقم ۱۴ هزار و ۴۵۰ میلیارد تومان بوده که در سال جاری تاکنون این رقم به بیش از ۱۷ هزار میلیارد تومان رسیده است.

با توجه به وجود حدود ۱۷۵ هزار نفر از مقرری بگیران بیمه بیکاری در کشور، ۶۳ هزار نفر از انسان را مردان و حدود

مقرری بگیران بیمه بیکاری با جامعه آماری ۱۷۶ هزار نفری

شده اند، دارای شرایطی است. به منظور پیشگیری از بیکاری و بررسی راهکارهای بازگشت به کار، در مواردی که تعداد کارگران اخراجی یک کارگاه بیش از ۱۰ نفر باشد، با طرح موضوع در کمیته استانی، بررسی و اظهار نظر درباره آن انجام می گیرد. در صورت احراز سایر شرایط قانونی، برقراری بیمه این افراد بلا مانع است.

سازمان تأمین اجتماعی در حال حاضر ۴۷ میلیون بیمه شده و مستمری بگیر تحت پوشش دارد که ۱۵ میلیون و ۷۰۰ هزار نفر آنان بیمه شده اصلی به شمار می روند. به همین منظور شرایط بر خورداری مقرری بگیران بیمه بیکاری جهت دریافت خدمات غیر حضوری فراهم شده تا در صورت اخراج اجباری بتوانند از این امکان استفاده کنند.

طبق قانون همه بیمه شدگان می توانند از مزایای مقرری بیمه بیکاری سازمان تأمین اجتماعی استفاده کنند. اما بازنشستگان، از کارافتادگان کلی، بیمه شدگان آزاد، اختیاری و اتباع خارجی امکان دریافت مقرری بیمه بیکاری را ندارند. البته چنانچه به دلیل وقوع سیل، زلزله و جنگ فردی بیکار شده باشد، دیگر نیاز به سابقه پرداخت حق بیمه ندارد.



۱۱۲ هزار نفر دیگر را مردان تشکیل می دهند.

مبنی بر اعلام امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی، بیمه بیکاری فقط به مشمولان قانون تأمین اجتماعی تابع قانون کار، تعلق می گیرد و برای کسانی که تابع این قانون

نکته



سیاست‌های بازار کار و کاهش بیکاری

تیر ماه سال جاری طسه رضانی، مدیر کل دفتر سیاست‌گذاری و توسعه اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سیاست‌های فعال بازار کار را شامل طرح‌های کارورزی، مشوق بیمه‌ای و یارانه دستمزد دانست. این سیاست‌ها در راستای اجرای ماده (۷۱) قانون برنامه ششم توسعه، مصوبات ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و مصوبات شورای عالی اشتغال مبنی بر کاهش نرخ بیکاری جوانان دانش‌آموخته از طریق تکمیل مهارت‌ها و جذب و به‌کارگیری آنان در بخش‌های تعاونی و خصوصی، توسط وزارت کار تدوین شده است. سیاست‌های فعال بازار کار در مجموع سه دسته هستند که اولین و شاید دیرپاترین آن‌ها «طرح کارورزی دانش‌آموختگان دانشگاهی» است. آمارهای رسمی وزارت کار نشان می‌دهد که این طرح در سال‌های اخیر با استقبال نسبتاً خوب جامعه هدف مواجه شده است. با استناد به این آمارها طی سال‌های ۱۳۹۸ الی ۱۴۰۱ تعداد ۱۳ هزار و ۸۴۹ نفر از کارفرمایان بنگاه‌های اقتصادی از طریق ثبت‌نام در سامانه کارورزی تمایل خود را نسبت به شرکت در طرح و بهره‌مندی از مزایای آن اعلام کرده‌اند. تعداد ۹۳۱۵ بنگاه حائز شرایط مطابق دستورالعمل اجرایی طرح کارورزی بوده و امکان جذب کارورز را داشته‌اند. در عین حال، تعداد قراردادهای منعقد شده برای پذیرش کارورز از سوی کارگاه‌های مذکور مشتمل بر ۴۲ هزار و ۸۱ قرارداد تا پایان سال ۱۴۰۱ بوده است. از ابتدای سال ۱۳۹۸ تا پایان سال ۱۴۰۱ نیز تعداد ۲۸ هزار و ۲۶۲ نفر از طریق طرح‌های کارورزی دانش‌آموختگان دانشگاهی و مشوق بیمه کارفرمایی جذب و به کار مشغول شده‌اند. طرح یارانه دستمزد نیز در مرحله اول (در سال ۱۳۹۸)، به عنوان ابزار تشویقی برای جذب نیروی کار جدید توسط کارفرمایان بنگاه‌های بخش تعاونی و خصوصی در استان‌های کبهر خوردار شامل استان‌های ایلام، خراسان جنوبی، چهارمحال و بختیاری، کردستان، کرمانشاه، لرستان، کهگیلویه و بویراحمد و سیستان و بلوچستان عملیاتی شد. در ادامه پس از اجرای موفق طرح در مرحله اول، با استمرار اجرای آن در مرحله دوم و در بنگاه‌های مستقر در استان‌های مرزی و آسپیدیده از سیل شامل آذربایجان غربی، اردبیل، بوشهر، خراسان شمالی، خوزستان، گلستان، مازندران و هرمزگان موافقت به عمل آمد. جدول آماری وزارت کار نشان می‌دهد تعداد قراردادهای منعقد شده از طریق طرح یارانه دستمزد از ابتدای اجرا تا پایان سال قبل ۳۶ هزار و ۹۶۱ قرارداد بوده که از طریق این قراردادها، ۲۵ هزار و ۳۰۹ مرد و ۱۴ هزار و ۲۸ زن در بنگاه‌های متقاضی و واجد شرایط طرح به کار گرفته شده‌اند. ارائه مشوق‌های بیمه‌ای به کارفرمایان یک طرح تسهیل‌گر دیگر است که با هدف کاهش نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در دستور کار دولت قرار گرفته است. به‌رغم کاهش معنادار نرخ بیکاری و نزول آن به کانال هفت درصد، همچنان نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی، یک شاخص نگران‌کننده است. براساس گزارش مرکز آمار ایران، در تابستان سال ۱۴۰۲ سهم جمعیت شاغل فارغ‌التحصیل آموزش عالی از کل شاغلان ۲۶.۸ درصد بود. این سهم بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی بالاتر است. بررسی تغییرات این شاخص نشان می‌دهد نسبت به فصل مشابه سال قبل ۰.۳ درصد افزایش داشته است. طرح مشوق‌های بیمه‌ای کارفرمایان، تلاشی برای کاهش نرخ بیکاری زنان و مردانی است که از دانشگاه‌ها فارغ‌التحصیل شده‌اند. ۲۱ آبان‌ماه سال جاری، مدیر کل نظارت و هماهنگی اشتغال و کارآفرینی وزارت کار اعلام کرد در فرایند جذب اعتبارات بودجه‌ای، دولت به‌ازای جذب و استخدام فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در بنگاه‌های اقتصادی بین ۳ تا ۵ سال حق بیمه سهم کارفرما را پرداخت می‌کند. واقعیت این است که بخش اعظم اشتغال کشور در بنگاه‌های متوسط و کوچک اتفاق می‌افتد. در همین بنگاه‌هاست که به دلیل حاشیه سود پایین‌تر، هزینه‌های سربار تولید مشکل‌ساز می‌شود. در این شکی نیست که سیاست‌های فعال بازار کار توانسته در کاهش نرخ بیکاری مؤثر باشد، اما برای تأثیرگذاری پایدارتر و اصولی‌تر باید این سیاست‌ها با تسهیل‌گری‌های مناسب و حمایت‌های همه‌جانبه از تولید به‌خصوص آن بخش از تولید کشور که درگیر بحران و گرفتاری است، ترکیب شود تا بتوانیم توسعه «اشتغال پایدار» را به عنوان یک نقشه راه همیشگی نهاده سازیم و پیش ببریم.

آتی‌نو، یک دوراهی چندساله را بررسی می‌کند

دستمزد سراسری یا منطقه‌ای؟

در تمام سال‌های بعد از ۹۹، کار پژوهشی و تحقیقاتی در مورد احتمال اجرای مزد منطقه‌ای و مزد صنایع در نهادهای مختلف، از مرکز پژوهش‌های عالی تأمین اجتماعی گرفته تا تشکل‌های صنفی و کارگری ادامه داشته است. با این حال، نتیجه تحقیقات تا امروز فقط یک چیز را نشان داده، اینکه در شرایط فعلی کشور، با توجه به فراهم نبودن زیرساخت‌های مورد نیاز برای تمرکززدایی از مذاکرات مزدی و

گفت‌وگو

نوشین مقدم‌پناه

پژوهشگر

تعیین افزایش حداقل دستمزد کارگران مشمول قانون کار، همواره یکی از بحث‌های جدی پایان سال است. در روزهای زمستانی هر سال، بحث دستمزد به شدت داغ می‌شود، اما مهم‌ترین چالش در تعیین دستمزد سالانه کارگران این است که چه معیاری باید مبنای تعیین افزایش مزد قرار گیرد.

بر اساس قانون کار، شورای عالی کار به عنوان نهادی سه‌جانبه متشکل از نمایندگان قانونی دولت، کارگران و کارفرمایان، تنها متولی تعیین افزایش دستمزد سالانه کارگران است. ماده (۱۶۷) قانون کار، ترکیب ۹ نفره این شورا را مرکب از سه نماینده منتخب دولت، سه نماینده کارگری و سه نماینده کارفرمایی مشخص کرده است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ریاست این شورا را بر عهده دارد و دو نماینده دیگر دولت بایستی افراد بصیر و مطلع در مسائل اجتماعی و اقتصادی باشند که به پیشنهاد وزیر کار برای شرکت در شورا برگزیده می‌شوند. طبق ماده (۱۶۸) قانون کار، جلسات شورا با حضور هفت نفر از اعضا رسمیت می‌یابد و تصمیمات آن با اکثریت آرا معتبر خواهد بود.

الزامات دستمزدی قانون کار

یکی از اصلی‌ترین و کلیدی‌ترین وظایف این شورا، برگزاری جلسات مذاکرات مزدی برای تعیین افزایش دستمزد سالانه کارگران بر اساس تصریحات و الزامات ماده (۴۱) قانون کار است. ماده (۴۱) قانون کار، متن واضح و روشنی دارد. این ماده قانونی، دو مؤلفه را در قالب دو بند مجزا برای تعیین افزایش حداقل دستمزد کارگران مشمول قانون کار تعریف کرده است. اول حداقل مزد کارگران با توجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می‌شود و دوم این الزام که حداقل مزد بدون آن که مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی‌های کار محول شده را مورد توجه قرار دهد باید به اندازه‌ای باشد تا زندگی یک خانواده، که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می‌شود را تأمین کند. به این ترتیب، نرخ تورم رسمی و هزینه‌های حداقلی یک خانوار متوسط یا به عبارتی سبد معیشت حداقلی خانوارهای کارگری، مؤلفه‌های اصلی تصمیم‌سازی در رابطه با دستمزد کارگران هستند. افزایش دستمزد کارگران بایستی در شورای عالی کار با توجه به این مؤلفه‌ها تعیین شود. اما در قسمت ابتدایی یا ورودی ماده (۴۱) قانون کار، عبارتی آمده که کارفرمایان و برخی نمایندگان دولتی از آن به عنوان تأکید قانون‌گذار بر تعیین دستمزد منطقه‌ای و دستمزد صنایع یاد می‌کنند. در ابتدای ماده (۴۱) قانون کار، قبل از مشخص کردن مؤلفه‌های الزامی تعیین دستمزد آمده است: «شورای عالی کار همه‌ساله موظف است، میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور یا صنایع مختلف با توجه به معیارهای ذیل تعیین کند.»

در سال‌های اخیر، همین عبارت کوتاه در رابطه با تعیین حداقل مزد برای نقاط مختلف یا صنایع

متفاوت، دستاویز بحث‌ها و مذاکرات طولانی در مورد دستمزد منطقه‌ای قرار گرفته است. برخی نمایندگان شورای عالی کار و کمیته کارشناسی ذیل آن کمیته دستمزد، تأکید دارند که مقصود قانون‌گذار از عبارت مذکور این بوده که بایستی حداقل دستمزد کارگران در مناطق مختلف کشور متفاوت باشد. به این معنا که کارگری که مثلاً در یک استان دورافتاده و کوچک مثل ایلام یا کردستان زندگی می‌کند، نباید به اندازه کارگری که در استان تهران یا دیگر مناطق پر هزینه کشور زندگی می‌کند، دستمزد بگیرد.

نگاه مدافع دستمزد منطقه‌ای

مدافعان دستمزد منطقه‌ای بر این باورند که باید از دستمزد سراسری و ملی اجتناب کنیم و یک توزیع جغرافیایی دستمزد مبتنی بر ترکیب ناهمگون هزینه‌های زندگی در مناطق مختلف کشور داشته باشیم. در واقع اگر قرار است بر اساس بند دوم ماده (۴۱) قانون کار، محاسبه حداقل هزینه‌های زندگی یا سبد معیشت خانوارهای کارگری مبنای تعیین حداقل دستمزد قرار بگیرد، این محاسبه نباید یکتا و سراسری باشد. در هر منطقه از کشور، حداقل مزد کارگران مشمول قانون کار باید بر اساس هزینه‌های زندگی در همان منطقه تعیین شود.

اصغر آهنی‌ها، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار و عضو هیأت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان کشور، یکی از مدافعان مزد منطقه‌ای است. او در رابطه با دلایل موافقت با این شاخص دستمزدی به «آتی‌نو» گفت: «دستمزد منطقه‌ای، تأکید قانونی است و در تمام سال‌های گذشته از زمان تصویب قانون کار در سال ۱۳۶۹ اجرایی شده است. قانون‌گذار تأکید داشته که مزد باید در مناطق مختلف کشور، متفاوت تعیین شود.»

او اضافه کرد: «کارفرمایی که در یک منطقه محروم مثل سیستان و بلوچستان، کارگاه یا واحد خدماتی راه‌اندازی کرده به اندازه یک کارفرما در تهران و کلاشهرها، سودآوری و درآمدزایی ندارد. لذا نمی‌تواند به اندازه کارفرمای تهرانی به کارگران خود دستمزد ماهانه بپردازد. الزام این کارفرما به پرداخت دستمزد سراسری مصوب شورای عالی کار، یک مانع جدی برای تولید و کارآفرینی است و احتمال دارد منجر به تعدیل کارگران یا تعطیلی کارگاه شود. از سوی دیگر، هزینه‌های زندگی در استان‌های حاشیه‌ای به اندازه تهران و کلاشهرها نیست. سبد معیشت استان‌های مختلف، رقم متفاوتی دارد و بر اساس قانون کار، باید در هر منطقه از کشور، حداقل دستمزد کارگران بر اساس نرخ سبد معیشت همان منطقه مصوب شود.»

نگاه مخالف دستمزد منطقه‌ای

اعضای کارگری شورای عالی کار و تشکل‌های کارگری با بحث مزد منطقه‌ای مخالفانند و اجرایی شدن این مؤلفه را در شرایط فعلی اقتصاد کشور، ناممکن می‌دانند. آیت‌اسدی، از اعضای اصلی کارگری شورای عالی کار، در این رابطه با تأکید بر اینکه باید اول



حداقل مزد مصوب شورای عالی کار و افزایش حداقل مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی، در تعیین افزایش مستمری بازنشستگان مشکل‌ساز می‌شود. بنابراین نمی‌توان حداقل مستمری بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی را به صورت محلی و منطقه‌ای تعیین کرد. در ادامه بعد از گفت‌وگوهای بسیار، دستمزد منطقه‌ای از دستور کار خارج شد. اعضای حاضر در نشست‌های کمیته مزد به این اجماع رسیدند که دستمزد سال ۱۴۰۳ نیز به روال سال‌های در نهایت در نشست ۱۵ اسفندماه شورای عالی کار، گزارش کمیته مزد در مورد مزد منطقه‌ای در صحن شورا ارائه شد. بر اساس این گزارش، فعلاً مزد منطقه‌ای به دلیل «فراهم نبودن زیرساخت‌های مورد نیاز و عدم امکان اجرا» از دستور کار مذاکرات مزدی خارج شده است. در روزهای پیش از برگزاری این نشست، احسان خاندوزی، وزیر اقتصاد، در نشست خبری خود، اجرایی شدن مزد منطقه‌ای را منتفی دانست و گفت: «اصل موضوع مزد منطقه‌ای یکی از ظرفیت‌های قانونی است که از دهه‌های قبل در ماده (۴۱) قانون کار وجود داشته و به نظر می‌رسد با توجه به مذاکرات در شورای عالی کار در سال ۱۴۰۳ در دستور کار نیست و اجرایی نخواهد شد.»

مزد ملی و منطقه‌ای

این اولین بار نیست که مذاکرات مزدی کارگران به دوراهی «مزد منطقه‌ای، مزد ملی» برمی‌خورد. جدی‌ترین بحث‌ها در مورد منطقه‌ای شدن دستمزد در جریان مذاکرات مزدی سال ۹۹ در گرفت. در روزهای ابتدایی بهمن‌ماه سال ۹۸ و در زمانی که بحث‌های کارشناسی تعیین دستمزد سال ۹۹ در کمیته مزد آغاز شده بود، محمدرضا تاجیک، یکی از نمایندگان کارگری کمیته مزد با بیان اینکه مزد منطقه‌ای و مزد صنوف از جمله موضوع‌هایی است که در دستور کار بررسی‌های کمیته مزد قرار دارد، ادامه داد: «مزد منطقه‌ای به دستمزد سال ۹۹ نخواهد رسید. در جلسه هشتم بهمن‌ماه کمیته دستمزد مصوب شد که در سال آتی کار گروه پژوهشی زیر نظر این کمیته تحقیقات خود را انجام دهد. البته مزد منطقه‌ای نیازمند زیرساخت‌هایی است و تا زمانی که آن‌ها را نداشته باشیم مزد منطقه‌ای در کشور اجرایی نخواهد بود.»

در همان زمان علی‌خدایی، عضو اصلی کارگری شورای عالی کار، منطقه‌ای شدن حداقل دستمزد را از اساس منتفی دانست و اعلام کرد دستمزد منطقه‌ای و دستمزد صنایع، فقط در تعیین دستمزد سایر سطوح یا به عبارتی دستمزد کارگران غیر حداقل‌بگیر معنا دارد. او گفت: «فردایی که مدافع طرح تعیین دستمزد منطقه‌ای هستند باید به این موضوع توجه داشته باشند که ما دو نوع دستمزد داریم؛ یک مورد حداقل دستمزد است که باید به صورت ملی تعیین شود و در واقع کف حمایتی دستمزد است که مورد تأیید همه سازمان‌های بین‌المللی کار و قوانین کشور است. موضوع دیگر تعیین مزد برای سایر سطوح است که باید به صورت منطقه‌ای و صنایع مختلف در مورد آن مذاکره کنیم.»

بندهای آمره دستمزد در قانون کار و به‌طور مشخص بند دوم ماده (۴۱) این قانون که در متن صریح آن از لفظ آمره استفاده شده، مبنای تعیین افزایش دستمزد کارگران قرار بگیرد به «آتی‌نو» گفت: «منظور قانون‌گذار از درج عبارت برای صنایع و مناطق متفاوت، قبل از هر چیز دیگر، تأکید بر شمول حداقل دستمزد در سراسر کشور و همه صنایع و کارگاه‌ها بوده، به این معنا که در هیچ‌جا، کارفرمایان نمی‌توانند از پرداخت حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار تخطی کنند. به عبارتی، امکان عدول از کف مزد تصویب و ابلاغ شده، وجود ندارد.»

او ادامه داد: «در عین حال، برای اجرایی شدن مزد منطقه‌ای یا مزد صنایع، یک‌سری پیش‌شرط‌ها و الزامات باید رعایت شود. ابتدا اینکه بر اساس تأکید بند «دوم» ماده (۴۱) قانون کار، در هیچ‌جای کشور حداقل دستمزد نباید از سبد معیشت حداقلی خانوارهای کارگری کمتر باشد. تأکید ما در گروه کارگری شورای عالی کار بر این است که ابتدا باید یک کف دستمزد سراسری بر اساس نرخ سبد معیشت خانوارهای کارگری تعیین شود، سپس برای بالاتر از آن، می‌توان دستمزد را به صورت منطقه‌ای یا بر اساس صنایع مختلف تعیین کرد.»

به گفته اسدی، یک پیش‌شرط اساسی دیگر برای منطقه‌ای شدن دستمزد، دادن آزادی عمل به تشکل‌های صنفی کارگری مناطق مختلف کشور است تا بتوانند خودشان در مورد هزینه‌های زندگی و میزان افزایش دستمزد با تشکل‌های کارفرمایی همان منطقه چانه‌زنی کنند. او تأکید کرد: «یک نظام تصمیم‌گیری متمرکز نمی‌تواند به تمرکززدایی عادلانه از دستمزد بینجامد. علاوه بر این‌ها، در شرایطی که توسعه متوازن در استان‌های مختلف کشور برقرار و محقق نشده، منطقه‌ای کردن دستمزد و تصویب دستمزد بالاتر در کلاشهرها و تهران، منجر به موج گسترده مهاجرت کارگران از نقاط حاشیه‌ای به نقاط برخوردارتر می‌شود. در چنین شرایطی، نرخ اشتغال‌زایی در استان‌های کوچک، بازمه کاهش می‌یابد؛ چرا که کارگران دیگر تمایلی به کار با دستمزد پایین‌تر در این مناطق نخواهند داشت.»

خروج از دستور کار

با همه این تفاوت دیدگاه‌ها، دستمزد منطقه‌ای که در سال‌های اخیر بارها به روی میز مذاکرات مزدی شورای عالی کار آمده بود، بازهم در جلسات آغازین دستمزد سال ۱۴۰۳ (هم در شورای عالی کار و هم در کمیته کارشناسی مزد) مطرح شد. به گفته محسن یاقری، نماینده کارگران در کمیته مزد و از نمایندگان کارگری دستمزد، در نشست‌های پیشین کمیته مزد، کارفرمایان و نماینده وزارت اقتصاد، بر لزوم استقرار دستمزد منطقه‌ای اصرار داشتند اما نمایندگان کارگری و همچنین نمایندگان سازمان تأمین اجتماعی در این جلسات با مزد منطقه‌ای مخالفت کردند. یاقری به «آتی‌نو» گفت: «نمایندگان سازمان تأمین اجتماعی حاضر در جلسات، استدلال کردند که منطقه‌ای شدن دستمزد با توجه به وابستگی افزایش



اعطای آسان تسهیلات خرد از سیاست‌های منطقی دولت سیزدهم است

شیوه اعتبارسنجی جایگزین مناسب اخذ ضامن رسمی

بر خرد دار است. راه اندازی نئوبانک‌ها به عنوان شعبی از بانک‌ها که به صورت صد غیر حضوری فعالیت می‌کنند، یکی از جلوه‌های مهم این سیاست دولت محسوب می‌شود. همچنین این نهاد‌های مالی تازه تأسیس، اقدام به ارائه تسهیلات زیر ۳۰۰ میلیون تومان به صورت قرض الحسنه می‌کنند که می‌تواند موضوع نیازهای خرد مردم به وام را تأمین کند.

«صلاً اگر چنین شرکت‌هایی توسعه یابد، کار بانک‌ها برای اعطای تسهیلات چه به اشخاص و چه به بنگاه‌ها و شرکت‌های تولیدی و تجاری تسهیل خواهد شد. در این شیوه شرکت‌های اعتبارسنجی اطلاعات لازم را در مورد اعتبار افراد برای پرداخت اقساط تسهیلات و به نوعی تمکن مالی به مؤسسات مالی و اعتباری ارائه می‌دهند. بنابراین اگر چنین مؤسساتی در کشور فراگیر شود، اعطای تسهیلات دیگر این پروسه اداری را طی نمی‌کند.»

لزوم توسعه مؤسسات اعتبارسنجی

مؤسسات اعتبارسنجی نقش بسیار مهمی در اقتصاد و بازارهای مالی دارند. این مؤسسات با ارزیابی و رتبه‌بندی شرکت‌ها و نهاد‌های مالی، به تضمین شفافیت و اعتماد در بازارهای مالی کمک می‌کنند. این نهادها با ارزیابی صحیح شرکت‌ها و مؤسسات مالی، اطمینان سرمایه‌گذاران را افزایش می‌دهند. همچنین اعتبارسنجی منجر به شناسایی و کاهش ریسک‌های مختلف در بازارهای مالی می‌شود که این امر برای حفظ پایداری و امنیت بازار حیاتی است. مؤسسات اعتبارسنجی با رتبه‌بندی شرکت‌ها و مؤسسات، به دسترسی آسان‌تر به منابع مالی کمک و توسعه فعالیت‌های اقتصادی را هموار می‌کنند. این چرخه اثرات مثبتی دارند، مثلاً توسعه این مؤسسات منجر به افزایش اعتماد سرمایه‌گذاران به بازارهای مالی و اقتصاد شده که این امر در ادامه باعث رشد و توسعه اقتصادی می‌شود. از سویی از تقای اعتبار و رتبه‌بندی شرکت‌ها به کاهش ریسک‌ها و جلوگیری از بحران‌های مالی کمک می‌کند. رتبه‌بندی اعتباری، به هدایت منابع مالی به سمت فعالیت‌های سودآور و مولد منجر می‌شود. در چنین وضعیتی باید تعداد مؤسسات فوق‌افزایش باید تا برای اعتبارسنجی افراد به منظور گرفتن تسهیلات خرد و کلان جهت سنجش توانایی افراد و شرکت‌ها برای بازپرداخت وام‌ها استفاده شود. وجود وحدت رویه در این مسئله از پدیده مطالبات معوق بانکی نیز جلوگیری خواهد کرد.



درخواست گرفتن وام داشت، بانک‌ها برای اینکه به متقاضیان تسهیلات بدهند، فرایندهای اخذ تسهیلات را با بوروکراسی خسته‌کننده‌ای همراه می‌کردند. وام‌دهی به شیوه سنتی برای بانک‌ها هزینه‌های زیادی دارد. اگر این شیوه کنار گذاشته شود اعتبارسنجی به صورت کلی جایگزین شود، بدون شک در وقت و هزینه بانک‌ها صرفه جویی می‌شود. در حال حاضر در برخی از شعب بانک‌ها شیوه قدیمی انجام می‌شود، اما در نئوبانک‌ها و سایت‌های اعتباری خرید، شیوه اعتبارسنجی در حال اجراست. این در حالی است که برای وام‌های خرد، خرد تا جمله زیر ۱۰۰ و ۵۰ میلیون تومان در بانک‌ها، امکانات و زیرساخت‌های خوبی برای اعتبارسنجی مشتریان وجود دارد و به نوعی بانک‌های اطلاعاتی آن‌ها در این زمینه جا بجا است.»

ندری با تأکید بر اینکه باید مؤسسات تخصصی رتبه‌بندی شوند و اعتبارسنجی در کشور گسترش پیدا کند، توضیح داد:

پیشرفت روزافزون فناوری‌های ارتباطی و اینترنت، بانکداری بر خط را به یکی از ابزارهای حیاتی در امور مالی تبدیل کرده است. در کشورمان نیز طی سال‌های اخیر بانکداری دیجیتال و آنلاین توسعه و گسترش بسیار زیادی را تجربه می‌کند. در این راستا سیاست‌های دولت سیزدهم برای هموار کردن این مسیر از اهمیت بسزایی

و هزینه مردم صرفه جویی می‌شود. بنابراین باید خدمات بانکی هرچه بیشتر به سوی غیر حضوری شدن برود تا بتوان از منافع آن بیشتر استفاده کرد. این استاد دانشگاه امام صادق «ع» اضافه کرد: «در چنین فضایی کیفیت ارائه خدمات بانکی به مراتب نسبت به گذشته افزایش پیدا می‌کند. در اینجا هم بانک‌ها نفع می‌برند و هم مشتریان می‌توانند خدمات بهتری دریافت کنند. شیوه‌های نوین بانکداری متداول در جهان امروز، در کشورمان نیز به مرور در حال جابجایی است. این موضوع در نهایت می‌تواند نظام بانکداری را با تحولات جدی روبه‌رو کند.»

سهولت گرفتن وام به وسیله اعتبارسنجی

این اقتصاددان با اشاره به اینکه یکی از ثمره‌های بانکداری نوین در ایران کنار گذاشتن شیوه‌های قدیمی برای اعطای تسهیلات است، گفت: «در گذشته زمانی که یک مشتری

کفایت و گوی

رامین بیات
رئیس‌مدیر

یکی از مهم‌ترین مزایای بانکداری آنلاین، تسهیل دسترسی به خدمات بانکی است. افراد دیگر نیازی ندارند تا به شعب بانکی مراجعه کرده و وقت خود را صرف مکاتبات مالی کنند. آن‌ها با استفاده از بانکداری آنلاین، می‌توانند از طریق تلفن همراه یا کامپیوتر به حساب‌های خود دسترسی داشته باشند و تراکنش‌های مالی را به راحتی انجام دهند. همچنین توسعه این موضوع باعث کاهش هزینه‌های مرتبط با تراکنش‌های مالی می‌شود. عدم نیاز به تأسیس و نگهداری شعب بانکی حضوری، هزینه‌های ساختمانی و پرسنلی را به شدت کاهش داده و تعویق تراکنش‌ها و انتظار برای کسب خدمات نیز پایان پذیرفته است. این امر به مشتریان اجازه می‌دهد تا به سرعت و با کمترین هزینه ممکن، تراکنش‌های خود را انجام دهند. با توجه به پیشرفت فناوری امنیتی، بانکداری بر خط امن‌تر از همیشه است. استفاده از رمزنگاری قوی و ابزارهای احراز هویت دومرحله‌ای، اطمینان مشتریان را افزایش داده و آن‌ها را از امنیت تراکنش‌های خود مطمئن می‌سازد. علاوه بر این، مشتریان می‌توانند در زمان و مکان دلخواه، به حساب‌های خود دسترسی داشته باشند.

افزایش کیفیت ارائه خدمات بانکی

کامران ندری، کارشناس امور بانکی در گفت‌وگو با «آتی‌نو» با اشاره به اینکه توسعه بانکداری غیر حضوری در ایران از جهات مختلفی امکان بررسی دارد، گفت: «با توجه به توسعه سامانه‌های بر خط در نظام بانکی شاهد هستیم که این روزها مراجعه مردم برای پیگیری امور بانکی خود به شعب به طرز قابل توجهی کاهش یافته است. در حال حاضر برای جابه‌جا کردن پول در مبالغ پایین، پرداخت حقوق و... از سامانه‌های نبروی انسانی و پرسنلی بانک‌ها را کاهش می‌دهد و هم در وقت

تأثیرات گسترش فرایندهای دیجیتالی مالی در اقتصاد جهانی

روندهای مالی برای افراد و شرکت‌هاست. با ارتقای سیستم‌های بانکی آنلاین و ایجاد بسترهای امنیتی مناسب، امکان انجام تراکنش‌های مالی به صورت الکترونیکی برای افراد فراهم شده است. این امر به افزایش رفاه و سرعت در انجام معاملات مالی منجر شده و نقش مهمی در تسهیل تجارت و تبادلات مالی جهانی ایفا می‌کند.

(Diners Club) نخستین کارت اعتباری را در سال ۱۹۵۰ ارائه داد. بانک (National Westminster) اولین سیستم نقل و انتقالات الکترونیکی وجوه (EFT) را در سال ۱۹۷۹ در انگلستان راه انداخت. بانک (Bank of Scotland) نخستین بانکداری آنلاین را در سال ۱۹۸۴ عرضه و شرکت (PayPal) نیز اولین سیستم پرداخت آنلاین را در سال ۱۹۹۹ عرضه کرد.

آینده جهان بر پایه اقتصاد فناوریانه

اقتصاد فناوریانه به عنوان یک مفهوم نوین در جهان اقتصاد مدرن، تأثیرگذاری گسترده‌ای در ساختار و عملکرد اقتصادی کشورها و جوامع دارد. با بهره‌گیری از فناوری‌های نوین و نوآوری‌های پایدار، اقتصاد فناوریانه می‌تواند راهکارهای جدیدی برای رشد اقتصادی، ایجاد اشتغال، افزایش بهره‌وری و بهبود کیفیت زندگی فراهم آورد. به بیان دیگر اقتصاد فناوریانه در مقام یک رویکرد نوین در حوزه اقتصادی، به استفاده از فناوری‌های نوین برای توسعه و بهبود عملکرد اقتصادی می‌پردازد. این رویکرد به ایجاد فرصت‌های جدید کسب و کار، افزایش بهره‌وری و تسهیل دسترسی به خدمات و محصولات برای جوامع مختلف توجه دارد. چنین مفهومی مزایای زیادی به همراه دارد؛ از جمله اینکه استفاده از فناوری‌های نوین و هوش مصنوعی در فرایندهای تولید و خدمات، منجر به بهبود کارایی و افزایش بهره‌وری می‌شود. همچنین رشد صنایع فناوری محور، ایجاد فرصت‌های شغلی جدید در بخش‌هایی مانند فناوری اطلاعات، رباتیک و بلاک‌چین را به همراه دارد. از سویی سرمایه‌گذاری در نوآوری و فناوری، به توسعه صنایع دانش‌بنیان و ایجاد منافع اقتصادی برای جوامع کمک می‌کند. بالا رفتن سطح خدمات عمومی مانند بهداشت، آموزش، حمل‌ونقل و ارتباطات از طریق فناوری‌های نوین موجب بهبود کیفیت زندگی می‌شود. در نهایت نیز اقتصاد فناوریانه با استفاده از فناوری‌های روز، دسترسی آسان‌تر به خدمات اقتصادی برای افراد و شرکت‌ها را به دنبال دارد.



مالی دیجیتالی به سرعت گسترش یافتند. ایجاد شبکه‌های پرداخت الکترونیکی، کارت‌های اعتباری و خدمات بانکی آنلاین مهم‌ترین مراحل این رشد بودند. این فناوری‌ها امکان انجام تراکنش‌های مالی به صورت الکترونیکی و از راه دور را فراهم کردند. در سال‌های اخیر، با ظهور فناوری بلاک‌چین، یک نوآوری اساسی در فرایندهای دیجیتالی مالی رخ داد. بلاک‌چین به عنوان یک پایگاه داده توزیع شده و امنیتی برای ثبت و انتقال تراکنش‌های مالی بدون نیاز به واسطه‌های معتبر معرفی شد. این فناوری امکان ایجاد اعتماد بین افراد و جلوگیری از تقلب و تغییرات غیر مجاز را فراهم کرد. امروزه، فرایندهای دیجیتالی مالی به یکی از مهم‌ترین بخش‌های اقتصاد جهان تبدیل شده‌اند. از پرداخت‌های آنلاین و موبایل گرفته تا تجارت الکترونیکی و سرمایه‌گذاری‌های بیت‌کوین، هر روز شاهد رشد و گسترش این فرایندها هستیم. حال در ادامه بد نیست بدانید که بانک (Barclays) اولین دستگاه خودپرداز (ATM) را در سال ۱۹۶۹ در نیویورک نصب کرد. همچنین شرکت

فرایندهای دیجیتالی مالی در طول دهه‌های گذشته رشد چشمگیری را تجربه کرده‌اند. این رشد از آغاز کاربرد اینترنت و فناوری‌های نوظهور تا ارتقای سیستم‌های پرداخت بانکی و استفاده از ابزارهای مالی مبتنی بر فناوری بلاک‌چین، ادامه داشته است. یکی از جنبه‌های برجسته این گسترش، تسهیل

فناوری بلاک‌چین به عنوان یکی از نوآوری‌های کلیدی در نظام‌های دیجیتالی مالی مطرح می‌شود. این فناوری، امکان ثبت و انتقال اطلاعات و داده‌های مالی به صورت امن و شفاف را فراهم و به افزایش اعتماد و کاهش ریسک در معاملات مالی کمک می‌کند. با توجه به تجربه‌های گذشته و پتانسیل‌های آینده، انتظار می‌رود فرایندهای دیجیتالی مالی به عنوان یکی از راهکارهای اصلی در بهبود سیستم‌های مالی جهانی و تسهیل تجارت بین‌المللی ادامه یابد. این امر نه تنها به افزایش کارایی و کاربردی‌تر شدن روندهای مالی می‌انجامد، بلکه باعث ایجاد فرصت‌های جدیدی برای نوآوری و توسعه اقتصادی خواهد شد.

مزایای توسعه فرایندهای دیجیتالی مالی

گسترش فرایندهای دیجیتالی مالی می‌تواند فرصت‌های جدیدی برای شرکت‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT) فراهم کند. این شرکت‌ها می‌توانند با ارائه راهکارها و خدمات مبتنی بر فناوری برای بهبود جریان‌های مالی، سودآوری بیشتری را از بازارهای جدید و رشدی که توسط این سیرها ایجاد می‌شود، کسب کنند. علاوه بر این، گسترش روندهای دیجیتالی مالی به بهبود دسترسی به خدمات مالی برای افراد و شرکت‌ها در مناطق دورافتاده و کمتر توسعه یافته کمک می‌کند. با ارتقای زیرساخت‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات، افراد و شرکت‌هایی که در مناطق روستایی یا حتی کشورهای در حال توسعه فعالیت می‌کنند، می‌توانند به راحتی به خدمات مالی دسترسی پیدا کنند. در نهایت، گسترش فرایندهای دیجیتالی مالی نه تنها بهبود کارایی و کیفیت خدمات مالی را در پی دارد، بلکه می‌تواند به ایجاد فرصت‌های اقتصادی و توسعه پایدار در سطح جهانی منتهی شود. این موضوع می‌تواند به عنوان یکی از مهم‌ترین موتورهای اقتصادی در دهه‌های آینده شناخته شود و در پیشران اهداف توسعه پایدار و کاهش فاصله بین کشورهای و مناطق مختلف جهانی نقش مهمی ایفا کند.

همچنین با گسترش جریان‌های دیجیتالی مالی، می‌توان به تأثیرات مثبت آن بر اقتصاد کشور اشاره کرد. این جریان‌ها به شرکت‌ها و کسب و کارها امکان می‌دهد تا به صورت مؤثرتری

گزارش

یادداشت

اقتصاد دیجیتال و مسیر توسعه

نیما نامداری

اقتصاد دیجیتال به معنای استفاده از هر نوع فناوری دیجیتال در حوزه کسب و کارهاست. استفاده و کاربرد اقتصاد دیجیتال به سه دسته تقسیم می‌شود: دسته اول تحول در کسب و کارهای سنتی، دسته دوم ایجاد شیوه‌ها و حوزه‌های جدید کسب و کار که در گذشته وجود نداشته‌اند و دسته سوم کسب و کارهای کوچک، محلی و خانوادگی که به واسطه عصر دیجیتال معنای جدیدی پیدا کرده‌اند و می‌توان به آن اقتصاد غیر رسمی دیجیتال نیز گفت. برای اندازه‌گیری سهم اقتصاد دیجیتال در تولید ناخالص داخلی و اقتصاد کشور باید مشخص کرد که کدام دسته مدنظر است. اندازه‌گیری تأثیر سهم دسته اول و سوم در تولید ناخالص داخلی بسیار سخت است. به عنوان مثال اگر بخواهید سهم بخش معدن که در دسته اول قرار دارد را در اقتصاد دیجیتال اندازه‌گیری کنید، به طور مشخص نمی‌توان گفت این سهم چقدر با قابلیت‌های اقتصاد دیجیتال به دست آمده است. دسته سوم نیز همین شرایط را دارند. زمانی که در رابطه با سهم اقتصاد دیجیتال در اقتصاد کشور صحبت می‌شود عمدتاً دسته دوم مدنظر است. کسب و کارهایی که ماهیتی کاملاً دیجیتال دارند. براساس آمارهای منتشر شده سهم دسته دوم در تولید ناخالص ایران ۶ الی ۷ درصد است. این در حالی است که هدف گذاری برای دورقمی شدن این میزان در تولید ناخالص داخلی امری امکان‌پذیر و دست‌یافتنی است. اقتصاد دیجیتال به دو شیوه موجب رشد اقتصادی خواهد شد. در مرحله اول موجب بهبود کارایی بازارها و در مرحله دوم موجب بهبود کارایی در مدیریت منابع انسانی، مالی و تجهیزات و ابزارها توسط بنگاه‌های اقتصادی خواهد شد. همچنین زمانی که بهره‌وری بنگاه‌های اقتصادی افزایش پیدا کند، زمینه اشتغال‌زایی برای افراد بیشتری فراهم خواهد شد. رشد به واسطه اقتصاد دیجیتال ایجاد فرصت‌های شغلی جدید و شکوفایی اقتصادی و رونق را در پی دارد. در ایران دیجیتال صنعتی است که دچار عقب‌افتادگی نبوده و یک فناوری تجاری شده است. اقتصاد دیجیتال یکی از صنایعی است که می‌تواند موجب رشد اقتصادی شود و این فرصت تاکنون برای کشور از دست نرفته است. اقتصاد دیجیتال سه لایه دارد که اگر چه با هم تفاوت‌هایی دارند اما رشد هر لایه منوط به رشد دو لایه دیگر است. در لایه اول کسب و کارهایی نظیر اپراتورهای تلفن همراه، شرکت‌های تأمین‌کننده تجهیزات و سخت‌افزار، شرکت‌های رایانش ابری یا هوش مصنوعی همه بازیگران صنعت دیجیتال هستند که زیرساخت لازم برای فعالیت در آن را فراهم می‌کنند. لایه دوم کسب و کارهایی هستند که به صنایع دیگر کمک می‌کنند تا از مزایای صنعت دیجیتال بهره‌مند شوند. شرکت‌های تولیدکننده نرم‌افزار یا تأمین‌کنندگان راهکارهای هوشمند برای شرکت‌های مختلف در صنایع دیگر از معدن و خودرو گرفته تا بانکداری و سلامت همه در این لایه قرار می‌گیرند. این کسب و کارها الگوی کسب و کار جدیدی خلق نمی‌کنند، اما به شرکت‌های سنتی کمک می‌کنند با مزایای صنعت دیجیتال کارایی و عملکرد بهتری داشته باشند. لایه سوم شرکت‌هایی هستند که الگوی کسب و کار جدیدی دارند که به واسطه قابلیت‌های دیجیتال ممکن شده است. همه کسب و کارهای آنلاین و اغلب استارت‌آپ‌ها در این لایه قرار می‌گیرند. کسب و کارهای این لایه سرویس‌هایی ارائه می‌دهند که اگر زیرساخت‌های دیجیتال وجود نداشته اساساً قابل عرضه نبود. سه لایه بالا در کنار هم صنعت دیجیتال را می‌سازند و رونق هر لایه، هم به رشد صنعت دیجیتال کمک می‌کند و هم روی رشد لایه‌های دیگر سرریز دارد. لایه اول ماهیت زیرساختی دارد و توسعه آن پیش‌نیاز رشد دو لایه دیگر است. از طرف دیگر اگر لایه دوم و سوم بزرگ نشوند توجه سرمایه‌گذاری در لایه اول کم می‌شود. به عنوان مثال رشد استارت‌آپ‌ها و کسب و کارهای آنلاین باعث می‌شود اپراتورهای تلفن همراه درآمد بیشتری از محل فروش پهنای باند داشته باشند و بتوانند بیشتر روی زیرساخت‌های خود سرمایه‌گذاری کنند.

در گفت‌وگو با یک اقتصاددان مطرح شد

خوب و بد افزایش دو برابری سهمیه ارز مسافرتی

یک اقتصاددان معتقد است که افزایش دو برابری سهمیه ارز مسافرت هوایی از سوی بانک مرکزی در شرایط کنونی اقتصادی، منطقی نیست و باعث بیشتر شدن فاصله طبقاتی به نفع طبقه مرفه‌تر جامعه می‌شود.

گفت‌وگو

فرانک جوادی

روشننگار

این اقتصاددان تأکید کرد: «البته در این میان مسائل دیگری مطرح می‌شود که قابل تأمل است و آن اینکه در شرایطی که مردم شاهد فسادهای اقتصادی هستند، چرا نباید برای انجام سفرهای خارجی شان ارز بیشتر و با قیمت مناسب‌تری تهیه کنند؟ از دید اقتصاد از هر منظر به چنین تصمیماتی نگاه کنیم، به این نتیجه می‌رسیم که اجرای آن اشتباه است. اگر از دیدگاه علم اقتصاد و حتی از منظر تجربه دولت‌های مختلف به این مسائل نگاه کنیم باز هم درمی‌یابیم که این تصمیم‌ها منطقی نیست.»

دکتر لطفعلی بخشی، عضو هیأت علمی دانشکده اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی تهران درباره تصمیم اخیر بانک مرکزی برای افزایش سهمیه ارز سفرهای هوایی با هفته‌نامه «آینه‌نو» به گفت‌وگو نشست که مشروح آن را در ادامه می‌خوانید.

● با توجه به نزدیک شدن به پایان سال و افزایش تقاضای ارزی مردم به‌ویژه برای مسافرت، بانک مرکزی در اقدامی ارز سفرهای هوایی را با افزایش دو برابری به هزار یورو رسانده است. نظر شما درباره این تصمیم چیست؟

شخصاً می‌توانم بگویم که از این تصمیم بانک مرکزی حیران هستم. در کشوری که با این حجم از تحریم‌های ظالمانه مواجه است، تا این اندازه مشکلات ارزی دارد، با تفاوت فاحش درآمد در داخل کشور روبه‌رو است و مردم با نرخ تورم کنونی در حال فقیرتر شدن هستند، چرا مسئولان باید تصمیم به افزایش دو برابری سهمیه ارز مسافرتی بگیرند؟! چرا باید انگیزه بیشتری برای انجام سفرهای خارجی آن هم برای قشری ایجاد شود که از تمکن مالی مناسبی برخوردار است و در واقع جزو قشر مرفه جامعه محسوب می‌شود.

در شرایطی که عده‌ای از پس‌گذران معیشت خود بر نمی‌آیند، اتخاذ چنین تصمیمی دقیقاً به معنای تشدید اختلاف طبقاتی به نفع طبقات مرفه‌تر و برخوردارتر در مقابل طبقات ضعیف‌تر است. دو برابر شدن سهمیه ارز مسافرتی در حالی جای تعجب

بیشتری دارد که در وضع کنونی دولت به دلیلی که با محدودیت ارزی مواجه شده، ارز دولتی را برای بسیاری از کالاهای مانند دارو برداشته است. سؤالی که در این میان مطرح می‌شود این است که اگر دولت با محدودیت ارزی مواجه است، اجرای چنین طرح‌هایی چه دلیلی دارد و اگر ارز کافی در اختیار دارد، چرا ارز دارو را برداشته است؟ در این روزها بسیاری از بیماران خاص با مشکلات عدیده‌ای برای تأمین و خرید داروهای مورد نیازشان مواجه هستند. به عنوان مثال بیماران سرطانی برای خرید یک آمپول چندمیلیون تومان باید هزینه کنند تا چند روز در دشان تسکین پیدا کنند.

دولت دلیل حذف ارز دارو را محدودیت‌های ارزی عنوان و از سوی دیگر سهمیه ارز مسافرتی را دو برابر می‌کند. به همین دلیل است که اتخاذ این تصمیم از سوی بانک مرکزی انسان را دچار تعجب می‌کند. این عمل با وضعیت سیاسی، اقتصادی و اجتماعی کشور در تناقض کامل قرار دارد. گویی امروز کشور نفت را به اندازه کافی می‌فروشد و مردم در وضعیت اقتصادی



خوبی قرار دارند، کالاهای ضروری و اساسی را با قیمت مناسب وارد کرده و در اختیار مردم قرار می‌دهیم و توری هم در کار نیست و نهایتاً بانک مرکزی تصمیم گرفته تا قدری به فکر کسانی باشد که می‌خواهند سفر بروند و از قضا جزو طبقه مرفه‌تر جامعه محسوب می‌شوند.

البته استدلالی در مقابل این نظر وجود دارد که قابل تأمل است و آن اینکه برخی می‌گویند وقتی مردم شاهد تخلفات و فسادهای کلان مانند چای دیش هستند، چرا از طریق چنین طرح‌هایی نتوانند هزار یورو را با قیمتی مناسب‌تر خریداری کنند و سفر خارجی برای ششان ارزان‌تر تمام شود؟ وقتی چنین استدلال‌هایی در مقابل غیرمنطقی

به گفته عضو هیأت علمی دانشگاه علامه طباطبایی تهران، تأمین ارز مسافرتی و به‌ویژه دو برابر کردن سهمیه ارزی برای آن در شرایط فعلی کشور، اولویت صدم اقتصاد هم نیست و بهتر است که بانک مرکزی در چنین شرایطی اساساً ارز دولتی برای سفرهای هوایی در نظر نگیرد.

بودن افزایش دو برابری سهمیه ارز مسافرت هوایی مطرح می‌شود، ناخودآگاه پاسخ مناسبی نمی‌تواند در برابر آن داد و جای تأمل دارد.

● از منظر اقتصادی، دخالت‌ها و ورودهای این چنینی دولت و بانک مرکزی در بازار ارز را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

دولت‌های ایران در ادوار مختلف دخالت‌های متعددی در امر اقتصاد داشته‌اند. گاه به اموری وارد شده‌اند که از منظر علمی ارتباطی به دولت نداشته و با این شیوه خود را درگیر کرده و گاه تبعات این موضوع گرفتاری‌هایی برای مردم به همراه داشته است. تصمیماتی از این دست و قیمت‌گذاری‌های دستوری غیراقتصادی است.

● برخی معتقدند که شرایط بحرانی کنونی با آن چیزی که کارشناسان از بیرون گودوروی کاغذ مطرح می‌کنند، متفاوت است و نیاز به تصمیمات متفاوت دارد. نظر شما چیست؟ و اساساً در چنین شرایطی چه توصیه‌ای به دولت می‌کنید؟

بزرگ‌ترین مصیبت و مشکل اقتصاد کشور تحریم‌های ظالمانه دشمنان خارجی است. حال در وضعیتی که در تحریم قرار داریم برخی از تصمیمات اتخاذ شده شاید چندان درست نباشد. چندان‌خ می‌بودن ارز یکی از این تصمیمات و سیاست‌هاست که برای برخی متخلفان بستری برای رانت ایجاد می‌کند. به عنوان مثال در مورد افرادی که با ارز واردات چای، مرتکب فساد شده‌اند اگر نرخ آزاد (۵۵ هزار تومانی) برای تأمین ارز وجود داشت و نرخ‌ها یکسان بود، باز هم چنین تخلفاتی انجام می‌دادند که ارز را بگیرند و در مقابل محصولی وارد نکنند؟

اگر چه ممکن است اجرای برخی طرح‌ها در شرایط عادی اثرات مثبتی داشته باشد، اما در وضعیت مواجهه با تحریم‌ها می‌شود گفت از دیدگاه‌های مختلف این تصمیمات می‌تواند تبعاتی به همراه داشته باشد و حتی اجرای آن‌ها اشتباه باشد. اگر از دیدگاه علم اقتصاد و حتی از منظر تجربه دولت‌های مختلف به این مسائل نگاه کنیم شاید به این نتیجه برسیم که اجرای چنین تصمیماتی چندان منطقی به نظر نمی‌آید.

چرا قیمت جهانی طلا بالا رفت؟

با وجود کاهش نسبی قیمت سکه به علت اجرای طرح حراج آن از سوی بانک مرکزی، بازار داخلی طلا تحت تأثیر افزایش نرخ اونس جهانی قرار گرفت. این تأثیرات ناشی از عوامل بین‌المللی مانند

گزارش

جنگ غزه، انتخابات آمریکا و دیگر تحولات بین‌المللی و منطقه‌ای بود که باعث بالا رفتن قیمت طلا در بازارهای داخلی کشورها شد.



به همین دلیل قیمت طلا در بازارهای جهانی دستخوش افزایشی در محدوده دو تا سه دلار در هر اونس شده است. البته در عین حال با افزایش قیمت دلار در بازارهای داخلی روبه‌رو بودیم که این اتفاق در کنار چشم‌انداز افزایشی، زمینه رشد بهای سکه و طلا در بازار داخلی را نیز مهیا می‌کند.

به عبارت دیگر یکی از دلایل افزایش قیمت طلا و سکه در بازار داخلی، افزایش نرخ اونس طلا در بازار جهانی طی روزها و هفته‌های اخیر است. برخی کارشناسان معتقدند که بازار هر روز در حال تغییر است و قیمت‌ها مداوم در حال افزایش هستند. با توجه به تعدد متغیرهای تأثیرگذار و افزایش شدید عوامل مؤثر در بازار امکان پیش‌بینی بازار وجود ندارد. به گفته فعالان بازار پیش از این دو عامل قیمت دلار در ایران و نرخ جهانی طلا، برای رصد بازار مهم بوده که همچنان این عوامل در تعیین قیمت طلا اثرگذارند. اما در شرایط کنونی عوامل بسیار پیچیده شده و همان‌طور که اقتصاد ایران به دلیل تحریم و تشدید تحریم قابل پیش‌بینی نیست، بازار طلا نیز غیر قابل پیش‌بینی شده است.

آثار جهانی بر بازار ایرانی

نادر بذرافشان، رئیس اتحادیه طلا و جواهر تهران در روزهای پس از برگزاری اولین حراج سکه درباره وضعیت فعلی بازار طلا و سکه و تأثیر اجرای طرح‌هایی مانند حراج سکه بر این بازار گفت: «نوسانات کاهشی در این روزها آن هم صرفاً

در قطعات سکه (و نه طلا) تحت تأثیر فرایندهای طبیعی و دوری از اوجی بود که روز گذشته به خود گرفت، اما هنوز عرضه سکه اثری بر بازار نگذاشته است.»

افزود: «بازار روال عادی خود را طی می‌کند. عرضه سکه در مرکز مبادله نیز واکنش خاصی بر بازار نداشته. بازار روز یکشنبه نسبت به روز قبل (شنبه) که به یک‌باره قیمت‌ها اوج گرفت، به صورت طبیعی کاهشی شده است.»

رئیس اتحادیه طلا و جواهر تهران ادامه داد: «کاهش یک تا دو درصدی قیمت طلا کاملاً طبیعی و برگشت از اوجی بود که در روزهای گذشته در بازار طلا تجربه شد. البته این کاهش صرفاً در قیمت سکه طرح جدید و قطعات کوچک‌تر بوده، اما طلا افزایشی هم شده است. بنابراین بازار در واکنش به عرضه امروز سکه در مرکز مبادله واکنش خاصی (نه افزایشی و نه کاهشی) نداشته است.»

این مقام صنفی درباره علت افزایش قیمت طلا و سکه در بازار داخلی، توضیح داد: «هم‌زمان با آغاز فعالیت بازار در ابتدای هفته، افزایش میانگین ۵۵ دلاری اونس طلا را داشتیم که به تبع بر قیمت سکه و طلا تأثیر گذاشت. از سوی دیگر بازار داخل نیز با توجه به نوسان نرخ ارز و افزایش چشمگیر اونس جهانی، واکنش داشت و افزایش قابل توجهی را تجربه کرد. همچنین قیمت سکه تمام بهار آزادی طرح جدید در کانال ۳۵ میلیون تومان قرار گرفت و طلای ۱۸ عیار سه میلیون تومان را به ازای هر گرم، به خود دید. اما بازار در ساعات پایانی روز دوشنبه (۱۴ اسفند)، قدری از اوج نرخ‌ها در روزهای گذشته برگشته و آرام‌تر شده است. به عنوان مثال سکه در بعدازظهر این روز نسبت به اوجی که صبح گرفته بود، ۵۰۰ هزار تومان و هر گرم طلای ۱۸ عیار حدود ۸۰۰ تومان کاهش یافت.»

بذرافشان درباره اوضاع بازار طلا و سکه و میزان نوسان قیمتی آن، این‌گونه گفت: «در روزهای نخست هفته گذشته سکه تمام بهار آزادی طرح جدید با ۳۵۰ هزار تومان کاهش نسبت به اوج قیمتی خود، ۳۴ میلیون و ۴۵۰ هزار تومان و سکه تمام طرح قدیم بدون تغییر ۲۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان، قیمت‌گذاری و معامله شد. نیم‌سکه و ربع‌سکه نیز هر کدام ۵۰ هزار تومان کاهش قیمت داشتند و به ترتیب ۱۹ میلیون و ۲۵۰ هزار تومان و ۱۲ میلیون و ۱۵۰ هزار تومان معامله شدند. سکه‌های یک گرمی نیز ۶ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان در بازار قیمت دارند.» او اعلام کرد: «در مقابل کاهش قیمت قطعات سکه، بهای طلا به سبب افزایش قیمت اونس جهانی طلا، روند افزایشی را تجربه کرده؛ چراکه در روز دوشنبه، ۱۴ اسفندماه هر گرم طلای ۱۸ عیار با ۵۰۰ هزار تومان افزایش به ۲ میلیون و ۹۹۳ هزار تومان رسید.»

یادداشت

حراج سکه حرکتی مثبت برای کاهش حباب

محمد کشتی‌آرای

عضو اتحادیه طلا و جواهر

آغاز اجرای طرح حراج سکه از سوی بانک مرکزی و مرکز مبادله ارز و طلای ایران باعث شد که روند صعودی حباب سکه با کاهش همراه باشد. این اتفاق مثبتی است که باید آن را به فال نیک گرفت، اما نحوه حراج و واگذاری‌ها جای بحث و بررسی بیشتر و دقیق‌تر دارد. البته با توجه به اینکه در روزهای نخست حراج سکه قرار داریم، هنوز تأثیر جدی بر بازار فیزیکی، بازار سنتی و دادوستدها مشاهده نشده است.

نرخ طلا و سکه همچنان و مانند همیشه تحت تأثیر عوامل مختلفی از جمله قیمت ارز و نرخ جهانی اونس طلاست. در این روزها با توجه به اینکه این دو عامل هر دو روند صعودی نرخ را در بازار جهانی تجربه کردند، قیمت‌ها در بازار داخلی سکه و طلا روند صعودی پیدا کرد. بنابراین با وجود آغاز طرح حراج سکه هنوز کاهش قیمت و کاهش حباب را در بازار سکه ندیده‌ایم. به همین سبب باید بیشتر منتظر بمانیم تا ببینیم در روزهای آینده شیوه و شکل واگذاری چگونه خواهد بود و چه مدتی طول می‌کشد که سکه‌ها به دست مردم برسد و آیا این زمان آن قدر هست که نیازشان را برای ایام عید نوروز و هدایای احتمالی که می‌خواهند بپردازند، تأمین کند.

اجرای طرح حراج سکه می‌تواند طرح مثبتی در راستای کاهش حباب سکه باشد و امیدواریم با ادامه آن شاهد منطقی‌تر شدن نرخ‌ها در بازار باشیم. در این میان سؤالی مطرح می‌شود و آن این که در شرایط کنونی اجرای طرح‌هایی مانند حراج سکه می‌تواند تأمین‌کننده نیاز مردم باشد و آیا به اندازه تقاضای موجود سکه در اختیار بانک مرکزی قرار دارد؟ پاسخ به این سؤال مسلماً مثبت است، چرا که پشتوانه اجرای چنین طرح‌هایی عرضه سکه، واردات طلاست. می‌توان گفت که عازل‌های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ و متفاوت است. به این دلیل که در آن زمان واردات شمش طلا با مشکلاتی همراه بود، اما امسال واردات شمش به اندازه کافی اتفاق افتاده است. بنابراین با توجه به واردات ۳۷ تنی طلا به کشور، نیاز موجود در بازار سکه می‌تواند در قالب طرح‌هایی مانند حراج سکه پاسخ داده شود. به عبارت دیگر پشتوانه مناسبی برای اجرای چنین طرح‌هایی در اختیار بانک مرکزی و مرکز مبادله ارز و طلا وجود دارد.

البته باید به این نکته نیز توجه داشت که در شرایط فعلی بازار با توجه به اینکه چند روز پیش‌تر از اجرای طرح حراج سکه نمی‌گذرد، نمی‌توان ارزیابی دقیقی انجام داد که تا چه اندازه اجرای چنین طرح‌هایی می‌تواند به ثبات بازار سکه و کاهش حباب آن کمک کند. اما به‌طور قطع می‌توان گفت تأثیر آن مثبت خواهد بود و به نظر می‌آید در روزهای آتی اگر این طرح ادامه‌دار باشد باز هم کاهش حباب سکه را شاهد هستیم. این اقدام مثبتی است که نیاز به زمان بیشتری دارد تا ببینیم که تا چه مدتی به تقاضای بازار پاسخ می‌دهد.

آنچه مسلم است این که طرح فوق مثبت خواهد بود و بانک مرکزی به عنوان نهاد حاکمیتی می‌تواند چند و چون و جزئیات اجرای این طرح را بهتر از هر دستگاهی آسیب‌شناسی کند. به نظر من به غیر از سکه‌هایی که به مردم عادی واگذار می‌شود، اگر بانک مرکزی سهمیه‌ای برای افرادی که دارای جواز کسب در رشته سکه‌فروشی هستند، در نظر گیرد تا آن‌ها هم بتوانند نیاز مردم را به صورت فوری برآورده کنند، این اقدام می‌تواند کارسازتر شود.



یادداشت

نگاه ویژه چین
به بازارهای داخلی

چین در حال تحمل طولانی‌ترین دوره کاهش تورم از زمان بحران آسیایی یک ربع قرن پیش است. سقوط بازار سهام از اواخر سال ۲۰۲۲ باعث شده سرمایه‌گذاران ۲ هزار میلیارد دلار از دست بدهند. در پس این وحشت، ترس عمیق تری در میان سرمایه‌گذاران و مقامات نهفته، به این معنا که چین دیگر موتور رشد قابل اعتمادی ندارد و رونق املاک کشور به پایان رسیده است. توسعه‌دهندگان دارای محدودیت نقدی از ساختن آپارتمان‌های جدید می‌ترسند و مردم هم در مقابل از خرید آن می‌ترسند. گویا دوران شیدایی زیرساخت‌ها تمام شده، چنانکه دولت‌های محلی بدهکار، فاقد بودجه هستند. صادرات کالا به سایر نقاط جهان، که چین برای رهایی از فقر چندین دهه به آن متکی بود، با افزایش حمایت‌گرایی و نگرانی کشورهای غربی از تکیه بر کشورهای استبدادی مانند چین، روزبه‌روز سخت‌تر می‌شود.

بنابراین، بخش زیادی از حل این بحران به یک منبع باقی مانده از رشد بستگی دارد؛ یعنی افزایش هزینه‌های جمعیت ۱،۴ میلیارد نفری چین. لی‌کیانگ، نخست‌وزیر چین ماه گذشته در مجمع جهانی اقتصاد در داووس گفت: «بازار چین با فضای وسیع و عمق رو به رشد خود، نقش مهمی در افزایش تقاضای کل جهانی ایفا خواهد کرد. بررسی جدید صندوق بین‌المللی پول از چشم‌انداز چین که در دوم فوریه منتشر شد، نشان می‌دهد که در این سند فقط ۶۱ بار به کلمه مصرف اشاره شده است.»

هدف از بالا بردن میزان مصرف در چین منطقی به نظر می‌رسد. مصرف‌کنندگان خسیس چینی اغلب ترجیح می‌دهند پس‌انداز کنند تا خرج کنند. مصرف ۵۳ درصد از تولید ناخالص داخلی را تشکیل می‌دهد، در حالی که این رقم برای جهان ۷۲ درصد است. از این نظر چین در بین ۱۶۸ کشور در رتبه ۱۵۶ قرار دارد. سهم ناخواسته حاصل از آن در اقتصاد جهانی آشکار است.

خبر خوب این که سال ۲۰۲۳ پیشرفتی در میزان مصرف اتفاق افتاد، زیرا پایان محدودیت‌های دوران همه‌گیری کرونا به مردم اجازه داد به رستوران‌ها، مغازه‌ها و سفر باز گردند. در نتیجه، میزان مصرف در چین بیش از ۸۰ درصد رشد کرد که بیشترین سهم از سال ۱۹۹۹ تاکنون است. خبر بد اما این که چشم‌انداز یک تغییر اساسی در میزان مصرف چینی‌ها با توجه به خلق و خوی عمومی و تاریخ خود چین، بعید به نظر می‌رسد. واقعیت این است که اشتفگی در بازار املاک به درآمد، دارایی و روحیه چینی‌ها آسیب رسانده است. چینی‌ها همیشه در حال پس‌انداز برای فرزندان و آینده‌ای نامعلوم هستند و صندوق

بین‌المللی پول انتظار دارد رشد مصرف در سال ۲۰۲۴ کند شود. حتی اگر چین امسال از کاهش تورم فرار کند، چرخش بلندمدت مورد نیاز دلهره‌آور است. براساس محاسبات آقای پتیس، برای اینکه چین بتواند اقتصاد خود را با موفقیت دوباره متعادل کند، مصرف باید حدود ۱۰ درصد تولید ناخالص داخلی را افزایش دهد.

اکنون‌میست با بررسی تجربه ۱۸۱ کشور از سال ۱۹۶۰ و تقسیم تاریخ اقتصادی آن‌ها به فواصل ۱۰ ساله متوالی، بررسی کرده که فقط چندبار این نوع تغییر در سراسر جهان رخ داده و در ۱۱ درصد موارد مصرف بیش از ۱۰ درصد در فاصله یک دهه افزایش یافته است. آلبانی در اوایل دهه ۱۹۹۰ دچار شیدایی مصرف بود، اما تورم زیادی را نیز تجربه کرد. تایوان از سال ۱۹۸۶ تا ۱۹۹۶ یک تغییر ۱۰ نقطه‌ای داشت، با این وجود رونق مصرف‌کننده با حباب بزرگ بازار سهام همراه بود.

در نهایت، تاریخ خود چین را در نظر بگیرید. سیاست‌گذاران آن تقریباً ۲۰ سال است که از زمان کنفرانس اقتصادی در پایان سال ۲۰۰۴ در مورد متعادل کردن مجدد اقتصاد به سمت مصرف و به دور از صادرات و سرمایه‌گذاری صحبت می‌کنند. در آن زمان، سهم مصرف از تولید ناخالص داخلی حدود ۵۵ درصد بود، یعنی چیزی تقریباً مشابه امروز. بنابراین صحبت از تعادل مجدد آن چنان هم آسان نخواهد بود.

گفت و گو



حمیدرضا علی‌نیا

نرخ رشد متوقف شده در ژاپن به بسیاری از مردم آسیب رسانده و فشاری سیاسی برای اصلاحات معنادار ایجاد کرده است. متوسط دستمزد واقعی یک کارگر تمام وقت در ژاپن از سال ۱۹۹۰ به ندرت افزایش داشته و مزایای تأمین اجتماعی از سال ۱۹۹۶ تاکنون ۲۰ درصد کاهش یافته است. به طوری که گزارش شده برخی زنان بیوه به دزدی از مغازه روی آورده‌اند. سهم کارگران غیرعادی (کارگران پاره‌وقت و موقت که حقوق ساعتی آن‌ها نصف یا کمتر از نصف کارگران تمام‌وقت است) از ۱۵ درصد نیروی کار در دهه ۱۹۸۰ امروزه به ۴۰ درصد افزایش یافته است. این در حالی است که ۷۲ درصد از کارگران مرد معمولی در اواخر دهه ۳۰ زندگی خود ازدواج می‌کنند، اما تنها ۳۰ درصد از کارگران پاره‌وقت می‌توانند در اواخر ۳۰ سالگی از عهده ازدواج بپایند. رکود اقتصادی ژاپن پیامدهای مهمی فراتر از مرزهای آن دارد. برای مثال، یک ژاپن پر جنب‌وجوش می‌تواند با کمک به کشورهای جنوب جهان، مقاومتی در برابر تهدیدها و اقدامات اقتصادی یکن ووزنه‌ای در برابر گسترش چین ایجاد کند. در نگاهی گسترده‌تر، اگر شرکت‌های ژاپنی بتوانند نوآوری و پویایی گذشته خود را بازیابند، جهان سود بیشتری خواهد برد. برای مثال، شرکت‌های ژاپنی دهه‌ها پیش در تجاری‌سازی سه فناوری که اکنون برای مبارزه با تغییرات آب‌وهوایی حیاتی هستند یعنی پنل‌های خورشیدی، خودروهای الکتریکی و باتری‌های لیتیوم-یون پیشگام شدند. احیای اقتصاد ژاپن به اصلاحات سیاسی و اجتماعی نسبتاً کمی نیاز دارد ولی با این حال دشوار است. در دسرهای ژاپن ناشی از حفظ سیاست‌ها، شیوه‌ها و نهادهای قرن بیستمی این کشور است که زمانی مفید، اما اکنون منسوخ شده است. یکی از این موانع، رویه ژاپنی به اصطلاح «استخدام مادام‌العمر است. سیاستی که عملاً استخدام شدن در یک موقعیت دائمی را تضمین می‌کند. در این فرایند تحرک نیروی کار و دستمزدها کاهش می‌یابد. مورد دیگر تسلط شرکت‌های غول پیکر سابقاً نوآور بر اقتصاد ژاپن است که اکنون نوآوری را مسدود می‌کنند. خبر خوب این است که تغییر در نگرش‌ها، فناوری و جهانی شدن همراه با شکاف‌های سیاسی ایجاد شده توسط رشد پایین، بهترین فرصت را برای بهبود در یک نسل فراهم کرده است. این روندها می‌توانند آن شکلی از کارآفرینی را احیا کنند که مدرنیزاسیون را در اواخر قرن نوزدهم و پس از جنگ جهانی دوم در ژاپن ایجاد کرده بود؛ زمانی که رشد سالانه ژاپن نزدیک به ۱۰ درصد بود. نمونه کره جنوبی که علی‌رغم اشتراک در بسیاری از مؤسسات تجاری و نقش‌های ساختاری ژاپن به خوبی رشد کرده، ثابت می‌کند که اصلاح اقتصاد ژاپن امکان‌پذیر است.

شکل‌های نو برای توسعه

همه اقتصادها نیاز به ورود مداوم شرکت‌های جدید با رشد بالا همراه با ایده‌های تازه دارند. در ایالات متحده طی دهه‌های ۱۹۸۰ و ۱۹۹۰، شرکت‌هایی با عمر کمتر از پنج سال، رشد خیره‌کننده ۶۰ درصدی تولید کارخانه‌ها را به ازای هر کارگر ایجاد کردند. امروزه ۲۰۰۰ سرمایه‌گذاری با فناوری پیشرفته در «سیلیکون ولی»، تنها بخش کوچکی از حدود ۵۰ هزار شرکت

بسیاری از ناظران به اشتباه به این باور رسیده‌اند که رکود اقتصادی طولانی‌مدت در ژاپن، دیگر امکان برگشت ندارد. اما وضعیت ژاپن چگونه است؟ تولید ناخالص داخلی این کشور امروزه بیشتر از پنج سال پیش نیست و رشد سررانه تولید ناخالص داخلی آن از سال ۱۹۹۱ به‌طور متوسط به ۰،۷ درصد در سال محدود شده که از میانگین چهار درصدی‌اش در دهه هشتاد میلادی کمتر است. کره جنوبی، کشوری که در سال ۱۹۸۰ از نظر تولید ناخالص داخلی واقعی تنها به اندازه یک چهارم ژاپن ثروتمند بود، در



جدید در حال فعالیت در ایالات متحده است. این شرکت‌های جوان ناشطی را که هم‌تایان قدیمی‌شان فاقد آن هستند، تأمین می‌کنند. گاهی با جایگزینی شرکت‌های فعلی و گاهی با مجبور کردن آن‌ها به سازگاری، یعنی همان کاری که «تسلا» با غول‌های خودروسازی قدیمی انجام داده است. در ژاپن، شرکت‌های سنتی از این مدل نوآوری مخرب مصون مانده‌اند. تنها یکی از ۱۲ تولیدکننده برتر لوازم الکترونیکی کشور پس از سال ۱۹۵۹ ایجاد شد. به‌رغم افزایش ۴۰ درصدی فروش جهانی لوازم الکترونیکی بین سال‌های ۲۰۰۸ تا ۲۰۲۰، همه ده تولیدکننده برتر لوازم الکترونیکی ژاپن در آن دوره، شاهد افت فروش جهانی خود بودند؛ چراکه نمی‌توانستند نسخه‌های رقابتی محصولات جدید، از تلفن‌های هوشمند گرفته تا تجهیزات اینترنتی را ارائه دهند. بسیاری از اقتصادها با این «بیماری شرکت قدیمی» دست‌وپنجه نرم می‌کنند، اما ژاپن به دلیل مقیاس موانعی که مانع ظهور شرکت‌های جدید با ایده‌های تازه می‌شود، متمایز است. موانع شامل مشکلات در جذب استعدادها، دستیابی به مشتریان و کسب منابع مالی خارجی و همچنین سیاست‌های دولت به نفع مدیران فعلی است. شاهد مثال اینکه در میان کشورهای سازمان همکاری و توسعه اقتصادی (OECD)، شرکت‌های کوچک و متوسط ژاپن قدیمی‌ترین و کم‌ترین نرخ رشد را دارند.

برای تمام حرفه‌شان حفظ می‌کردند. کارکنان هم می‌ترسیدند یک شرکت بزرگ را ترک کنند تا به یک استارت‌آپ تازه بپیوندند، زیرا شرکت‌های بزرگ به ندرت فردی را استخدام می‌کردند که شغل خود را تغییر داده باشند. در نتیجه بعید بود که کارگران هرگز سطح دستمزد قبلی خود را به دست آورند و در جای خود باقی می‌مانند. امروزه، کارگران جوان با استعداد بسیار بیشتری

چه چیزی ژاپن را از رشد بازداشته است؟

چالش‌های اصلاحات اقتصادی در کشور آفتاب‌تابان

سال ۲۰۱۸ از آن پیشگی گرفت. به همین ترتیب چین به تازگی از ژاپن به عنوان برترین صادرکننده خودرو در جهان جلوافتاده است. عمدتاً به این دلیل که خودروسازان ژاپنی در برابر تغییر به سمت خودروی برقی مقاومت کرده‌اند. از زمان پایان رونق دهه ۱۹۸۰، یعنی زمانی که انفجار قیمت سهام کارگزاران و سیاستمداران را وادار کرد تا به دروغ «بازگشت رونق به ژاپن» را اعلام کنند، هر دهه ناامیدی بیشتری را برای اقتصاد ژاپن در پی داشته است.

حدود ۵۷ هزار شرکت کوچک و متوسط ژاپنی بیش از ۴۰ میلیارد دلار محصولات را به بیش از ۱۰۰ میلیون مشتری از طریق سایتی که بسیار شبیه به آمازون عمل می‌کند فروختند.

دیجیتالی شدن، فشار زیادی بر شرکت‌های ضعیف‌تر ژاپنی وارد می‌کند تا مسیرهای جدیدی بپوشانند. در نتیجه، شرکت‌های کوچک‌تر در رتبه‌بندی انجام شده توسط دانشکده بازرگانی (IMD) از میان ۶۴ کشور در شاخص «چابکی دیجیتال» (به معنای اینکه یک شرکت چقدر فروش و سود را به ازای هر دلار می‌کند) در تجهیزات و نرم‌افزار دیجیتال سرمایه‌گذاری می‌کند، افزایش می‌دهد. ژاپن در رتبه آخر قرار گرفت. تسلط در دیجیتالی شدن یکی از دلایلی است که غول‌های ژاپنی را برای رقابت در بازارهای جهانی با مشکل مواجه کرده است. در نتیجه، برخی از شرکت‌های سنتی اکنون احساس می‌کنند که مجبورند با شرکت‌های تازه‌وارد اما از نظر دیجیتالی ماهر، کار کنند. در سال ۲۰۱۸ برای اولین بار، تعداد فروشندگان نرم‌افزار از قطعه‌سازان سنتی در میان ۵۰۰۰ تأمین‌کننده برتر خودروسازی «تویوتا» پیشی گرفت. نیاز تویوتا به تخصص تکنولوژیکی بیرونی برای تمامی نرم‌افزارها و سخت‌افزارهای الکترونیکی پیچیده در وسایل نقلیه این روزها، این شرکت را مجبور کرد تا از بی‌میلی در هزینه خود برای اجزای داده‌ها به فروشندگان گشایش برای همکاری با رقبا دست بردارد. «تویوتا» برای نوآوری، شرایطی را پذیرفته که قبلاً از آن بیزار بود.

موانع جدید

بزرگ‌ترین مانع باقی‌مانده برای شرکت‌های جدید ژاپنی تأمین مالی خارجی است. ایجاد یک شرکت موفق با رشد بالا، مستلزم سرمایه اولیه از طرف سرمایه‌گذارانی است که برخلاف سرمایه‌گذاران خطرپذیر، استارت‌آپ‌هایی را تأمین مالی می‌کنند که ممکن است هرگز آنقدر بزرگ نشوند که به بازار سهام بپیوندند یا حتی تمایل به انجام آن داشته باشند. ژاپن چنین سرمایه‌گذارانی را کم دارد، به این دلیل که مشوق‌های مالیاتی مناسبی ارائه نمی‌دهد. علاوه بر این، بانک‌های ژاپنی از دادن وام به بنگاه‌های جدیدتر حتی پس از اینکه رشد خوبی را آغاز می‌کنند، بیزارند. بانک‌ها مانند سایر شرکت‌های سنتی، اغلب علیه مؤسسان زن تبعیض قائل می‌شوند.

بانک‌های ژاپن بیشتر از سایر کشورهای ثروتمند، وام‌ها را مشروط به سودهای آینده نمی‌کنند، بلکه به وثیقه فیزیکی مانند زمین، کارخانه‌ها، ساختمان‌های تجاری و تجهیزات تمایل دارند. حتی بدتر از آن، تضمین شخصی مالک برای واگذاری خانه و پس‌اندازش را مهم می‌دانند. این امر تضمین خطوط اعتباری را برای شرکت‌های جدید دشوار می‌کند، زیرا آن‌ها معمولاً ملک را اجاره می‌کنند و بنیان‌گذاران آن‌ها شاید به اندازه کافی ثروتمند نباشند که ضمانت بزرگی را ارائه دهند. در نتیجه، بانک‌ها برای شرکت‌های ۱۰ ساله که سابقه رشد خوبی دارند، نرخ بهره بالاتری نسبت به شرکت‌های ۵۰ ساله که ممکن است سابقه طولانی در عملکرد متوسط داشته باشند، می‌طلبند. بنابراین شرکت‌هایی که از همان ابتدا فاقد سرمایه کافی هستند احتمال مرگ زودهنگام یا عدم دستیابی به اهداف رشدشان بیشتر است. از این رو، بسیاری از کارآفرینان بالقوه به خارج از کشور می‌روند، یعنی به مکان‌هایی که تأمین چنین سرمایه‌هایی آسان‌تر است.

منبع: اکونومیست

هفت مقصد مهاجرتی محبوب برای کارکنان آمریکایی



ویزا جهت مهاجرت به آن‌ها را داده‌اند مشخص شده است، این کشورها براساس تعداد درخواست‌های ارسالی ویزا و پشتیبانی از مهاجرت به این کشورها رتبه‌بندی شده‌اند؛ بر این مبنا کشورهای پرتغال، اسپانیا، بریتانیا، امارات، کانادا، آلمان و فرانسه بیشترین میزان مهاجرت‌های کاری آمریکایی‌ها را در سال ۲۰۲۳ به خود اختصاص داده‌اند.

کاربران پلتفرم (Deel) به‌طور کلی در تلاش برای مهاجرت به جنوب اروپا هستند و همچنین آمریکایی‌ها به‌ویژه علاقه‌مند به «دبی» جهت مهاجرت کاری هستند. به گفته داده‌های جهانی «جامعه آنلاین بین‌المللی»، به‌ویژه مهاجران آمریکایی که به اسپانیا و امارات نقل مکان کرده‌اند از زندگی شخصی، مالی، اجتماعی و کاری خود در خارج از کشور بسیار راضی هستند. البته در سال ۲۰۲۳، سه شهر برتر از نظر پیشرفت در زندگی جدید مهاجران آمریکایی همگی در اسپانیا هستند. این سه شهر عبارتند از: «مالاگا»، «آلیکانته» و «والنسیا»

الکس بوغیز، مدیرعامل (Deel) با اشاره به اینکه عادی‌سازی کار از راه دور یک سؤال وجودی را برانگیخته می‌گوید: «کنون که مردم می‌توانند برخی از بهترین مشاغل را از راه دور به‌دست آورند و در عین حال در هر جایی زندگی کنند، جذاب‌ترین مکان‌ها برای کارکنان از راه دور کجاست؟»

به اعتقاد و انتظار بیشتر این است که مهاجران بالقوه با در نظر گرفتن مکان‌هایی که عوامل کیفیت زندگی بالاتر یا مزایای مالیاتی مطلوب‌تری دارند دست به مهاجرت بزنند. بوغیز ادامه می‌دهد: «جالب است که مردم چگونه نیروی کار خودشان را دوباره توزیع می‌کنند، آن‌ها به این فکر می‌کنند که وقتی سرکار نیستند چه چیزی مرکز نقل زندگی‌شان خواهد بود؟ این که در کجای می‌توانند بهترین زندگی خود را داشته باشند؟»



یادداشت

لزوم بهره‌گیری از تعاون در فعالیت‌های اقتصادی

سید فرهاد ناصری‌نیا

مدیر کل امور گروه اقتصادی ارسن

هر گونه فعالیت اقتصادی اگر با تعاون، همکاری و مشارکت جمعی همراه باشد، از دوام و بقای بیشتری برخوردار می‌شود و می‌تواند در ایجاد فرصت‌های شغلی و پایداری مشاغل اثر گذار باشد. اساساً بهره‌گیری از توان جمعی و تجمع سرمایه‌های افراد یکی از راهبردهای مهم توسعه اقتصادی و ایجاد اشتغال پایدار است. کار و تلاش در مجموعه‌هایی که به صورت گروهی و تعاونی صورت می‌گیرد موفقیت بیشتری دارند. بر همین اساس اکثر کشورهای جهان از تشکیل شرکت‌های تعاونی به عنوان یکی از ابزارهای مهم و مؤثر در امر توسعه استفاده می‌کنند. در صورت توسعه تعاونی‌ها این امر منجر به مشارکت اکثریت مردم در اقتصاد و عدالت اجتماعی در بین جامعه می‌شود. در استان لرستان، بستر تأسیس تعاونی‌های جدید در حوزه مختلف اقتصادی فراهم است و هر گونه حمایت لازم را در این باره انجام می‌دهیم. هر ساله بر اساس توانمندی‌های بومی و محلی تعاونی‌های جدیدی در استان تشکیل می‌شود. امسال نیز طبق برنامه‌ریزی‌های به عمل آمده تاکنون تعداد ۱۳۳ شرکت تعاونی در حوزه‌های مختلف اقتصادی با اشتغال بیش از ۲۰۰۰ نفر در لرستان ایجاد شده که نسبت به برنامه پیش‌بینی شده پیشرفت قابل ملاحظه‌ای داشته است. البته باید در نظر داشت که تحقق توسعه اقتصادی با مشارکت همه اقشار مختلف جامعه انجام‌پذیر است. اهمیت جایگاه زنان در اشتغال و تولید، ایجاد تقویت تعاونی‌های بانوان منجر می‌شود تا زنان در کنار مردان به تولید سرمایه و ارائه خدمات اجتماعی، اقتصادی و سایر فعالیت‌ها بپردازند و در این راستا ۶۱۳ تعاونی بانوان با ۴ هزار و ۵۷۵ نفر عضو فعالیت می‌کنند. عمده فعالیت تعاونی‌های بانوان در سطح استان در زمینه‌های تأمین نیاز تولیدکنندگان، صنایع دستی، فرش دستباف، مشاغل خانگی و... است. در همین راستا ۴۰۸ روستا تعاون در استان فعال بوده و به ثبت رسیده‌اند که بیش از ۳۰۰۰ نفر عضو دارند. از مهم‌ترین راهبردهایی که در دستور کار داریم می‌توان به توسعه مدیریت و توانمندسازی منابع انسانی تعاونی‌ها به واسطه ارائه آموزش‌های لازم، تحکیم تعاملات شبکه‌ای و حرکت به سمت خودکف‌شدن تعاونی‌ها، تلاش در جهت افزایش همکاری‌های بین‌بخشی و تأمین مشوق‌ها و منابع مالی مورد نیاز، تعاونی‌ها اشاره کرد. بر همین مبنا امسال در مجموع ۲۳ هزار و ۲۳۱ نفر ساعت آموزش مهارتی تخصصی، مدیریتی و مجازی برای تعاونگران لرستانی برگزار شده است. امسال میزان صادرات انجام شده توسط شرکت‌های تعاونی لرستان بالغ بر ۲۳ هزار دلار بوده که محصولات تعاونی استان به خارج از کشور صادر شده است. بیشترین میزان این صادرات محصول زعفران و پس از آن فرش، پوشاک و دام‌زنده به شمار می‌آید. این را باید در نظر داشت که اعتبارات محدود دولتی نمی‌تواند پاسخگوی همه نیازهای جامعه باشد. بنابراین باید شرایط برای ورود بخش خصوصی فراهم شود. ضرورت دارد دستگاه‌های اجرایی به واسطه آسان‌گیری و تسهیل قوانین، برای سرمایه‌گذاری بخش خصوصی به ویژه از طریق تشکیل و تقویت شرکت‌های تعاونی در بخش‌های مختلف اقتصادی حمایت کنند.

خبر

افتتاح پروژه در مانگاه

شهرستان مهر در آینده نزدیک

فرماندار شهرستان مهر از پروژه در مانگاه تأمین اجتماعی بازدید کرد و در جریان آخرین وضعیت عملیات اجرایی این پروژه عمرانی قرار گرفت. حمزه محمدی، فرماندار شهرستان مهر به همراه حبیب دوست‌نم‌معاون سیاسی امنیتی و اجتماعی فرمانداری، مرتضی اکبری رئیس شعبه تأمین اجتماعی شهرستان مهر و زهرافراخی قصابی‌نصیر سرپرست در مانگاه تأمین اجتماعی شهرستان مهر از روند احداث در مانگاه تأمین اجتماعی شعبه مهر بازدید به عمل آوردند. حمزه محمدی گفت: «این پروژه در سال ۱۴۰۰ کلنگ‌زنی شد که تاکنون ۸۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است. ساخت این در مانگاه با بخش‌های مختلف از جمله پزشکی عمومی و متخصص، دندانپزشکی، آزمایشگاه، داروخانه، خدمات مامایی و... با اعتباری بالغ بر ۵۰ میلیارد تومان باز بر بنای ۲۵۰۰ متر مربع در منطقه، در حال اجراست و ان‌شاء‌الله در آینده‌ای نزدیک افتتاح می‌شود و به بهره‌برداری می‌رسد.»

مدیر درمان تأمین اجتماعی استان سمنان اعلام کرد

پذیرش ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار بیمار در مراکز درمانی سمنان

افراد تحت پوشش، طرح‌ها و برنامه‌های متنوعی را جهت گسترش خدمات در دست اقدام دارد. برای اطلاع از کمی و کیفی این برنامه‌ها گفت‌وگویی را با دکتر محمد کاظم امیدیان، مدیر درمان تأمین اجتماعی استان سمنان انجام داده‌ایم. او در دو سال اخیر سکن هدایت درمان را به دست گرفته و مدیرعاملی جمعیت هلال احمر این استان را به مدت ۸ سال در کارنامه حرفه‌ای خود به ثبت رسانده است. مشروح این گپ و گفت را ملاحظه می‌فرمایید.



بیشتر شده و تعداد ویزیت‌ها افزایش سه در صدی را نشان می‌دهد. در بخش بستری نیز تعداد بیماران بستری، اعمال جراحی، تعداد کل زایمان، تعداد سزارین و چرخش تخت نسبت به سال فزونی یافته است. در مجموع شاهد ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار نفر مراجعه به مراکز درمانی و بیمارستانی استان هستیم. در این راستا، دو اصل رایگان بودن و کیفیت مناسب از عوامل مهم استقبال مردم به‌شمار می‌رود.

● طرح‌های توسعه مراکز درمانی این مدیریت شامل چه مواردی است و چه اقداماتی انجام شده است؟

در حوزه گسترش خدمات درمانی، طرح‌ها و برنامه‌های متنوعی در دست اقدام داریم. یکی از این طرح‌ها مربوط به احداث ساختمان جدید در مانگاه ایوانکی است. برای این منظور پس از اخذ مصوبه هیأت‌مدیره سازمان، زمین مناسبی را به صورت هبه فراهم کرده‌ایم که ساخت آن سال آینده کلید می‌خورد. همچنین گسترش در مانگاه شبانه‌روزی گرمسار و ارتقای شیفت در مانگاه مهدی‌شهر به شبانه‌روزی از دیگر طرح‌هایی است که طی مکاتبات متعدد با سازمان، موفق به اخذ مجوزهای لازم برای آن شده‌ایم.

● مهم‌ترین برنامه‌های آینده آن مدیریت شامل چه مواردی است؟

ارتقای خدمات تخصصی و فوق تخصصی بیمارستان شفا‌از انجام است که سال آینده به اتمام می‌رسد. همچنین در نظر داریم تا بخش اورژانس بیمارستان بازسازی و نوسازی شود. برای انجام آن حدود ۴۰ تا ۵۰ میلیارد تومان پیش‌بینی و مجوز احداث آن هم صادر شده است. اخیراً نوسازی بخش زایشگاه بیمارستان با هزینه‌ای بیش از ۱۰ میلیارد تومان آغاز شده که پایان امسال بهره‌برداری می‌شود. همچنین احداث ساختمان جدید در مانگاه دامغان و انتقال در مانگاه شمار (۲) شاهرود به شهر بسطام که زمین آن به صورت هبه فراهم شده، از دیگر طرح‌هایی است که سال آینده کلنگ‌زنی خواهد شد. امید است نیروی انسانی مورد نیاز این مراکز پس از احداث از

سمنان، با دارا بودن حدود ۸۰۰ هزار نفر جمعیت، هفتمین استان بزرگ کشور به‌شمار می‌رود. رونق اقتصادی، وجود ذخایر معدنی و شهرک‌های صنعتی، کفه ترازوی بیمه‌شدگان استان را سنگین کرده: تا حدی که بیش از ۷۰ درصد مردم این خطه زیر پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار دارند که در مقایسه با رقم ۵۲ درصدی بیمه‌شدگان در سطح کشور، بسیار چشمگیر است. مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان سمنان، ضمن پاسخگویی به نیازهای درمانی

سلاسه صدایی

روزنامه‌نگار

● مدیریت درمان استان از طریق چند مرکز درمانی ملکی و طرف قرارداد، پوشش درمان بیمه‌شدگان را برعهده دارد؟

همان‌طور که می‌دانید، مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان سمنان در قالب دو بخش درمان مستقیم از طریق مراکز ملکی و درمان غیرمستقیم به شیوه خرید راهبردی و عقد قرارداد، به بیمه‌شدگان خدمات درمانی ارائه می‌دهد. این مدیریت در بخش درمان مستقیم دارای یک بیمارستان با عنوان شفا‌ی سمنان و ۸ مرکز درمانی سرپایی شامل دو پلی کلینیک شبانه‌روزی، دو در مانگاه شبانه‌روزی، دو در مانگاه دو شیفت و دو در مانگاه تک‌شیفت است. جا دارد اشاره کنم که این مدیریت دارای یک بیمارستان دیگر در شهرستان شاهرود است که بر اساس تفاهم‌نامه دانشگاه علوم پزشکی، این مرکز در اختیار آنان قرار دارد. در بخش درمان غیرمستقیم نیز با حدود ۴۲۷ مرکز اعم از بیمارستان خصوصی و دولتی، مطب پزشکان و مراکز پاراکلینیک از جمله آزمایشگاه، رادیولوژی، داروخانه و... طرف قرارداد هستیم. **● اشاره کردید به خدمات پاراکلینیک؛ این خدمات در مراکز ملکی شامل چه مواردی است و چه کمبودهایی وجود دارد؟**

در بسیاری از مراکز ما تجهیزات مناسب تشخیصی وجود دارد و مراجعه‌کننده‌ها می‌توانند از خدمات آزمایشگاهی، رادیولوژی، سی‌تی‌اسکن، سونوگرافی، پاتولوژی و... بهره‌مند شوند. در حوزه خدمات آزمایشگاهی، با توجه به اجرای «طرح تجمیع خدمات آزمایشگاهی» در سازمان تأمین اجتماعی، اکنون این خدمات در برخی مراکز درمانی سرپایی مانند ایوانکی، سرخه و مهدی‌شهر محدود به انجام نمونه‌گیری شده

است. پاسخ آزمایش‌ها از طریق مراکز جامع که در بیمارستان و در مانگاه‌های شبانه‌روزی مستقر است، ارائه می‌شود. علاوه بر آن مراکز طرف قرارداد نیز خدمات این حوزه را ارائه می‌دهند. اما در خصوص کمبودها باید بگویم، مهم‌ترین مسئله‌ای که با آن مواجه هستیم و این معضلی است که حتی وزارت بهداشت با آن دست‌وپنجه نرم می‌کند، کمبود منابع انسانی و مسئول فنی است. برای مثال در در مانگاه‌های گرمسار، دامغان و شاهرود مسئول فنی آزمایشگاه، سونوگرافی، رادیولوژی و پاتولوژی وجود ندارد. سال گذشته یکی از متخصصان ذی‌ربط بازنشسته شد و تاکنون موفق به جایگزین کردن نیرو در این رشته تخصصی نشده‌ایم.

● برای جذب نیروهای تخصصی به ویژه در حوزه خدمات پاراکلینیک چه اقداماتی انجام می‌شود؟

در سال‌های اخیر تفاهم‌نامه‌ای بین دو وزیر بهداشت و رفاه و سازمان تأمین اجتماعی مبنی بر به کارگیری پزشکان طرحی (ضریب ۲) در تأمین اجتماعی منعقد شد. متعاقب آن مانیز تفاهم‌نامه‌ای با دانشگاه‌های علوم پزشکی سمنان و شاهرود به امضا رساندیم و توانستیم حدود ۱۷ نفر از پزشکان متخصص را جذب کنیم. اما با توجه به حجم خدمات تأمین اجتماعی این تعداد نیروی متخصص کافی نیست و نیازمند به کارگیری افراد بیشتری هستیم. همچنین سال گذشته توانستیم دو متخصص جدید استخدام کنیم و امیدواریم پس از برگزاری آزمون استخدام سازمان، متخصصان بیشتری در مراکز این استان مشغول به کار شوند.

● حجم خدمات را مطرح کردید؛ آمارها در این زمینه چه می‌گویند؟

در مجموع باید تأکید کنم که خدمات ما از نظر کمی رو به رشد بوده و ۲۱ مورد از خدمات مراکز درمانی سرپایی در ۱۰ ماه نخست امسال نسبت به سال قبل با افزایش مواجه شده است. برای مثال در این بازه زمانی تعداد کل مراجعه‌کننده‌ها حدود ۱٫۹ درصد

آیه‌نو خدمات در مانگاه تأمین اجتماعی ایوانکی را بررسی کرد

۲۵ هزار ویزیت تا بهمن سال جاری

ایوانکی غربی‌ترین بخش استان سمنان است و به عنوان پیشانی این استان شناخته می‌شود. فعالیت کارخانه‌های متعدد در اطراف این شهر، بافت جمعیت منطقه را به کارگری تبدیل کرده است. شهرستان ایوانکی فاقد بیمارستان بوده و تنها دو سه مرکز درمانی سرپایی در این شهر بیماران را پذیرش می‌کنند که



نیروها در کادر درمان فعالیت دارند. نبود پزشک داروساز مهم‌ترین کمبودی است که با آن مواجه هستیم. امیدواریم پس از برگزاری آزمون استخدام تأمین اجتماعی، شاهد حضور پزشک داروساز باشیم. همچنین در نظر است تا سال آینده متخصص اطفال و داخلی جذب شود. بلوچی، جایگاه در مانگاه ایوانکی را با توجه به برخی ویژگی‌های منطقه‌ای و جمعیتی بسیار حائز اهمیت دانست و گفت: «شهر ایوانکی، به‌رغم اینکه نزدیک پایتخت قرار دارد، اما جزو مناطق کم‌برخوردار محسوب می‌شود. در این شهر علاوه بر در مانگاه ایوانکی، یک در مانگاه شبانه‌روزی عمومی و تخصصی و یک مرکز جامع سلامت فعالیت دارد، با این حال بیشترین آمار مراجعه بیماران برای ویزیت پزشک عمومی در میان سه مرکز، مربوط به ایوانکی است. علاوه بر مردم منطقه، بسیاری از ساکنان شهرها و روستاهای اطراف، «شهر جدید ایوانکی» و برخی شهرهای استان تهران مانند دماوند، کیلان، آبسرد، پاکدشت و ورامین به این در مانگاه مراجعه می‌کنند.»

او همچنین درباره ویژگی‌های جمعیتی این شهر، توضیح داد: «ایوانکی ۱۷ هزار نفر جمعیت دارد، اما به واسطه وجود شهرک‌های صنعتی متعدد در اطراف منطقه و هم‌جواری آن با شهرها و روستاهای شهر تهران، تعداد بیمه‌شدگان این شهر ۵۴ هزار نفر است. این تعداد بیمه‌شده نسبت به جمعیت، ایوانکی را در مقام رتبه یک استان در حوزه پوشش بیمه‌ای قرار داده که نشان از اهمیت جایگاه در مانگاه دارد.» او یکی از مهم‌ترین برنامه‌های آینده این مرکز را ساخت در مانگاه جدید بیان کرد و افزود: «زمین در مانگاه جدید توسط خیرین به تأمین اجتماعی اهدا شده که در مرحله تغییر کاربری قرار دارد و عملیات ساخت‌وساز آن سال آینده آغاز می‌شود.»

دکتر فرشید بلوچی، پزشک عمومی است و با دارا بودن سه سال سابقه فعالیت، علاوه بر حفظ جایگاه حرفه‌ای، در یک سال اخیر عهده‌دار مسئولیت ریاست در مانگاه بوده است.

او در گفت‌وگو با «آیه‌نو» خدمات این در مانگاه را شرح داد و با اشاره به فضای فیزیکی این مرکز به مساحت ۳۲۰ متر مربع، افزود: «در مانگاه با دارا بودن ۹۰۰ متر مربع زیربنا در سه طبقه و در شیفت صبح فعال است. مراجعه‌کننده‌ها می‌توانند از خدمات ویزیت پزشک عمومی، دندانپزشک کودکان، دندانپزشک بزرگسالان، مامایی، پرستاری، آزمایشگاه، داروخانه و تزریقات زنان و مردان بهره‌مند شوند.»

رئیس در مانگاه ایوانکی با بیان اینکه ساختمان در مانگاه قدیمی و استیجاری است، ادامه داد: «فضای در مانگاه اداری بوده و به دلیل غیرملکی بودن امکان توسعه آن فراهم نیست. به‌ویژه سالن انتظار، اتاقی پزشک و واحد داروخانه شرایط مناسب خدمات درمانی را ندارد.»

بلوچی توضیح داد: «به‌رغم این محدودیت و با وجود فعالیت در یک شیفت، اما خدمات مرکز با استقبال بیمه‌شدگان مواجه است. بسیاری از ساکنان منطقه برای دریافت خدمات درمانی به این در مانگاه مراجعه می‌کنند. در یک مقایسه آماری می‌توانم بگویم در سال ۱۴۰۱ تعداد ویزیت پزشک عمومی حدود ۲۵ هزار نفر بود و این تعداد ویزیت تا بهمن‌ماه امسال به ۲۵ هزار نفر رسیده است. در واحد مامایی نیز طی سال گذشته ۳۳۰۰ نفر پذیرش شدند. در حالی که تا بهمن‌ماه امسال ۳۸۰۰ نفر از خدمات مامایی بهره‌مند شدند. همچنین آمار خدمات سرپایی سال گذشته حدود ۲۲۰۰ نفر ثبت شده که اکنون این میزان به ۳۷۰۰ نفر رسیده است. علاوه بر افزایش آمار در زمینه جلب رضایتمندی بیماران نیز موفق عمل کرده‌ایم و در بین هشت مرکز درمانی استان سمنان اعم از مراکز درمانی سرپایی و بستری در سه ماهه دوم و سوم امسال رتبه یک رضایتمندی را کسب کرده‌ایم.»

رئیس در مانگاه ایوانکی، همچنین تأمین دارو برای بیماران را مناسب دانست و گفت: «برجسته‌ترین اقدامی که امسال در زمینه کنترل تجویز و خروجی دارو در در مانگاه ما انجام شد، بحث آموزش و آگاه‌سازی نفر به نفر بیماران هنگام ویزیت بود. به این معنا که پزشک هنگام ویزیت به بیماران درباره چربی مصرف دارو، مقدار مناسب مصرف و عوارض داروها توضیح می‌دهد. پیشنهاد این آموزش را سال گذشته با مدیریت درمان استان مطرح کردم و امسال در سطح سازمان با صدور دستور بررسی پرونده‌های پزشکی، اجرا می‌شود. اطلاع‌رسانی به بیماران، نتیجه مؤثری در کاهش غیرمنطقی مصرف دارو دارد و ضمن ارتقای فرهنگ دارویی، باورهای غلط و درخواست‌های بی‌رویه تجویز دارو را کاهش می‌دهد.»

او با اشاره به فعالیت ۱۵ نیروی انسانی در در مانگاه، افزود: «تعداد ۹ نفر از این

خبر



نشست تخصصی کارشناسان حوزه تعاون در یزد

نشست تخصصی کارشناسان حوزه تعاون اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد در شهرستان میبد برگزار شد.

سپروس آقایی مدیر تعاون اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی یزد تشکیل اتاق‌های تعاون در شهرستان‌ها، تشکیل و فعال‌سازی اتحادیه‌های استانی و همچنین تعیین تکلیف تعاونی‌های غیرفعال را از اولویت‌های سه‌ماهه سال آینده این حوزه برشمرد.

او از جمله مشکلات بخش تعاون را اجرایی نشدن مشوق‌هایی چون تخفیف ۲۵ درصدی مالیات، تخفیف ۲۰ درصدی بیمه‌ای و همچنین مشوق‌های دولت برای حمایت از بخش غیردولتی دانست و گفت: «ضعف قوانین مرتبط با بخش تعاون و عدم وجود اهرم‌های قانونی در برخورد با متخلفان در تعاونی‌ها یکی از مواردی است که باید نمایندگان مجلس به آن ورود کنند و قوانین را تغییر دهند.»

بازدید از شرکت تعاونی نرگس پلیمر، بازدید از تعاونی مسکن و مصرف شرکت قند میبد، بازدید از شرکت تعاونی دهیاری‌های میبد... از برنامه حضور یک‌روزه کارشناسان تعاون به شهرستان میبد بود.

نشست هم‌اندیشی با پیمانکاران کارگاه‌های ساختمانی گیلان

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان گفت: «نگاه ما در مورد ایمنی در کارگاه‌ها باید علمی و فنی باشد و مدیریت و از زیبایی ریسک در کارگاه‌ها نیز باید به گونه‌ای باشد که از ریسک غیرقابل قبول به ریسک قابل قبول برسیم.»

سپاوش آقاجانی در نشست هم‌اندیشی با پیمانکاران کارگاه‌های ساختمانی، با اشاره به اهمیت و ضرورت ایمنی و حفاظت از نیروی کار، با تعریف ریسک و اشاره به تعداد و شدت حوادث کارگاه‌های ساختمانی، این نوع کارگاه‌ها را از کارگاه‌های با ریسک بالا دانست و افزود: «در سیاست‌گذاری‌ها به طور ویژه به این کارگاه‌ها پرداخته شده است.»

او با بیان اینکه از ابتدای سال جاری تاکنون ۱۲۷ حادثه کارگاهی در استان داشته‌یم که ۶۳ مورد آن مربوط به کارگاه‌های ساختمانی است، توضیح داد: «با توجه به تشکیل گروه‌های بازرسی تخصصی، آموزش ایمنی، نهادهای نظارتی و انجمن‌های فعال این حوزه، به دلیل شرایط خاص کارگاه‌های ساختمانی، همچنان تعداد و شدت حوادث ساختمانی بسیار بالاست. حوادث کارگاه‌های ساختمانی لایه‌های مختلفی دارد که لایه اول آن را می‌توان سیاست‌گذاری و تدوین قوانین و مقررات دانست.»

این مقام مسئول آموزش ایمنی را از عوامل مؤثر جهت کاهش حوادث در کارگاه‌های ساختمانی معرفی کرد و گفت: «در نظر گرفتن مراحل ایمن‌سازی در طراحی ساختمان و محاسبه هزینه‌های آن قبل از شروع پروژه ساختمانی ضروری است.»

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان همچنین رعایت مسائل ایمنی در کارگاه در قالب آیین‌نامه‌های ایمنی را بسیار مهم دانست و متذکر شد: «اجرای ساختمان طیف گسترده‌ای از افراد اعم از مالک، مجری، پیمانکاران، کارگران و... را در برمی‌گیرد که هر کدام به نوعی ممکن است در عدم رعایت نکات ایمنی و ایجاد حادثه سهیم باشند.»

آقاجانی با اشاره به معرفی حدود ۲۰۰ کارفرمای متخلف به دادگاه طی امسال، اضافه کرد: «ابزار ضمانت اجرایی ابزار مطلوب ما نیست، اما بعضاً جهت اجرای قانون به‌رغم میل باطنی مجبور به استفاده از این ابزار هستیم. صلاحیت‌های ایمنی که اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان صادر می‌کند اعم از صلاحیت مسئول ایمنی و صلاحیت پیمانکاران باعث آگاهی بیشتر افراد مورد نظر شده و شرایط ایمن را بسترسازی کرده و حوادث را کاهش می‌دهد.»

مدیرکل تعاون گیلان با بیان اینکه مهندس مجری، مهندس مقیم در کارگاه است و باید شخصاً و نامی‌بنده قانونی او در کارگاه حضور مستمر داشته باشند، گفت: «به‌کارگیری اتباع خارجی در استان گیلان ممنوع است. هر یک روز کار کردن اتباع خارجی مشمول جریمه معادل پنج روز مزد کارگر است، لذا به‌کارگیری اتباع بیگانه برای کارفرمایان هزینه و تبعات بالایی دارد. ضمن اینکه این مسئله معیشت کارگران ساختمانی ایرانی را نیز به خطر می‌اندازد.»

مدیرکل تأمین اجتماعی استان کرمان:

بیش از یک میلیون و ۶۵۰ هزار کرمانی تحت پوشش تأمین اجتماعی هستند

است. ارائه جدیدترین آمارهای مربوط به افراد تحت پوشش، ارسال لیست حق بیمه کارفرمایان به صورت الکترونیکی و خدمات‌رسانی در بخش تعهدات از جمله مواردی است که در گفت‌وگو «آتی‌نو» با محمود شیخ شاعی، مدیرکل تأمین اجتماعی استان کرمان تشریح شده است.



مورد کارگاه‌های ۱۰ تا ۶ نفر، ۴۳ هزار و ۲۱۳ مورد کارگاه‌های یک تا پنج نفر و ۸۷۹ مورد پیمانکاری دارای قرارداد فعال به حساب می‌آیند.

● در بخش تعهدات کوتاه‌مدت چه خدماتی به بیمه‌شدگان کرمانی ارائه می‌شود؟

اداره کل تأمین اجتماعی استان کرمان از ابتدای سال جاری تا پایان خرداد در بخش تعهدات کوتاه‌مدت خدمات متنوعی در بخش‌های مختلف به بیمه‌شدگان ارائه داده است. داده‌های آماری تأمین اجتماعی نشانگر ارائه ۱۳ هزار و ۸۲۹ خدمت در بخش خدمات و تعهدات کوتاه‌مدت به افراد بیمه‌شده شامل غرامت دستمزد ایام بارداری، بیماری، کمک‌هزینه‌های ازدواج، ارتز و پروتز، سفر و کفن و دفن است. در بخش غرامت دستمزد ایام بیماری ۴۱۲۴ مورد، کمک‌هزینه بارداری ۴۱۲۳ مورد، کمک‌هزینه ازدواج ۸۵۶ مورد، کمک‌هزینه کفن و دفن ۴۶۶ مورد و کمک‌هزینه ارتز و پروتز نیز ۴۲۶۰ مورد به بیمه‌شدگان ارائه شد. همچنین در بخش هزینه سفر به بیامران، ۱۸ خدمت در اختیار افراد متقاضی دارای شرایط قرار گرفت.

● آیا آمارهایی از حوادث ناشی از کار و ارائه خدمات به بیمه‌شدگان استان کرمان وجود دارد؟

یکی دیگر از خدمات ارائه شده به بیمه‌شدگان تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی در بخش حوادث ناشی از کار است تا از این طریق افراد بیمه‌شده بتوانند در صورت بروز حادثه از خدمات این نهاد بیمه‌گر بهره‌مند شوند. در استان کرمان در این بخش خدمات گسترده‌ای تاکنون به افراد حادثه‌دیده ارائه شده است. تعداد حوادث ناشی از کار برای بیمه‌شدگان تحت پوشش تأمین اجتماعی استان کرمان تا پایان خرداد سال ۱۴۰۲ به ۲۶۴ مورد رسید.

● با توجه به الکترونیکی شدن خدمات در سازمان

آماری اداره کل تأمین اجتماعی استان کرمان نشان‌دهنده تحت پوشش قرار داشتن ۲۴۱۹ نفر از اتباع خارجی در این استان است.

● در حال حاضر بازنشستگان و مستمری‌بگیران چه تعداد از افراد تحت پوشش اداره کل تأمین اجتماعی کرمان را به خود اختصاص داده‌اند؟

آمارهای اداره کل تأمین اجتماعی این استان تا پایان خردادماه سال ۱۴۰۲ نشان می‌دهد، تعداد مستمری‌بگیران تحت پوشش در استان کرمان ۳۳۵ هزار و ۳۹۸ نفر هستند که ۱۳۴ هزار و ۳۶۵ نفر مستمری‌بگیر و بازنشسته و ۱۰۱ هزار و ۳۳ نفر نیز افراد تبعی آن‌ها به شمار می‌روند. این داده‌های آماری بیانگر وجود ۷۸ هزار و ۲۵۹ بازنشسته، ۳۵ هزار و ۳۰۹ نفر فوت شده، ۳۷۸۴ نفر از کارافتاده و ۵۲ هزار و ۳۲۲ نفر بازمانده است. در حال حاضر ۶۷ درصد مستمری‌بگیران تحت پوشش را بازنشستگان، ۳۰ درصد را افراد فوت شده و سه درصد دیگر را از کارافتادگان تشکیل می‌دهند.

در بخش افراد فوت شده از ابتدای سال جاری تا پایان خرداد سال جاری، ۳۴ هزار و ۳۵۴ مورد فوت ناشی از کار و ۹۵۵ مورد فوت ناشی از کار به وقوع پیوسته است. در بخش از کارافتادگی نیز ۳۲۲۴ نفر از کارافتاده کلی ناشی از غیر کار، ۲۳۰ نفر جزئی ناشی از کار و ۳۳۰ نفر کلی ناشی از کار بوده است.

● چه تعداد کارگاه تولیدی و خدماتی از خدمات تأمین اجتماعی کرمان برخوردار هستند؟

کارفرمایان به عنوان یکی از بزرگ‌ترین شرکای اجتماعی بیشترین پرداختی بابت حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی را به عهده دارند. براساس اطلاعات موجود در حال حاضر ۵۳ هزار و ۴۱۳ کارگاه تحت پوشش اداره کل تأمین اجتماعی استان کرمان قرار دارند. طبق این آمارها ۱۲۶۲ کارگاه دارای بیشتر از ۵۰ نفر، ۴۱۵ مورد کارگاه‌های ۱۱ تا ۵۰ نفر، ۳۹۰۸

آرتان بهاروند

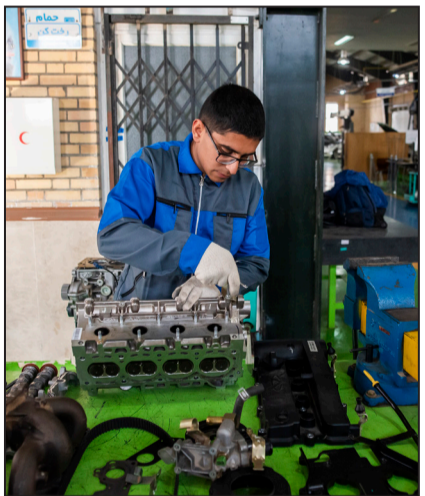
● آخرین آمارها از افراد بیمه‌شده با تفکیک انواع بیمه‌های تحت پوشش با افراد تبعی را تشریح کنید.

براساس جدیدترین داده‌های آماری تا پایان خردادماه سال ۱۴۰۲ کل جمعیت تحت پوشش در استان کرمان یک میلیون و ۶۵۶ هزار و ۴۲ نفر هستند. به واسطه وجود تعداد افراد بیمه‌شده در این استان، اکنون نسبت پشتیبانی در تأمین اجتماعی استان کرمان ۴۰۷ نفر است یعنی به ازای هر ۴۰۷ نفر بیمه‌شده یک نفر به عنوان مستمری‌بگیر از این اداره کل مستمری دریافت می‌کند. تعداد بیمه‌شدگان تحت پوشش تأمین اجتماعی استان کرمان یک میلیون و ۴۲۰ هزار و ۶۴۴ نفر به شمار می‌روند که ۵۵۶ هزار و ۹۷ نفر آن‌ها بیمه‌شده اصلی و ۸۶۴ هزار و ۵۴۷ نفر نیز افراد تبعی هستند.

طبق این داده‌های آماری بیمه‌شدگان اجباری ۴۱۲ هزار و ۳۸۴ نفر، بیمه‌شدگان خاص ۱۳۷ هزار و ۳۳۷ نفر، مقرری‌بگیران بیمه‌بیکاری ۳۵۳۱ نفر و مشمولان بیمه توافقی در این استان نیز ۲۸۴۵ نفر را شامل می‌شوند. در حال حاضر ۷۴ درصد بیمه‌شدگان تحت پوشش در استان کرمان را بیمه اجباری، ۲۴ درصد بیمه‌شدگان خاص و بیمه بیکاری و بیمه توافقی نیز هر کدام یک درصد از جمعیت بیمه‌شده را به خود اختصاص داده‌اند.

در بخش بیمه‌شدگان خاص بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد ۵۸۰ هزار و ۶۱۵ نفر، رانندگان ۲۸ هزار و ۲۵۹ نفر، کارگران ساختمانی ۲۸ هزار و ۶۰۶ نفر، بیمه‌شدگان اختیاری ۱۴ هزار و ۳۲۹ نفر، بافندگان ۹۷۲۳ نفر، کارفرمایان صنفی ۴۱۱ نفر، باربران ۳۲ نفر، خادمان مساجد ۱۳۱۲ نفر و زنبورداران و صیادان نیز ۵۰ نفر قرار می‌گیرند. همچنین داده‌های

اشتغال ۱۹۰۰ مهارت آموز فنی و حرفه‌ای در اردبیل



رحیم یونسی، مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای استان اردبیل با بیان اینکه تعهد آموزشی این مجموعه در سال جاری دو میلیون و ۸۵۴ هزار و ۳۸۰ نفر ساعت تعیین شده، گفت: «تاکنون بیش از ۱۲۶ درصد آن محقق و زمینه اشتغال ۱۹۵۸ نفر مهارت آموز فراهم شده است.» او با اشاره به راه‌اندازی مرکز مدیریت مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی (TMC) در دانشگاه‌های استان اردبیل، افزود: «در این راستا این مرکز در دانشگاه‌های مقدس اردبیلی و دانشگاه آزاد اسلامی واحد پارس‌آباد با اجرای ۲۸ دوره در قالب ۱۶ حرفه ایجاد شده است. در ۱۱ ماهه امسال جمع کل آموزش دیده‌ها ۳ میلیون و ۹۴ هزار و ۲۱۰ نفر ساعت ثبت شده است.» یونسی از تبه نخست این اداره کل در ارائه آموزش فنی و حرفه‌ای در سطح کشور خبر داد و بیان کرد: «به دلیل تحقق ۱۲۶ درصدی تعهد ارائه آموزش مهارتی جامعه هدف، اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان اردبیل رتبه نخست را در ۱۰ ماهه امسال کسب کرد.» این مقام مسئول عملکرد و تنوع دوره‌های آموزشی را مورد اشاره قرار داد و گفت: «در ۱۱ ماهه امسال ۱۹ دوره ویژه حاشیه‌نشینی شهرها، ۲۸۲ دوره محیط‌های واقعی است، ۴۳ دوره آموزشی در زندان‌ها و ۴۴۴ دوره در یادگان‌های نظامی و انتظامی تشکیل شده است.» او در مورد اشتغال آموزش دیده‌ها توضیح داد: «فراگیری مهارت‌های فنی و حرفه‌ای نقش مهمی در ایجاد اشتغال و کارآفرینی در جامعه دارد و در ماه پایانی امسال زمینه اشتغال ۱۹۵۸ نفر از آموزش دیده‌های استان در شرکت‌ها،

صنایع و صنوف مختلف فراهم شده است.» مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای استان اردبیل با اشاره به تشکیل کارگاه‌های آموزشی در صنایع سیار و ثابت در شهرها و روستاها، جوار بین صنایع کارگاهی تحت پوشش نهادهای حمایتی و دانشگاه‌های استان، یادآور شد: «در مجموع ۱۵ هزار و ۱۷۸ نفر دوره طی ۱۱ ماهه امسال در ۱۲ حرفه به جامعه هدف آموزش‌های فنی و حرفه‌ای ارائه شده است.»

توزیع پوشاک در بین مددجویان بهزیستی زنجان



مدیرکل بهزیستی زنجان از توزیع بیش از هزار البسه در بین مددجویان بهزیستی استان خبر داد. روح‌الله خداندیده‌لو با بیان اینکه بیش از ۳۰ هزار خاوار نیازمند در سراسر استان از خدمات حمایتی، اجتماعی، توانبخشی و پیشگیری این سازمان استفاده می‌کنند، گفت: «انجام این خدمات و سایر وظایف دیگر، امکانات و اعتبارات مالی قابل توجهی را طلب می‌کند و حضور مردم در فعالیت‌های عام‌المنفعه و خیرخواهانه علاوه بر تقویت روحیه یاری و مهربانی در جامعه می‌تواند نقش بسزایی در بهبود زندگی کودکان، زنان سرپرست خانوار و اقشار آسیب‌پذیر داشته باشد.»

او افزود: «از ابتدای سال جاری تاکنون بیش از ۱۰۰ وسیله کمک‌توانبخشی شامل صندلی چرخدار، سمعک، دستگاه پرکینز، عصای نابینایان، ضبط صوت، دستگیره کمکی و تشک مواج بین افراد دارای معلولیت استان توزیع شده و نزدیک به ۲۰۰۰ بسته پوشینه‌های اهدایی از طرف بسیج سازندگی نیز به دست نیازمندان رسید.» مدیرکل بهزیستی استان زنجان به پوشش وصال یار اشاره کرد و گفت: «این پوشش از ۱۳ دی‌ماه آغاز شده و ۱۱۴ متقاضی دریافت کمک‌هزینه جهیز به چشم انتظار یاری خیرین هستند. حدود ۳۰۰ کودک نیازمند پشت نوبت و منتظر حمایت و یاری دستستان سخاوتمند خیرین هستند. از این رو نیکوکاران می‌توانند برای اعلام حمایت از کودکان واجد شرایط به ادارات بهزیستی شهرستان‌های زنجان مراجعه کنند.»

تحقق ۱۱۳ درصدی تعهد اشتغال استان همدان

شغلی توسط کارایی‌ها شناسایی شده و تعداد ۳۴۲۹ نفر در سامانه جست‌وجوی شغل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌عنوان جویای کار ثبت‌نام کرده‌اند که از این تعداد ۱۱۰۲ نفر مشغول به کار شدند. او از کسب رتبه سوم کشوری این استان در صحت نتایج راستی‌آزمایی فرصت‌های شغلی استان خبر داد و افزود: «راستی‌آزمایی‌ها از سوی بخش خصوصی و پیمانکاران از تهران صورت گرفته و در اختیار استان نیست. سه مرحله نظارت و صحت‌سنجی نسبت به مشاغل ایجاد شده در سامانه مربوطه صورت می‌گیرد، در مرحله اول از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیامکی جهت مراجعه به سامانه اعلام شغلی برای مشاهده داده ثبت شده مجری ارسال می‌شود و در مرحله دوم تماس با شاغل و در مرحله سوم نظارت بازرسان به صورت حضوری انجام می‌شود.» او ادامه داد: «سامانه رصد اشتغال با هدف تحقق منویات رهبر معظم انقلاب اسلامی در زمینه اشتغال و دستور رئیس‌جمهوری برای جلوگیری از انحراف تسهیلات اشتغال و خدمات‌رسانی به متقاضیان و جویندگان کار ایجاد شده است.»

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی همدان از ایجاد ۲۳ هزار و ۴۲۰ فرصت شغلی جدید از ابتدای سال جاری تاکنون در استان خبر داد و گفت: «این رقم برابر با ۱۱۳ درصد از تعهد اشتغال امسال استان است.»

یوسف شعبانی با اشاره به اینکه تعهد اشتغال امسال استان ۲۰ هزار و ۷۰۶ نفر برای ۲۲ دستگاه اجرایی است، بیان کرد: «تاکنون ۲۳ هزار و ۴۲۰ شغل ایجاد و در سامانه رصد ثبت شده است.» او همچنین با بیان اینکه تمامی مشاغل ایجاد شده قابلیت راستی‌آزمایی دارند از تلاش دستگاه‌های اجرایی استان همدان در زمینه تحقق اشتغال تعهد شده قدر دانی کرد و گفت: «در حال حاضر فرصت‌های شغلی مناسب و قابل توجهی در واحدهای تولیدی استان وجود دارد که آن‌ها را علاوه بر کارایی‌ها در اختیار مراجع و نهادهای مختلف قرار داده‌ایم تا به جوانان جویای کار معرفی کنند.» شعبانی با بیان اینکه اشتغال‌زایی و کاهش نرخ بیکاری در اولویت کار و برنامه‌ریزی‌های کلان اقتصادی دولت است گفت: «از ابتدای امسال تاکنون تعداد ۲۷۶۸ فرصت

ایجاد ۱۶۰۰ شغل توسط تعاونی‌های خراسان شمالی

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی از ایجاد ۱۶۵۰ شغل مستقیم و غیرمستقیم در حوزه‌های مختلف توسط شرکت‌های تعاونی استان در ۱۱ ماهه امسال خبر داد. مهدی اسلام‌خواه بیان کرد: «۴۸ شرکت تعاونی در این بازه زمانی در خراسان شمالی تأسیس شد و با ثبت تعاونی‌های جدید شمار این شرکت‌ها به ۱۷۵۸ مورد در استان افزایش یافت.» او با اشاره به مزایای ایجاد اشتغال و تولید ثروت از طریق تعاونی‌ها، گفت: «با تجمع سرمایه‌های خرد و توان جمعی در سطح استان می‌توان شرکت‌های تعاونی تأسیس کرد و ضمن ایجاد اشتغال پایدار و ارزان، سرمایه‌های کلان به‌وجود آورد. با توجه به وجود ظرفیت‌های خوب استان در بخش کشاورزی از مردم انتظار می‌رود با تشکیل شرکت‌های تعاونی در این حوزه و استفاده از توانمندی‌های بومی در تولید باکیفیت و ایجاد اشتغال از

کارشناس «آتی‌نو» به پرسش‌های شرکای اجتماعی پاسخ می‌دهد

مقدار عیدی امسال برای بازنشستگان چقدر است؟

سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر کشور با جامعه عظیمی از مخاطبان در ارتباط است که غالباً با قواعد و قوانین این سازمان بزرگ آشنایی کافی ندارند. «آتی‌نو» تلاش

گزارش

- میزان مرخصی زایمان برای مادران دارای سه قلو
- مقدار حق اولاد برای مستمری‌بگیر دارای سه فرزند

- کمک‌هزینه ازدواج برای رانندگان تحت پوشش تأمین اجتماعی
- شمول عیدی سالانه به از کارافتادگان مشمول ماده (۸۹)

احمد فاضلی

کارشناس سازمان تأمین اجتماعی

در تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۱۵ بازنشسته شده‌ام. آیا عیدی کامل به من تعلق می‌گیرد؟

در خصوص پرونده‌های مستمری برقرار شده در سال جدید و یا پرونده‌هایی که به هر علت در سال جاری مجدداً فعال شده‌اند مجموع مبالغ عیدی، شامل اصل عیدی و عیدی عائله‌مندی و عیدی حق اولاد متناسب با ماه‌های پرداخت مستمری در سال جاری خواهد بود. اما در کسری ماه (مثل مستمری فروردین‌ماه شما) به‌صورت ماه کامل پرداخت می‌شود. لذا شما به جای یک سال کامل، متناسب با ۱۱ ماه عیدی خواهید گرفت.

با ۳۵ سال سن در رشته هنرهای تجسمی اشتغال به کار دارم. از چه طریقی می‌توانم جزو بیمه‌پردازان سازمان تأمین اجتماعی باشم؟

هنرمندان و نویسندگان از دو روش می‌توانند بیمه تأمین اجتماعی شوند:

۱- اگر حداکثر ۵۰ سال سن دارند و فاقد کارفرما و رابطه مزدبگیری هستند، با معرفی صندوق اعتباری هنر می‌توانند با یکی از نرخ‌های ۱۴.۱۲ و ۱۸ درصد در قالب بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد بیمه تأمین اجتماعی شوند.

۲- با توجه به توافقنامه‌ای که اخیراً بین سازمان تأمین اجتماعی و صندوق اعتباری هنر وایسته به وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی صورت گرفته، متقاضیانی که از نظر سن همانند متقاضی بیمه مشاغل آزاد هستند می‌توانند در زمره بیمه توافقی هنرمندان و نویسندگان و روزنامه‌نگاران قرار گیرند. با این تفاوت که نرخ حق بیمه توافقی برخلاف بیمه مشاغل آزاد ۲۷ درصد است. در هر دو روش بخشی از پرداخت حق بیمه به میزان ۱۰ درصد حداقل دستمزد سال مربوطه به‌عهدده صندوق اعتباری هنر است. البته در هر حالت اگر سن متقاضی بیش از ۵۰ سال باشد لازم است معادل سن اضافی سابقه قبلی پرداخت حق بیمه داشته باشد. همچنین اگر در قالب بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد بیمه شوید در مراجعه به مراکز درمانی سازمان تأمین اجتماعی باید فرانشیز پرداخت کنید. در صورتی که جزو بیمه توافقی هنرمندان قرار گیرید، در مراجعات سرپایی و بستری در مراکز درمانی تأمین اجتماعی به‌صورت رایگان درمان می‌شوید. ضمناً در بیمه مشاغل آزاد میزان انتخاب دستمزد با توجه به سن و سابقه قبلی پرداخت حق بیمه، بین حداقل دستمزد و حداکثر دستمزد مصوب شورای عالی کار است، اما در بیمه توافقی هنرمندان، دستمزد به انتخاب متقاضی بین ۱/۳ برابر حداقل دستمزد تا حداکثر دستمزد مصوب شورای عالی کار است.

شوهرم ۱۰ روز پیش فوت کرده است. قبلاً بیمه اختیاری بوده، اما به علت عدم داشتن توان مالی دو سال حق بیمه را پرداخت نکرده است. شنیده‌ام اگر بیمه‌شده متوفی فاقد شرایط ماده (۷۵) قانون تأمین اجتماعی باشد یعنی در ۱۰ سال آخر حیات خود حداقل یک سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته، مشروط بر اینکه ظرف آخرین سال حیات خود حداقل حق بیمه ۹۰ روز کار را پرداخت کرده باشد، مستمری بازماندگان برقرار نمی‌شود. با بررسی که کردیم متوفی قبل از فوت، به‌صورت کلی ۲۱ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارد. حال که او شرط سابقه ۹۰ روز مذکور را ندارد آیا راه دیگری وجود دارد که من یا دو فرزندم زیر ۱۰ سال بتوانیم از مستمری استفاده کنیم و اگر مستمری تعلق بگیرد میزان آن چقدر است؟

بله، اگر بیمه‌شده متوفی فاقد شرایط مندرج در ماده (۷۵) قانون تأمین اجتماعی باشد، به استناد تبصره (۲) اصلاحیه بند «۳» ماده (۸۰) قانون تأمین اجتماعی، چنانچه بیمه‌شده به‌صورت کلی حداقل ۲۰ سال سابقه قبلی پرداخت حق بیمه، قبل از تاریخ فوت را دارا باشد، بازماندگان واجد شرایط می‌توانند از مستمری بازماندگان بهره‌مند شوند. نحوه محاسبه میزان این قبیل مستمری عبارت است از متوسط دستمزد ماهانه بیمه‌شده متوفی ضربدر سنوات پرداخت حق بیمه تقسیم بر عدد ۳۰، البته لازم به یادآوری است که چنانچه میزان مستمری استحقاقی طبق فرمول فوق‌الذکر از حداقل دستمزد کمتر باشد، در این حالت طبق ماده (۱۱۱) قانون تأمین اجتماعی مبلغ مستمری متعلقه به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال فوت متوفی تعمیم داده می‌شود. همچنین نحوه محاسبه متوسط دستمزد ماهانه برای این قبیل مستمری‌بگیران طبق تبصره ماده (۷۷) قانون تأمین اجتماعی برابر با مجموع حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه ظرف آخرین دو سال پرداخت حق بیمه تقسیم بر عدد ۲۴ است.

همسر من که بیمه‌شده تأمین اجتماعی بود فوت کرده است. متوفی غیر از من همسر دائم دیگری نیز دارد. من نیز یک پسر و دختر زیر ۱۵ سال دارم. خواستم بدانم آیا به همسر دومی متوفی مستمری تعلق می‌گیرد؟

سهام همسر بیمه‌شده متوفی ۵۰ درصد مستمری استحقاقی بیمه‌شده است. اگر متوفی دارای چند همسر دائم باشد، طبق تبصره بند «یک» ماده (۴۸) قانون حمایت از خانواده این سهم ۵۰ درصد به‌صورت مساوی بین همسران متوفی تقسیم می‌شود. همچنین سهم هر فرزند واجد شرایط ۲۵ درصد است.

توضیحاتی در خصوص بیمه زنان خانه‌دار در نشریه ملاحظه کرده‌ام. من که ۱۷ سال سن دارم آیا می‌توانم با نرخ ۱۲ درصد بیمه زنان خانه‌دار شوم؟

بیمه زنان خانه‌دار در قالب بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد است. طبق آیین‌نامه بیمه مشاغل آزاد پذیرش درخواست متقاضیانی که در تاریخ ثبت تقاضا کمتر از ۱۸ سال سن داشته باشند مجاز نیست، اما در صورتی که گواهی رشد فرد کمتر از ۱۸ سال توسط مراجع قضایی صادر شود قبول درخواست متقاضی برای بیمه زنان خانه‌دار با رعایت سایر شرایط بلامانع خواهد بود.

با نرخ ۱۲ درصد قرارداد بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد منعقد کرده و چندماه نیز حق بیمه پرداخت کرده‌ام. آیا می‌توانم بدون اینکه وقفه‌ای در پرداخت حق بیمه و سابقه‌ام ایجاد شود، نرخ حق بیمه را از ۱۲ درصد به ۱۸ درصد تغییر دهم؟

بله، در مواردی که بعد از انعقاد قرارداد بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد، بیمه‌شده خواهان تغییر نرخ حق بیمه شود، شعبه تأمین اجتماعی با اخذ درخواست جدید، ضمن مخومه کردن قرارداد قبلی، قرارداد جدید را با نرخ و شرایط و تعهدات جدید و در ادامه قرارداد قبلی صادر می‌کند. البته با توجه به اینکه براساس نرخ ۱۲ درصد قبلی معاینات پزشکی انجام نداداید، اما در صورت انتخاب مجدد نرخ ۱۸ درصد چنانچه طبق شرایط مربوطه، نیاز به انجام معاینات پزشکی داشته باشید لازم است قبل از عقد قرارداد با هزینه شخصی خود از نظر از کارافتادگی کلی مورد معاینات پزشکی قرار گیرد.

بعد از زایمان اولی که تک‌قلو بود در زایمان دومی صاحب فرزند دوقلو شده‌ام. قبلاً شنیده بودم که سازمان تأمین اجتماعی به زایمان‌های سه‌قلو و بیشتر به‌جای ۹ ماه یک سال مرخصی زایمان پرداخت می‌کند، اما به تازگی شایعه‌ای شنیدم مبنی بر اینکه مرخصی زایمان برای تولد دوقلو و بیشتر ۱۲ ماه است. آیا مقررات تغییر پیدا کرده و من می‌توانم از یک سال مرخصی زایمان استفاده کنم؟

خیر، طبق دستورالعمل‌های قبلی، کماکان یک سال مرخصی زایمان صرفاً به سه قلو و بیشتر تعلق می‌گیرد.

از اول سال جاری بازنشسته شده‌ام. میزان عیدی امسال چقدر است؟

برای هر پرونده فعال مستمری‌بگیر بازنشسته و از کارافتاده کلی و مستمری بازماندگان، مبلغ ۲۵ میلیون ریال بابت عیدی پرداخت می‌شود. در راستای حمایت از خانواده علاوه بر عیدی مذکور برای هر پرونده فعال مستمری اعم از بازنشسته و از کارافتاده کلی و بازماندگان (مجموع سهام) که همراه با مستمری ماهانه کمک‌هزینه عائله‌مندی و حق اولاد دریافت می‌کنند، مبلغ ثابت هفت میلیون ریال به‌عنوان عیدی عائله‌مندی و به ازای هر فرزند تحت تکفل مبلغ ثابت سه میلیون ریال به‌عنوان عیدی حق اولاد قابل پرداخت است.

در اولین زایمانم، فرزندم مرده به دنیا آمده است. آیا من نیز می‌توانم از مرخصی بارداری زنان بیمه‌شده تأمین اجتماعی استفاده کنم؟

اگر فرزند بیمه‌شده بعد از هفته بیست‌و‌دوم بارداری فوت کند، بعد از تأیید موضوع در شورای پزشکی سازمان تأمین اجتماعی و طبق ماده (۶۷) قانون تأمین اجتماعی صرفاً مدت ۱۲ هفته (۸۴ روز) مرخصی زایمان تعلق می‌گیرد. لازم به یادآوری است که مرخصی زایمان اعم از ۹ ماه و یا ۸۴ روز جزو سوابق پرداخت حق بیمه منظور می‌شود.

متاهل هستم و از سازمان تأمین اجتماعی مستمری از کارافتادگی کلی دریافت می‌کنم. قبلاً دو فرزند داشتم و اول امسال صاحب فرزند سه‌قلو شده‌ام. در اخبار شنیدم که به مستمری‌بگیر تأمین اجتماعی علاوه بر ۲۵ میلیون ریال عیدی مبلغ سه میلیون ریال نیز حق اولاد تعلق می‌گیرد. آیا این عیدی حق اولاد تا سقف سه فرزند است؟

سازمان تأمین اجتماعی طی بخشنامه‌ای در اردیبهشت‌ماه سال جاری اعلام کرده در اجرای ماده (۷۳) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، محدودیت مربوط به پرداخت حق اولاد حداکثر تا سه فرزند حذف شده است. لذا طبق دستورالعمل جدید مربوط به پرداخت عیدی به مستمری‌بگیران، به تعداد هر فرزند مبلغ سه میلیون ریال حق اولاد تعلق می‌گیرد. به عبارت دیگر اگر متاهل و دارای همسر هستید، میزان عیدی امسال شما عبارت است از مبلغ ۲۵ میلیون ریال به‌علاوه ۷ میلیون ریال عیدی حق عائله‌مندی و مبلغ ۱۵ میلیون ریال بابت عیدی حق اولاد پنج فرزند، که جمع میزان عیدی شما مبلغ ۴۷ میلیون ریال خواهد بود. راننده تاکسی یا ۳۵ سال سن و بیمه‌پرداز تأمین اجتماعی هستم و تصمیم به ازدواج گرفتم. به تازگی شنیده‌ام که طبق ماده (۳) قانون تأمین اجتماعی، به بیمه‌شدگان اجباری تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی در صورت احراز سایر شرایط کمک‌هزینه بلاعوض ازدواج تعلق می‌گیرد. سؤال این است که چرا رانندگانی که تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی هستند نمی‌توانند از این کمک‌هزینه ازدواج استفاده کنند؟ در سنوات گذشته فقط بیمه‌شدگان اجباری مشمول دریافت کمک‌هزینه ازدواج بودند، اما بعداً براساس چند بخشنامه صادره، غیر از بیمه‌شدگان اجباری، بیمه‌شدگان توافقی و رانندگان درون‌شهری و برون‌شهری مشمول قانون جدید بیمه‌های اجتماعی رانندگان مصوب مجلس شورای اسلامی نیز در صورتی که اولین ازدواج آن‌ها باشد و ظرف پنج سال از تاریخ عقد ۲۲۰ روز سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند مشمول دریافت این کمک‌هزینه خواهند بود.

در اثر حادثه ناشی از کار ۵۰ درصد از کارافتاده شده‌ام و ۱۰ ماه است از سازمان تأمین اجتماعی مستمری از کارافتادگی جزئی می‌گیرم. آیا به مستمری‌بگیر از کارافتاده جزئی نیز عیدی تعلق می‌گیرد؟

خیر، صرفاً مستمری‌بگیران بازنشسته و از کارافتاده کلی و بازماندگان (مجموع سهام) می‌توانند عیدی سالانه از سازمان تأمین اجتماعی دریافت کنند.

از کارافتاده کلی تأمین اجتماعی هستم. از مستمری من بابت استفاده خود و افراد تحت تکفل از درمان سازمان، ۲۴ درصد حق درمان کسر می‌شود. آیا از عیدی پرداختی نیز حق درمان کسر خواهد شد؟

خیر، عیدی سالانه مشمول ماده (۸۹) قانون تأمین اجتماعی و کسر حق درمان نیست.

بیمه‌شده اجباری شاغل در یک کارگاه تولیدی هستم. قرار است در آینده نزدیک وضع حمل کنم. در سنوات گذشته که مرخصی زایمان شش ماه بود یکی از همکارانم نصف آن را قبل از زایمان و نصف دیگر را بعد از زایمان استفاده کرده است. آیا من هم می‌توانم نصف ۹ ماه مرخصی بارداری را قبل از تاریخ زایمان استفاده کنم؟

خیر، بعد از اینکه مرخصی زایمان از ۶ ماه به ۹ ماه تبدیل شد سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد که بیمه‌شده زن می‌تواند طبق درخواست خودش و گواهی پزشک معالج حداکثر به میزان ۲ ماه از ۹ ماه مرخصی بارداری را به شرط اینکه متصل به تاریخ زایمان باشد قبل از زایمان استفاده کند.

من هشت سال سابقه پرداخت حق بیمه داشتم که با پرداخت یک‌جای حق بیمه دو سال دیگر، جمعاً با ۱۰ سال سابقه و ۶۰ سال سن بازنشسته شده‌ام. آیا امسال به امثال من عیدی تعلق می‌گیرد؟

بله، بیمه‌شدگانی که در اجرای قانون تعیین تکلیف تأمین اجتماعی ۱۰ سال و یا کمتر سابقه حق بیمه دارند و بازنشسته شده‌اند، به نسبت سنوات پرداخت از حق بیمه عیدی بهره‌مند می‌شوند.

سه ماه دیگر تاریخ زایمانم است. به خاطر بیماری خاصی که دارم دکتر معالج اعلام کرده که باید مدتی قبل از تاریخ زایمان استراحت مطلق داشته باشم. آیا اگر با گواهی پزشک معالج مدتی از استراحت پزشکی استفاده کنم از مدت مرخصی زایمان کسر می‌شود؟

خیر، اگر بیمه‌شده زن در طول ایام بارداری به عوارض مبتلا شود که سلامتی مادر و نوزاد را تهدید کند و طبق نظر پزشک معالج نیاز به استراحت پزشکی قبل از شروع استراحت زایمان داشته باشد، استراحت تجویزی توسط پزشک معالج بدون توجه به مدت آن، پس از تأیید شورای پزشکی سازمان تأمین اجتماعی مشمول استفاده از غرامت دستمزد ایام بارداری (مربوط به قبل از زایمان) بوده و از مدت ۹ ماه مرخصی زایمان کسر نخواهد شد.

سرطان مثانه

چهارمین سرطان شایع در مردان ایرانی

سرطان مثانه نهمین سرطان شایع در دنیا و چهارمین سرطان شایع بین مردان در کشور است. سن بروز این سرطان در دنیا معمولاً ۶۰ تا ۷۰ سالگی است. این در حالی است که متخصصان هشدار می‌دهند شیوع سرطان مثانه در ایران در سنین پایین‌تر اتفاق می‌افتد. به طوری که سن شروع این بیماری از دهه ششم و هفتم به دهه

سوم کاهش پیدا کرده است. این سرطان اغلب دیر تشخیص داده می‌شود. نه تنها به این دلیل که علائم معمولاً در مراحل پیشرفته ظاهر می‌شوند، بلکه به این دلیل که علائم هشدار دهنده برای بسیاری از افراد ناشناخته است. اگر این بیماری به موقع تشخیص داده شود، بین ۷۰ تا ۸۰ درصد موارد، درمان آن موفق خواهد بود و بیمار سلامت خود را بازیابد.

به استخوان‌ها را تشخیص می‌دهد. سرطان مثانه می‌تواند در مراحل اولیه (محدود به پوشش مثانه) تهاجمی باشد (به دیواره مثانه نفوذ کند و احتمالاً به اندام‌ها یا غدد لنفاوی مجاور گسترش یابد). در صورتی که در معرض مواد شیمیایی قرار دارید یا به طور مداوم دخانیات مصرف می‌کنید، برای غربالگری این نوع سرطان آزمایش سیتولوژی ادرار بدهید. این آزمایش این بیماری را دقیق مشخص می‌کند.

کنترل و درمان

او می‌افزاید: «در کنترل و درمان سرطان مثانه، روش‌های مختلفی مورد استفاده قرار می‌گیرد که شامل جراحی، شیمی درمانی و رادیوتراپی هستند. در صورت تشخیص زودرس سرطان مثانه، شانس بهبود و توقف گسترش آن در مراحل پیشرفته بسیار بیشتر است. از این رو، با توجه به اهمیت آگاهی عمومی و اطلاع‌رسانی در مورد این بیماری، می‌توان تلاش کرد تا افراد به موقع به این مسئله توجه کنند و از طریق بررسی‌های دوره‌ای و مشاوره اقدامات پیشگیرانه انجام شود. روش‌های درمان سرطان مثانه بستگی به شرایط خود بیمار و میزان پیشرفتگی سرطان دارد.»

جراحی رایج‌ترین درمان برای سرطان مثانه است. نوع جراحی تا حدود زیادی به مرحله و درجه تومور بستگی دارد. هنگامی که قسمت بیشتری از مثانه درگیر بیماری سرطان باشد، پزشک ناچار است هنگام برداشتن تومور قسمت سرطانی مثانه را نیز بردارد. برداشتن قسمتی از مثانه هنگامی انجام می‌گیرد که هیچ آسیبی به وظایف مثانه وارد نشود. وقتی که تمام مثانه برداشته می‌شود، جراح راه دیگری برای جمع‌آوری ادرار ایجاد می‌کند و کیسه‌ای در خارج از بدن بیمار قرار می‌دهد که ادرار در آن جمع شود، یا اینکه با استفاده از بخشی از روده‌ها، کیسه کوچکی را درون بدن تعبیه می‌کند.»

در شیمی‌درمانی هم از داروهای مختلف برای درمان سرطان مثانه استفاده می‌شود. اگر داروهای شیمی‌درمانی به صورت قرص یا داخل وریدی تجویز شوند، می‌تواند سلول‌های سرطانی را در تمامی نقاط بدن از بین ببرد اما برای شیمی‌درمانی منطقه‌ای داروها از طریق مجرای ادراری وارد مثانه می‌شوند.



تشخیص

این متخصص اورولوژی در مورد راه‌های تشخیص سرطان مثانه می‌گوید: «در صورتی که بیمار علائمی بر وجود سرطان مثانه بروز دهد، پزشک نشانه‌های عمومی را بررسی کرده و برای او آزمایش‌هایی تجویز می‌کند. ممکن است برای بیمار یک یا چند فرآیند مانند معاینه فیزیکی که در آن پزشک شکم و لگن را به منظور بررسی وجود تومور مورد معاینه قرار می‌دهد، آزمایش ادرار که نمونه ادرار جهت اطمینان از وجود خون، سلول‌های سرطانی و دیگر نشانه‌ها بررسی می‌شود، عکس برداری از کلیه‌ها و مثانه با ماده حاجب درون وریدی تجویز شود. در این روش معمولاً یک ماده رنگی درون رگ تزریق و ماده رنگی در ادرار جمع می‌شود. سپس آزمایش سیتولوژی ادرار (بررسی سلول‌های موجود در ادرار) انجام می‌گیرد. بررسی نمونه ادرار بیمار که از طریق آن بتوان سلول‌های سرطانی را بررسی کرد مورد نظر است. پزشک از لوله‌ای باریک و نورانی (سیستوسکوپ) به منظور معاینه مستقیم درون مثانه استفاده می‌کند و جهت معاینه غشای مثانه، سیستوسکوپ را از درون مجرای پیشاب وارد مثانه می‌کند. ممکن است لازم باشد بیمار برای انجام این آزمایش بی‌هوش شود، اسکن استخوان که مانند رادیوگرافی قفسه سینه، علائم گسترش سرطان مثانه

غده‌ای پس از تحریک و التهاب طولانی مدت مثانه در مثانه تشکیل می‌شوند. سلول‌های غده‌ای، غدد ترشح‌کننده مخاط در بدن را تشکیل می‌دهند.

علائم

دکتر جوزانی در مورد شایع‌ترین علائم سرطان مثانه یادآوری می‌کند: «یکی از مهم‌ترین علائم سرطان مثانه دفع خون و لخته شدن خون در ادرار است که معمولاً این دفع خون بدون درد و به صورت متناوب است. سوزش ادرار و تکرر ادرار و ادرار دردناک (اغلب به سادگی احساس می‌شود که چیزی اشتباه است)، دفع ادرار بیشتر از حد معمول، نیاز به دویدن سریع به دستشویی برای ادرار کردن، نیاز به بلند شدن و ادرار کردن در طول شب، احساس بیمار درباره این که جریان ادرار کند است یا در برخی موارد، برای دفع ادرار باید فشار بیاورد، احساس نیاز به ادرار پس از دفع ادرار، دفع بی‌اختیار ادرار و کمردرد در یک طرف از بدن، توده شکمی یا لگنی، بزرگ شدن غدد لنفاوی در کتاله ران هم جزو علائم دیگر این بیماری به حساب می‌آید. گاهی اوقات بیماران با علائم مربوط به بیماری پیشرفته مانند درد استخوان، درد پهلو، تهوع، استفراغ، ورم پاها، خستگی و یا بی‌اشتهایی مراجعه می‌کنند.



دکتر سعید محمد جوزانی، متخصص اورولوژی در مورد این بیماری به «آتی‌نو» می‌گوید: «مثانه اندامی است که ادرار را قبل از خروج از بدن نگه می‌دارد. بیش از ۹۰ درصد سرطان‌های مثانه در سلول‌های دیواره داخلی مثانه به وجود می‌آیند. سلول‌های سرطانی مثانه هر چه بیشتر رشد می‌کنند، می‌توانند تومور ایجاد کرده و با گذشت زمان به سایر قسمت‌های بدن متاستاز کنند. شیوع سرطان مثانه در مردان بیشتر از زنان و حدود دو و نیم برابر است. هیچ‌کس دلایل قطعی بروز سرطان مثانه را نمی‌داند، اما کسانی که مبتلا به سرطان مثانه می‌شوند، به احتمال زیاد کسانی هستند که نسبت به دیگران بیشتر در معرض عوامل خطرزا قرار دارند. تحقیقات نشان می‌دهد که مهم‌ترین عامل خطر برای سرطان مثانه مصرف سیگار و مواد مخدر است. برخی شغل‌های خاص مانند رانندگان کامیون، کارگران صنایع شیمیایی، رنگ، لاستیک، مواد نفتی، چرم و چاپ بیشتر از سایرین در معرض ابتلا به سرطان مثانه هستند. از علل دیگر می‌توان به تحریک مزمن سلول‌های پوشاننده مثانه، آلودگی‌های انگلی، التهاب مزمن مثانه، عفونت‌ها و داشتن سابقه شخصی یا فامیلی اشاره کرد.»

انواع سرطان مثانه

او در مورد انواع سرطان مثانه می‌افزاید: «انواع مختلفی از سلول‌های مثانه می‌توانند سرطانی شوند که عبارت‌اند از: **سلول انتقالی**: سرطان مثانه سلول انتقالی شایع‌ترین نوع سرطان مثانه است. سلول‌های انتقالی در لایه داخلی مثانه شروع می‌شوند. سلول‌های انتقالی سلول‌هایی هستند که با کشیده شدن بافت بدون اینکه آسیب ببینند تغییر شکل می‌دهند. **سلول سنگفرشی**: سرطان مثانه سلول سنگفرشی یک سرطان نادر است. زمانی شروع می‌شود که سلول‌های سنگفرشی نازک و مسطح در مثانه پس از عفونت یا تحریک طولانی مدت در مثانه تشکیل می‌شوند. **آدنوکارسینوم**: سرطان مثانه آدنوکارسینوم نیز یک سرطان نادر است. زمانی شروع می‌شود که سلول‌های

نکته



راه‌های پیشگیری از سرطان مثانه

هیچ راه مطمئنی برای جلوگیری از سرطان مثانه وجود ندارد. برخی عوامل خطر مانند سن، جنسیت، نژاد و سابقه خانوادگی نمی‌توانند کنترل شوند، اما کارهایی وجود دارد که به کاهش ریسک کمک می‌کند. این کارها شامل موارد زیر می‌شود.

• سیگار نکشیدن

نیمی از سرطان‌های مثانه به خاطر سیگار کشیدن است. (این شامل هر نوع سیگار، پیب یا... می‌شود) وقتی سیگار می‌کشید، مواد شیمیایی مضر در ادرار جمع می‌شوند و به جداره مثانه آسیب می‌رسانند که می‌تواند منجر به سرطان شود. از انواع سیگارها و قلیان برای کاهش خطر ابتلا به سرطان مثانه اجتناب کنید.

• **قرار نگرفتن در معرض مواد شیمیایی** کارگران در صنایعی که از مواد شیمیایی طبیعی خاص استفاده می‌کنند، ریسک بالاتری برای ابتلا به سرطان مثانه دارند. کلیه‌های شما مواد شیمیایی مضر از جریان خون‌تان را تصفیه می‌کند و آن‌ها را به مثانه می‌فرستد. از این جهت پزشکان معتقدند که تماس با عوامل خاصی منجر به سرطان مثانه می‌شود. مواد مورد استفاده در ساخت لاستیک، رنگ‌ها، چرم و محصولات رنگ‌کاری و نقاشی خطر ابتلا به سرطان مثانه را افزایش می‌دهند. برخی از این مواد شیمیایی شامل بنزیدین و بتانفیل آمین هستند که از آن‌ها به عنوان آمین‌های آروماتیک یاد می‌شود. همچنین اگر در مشاغلی به عنوان نقاش، آرایشگر، چرخ‌کار و راننده کامیون کار کنید در معرض خطر زیاد ابتلا به سرطان مثانه هستید. متأسفانه افراد در این حرفه‌ها به طور منظم در معرض مواد شیمیایی مضر قرار می‌گیرند. اگر در جایی کار می‌کنید که ممکن است در معرض چنین مواد شیمیایی قرار بگیرید، حتماً از روش‌های ایمنی کاری پیروی کنید.

• عدم استفاده از رنگ مو

برخی از مواد شیمیایی یافت شده در رنگ موها ممکن است خطر را افزایش دهند. بنابراین آرایشگرانی که زیاد در معرض این محصولات قرار می‌گیرند باید به طور ایمن از آن‌ها استفاده کنند. (مطالعات به این نتیجه نرسیده‌اند که استفاده شخصی از رنگ‌های مو خطر سرطان مثانه را افزایش می‌دهد).

• نبودن در معرض دود گازوئیل

برخی تحقیقات نشان داده‌اند افرادی که در معرض دود گازوئیل در محل کار هستند، ریسک بالاتری در سرطان مثانه دارند. بنابراین محدود کردن تماس با این مواد می‌تواند مفید باشد.

• عدم باقی ماندن سنگ در مثانه

در صورت باقی ماندن طولانی مدت سنگ در مثانه و عدم درمان به موقع آن امکان رشد سلول‌های سرطانی وجود دارد. به همین جهت با مشاهده علائم وجود سنگ در مثانه هر چه سریع‌تر برای درمان اقدام کنید.

• مصرف مایعات زیاد

شواهدی وجود دارد که نشان می‌دهد عدم نوشیدن مایعات زیاد - عمدتاً آب - ممکن است خطر سرطان مثانه را ایجاد کند. از این رو روزانه به مقدار فراوان یعنی حداقل ۸ الی ۱۰ لیوان آب بنوشید.

• مصرف میوه و سبزیجات

طبق برخی مطالعات خوردن زیاد میوه و سبزی می‌تواند باعث ایجاد سرطان مثانه شود. حتماً در رژیم غذایی خود از میوه و سبزیجات استفاده کنید.

• آرسنیک در آب

بر اساس مطالعات چندین منبع مورد اعتماد خوردن مقادیر بالایی از آرسنیک در آب آشامیدنی خطر ابتلا به سرطان مثانه را افزایش می‌دهد. محققان دقیقاً مطمئن نیستند که چرا قرار گرفتن در معرض این عنصر با سرطان مرتبط است. البته بیشتر آب آشامیدنی در ایالات متحده حاوی سطح پایین آرسنیک است و این قضیه ممکن است برای مردم سایر نقاط جهان نگران‌کننده باشد.

رژیم غذایی مناسب برای سرطان مثانه



محققان به‌چای سبز علاقه دارند زیرا غنی از پلی‌فنول است. پلی‌فنول‌ها ترکیباتی هستند که در برخی گیاهان وجود دارند و ممکن است فواید سلامتی داشته باشند. برخی تحقیقات نشان داده که پلی‌فنول‌ها می‌توانند به مبارزه با سرطان مثانه کمک کنند.

گیاه داروаш: یکی از مهم‌ترین و تأثیرگذارترین درمان‌های خانگی و سنتی به منظور کاهش رشد سلول‌های سرطانی و ممانعت از برگشت رشد و تکثیر مجدد آن‌ها، استفاده از گیاه داروаш است. تحقیقات در خصوص تأثیر درمان‌های سنتی و داروهای گیاهی در پیشگیری و کنترل انواع مختلف سرطان نشان داده که گیاه دارواش به دلیل حجم بالایی از ترکیبات آنتی‌اکسیدانی و فلاونوئیدی، قادر به کنترل و کاهش سرعت تکثیر سلول‌های سرطانی خواهد بود.

فاکتورهای زیادی برای تعیین الگوی غذایی مناسب وجود دارد. اگر احساس خستگی دارید یا علائم دیگری را تجربه می‌کنید، خوب غذا خوردن دشوار می‌شود. شاید قادر نباشید مانند گذشته غذا بخورید. هدف این است که از انواع غذاهای مقوی برای حمایت از سلامتی خود استفاده کنید. هیچ رژیم خاص توصیه شده‌ای برای درمان یا پیشگیری از سرطان مثانه وجود ندارد. با این حال، برخی تحقیقات نشان می‌دهد که احتمال دارد بعضی از الگوهای غذایی به کاهش خطر سرطان مثانه کمک می‌کنند.

منابع پروتئینی: پروتئین کافی به حفظ توده عضلانی و پشتیبانی از سیستم ایمنی بدن کمک می‌کند. منابع پروتئینی شامل گوشت، مرغ، ماهی، تخم‌مرغ، لوبیا، عدس، محصولات سویا، آجیل، دانه‌ها و لبنیات است. از این رو در تمام وعده‌های غذایی و میان وعده‌ها یک منبع پروتئینی داشته باشید.

چربی‌های سالم: چربی‌ها عطر و طعم و بافت غذا را بهبود می‌بخشند. بدن ما برای جذب برخی ویتامین‌ها، تولید هورمون‌ها و ترمیم سلول‌ها در سراسر بدن به چربی نیاز دارد. منابع سالم چربی شامل ماهی، آووکادو، آجیل، دانه‌ها، زیتون و روغن زیتون است.

غلات کامل: غلات کامل محصولات دانه‌ای هستند که بیش از حد فرآوری نشده‌اند. این بدان معناست که آن‌ها هنوز حاوی مقدار بیشتری مواد مغذی و فیبر هستند. به عنوان اولین ماده در لیست مواد غذایی که خریداری می‌کنید، به دنبال غلات کامل باشید.

چای سبز: تحقیقات مداوم در مورد نقشه‌ای که چای، به‌ویژه چای سبز در سلامتی ما بازی می‌کند، در حال انجام است.

طب سنتی و سرطان مثانه



لوبیا و هویج: اگر به‌طور منظم مصرف شوند، خطر ابتلا به سرطان مثانه کم می‌شود.

سسبزیجات و میوه‌ها: این مواد انواع ویتامین‌ها و مواد معدنی مورد نیاز بدن شما را تأمین می‌کنند. سبزیجات چلیپایی مانند کلم بروکلی، کلم پیچ و جوانه بروکسل بهترین گزینه هستند؛ زیرا سرشار از آنتی‌اکسیدان هستند. توت و مرکبات نیز به همین دلیل گزینه‌های خوبی محسوب می‌شوند. سبزیجات و میوه‌ها فیبر نیز فراهم می‌کنند که در صورت یبوست می‌تواند به شما کمک کند. فیبر برای سالم نگه داشتن دستگاه گوارش ضروری است. **گیاه دارویی کهنه‌دار:** ثابت شده که کوئرستین، فلاونوئید موجود در کهنه‌دار، خطر ابتلا به سرطان مثانه را کاهش می‌دهد.

تغذیه مناسب برای سرطان مثانه به مرحله سرطان بستگی دارد. مصرف غذاهای سالم به کاهش خطر ابتلا به سرطان مثانه کمک می‌کند. اگرچه شاید درمان کامل سرطان مثانه امکان‌پذیر نباشد، اما تغذیه مناسب در کاهش سرعت سلول‌های سرطانی نقش دارد. این مواد غذایی عبارت‌اند از: **میوه انگور یا آب پرتقال:** انگور و پرتقال هر دو دارای یک ترکیب به نام لیمون هستند که جلوی رشد سلول‌های سرطانی را می‌گیرد. بنابراین، توصیه می‌شود که میوه‌ها یا آب‌میوه‌های آن‌ها را مرتب مصرف کنید. **اسفناج:** حاوی مقدار زیادی از ویتامین (E) به صورت آلفا توکوفرول و گاما توکوفرول است. مصرف منظم این اشکال ویتامین (E) در رژیم غذایی، بر اساس یک مطالعه، به کاهش خطر ابتلا به سرطان مثانه تا ۴۲ درصد ثابت شده است. همچنین، لوتئین موجود در اسفناج یک عامل ضدسرطان فعال است و می‌تواند با بروز سرطان مثانه مبارزه کند.

گوچه فرنگی: لیکوپن یک آنتی‌اکسیدان موجود در گوچه‌فرنگی است که در برابر بسیاری از سرطان‌ها اثر محافظتی به وجود می‌آورد. طبق مطالعات انجام شده مصرف روزانه لیکوپن خطر ابتلا به عفونت‌های دستگاه ادراری و نیز بروز سرطان مثانه را کاهش می‌دهد. **جعفری:** جعفری یک سبزی رایج است و حاوی فلاونوئیدها، پلی‌استیلین‌ها و مونوتیرین‌هاست که همه آن‌ها دارای خواص تأخیری در سرطان هستند. این به‌خصوص در مورد سرطان مثانه مفید است. ریشه و برگ جعفری هر دو می‌تواند مورد استفاده قرار گیرد و مصرف ۳۰ گرم در روز، مقدار زیادی از این مزایا را فراهم می‌کند.

گذرگاه کهنسالی



باید و نبایدهای روزهداری سالمندان

دوران سالمندی همراه با تغییر در نیازهای تغذیه‌ای بوده به طوری که نیاز به انرژی در سالمندان کاهش یافته، نیازهای پروتئینی قدری افزایش یافته و میزان نیاز به آب و نوشیدن سایر مایعات حداقل به ۸-۶ لیوان در روز می‌رسد. روزهداری در دوران سالمندی نیاز به ملاحظات و تمهیدات خاصی دارد که چنانچه مورد توجه قرار نگیرد می‌تواند تبعات ناگواری به همراه داشته باشد. در همین راستا و با توجه به نزدیک بودن فرارسیدن ماه مبارک رمضان بررسی خواهیم کرد که سالمندان در چه شرایطی باید روزه بگیرند و در چه شرایطی گرفتن روزه بر آن‌ها واجب نیست. همچنین به ارائه توضیحات و توصیه‌هایی برای روزه گرفتن سالمندان خواهیم پرداخت. سالمندان و روزهداری در این دوران از جمله سؤالات و دغدغه‌های افراد سالمند و خانواده‌های آن‌هاست که آگاهی داشتن در این موارد می‌تواند حائز اهمیت باشد. سالمندان به علت تحرک کم و ابتلا به برخی بیماری‌ها، هنگام روزه گرفتن باید بیشتر مراقب خود باشند و رعایت اصول غذایی مربوط به وعده‌های سحر و افطار برای آن‌ها اهمیت دارد. در این ماه برنامه معمول غذایی تغییر کرده و عدم رعایت نکات و آداب غذایی سالم، ممکن است مشکلاتی را برای فرد ایجاد کند. سالمندان در این خصوص آسیب‌پذیرترند و رعایت اصول غذایی مربوط به وعده‌های سحر و افطار برای آن‌ها ضروری است.

ممکن است بسیاری از سالمندان دچار پرفشاری خون، قند خون بالا و مشکلات قلبی باشند. این افراد، قبل از ماه مبارک رمضان حتماً باید با پزشک معالج خود مشورت کنند و زمان مصرف داروها نیز برای کنترل بیماری مشخص شده باشد تا به سلامت‌شان صدمه وارد نشود. پس سالمندان ابتدا باید درباره وضعیت جسمی خود با پزشک مشورت کنند و پزشک درباره اینکه آن‌ها می‌توانند روزهداری کنند یا خیر تصمیم بگیرد. برای افراد بالای ۶۰ سال و فرد سالخورده در صورتی که سالم باشد، روزه گرفتن مانعی ندارد، اما برای کسانی که دارو مصرف می‌کنند، بیماری قند و دیابت، بیماری اعصاب و روان، فشارخون و... دارند، باید با پزشک مشورت کرد، چون ممکن است روزهداری برای آن‌ها خطرناک باشد. با این حال روزهداری بدون نظر پزشک، ممکن است سالمندان عزیز را با مخاطراتی همچون کم‌آبی بدن روبه‌رو کند و شرایط را سخت کرده و یا باعث مشکلات جسمی همچون یبوست شود. در صورت موافقت پزشک با روزهداری فرد سالمند، باید آب مورد نیاز بدن، در طول مدت افطار تا سحر تأمین شود، چون در دوره سالمندی به‌رغم کم‌آبی بدن، تشنگی کمتر احساس می‌شود. لذا نیاز است که روزانه ۸ تا ۱۰ لیوان مایعات مصرف شود و سالمندان روزهدار حتماً حجم از مایعات را در مدت زمان افطار تا سحر میل کنند.

بهتر است سالمندان افطار را با یک لیوان آب ولرم و یا شیر ولرم همراه با عسل و خرما آغاز کنند. فاصله بین افطار تا شام حداقل دو ساعت باشد و باغذای سبک مانند سوپ افطار کنند، ضمن آنکه دقت داشته باشند تا به هنگام سحر، غذاهای سنگین و چرب مصرف نکنند و از نوشیدن حجم زیادی از مایعات، قبل از خوردن سحری بپرهیزند، چون مصرف زیاد مایعات قبل از خوردن سحری می‌تواند باعث نفخ معده و یا مشکلات گوارشی شود. سالمندان باید در نظر داشته باشند که بعد از خوردن غذای سحری، بلافاصله برای خوابیدن به بستر نروند و حتماً ۲۰ دقیقه تا نیم‌ساعت فاصله زمانی بین خوردن سحری تا زمان خوابیدن را رعایت کنند. همچنین بهتر است در طی روزهداری چنانچه عواملی مثل ضعف، بی‌حالی شدید، عرق سرد و کاهش سطح هوشیاری پدید آمد، بهتر است بلافاصله با مصرف مختصری شربت و شیرینی جلوی بروز عوارض افت فشار و قند خون را بگیرند.

و آن‌ها را به چند بخش تقسیم کرده‌اید. زمانی که خسته می‌شوید استراحت‌های کوتاهی انجام می‌دهید و بعد دوباره به سر کارتان بازمی‌گردید. اما اگر تمرکز شما مطلوب نیست پس شما معمولاً در روز هم رؤیای می‌بینید و در افکار خود غرق می‌شوید. نمی‌توانید حواس پرتی‌ها را از خود دور کنید. زمام کار را از دست می‌دهید و گاهی از اهداف خود دور می‌شوید. حتی اگر حالت اول را دارید می‌توانید با راه‌حلهایی تمرکز خودتان را افزایش دهید. این مورد بسیار واضح است. باید چیزهایی که باعث عدم تمرکز شما می‌شود را از زندگی خود حذف کنید یا در موقعیت مناسب از آن‌ها صرف‌نظر کنید. ممکن است برخی وسایل، صداها و افراد تمرکز را از شما بگیرند. لازم است حتماً این موارد را حذف کنید یا حداقل تعدادشان را کاهش دهید. مثلاً می‌توانید در یک محیط آرام مثل کتابخانه و بدون موبایل به انجام کارهایتان مشغول شوید. توجه داشته باشید که همیشه حواس پرتی‌ها بیرونی نیستند و اضطراب، احساس عدم امنیت، رؤیایها و سایر موارد نیز می‌توانند تمرکز را از شما بگیرند. زمانی که روی کارهای مختلف کار می‌کنید، احتمالاً به هیچ‌کدام از آن‌ها نمی‌رسید. شما باید تمرکز خود را فقط بر انجام یک کار بگذارید تا بهترین نتیجه را بگیرید. توصیه می‌کنیم در زمان کار کردن از گوش دادن به موسیقی بپرهیز کنید. سعی کنید ذهن خود را دقیقاً بر چیزی که روی آن کار می‌کنید بگذارید و به لحاظ فیزیکی در موقعیت مناسب قرار بگیرید. احتمالاً زمانی که خسته‌اید نمی‌توانید تمرکز کنید. زمانی که احساس کردید ذهن‌تان خسته شده و دیگر نمی‌توانید به خوبی بازدهی خود را حفظ کنید، بهتر است کمی استراحت کنید. قبلاً هم اشاره کردیم که اگر در هنگام خستگی کمی استراحت کنید و کم‌نویارید، یعنی فردی متمرکز هستید. با یک استراحت مفید و کوتاه کارایی مغز شما دوباره به حالت عادی بازمی‌گردد. ساختن تمرکز ذهنی چیزی نیست که یک‌شبه اتفاق بیفتد؛ حتی دانشمندان و ورزشکاران باهوش نیز همیشه تمرین‌های مختلفی را در نظر می‌گیرند تا بتوانند مهارت‌های تمرکزی خود را حفظ کنند. اینکه در زمان حواس پرتی خود بدانید این اتفاق افتاده، خود یک آگاهی بسیار مؤثر است. در نهایت به‌منظور اینکه بتوانید برای زمان خودارزش‌قائل باشید باید همیشه تمرکز خود را حفظ کنید.

نگرگاه

دریاچه دوقلو در دل عروس زاگرس

واژه‌هایی همانند عروس زاگرس یا شهر کوهستان‌های سبز، بدون شک ذهن هر شنونده‌ای را به سمت استان ایلام سوق می‌دهد. شهر ایلام مرکز استان ایلام بوده و در نیمه غربی کشور قرار گرفته است. وجود چشم‌اندازهای طبیعی و طبیعت



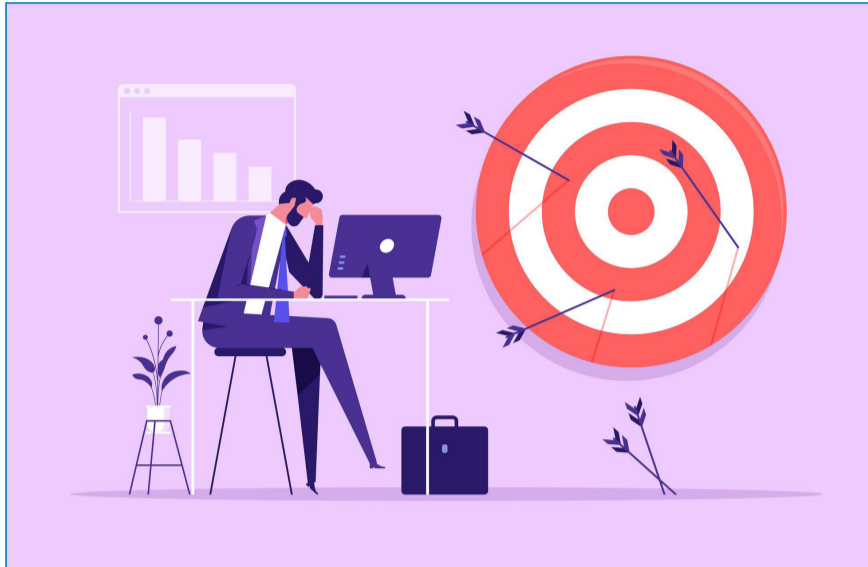
بکر و دست‌نخورده ایلام موجب شده که این شهر مکان مناسبی برای سفر باشد. یکی از مهم‌ترین جاذبه‌های این منطقه «دریاچه دوقلو سیاه‌گاو آبدانان» در ۳۵ کیلومتری شمال شرقی شهرستان آبدانان و واقع در دامنه جنوبی کبیر کوه است که یکی از جذاب‌ترین و زیباترین جاذبه‌های طبیعی ایران به‌شمار می‌رود. این دریاچه زیبا دارای ۱۲ متر عمق و ۴۵۰۰ متر مساحت است. اطراف دریاچه دوقلو سیاه‌گاو پوشیده شده از دشت‌ها و کوه‌های نسبتاً مرتفع که زیبایی این دریاچه را افزایش داده و به همین دلیل محلی برای استراحت و آبیگری پرندگان وحشی است. دریاچه دوقلو سیاه‌گاو آبدانان محل زندگی ماهیان متنوع، سنسنگوارها و خزندگان کمیاب است و از ویژگی‌های جالب آن آب خنک و گوارا در طول تابستان و آب گرم در زمستان است. برای رفتن به این دریاچه زیبا ابتدا باید به شهر آبدانان رفته و بعد از عبور از پارک جنگلی انفال به هزارانی رسیده و بعد از آن باید از چم کبود و سراب باغ عبور کرده تا وارد جاده روستای سیاه‌گاو شوید. سپس در فاصله‌ای اندک و با طی مسیر پیداه‌روی به دریاچه دوقلو سیاه‌گاو آبدانان خواهید رسید. البته ابتدا باید از طریق راه هوایی یا زمینی خود را به ایلام برسانید.

هفت‌سین نوروزی در مزار شهدای گمنام - کرمان



زادبوم

اهمیت حفظ تمرکز در روزهای سخت



تراکنش‌های اطلاعاتی مشخص خواهد شد. خیره شدن به صفحه مانیتور، باز بودن نوارهای متعدد مرورگر، پیگیری علاقه‌مندی‌ها و انجام کارهای روزانه بدون وقفه بخشی از اتفاقات روزمره کاری است. به‌طور کلی براساس یافته‌های تحقیقات، افراد ۶۰ درصد یا کمتر از زمان کاری موجود را به کار مشغول هستند. مهم نیست چقدر به‌عنوان یک کارگر با تجربه باشید، هنگام کار اتفاقات مختلفی روند کاری شما را مختل می‌کند و سبب عدم تمرکز حواس می‌شود. اتفاقات مختلف اصطلاحی در مدیریت زمان است که به توصیف چیزهایی می‌پردازد که روند کاری را مختل می‌کند و بهره‌وری را کاهش می‌دهد.

چطور تمرکز را بر گردانیم؟

قبل از اینکه روی تقویت تمرکز خود کار کنید باید بدانید چقدر تمرکز دارید. اگر تمرکز خیلی کمی دارید باید حتماً به روانپزشک یا حتی متخصص اعصاب مراجعه کنید، اما اگر تمرکز شما فقط در حد مطلوبی نیست می‌توانید با راهکارهایی آن را تقویت کنید. اگر تمرکز شما مناسب است پس همیشه به راحتی تغییر می‌کنید و خودتان را با شرایط وفق می‌دهید، شما هدف‌هایی را تعیین کرده‌اید

و نگرانی‌هایی قرار می‌گیریم که توجه ما را از برنامه اصلی بازمی‌دارند. پس این که فکر کنیم می‌توانیم با عدم تمرکز به‌طور کامل مقابله کنیم، منطقی به نظر نمی‌رسد، اما آنچه می‌توانیم انجام دهیم این است که سطح عدم تمرکز خود را به کم‌ترین حالت ممکن برسانیم. شاید عوامل شخصی و غیرشخصی زیادی بر عملکرد شغلی ما اثر بگذارند. شکست عاطفی، حوادث ناگوار و مرگ عزیزان از جمله عوامل شخصی هستند که ما را به‌شدت متأثر می‌کنند. گاهی اوقات نیز مسائل غیرشخصی مانند بروز فجایع طبیعی و مرگ هزاران نفر، خشونت اجتماعی، فقر و نابرابری‌های اجتماعی ما را تحت تأثیر قرار می‌دهند. شاید هم صرفاً به‌خاطر جنسیت خود قربانی تبعیض سیستماتیک در محیط کار شده باشیم. به احتمال زیاد همه ما حداقل روزانه چندین صفحه مرورگر را در محیط کار باز می‌کنیم. در این میان احتمال دارد اخبار مورد علاقه، وب‌سایت و یا بلاگ مورد نظرمان را دنبال کنیم. اتفاقات، مسائل سیاسی روز، علاقه‌های حوزه دیجیتال و نرم‌افزارها بخشی از عادت‌های بالقوه همه ما هستند. بماند که چندساعتی را صرف شبکه‌های اجتماعی می‌کنیم. به این موارد اگر پیام‌های موبایل و ایمیل را نیز اضافه کنیم، حجم

بر توجفتایی

روزنامه‌نگار

اکثر ما زمانی بالغ بر یک سوم زندگی خود را صرف حضور در محیط کار می‌کنیم، یعنی حدود ۹۰ هزار ساعت از عمر خود را مشغول کاریم. بنابراین عجیب نیست اگر زمانی برسد که دوره سختی‌را از سر بگذرانیم، روزهایی که تمرکز کردن و ادامه دادن به کار برای ما بسیار دشوار می‌شود. در این دوران چگونه می‌توانیم با مشکل پیش‌آمده کنار بیاییم و به کار خود ادامه دهیم؟ شما هم احساس خطر می‌کنید؟ احساس نوعی بی‌انگیزگی و حواس پرتی درست در اوج پرکاری که تقریباً بخش زیادی از روزهایتان را در بر گرفته و فکرتان را آسوده نمی‌گذارد؟ این احساس همراه است با نگرانی از اینکه «چرا هیچ چیز خوب پیش نمی‌رود؟» و چرا لازم است دنبال دلایل تمرکز پایین در محیط کار بگردیم؟ اینکه پرکار باشید و سرتان شلوغ باشد احتمالاً خیلی سخت و چالش‌برانگیز است. برای اینکه در حالت شلوغی بتوانید به اهداف‌تان برسید و خوب کار کنید باید تمرکز کافی داشته باشید. چه بخواهید یک گزارش را کامل کنید یا درس بخوانید باید بتوانید روی کارها تمرکز کنید. در واقع می‌توان گفت با تمرکز می‌توانید برای محیط تأثیر بگذارید و موفقیت خود را تضمین کنید. برای اینکه بتوانید از اثرات مفید تمرکز ذهنی بهره‌مند شوید باید هم تمرین‌های خوبی داشته باشید و هم عادت‌های خود را تغییر دهید. گاهی کارهای مهمی در ساعات کاری برای خودمان در نظر گرفته‌ایم اما آن‌طور که لازم است نمی‌توانیم روی آن‌ها تمرکز داشته باشیم و این نشانه خوبی نیست. جالب اینجاست که می‌دانیم باید جلوی تعداد قابل توجهی از کارها تیک (done) بزنیم اما حتی ضرورت تحویل به‌موقع آن‌ها هم ما را قانع نمی‌کند تا حواس‌مان پرت نشود. این اتفاقات چه معنایی دارد؟ چرا نمی‌توانیم آن‌گونه که باید برای کار تمرکز داشته باشیم و از همه مهم‌تر، چطور می‌توانیم تمرکز ضعیف شده‌مان را برای پیشبرد درست وظایف سپرده‌شده تقویت کنیم؟

دلایل از دست رفتن تمرکز

در هر محیط کاری، طیفی از عوامل عدم تمرکز وجود دارد. خواننده‌ها همه ما در معرض وقفه، حواس پرتی یا دغدغه

راهکار

نکات طلایی مهمان‌داری در نوروز

عید نوروز یکی از کهن‌ترین و مهم‌ترین جشن‌های ایرانی محسوب می‌شود. در عید نوروز مرسوم است که خانواده‌ها به دید و بازدید می‌روند. در این دید و بازدیدها میزبان به بهترین شکل از مهمانان خود پذیرایی می‌کند، به همین علت است که ایرانیان را یکی از مهمان‌دوست‌ترین



و خونگرم‌ترین ملل می‌دانند. با توجه به زمان اندکی که تا عید نوروز باقی مانده می‌خواهیم به نکاتی اشاره کنیم که به ما کمک کند تا در اولین دید و بازدیدهای سال جدید، پذیرایی بهتری از مهمانان خود داشته باشیم. نخستین و مهم‌ترین اصل بر گزار کردن یک مهمانی خوب، داشتن میزبان خوب است. میزبان خوب کسی است که ارتباط برقرار کردن با مهمان‌هایش را بلد باشد. اگر دوست دارید مهمان‌هایتان با شما احساس راحتی و صمیمیت کنند، باید روی رفتارهایتان کار کنید و به مهمانان خود لبخند بزنید. هیچ چیز بدتر از میزبانی که اخم‌هایش توی هم است یا لبخند نمی‌زند، نیست. این میزبان احساس ناخوابستگی بودن را به مهمان‌هایش منتقل می‌کند. وقتی مهمان‌تان صحبت می‌کند یا وقتی مشغول گفت‌وگو با او هستید، حتماً به چشم‌هایش نگاه کنید. اگر چشم‌هایتان مرتب این طرف و آن طرف بگردد، در حقیقت به مهمان می‌فهمانید علاقه‌ای به حرف‌هایش ندارید. بنابراین اصول ارتباط چشمی را یاد بگیرید. با آرامش در حضور مهمان‌تان بنشینید؛ آسان تکیه دهید، دست‌ها را آزاد بگذارید و پاهایتان را تکان ندهید. تکان دادن پاها احساس استرس و بی‌قراری را به مهمان منتقل می‌کند. اگر بتوانید یک استقبال گرم و با هیجان داشته باشید، کار بزرگی انجام داده‌اید. به مهمان‌تان نشان دهید از دیدن او خوشحال هستید و به خانه شما خوش آمده است.

من فهمیده‌ام که...

هنگامی که مصمم به انجام عملی در مسیر پیشرفت زندگی‌ام شدم، باید دریچه‌های تردید را به روی خودم مسدود کنم.

رواق

جشن نوروز - اسفهان ۱۳۲۶



یادنگار



صیانت مالی از بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی در حوزه درمان و کاهش پرداخت از جیب مردم



تدوین و به‌روزرسانی شیوه‌نامه‌های خدمات درمانی (۴۸۷ راهنمای بالینی)

- راهنمای طبابت بالینی
- شناسنامه و استاندارد خدمت
- راهنمای تجویز دارو
- درخواست بارگذاری قواعد خرید راهبردی
- سامانه‌های الکترونیک



لوازم مصرفی پزشکی و آندوپروتزها

- جبران هزینه‌ها تا سقف قیمت برای بیمه‌شدگان مندرج در سایت IMED



درمان زوجین نابارور

با هزینه بیش از ۶۵۶ میلیارد تومان

- با تشکیل بیش از ۹۵ هزار پرونده از سال ۱۴۰۰ تاکنون



خدمات درمانی بیماران خاص

- ارائه رایگان کلیه خدمات درمانی بیماران خاص (تالاسمی، دیالیزی، هموفیلی، صعب‌العلاج و سرطانی) با هزینه بالغ بر ۱۵۰۰ میلیارد تومان در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲



بیماران اوتیسم

- ارائه خدمات تخصصی درمانی در مراکز دانشگاهی و خصوصی
- اجرای شیوه‌نامه قرارداد با مراکز جامع توانبخشی



توسعه پوشش دارویی

- پوشش بیمه‌ای ۱۳۰ قلم داروی جدید و مشارکت موثر در اجرای طرح دارویار



فرانشیز رایگان

- فرانشیز رایگان در شهرستان‌های فاقد مراکز ملکی و همچنین برای مراجعین بالای ۶۵ سال



کمک هزینه اروتز و پروتز

- پرداخت غیرحضوری کمک هزینه اروتز و پروتز و افزایش ۵۰ درصدی پرداخت تعرفه‌های سال ۱۴۰۲